

Poznań, 18 kwietnia 2019 r.

Opinia

Komisji Uczelnianej NSZZ „Solidarność”

Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu

w sprawie

projektu Regulaminu pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu

Komisja Uczelniana NSZZ „Solidarność” uważa, że projekt Regulaminu pracy UEP jest zasadniczo zgodny z kodeksem pracy, jednak Komisja po szczegółowym zapoznaniu się z projektem zgłasza następujące uwagi:

- § 3 ust. 2

Uważamy, że sformułowanie „kandydat na pracownika” powinno zostać zastąpione słowem „pracownik”. Ponieważ jest to niezgodne z dalszą częścią regulaminu §23 ust. 3 pkt 1 i §31 ust. 1.

- § 3 ust. 4

Zgłaszamy brak w regulaminie procedury sporządzania protokołu zdawczo-odbiorczego w przypadkach szczególnych np. nagłego odwołania lub nagłej śmierci pracownika na stanowisku kierownika/dyrektora jednostki organizacyjnej, samodzielnego stanowiska pracy albo funkcji kierowniczej.

- § 4 ust. 1 pkt 21

Uważamy, że w załączniku nr 1 do Regulaminu brak odniesienia do procedur antymobbingowych stosowanych w UEP, tekst załącznika ograniczony jest do zapisu bezpośredniego z kodeksu pracy.

- § 5 ust. 2 pkt 21, oraz §44 ust. 2 pkt 1b

Proponujemy usunięcie słów „środki odurzające” i „psychotropowych” lub dodanie „z wyłączeniem osób przyjmujących leki zapisane przez lekarza”, w innym przypadku daje to możliwość karanie lub zwolnienia pracownika np. chorującego na depresję lub inną chorobę i przyjmującego leki zawierające środki odurzające i psychotropowe.

- § 7 pkt. 1

Proponujemy dopisanie, że pracownik może pozostać nie więcej niż 13 godzin na stanowisku po niewstawieniu się zmiennika, natomiast przełożony jest zobowiązany do zapewnienia zmiennika po tym czasie.

- § 6

Proponujemy dopisanie „bez uprawnień”, ponieważ niektóre maszyny muszą być poddawane czyszczeniu np. w ruchu.

- § 13 ust. 2 pkt 3 i § 13 ust. 4

Prosimy o dopisanie „w uzgodnieniu z pracownikiem”

- Rozdział IV Czas pracy

Komisja uważa, że w regulaminie brak procedur dotyczących czasu pracy w dni ustawowo wolne od pracy. Chyba, że słowo święto odnosi się również do dni ustawowo wolnych od pracy.

- §18 ust. 2

Prosimy o dopisanie „w uzgodnieniu z pracownikiem”.

- § 23 ust. 3

Proponujemy dopisać w przykładach punkt „przeprowadzenia obowiązkowego szkolenia wstępnego i okresowego bhp”.

- Rozdział VIII Bezpieczeństwo i higiena pracy

Proponujemy zapisanie obowiązku odbywania szkoleń okresowych bhp pracowników służby bhp i osób wykonujących zadania tej służby.

- §34

W związku z uwagami pracowników portierni prosimy o zapisanie w regulaminie i wyłączenie z monitoringu części przestrzeni ich pracy.

- § 43 ust. 3

Proponujemy usunięcie tekstu „lub z jego upoważnienia - właściwy prorektor lub kanclerz”.

Reasumując Komisja Uczelniana NSZZ „Solidarność” prosi o wyjaśnienie powyższych wątpliwości oraz uwzględnienie powyższych propozycji.

W imieniu Komisji Uczelnianej NSZZ „Solidarność”

Przewodnicząca

dr Katarzyna Lis