

STATUT

Związku Nauczycielstwa Polskiego na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu

Statut został uchwalony przez Walne Zebranie
w dniu 22 maja 2009 r.

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Art. 1.

Związek Nauczycielstwa Polskiego działający na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu jest związkiem zawodowym samorządnym i niezależnym od organów administracji państwowej i gospodarczej.

Art. 2.

Związek Nauczycielstwa Polskiego na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu - zwany dalej Związkiem – realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej i działa zgodnie z ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Art. 3.

Terenem działania Związku jest Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu.

Art. 4.

Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Działa przez organy wskazane w niniejszym statucie.

Art. 5.

Członkiem związku może zostać:

1. Pracownik zatrudniony na UE w Poznaniu
2. Pracownik zatrudniony w Związku
3. wykreślono
4. Osoba, która była zatrudniona na UE i przeszła na emeryturę, lub rentę, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

Rozdział II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

Art. 6.

Celem związku jest obrona praw, godności i interesów członków Związku, reprezentowanie ich wobec kierownictwa Uczelni, administracji państwowej i gospodarczej, a w szczególności:

1. zabezpieczenie praw pracowniczych wynikających z umowy o pracę, a szczególnie wynagrodzenia i innych świadczeń,
2. polityka racjonalnego zatrudnienia oraz kształtowania praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy,
3. zabezpieczenie warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
4. zabezpieczenie warunków pracy kobiet i młodocianych,
5. zabezpieczenie świadczeń socjalnych, ochrony zdrowia, kulturalnych, wypoczynku po pracy, kultury fizycznej i turystyki oraz wczasów pracowniczych dla członków Związku i ich rodzin,
6. zabezpieczenie świadczeń chorobowych i emerytalno-rentowych oraz innych wynikających z ubezpieczenia społecznego,
7. wyrażanie opinii w zakresie kształtowania się cen i sytuacji rynkowej oraz kosztów utrzymania członków Związku oraz ich rodzin,
8. działanie na rzecz polepszenia warunków mieszkaniowych, w szczególności uczestniczenie w gospodarowaniu Zakładowym Funduszem Mieszkaniowym,
9. rozwijanie różnych form samopomocy koleżeńskiej, szczególnie w zakresie poradnictwa prawnego oraz w prowadzeniu Koleżeńskiej Kasy Pożyczkowej,
10. uczestniczenie we wszystkich sprawach dotyczących awansów, przeszerogowań swoich członków oraz przy podziale nagród,
11. uczestniczenie przy podziale Zakładowego Funduszu Socjalnego,
12. otaczanie opieką emerytów i rencistów jako pełnoprawnych członków Związku oraz sierot po zmarłych członkach,
13. współdziałanie w zakresie ochrony środowiska naturalnego,
14. prowadzenie akcji protestacyjnych przewidzianych w rozdziale 5 Ustawy z dnia 8.10. 1982 r. o związkach Zawodowych w obronie praw swoich członków,
15. działanie na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych swych członków,
16. prowadzenie działalności gospodarczej w oparciu o obowiązujące przepisy.

Art. 7.

Związek współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji podstawowych zadań nałożonych na Uczelnię, a w szczególności:

1. współdziała w określaniu polityki rozwojowej Uczelni i związanych z nią nakładów,
2. dąży do nieskrępowanego rozwoju twórczej myśli naukowej, do zapewnienia pracownikom nauki koniecznych warunków do prowadzenia badań naukowych,

3. współpracuje nad podnoszeniem poziomu nauki, dydaktyki i wychowania w Uczelni,
4. współdziała w zwalczaniu niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów administracyjnych,
5. prowadzi działalność wychowawczą na rzecz kształtowania etyki zawodowej, sumiennego i rzetelnego wykonywania obowiązków pracowniczych, a także przestrzegania zasad współżycia społecznego w duchu tolerancji i poszanowania godności człowieka,
6. współdziała z właściwymi resortami w prowadzeniu działalności społeczno-oświatowej i popularno naukowej.

Art. 8.

Związek może przystępować do:

1. międzynarodowych organizacji związkowych, w celu reprezentowania zawodowych i społecznych interesów swych członków wobec społeczności międzynarodowej i działanie na rzecz umacniania międzynarodowej solidarności ludzi pracy oraz upowszechniania postępu i sprawiedliwości społecznej,
2. ogólnokrajowych i wojewódzkich organizacji (struktur) związkowych w celu reprezentowania zawodowych i społecznych interesów swych członków,
3. organizacji (stowarzyszeń) społecznych działających na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, a których działalność jest zgodna Konstytucją.

Art. 9.

Związek dla realizacji powyższych zadań stosuje następujące środki i formy działania:

1. opracowuje, publikuje oraz przedkłada odpowiednim władzom projekty, opinie i wnioski w sprawach nauki, kultury i wychowania oraz w sprawach dotyczących warunków pracy i życia swoich członków,
2. zwołuje kongresy naukowe, zjazdy i konferencje w celu omówienia przedmiotowych problemów związanych z działalnością związkową,
3. inspiruje badania naukowe nad problemami Uczelni i swoich członków,
4. deleguje przedstawicieli na zjazdy, kongresy naukowe, pedagogiczne, oświatowe, kulturalne i zawodowe w kraju i za granicą,
5. współdziała w opracowaniu aktów normujących wszystkie sprawy pracy i bytu, w szczególności sprawy zatrudnienia,
6. pośredniczy w rozstrzyganiu zatargów między członkami Związku a kierownictwem Uczelni,

7. organizuje i ułatwia swoim członkom samokształcenie.
8. prowadzi działalność wydawniczą, przewidzianą statutem i obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
9. współdziała w organizowaniu rozwoju sportu i turystyki, organizuje wycieczki turystyczno-krajoznawcze, spotkania towarzyskie, działalność kulturalno-oświatową i wychowawczą dla członków Związku i ich rodzin,
10. wspólnie z władzami Uczelni prowadzi domy pracy twórczej, kluby i świetlice, zespoły artystyczne, grupy twórcze i kluby zainteresowań,
11. prowadzi własne badania nad kosztami utrzymania, płacami oraz warunkami pracy,
12. wyraża sprzeciw wobec decyzji kierownictwa naruszających podstawowe interesy i prawa pracownicze zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie,
13. udziela członkom pomocy materialnej, między innymi w postaci zasiłków statutowych według odrębnych regulaminów oraz zapewnia obronę prawną,
14. zapewnia członkom instancji związkowych po zakończeniu kadencji podjęcie pracy na poprzednim, lub równorzędnym stanowisku.

Art.10.

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU , ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

Art. 11.

1. Członkostwo w Związku nabywa się po złożeniu pisemnej deklaracji i po podjęciu uchwały przez zarząd Związku.
2. wykreślono
3. Pracownik ma prawo do zaliczenia na własną prośbę poprzedniego stażu związkowego.

Art. 12.

Członkostwo Związku ustaje wskutek:

1. dobrowolnego wystąpienia,

2. skreślenia z listy członków na skutek nieopłacenia składek przez okres 3 miesięcy, lub zmiany zatrudnienia,
3. wykluczenia ze Związku,
4. zgonu.

Art.13.

Członek związku ma prawo:

1. korzystać ze wszystkich świadczeń zagwarantowanych statutem,
2. wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
3. oceniać i poddawać krytyce działalność wszystkich członków Związku, wnioskować o zmianę organu lub odwoływanie członków tych organów z pełnionych funkcji,
4. brać udział w zebraniach wszystkich szczebli,
5. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku ,
6. brać udział we wszystkich akcjach organizowanych przez Związek.

Art. 14.

Członek Związku jest obowiązany do:

1. brania czynnego udziału w pracach Związku,
2. przestrzegania postanowień statutu, uchwał Związku oraz regularnego opłacania składki,
3. przestrzegania zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej,
4. chronienia i pomnażania własności społecznej, jako wspólnego dobra wszystkich pracujących.

Art. 15.

Za właściwą i aktywną działalność Związkową, członek Związku może być wyróżniony nagrodami i oznaczeniami związkowymi.

Art. 16.

W przypadku naruszenia postanowień statutu, lub zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku, może udzielić mu kary związkowej, lub wykluczyć ze Związku.

Art. 17.

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka Związku , a także o zatarciu mu kary podejmuje Zarząd na wniosek Sądu Koleżeńskiego

2. Od uchwały w sprawach przewidzianych art.17/1 przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania(Zebrania delegatów), w terminie 14 dni od doręczenia odpisu Uchwały.

ROZDZIAŁ IV WŁADZE ZWIĄZKU

Art. 18.

Władzą Związku na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu jest Walne Zebranie (Zebranie Delegatów).

Art. 19.

1. Uchwały Władzy Związku zapadają zwykłą większością głosów z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym statutem.
2. Walne Zebranie jest władne podejmować uchwały, jeżeli obecna na nim jest co najmniej połowa członków Związku z wyjątkiem sytuacji, o której mówi pkt 3. Zebranie Delegatów jest władne podejmować uchwały, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 2/3 delegatów.
3. Jeżeli w pierwszym terminie Walnego Zebrania warunek obecności co najmniej połowy członków nie został spełniony, to w drugim terminie Zebrania zebranie jest prawomocne niezależnie od liczby obecnych na nim członków Związku.

Art. 20.

Organami związku na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu są:

1. Zarząd Związku(Prezydium)
2. Komisja Rewizyjna
3. Sąd Koleżeński

Kadencja organów Związku trwa 4 lata.

Art. 21.

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków w pierwszym terminie a w drugim terminie bez względu na ilość osób.
2. Wszystkie organy Związku są zobowiązane do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności są zobowiązane

informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłaszanych wniosków i postulatów oraz o planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi.

Art. 22.

1. Organy związku są zobowiązane strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.

Art. 23.

Organy Związku pochodzą z wyborów. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

1. Nie ogranicza się liczby kandydatów.
2. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
3. Głosowanie jest tajne.
4. wykreślono.
5. Funkcji w organach Związku nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w administracji Uczelni.
6. Przewodniczącego Zarządu Związku wybiera Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) w odrębnym głosowaniu.

Członek organu Związku jest zobowiązany:

1. aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,
2. reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nimi stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenia organów Związku.
3. składać członkom związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

Art. 24

1. Członkowie organów Związku mogą być odwoływani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełniania obowiązków, naruszenia postanowień statutu i obowiązujących uchwał Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów).
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

Art. 25

Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

1. ustania członkostwa Związku,

2. rezygnacji z mandatu,
3. odwołania w trybie określonym w art. 24 statutu,
4. niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż ½ kadencji

W razie zmniejszenia się liczby członków organu związkowego do stanu poniżej 50 % składu przeprowadza się wybory uzupełniające.

Art. 26

1. Walne zebranie (Zebranie Delegatów) zwoływane jest przez Zarząd.
2. W Walnym Zebraniu mają prawo uczestniczyć wszyscy członkowie Związku. W Zebraniu Delegatów biorą udział delegaci z głosem decydującym. W zebraniu mogą brać udział członkowie Związku nie będący delegatami z głosem doradczym.

Art.27.

Walne Zebranie (Zebranie Delegatów):

1. ustala program działania Związku.
2. rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
3. uchwała statut i zmiany do statutu Związku.
4. ustala stan liczebny i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego, członków Zarządu, członków Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego.
5. określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podziału oraz zatwierdza budżet Związku.
6. rozpatruje wnioski i postulaty.
7. rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków.
8. udziela lub odmawia udzielenia na wniosek Komisji Rewizyjnej absolutorium Zarządowi Związku.
9. decyduje o rozwiązaniu Związku.

W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.

Art. 28.

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej, lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku jest zobowiązany do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) nie później niż w ciągu miesiąca od podjęcia uchwały, lub zgłoszenia wniosku.

Art. 29.

Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności.

1. realizuje uchwały Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów),
2. współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem Uczelni, senatem oraz organami innych związków zawodowych działających w Uczelni we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu pracowników.
3. zwołuje Walne Zebranie (Zebranie Delegatów), określa szczegółowe zasady i tryb przeprowadzania wyborów.
4. ustala strukturę organizacyjną związku,
5. decyduje o przystąpieniu Związku do międzynarodowych, ogólnokrajowych wojewódzkich organizacji (struktur) związkowych,
6. decyduje o przystąpieniu Związku do organizacji (stowarzyszeń) społecznych działających na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
7. zarządza majątkiem Związku,
8. ustala ramowe przepisy i nadzoruje działalność gospodarczą Związku,
9. powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe Związku,
10. ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
11. ogłasza i organizuje akcje protestacyjne przewidziane w Ustawie o związkach zawodowych.

Art. 30.

Zarząd Związku może wybrać ze swego grona Prezydium. Określa wówczas zakres jego uprawnień.

Art. 31.

Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb.

Art. 32.

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątku Związku,
2. przedkładanie Walnemu Zebraniu (Zebraniu Delegatów) Związku sprawozdań ze swej działalności,
3. ocena projektów preliminarzy budżetowych, jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.

Art. 33.

W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze statutem, lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

Art. 34.

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej 1 raz na kwartał.

Art. 35.

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

Art. 35 a.

1. Do zadań Sądu Koleżeńskiego należy orzekanie w sprawach dotyczących naruszenia przez członka Związku postanowień statutu lub zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku.
2. Sąd podejmuje sprawę na wniosek pozostałych organów Związku lub członka Związku.
3. Wniosek o ukaranie członka Związku Sąd kieruje do Zarządu.

ROZDZIAŁ V MAJĄTEK ZWIĄZKU

Art. 36.

Majątek Związku powstaje:

1. ze składek członkowskich,
2. z dotacji, darowizn i zapisów,
3. z dochodu z organizowanych przez Związek imprez z działalności statutowej
4. z przejęcia majątku poprzedniego działającego Związku.

Art. 37.

Wysokość składek członkowskich ustala Walne Zebranie (Zebranie Delegatów).

Art. 38.

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

Art. 39.

1. Działalność Związku jest realizowana na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.

2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie (Zebranie Delegatów).

Art. 40.

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponosi odpowiedzialność Zarząd Związku.

Art. 41.

1. Do składania oświadczeń woli o sprawach majątkowych są uprawnieni: przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Do składania oświadczenia woli jest wymagane łączne działanie 2 osób.
3. W sprawach przekraczających zakres działalności statutowej Związku, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała walnego Zebrania (Zebrania Delegatów).

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Art. 42.

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów.

Art. 43.

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów.

Art. 44.

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie (Zebranie Delegatów)
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie.

Art. 45.

Postanowienia art. 23 pkt. 5 określa załącznik nr 1 do statutu stanowiący jego integralną część.

Art. 46.

Ustala się emblemat Związku według załącznika nr 2.

Poznań 22 maja 2009 r.

ZAŁĄCZNIK nr 1
do Statutu ZNP na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu

Wykaz stanowisk kierowniczych we władzach i administracji
Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu,
których zajmowania nie można łączyć z pełnieniem funkcji w organach
Związku

Rektor

Prorektor

Dziekan

Kanclerz

Zastępca Kanclerza