

Raportowanie środowiskowe przedsiębiorstw  
Karta opisu przedmiotu (sylabus)

## Informacje podstawowe

<b>Kierunek studiów</b> Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim <b>Specjalność</b> - <b>Jednostka organizacyjna</b> UEP <b>Poziom kształcenia</b> studia drugiego stopnia <b>Forma studiów</b> stacjonarne <b>Profil kształcenia</b> ogólnoakademicki		<b>Cykl dydaktyczny</b> 2025/2026 <b>Kod przedmiotu</b> UEPZZKLS.24C.206012.25 <b>Język wykładowy</b> Polski <b>Obligatoryjność</b> Do wyboru <b>Blok zajęciowy</b> Blok C	
<b>Osoba odpowiedzialna za treść sylabusa</b>	Maciej Koszel		
<b>Okres</b> Semestr 3	<b>Forma zaliczenia</b> Zaliczenie  <b>Forma prowadzenia i godziny zajęć</b> • Uczestnictwo w wykładach: 30	<b>Liczba punktów ECTS</b> 3	

## Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student zna uwarunkowania i skutki występowania problemów środowiskowych wpływających na funkcjonowanie przedsiębiorstw, w tym na ład korporacyjny
C2	student zna narzędzia wykorzystywane na potrzeby monitorowania działalności i raportowania w obszarze środowiskowym przedsiębiorstw
C3	student wykazuje umiejętności w zakresie projektowania działań prośrodowiskowych i raportowania środowiskowego przedsiębiorstw

## Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju
CS2_3.3	student rozumie i docenia inne kultury oraz międzynarodową i społeczną różnorodność

## Wymagania wstępne

Brak wymagań.

## Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
<b>Wiedzy</b>			
W1	student rozpoznaje uwarunkowania związane z funkcjonowaniem przedsiębiorstw w kontekście środowiskowym	K2_W01, K2_W02, K2_W03, K2_W11	Projekt grupowy
W2	student uzasadnia potrzebę podejmowania działań przez przedsiębiorstwa na rzecz środowiska naturalnego	K2_W01, K2_W02, K2_W03, K2_W11	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy
W3	student zna obowiązki przedsiębiorstw w zakresie raportowania niefinansowego w obszarze środowiskowym	K2_W02, K2_W03, K2_W11	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy
W4	student wskazuje na korzyści z wdrażania rozwiązań środowiskowych i raportowania w tym obszarze	K2_W01, K2_W02, K2_W11	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy
<b>Umiejętności</b>			
U1	student analizuje uwarunkowania środowiskowe funkcjonowania przedsiębiorstw	K2_U01	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
U2	student ocenia wpływ działania przedsiębiorstw na środowisko naturalne	K2_U01	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
U3	student przygotowuje elementy raportu środowiskowego przedsiębiorstwa	K2_U01, K2_U02, K2_U08	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
<b>Kompetencji społecznych</b>			

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K1	student jest świadomy znaczenia uwarunkowań środowiskowych dla funkcjonowania przedsiębiorstw	K2_K01	Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
K2	student postępuje w sposób etyczny projektując działania przedsiębiorstw w zakresie środowiskowym	K2_K01	Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie
K3	student uwzględni zróżnicowane potrzeby interesariuszy	K2_K05	Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie

## Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Współczesne wyzwania środowiskowe wpływające na działalność przedsiębiorstw.	C1	W1, U1, K1
2.	Działalność środowiskowa przedsiębiorstw w kontekście koncepcji zrównoważonego rozwoju, społecznej odpowiedzialności biznesu i ESG.	C1	W1, W2, U1, K1
3.	Obowiązki przedsiębiorstw w obszarze środowiskowym.	C1	W3, U1, U2, K1
4.	Obszary i formy raportowania środowiskowego przedsiębiorstw.	C2	W2, W3, U1, U3, K1, K3
5.	Systemy zarządzania wspierające działalność środowiskową przedsiębiorstw.	C2, C3	W3, W4, U1, U2, U3, K1, K2, K3
6.	Narzędzia raportowania środowiskowego i analiza wskaźnikowa.	C2, C3	W2, W4, U2, U3, K2, K3
7.	Dobre praktyki w zakresie raportowania niefinansowego - studia przypadków.	C3	W4, U1, K1, K2, K3

## Literatura

### Obowiązkowa

- Kawacki, M. (2023). Sprawozdawczość spółek w zakresie zrównoważonego rozwoju. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. <https://doi.org/10.18559/978-83-8211-180-4> (wybrane fragmenty)
- Róžańska, E. (red.). (2022). Sprawozdawczość niefinansowa. Ujawnianie i atestacja informacji niefinansowych w świetle regulacji i standardów. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. <https://doi.org/10.18559/978-83-8211-127-9> (wybrane fragmenty)
- Róžańska, E. i Matuszak, Ł. (2023). Consequences of Non-Financial Reporting Directive in Poland. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. <https://doi.org/10.18559/978-83-8211-186-6> (wybrane fragmenty)

### Zalecana

- Andrzejewski, M. i Zieniu, P. (red.) (2023). Sprawozdawczość jednostek gospodarczych w dobie rozwoju koncepcji ESG. Poltext.
- Bednarek, J. (red.). (2023). ESG - przewodnik po regulacjach prawnych. C.H. Beck.
- GPW. (2023). Wytyczne do raportowanie ESG. Przewodnik dla spółek. GPW.

## Informacje rozszerzone

### Metody nauczania:

Analiza tekstów , Metoda projektów , Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków, Metody e-learningowe

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Przeprowadzenie badań, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy, Praca w grupie	uzyskanie minimum 51% punktów z projektu zaliczeniowego polegającego na ocenie wpływu środowiskowego wybranego przedsiębiorstwa i opracowanie wybranych części raportu niefinansowego oraz uzyskanie minimum 51% punktów z quizów zaliczeniowych w trakcie semestru

## Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w wykładach	30	
Przygotowanie projektu	15	
Przygotowanie prezentacji multimedialnej	5	
Przygotowanie raportu	10	
Zbieranie informacji do zadanej pracy	5	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	15	
Przeprowadzenie badań literaturowych	5	
<b>Łączny nakład pracy studenta</b>	<b>Liczba godzin</b> 85	<b>ECTS</b> 3.0
<b>Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela</b>	<b>Liczba godzin</b> 45	<b>ECTS</b> 1.5
<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b>	<b>Liczba godzin</b> 25	<b>ECTS</b> 1.0

\* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

## Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K01	absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.
K2_K05	absolwent jest gotów do angażowania się w przedsięwzięcia o charakterze społecznym, gospodarczym i kulturowym, służące interesowi publicznemu i społeczności.
K2_U01	absolwent potrafi pozyskiwać, analizować i krytycznie oceniać informacje z literatury, baz danych oraz danych rynkowych w celu rekomendowania zmian i formułowania strategii w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U02	absolwent potrafi opracowywać, wdrażać i monitorować strategie zrównoważonego rozwoju organizacji oraz systemy zarządzania wydajnością uwzględniając aspekty społeczne, ekonomiczne i środowiskowe.
K2_U08	absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W02	absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy.
K2_W03	absolwent zna i rozumie zasady zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego, metody ich wdrażania oraz ich wpływ na rozwój organizacji.
K2_W11	absolwent zna i rozumie koncepcje społecznej odpowiedzialności biznesu oraz celów zrównoważonego rozwoju i ich praktyczne zastosowanie w zarządzaniu kapitałem ludzkim.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Maciej Koszel