



Seminarium dyplomowe Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	Cykl dydaktyczny 2025/2026	
Specjalność -	Kod przedmiotu UEPZZKLS.22C.409.25	
Jednostka organizacyjna UEP	Język wykładowy Polski	
Poziom kształcenia studia drugiego stopnia	Obligatoryjność Obowiązkowy	
Forma studiów stacjonarne	Blok zajęciowy Blok C	
Profil kształcenia ogólnoakademicki		
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu	Gabriela Roszyk-Kowalska	
Okres Semestr 2	Forma zaliczenia Zaliczenie	Liczba punktów ECTS 4
	Forma prowadzenia i godziny zajęć <ul style="list-style-type: none">• Uczestnictwo w seminarium: 15; w tym zajęcia zdalne:<ul style="list-style-type: none">◦ Seminarium synchroniczne: 15	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student wykazuje umiejętności formułowania problemów badawczych w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim
C2	student zna metody wnioskowania w naukach społecznych
C3	student zna zasady pisania tekstu naukowego, a w szczególności pracy magisterskiej
C4	student wykazuje umiejętności krytycznej analizy literatury przedmiotu

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_2.3	student przygotowuje prace pisemne i prezentacje ustne zgodnie ze standardami akademickimi
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju
CS2_3.3	student rozumie i docenia inne kultury oraz międzynarodową i społeczną różnorodność

Wymagania wstępne

Uzyskanie zaliczenia przedmiotów realizowanych w pierwszym semestrze zgodnie z planem studiów.

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	student zna dorobek naukowy istotny z punktu widzenia własnych badań i zainteresowań	K2_W01, K2_W03, K2_W05	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.
W2	student zna zasady pisania tekstu naukowego	K2_W02, K2_W05	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
W3	student zna metody wnioskowania stosowane w naukach społecznych	K2_W04	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.
Umiejętności			
U1	student konstruuje problem badawczy na potrzeby swojej pracy magisterskiej	K2_U01	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.
U2	student opracowuje cel pracy magisterskiej, jej metodykę i strukturę	K2_U02, K2_U04	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.
U3	student posługuje się bazami danych jako źródłem informacji	K2_U01, K2_U03	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
U4	student krytycznie analizuje dorobek naukowy istotny z punktu widzenia własnych badań	K2_U01, K2_U05	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.
Kompetencji społecznych			
K1	student jest zorientowany na rozwiązanie problemu	K2_K01, K2_K04	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.
K2	student jest otwarty na dyskusję	K2_K03, K2_K06	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.
K3	student respektuje prawa autorskie innych osób	K2_K04, K2_K05	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K4	student postępuje etycznie jako badacz	K2_K01, K2_K02	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Zasady pisania i oczekiwania wobec prac magisterskich.	C3	W2, K1
2.	Metody wnioskowania.	C2	W3, K1
3.	Źródła informacji naukowej i zasady korzystania z danych cyfrowych i analogowych.	C3	W3, K1, K3, K4
4.	Definiowanie problemu badawczego w obszarze zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.	C1, C4	W1, W3, U1, U3, K1, K2, K4
5.	Strukturyzacja problemu badawczego, formułowanie celów, hipotez i pytań badawczych.	C1	W1, U2, U4, K1, K4
6.	Dyskusja nad wybranymi problemami badawczymi, tworzenie planu pracy magisterskiej.	C1, C4	W3, U2, U4, K3, K4

Literatura

Obowiązkowa

- Pawlik, K. i Zenderowski, R. (2020). Dyplom z internetu: jak korzystać z internetu pisząc prace naukowe? Warszawa. CeDeWu
- Stępień, B. (2021). Zasady pisania tekstów naukowych. Warszawa. PWN
- Zenderowski, R. (2020). Technika pisania prac magisterskich i licencjackich. Warszawa. CeDeWu

Zalecana

- Czakon, W. (red.). (2015). Podstawy metodologii badań w naukach o zarządzaniu. Warszawa. Wolters Kluwer Polska
- Zarządzenie nr 74/2022 Rektora UEP z dnia 5 grudnia 2022 roku (załącznik). Zasady tworzenia odsyłaczy bibliograficznych i wykazu literatury na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu opracowane według stylu APA-7
- Zarządzenie nr 92/2021 Rektora UEP z dnia 28 października 2021 roku w sprawie wymagań i zaleceń merytorycznych oraz redakcyjnych dotyczących przygotowania prac dyplomowych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Analiza tekstów , Seminarium, Burza mózgów, Dyskusja

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Seminarium	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy.	Przygotowanie koncepcji pracy magisterskiej, zawierającej zdefiniowanie problemu badawczego, celu pracy, hipotez, metod badawczych (metod pozyskiwania i analizy danych oraz wnioskowania), struktury pracy, a także literatury do pracy

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w seminarium	15	
Przeprowadzenie badań literaturowych	25	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	35	
Przygotowanie pracy dyplomowej	30	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 105	ECTS 4.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 50	ECTS 2.0

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K01	absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.
K2_K02	absolwent jest gotów do pełnienia roli lidera, który efektywnie motywuje pracowników, buduje ich zaangażowanie oraz promuje etyczne podejście do zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_K03	absolwent jest gotów do krytycznej oceny praktyk HR, literatury fachowej i badań, a także do stosowania zdobytej wiedzy w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_K04	absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, zasięgania opinii ekspertów oraz krytycznej oceny posiadanych informacji i treści związanych z HR.
K2_K05	absolwent jest gotów do angażowania się w przedsięwzięcia o charakterze społecznym, gospodarczym i kulturowym, służące interesowi publicznemu i społeczności.
K2_K06	absolwent jest gotów do ciągłego rozwoju zawodowego, samodoskonalenia i dostosowywania się do dynamicznych zmian w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U01	absolwent potrafi pozyskiwać, analizować i krytycznie oceniać informacje z literatury, baz danych oraz danych rynkowych w celu rekomendowania zmian i formułowania strategii w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U02	absolwent potrafi opracowywać, wdrażać i monitorować strategię zrównoważonego rozwoju organizacji oraz systemy zarządzania wydajnością uwzględniając aspekty społeczne, ekonomiczne i środowiskowe.
K2_U03	absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_U04	absolwent potrafi projektować i wdrażać programy szkoleniowe, onboardingowe, systemy wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych uwzględniając zasady zrównoważonego rozwoju, sprawiedliwości i konkurencyjności.
K2_U05	absolwent potrafi skutecznie komunikować się (również w języku obcym na poziomie B2+), posługiwać się specjalistycznym słownictwem oraz przygotowywać i prezentować raporty dotyczące standardów społecznych w raportach ESG.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W02	absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy.
K2_W03	absolwent zna i rozumie zasady zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego, metody ich wdrażania oraz ich wpływ na rozwój organizacji.
K2_W04	absolwent zna i rozumie zaawansowane metody motywowania pracowników, budowania ich zaangażowania oraz zarządzania równowagą między życiem zawodowym a prywatnym.
K2_W05	absolwent zna i rozumie procesy zarządzania talentami, techniki budowania inkluzywnych zespołów oraz zasady różnorodności w organizacjach.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Gabriela Roszyk-Kowalska