



## Standardy społeczne w raportach ESG

### Karta opisu przedmiotu (sylabus)

#### Informacje podstawowe

<b>Kierunek studiów</b> Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	<b>Cykl dydaktyczny</b> 2025/2026	
<b>Specjalność</b> -	<b>Kod przedmiotu</b> UEPZZKLS.21A.205985.25	
<b>Jednostka organizacyjna</b> UEP	<b>Język wykładowy</b> Polski	
<b>Poziom kształcenia</b> studia drugiego stopnia	<b>Obligatoryjność</b> Obowiązkowy	
<b>Forma studiów</b> stacjonarne	<b>Blok zajęciowy</b> Blok A	
<b>Profil kształcenia</b> ogólnoakademicki		
<b>Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu</b>	Maciej Ławrynowicz	
<b>Okres</b> Semestr 1	<b>Forma zaliczenia</b> Zaliczenie	<b>Liczba punktów ECTS</b> 5
	<b>Forma prowadzenia i godziny zajęć</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uczestnictwo w wykładach: 30</li><li>• Uczestnictwo w ćwiczeniach: 15</li></ul>	

#### Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student rozumie rolę standardów społecznych w raportach ESG
C2	student zna wymogi raportowania społecznego zgodnie z dyrektywami i regulacjami UE
C3	student rozwija umiejętności analizy i interpretacji danych firmowych w kontekście ESG
C4	student docenia rolę zarządzania łańcuchem wartości w kontekście praw człowieka i pracowniczych

#### Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_2.1	student wykorzystuje umiejętność budowania zespołu do realizacji zadań grupowych
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju
CS2_3.3	student rozumie i docenia inne kultury oraz międzynarodową i społeczną różnorodność

### Wymagania wstępne

Znajomość podstaw zarządzania.

### Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
<b>Wiedzy</b>			
W1	student identyfikuje fakty i zjawiska związane z raportowaniem niefinansowym (ESG)	K2_W01, K2_W03	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie
W2	student charakteryzuje zakres obowiązkowych ujawnień zgodnie z ESRS	K2_W06, K2_W11	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt grupowy
W3	student objaśnia zasady dialogu z interesariuszami i analizy podwójnej istotności	K2_W02, K2_W06, K2_W10	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie
W4	student opisuje koncepcję zarządzania łańcuchem wartości w zakresie praw człowieka i praw pracowniczych	K2_W03, K2_W06, K2_W09	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt grupowy, Praca w grupie
W5	student zna zasady zrównoważonego rozwoju, metody ich wdrażania i raportowania	K2_W02, K2_W03, K2_W11, K2_W12	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt grupowy
<b>Umiejętności</b>			
U1	student zbiera i przetwarza dane społeczne i pracownicze w ramach ESG	K2_U02, K2_U03, K2_U06	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie
U2	student współprojektuje strategię z zakresu zintegrowanego zarządzania ESG	K2_U03, K2_U06, K2_U07, K2_U08	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt grupowy
U3	student tworzy raporty zgodnych z wymogami ESG	K2_U02, K2_U08	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
<b>Kompetencji społecznych</b>			
K1	student wykazuje krytyczną orientację na ocenę praktyk biznesowych w kontekście złożoności społecznych aspektów ESG	K2_K01, K2_K03	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt grupowy, Praca w grupie
K2	student jest wrażliwy na podejmowanie decyzji zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju	K2_K01, K2_K05	Projekt grupowy, Praca w grupie
K3	student docenia pracę zespołową w projektach związanych z ESG	K2_K02, K2_K06	Projekt grupowy, Praca w grupie

### Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Podstawy sprawozdawczości z zakresu ESG.	C1	W2, U1
2.	Dyrektywa CSRD i regulacje ESRS.	C1, C2	W1, W2, W5, U3, K1
3.	Dialog z interesariuszami i analiza podwójnej istotności.	C2, C4	W3, W4, U2, K2
4.	Zarządzanie łańcuchem wartości w kontekście praw człowieka i pracowniczych.	C3, C4	W3, W4, U2, U3, K1, K2
5.	Studia przypadku: Przykłady najlepszych praktyk w raportowaniu ESG.	C2, C4	W1, W4, W5, U1, U3, K1, K3
6.	Techniki analizy danych HR na potrzeby raportów ESG.	C1, C2	W4, U1, U3, K2
7.	Społeczne aspekty raportowania ESG w praktyce globalnej.	C2, C4	W4, U3, K2, K3
8.	Analiza wyzwań w implementacji standardów ESG.	C1, C2, C3	W1, W2, W5, U1, U2, U3, K1, K3
9.	Rola technologii w zarządzaniu danymi ESG.	C3	W1, U1, K1
10.	Ewolucja regulacji i standardów ESG.	C1, C2	W1, W2, K1, K2
11.	Komunikacja wyników ESG z interesariuszami.	C4	W3, W4, U2, K2
12.	Projektowanie strategii ESG w firmach.	C3, C4	W3, W4, U2, U3, K1, K3

## Literatura

### Obowiązkowa

1. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek (Dz.U. L 182 z 29.6.2013, s. 19-76).
2. Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz.U. L 454 z 28.12.2023, s. 1-686).
3. Wytyczne do raportowania ESG – Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie ([gpw.pl](https://www.gpw.pl/pub/GPW/ESG/Wytyczne\_do\_raportowania\_ESG.pdf)).

### Zalecana

1. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1760 z dnia 6 marca 2024 r. w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz zmieniająca dyrektywę (UE) 2019/1937 i rozporządzenie (UE) 2023/2859 (Dz.U. L 75 z 7.3.2024, s. 53-122).
2. Praktyka raportowania niefinansowego spółek indeksu WIG-ESG ([bibliotekanauki.pl](https://bibliotekanauki.pl/articles/28408152)).

## Informacje rozszerzone

### Metody nauczania:

Analiza tekstów , Metoda projektów , Analiza przypadków

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt grupowy	zaliczenie projektu oraz prac grupowych
Ćwiczenia	Praca w grupie	oddanie (100%) zadań ćwiczeniowych

## Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w wykładach	30	
Uczestnictwo w ćwiczeniach	15	
Przygotowanie do ćwiczeń	30	
Przygotowanie projektu	30	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	25	
Zbieranie informacji do zadanej pracy	20	
<b>Łączny nakład pracy studenta</b>	<b>Liczba godzin</b> 150	<b>ECTS</b> 5.0
<b>Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela</b>	<b>Liczba godzin</b> 70	<b>ECTS</b> 2.5

<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b>	<b>Liczba godzin</b> 45	<b>ECTS</b> 1.5
--	----------------------------	--------------------

\* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

## Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K01	absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.
K2_K02	absolwent jest gotów do pełnienia roli lidera, który efektywnie motywuje pracowników, buduje ich zaangażowanie oraz promuje etyczne podejście do zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_K03	absolwent jest gotów do krytycznej oceny praktyk HR, literatury fachowej i badań, a także do stosowania zdobytej wiedzy w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_K05	absolwent jest gotów do angażowania się w przedsięwzięcia o charakterze społecznym, gospodarczym i kulturowym, służące interesowi publicznemu i społeczności.
K2_K06	absolwent jest gotów do ciągłego rozwoju zawodowego, samodoskonalenia i dostosowywania się do dynamicznych zmian w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U02	absolwent potrafi opracowywać, wdrażać i monitorować strategie zrównoważonego rozwoju organizacji oraz systemy zarządzania wydajnością uwzględniając aspekty społeczne, ekonomiczne i środowiskowe.
K2_U03	absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_U06	absolwent potrafi zarządzać relacjami pracowniczymi, rozwiązywać konflikty oraz projektować działania zgodne z przepisami prawa pracy i zasadami etyki biznesu.
K2_U07	absolwent potrafi tworzyć i wdrażać strategie mające na celu przyciąganie, utrzymanie talentów oraz wzmacnianie pozytywnego wizerunku organizacji na rynku pracy.
K2_U08	absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W02	absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy.
K2_W03	absolwent zna i rozumie zasady zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego, metody ich wdrażania oraz ich wpływ na rozwój organizacji.
K2_W06	absolwent zna i rozumie rolę kultury organizacyjnej w kształtowaniu postaw pracowników oraz relacje między różnymi interesariuszami w organizacji.
K2_W09	absolwent zna i rozumie zasady zarządzania zmianą w organizacjach, zarządzania projektami HR oraz ich wpływ na efektywność organizacyjną.
K2_W10	absolwent zna i rozumie techniki negocjacji, mediacji oraz rozwiązywania konfliktów w organizacji z uwzględnieniem zasad etyki i prawa.
K2_W11	absolwent zna i rozumie koncepcje społecznej odpowiedzialności biznesu oraz celów zrównoważonego rozwoju i ich praktyczne zastosowanie w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_W12	absolwent zna i rozumie metody integracji wiedzy z różnych dziedzin w celu przewidywania skutków decyzji menedżerskich oraz budowania zrównoważonych strategii HR.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Maciej Ławrynowicz