

SEMINARIA LICENCJACKIE 2018-2019
studia stacjonarne I°

prof. dr hab. Aldona Andrzejczak, prof. zw. UEP

Katedra: **Edukacji i Rozwoju Kadr** (siedziba: Collegium Altum, pok.1520)

Tytuł seminarium: **Metody zarządzania zasobami ludzkimi**

Główne obszary tematyczne / słowa kluczowe:

Zarządzanie zasobami ludzkimi: pozyskiwanie, ocena, rozwój, motywacja, rozwój kompetencji, planowanie karier, efekty szkolenia, transfer efektów szkolenia, rozwój kadry kierowniczej, satysfakcja z pracy.

Przykładowe tytuły prac, obronionych w ostatnich latach:

1. Doskonalenie kompetencji kadry menedżerskiej na przykładzie przedsiębiorstwa X
2. Coaching jako nowe podejście do zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji
3. Ocena okresowa jako narzędzie planowania rozwoju pracowników na przykładzie wybranej organizacji
4. Porównanie metod rekrutacji pracowników stosowanych w małych i średnich przedsiębiorstwach gminy X
5. Analiza dostępności szkoleń dla różnych grup pracowników w przedsiębiorstwie produkcyjnym
6. Efekty szkolenia pracowników w przedsiębiorstwie handlowym

Maksymalna liczba uczestników seminarium 2018-2019: **6 osób**

Warunki uczestnictwa w seminarium: **zainteresowanie problematyką seminarium licencjackiego**

dr hab. Bazyli Czyżewski, prof. nadzw. UEP

Katedra: **Edukacji i Rozwoju Kadr** (siedziba: Collegium Altum, pok.1520)

Tytuły seminarium:

- 1. Zrównoważony rozwój i bezpieczeństwo żywnościowe**
- 2. Wielopoziomowe analizy rynku**

Główne obszary tematyczne / słowa kluczowe:

Bezpieczna żywność, bezpieczeństwo żywnościowe, rynek produktów żywnościowych, kanały marketingowe, globalne korporacje, gospodarka żywnościowa, proces globalizacji, instytucje międzynarodowe, interwencjonizm państwowy, integracja pionowa i pozioma, kontraktowa, giełdy towarowe, zrównoważony rozwój, polityka publiczna, dobra publiczne

Przykładowe tytuły prac :

- Rozwój korporacji transnarodowych w sektorze żywnościowym i ich znaczenie dla gospodarki narodowej w Polsce
- Rola korporacji międzynarodowych w procesie globalizacji na rynku artykułów żywnościowych
- Rola instytucji międzynarodowych w procesie globalizacji – na przykładzie doświadczeń międzynarodowego funduszu walutowego i banku światowego
- Procesy integracyjne na polskim rynku piwa
- Strategia rozwoju miasta i gminy Międzyzdroje w kontekście paradygmatu zrównoważonego rozwoju
- Międzynarodowa integracja rynków kwiatów ciętych na przykładzie Wielkopolskiej Gildii Rolno – Ogrodniczej w Poznaniu i holenderskiej giełdy kwiatowej FloraHolland
- Efektywność cenowa wybranych rynków surowców rolnych w Polsce na tle Francji.
- Kontrakty terminowe jako zabezpieczenie przed ryzykiem cenowym na rynku walutowym w Polsce.

Maksymalna liczba uczestników seminarium 2018-2019: **12 osób**

Warunki uczestnictwa w seminarium:

- 1. Wyraźna motywacja seminarzysty do napisania oryginalnej, twórczej i ciekawej pracy dyplomowej**
- 2. Zamiłowanie do pracy badawczej**

dr Joanna Furmańczyk, adiunkt

Katedra: **Edukacji i Rozwoju Kadr** (siedziba: Collegium Altum, pok.1520)

Tytuł seminarium: **Wpływ różnorodności na funkcjonowanie współczesnych organizacji**

Główne obszary tematyczne:

- rola i znaczenie kultury narodowej w organizacji,
- narodowe kultury organizacyjne,
- rola i znaczenie kobiet w organizacji,
- zarządzanie różnorodnością w organizacji,
- pokolenie X, Y, Z w organizacji,
- patologie organizacyjne (np. mobbing, dyskryminacja),
- kultura organizacyjna – diagnoza i zmiana,
- style przywództwa.

Słowa kluczowe:

człowiek w organizacji, różnorodność w organizacji, kultura narodowa w organizacji, kultura organizacyjna, rola kobiet w organizacji, pojęcie kariery, style zarządzania, style przywództwa

Maksymalna liczba uczestników seminarium 2018-2019: **12 osób**

Warunki uczestnictwa w seminarium: **zainteresowanie proponowaną problematyką seminarium dyplomowego**

dr Jerzy Kaźmierczyk, adiunkt

Katedra: **Edukacji i Rozwoju Kadr** (siedziba: Collegium Altum, pok.1520)

Tytuł seminarium: **Zatrudnienie i sektor finansowy**

Problematyka seminarium obejmuje:

- zagadnienia dotyczące funkcjonowania sektora finansowego (w tym bankowego), funkcjonowanie, zmiany strukturalne oraz procesy zachodzące w tym sektorze,
- kwestie dotyczące sfery zatrudnienia (w tym rynku pracy), funkcjonowanie, zmiany strukturalne oraz procesy zachodzące w tej sferze,
- psychologię na usługach zatrudnienia i sektora finansowego.

W trakcie seminarium możliwe będzie realizowanie zarówno badań o charakterze ilościowym, jak i jakościowym.

Główne obszary tematyczne / słowa kluczowe:

Seminarium obejmuje – sektor finansowy oraz zatrudnienie. Analizowane będą procesy zachodzące w tych dwóch sferach.

Słowa kluczowe: **sektor finansowy, sektor bankowy, cele działalności finansowej, nadzór finansowy, prywatyzacja, repolonizacja, kapitał zagraniczny, łączenia banków, outsourcing, outplacement, stres w pracy, lojalność, job insecurity, koniunktura gospodarcza, kultura organizacyjna, mobbing, edukacja i szkolenia, e-learnig, sport a praca, motywacja pracowników, efektywność pracy, wydajność, satysfakcja z pracy, zmiany technologiczne, systemy informatyczne, e-bankowość, Internet, Intranet, rynek pracy, wynagrodzenia, wpływ demografii, usługi parabankowe, cross-selling, assurebanking, polityka zatrudnienia, supermarkety produktów finansowych, MBO, TBTF, drenaż mózgow, centralizacja działalności finansowej, procesy makroekonomiczne.**

Prowadzący seminarium dysponuje bogatą empiryczną bazą danych dot. zatrudnienia w bankach w Polsce i Rosji. Istnieje możliwość wykorzystania jej do pisania pracy.

Maksymalna liczba uczestników seminarium 2018-2019: **12 osób**

Warunki uczestnictwa w seminarium: **zainteresowanie problematyką seminarium magisterskiego. Mile widziana znajomość j. angielskiego, rosyjskiego, albo innego języka obcego.**

dr Anna Wach, adiunkt

Katedra: **Edukacji i Rozwoju Kadr** (siedziba: Collegium Altum, pok.1520)

Tytuł seminarium: **Rozwój zawodowy – tradycyjne i nowoczesne metody oraz formy kształcenia**

Główne obszary tematyczne:

- rozwój zawodowy człowieka
- planowanie kariery i zarządzanie karierą
- szkolenia pracownicze i inne sposoby rozwoju zasobów ludzkich
- nowoczesne metody szkoleniowe (e-learningowe, coaching, mentoring)
- rola i znaczenie pracy w rozwoju człowieka
- aktywizacja zawodowa różnych grup społecznych (np. bezrobotni, niepełnosprawni)
- motywowanie i motywacje pracowników
- organizacje uczące się i zarządzanie wiedzą
- zarządzanie kompetencjami w organizacjach
- kompetencje kierownicze

Maksymalna liczba uczestników seminarium 2018-2019: **12 osób**

Warunki uczestnictwa w seminarium: **zainteresowanie problematyką seminarium dyplomowego**