

Psychologia pracy i organizacji
Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim Specjalność - Jednostka organizacyjna UEP Poziom kształcenia studia drugiego stopnia Forma studiów stacjonarne Profil kształcenia ogólnoakademicki		Cykl dydaktyczny 2025/2026 Kod przedmiotu UEPZZKLS.21A.205991.25 Język wykładowy Polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Blok A	
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusa	Przemysław Piasecki		
Okres Semestr 1	Forma zaliczenia Zaliczenie Forma prowadzenia i godziny zajęć <ul style="list-style-type: none"> • Uczestnictwo w wykładach: 15 • Uczestnictwo w ćwiczeniach: 30 	Liczba punktów ECTS 4	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student pogłębia wiedzę na temat mechanizmów psychologicznych wpływających na funkcjonowanie i interakcje ludzi w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem wyzwań współczesnego środowiska pracy.
C2	student rozwija umiejętności planowania i przeprowadzania badań służących rozwiązaniu problemów w zakresie postaw i zachowań pracowników
C3	student rozwija postawę wrażliwości etycznej w procesie oddziaływania na zachowanie pracownika

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_2.1	student wykorzystuje umiejętność budowania zespołu do realizacji zadań grupowych
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju
CS2_3.3	student rozumie i docenia inne kultury oraz międzynarodową i społeczną różnorodność

Wymagania wstępne

Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania.

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	student opisuje główne zagadnienia, którymi zajmuje się psychologia pracy i organizacji	K2_W01, K2_W04, K2_W05, K2_W06	Sprawdzian pisemny testowy, Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami
W2	student wyjaśnia zachowania pracowników w perspektywie procesów zespołowych i organizacyjnych	K2_W04, K2_W06, K2_W10, K2_W12	Sprawdzian pisemny testowy, Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy
Umiejętności			
U1	student projektuje badanie postaw i zachowań pracowników	K2_U03, K2_U06	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy
U2	student proponuje rozwiązania problemów z zakresu psychologii pracy i organizacji w oparciu o dostępne dane i wiedzę teoretyczną	K2_U01, K2_U03, K2_U08	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy
Kompetencji społecznych			
K1	student przejawia troskę o rozwiązywanie problemów związanych z postawami i zachowaniami pracowników zgodnie z zasadami etyki	K2_K01, K2_K03	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K2	student jest zorientowany na rozwój wiedzy o relacjach międzyludzkich w organizacji	K2_K04, K2_K06	Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Współczesne wyzwania psychologii pracy i organizacji.	C1	W1, K2
2.	Znaczenie pracy w życiu człowieka. Zmieniające się uwarunkowania i postrzeganie wykonywania pracy.	C1	W1, W2, K2
3.	Planowanie i realizacja badań w psychologii organizacji. Etyka w pozyskiwaniu i prezentowaniu danych o pracownikach.	C2	W2, U1, U2, K1
4.	Błędy poznawcze w zarządzaniu pracownikami i ich konsekwencje indywidualne oraz zespołowe.	C1, C3	W1, W2, U2, K1, K2
5.	Wartości w miejscu pracy i ich wpływ na postawy pracowników. Zarządzanie pracownikami zorientowane na wartości.	C1, C3	W1, W2, U2, K1, K2
6.	Wymiana społeczna i organizacyjne zachowania obywatelskie.	C1, C3	W1, W2, U2, K1, K2
7.	Sprawiedliwość dystrybucyjna, proceduralna i interpersonalna w organizacji.	C1, C3	W1, W2, U2, K1, K2
8.	Intencja odejścia z pracy i rotacja pracowników - przyczyny i sposoby przeciwdziałania.	C1, C3	W1, W2, U2, K1, K2
9.	Wpływ społeczny w miejscu pracy. Techniki manipulacji społecznych.	C1, C3	W1, W2, U2, K1, K2
10.	Grupy w organizacji - hierarchie, antagonizmy, segmentacja. Wpływ grup na procesy organizacyjne.	C1, C3	W1, W2, U2, K1, K2

Literatura

Obowiązkowa

1. Aronson, E., Aronson, J. (2020). Człowiek istota społeczna. Wydawnictwo Naukowe PWN (s.24-107; 277-300).
2. Rożnowski, B., Fortuna, P. (2020). Psychologia biznesu. Wydawnictwo Naukowe PWN (s. 1-66; 159-172; 283-300; 415-436).
3. Wojciszke, B. (2011). Psychologia społeczna. Wydawnictwo Naukowe Scholar (s.72-96; 200-249; 276-300; 475-501).

Zalecana

1. Bolt, E. E. T., Winterton, J., Cafferkey, K. (2022). A century of labour turnover research: A systematic literature review. *International Journal of Management Reviews*, 24(4), 555-576. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12294>
2. Cropanzano, R., Mitchell, M. S. (2005). Social Exchange Theory: An Interdisciplinary Review. *Journal of Management*, 31(6), 874-900. <https://doi.org/10.1177/0149206305279602>
3. Lubrańska, A. (2023). Psychologia pracy. Podstawowe pojęcia i zagadnienia. Difin (s.15-71; 223-235).

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Analiza tekstów , Metoda projektów , Inscenizacja, Burza mózgów, Wykład konwersatoryjny, Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Rozwiązywanie zadań, Wykład problemowy

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Sprawdzian pisemny testowy, Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami	Warunkiem zaliczenia części wykładowej jest uzyskanie 60% punktów z maksymalnej liczby dla tej części.
Ćwiczenia	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy	Warunkiem zaliczenia części ćwiczeniowej jest uzyskanie 60% punktów z maksymalnej liczby dla tej części.

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w wykładach	15	
Uczestnictwo w ćwiczeniach	30	
Przygotowanie projektu	15	
Przeprowadzenie badań empirycznych	15	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	10	
Przygotowanie prezentacji multimedialnej	15	
Przygotowanie do sprawdzianu/ kolokwium	15	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 115	ECTS 4.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 55	ECTS 2.0
Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 60	ECTS 2.0

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K01	absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.
K2_K03	absolwent jest gotów do krytycznej oceny praktyk HR, literatury fachowej i badań, a także do stosowania zdobytej wiedzy w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_K04	absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, zasięgania opinii ekspertów oraz krytycznej oceny posiadanych informacji i treści związanych z HR.
K2_K06	absolwent jest gotów do ciągłego rozwoju zawodowego, samodoskonalenia i dostosowywania się do dynamicznych zmian w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U01	absolwent potrafi pozyskiwać, analizować i krytycznie oceniać informacje z literatury, baz danych oraz danych rynkowych w celu rekomendowania zmian i formułowania strategii w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U03	absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_U06	absolwent potrafi zarządzać relacjami pracowniczymi, rozwiązywać konflikty oraz projektować działania zgodne z przepisami prawa pracy i zasadami etyki biznesu.
K2_U08	absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W04	absolwent zna i rozumie zaawansowane metody motywowania pracowników, budowania ich zaangażowania oraz zarządzania równowagą między życiem zawodowym a prywatnym.
K2_W05	absolwent zna i rozumie procesy zarządzania talentami, techniki budowania inkluzywnych zespołów oraz zasady różnorodności w organizacjach.
K2_W06	absolwent zna i rozumie rolę kultury organizacyjnej w kształtowaniu postaw pracowników oraz relacje między różnymi interesariuszami w organizacji.
K2_W10	absolwent zna i rozumie techniki negocjacji, mediacji oraz rozwiązywania konfliktów w organizacji z uwzględnieniem zasad etyki i prawa.
K2_W12	absolwent zna i rozumie metody integracji wiedzy z różnych dziedzin w celu przewidywania skutków decyzji menedżerskich oraz budowania zrównoważonych strategii HR.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Przemysław Piasecki