



## Etyka pracy i odpowiedzialne zarządzanie ludźmi w organizacji

### Karta opisu przedmiotu (sylabus)

#### Informacje podstawowe

<b>Kierunek studiów</b> Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim <b>Specjalność</b> - <b>Jednostka organizacyjna</b> UEP <b>Poziom kształcenia</b> studia drugiego stopnia <b>Forma studiów</b> stacjonarne <b>Profil kształcenia</b> ogólnoakademicki		<b>Cykl dydaktyczny</b> 2025/2026 <b>Kod przedmiotu</b> UEPZZKLS.28A.206017.25 <b>Język wykładowy</b> Polski <b>Obligatoryjność</b> Obowiązkowy <b>Blok zajęciowy</b> Blok A	
<b>Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu</b>		Paulina Śmiałek-Liszczyńska	
<b>Okres</b> Semestr 4		<b>Forma zaliczenia</b> Egzamin  <b>Forma prowadzenia i godziny zajęć</b> • Uczestnictwo w wykładach: 30	
		<b>Liczba punktów ECTS</b> 5	

#### Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student rozumie i docenia rolę etyki pracy i przestrzegania wybranych norm (prawnych, kulturowych, organizacyjnych, społecznych, moralnych)
C2	student rozumie etyczne dylematy pojawiające się w organizacji i zarządzaniu ludźmi oraz wykazuje umiejętność odpowiedzialnego zarządzania ludźmi w organizacji
C3	student zna uwarunkowania i rodzaje nieetycznych zachowań występujących w organizacji oraz konsekwencje tych zachowań

## Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju

## Wymagania wstępne

Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

## Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
<b>Wiedzy</b>			
W1	student definiuje etykę i pojęcia z nią powiązane (normy moralne, społeczne, prawne, organizacyjne, kulturowe)	K2_W01	Egzamin pisemny
W2	student wyjaśnia rolę etyki w kształtowaniu zachowań organizacyjnych	K2_W01, K2_W02	Egzamin pisemny
W3	student charakteryzuje nieetyczne zachowania występujące w organizacji	K2_W01	Egzamin pisemny
<b>Umiejętności</b>			
U1	student analizuje procesy zarządzania zasobami ludzkimi i rozpoznaje potencjalne konflikty wartości oraz dylematy w nich występujące	K2_U06	Projekt grupowy, Egzamin pisemny
U2	student rozpoznaje uwarunkowania nieetycznych zachowań występujących w organizacji i ich konsekwencje	K2_U06	Projekt grupowy, Egzamin pisemny
U3	student proponuje działania w obszarze HR uwzględniające odpowiedzialne zarządzanie ludźmi w organizacji	K2_U06	Projekt grupowy, Egzamin pisemny
<b>Kompetencji społecznych</b>			
K1	student jest wrażliwy na etyczne dylematy występujące w zarządzaniu ludźmi w organizacji	K2_K01, K2_K02	Projekt grupowy
K2	student promuje etyczne podejście do zarządzania ludźmi w organizacji	K2_K02	Projekt grupowy

## Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Wprowadzenie do etyki. Istota etyki, norm moralnych, społecznych, prawnych, organizacyjnych.	C1	W1, K2
2.	Etyka pracy w różnych kulturach.	C1	W1, K2
3.	Etyczne aspekty pracy w odniesieniu do prawa pracy.	C1	W1, U3, K2
4.	Znaczenie etyki w relacjach pracodawca - pracownik z uwzględnieniem kontekstu organizacyjnego (kultury organizacyjnej, kodeksu etycznego).	C1, C2	W1, W2, U1, U3, K1
5.	Konflikty wartości i dylematy etyczne w zarządzaniu zasobami ludzkimi.	C2	W2, W3, U1, U3, K1
6.	Zachowania w organizacji wykraczające poza normy etyczne z uwzględnieniem nadużyć pracowniczych.	C2, C3	W2, W3, U2, K2
7.	Praktyki biznesowe zgodne z zasadami etyki - odpowiedzialność ekologiczna i społeczna.	C1, C2	U1, K2
8.	Wybrane wyzwania współczesnych organizacji w kontekście przestrzegania norm etycznych.	C2, C3	U1, U2, U3, K1, K2

## Literatura

### Obowiązkowa

- Ferrer, J., Waheduzzaman, W. and Holland, P. (2022), "The Ethics of Human Resource Management: An Impossible Position", Holland, P., Bartram, T., Garavan, T. and Grant, K. (Ed.) The Emerald Handbook of Work, Workplaces and Disruptive Issues in HRM, Emerald Publishing Limited, Leeds, pp. 415-433. <https://doi.org/10.1108/978-1-80071-779-420221043>
- Kowalewski, K., Moczyłowska, J. M. (2020). Patologie i dysfunkcje w organizacji. Difin.
- Oleksyn, T. (2021). Kultura i etyka zarządzania. Difin.
- Szostek, D. (2019). Kontrproduktywne zachowania organizacyjne w kontekście jakości relacji interpersonalnych w zespołach pracowniczych. Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika.

### Zalecana

- Alizadeh, A., Dirani, K. M., & Qiu, S. (2021). Ethics, code of conduct and ethical climate: implications for human resource development. *European Journal of Training and Development*, 45(8/9), 674-690.
- Dogbe, C.S.K., Abloranyi, K.K., Pomegbe, W.W.K. and Duah, E. (2024), "Inducing employee performance among state-owned enterprises, through employee ethical behaviour and ethical leadership", *Social Responsibility Journal*, Vol. 20 No. 7, pp. 1378-1397. <https://doi.org/10.1108/SRJ-11-2023-0650>
- Grabowski, D. (2015). Etyka pracy. Przekonania wartościujące pracę a zaangażowanie pracowników. Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego.
- Leal Filho, W., Viera Trevisan, L., Paulino Pires Eustachio, J.H., Simon Rampasso, I., Anholon, R., Platje, J., Will, M., Doni, F., Mazhar, M., Borsatto, J.M.L.S. and Bonato Marcolin, C. (2024), "Assessing ethics and sustainability standards in corporate practices", *Social Responsibility Journal*, Vol. 20 No. 5, pp. 880-897. <https://doi.org/10.1108/SRJ-03-2023-0116>
- Pham, N. T., Lu, J., Ogbonnaya, C., Tuan, T. H., Degbey, W. Y., & Laker, B. (2024). A more ethical workplace? How and why perceived socially responsible human resource management makes a difference. *Journal of Management Studies*.
- Prikshat, V., Patel, P., Varma, A. and Ishizaka, A. (2022), "A multi-stakeholder ethical framework for AI-augmented HRM", *International Journal of Manpower*, Vol. 43 No. 1, pp. 226-250. <https://doi.org/10.1108/IJM-03-2021-0118>

## Informacje rozszerzone

**Metody nauczania:**

Analiza tekstów , Metoda projektów , Metoda sytuacyjna, Wykład konwersatoryjny, Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków, Metody e-learningowe

<b>Metody nauczania</b>	<b>Sposób zaliczenia</b>	<b>Warunki zaliczenia przedmiotu</b>
Wykład	Projekt grupowy, Egzamin pisemny	Warunkiem dopuszczenia do egzaminu jest wykonanie projektu grupowego w trakcie semestru a dokładne warunki zaliczenia przedmiotu są podawane do wiadomości studentów przez prowadzącego na pierwszych zajęciach.

**Rozliczenie punktów ECTS**

<b>Forma aktywności studenta</b>	<b>Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b>	
Uczestnictwo w wykładach	30	
Przygotowanie do egzaminu	20	
Uczestnictwo w egzaminie	2	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	25	
Zbieranie informacji do zadanej pracy	15	
Przygotowanie projektu	33	
Przeprowadzenie badań literaturowych	20	
<b>Łączny nakład pracy studenta</b>	<b>Liczba godzin</b> 145	<b>ECTS</b> 5.0
<b>Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela</b>	<b>Liczba godzin</b> 57	<b>ECTS</b> 2.0
<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b>	<b>Liczba godzin</b> 33	<b>ECTS</b> 1.0

\* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

## Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K01	absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.
K2_K02	absolwent jest gotów do pełnienia roli lidera, który efektywnie motywuje pracowników, buduje ich zaangażowanie oraz promuje etyczne podejście do zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U06	absolwent potrafi zarządzać relacjami pracowniczymi, rozwiązywać konflikty oraz projektować działania zgodne z przepisami prawa pracy i zasadami etyki biznesu.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W02	absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Paulina Śmiałek-Liszczynska