



Modele biznesu w dobie cyfrowej transformacji

Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	Cykl dydaktyczny 2025/2026	
Specjalność -	Kod przedmiotu UEPZZKLS.22C.205998.25	
Jednostka organizacyjna UEP	Język wykładowy Polski	
Poziom kształcenia studia drugiego stopnia	Obligatoryjność Do wyboru	
Forma studiów stacjonarne	Blok zajęciowy Blok C	
Profil kształcenia ogólnoakademicki		
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu	Michał Młody	
Okres Semestr 2	Forma zaliczenia Zaliczenie	Liczba punktów ECTS 3
	Forma prowadzenia i godziny zajęć • Uczestnictwo w wykładach: 30	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student rozumie kluczowe mechanizmy związane z cyfrową transformacją oraz ich wpływem na modele biznesu
C2	student wykazuje umiejętność analizowania i projektowania modeli biznesu z uwzględnieniem technologii cyfrowych i zasad zrównoważonego rozwoju
C3	student uwzględnia aspekty społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju w procesie budowy modeli biznesu w dobie cyfrowej transformacji

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju

Wymagania wstępne

Znajomość podstawowych koncepcji zarządzania oraz posiadanie ogólnej orientacji w obszarze technologii cyfrowych i ich zastosowań w przedsiębiorstwach.

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	student rozumie kluczowe mechanizmy związane z cyfryzacją oraz jej wpływem na decyzje biznesowe	K2_W01	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt grupowy
W2	student rozważa zasady zrównoważonego rozwoju oraz ich integrację z cyfrowymi modelami biznesowymi	K2_W03	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Projekt grupowy
Umiejętności			
U1	student analizuje i interpretuje dane dotyczące modeli biznesowych i rekomenduje zmiany	K2_U01	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy
U2	student wykazuje umiejętności planowania modeli biznesu z wykorzystaniem nowoczesnych technologii i uwzględnieniem kwestii zrównoważonego rozwoju	K2_U03	Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy
Kompetencje społecznych			
K1	student wykazuje gotowość do działania zgodnego z zasadami etyki i zrównoważonego rozwoju	K2_K01	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K2	student wykazuje gotowość do ciągłego rozwoju swoich kompetencji w obszarze cyfrowych modeli biznesowych	K2_K06	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Wprowadzenie do cyfrowej transformacji: kluczowe mechanizmy transformacji cyfrowej oraz ich wpływ na modele biznesowe.	C1	W1
2.	Typologia modeli biznesowych: analiza różnych typów modeli biznesowych w kontekście technologii cyfrowych.	C2	W2, U1
3.	Kluczowe zmiany w modelach biznesowych wywołane transformacją cyfrową: wdrożenie automatyzacji w tradycyjnych sektorach; rozwój kanałów dystrybucji: od offline do online; wpływ cyfryzacji na tworzenie wartości dla klienta.	C1	W1, W2, U1
4.	Ryzyka i wyzwania związane z cyfrową transformacją: cyberbezpieczeństwo – zagrożenia i rozwiązania; ograniczenia technologiczne i koszty wdrożenia; opór organizacyjny wobec zmian technologicznych.	C1, C2	W1, W2, U2
5.	Innowacyjne narzędzia i technologie wspierające modele biznesowe: BI i analityka danych; narzędzia projektowe; integracja technologii AI.	C1, C2	W1, U2
6.	Przyszłość modeli biznesowych: połączenie technologii i zrównoważonego rozwoju.	C3	W2, U2, K1, K2
7.	Analiza przypadków: innowacyjne modele w Polsce i za granicą.	C2, C3	U1, K2

Literatura

Obowiązkowa

- Adamik, A., Grabowska, S., & Saniuk, S. (2023). Model biznesu w środowisku Smart World. Wydawnictwo naukowe. ISBN 978-83-208-2532-9.
- Kozarkiewicz, A., & Kabalska, A. (2023). Kompetencje organizacyjne w otwartej gospodarce cyfrowej. CeDeWu.
- Laskowska-Rutkowska, A. (Ed.). (2020). Cyfryzacja w zarządzaniu. Wydawnictwo naukowe.
- Osterwalder, A., & Pigneur, Y. (2012). Tworzenie modeli biznesowych: podręcznik wizjonera. Wydawnictwo Helion.

Zalecana

- Clark, T., Osterwalder, A., Pigneur, Y., Hazen, B., & Smith, A. (2024). Model biznesowy TY. Helion S.A.
- Johann, M. (Ed.). (2021). Gospodarka cyfrowa i postcyfrowa a przedsiębiorstwo. Oficyna Wydawnicza SGH - Szkoła Główna Handlowa.
- Morawski, M., Jagoda, A., & Jędrzejczyk, W. (2024). Cyfryzacja zarządzania zasobami ludzkimi. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne.
- Śledziwska, K., & Włoch, R. (2020). Gospodarka cyfrowa: jak nowe technologie zmieniają świat. Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego.

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Metoda projektów , Burza mózgów, Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Sprawdzian pisemny z otwartymi pytaniami, Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Projekt grupowy	Szczegółowe warunki zaliczenia przedmiotu są podawane do wiadomości studentów przez prowadzącego na pierwszych zajęciach

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w wykładach	30	
Przygotowanie do sprawdzianu/ kolokwium	15	
Przygotowanie projektu	25	
Przygotowanie prezentacji multimedialnej	5	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	10	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 85	ECTS 3.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 40	ECTS 1.5
Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 25	ECTS 1.0

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K01	absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.
K2_K06	absolwent jest gotów do ciągłego rozwoju zawodowego, samodoskonalenia i dostosowywania się do dynamicznych zmian w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U01	absolwent potrafi pozyskiwać, analizować i krytycznie oceniać informacje z literatury, baz danych oraz danych rynkowych w celu rekomendowania zmian i formułowania strategii w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U03	absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W03	absolwent zna i rozumie zasady zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego, metody ich wdrażania oraz ich wpływ na rozwój organizacji.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Michał Młody