



Podstawy metodyczne pisania pracy magisterskiej Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	Cykl dydaktyczny 2025/2026	
Specjalność -	Kod przedmiotu UEPZZKLS.22C.206003.25	
Jednostka organizacyjna UEP	Język wykładowy Polski	
Poziom kształcenia studia drugiego stopnia	Obligatoryjność Obowiązkowy	
Forma studiów stacjonarne	Blok zajęciowy Blok C	
Profil kształcenia ogólnoakademicki		
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu	Maciej Ławrynowicz	
Okres Semestr 2	Forma zaliczenia Zaliczenie	Liczba punktów ECTS 1
	Forma prowadzenia i godziny zajęć • Uczestnictwo w ćwiczeniach: 15	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student poznaje zasady tworzenia pracy magisterskiej
C2	student rozwija umiejętność formułowania problemu badawczego i celów pracy
C3	student nabywa umiejętności wyszukiwania, analizy i syntezy literatury naukowej
C4	student poznaje zasady metodologii badawczej i stosowania narzędzi badawczych
C5	student przygotowuje strukturę pracy magisterskiej

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_2.3	student przygotowuje prace pisemne i prezentacje ustne zgodnie ze standardami akademickimi
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	student identyfikuje zasady tworzenia pracy magisterskiej	K2_W01	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach
W2	student wykazuje zrozumienie zasad etyki badawczej i cytowania źródeł	K2_W01, K2_W02	Projekt indywidualny
W3	student charakteryzuje wiedzę na temat metodologii badawczej stosowanej w naukach społecznych	K2_W01, K2_W02, K2_W12	Praca w grupie
Umiejętności			
U1	student formułuje problem badawczy i hipotezy	K2_U01, K2_U08	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt indywidualny
U2	student wyszukuje i analizuje literaturę naukową	K2_U01, K2_U03, K2_U05	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt indywidualny
U3	student przygotowuje poprawnie formalne fragmenty tekstu naukowego	K2_U01, K2_U05	Projekt indywidualny, Praca w grupie
Kompetencji społecznych			
K1	student rozwija się w efektywnej pracy własnej	K2_K03, K2_K06	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt indywidualny
K2	student wykazuje odpowiedzialność za jakość przygotowywanej pracy	K2_K03, K2_K06	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt indywidualny, Praca w grupie
K3	student docenia konstruktywną krytykę wobec efektów pracy własnych i innych osób	K2_K04, K2_K06	Praca w grupie

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Wprowadzenie do pisania pracy magisterskiej.	C1	W1, K2
2.	Formułowanie problemu badawczego, celu i pytań badawczych.	C2	W1, W3, U1, K1
3.	Zasady wyszukiwania i analizy literatury naukowej.	C3	W2, U2, K1
4.	Metodologia badawcza – dane, narzędzia, techniki badawcze i analityczne, wnioskowanie.	C4, C5	W3, U1, K2, K3
5.	Przygotowywanie fragmentów tekstu naukowego – poprawność formalna i etyka badań.	C4, C5	W2, U3, K2, K3

Literatura

Obowiązkowa

- Durczak, K., Koperska, A., Piasecki, P., Ławrynowicz, M. (2017). ZZL w ostrych barwach: bibliometryczna analiza podejść i metod badawczych. Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Article 2.
- Gambarelli, G., Łucki, Z. (2015). Praca dyplomowa i doktorska: Zdobyć promotora, pisanie na komputerze, opracowanie redakcyjne, prezentowanie, publikowanie. CeDeWu.
- Robson, F., Anderson, V., Fontinha, R. (2019). Research Methods in Human Resource Management: Investigating a Business Issue. (4 ed.) KOGAN PAGE LTD.
- Wojcik, K. (2015). Piszę akademicką pracę promocyjną—Licencjacką, magisterską, doktorską (9. wyd. uzupełnione i zmienione). Wolters Kluwer.

Zalecana

- Jemielniak, D. Badania jakościowe Metody i narzędzia, PWN, 2012 (tom 1 i 2)
- Pawlik, K., & Zenderowski, R. (2020). Dyplom z internetu: Jak korzystać z internetu pisząc pracę dyplomową? (Wydanie V). CeDeWu.
- Stępień, B. (2017). Zasady pisania tekstów naukowych: Prace doktorskie i artykuły (Wyd. 1, 2 dodruk). Wydawnictwo Naukowe PWN.
- Czakon, W., Podstawy metodologii badań w naukach o zarządzaniu, Warszawa, Wolters Kluwer, 2013

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Analiza tekstów , Wykład konwencjonalny, Dyskusja, Rozwiązywanie zadań

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Ćwiczenia	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt indywidualny, Praca w grupie	Uczestnictwo w zajęciach, zaliczenie zadań indywidualnych i grupowych. Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie 60% punktów.

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności
---------------------------	--

Uczestnictwo w ćwiczeniach	15	
Przygotowanie do ćwiczeń	10	
Przeprowadzenie badań literaturowych	3	
Przygotowanie projektu	2	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 30	ECTS 1.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 15	ECTS 0.5
Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 17	ECTS 0.5

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K03	absolwent jest gotów do krytycznej oceny praktyk HR, literatury fachowej i badań, a także do stosowania zdobytej wiedzy w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_K04	absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, zasięgania opinii ekspertów oraz krytycznej oceny posiadanych informacji i treści związanych z HR.
K2_K06	absolwent jest gotów do ciągłego rozwoju zawodowego, samodoskonalenia i dostosowywania się do dynamicznych zmian w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U01	absolwent potrafi pozyskiwać, analizować i krytycznie oceniać informacje z literatury, baz danych oraz danych rynkowych w celu rekomendowania zmian i formułowania strategii w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U03	absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_U05	absolwent potrafi skutecznie komunikować się (również w języku obcym na poziomie B2+), posługiwać się specjalistycznym słownictwem oraz przygotowywać i prezentować raporty dotyczące standardów społecznych w raportach ESG.
K2_U08	absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W02	absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy.
K2_W12	absolwent zna i rozumie metody integracji wiedzy z różnych dziedzin w celu przewidywania skutków decyzji menedżerskich oraz budowania zrównoważonych strategii HR.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Maciej Ławrynowicz