

Zarządzenie nr 16/2019
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu
z dnia 19 kwietnia 2019 roku

**w sprawie złożenia oświadczenia upoważniającego Uniwersytet Ekonomiczny
w Poznaniu do wykazania osiągnięć naukowych pracownika za okres
od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2018 roku
w procesie ewaluacji Uczelni za lata 2017-2020**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 roku poz. 1668, z późn. zm.) oraz w związku z art. 265 ust. 5, 13 i art. 343 ust. 7, 8 ww. ustawy oraz art. 219 ust. 10, 11 ustawy z dnia 3 lipca 2018 roku – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 roku poz. 1669) niniejszym zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Osoby zatrudnione na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu w ramach stosunku pracy (tj. na podstawie umowy o pracę albo mianowania) w dniu opublikowania Zarządzenia w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych zobowiązane są do złożenia oświadczenia upoważniającego Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu do wykazania ich osiągnięć naukowych za okres od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2018 roku, w procesie ewaluacji Uczelni za lata 2017-2020.
2. Osiągnięciami, o których mowa w ust. 1, są wszelkie osiągnięcia naukowe objęte ewaluacją jednostek naukowych, w szczególności artykuły i monografie naukowe oraz patenty. Dane osiągnięcie naukowe może być wykazane tylko raz i tylko w ramach jednej dyscypliny.
3. Oświadczenie należy sporządzić według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego Zarządzenia, korzystając z narzędzia elektronicznego udostępnionego przez Uczelnię pod adresem: <https://app.ue.poznan.pl/disciplines/>. Przy sporządzaniu oświadczenia należy wykorzystać dane o osiągnięciach, uzyskane z Bazy Wiedzy w toku sporządzania formularza oceny okresowej.

§ 2

1. Oświadczenie należy złożyć najpóźniej do dnia 31 maja 2019 roku na ręce przewodniczącego komisji dokonującej oceny okresowej danego pracownika.
2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem przed dniem 31 maja 2019 roku, pracownik zobowiązany jest złożyć oświadczenie, o którym mowa w § 1, do dnia ustania stosunku pracy.

§ 3

1. Przewodniczący komisji oceniających są zobowiązani do przekazania wszystkich zebranych oświadczeń, o których mowa w § 1, do kierownika Oddziału Informacji Naukowej Biblioteki Głównej wraz z listą ocenianych przez daną komisję osób.
2. Oryginały oświadczeń upoważniających Uczelnię do wykazania osiągnięć pracownika w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej przechowuje się w Oddziale Informacji Naukowej Biblioteki Głównej.

§ 4

W przypadku rozwiązania stosunku pracy oświadczenie jest ważne w odniesieniu do okresu objętego ewaluacją oraz w zakresie osiągnięć powstałych przed dniem rozwiązania stosunku pracy i upoważnia Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu do parametryzowania osiągnięć byłego pracownika.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

REKTOR

(prof. dr hab. Maciej Żukowski, prof. zw. UEP)