



Inteligentne zarządzanie - teoria i praktyka Karta opisu przedmiotu (sylabus)

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	Cykl dydaktyczny 2025/2026	
Specjalność -	Kod przedmiotu UEPZZKLS.28C.206021.25	
Jednostka organizacyjna UEP	Język wykładowy Polski	
Poziom kształcenia studia drugiego stopnia	Obligatoryjność Do wyboru	
Forma studiów stacjonarne	Blok zajęciowy Blok C	
Profil kształcenia ogólnoakademicki		
Osoba odpowiedzialna za treść sylabusu	Kamila Malewska	
Okres Semestr 4	Forma zaliczenia Zaliczenie	Liczba punktów ECTS 3
	Forma prowadzenia i godziny zajęć • Uczestnictwo w wykładach: 30	

Cele uczenia się dla przedmiotu

C1	student rozumie istotę i znaczenie współczesnych koncepcji zarządzania
C2	student rozumie wyzwania i problemy z obszaru zarządzania współczesnymi przedsiębiorstwami
C3	student analizuje i krytycznie ocenia możliwości wdrożenia najnowszych koncepcji zarządzania w celu rozwiązania wybranych problemów zarządczych
C4	student ma świadomość najnowszych trendów i praktyk w obszarze zarządzania

Cele kształcenia UEP

Kod	Treść celu
CS2_1.1	student krytycznie rozważa kwestie teoretyczne i praktyczne
CS2_1.2	student krytycznie ocenia alternatywy w celu wypracowania optymalnego rozwiązania
CS2_1.3	student rozumie najważniejsze aspekty wpływu makro- i mikrootoczenia na decyzje biznesowe
CS2_2.2	student wykazuje umiejętności przywódcze i efektywnie pracuje w zespole
CS2_3.1	student rozumie i docenia, jak względy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju wpływają na decyzje biznesowe
CS2_3.2	student rozumie społeczną odpowiedzialność biznesu i istotę zrównoważonego rozwoju
CS2_3.3	student rozumie i docenia inne kultury oraz międzynarodową i społeczną różnorodność

Wymagania wstępne

Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania.

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy			
W1	student wymienia i charakteryzuje nowoczesne koncepcje zarządzania	K2_W01, K2_W02	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Quiz na platformie moodle
W2	student opisuje najnowsze trendy i praktyki w obszarze zarządzania	K2_W01, K2_W03, K2_W05	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Quiz na platformie moodle
W3	student wymienia i objaśnia etapy wyboru i wdrażania wybranych najnowszych koncepcji zarządzania	K2_W01, K2_W03	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Quiz na platformie moodle
Umiejętności			
U1	student analizuje wpływ wdrożenia wybranej nowoczesnej koncepcji zarządzania na sprawność funkcjonowania organizacji	K2_U01	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
U2	student rozwiązuje problemy zarządcze poprzez wykorzystanie wybranych nowoczesnych koncepcji zarządzania	K2_U02, K2_U03	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
U3	student projektuje poszczególne etapy procesu implementacji wybranych nowoczesnych koncepcji zarządzania	K2_U01, K2_U02	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
Kompetencji społecznych			

Kod	Efekty w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
K1	student ma świadomość wyłaniania się hybrydowych modeli zarządzania integrujących elementy różnych najnowszych koncepcji zarządzania	K2_K03, K2_K04	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
K2	student dostrzega relacje między implementacją wybranych nowoczesnych koncepcji zarządzania a sprawnością funkcjonowania przedsiębiorstwa	K2_K03	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie
K3	student ma świadomość znaczenia lidera oraz podejścia zespołowego w procesie projektowania i implementacji najnowszych koncepcji zarządzania	K2_K02, K2_K06	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Praca w grupie

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia dla przedmiotu	Efekty uczenia się dla przedmiotu
1.	Zarządzanie wiedzą.	C1, C2, C3	W1, W3, U1, U3, K2, K3
2.	Organizacja ucząca się.	C1	W1, W3, U1, U3, K1, K2, K3
3.	Zarządzanie międzykulturowe.	C1, C2	W1, W3, U1, U3, K2
4.	Zarządzanie przez zaufanie.	C1, C4	W1, W2, W3, U1, U3, K2
5.	Zarządzanie doświadczeniami klienta.	C1, C2, C3, C4	W1, W2, W3, U1, U3, K2
6.	Zarządzanie przez wartości.	C1, C4	W1, W2, W3, U1, U3, K2
7.	Lean management.	C1, C2, C3	W1, W3, U1, U2, U3, K2, K3
8.	Zarządzanie innowacjami.	C1, C3, C4	W1, W2, W3, U3, K2
9.	Intuicja w zarządzaniu.	C1, C2, C3, C4	W1, W2, U1, U2, K1, K2, K3
10.	Koncepcja organizacji o strukturze koniczyny.	C1, C2	W1, U1, U2, K1, K2
11.	Koncepcja organizacji wizjonerskich.	C1, C3, C4	W1, W2, U1, K1, K2, K3
12.	Holakracja.	C1, C3, C4	W1, W2, W3, U1, U3, K2

Literatura

Obowiązkowa

1. Bitkowska A. i Weiss, E. (2015). Wybrane koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem. Teoria i praktyka. Warszawa: Vizja Press&IT.
2. Collins, J. i Porras J.I. (2008). Wizjonerskie organizacje. Skuteczne praktyki najlepszych z najlepszych. Warszawa: Wyd. MT Biznes.
3. Latusek-Jurczak, D. (2019). Zaufanie w zarządzaniu organizacjami. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.
4. Sokołowska, S., Krawczyk-Sołtys, A., Mija, A., Płatkowska-Prokopczyk, L. i Szwiec, P. (2016). Koncepcje organizacji i metody zarządzania. Warszawa: Difin.
5. Trzecieliński, S., Włodarkiewicz-Klimek H. i Pawłowski, K.(2013). Współczesne koncepcje zarządzania. Poznań: Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej.

Zalecana

1. Blanchard, K. i OConnor, M. (2015). Zarządzanie przez wartości. Warszawa: MT Biznes.
2. Busławski, A. i Okipna, I. (2024). Innowacyjne zarządzanie. Warszawa: Difin.
3. Krzykała_Schaefer, R. (2010). Zarządzanie międzykulturowe w jednoczącej się Europie. Poznań: Wydawnictwo Wyższej Szkoły Bankowej.
4. Malewska, K. (2019). Intuicja w podejmowaniu decyzji kierowniczych. Poznań: Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.
5. Wojciechowska, K. (2023). Customer Experience Management. Moc pozytywnych doświadczeń na ścieżce Twojego klienta. Gliwice: One Press / Helion.

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

Wykład konwersatoryjny, Wykład z prezentacją multimedialną, Dyskusja, Analiza przypadków, Metody e-learningowe

Metody nauczania	Sposób zaliczenia	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Udział w dyskusji / Uczestnictwo w zajęciach, Przygotowanie prezentacji, Quiz na platformie moodle, Praca w grupie	Uzyskanie powyżej 50% poprawnych odpowiedzi z quizu na platformie moodle. Uzyskanie pozytywnej oceny z przygotowanej prezentacji. Uzyskanie pozytywnej oceny ze studiów przypadku realizowanych w grupach na zajęciach.

Rozliczenie punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Uczestnictwo w wykładach	30
Przygotowanie prezentacji multimedialnej	3
Zbieranie informacji do zadanej pracy	3
Uczestnictwo w egzaminie	1
Konsultacje z prowadzącym/i zajęcia	10
Przeprowadzenie badań literaturowych	10

Praktyka	15	
Przygotowanie do sprawdzianu/ kolokwium	18	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 90	ECTS 3.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 41	ECTS 1.5
Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 15	ECTS 0.5

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
K2_K02	absolwent jest gotów do pełnienia roli lidera, który efektywnie motywuje pracowników, buduje ich zaangażowanie oraz promuje etyczne podejście do zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_K03	absolwent jest gotów do krytycznej oceny praktyk HR, literatury fachowej i badań, a także do stosowania zdobytej wiedzy w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_K04	absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, zasięgania opinii ekspertów oraz krytycznej oceny posiadanych informacji i treści związanych z HR.
K2_K06	absolwent jest gotów do ciągłego rozwoju zawodowego, samodoskonalenia i dostosowywania się do dynamicznych zmian w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U01	absolwent potrafi pozyskiwać, analizować i krytycznie oceniać informacje z literatury, baz danych oraz danych rynkowych w celu rekomendowania zmian i formułowania strategii w obszarze zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim.
K2_U02	absolwent potrafi opracowywać, wdrażać i monitorować strategię zrównoważonego rozwoju organizacji oraz systemy zarządzania wydajnością uwzględniając aspekty społeczne, ekonomiczne i środowiskowe.
K2_U03	absolwent potrafi korzystać z nowoczesnych narzędzi analitycznych, technologii HR oraz teoretycznych koncepcji zarządzania w celu rozwiązywania praktycznych problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
K2_W01	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne programu studiów dla kierunku zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi.
K2_W02	absolwent zna i rozumie ekonomiczne, prawne oraz społeczne uwarunkowania decyzji biznesowych w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim i funkcjonowania rynku pracy.
K2_W03	absolwent zna i rozumie zasady zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego, metody ich wdrażania oraz ich wpływ na rozwój organizacji.
K2_W05	absolwent zna i rozumie procesy zarządzania talentami, techniki budowania inkluzywnych zespołów oraz zasady różnorodności w organizacjach.

Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowa (CC BY 4.0). Autor: Kamila Malewska, Katarzyna Mierzejewska