

studia stacjonarne II stopnia, kierunek: Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim

Katedra	Instytut	imię i nazwisko promotora	maksymalna liczba osób, które dany promotor może przyjąć na seminarium na tym kierunku studiów	temat seminarium - maksymalnie 300 znaków (ze spacjami)	zasady przyjęć
Katedra Pracy i Polityki Społecznej	Instytut Ekonomiczno-Społeczny	dr hab. Maciej Ławrynowicz, prof. UEP	10	Ludzie i algorytmy - Zrównoważone zarządzanie pracą i zespołami z wykorzystaniem AI. Seminarium koncentruje się zarządzaniu generatywną sztuczną inteligencją (AI) w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi (HRM). Kluczowe zagadnienia obejmują: Interakcje człowiek-komputer (HCI): Współpraca ludzi z narzędziami AI, wspieranie podejmowania decyzji i kreatywności oraz postrzeganie AI przez pracowników. Podejście oparte na kompetencjach: Identyfikacja i rozwijanie kluczowych umiejętności technicznych oraz interpersonalnych niezbędnych do efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi w miejscach pracy wykorzystujących AI	Kontakt mailowy lub osobisty z promotorem w celu uzyskania zgody na zapisanie się na seminarium
Katedra Zarządzania Zasobami Przedsiębiorstwa	Instytut Zarządzania	dr hab. Dariusz Nowak, prof. UEP	8	Pokolenie Z na rynku pracy - analiza podejścia pokolenia Z do pracy, priorytetów zawodowych oraz uwarunkowań wpływających na ich oczekiwania, motywację i sposób funkcjonowania w organizacjach	Kontakt mailowy lub osobisty z promotorem w celu uzyskania zgody na zapisanie się na seminarium
Katedra Pracy i Polityki Społecznej	Instytut Ekonomiczno-Społeczny	dr Przemysław Piasecki	12	Wartości w zarządzaniu personelem. Sprawiedliwość organizacyjna. Dopasowanie pracownik-organizacja. Zarządzanie personalistyczne	Kontakt mailowy lub osobisty z promotorem w celu uzyskania zgody na zapisanie się na seminarium
Katedra Zarządzania Zasobami Przedsiębiorstwa	Instytut Zarządzania	dr hab. Beata Skowron-Mielnik, prof. UEP	6	Strategie przyciągania i utrzymania pracowników - od employer brandingu i walki o talenty, przez elastyczne modele pracy (stacjonarny/zdalny/hybrydowy), work-life balance i inkluzywne środowisko pracy, do rozwoju kariery zawodowej pracownika opartej na kompetencjach	Kontakt mailowy lub osobisty z promotorem w celu uzyskania zgody na zapisanie się na seminarium