



## Seminarium dyplomowe Karta opisu przedmiotu (sylabus)

### Informacje podstawowe

|   |   |                                 |
|---|---|---------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim | <b>Cykl dydaktyczny</b><br>2025/2026  |                                 |
| <b>Specjalność</b><br>-   | <b>Kod przedmiotu</b><br>UEPZZKLS.24C.409.25  |                                 |
| <b>Jednostka organizacyjna</b><br>UEP                                 | <b>Język wykładowy</b><br>Polski  |                                 |
| <b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia                  | <b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy   |                                 |
| <b>Forma studiów</b><br>stacjonarne                                   | <b>Blok zajęciowy</b><br>Blok C   |                                 |
| <b>Profil kształcenia</b><br>ogólnoakademicki                         |   |                                 |
| <b>Osoba odpowiedzialna za treść sylabusa</b>                         | Gabriela Roszyk-Kowalska  |                                 |
| <b>Okres</b><br>Semestr 3   | <b>Forma zaliczenia</b><br>Zaliczenie   | <b>Liczba punktów ECTS</b><br>4 |
|   | <b>Forma prowadzenia i godziny zajęć</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uczestnictwo w seminarium: 15; w tym zajęcia zdalne:<ul style="list-style-type: none"><li>◦ Seminarium synchroniczne: 15</li></ul></li></ul> |                                 |

### Cele uczenia się dla przedmiotu

|    |  |
|----|--|
| C1 | student wykazuje umiejętności krytycznej analizy literatury przedmiotu                                   |
| C2 | student zna zasady pisania tekstu naukowego  |
| C3 | student wykazuje umiejętności wnioskowania na podstawie wyników badań oraz prowadzenia dyskusji naukowej |
| C4 | student zna przepisy prawa autorskiego   |

### Cele kształcenia UEP

| Kod     | Treść celu  |
|---------|---|
| CS2_1.1 | student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne   |
| CS2_1.2 | student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania                               |
| CS2_1.3 | student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe                       |
| CS2_2.2 | student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole   |
| CS2_2.3 | student przygotowuje prace pisemne i prezentacje ustne zgodnie ze standardami akademickimi                      |
| CS2_3.1 | student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe |
| CS2_3.2 | student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju                              |
| CS2_3.3 | student rozumie i docenia inne kultury oraz międzynarodową i społeczną różnorodność                             |

### Wymagania wstępne

Uzyskanie zaliczenia przedmiotów realizowanych w drugim semestrze zgodnie z planem studiów, a także znajomość metod gromadzenia i analizy danych, przygotowany plan pracy magisterskiej.

### Efekty uczenia się dla przedmiotu

| Kod                            | Efekty w zakresie  | Kierunkowe efekty uczenia się | Metody weryfikacji                                 |
|--------------------------------|--|-------------------------------|--|
| <b>Wiedzy</b>                  |  |                               |  |
| W1                             | student charakteryzuje dorobek naukowy istotny z punktu widzenia własnych badań                      | K2_W01, K2_W03, K2_W05        | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| W2                             | student zna zasady pisania tekstu naukowego  | K2_W02, K2_W05                | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| W3                             | student zna metody wnioskowania oraz przepisy prawa autorskiego                                      | K2_W02, K2_W04                | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| <b>Umiejętności</b>            |  |                               |  |
| U1                             | student identyfikuje i krytycznie analizuje dorobek naukowy istotny z punktu widzenia własnych badań | K2_U01, K2_U08                | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| U2                             | student opracowuje tekst naukowy   | K2_U01, K2_U02, K2_U08        | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| U3                             | student interpretuje uzyskane wyniki badań   | K2_U03                        | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| U4                             | student prowadzi dyskusję na bazie uzyskanych wyników badań  | K2_U05, K2_U08                | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| U5                             | student posługuje się bazami danych jako źródłem informacji  | K2_U01                        | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| <b>Kompetencji społecznych</b> |  |                               |  |

| Kod | Efekty w zakresie   | Kierunkowe efekty uczenia się | Metody weryfikacji                                 |
|-----|---|-------------------------------|--|
| K1  | student jest zorientowany na rozwiązanie problemu naukowego | K2_K01, K2_K04                | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| K2  | student jest otwarty na dyskusję                            | K2_K03, K2_K06                | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| K3  | student respektuje prawa autorskie innych osób              | K2_K04, K2_K05                | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |
| K4  | student postępuje etycznie w mowie i piśmie                 | K2_K01, K2_K02                | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |

### Treści programowe

| Lp. | Treści programowe   | Cele kształcenia dla przedmiotu | Efekty uczenia się dla przedmiotu |
|-----|---|---------------------------------|-----------------------------------|
| 1.  | Zasady pisania poszczególnych elementów pracy magisterskiej: wstępu, rozdziałów, zakończenia, sporządzania bibliografii, załączników itp. | C3                              | W2, U2, K1                        |
| 2.  | Zaawansowane metody wnioskowania na bazie dorobku literatury oraz wyników badań.  | C2                              | W3, K1                            |
| 3.  | Źródła informacji naukowej, zasady tworzenia i opisywania elementów graficznych (rysunki, tabele, wykresy).                               | C3                              | W3, U5, K1, K3, K4                |
| 4.  | Prawa autorskie i prawa pokrewne, w tym RODO i prawa do wizerunku osobistego.   | C4                              | W3, U1, U3, K1, K2, K4            |
| 5.  | Prezentacja wyników badań przeprowadzonych na potrzeby pracy.   | C1                              | W1, U2, U4, K1, K4                |
| 6.  | Dyskusja nad wynikami badań.  | C1, C4                          | W3, U2, U4, K3, K4                |

### Literatura

#### Obowiązkowa

- Pawlik, K. i Zenderowski, R. (2020). Dyplom z internetu: jak korzystać z internetu pisząc prace naukowe? Warszawa. CeDeWu
- Stępień, B. (2021). Zasady pisania tekstów naukowych. Warszawa. PWN
- Zenderowski, R. (2020). Technika pisania prac magisterskich i licencjackich. Warszawa. CeDeWu
- Literatura kompatybilna z tematyką problemu badawczego zawartego w pracy magisterskiej

#### Zalecana

- Czakon, W. (red.). (2015). Podstawy metodologii badań w naukach o zarządzaniu. Warszawa. Wolters Kluwer Polska
- Zarządzenie nr 74/2022 Rektora UEP z dnia 5 grudnia 2022 roku (załącznik). Zasady tworzenia odsyłaczy bibliograficznych i wykazu literatury na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu opracowane według stylu APA-7
- Zarządzenie nr 92/2021 Rektora UEP z dnia 28 października 2021 roku w sprawie wymagań i zaleceń merytorycznych oraz redakcyjnych dotyczących przygotowania prac dyplomowych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu

## Informacje rozszerzone

### Metody nauczania:

Analiza tekstów , Seminarium, Burza mózgów, Dyskusja

| Metody nauczania | Sposób zaliczenia                                  | Warunki zaliczenia przedmiotu                      |
|------------------|--|--|
| Seminarium       | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej | Przygotowanie około 50% tekstu pracy magisterskiej |

### Rozliczenie punktów ECTS

| Forma aktywności studenta  | Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności |                    |
|--|--|--------------------|
| Uczestnictwo w seminarium  | 15   |                    |
| Przeprowadzenie badań literaturowych                               | 20   |                    |
| Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia                                | 40   |                    |
| Przygotowanie pracy dyplomowej                                     | 25   |                    |
| Przeprowadzenie badań empirycznych                                 | 20   |                    |
| <b>Łączny nakład pracy studenta</b>                                | <b>Liczba godzin</b><br>120                                      | <b>ECTS</b><br>4.0 |
| <b>Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela</b>                 | <b>Liczba godzin</b><br>55                                       | <b>ECTS</b><br>2.0 |
| <b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b> | <b>Liczba godzin</b><br>20                                       | <b>ECTS</b><br>0.5 |

\* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

## Kierunkowe efekty uczenia się

| Kod    | Treść  |
|--------|--|
| K2_K01 | absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.  |
| K2_K02 | absolwent jest gotów do pełnienia roli lidera, który efektywnie motywuje pracowników, buduje ich zaangażowanie oraz promuje etyczne podejście do zarządzania kapitałem ludzkim.  |
| K2_K03 | absolwent jest gotów do krytycznej oceny praktyk HR, literatury fachowej i badań, a także do stosowania zdobytej wiedzy w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.  |
| K2_K04 | absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, zasięgania opinii ekspertów oraz krytycznej oceny posiadanych informacji i treści związanych z HR.   |
| K2_K05 | absolwent jest gotów do angażowania się w przedsięwzięcia o charakterze społecznym, gospodarczym i kulturowym, służące interesowi publicznemu i społeczności.  |
| K2_K06 | absolwent jest gotów do ciągłego rozwoju zawodowego, samodoskonalenia i dostosowywania się do dynamicznych zmian w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.   |
| K2_U01 | absolwent potrafi pozyskiwać, analizować i krytycznie oceniać informacje z literatury, baz danych oraz danych rynkowych w celu rekomendowania zmian i formułowania strategii w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim.        |
| K2_U02 | absolwent potrafi opracowywać, wdrażać i monitorować strategię zrównoważonego rozwoju organizacji oraz systemy zarządzania wydajnością uwzględniając aspekty społeczne, ekonomiczne i środowiskowe.  |
| K2_U03 | absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.                                      |
| K2_U05 | absolwent potrafi skutecznie komunikować się (również w języku obcym na poziomie B2+), posługiwać się specjalistycznym słownictwem oraz przygotowywać i prezentować raporty dotyczące standardów społecznych w raportach ESG.                |
| K2_U08 | absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.   |
| K2_W01 | absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi. |
| K2_W02 | absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy.  |
| K2_W03 | absolwent zna i rozumie zasady zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego, metody ich wdrażania oraz ich wpływ na rozwój organizacji.  |
| K2_W04 | absolwent zna i rozumie zaawansowane metody motywowania pracowników, budowania ich zaangażowania oraz zarządzania równowagą między życiem zawodowym a prywatnym.   |
| K2_W05 | absolwent zna i rozumie procesy zarządzania talentami, techniki budowania inkluzywnych zespołów oraz zasady różnorodności w organizacjach.   |

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Gabriela Roszyk-Kowalska