



Narzędzia AI w automatyzacji zadań HR

Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	Cykl dydaktyczny 2025/2026	
Specjalność -	Kod przedmiotu UEPZZKLS.24C.206006.25	
Jednostka organizacyjna UEP	Język wykładowy Polski	
Poziom kształcenia studia drugiego stopnia	Obligatoryjność Obowiązkowy	
Forma studiów stacjonarne	Blok zajęciowy Blok C	
Profil kształcenia ogólnoakademicki		
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu	Alicja Koperska	
Okres Semestr 3	Forma zaliczenia Zaliczenie	Liczba punktów ECTS 2
	Forma prowadzenia i godziny zajęć • Uczestnictwo w ćwiczeniach: 30	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student rozwinie umiejętności praktycznego wykorzystania dostępnych narzędzi AI do automatyzacji zadań HR
C2	student uzyska wiedzę na temat podstawowych pojęć, metod i narzędzi sztucznej inteligencji wykorzystywanych w procesach HR oraz możliwości i ograniczeń ich zastosowania
C3	student uzyska wiedzę z zakresu najnowszych trendów w rozwoju technologii AI oraz dobrych praktyk ich implementacji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
C4	student wykształci umiejętności krytycznej oceny rozwiązań AI pod kątem ich efektywności i wpływu na pracowników
C5	student wykształci postawę odpowiedzialnego i świadomego wykorzystania technologii AI w HR, z uwzględnieniem aspektów etycznych, inkluzywności oraz potrzeby ciągłego rozwoju w tym obszarze

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	student definiuje podstawowe pojęcia związane z AI oraz charakteryzuje ich zastosowanie w automatyzacji procesów HR	K2_W07, K2_W08	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach
W2	student opisuje metody i narzędzia AI stosowane w procesach HR, w tym w rekrutacji, onboardingu, rozwoju pracowników i zarządzaniu talentami	K2_W07, K2_W08	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach
W3	student wyjaśnia etyczne aspekty i identyfikuje potencjalne ryzyka związane z wykorzystaniem AI w zarządzaniu zasobami ludzkimi	K2_W11	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach
W4	student charakteryzuje najnowsze trendy w rozwoju technologii AI i przedstawia ich zastosowania w obszarze HR	K2_W12	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach
Umiejętności			
U1	student selekcjonuje odpowiednie narzędzia AI do automatyzacji procesów HR, uwzględniając specyfikę organizacji i potrzeby pracowników	K2_U03	Projekt indywidualny
U2	student interpretuje dane generowane przez systemy AI w kontekście podejmowania decyzji HR	K2_U03	Projekt indywidualny
U3	student ocenia efektywność wdrożonych rozwiązań AI	K2_U08	Projekt indywidualny
U4	student kategoryzuje narzędzia AI według ich zastosowania w obszarach takich jak rekrutacja, onboarding, rozwój pracowników czy analiza danych HR	K2_U03	Projekt indywidualny
U5	student projektuje scenariusze wykorzystania narzędzi AI w wybranych procesach HR	K2_U03	Projekt indywidualny
Kompetencji społecznych			
K1	student wykazuje się odpowiedzialnym i etycznym podejściem do wykorzystania AI w procesach HR	K2_K01	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach
K2	student wykazuje się świadomością potrzeby ciągłego aktualizowania wiedzy w obszarze nowych technologii HR	K2_K06	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K3	student dokonuje krytycznej oceny rozwiązań AI pod kątem ich wpływu na pracowników i organizację	K2_K03	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Podstawowe pojęcia i definicje dotyczące AI w kontekście HR, identyfikacja obszarów zastosowań AI w procesach HR oraz analiza potencjalnych korzyści i wyzwań związanych z implementacją tych rozwiązań.	C2	W1, W3, W4, K2
2.	Uprzedzenia w algorytmach AI.	C5	W1, K1, K3
3.	Transparentność procesów decyzyjnych przy wykorzystaniu AI.	C4	U2, U3, K3
4.	Technologie AI w rekrutacji i selekcji.	C1	W2, U4, U5
5.	Automatyzacja procesów onboardingu i administracji HR.	C1, C3	U1, U5
6.	AI w rozwoju i zarządzaniu talentami.	C1	W2, U4, U5
7.	Zagadnienia związane z prywatnością i ochroną danych pracowniczych.	C5	W3, K1, K3

Literatura

Obowiązkowa

- Chodkowski, M., Karniewicz, T., Liksza, J. (2024). Digital HR. Czy AI to nasza przyszłość?. Wolters Kluwer.
- Przegalinska, A., Triantoro, T. (2024). Przenikanie umysłów: Potencjał twórczy współpracy z AI. AIBooks by CampusAI.
- Przegalinska, A., Triantoro, T., Kovbasiuk, A., Ciechanowski, L., Freeman, R. B., Sowa, K. (2025). Collaborative AI in the workplace: Enhancing organizational performance through resource-based and task-technology fit perspectives. International Journal of Information Management, 81, 102853.

Zalecana

- Arslan, A., Cooper, C., Khan, Z., Golgeci, I., Ali, I. (2022). Artificial intelligence and human workers interaction at team level: a conceptual assessment of the challenges and potential HRM strategies. International Journal of Manpower, 43(1), 75-88.
- Kambur, E., Yildirim, T. (2023). From traditional to smart human resources management. International Journal of Manpower, 44(3), 422-452.
- Vrontis, D., Christofi, M., Pereira, V., Tarba, S., Makrides, A., Trichina, E. (2023). Artificial intelligence, robotics, advanced technologies and human resource management: a systematic review. Artificial intelligence and international HRM, 172-201.

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Analiza tekstów , Metoda projektów , Metoda sytuacyjna, Dyskusja, Rozwiązywanie zadań

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Ćwiczenia	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt indywidualny	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie 60/100 punktów. Max. 50 punktów - udział w zajęciach. Max. 50 punktów - przygotowanie indywidualnego projektu w oparciu o wybrane narzędzie automatyzacji AI.

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w ćwiczeniach	30	
Przygotowanie do ćwiczeń	5	
Przygotowanie projektu	15	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	10	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 60	ECTS 2.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 40	ECTS 1.5
Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 45	ECTS 1.5

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K01	absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.
K2_K03	absolwent jest gotów do krytycznej oceny praktyk HR, literatury fachowej i badań, a także do stosowania zdobytej wiedzy w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_K06	absolwent jest gotów do ciągłego rozwoju zawodowego, samodoskonalenia i dostosowywania się do dynamicznych zmian w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U03	absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_U08	absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.
K2_W07	absolwent zna i rozumie techniki analizy danych HR, w tym analizy predykcyjnej oraz ich wykorzystanie w strategicznym zarządzaniu zasobami ludzkimi.
K2_W08	absolwent zna i rozumie nowoczesne metody oceny kompetencji, potencjału pracowników oraz techniki oceny efektywności szkoleń i rozwoju.
K2_W11	absolwent zna i rozumie koncepcje społecznej odpowiedzialności biznesu oraz celów zrównoważonego rozwoju i ich praktyczne zastosowanie w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_W12	absolwent zna i rozumie metody integracji wiedzy z różnych dziedzin w celu przewidywania skutków decyzji menedżerskich oraz budowania zrównoważonych strategii HR.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Alicja Koperska