

Zarządzenie nr 27/2023
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu
z dnia 27 kwietnia 2023 roku

w sprawie powołania Zespołu do spraw wypalenia zawodowego

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (j.t. Dz.U. z 2022 roku, poz. 574, ze zm.) oraz § 17 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, zarządzam co następuje:

§ 1

1. Powołuję w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu Zespół do spraw wypalenia zawodowego (zwany dalej „Zespołem”).
2. Zespół działa w następującym składzie:

przewodnicząca: dr hab. Anna Wach, prof. UEP – Kierowniczka Katedry Edukacji i Rozwoju Kadr

członkowie: dr hab. inż. Krzysztof Melski, prof. UEP – Kierownik Katedry Przyrodniczych Podstaw Jakości pełniący również obowiązki zastępcy przewodniczącej

mgr Beata Wawrzyniak – Koordynatorka Zespołu Rozwoju Kompetencji Zawodowych w Dziale Spraw Pracowniczych pełniąca obowiązki zastępcy przewodniczącej ds. administracyjnych

dr Joanna Furmańczyk – przedstawicielka Katedry Edukacji i Rozwoju Kadr

dr Jerzy Kaźmierczyk – przedstawiciel Katedry i Rozwoju Kadr

Michał Kubiak – technik z Zespołu ds. Wsparcia Użytkowników w Centrum Informatyki

dr Adam Metelski – przedstawiciel Katedry Edukacji i Rozwoju Kadr

dr Krzysztof Szwarc – przedstawiciel Katedry Edukacji i Rozwoju Kadr

mgr Jolanta Szydłowska – Dyrektorka Działu Spraw Pracowniczych

Katarzyna Wons-Adamska – Koordynatorka Zespołu Spraw Socjalnych w Dziale Spraw Pracowniczych.

§ 2

1. W przypadku nieobecności przewodniczącej albo niemożności sprawowania przez nią funkcji, jej obowiązki i uprawnienia wykonują kolejno zastępca i zastępca ds. administracyjnych.
2. Przewodnicząca zwołuje posiedzenia Zespołu w zależności od potrzeb, informując o tym wszystkich członków za pośrednictwem służbowej poczty elektronicznej.
3. Wszelkie pisma kierowane w imieniu Zespołu do osób trzecich podpisuje przewodnicząca albo jej zastępca.

4. W stosunkach z osobami trzecimi Zespół reprezentuje przewodnicząca lub upoważniony przez nią członek Zespołu.

§ 3

1. Podstawowym celem Zespołu do spraw wypalenia zawodowego jest zdiagnozowanie wypalenia zawodowego oraz identyfikacja czynników, które mają wpływ na wypalenie zawodowe pracowników UEP.
2. Do zadań Zespołu należy w szczególności:
 - 1) zaprojektowanie badań sondażowych;
 - 2) przygotowanie narzędzia badawczego;
 - 3) przeprowadzenie badania;
 - 4) opracowanie wyników badania oraz przygotowanie raportu badawczego;
 - 5) zdiagnozowanie poziomu wypalenia zawodowego wśród pracowników UEP, wskazanie jego przyczyn, określenie sposobów przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu, jak i radzeniu sobie z jego skutkami;
 - 6) określenie poziomu ryzyka zawodowego związanego z wypaleniem zawodowym na stanowiskach pracy UEP;
 - 7) przygotowanie oferty szkoleniowej, jak i innych form wsparcia, celem niwelowania lub przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu;
 - 8) cykliczne powtarzanie badania, celem monitorowania poziomu wypalenia zawodowego u pracowników;
 - 9) popularyzowanie wiedzy dotyczącej przyczyn i metod zapobiegania wypaleniu zawodowemu w Polsce i na świecie.

§ 4

1. Zespół podlega rektorowi i zostaje powołany na czas do końca kadencji obecnego rektora Uczelni, tj. do 31 sierpnia 2024 roku z zastrzeżeniem, że – ze względu na konieczność zachowania ciągłości procesów – Zespół jest zobowiązany kontynuować bieżące prace do czasu powołania odpowiedniego gremium (zespołu) przez nowego rektora albo podjęcia przez niego decyzji o zakończeniu prac Zespołu.
2. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie od dnia opublikowania.

REKTOR

(prof. dr hab. Maciej Żukowski)