



Ekonomiczna analiza kapitału ludzkiego Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	Cykl dydaktyczny 2025/2026	
Specjalność -	Kod przedmiotu UEPZZKLS.21A.205987.25	
Jednostka organizacyjna UEP	Język wykładowy Polski	
Poziom kształcenia studia drugiego stopnia	Obligatoryjność Obowiązkowy	
Forma studiów stacjonarne	Blok zajęciowy Blok A	
Profil kształcenia ogólnoakademicki		
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu	Paulina Śmiałek-Liszczyńska	
Okres Semestr 1	Forma zaliczenia Zaliczenie	Liczba punktów ECTS 5
	Forma prowadzenia i godziny zajęć <ul style="list-style-type: none">• Uczestnictwo w wykładach: 15• Uczestnictwo w ćwiczeniach: 30	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student rozumie istotę i problematykę ekonomicznej analizy kapitału ludzkiego oraz jej znaczenia w zrównoważonym zarządzaniu zasobami ludzkimi
C2	student wykazuje umiejętności analizy i oceny kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwie
C3	student wykazuje umiejętności analitycznego myślenia oraz posługiwania się danymi zastanymi (rynkowymi)

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju

Wymagania wstępne

Brak wymagań.

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	student opisuje i identyfikuje rolę i znaczenie analizy ekonomicznej kapitału ludzkiego	K2_W02	Sprawdzian pisemny testowy, Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami
W2	student formułuje wnioski z prowadzonych analiz na podstawie różnych źródeł danych oraz poddaje je prawidłowej interpretacji	K2_W02, K2_W07	Sprawdzian pisemny testowy, Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
Umiejętności			
U1	student analizuje i ocenia kapitał ludzki w przedsiębiorstwie z uwzględnieniem różnych obszarów oraz dane rynkowe dotyczące kapitału ludzkiego	K2_U01, K2_U03, K2_U08	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
U2	student planuje wykorzystanie zasobów osobowych w przedsiębiorstwie oraz potrafi prawidłowo interpretować wskaźniki uzyskane w drodze prowadzonych analiz i rekomendować zmiany na ich podstawie	K2_U01, K2_U03, K2_U08	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
Kompetencji społecznych			
K1	student jest gotów do podejmowania decyzji i działań na podstawie przeprowadzonej analizy ekonomicznej kapitału ludzkiego (w tym danych rynkowych) zgodnych z zasadami etyki i zrównoważonego rozwoju	K2_K01	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K2	student jest gotów do krytycznej oceny danych i badań rynkowych oraz stosowania zdobytej wiedzy w praktyce zarządzania kapitałem ludzkim	K2_K03	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Znaczenie, zadania, rodzaje i metody ekonomicznej analizy kapitału ludzkiego.	C1	W1
2.	Źródła informacji o kapitale ludzkim i rynku pracy.	C1	W1, K2
3.	Mierniki wielkości i struktury kapitału ludzkiego. Analiza statyczna i dynamiczna zatrudnienia.	C2	W2, U1, U2, K1, K2
4.	Analiza czasu pracy i stopnia jego wykorzystania.	C2	W2, U1, U2, K1, K2
5.	Analiza wydajności pracy i czynniki jej wzrostu.	C2	W2, U1, U2, K1, K2
6.	Analiza kosztów pracy oraz kosztów i korzyści inwestycji w kapitał ludzki.	C2	W2, U1, U2, K1, K2
7.	Analiza wynagrodzenia (m.in. w oparciu o dane statystyczne dostępne z publicznych baz danych).	C2, C3	W2, U1, K1, K2
8.	Analiza warunków na rynku pracy na podstawie danych zastanych (m.in. kwalifikacji pracowników, dynamiki popytu i podaży na zawody, stopy bezrobocia).	C3	W2, U1, K1, K2

Literatura

Obowiązkowa

- Bławat, F. (2022). Podstawy analizy ekonomicznej. Teorie, przykłady, zadania. Warszawa: CeDeWu (rozdziały 1; 2; 7).
- Jerzemska, M. (2018). Analiza ekonomiczna w przedsiębiorstwie. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne (rozdziały 1; 7).
- Kryńska, E. (2013). Podstawy wiedzy o rynku pracy. Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego.
- Nowak, D. (2021). (red.). Production-operation management. The chosen aspects. Poznań: Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu (rozdział 6).

Zalecana

- Gajdos, A. i Lewandowska-Gwarda, K. (2022). Analizy i prognozy polskiego rynku pracy. Przekrój grup zawodowych. Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego. <http://hdl.handle.net/11089/43979>
- Lipka, A. (2021). Controlling personalny. W kierunku zrównoważonego gospodarowania kapitałem ludzkim. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne.
- Vithana, K., Jayasekera, R., Choudhry, T., & Baruch, Y. (2023). Human Capital resource as cost or investment: A market-based analysis. The International Journal of Human Resource Management, 34(6), 1213-1245.
- Wiśniewski, Z. i Sadowska-Snarska, C. (2020). Praca i rynek pracy w perspektywie gospodarki 4.0. Toruń: Wydawnictwo Adam Marszałek.

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Metoda projektów , Metoda sytuacyjna, Wykład konwencjonalny, Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków, Rozwiązywanie zadań, Metody e-learningowe

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Sprawdzian pisemny testowy, Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami	Warunki zaliczenia przedmiotu są podawane do wiadomości studentów przez prowadzącego na pierwszych zajęciach.
Ćwiczenia	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest realizacja projektu grupowego i sprawdzianu pisemnego. Szczegółowe warunki zaliczenia są podawane do wiadomości studentów przez prowadzącego na pierwszych zajęciach.

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w wykładach	15	
Uczestnictwo w ćwiczeniach	30	
Przygotowanie do ćwiczeń	20	
Przygotowanie projektu	25	
Przygotowanie prezentacji multimedialnej	7	
Przygotowanie do sprawdzianu/ kolokwium	20	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	23	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 140	ECTS 5.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 68	ECTS 2.5
Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 55	ECTS 2.0

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K01	absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.
K2_K03	absolwent jest gotów do krytycznej oceny praktyk HR, literatury fachowej i badań, a także do stosowania zdobytej wiedzy w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_U01	absolwent potrafi pozyskiwać, analizować i krytycznie oceniać informacje z literatury, baz danych oraz danych rynkowych w celu rekomendowania zmian i formułowania strategii w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U03	absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_U08	absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.
K2_W02	absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy.
K2_W07	absolwent zna i rozumie techniki analizy danych HR, w tym analizy predykcyjnej oraz ich wykorzystanie w strategicznym zarządzaniu zasobami ludzkimi.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Paulina Śmiałek-Liszczyńska