

Prawo pracy - case studies z zakresu HR
Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

| | | | |
|---|--|---|---------------------------------|
| Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim Specjalność - Jednostka organizacyjna UEP Poziom kształcenia studia drugiego stopnia Forma studiów stacjonarne Profil kształcenia ogólnoakademicki | | Cykl dydaktyczny 2025/2026 Kod przedmiotu UEPZZKLS.21A.205990.25 Język wykładowy Polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Blok A | |
| Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu | | Sebastian Narojczyk | |
| Okres Semestr 1 | Forma zaliczenia Egzamin Forma prowadzenia i godziny zajęć • Uczestnictwo w wykładach: 30 | | Liczba punktów ECTS 3 |

Cele uczenia się dla przedmiotu

| | |
|----|---|
| C1 | student zna praktyczne aspekty stosowania przepisów prawa pracy w różnych sytuacjach zawodowych związanych z realizacją zadań w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. |
| C2 | student wykazuje umiejętności analitycznego myślenia i rozwiązywania problemów prawnych dotyczących stosowania przepisów prawa pracy w praktyce na podstawie case studies |

Cele kształcenia UEP

| Kod | Treść celu |
|---------|---|
| CS2_1.1 | student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne |

| Kod | Treść celu |
|---------|---|
| CS2_1.2 | student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania |
| CS2_1.3 | student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe |
| CS2_2.2 | student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole |
| CS2_3.1 | student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe |
| CS2_3.2 | student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju |

Wymagania wstępne

Podstawowa znajomość przepisów kodeksu pracy.

Efekty uczenia się dla przedmiotu

| Kod | Efekty w zakresie | Kierunkowe efekty uczenia się | Metody weryfikacji |
|--------------------------------|---|-------------------------------|--|
| Wiedzy | | | |
| W1 | student wymienia zasady oraz przepisy prawa pracy, w szczególności te dotyczące relacji między pracodawcą a pracownikiem w kontekście HR | K2_W02 | Egzamin pisemny testowy, Egzamin pisemny z otwartymi pytaniami |
| W2 | student identyfikuje potencjalne problemy prawne w relacjach pracodawca-pracownik i wskazuje możliwe rozwiązania | K2_W02, K2_W10 | Egzamin pisemny testowy, Egzamin pisemny z otwartymi pytaniami |
| W3 | student wyjaśnia zasady stosowania przepisów prawa pracy w kontekście tworzenia polityki HR i podejmowania decyzji w obszarze zarządzania personelem | K2_W02 | Egzamin pisemny testowy, Egzamin pisemny z otwartymi pytaniami |
| Umiejętności | | | |
| U1 | student analizuje praktyczne przypadki z zakresu prawa pracy, z uwzględnieniem kontekstu działań HR, i formułuje rozwiązania prawne wspierające realizację strategii organizacji | K2_U01 | Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie |
| U2 | student opracowuje zgodne z prawem procedury HR, jak np. regulaminy pracy dostosowane do potrzeb organizacji | K2_U06 | Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie |
| U3 | student rozwiązuje problemy prawne pojawiające się w procesach HR, uwzględniając wpływ decyzji na relacje wewnętrzne w organizacji oraz potrafi przeprowadzić rozmowy negocjacyjne/mediacyjne w kontekście sporu pracowniczego lub zawodowego, korzystając z odpowiednich narzędzi prawnych | K2_U06 | Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie |
| Kompetencji społecznych | | | |
| K1 | student wykazuje odpowiedzialność za zgodność działań HR z przepisami prawa pracy oraz ich wpływ na efektywność i stabilność relacji wewnętrznych w organizacji | K2_K01, K2_K04 | Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie |

| Kod | Efekty w zakresie | Kierunkowe efekty uczenia się | Metody weryfikacji |
|-----|---|-------------------------------|--|
| K2 | student jest otwarty na analizę sytuacji spornych w obszarze HR, uwzględniając różnorodne punkty widzenia oraz zasady prawa pracy | K2_K01, K2_K04 | Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie |

Treści programowe

| Lp. | Treści programowe | Cele kształcenia dla przedmiotu | Efekty uczenia się dla przedmiotu |
|-----|--|---------------------------------|-----------------------------------|
| 1. | Wprowadzenie do prawa pracy w kontekście HR. Omówienie zasad prawa pracy oraz kluczowych definicji, takich jak: stosunek pracy, pracownik, pracodawca. Wyjaśnienie ogólnych przepisów dotyczących zatrudnienia ze wskazaniem na różnice pomiędzy stosunkiem pracy a innymi formami zatrudnienia. Zrozumienie znaczenia zgodności procedur HR z przepisami oraz identyfikacja ryzyk prawnych w codziennej praktyce. | C1, C2 | W1, W2 |
| 2. | Prawa i obowiązki pracowników i pracodawców. Rekrutacja i zatrudnienie w świetle prawa pracy. Analiza wymagań prawnych dotyczących umów o pracę, przeciwdziałania dyskryminacji oraz zapewnienia równości szans w organizacji. | C2 | W1, W2, U1, K1 |
| 3. | Czas pracy, urlopy pracownicze, regulaminy pracy i ich znaczenie praktyczne. Omówienie ich roli w zarządzaniu zasobami ludzkimi i minimalizacji ryzyk prawnych. | C1, C2 | W3, U1, U2, U3, K1 |
| 4. | BHP i ochrona zdrowia pracowników. Ochrona prywatności i danych osobowych pracowników. | C1, C2 | W1, U1, K2 |
| 5. | Rozwiązywanie stosunków pracy, zwolnienia grupowe, spory sądowe i pozasądowe w prawie pracy - z uwzględnieniem praktycznych przykładów. | C1, C2 | W3, U3, K2 |
| 6. | Związki zawodowe i przedstawiciele pracowników - rola związków zawodowych i przedstawicieli pracowników w ochronie praw pracowników i kształtowaniu środowiska pracy. | C1, C2 | W1, W2, U2, U3, K1 |

Literatura

Obowiązkowa

1. Jaśkowski, K., i Ambroziewicz, M. (Red.). (2024). Prawo pracy 2024 (21. wydanie). Wolters Kluwer.
2. Kodeks Pracy dostęp: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19740240141/U/D19740141Lj.pdf>
3. Stańczak, M., & Kurzyński, M. (Red.). (2024). Prawo pracy: Zbiór przepisów 2024 (40. wydanie, stan prawny na 10 sierpnia 2024 roku). Wolters Kluwer.

Zalecana

1. Goliszewska-Chojdak, B., Skałkowski, M., Jendrasik, M., Krawczyk, R., Krukowska, J., Kryczka, S., Kuźniar, A. P., Lenart, B., Łukaszewska, A., Nowacka, I., Organa, M., Pigulski, M., Podgórska, M., Rotkiewicz, M., Salamon, A., Sztabińska, J., Wrońska-Zblewska, K., & Ziarno, J. (Red.). (2024). Kodeks pracy 2024: Praktyczny komentarz z przykładami (Stan prawny na 9 stycznia 2024 r). INFOR.
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 marca 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy
3. Rozporządzenie (UE) 2016/679 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO)
4. Skupski, L. (Red.). (2023). Kodeks pracy 2024: Ujednolicone przepisy z komentarzem do zmian (Stan prawny na 1 stycznia 2024 r). Wiedza i Praktyka.
5. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. kodeks karny
6. Ustawa z dnia 13 maja 1991 r. o związkach zawodowych
7. Ustawa z dnia 18 lipca 2002 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych
8. Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. kodeks postępowania cywilnego
9. Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Analiza tekstów , Metoda sytuacyjna, Burza mózgów, Wykład konwersatoryjny, Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków, Rozwiązywanie zadań

| Metody nauczania | Sposób zaliczenia | Warunki zaliczenia przedmiotu |
|------------------|--|---|
| Wykład | Egzamin pisemny testowy, Egzamin pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie | Warunki zaliczenia przedmiotu są podawane do wiadomości studentów przez prowadzącego na pierwszych zajęciach. |

Rozliczenie punktów ECTS

| Forma aktywności studenta | Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------|--|
| Uczestnictwo w wykładach | 30 |
| Przygotowanie do egzaminu | 5 |
| Uczestnictwo w egzaminie | 1 |
| Przeprowadzenie badań literaturowych | 20 |
| Zbieranie informacji do zadanej pracy | 18 |

| | | |
|--|----------------------------|--------------------|
| Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia | 15 | |
| Łączny nakład pracy studenta | Liczba godzin 89 | ECTS 3.0 |
| Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela | Liczba godzin 46 | ECTS 1.5 |

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

| Kod | Treść |
|--------|---|
| K2_K01 | absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji. |
| K2_K04 | absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, zasięgania opinii ekspertów oraz krytycznej oceny posiadanych informacji i treści związanych z HR. |
| K2_U01 | absolwent potrafi pozyskiwać, analizować i krytycznie oceniać informacje z literatury, baz danych oraz danych rynkowych w celu rekomendowania zmian i formułowania strategii w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim. |
| K2_U06 | absolwent potrafi zarządzać relacjami pracowniczymi, rozwiązywać konflikty oraz projektować działania zgodne z przepisami prawa pracy i zasadami etyki biznesu. |
| K2_W02 | absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy. |
| K2_W10 | absolwent zna i rozumie techniki negocjacji, mediacji oraz rozwiązywania konfliktów w organizacji z uwzględnieniem zasad etyki i prawa. |

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Sebastian Narojczyk, Marzena Rosler-Borakiewicz