

Responsible Project Management
Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim Specjalność - Jednostka organizacyjna UEP Poziom kształcenia studia drugiego stopnia Forma studiów stacjonarne Profil kształcenia ogólnoakademicki		Cykl dydaktyczny 2025/2026 Kod przedmiotu UEPZZKLS.24C.206015.25 Język wykładowy Angielski Obligatoryjność Do wyboru Blok zajęciowy Blok C	
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu		Maciej Brzozowski	
Okres Semestr 3		Forma zaliczenia Zaliczenie Forma prowadzenia i godziny zajęć • Uczestnictwo w wykładach: 30	
		Liczba punktów ECTS 4	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student zna istotę społecznie odpowiedzialnego projektu i odpowiedzialnego zarządzania projektami
C2	student zna mechanizmy i procesy odpowiedzialnego zarządzania projektami
C3	student wykazuje umiejętności wykorzystania metod planowania, organizacji i kontroli społecznie odpowiedzialnych projektów z uwzględnieniem zagadnień związanych z rolą kierowników projektów
C4	student osiąga biegłość językową na poziomie B2+ zgodnie ze skalą Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego w zakresie specjalistycznego słownictwa właściwego dla kierunku Zrównoważone Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_2.3	student przygotowuje prace pisemne i prezentacje ustne zgodnie ze standardami akademickimi
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju

Wymagania wstępne

Podstawy wiedzy z zakresu zarządzania.

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	student objaśnia wielowymiarowość celów projektowych	K2_W01, K2_W03, K2_W09, K2_W11	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami
W2	student opisuje podstawowe obszary procesu odpowiedzialnego zarządzania projektami	K2_W09	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami
W3	student porównuje metody przydatne w poszczególnych obszarach procesu odpowiedzialnego zarządzania projektami	K2_W03, K2_W09	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami
Umiejętności			
U1	student analizuje obszary odpowiedzialnego zarządzania projektami	K2_U03, K2_U08	Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
U2	student stosuje metody planowania, realizacji i kontroli odpowiedzialnych projektów	K2_U03, K2_U08	Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
U3	student tworzy plan odpowiedzialnego projektu	K2_U02, K2_U04	Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
U4	student posługuje się językiem angielskim w stopniu umożliwiającym czytanie ze zrozumieniem i tworzenie tekstów z zakresu zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim oraz przygotowuje wystąpienia ustne w języku angielskim dotyczące wybranych zagadnień z tego obszaru	K2_U05	Przygotowanie prezentacji
Kompetencji społecznych			
K1	student wykazuje odpowiedzialność za ustalanie priorytetów w realizacji celów i zadań projektowych	K2_K04, K2_K06	Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K2	student jest gotów do doskonalenia nabytej wiedzy i pogłębiania jej przez całe życie, a także dostrzega potrzebę rozwoju kompetencji projektowych	K2_K02, K2_K06	Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Społeczna odpowiedzialność w zarządzaniu projektami (odpowiedzialne projekty, odpowiedzialne zarządzanie projektami).	C1, C4	W1, W2, U1, U4
2.	Odpowiedzialny menedżer projektów, zasady odpowiedzialnego zarządzania projektami.	C1, C2, C3, C4	W2, U1, U4, K1
3.	Odpowiedzialne zarządzanie portfelem projektów (powiązanie projektów ze zrównoważonymi strategiami): (1) Identyfikacja projektów z wykorzystaniem metod zgodności strategicznej, analizy morfologicznej oraz synektyki.	C2, C3, C4	U1, U2, U4, K1
4.	Odpowiedzialne zarządzanie portfelem projektów (powiązanie projektów ze zrównoważonymi strategiami): (2) Ocena projektów z wykorzystaniem metody wielokryterialnej analizy decyzyjnej oraz wartościowania projektów portfela.	C2, C3, C4	U1, U2, U4, K1
5.	Odpowiedzialne zarządzanie portfelem projektów (powiązanie projektów ze zrównoważonymi strategiami): (3) Równoważenie projektów z wykorzystaniem macierzowych metod porfelowych.	C2, C3, C4	U1, U2, U4, K1
6.	Odpowiedzialne zarządzanie portfelem projektów (powiązanie projektów ze zrównoważonymi strategiami): (4) Wdrożenie projektów portfela z wykorzystaniem analizy wskaźnikowej oraz metod dystrybucji zasobów między projektami portfela.	C2, C3, C4	U1, U2, U4, K1
7.	Określanie zakresu pracy w odpowiedzialnych projektach.	C2, C3, C4	U1, U2, U3, U4, K1
8.	Tworzenie oraz zarządzanie harmonogramem i budżetem odpowiedzialnego projektu.	C2, C3, C4	W3, U2, U3, U4, K1, K2
9.	Zarządzanie zakresem odpowiedzialnego projektu.	C2, C3, C4	U1, U2, U4, K1
10.	Zarządzanie zdarzeniami krytycznymi oraz ryzykiem w odpowiedzialnych projektach.	C2, C3, C4	W3, U1, U2, U4, K1
11.	Odpowiedzialne zarządzanie zespołem projektowym.	C3, C4	U2, U4, K1
12.	Zarządzanie jakością, wymaganiami, miarami oraz zamówieniami w odpowiedzialnych projektach.	C3, C4	W2, W3, U2, U3, U4, K1

Literatura

Obowiązkowa

1. A Guide to the Project Management Body of Knowledge (2021). Newtown Square: Project Management Institute
2. Thompson, K. M., Williams N. L. (2019). A Guide to Responsible Project Management. 2nd Edition, Dorset: Bournemouth University
3. Trocki, M., Juchniewicz, M., Bukłaha, E. (2020). Socially responsible project management. Journal of Management and Financial Sciences, (41), 45–60
4. Wysocki, R. (2019). Effective Project Management: Traditional, Adaptive, Extreme, Hybrid. Indianapolis: John Wiley and Sons

Zalecana

1. Carboni, J. et al. (2024). Sustainable Project Management: The GPM Practice Guide. Third Edition. Novi: GPM Global
2. Larson E., Gray C. (2021). Project Management: The Managerial Process. New York: McGraw Hill
3. Pasian, B., Williams, N. (2023). De Gruyter Handbook of Responsible Project Management. Berlin, Boston: De Gruyter
4. Verzuh, E. (2021). The fast forward MBA in project management: the comprehensive, easy-to-read handbook for beginners and pros. Hoboken: John Wiley & Sons

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Metoda projektów , Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie	Uzyskanie 60% punktów ze sprawdzianu teoretycznego, projektu z prezentacją oraz zadań grupowych. Szczegóły zostaną omówione na pierwszych zajęciach.

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w wykładach	30	
Przygotowanie projektu	20	
Przygotowanie prezentacji multimedialnej	5	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	20	
Przygotowanie do sprawdzianu/ kolokwium	15	
Przeprowadzenie badań literaturowych	10	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 100	ECTS 4.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 50	ECTS 2.0

Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 20	ECTS 0.5
--	----------------------------	--------------------

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K02	absolwent jest gotów do pełnienia roli lidera, który efektywnie motywuje pracowników, buduje ich zaangażowanie oraz promuje etyczne podejście do zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_K04	absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, zasięgania opinii ekspertów oraz krytycznej oceny posiadanych informacji i treści związanych z HR.
K2_K06	absolwent jest gotów do ciągłego rozwoju zawodowego, samodoskonalenia i dostosowywania się do dynamicznych zmian w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U02	absolwent potrafi opracowywać, wdrażać i monitorować strategie zrównoważonego rozwoju organizacji oraz systemy zarządzania wydajnością uwzględniając aspekty społeczne, ekonomiczne i środowiskowe.
K2_U03	absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_U04	absolwent potrafi projektować i wdrażać programy szkoleniowe, onboardingowe, systemy wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych uwzględniając zasady zrównoważonego rozwoju, sprawiedliwości i konkurencyjności.
K2_U05	absolwent potrafi skutecznie komunikować się (również w języku obcym na poziomie B2+), posługiwać się specjalistycznym słownictwem oraz przygotowywać i prezentować raporty dotyczące standardów społecznych w raportach ESG.
K2_U08	absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W03	absolwent zna i rozumie zasady zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego, metody ich wdrażania oraz ich wpływ na rozwój organizacji.
K2_W09	absolwent zna i rozumie zasady zarządzania zmianą w organizacjach, zarządzania projektami HR oraz ich wpływ na efektywność organizacyjną.
K2_W11	absolwent zna i rozumie koncepcje społecznej odpowiedzialności biznesu oraz celów zrównoważonego rozwoju i ich praktyczne zastosowanie w zarządzaniu kapitałem ludzkim.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Maciej Brzozowski