

Zarządzanie odpornością organizacji
Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Jakość i rozwój produktu Specjalność Menedżer rozwoju produktu Jednostka organizacyjna UEP Poziom kształcenia studia drugiego stopnia (po st. inżynierskich) Forma studiów stacjonarne Profil kształcenia ogólnoakademicki		Cykl dydaktyczny 2025/2026 Kod przedmiotu UEPJiRP11S.42C.206055.25 Język wykładowy Polski Obligatoryjność Do wyboru Blok zajęciowy Blok C	
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu		Sławomir Zapłata	
Okres Semestr 2		Forma zaliczenia Zaliczenie Forma prowadzenia i godziny zajęć • Uczestnictwo w wykładach: 15	
		Liczba punktów ECTS 1	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	Uzyskanie wiedzy na temat zagadnień zarządzania ryzykiem, sytuacjami kryzysowymi, ciągłością działania oraz odpornością organizacyjną
C2	Wykształcenie umiejętności wdrażania w organizacji systemu zarządzania ciągłością działania jako sformalizowanego fundamentu odporności organizacyjnej
C3	Wykształcenie umiejętności planowania i wdrażania strategii w zakresie wzmocnienia odporności organizacyjnej

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	Student charakteryzuje koncepcje zarządzania dotyczące zarządzania ryzykiem w organizacji.	K2_W03, K2_W06, K2_W07	Quiz na platformie moodle
W2	Student uzasadnia potrzebę działań organizacyjnych w zakresie prewencyjno-reakcyjnego podejścia do zarządzania w organizacji.	K2_W03, K2_W06, K2_W07	Quiz na platformie moodle
Umiejętności			
U1	Student analizuje normy z obszaru zarządzania ryzykiem, ciągłości działania oraz odporności organizacyjnej.	K2_U02, K2_U07	Quiz na platformie moodle
Kompetencje społecznych			
K1	Student jest zorientowany na poszukiwanie nowych zintegrowanych rozwiązań organizacyjnych mających na celu wzmocnienie odporności organizacji, kierując się przy tym kreatywnym i przedsiębiorczym wykorzystaniem dostępnych zasobów.	K2_K03	Quiz na platformie moodle

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Zarządzanie ryzykiem, zarządzanie kryzysowe, ciągłość działania, odporność organizacyjna - wprowadzenie i relacje pomiędzy aspektami zarządzania.	C1	W1, U1
2.	Identyfikacja i ocena ryzyka w działalności gospodarczej przy zastosowaniu różnych podejść metodycznych.	C1, C2	W2, U1, K1
3.	Strategie prewencyjno-reakcyjne w funkcjonowaniu organizacji oraz wykorzystanie standardów normatywnych.	C1, C2, C3	W1, W2, U1, K1
4.	Modele i teorie naukowe w obszarze odporności organizacyjnej.	C2	W2, K1
5.	Czynniki wzmacniające odporność organizacyjną w zależności od uwarunkowań wewnętrznych i zewnętrznych.	C1, C2, C3	W2, U1, K1

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
6.	Praktyczne aspekty tworzenia strategii oraz działań operacyjnych ukierunkowanych na wzmocnienie odporności organizacyjnej.	C2, C3	W2, U1, K1

Literatura

Obowiązkowa

- Zapłata, S. (2021) Rozdział "4. ZARZĄDZANIE CIĄGŁOŚCIĄ DZIAŁANIA W ORGANIZACJI" w: Praktyka zarządzania systemowego w doskonaleniu organizacji, Górna Justyna, Kaźmierczak Magdalena, Zapłata Sławomir, 2021, Poznań, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, ss. 124-154, ISBN 978-83-8211-068-5
- Zapłata, S. i Kwiatek P. (2022) Odporność organizacyjna jako podstawa ciągłości działania, Problemy Jakości, nr 6, s.18-24. DOI:10.15199/46.2022.6.3
- Zapłata, S. i Wiśniewski, M. (2022) Rola i miejsce zarządzania jakością w strukturze odporności organizacyjnej – studium przypadku, Zarządzanie i Jakość, vol. 4, nr 2, s.412-429

Zalecana

- Zapłata, S. (2024) Tying Up Loose Ends in Organizational Resilience - Current Status and Future Directions, European Research Studies Journal, vol. 27, nr 4, s.714-734. DOI:10.35808/ersj/3544
- Zapłata, S., Muradin, M. i Feliczek P. [i in.] (2024) Organizational Resilience Opacity in the Prism of Circular Strategy - Metal Industry Manufacturing Practice, Sustainability, vol. 16, nr 23, s.1-20, DOI:10.3390/su162310517
- Zapłata, S. i Kwiatek P. (2023) Organizational resilience - thematic groups in the literature w Współczesne wyzwania nauki i biznesu w turbulentnym otoczeniu / Cholewa-Wójcik Agnieszka, Wiażewicz Joanna (red.), Rzeszów, Oficyna Wydawnicza Politechniki Rzeszowskiej, s.223-238, ISBN 9788379346462
- Papakonstantinidis, S., Kwiatek, P. i Zapłata S. [i in.] (2023) The CRisis-OPportunity (CROP) framework: Finding Metavalue in Organizational Suboptimal Decisions through an AI Text Mining Process, Filosofi(e)Semiotiche, vol. 10, nr 1, s.49-88.

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Analiza tekstów, Burza mózgów, Wykład konwencjonalny, Wykład konwersatoryjny, Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków, Metody e-learningowe

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Quiz na platformie moodle	Warunki zaliczenia przedmiotu są podawane do wiadomości studentów przez prowadzącego na pierwszych zajęciach.

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Uczestnictwo w wykładach	15
Przygotowanie do sprawdzianu/ kolokwium	10
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	5

Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 30	ECTS 1.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 20	ECTS 0.5

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K03	absolwent jest gotów do myślenia i działania w sposób kreatywny i przedsiębiorczy oraz poszukiwania nowych rozwiązań w zakresie jakości i rozwoju produktów z uwzględnieniem oceny szans i ryzyka planowanych przedsięwzięć
K2_U02	absolwent potrafi posługiwać się wybranymi standardami i normami oraz wykorzystać w sposób krytyczny zdobytą wiedzę w celu rozwiązania praktycznych problemów gospodarczych i podejmowania decyzji menedżerskich
K2_U07	absolwent potrafi dokonać analizy ekonomicznej proponowanych rozwiązań i podejmowanych działań z zakresu kreowania jakości i rozwoju produktu
K2_W03	absolwent zna i rozumie znaczenie analizy społeczno-gospodarczych i środowiskowych trendów w zakresie jakości i rozwoju produktów oraz jej wpływ na prowadzenie działalności biznesowej właściwej dla kierunku studiów
K2_W06	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody i teorie z zakresu nauk społecznych, przyrodniczych i technicznych przydatne do formułowania i rozwiązywania zadań projektowych z zakresu zapewnienia jakości i rozwoju produktów
K2_W07	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady tworzenia i doskonalenia systemów zarządzania ze szczególnym uwzględnieniem zrównoważonego zarządzania organizacją

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Sławomir Zapłata