



Prawo gospodarcze Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	Cykl dydaktyczny 2025/2026	
Specjalność -	Kod przedmiotu UEPZZKLS.22C.202.25	
Jednostka organizacyjna UEP	Język wykładowy Polski	
Poziom kształcenia studia drugiego stopnia	Obligatoryjność Do wyboru	
Forma studiów stacjonarne	Blok zajęciowy Blok C	
Profil kształcenia ogólnoakademicki		
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu	Agnieszka Sobiech	
Okres Semestr 2	Forma zaliczenia Zaliczenie	Liczba punktów ECTS 3
	Forma prowadzenia i godziny zajęć • Uczestnictwo w wykładach: 30	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student zna podstawowe źródła prawa gospodarczego
C2	student zna najważniejsze instytucje prawa gospodarczego
C3	student ma wiedzę o formach prawnych prowadzenia działalności gospodarczej
C4	student ma świadomość wpływu regulacji prawnych na gospodarkę oraz identyfikuje obszary oddziaływania państwa na gospodarkę
C5	student ma wiedzę o zasadach rozstrzygania sporów gospodarczych

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_2.1	student wykorzystuje umiejętność budowania zespołu do realizacji zadań grupowych
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_2.3	student przygotowuje prace pisemne i prezentacje ustne zgodnie ze standardami akademickimi
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju
CS2_3.3	student rozumie i docenia inne kultury oraz międzynarodową i społeczną różnorodność

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	student definiuje podstawowe pojęcia z zakresu prawa gospodarczego	K2_W01, K2_W12	Projekt indywidualny, Praca w grupie
W2	student objaśnia konsekwencje wyboru określonej formy prawnej prowadzenia działalności gospodarczej w zależności od jej przedmiotu, skali, stopnia ryzyka	K2_W01, K2_W02, K2_W06, K2_W12	Projekt indywidualny, Praca w grupie
W3	student wskazuje zasady związane z podejmowaniem, prowadzeniem i zakończeniem działalności gospodarczej oraz procesami transformacji przedsiębiorców	K2_W02, K2_W12	Projekt indywidualny, Praca w grupie
W4	student wyjaśnia treść regulacji opartych na Dyrektywie UE w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz regulacji dotyczących ochrony środowiska	K2_W01, K2_W02, K2_W03	Projekt indywidualny, Praca w grupie
Umiejętności			
U1	student opisuje proces rejestracji zmian i zakończenia działalności gospodarczej osoby fizycznej	K2_U08	Projekt indywidualny, Praca w grupie
U2	student dobiera odpowiednią formę prawną działalności do jej przedmiotu, skali oraz stopnia ryzyka gospodarczego	K2_U01	Projekt indywidualny, Praca w grupie
U3	student śledzi zmiany w obowiązującym prawie i podejmuje działania w celu ich implementacji	K2_U01, K2_U03, K2_U06	Projekt indywidualny, Praca w grupie
U4	student formułuje problemy prawne i potrafi komunikować się z profesjonalnymi pełnomocnikami w celu ich rozwiązania	K2_U05	Projekt indywidualny, Praca w grupie
Kompetencji społecznych			

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K1	student identyfikuje problemy związane z odpowiedzialnością prawną związaną z prowadzeniem działalności gospodarczej i rozwiązuje je uwzględniając ich prawny i etyczny kontekst	K2_K01, K2_K04	Projekt indywidualny, Praca w grupie
K2	student jest zdolny do podejmowania decyzji gospodarczych z poszanowaniem zasad prawnych, obyczajowych i etycznych	K2_K01, K2_K04, K2_K05	Projekt indywidualny, Praca w grupie
K3	student wykazuje postawę odpowiedzialnego rozstrzygania sporów w obrodzie gospodarczym, w szczególności z wykorzystaniem mediacji i sądownictwa polubownego.	K2_K04	Projekt indywidualny, Praca w grupie

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Zasady związane z podejmowaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej. Wykład konwersatoryjny, analiza tekstu ustawy Prawo przedsiębiorców, omówienie przypadków działalności wyłączonej spod zakresu ustawy.	C1	W1, W3, U1, K1
2.	Rodzaje i funkcje rejestrów przedsiębiorców. Wykład konwersatoryjny, zadania dotyczące pozyskiwania informacji zawartych w KRS i CEIDG.	C1, C2	W1, W3, U1, U4, K1
3.	Pojęcie firmy, prokury, dóbr osobistych przedsiębiorcy. Wykład konwersatoryjny; studium przypadków, zadania mające na celu utrwalenie pojęć.	C1, C4	W1, W3, U1, U3, U4, K1
4.	Współpraca w ramach umów: spółki cywilnej, spółki cichej, konsorcjum, umowy powierniczej. Wykład konwersatoryjny; wykorzystanie tekstów opisujących poszczególne formy współpracy do rozwiązywania zadań.	C1, C2, C3	W1, W2, W3, U1, U2, U3, K1, K2
5.	Cechy spółek osobowych. Spółka jawna. Wykład konwersatoryjny z przykładami funkcjonowania poszczególnych regulacji dotyczących spółek jawnych w praktyce.	C1, C2, C3, C4	W2, W3, U1, U2, U3, K1, K2
6.	Spółka partnerska, komandytowa i komandytowo-akcyjna. Wykład konwersatoryjny, dyskusja nad różnicami w poszczególnych spółkach.	C1, C2, C3, C4	W1, W2, W3, U1, U2, U3, K1, K2
7.	Cechy spółek kapitałowych. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością - struktura organizacyjna i kapitałowa. Wykład konwersatoryjny z elementami case study.	C1, C2, C3, C4	W1, W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2
8.	Prosta spółka akcyjna (monistyczny i dualistyczny system zarządzania). Spółka akcyjna - cechy szczególne. Wykład konwersatoryjny; pogadanka utrwalająca wiedzę o spółkach handlowych.	C1, C2, C3, C4	W1, W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2
9.	Spółka europejska, spółdzielnia europejska, EZIG, podmioty działające non profit. Wykład konwersatoryjny; przykłady zastosowania różnych form działalności w praktyce.	C1, C2	W1, W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
10.	Zakończenie działalności gospodarczej. Likwidacja. Upadłość przedsiębiorcy - przesłanki, przebieg postępowania, skutki dla przedsiębiorcy, pracowników i wierzycieli. Wykład konwersatoryjny. z analizą różnych sytuacji związanych z zakończeniem działalności. Dyskusja.	C1, C2, C3, C4	W1, W2, W3, U1, U2, U3, U4, K1, K2
11.	Reglamentacja działalności gospodarczej. Kontrola przedsiębiorcy (organy, czas, zakres).. Wykład konwersatoryjny. Rozwiązywanie zadań opartych na analizie tekstów ustaw.	C1, C2	W3, U3, U4, K1, K2
12.	Najważniejsze regulacje dotyczące przedsiębiorców np. z zakresu ochrony środowiska. Wykład konwersatoryjny; dyskusja nad wolnością działalności gospodarczej.	C4	W4, U3, U4, K1, K2
13.	Regulacje oparte na Dyrektywie UE w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju. Wykład konwersatoryjny - wskazanie kierunków zmian regulacji prawnych.	C5	W4, U3, U4, K1, K2
14.	Sposoby rozstrzygania sporów gospodarczych. Mediacja, sądy polubowne, sądy państwowe. Wykład konwersatoryjny . Przygotowanie projektów pism.	C1, C5	W1, U4, K3

Literatura

Obowiązkowa

- Gnela, B. (red.). (2019). Prawo handlowe dla ekonomistów. Wolters Kluwer. Kidyba, A. (2021). Prawo handlowe. C.H. Beck. 4. Witosz, A. i Witosz, A.J. (2016). Prawo gospodarcze dla ekonomistów. Wolters Kluwer.
- Katner, W. (red.). (2021),Prawo cywilne i handlowe w zarysie, Wolters Kluwer.
- Kidyba, A. (2021), Prawo handlowe, C.H. Beck.
- Witosz, A.,Witosz, A.J., (2016), Prawo gospodarcze dla ekonomistów Wolters Kluwer.

Zalecana

- Gacka- Asiewicz, A. (2016), Prawo gospodarcze w pigułce, C.H. Beck.
- Jara, Z.(red.).(2017), Kodeks spółek handlowych. Komentarz, C.H. Beck.
- Koch, A., Napierała, J. (2019), Prawo spółek handlowych, Wolters Kluwer.
- Strzępka, J. (red.).(2015), Kodeks spółek handlowych. Komentarz, C. H. Beck.

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Analiza tekstów , Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków, Rozwiązywanie zadań

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Projekt indywidualny, Praca w grupie	Przygotowanie posteru przedstawiającego wybrany problem z zakresu Prawa gospodarczego. jego prezentacja i odpowiedź na pytania otwarte. Próg zaliczenia to 55 % punktów.

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Uczestnictwo w wykładach	30	
Przeprowadzenie badań literaturowych	5	
Przygotowanie projektu	40	
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	10	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 85	ECTS 3.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 40	ECTS 1.5
Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 40	ECTS 1.5

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K01	absolwent jest gotów do podejmowania decyzji i działań w obszarze HR zgodnych z zasadami etyki, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności organizacji.
K2_K04	absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, zasięgania opinii ekspertów oraz krytycznej oceny posiadanych informacji i treści związanych z HR.
K2_K05	absolwent jest gotów do angażowania się w przedsięwzięcia o charakterze społecznym, gospodarczym i kulturowym, służące interesowi publicznemu i społeczności.
K2_U01	absolwent potrafi pozyskiwać, analizować i krytycznie oceniać informacje z literatury, baz danych oraz danych rynkowych w celu rekomendowania zmian i formułowania strategii w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U03	absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_U05	absolwent potrafi skutecznie komunikować się (również w języku obcym na poziomie B2+), posługiwać się specjalistycznym słownictwem oraz przygotowywać i prezentować raporty dotyczące standardów społecznych w raportach ESG.
K2_U06	absolwent potrafi zarządzać relacjami pracowniczymi, rozwiązywać konflikty oraz projektować działania zgodne z przepisami prawa pracy i zasadami etyki biznesu.
K2_U08	absolwent potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu rozwiązywania problemów oraz przewidywania skutków decyzji menedżerskich dla zrównoważonego rozwoju organizacji.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W02	absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy.
K2_W03	absolwent zna i rozumie zasady zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego, metody ich wdrażania oraz ich wpływ na rozwój organizacji.
K2_W06	absolwent zna i rozumie rolę kultury organizacyjnej w kształtowaniu postaw pracowników oraz relacje między różnymi interesariuszami w organizacji.
K2_W12	absolwent zna i rozumie metody integracji wiedzy z różnych dziedzin w celu przewidywania skutków decyzji menedżerskich oraz budowania zrównoważonych strategii HR.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Agnieszka Sobiech