



Sylabus modułu na studiach III stopnia na Wydziale Zarządzania

Przedmiot	Kapitał ludzki w organizacji – problemy zarządzania i kierunki badań
Forma zajęć (W/C)	Wykład
Wymiar godzin	8
Język wykładowy	polski
Liczba punktów ECTS	1
Forma zaliczenia	Egzamin/ <u>Zaliczenie</u> *
Prowadzący	Dr hab. Beata Skowron-Mielnik, prof. nadzw. UEP

Cele kształcenia

	C1 - Poznanie i zrozumienie przez słuchacza znaczenia ludzi jako kapitału i zasobu w organizacji
	C2 - Poznanie i zrozumienie kluczowych problemów z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim
	C3 - Poznanie przez słuchacza aktualnych kierunków badań w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji

Efekty kształcenia dla modułu

Wiedza	W1 - Zna pojęcie kapitału ludzkiego i zarządzania nim w organizacji
	W2 - Zna aktualne problemy zarządzania kapitałem ludzkim
Umiejętności	U1 - Potrafi identyfikować problemy związane z kapitałem ludzkim w organizacji
	U2 - Potrafi dobrać metody analizy problemów związanych z kapitałem ludzkim
Kompetencje społeczne	K1 - Potrafi wskazać zasadnicze społeczne, prawne i ekonomiczne uwarunkowania i konsekwencje decyzji związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim
	K2 - Identyfikuje problemy społeczne towarzyszące zarządzaniu kapitałem ludzkim potrafi je analizować w wystąpieniach ustnych i pracach pisemnych

* proszę podkreślić właściwe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia**	Efekty kształcenia**
1.	Zarządzanie kapitałem ludzkim – istota, aktualne wyzwania i kierunki badań	C1, C2, C3	W1, U1
2.	Pozyskiwanie kapitału ludzkiego – przyciąganie i utrzymanie współpracowników, problemy rekrutacji i selekcji, formy zatrudniania	C1, C2, C3	W2, U2, K1, K2
3.	Wykorzystanie i rozwój kapitału ludzkiego – rozwój kompetencji i budowanie zaangażowania	C1, C2, C3	W2, U2, K1, K2
4.	Pomiar kapitału ludzkiego	C1, C2, C3	W2, U3, K1, K2

Literatura

Obowiązkowa:

1. Armstrong M., Taylor S., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Wolters Kluwer Warszawa 2016
2. Jamka B., *Czynnik ludzki we współczesnym przedsiębiorstwie*, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011
3. Lewicka D. *Zarządzanie kapitałem ludzkim w polskich przedsiębiorstwach. Metody, narzędzia, mierniki*, PWN, Warszawa 2010
4. Łukasiewicz G., *Kapitał ludzki organizacji. Pomiar i sprawozdawczość*, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2009
5. Ulrich D., Brockbank W., *Tworzenie wartości przez działy HR*, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2013

Zalecana:

1. Casio W., Boudreau J., *Inwestowanie w ludzi*, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011
2. Dessler H., *Human Resource Management*, Pearson, 2015
3. Becker G. S., *Human capital: a theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. Chicago: The University of Chicago Press, 1993
4. Szopik-Depczyńska K., Korzeniewicz W., *Kapitał ludzki w modelu wartości przedsiębiorstwa*, http://www.wneiz.pl/nauka_wneiz/sip/sip24-2011/SiP-24-12.pdf
5. Raporty:
 - a. Global Human Capital Trends 2016. The new organization. Different by design, <http://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/human-capital/articles/hr-trendy-2016-raport.html>
 - b. Trendy HR 2015, Nowy świat pracy, Raport Deloitte, <http://www2.deloitte.com/pl/trendyhr2015>
 - c. Raport branżowy HR. Nowoczesne metody zarządzania HR, 2015
 - d. Strategiczna rola działu kadr w organizacjach, Raport Randstad 2014
 - e. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (aktualny)
 - f. Zmierzyć najtrudniej mierzalne. Dobre praktyki pomiaru kapitału ludzkiego

Wymagania wstępne	Wiedza i umiejętności z zakresu podstaw zarządzania
Metody nauczania	Wykład z prezentacją multimedialną, metoda przypadków, dyskusja
Sposób zaliczenia	Przygotowanie projektu zaliczeniowego

Sposób sprawdzania osiągniętych efektów kształcenia

Efekty kształcenia dla modułu	Sposoby sprawdzania		
	Egzamin pisemny/ustny***	Projekt grupowy/indywidualny***	Inne (dyskusja)
W1			X
W2		X	X
U1		X	
U2		X	
K1		X	
K2		X	

Autor sylabusa: Beata Skowron-Mielnik

Data opracowania: 26.06.2016 r.

** proszę wstawić symbol celu lub efektów kształcenia

*** proszę wstawić X odpowiadający efektom kształcenia