



Budowanie i utrzymywanie relacji międzyorganizacyjnych

Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim Specjalność - Jednostka organizacyjna UEP Poziom kształcenia studia drugiego stopnia Forma studiów stacjonarne Profil kształcenia ogólnoakademicki		Cykl dydaktyczny 2025/2026 Kod przedmiotu UEPZZKLS.22C.205999.25 Język wykładowy Polski Obligatoryjność Do wyboru Blok zajęciowy Blok C	
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusa	Anna Waligóra		
Okres Semestr 2	Forma zaliczenia Zaliczenie Forma prowadzenia i godziny zajęć • Uczestnictwo w wykładach: 30	Liczba punktów ECTS 3	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student zna budowę i rozwój relacji międzyorganizacyjnych
C2	student zna istotę partnerstw społecznych na rzecz realizacji różnych celów
C3	student wykazuje umiejętności dotyczące tworzenia partnerstw międzyorganizacyjnych (na rzecz realizacji różnych celów)

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_2.1	student wykorzystuje umiejętność budowania zespołu do realizacji zadań grupowych
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_2.3	student przygotowuje prace pisemne i prezentacje ustne zgodnie ze standardami akademickimi
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju
CS2_3.3	student rozumie i docenia inne kultury oraz międzynarodową i społeczną różnorodność

Wymagania wstępne

Zainteresowanie materiałem kursu (w tym problematyką III sektora/ NGO) oraz chęć rozwijania wiedzy i umiejętności w zakresie budowania i utrzymania relacji międzyorganizacyjnych.

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	student identyfikuje koncepcje i pojęcia w zakresie budowania i utrzymania relacji międzyorganizacyjnych	K2_W01, K2_W02, K2_W03, K2_W06, K2_W11	Sprawdzian ustny, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach
W2	student charakteryzuje zasoby służące budowaniu i utrzymaniu relacji międzyorganizacyjnych (z uwzględnieniem celów społecznych)	K2_W01, K2_W02, K2_W06	Sprawdzian ustny, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie
W3	student objaśnia zależności w zakresie budowania i utrzymania relacji międzyorganizacyjnych	K2_W03, K2_W09, K2_W11, K2_W12	Sprawdzian ustny, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach
Umiejętności			
U1	student projektuje rozwiązania służące budowaniu i utrzymywaniu relacji międzyorganizacyjnych (z uwzględnieniem celów społecznych)	K2_U02, K2_U07, K2_U08	Sprawdzian ustny, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie
U2	student przewiduje skutki budowania i utrzymywania relacji międzyorganizacyjnych (z uwzględnieniem celów społecznych)	K2_U02, K2_U08, K2_U09	Sprawdzian ustny, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach
U3	student współpracuje w grupie w zakresie testowania różnych założeń dotyczących budowania i utrzymywania relacji międzyorganizacyjnych	K2_U02, K2_U05, K2_U08	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie
Kompetencji społecznych			

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K1	student jest zorientowany na uwzględnianie celów społecznych w budowaniu i utrzymywaniu relacji międzyorganizacyjnych	K2_K01, K2_K02, K2_K05	Sprawdzian ustny, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie
K2	student jest wrażliwy na kontekst kulturowy budowania i utrzymywania relacji międzyorganizacyjnych	K2_K01, K2_K04, K2_K05	Sprawdzian ustny, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Typy i typologie organizacji w świecie społecznym.	C2	W1, U1, K1
2.	Kapitał społeczny w teorii i praktyce.	C1	W1, W2, U2, U3, K1, K2
3.	Istota partnerstw społecznych (publiczno-prywatnych, publiczno-niepublicznych, ...) na rzecz realizacji różnych celów.	C2, C3	W2, W3, U1, U3, K1, K2
4.	Potencjał III sektora w budowaniu relacji.	C3	W1, W2, U1, U3, K1, K2
5.	Potencjał przedsiębiorczości społecznej w realizacji wyzwań społecznych.	C1, C2	U1, U2, U3, K1, K2
6.	Koncepcja racjonalnych usprawnień w teorii i praktyce.	C2	W2, U1, U2, U3, K1, K2
7.	Praktyczne implikacje zobowiązań do raportowania niefinansowego dla biznesu, samorządu, trzeciego sektora i przedsiębiorstw społecznych).	C1, C2, C3	W1, W2, W3, U1, U2, K1
8.	Dobre (i złe) praktyki w zakresie budowania i utrzymywania relacji międzyorganizacyjnych.	C1, C3	W2, W3, U2, U3, K1, K2
9.	Budowanie i utrzymywanie relacji międzyorganizacyjnych a uwarunkowania kulturowe.	C1	W1, W2, W3, U1, U2, U3, K1, K2

Literatura

Obowiązkowa

1. Hausner, J. (2019), Społeczna czasoprzestrzeń gospodarowania. W kierunku ekonomii wartości, Wydawnictwo Nieoczywiste.
2. Kozar, Ł. J., Oleksiak, P. (2022). Organizacje wobec wyzwań zrównoważonego rozwoju – wybrane aspekty. Łódź: Łódź University Press.
3. Maliszewska-Nienartowicz, J. (2022). Unijna koncepcja racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami. Praca i Zabezpieczenie Społeczne, nr 11, s. 21-29.
4. Waligóra, A. (2022), Przedsiębiorczość społeczna, gospodarka społeczna, ekonomia społeczna. Konteksty funkcjonowania przedsiębiorstw społecznych w Polsce, CeDeWu Sp. z o.o.

Zalecana

1. Etzioni, A. (2009). The Common Good and Rights. A Neo-Communitarian Approach, Georgetown Journal of International Affairs, Law&Ethic, Winter/Spring, s. 113-119.
2. Orczyk, J. (2017). Edukacja czy tylko zatrudnienie a może przedsiębiorczość społeczna? Polityka Społeczna, nr 7, s. 9-12.
3. Szydlik-Leszczyńska, A. (2021). Przedsiębiorczość społeczna w tworzeniu podstaw bezpieczeństwa społecznego wspólnot lokalnych. Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy, z. nr 66, s. 124-135.
4. Waligóra, A. (2020). Profit and Common Good in Polish Private Limited Non-Profit Companies, w: CSR in Contemporary Poland. Institutional Perspectives and Stakeholder Experiences/ Bachnik Katarzyna [i in.] (red.), Cham, Palgrave Macmillan, s. 27-40.

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Analiza tekstów , Burza mózgów, Wykład konwencjonalny, Wykład konwersatoryjny, Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Sprawdzian ustny, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Praca w grupie	Ocena z kursu będzie stanowiła średnią arytmetyczną oceny ze sprawdzianu ustnego i oceny zadań realizowanych w grupach.

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w wykładach	30	
Zbieranie informacji do zadanej pracy	15	
Przeprowadzenie badań empirycznych lub literaturowych	20	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	10	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 75	ECTS 3.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 40	ECTS 1.5

Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 20	ECTS 0.5
--	----------------------------	--------------------

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K01	absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.
K2_K02	absolwent jest gotów do pełnienia roli lidera, który efektywnie motywuje pracowników, buduje ich zaangażowanie oraz promuje etyczne podejście do zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_K04	absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, zasięgania opinii ekspertów oraz krytycznej oceny posiadanych informacji i treści związanych z HR.
K2_K05	absolwent jest gotów do angażowania się w przedsięwzięcia o charakterze społecznym, gospodarczym i kulturowym, służące interesowi publicznemu i społeczności.
K2_U02	absolwent potrafi opracowywać, wdrażać i monitorować strategię zrównoważonego rozwoju organizacji oraz systemy zarządzania wydajnością uwzględniając aspekty społeczne, ekonomiczne i środowiskowe.
K2_U05	absolwent potrafi skutecznie komunikować się (również w języku obcym na poziomie B2+), posługiwać się specjalistycznym słownictwem oraz przygotowywać i prezentować raporty dotyczące standardów społecznych w raportach ESG.
K2_U07	absolwent potrafi tworzyć i wdrażać strategię mające na celu przyciąganie, utrzymanie talentów oraz wzmacnianie pozytywnego wizerunku organizacji na rynku pracy.
K2_U08	absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.
K2_U09	absolwent potrafi samodzielnie planować i realizować proces uczenia się, wspierać rozwój zawodowy innych oraz projektować ścieżki rozwoju w organizacji.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W02	absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy.
K2_W03	absolwent zna i rozumie zasady zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego, metody ich wdrażania oraz ich wpływ na rozwój organizacji.
K2_W06	absolwent zna i rozumie rolę kultury organizacyjnej w kształtowaniu postaw pracowników oraz relacje między różnymi interesariuszami w organizacji.
K2_W09	absolwent zna i rozumie zasady zarządzania zmianą w organizacjach, zarządzania projektami HR oraz ich wpływ na efektywność organizacyjną.
K2_W11	absolwent zna i rozumie koncepcje społecznej odpowiedzialności biznesu oraz celów zrównoważonego rozwoju i ich praktyczne zastosowanie w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_W12	absolwent zna i rozumie metody integracji wiedzy z różnych dziedzin w celu przewidywania skutków decyzji menedżerskich oraz budowania zrównoważonych strategii HR.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Anna Waligóra