



Innowacje technologiczne w biznesie

Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	Cykl dydaktyczny 2025/2026	
Specjalność -	Kod przedmiotu UEPZZKLS.22C.206001.25	
Jednostka organizacyjna UEP	Język wykładowy Polski	
Poziom kształcenia studia drugiego stopnia	Obligatoryjność Do wyboru	
Forma studiów stacjonarne	Blok zajęciowy Blok C	
Profil kształcenia ogólnoakademicki		
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu	Anna Górską, Anna Mazurczak	
Okres Semestr 2	Forma zaliczenia Zaliczenie	Liczba punktów ECTS 3
	Forma prowadzenia i godziny zajęć • Uczestnictwo w wykładach: 30	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student identyfikuje obszary implementacji innowacji technologicznych
C2	student opisuje mechanizmy w zakresie zarządzania innowacjami technologicznymi
C3	student wykazuje umiejętności łączenia wiedzy teoretycznej z praktyką poprzez podejmowanie decyzji w obszarze zastosowania nowoczesnych technologii w organizacji

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju
CS2_3.3	student rozumie i docenia inne kultury oraz międzynarodową i społeczną różnorodność

Wymagania wstępne

Podstawowa wiedzy z zakresu zarządzania organizacją.

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	studenta zna i rozumie istotę cyfrowej transformacji organizacji	K2_W11, K2_W12	Sprawdzian pisemny testowy, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
W2	studenta zna i rozumie mechanizmy zarządzania zmianą w organizacji	K2_W12	Sprawdzian pisemny testowy, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
W3	student zna i rozumie aspekty zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa	K2_W11	Sprawdzian pisemny testowy, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
Umiejętności			
U1	student wykorzystuje umiejętności zarządzania zmianą w organizacji	K2_U02	Sprawdzian pisemny testowy, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
U2	student przygotowuje strategie implementacji nowoczesnych rozwiązań technologicznych w organizacji	K2_U02, K2_U08	Sprawdzian pisemny testowy, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
U3	student analizuje mocne i słabe strony organizacji w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii	K2_U02, K2_U08	Sprawdzian pisemny testowy, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
Kompetencje społecznych			
K1	student rozwiązuje problemy związane z organizacją jako obszarem w zakresie implementacji nowoczesnych technologii	K2_K04, K2_K05	Sprawdzian pisemny testowy, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K2	student dokonuje wyboru strategii wprowadzania nowoczesnych technologii w organizacji	K2_K06	Sprawdzian pisemny testowy, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Wprowadzenie do innowacyjnych technologii.	C1	W1, U1, K1
2.	Cyfrowa transformacja w organizacji.	C1, C2	W1, W2, U2, K1
3.	Innowacje technologiczne w nieruchomościach.	C1, C2, C3	W1, W2, U2, K1, K2
4.	Zrównoważony rozwój przedsiębiorstwa i jego wpływ na kapitał ludzki.	C2, C3	W2, W3, U3, K2
5.	Zarządzanie zmianą w organizacji.	C3	W2, U3, K2
6.	Przyszłość kapitału ludzkiego w innowacyjnym sektorze nieruchomości.	C2, C3	W2, W3, U3, K1, K2
7.	Strategie implementacji nowoczesnych technologii - case study.	C3	W2, W3, U2, U3, K1, K2

Literatura

Obowiązkowa

- Bartkowiak, P. Górską, A. Koszel, M. Mazurczak, A. Strączkowski, Ł. Kinelski, G. (red). (2023) Nowe technologie na rynku nieruchomości – w poszukiwaniu zrównoważonego rozwoju. Poznań: Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu (rozdział 1 i 2)
- Gregor, B. Kaczorowska-Spychalska, D. (2021) Technologie cyfrowe w biznesie. Przedsiębiorstwa 4.0 a sztuczna inteligencja. PWN (rozdziały 1-4)
- Kucharska-Stasiak, E. (2016). Ekonomiczny wymiar nieruchomości. PWN (rozdział 6, 11, 12)

Zalecana

- Bąk, I. Cheba, K. (2020) Zielona gospodarka jako narzędzie zrównoważonego rozwoju, CeDeWu (rozdział 1)
- Lis, M. Kot-Radojewska, M. Popławska E. (red.). (2023). Zrównoważony rozwój organizacji. Wydawnictwo Naukowe Akademii WSB (temat 2 i 3)

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Analiza tekstów , Metoda projektów , Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Sprawdzian pisemny testowy, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest zaliczenie sprawdzianu pisemnego oraz przygotowanie projektu w grupach. Szczegółowe warunki są podawane do wiadomości studentów przez prowadzącego na pierwszych zajęciach.

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w wykładach	30	
Przygotowanie do sprawdzianu/ kolokwium	15	
Zbieranie informacji do zadanej pracy	25	
Przygotowanie prezentacji multimedialnej	10	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	10	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 90	ECTS 3.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 40	ECTS 1.5

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K04	absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, zasięgania opinii ekspertów oraz krytycznej oceny posiadanych informacji i treści związanych z HR.
K2_K05	absolwent jest gotów do angażowania się w przedsięwzięcia o charakterze społecznym, gospodarczym i kulturowym, służące interesowi publicznemu i społeczności.
K2_K06	absolwent jest gotów do ciągłego rozwoju zawodowego, samodoskonalenia i dostosowywania się do dynamicznych zmian w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U02	absolwent potrafi opracowywać, wdrażać i monitorować strategie zrównoważonego rozwoju organizacji oraz systemy zarządzania wydajnością uwzględniając aspekty społeczne, ekonomiczne i środowiskowe.
K2_U08	absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.
K2_W11	absolwent zna i rozumie koncepcje społecznej odpowiedzialności biznesu oraz celów zrównoważonego rozwoju i ich praktyczne zastosowanie w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_W12	absolwent zna i rozumie metody integracji wiedzy z różnych dziedzin w celu przewidywania skutków decyzji menedżerskich oraz budowania zrównoważonych strategii HR.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Anna Górską, Anna Mazurczak