

## Wytyczne do polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w UEP

### Spis treści

Wprowadzenie .....	2
Procedura zatrudniania .....	2
1. Wniosek o etat .....	2
2. Przeprowadzanie konkursu .....	3
3. Wniosek o zatrudnienie .....	4
4. Inne zagadnienia związane z podejmowaniem decyzji o zatrudnieniu .....	6
Wymagania dotyczące zatrudniania na stanowiskach w poszczególnych grupach nauczycieli akademickich .....	7
5. Zasady ogólne: .....	7
6. Wytyczne dotyczące zatrudniania w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych	8
6.1. Asystent .....	8
6.2. Adiunkt .....	9
6.3. Profesor uczelni .....	9
6.4. Profesor .....	10
7. Wytyczne dotyczące zatrudniania w grupie pracowników badawczych .....	11
7.1. Asystent .....	11
7.2. Adiunkt .....	11
7.3. Profesor uczelni .....	12
7.4. Profesor .....	13
8. Wytyczne dotyczące zatrudniania w grupie pracowników dydaktycznych .....	13
8.1. Zatrudnianie nauczycieli akademickich w jednostkach pozainstytutowych .....	13
8.1.1. Lektor .....	13
8.1.2. Instruktor .....	14
8.1.3. Wykładowca .....	14
8.1.4. Starszy wykładowca .....	14
8.1.5. Okres zatrudnienia .....	14
8.2. Zatrudnianie nauczycieli akademickich w instytutach .....	14
8.2.1. Asystent .....	14
8.2.2. Adiunkt .....	15
8.2.3. Profesor uczelni .....	15
8.2.4. Profesor .....	16
9. Profesor wizytujący .....	17
10. Decyzja rektora .....	17

## Wprowadzenie

Niniejsze wytyczne zostały opracowane w oparciu o przepisy:

- ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2020 roku poz. 85, ze zm.), zwanej dalej ustawą oraz wydanych do niej aktów wykonawczych, zwłaszcza dotyczących ewaluacji Uczelni,
- Statutu UEP, uchwalonego przez Senat UEP w dniu 26 kwietnia 2019 roku (ze zm.), zwanego dalej Statutem,
- Kodeksu pracy.

O ile nie wskazano inaczej, przez nauczyciela akademickiego rozumie się pracownika zatrudnionego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, badawczych lub dydaktycznych.

Podstawową grupą pracowników, w której zatrudniany jest nauczyciel akademicki jest grupa pracowników badawczo-dydaktycznych.

## Procedura zatrudniania

### 1. Wniosek o etat

- 1.1. Warunkiem rozpoczęcia procedury pierwszego i każdego kolejnego zatrudnienia nauczyciela akademickiego jest złożenie do rektora UEP wniosku o etat albo jego część.
- 1.2. Z wnioskiem do rektora o etat na określonym stanowisku występuje kierownik katedry albo kierownik innej jednostki organizacyjnej, w której ma być zatrudniony nauczyciel akademicki. Wniosek powinien być zaopiniowany przez dyrektora instytutu, a w przypadku jednostek działających poza instytutem - przez właściwego prorektora.
- 1.3. W przypadku pierwszego zatrudnienia nauczyciela akademickiego wniosek o etat powinien być złożony:
  - 1) w przypadku zamiaru zatrudnienia nauczyciela z początkiem semestru zimowego – przed 1 lipca;
  - 2) w przypadku zamiaru zatrudnienia nauczyciela z początkiem semestru letniego – przed 1 grudnia.
- 1.4. W przypadku kolejnego zatrudnienia nauczyciela akademickiego, a także w przypadku awansu, wniosek o etat (wraz z wnioskiem o zatrudnienie) powinien być złożony stosownie do okoliczności.
- 1.5. Wniosek o etat powinien zawierać (por. zał. 1):
  - 1) w przypadku wniosku o etat badawczo – dydaktyczny:
    - a) wskazanie dziedziny i dyscypliny naukowej,
    - b) wskazanie źródła finansowania etatu albo jego części (np. środki uczelniane, środki zewnętrzne – należy wskazać jakie),
    - c) wykazanie, że zapewnione jest pensum dydaktyczne dla wszystkich nauczycieli akademickich zatrudnionych w danej jednostce organizacyjnej (katedrze albo innej jednostce organizacyjnej). Powyższy fakt należy wykazać zarówno w odniesieniu do wnioskowanego etatu, jak i etatów wszystkich pozostałych nauczycieli akademickich już zatrudnionych w danej jednostce. W związku z powyższym Kierownik jednostki organizacyjnej występując z wnioskiem do rektora jest zobowiązany przedstawić:
      - wykaz obciążeń dydaktycznych z systemu informatycznego pensum w ostatnich dwóch latach akademickich poprzedzających planowane utworzenie etatu,

- przewidywane obciążenia w całym kolejnym roku akademickim w katedrze albo innej jednostce,
- d) uzasadnienie potrzeby przyznania etatu ze wskazaniem oczekiwanych efektów badawczych w kontekście ewaluacji;
- 2) w przypadku wniosku o etat badawczy:
  - a) wskazanie dziedziny i dyscypliny naukowej,
  - b) wskazanie źródła finansowania etatu albo jego części (np. środki uczelniane, środki zewnętrzne – należy wskazać jakie),
  - c) uzasadnienie potrzeby przyznania etatu ze wskazaniem oczekiwanych efektów badawczych w kontekście ewaluacji;
- 3) w przypadku wniosku o etat dydaktyczny:
  - a) wskazanie dziedziny i dyscypliny naukowej względnie obszaru wiedzy lub umiejętności, których miałyby dotyczyć aktywność kandydata,
  - b) wskazanie źródła finansowania etatu albo jego części (np. środki uczelniane, środki zewnętrzne – należy wskazać jakie),
  - c) uzasadnienie potrzeby przyznania etatu dydaktycznego,
  - d) wykazanie, że zapewnione jest pensum dydaktyczne dla wszystkich nauczycieli akademickich zatrudnionych w danej jednostce organizacyjnej (katedrze albo innej jednostce organizacyjnej, w przypadku Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych, w danym zespole językowym). Powyższy fakt należy wykazać zarówno w odniesieniu do wnioskowanego etatu, jak i etatów wszystkich pozostałych nauczycieli akademickich już zatrudnionych w danej jednostce. W związku z powyższym Kierownik jednostki organizacyjnej występując z wnioskiem do rektora jest zobowiązany przedstawić:
    - wykaz obciążeń dydaktycznych z systemu informatycznego pensum w ostatnich dwóch latach akademickich poprzedzających planowane utworzenie etatu,
    - przewidywane obciążenia w całym kolejnym roku akademickim w katedrze albo innej jednostce.

1.6. Dalsze działania w ramach procedury zatrudnienia mogą być podjęte dopiero po uzyskaniu pozytywnej decyzji rektora o przyznaniu etatu.

## **2. Przeprowadzanie konkursu**

2.1. Nawiązanie z nauczycielem akademickim pierwszego stosunku pracy na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu, z zastrzeżeniem wyjątków wskazanych w ustawie.

2.2. Zasady ogłaszania i tryb postępowania konkursowego określa Statut. Przykładową treść ogłoszenia o konkursie zawiera załącznik nr 2 do Wytycznych do polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w UEP. Konkurs ogłasza rektor:

2.2.1. z inicjatywy własnej, po zasięgnięciu opinii odpowiednio:

- a) dyrektora instytutu i kierownika katedry lub innej jednostki wchodzącej w skład instytutu, w której jest albo ma być zatrudniony nauczyciel akademicki,
- b) kierownika jednostki organizacyjnej działającej poza instytutem, w której jest albo ma być zatrudniony nauczyciel akademicki;

2.2.2. na wniosek:

- a) kierownika katedry albo kierownika innej jednostki organizacyjnej wchodzącej w skład instytutu, w której jest albo ma być zatrudniony nauczyciel akademicki, zaopiniowany przez dyrektora instytutu,
- b) kierownika jednostki organizacyjnej działającej poza instytutem, w której jest albo ma być zatrudniony nauczyciel akademicki.

Ogłoszenia o konkursie zamieszczane są przez Dział Spraw Pracowniczych na podstronie Uczelni: <https://ue.poznan.pl/pl/uniwersytet,c13/oferty-pracy-na-uep,c36/oferty-dla-nauczycieli-akademickich,c13336/>

- 2.3. Informację o konkursie oraz jego wyniku wraz z uzasadnieniem udostępnia się w BIP na stronach podmiotowych Uczelni oraz ministra nadzorującego Uczelnię w terminie 30 dni odpowiednio przed konkursem i po jego zakończeniu. Informację o konkursie udostępnia się także w języku angielskim na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, przeznaczonym do publikacji ofert pracy dla naukowców, w terminie 30 dni przed konkursem (tj. przed ostatecznym terminem przyjmowania aplikacji). Za powyższe działania odpowiada Dział Spraw Pracowniczych.
- 2.4. Termin składania zgłoszeń na konkurs nie może być krótszy niż 30 dni kalendarzowych, licząc od dnia ogłoszenia konkursu. Kandydaci na stanowisko objęte konkursem składają zgłoszenia drogą elektroniczną na adres e-mail podany w ogłoszeniu o konkursie, przy czym za zgłoszenie złożone w terminie uważa się zgłoszenie złożone przed godziną 24:00 dnia, w którym upływa termin składania zgłoszeń. Po złożeniu zgłoszenia kandydat otrzyma zwrotną wiadomość e-mail z potwierdzeniem oraz wskazaniem daty i godziny złożenia zgłoszenia. Formalną weryfikację kompletności zgłoszenia przeprowadza Dział Spraw Pracowniczych. W przypadku niekompletności zgłoszenia, kandydat może być poproszony o uzupełnienie złożonych dokumentów w określonym terminie.
- 2.5. Oceny wymogów kwalifikacyjnych dokonuje komisja konkursowa, kierując się kryteriami wskazanymi w konkursie.
- 2.6. Komisję konkursową i jej przewodniczącego powołuje rektor. Skład komisji powinien być dobrany spośród pracowników reprezentujących odpowiednią dyscyplinę naukową i specjalność naukową albo specjalność pokrewną. W skład komisji wchodzi co najmniej trzy osoby, w tym obligatoryjnie: kierownik jednostki organizacyjnej najniższego szczebla, w której ma być obsadzone stanowisko będące przedmiotem konkursu. Ponadto w skład komisji konkursowej może wchodzić również dyrektor instytutu, a także pracownik Działu Spraw Pracowniczych – Zespołu Rozwoju Kompetencji Zawodowych lub pracownik Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych.
- 2.7. Komisja konkursowa rekomenduje osobę do zatrudnienia albo stwierdza, że żaden z kandydatów nie odpowiada wymogom stanowiska objętego konkursem. Komisja podejmuje uchwałę w sprawie rekomendacji w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów. Z postępowania konkursowego sporządza się protokół. Przykładowa treść protokołu zawarta jest w załączniku nr 3 do niniejszych Wytocznych.
- 2.8. Przewodniczący komisji konkursowej przedstawia bezzwłocznie wynik konkursu (rekomendację) rektorowi.
- 2.9. Rektor może podjąć decyzję o niezatrudnieniu osoby rekomendowanej.

### **3. Wniosek o zatrudnienie**

- 3.1. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje i rozwiązuje rektor:
  - 3.1.1. z inicjatywy własnej, po zasięgnięciu opinii odpowiednio:

- a) dyrektora instytutu i kierownika katedry albo kierownika innej jednostki organizacyjnej wchodzącej w skład instytutu, w której jest albo ma być zatrudniony nauczyciel akademicki,
  - b) kierownika jednostki organizacyjnej działającej poza instytutem, w której jest albo ma być zatrudniony nauczyciel akademicki;
- 3.1.2. na wniosek:
- kierownika katedry albo kierownika innej jednostki organizacyjnej wchodzącej w skład instytutu, w której jest albo ma być zatrudniony nauczyciel akademicki, zaopiniowany przez dyrektora instytutu,
  - kierownika jednostki organizacyjnej działającej poza instytutem, w której jest albo ma być zatrudniony nauczyciel akademicki.
- 3.2. Wniosek o zatrudnienie konkretnej osoby jest składany po przeprowadzeniu konkursu albo bez jego przeprowadzania w przypadku, gdy konkurs nie jest wymagany, a rektor nie podjął decyzji o jego przeprowadzeniu.
- 3.3. Wniosek o zatrudnienie powinien zawierać:
- 3.3.1. w przypadku wniosku o zatrudnienia na stanowisku badawczo – dydaktycznym:
- a) wskazanie osoby kandydata/kandydatki do zatrudnienia,
  - b) wskazanie dziedziny i dyscypliny naukowej,
  - c) wykaz osiągnięć naukowych sporządzony lub potwierdzony przez Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Głównej,
  - d) załącznik w postaci wniosku kandydata/kandydatki o zatrudnienie,
  - e) załącznik w postaci życiorysu naukowego kandydata/kandydatki,
  - f) załącznik zawierający opis kompetencji dydaktycznych kandydata/kandydatki;
- 3.3.2. w przypadku wniosku o zatrudnienie na stanowisku badawczym:
- a) wskazanie osoby kandydata/kandydatki do zatrudnienia,
  - b) wskazanie dziedziny i dyscypliny naukowej,
  - c) wykaz osiągnięć naukowych sporządzony lub potwierdzony przez Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Głównej,
  - d) załącznik w postaci wniosku kandydata/kandydatki o zatrudnienie,
  - e) załącznik w postaci życiorysu naukowego kandydata/kandydatki;
- 3.3.3. w przypadku wniosku o zatrudnienie na stanowisku dydaktycznym w instytucie (starszy wykładowca, adiunkt, profesor uczelni lub profesor):
- a) wskazanie osoby kandydata/kandydatki do zatrudnienia,
  - b) wskazanie dziedziny i dyscypliny naukowej,
  - c) wykaz ewentualnych osiągnięć naukowych sporządzony lub potwierdzony przez Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Głównej,
  - d) załącznik w postaci wniosku kandydata/kandydatki o zatrudnienie,
  - e) załącznik w postaci życiorysu naukowego kandydata/kandydatki,
  - f) załącznik zawierający opis kompetencji dydaktycznych kandydata/kandydatki,
  - g) portfolio nauczycielskie zawierające m.in. praktyczne przykłady z warsztatu pracy dydaktycznej, opis proponowanych metod nauczania i inne informacje dodatkowo uzasadniające ubieganie się kandydata o dane stanowisko;
- 3.3.4. w przypadku wniosku o zatrudnienie na stanowisku dydaktycznym w jednostce pozainstytutowej (lektor, instruktor, wykładowca, starszy wykładowca) wniosek powinien zawierać elementy wskazane w punkcie 3.3.3. lit. a, d, e (o ile dotyczy), f, g,  
a nadto:

- a) w odniesieniu do nauczycieli akademickich zatrudnionych w Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych – opis dodatkowych kwalifikacji zawodowych w zakresie nauczania języka obcego specjalistycznego w zakresie biznesu i informacje o przygotowanych materiałach lub publikacjach dydaktycznych do nauczania języka obcego albo do nauczania cudzoziemców języka polskiego,
  - b) w odniesieniu do nauczycieli akademickich zatrudnionych w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu – opis dodatkowych kwalifikacji zawodowych w zakresie uprawnień do prowadzenia zajęć,
  - c) szczególne osiągnięcia nauczycieli akademickich, o których mowa w pkt a) i b).
- 3.4. Wnioski kierowników katedr o zatrudnienie w grupie pracowników dydaktycznych są opiniowane przez powołany przez rektora Zespół ds. oceny jakości aktywności dydaktycznej, w skład którego wchodzi pracownik Zespołu Rozwoju Kompetencji Zawodowych oraz co najmniej jeden dyrektor studiów. Zespół może zaprosić kandydata na spotkanie w celu osobistego przedstawienia osiągnięć przez kandydata i dokonania oceny kompetencji określonych w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych w formie wywiadu behawioralnego.
- 3.5. W przypadku wniosku o zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowiskach badawczych: asystenta, adiunkta, profesora wizytującego, profesora uczelni i profesora, preferowane jest zapewnienie zewnętrznego źródła finansowania, tj. źródła innego niż subwencja (np. grant lub stypendium na projekt naukowy, zlecenie lub umowa z podmiotem finansującym lub sponsorem).
- 3.6. Po zakończeniu realizacji projektów badawczych nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie badawczej może wnioskować o zatrudnienie na analogicznym stanowisku w grupie badawczo-dydaktycznej.
- 3.7. W przypadku wniosku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników badawczych o zatrudnienie na analogicznym stanowisku w grupie badawczo-dydaktycznej, dopuszcza się możliwość niespełnienia części kryteriów dydaktycznych.

#### **4. Inne zagadnienia związane z podejmowaniem decyzji o zatrudnieniu**

- 4.1. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego następuje z dniem 1 października albo 1 lutego. Warunkiem zatrudnienia pracownika i dopuszczenia go do pracy z określoną datą jest wcześniejsze zakończenie wszystkich czynności związanych z jego planowanym zatrudnieniem w UEP. Rektor może wyrazić zgodę na zatrudnienie nauczyciela akademickiego w innym terminie niż wskazano w zdaniu pierwszym. Dotyczy to w szczególności zatrudnienia pracownika, który w ostatnim czasie uzyskał stopień albo tytuł naukowy.
- 4.2. Pierwsze zatrudnienie w Uczelni następuje na podstawie umowy o pracę na czas określony do lat 4, przy czym okres zatrudnienia krótszy niż 4 lata wymaga uzasadnienia przez wnioskodawcę. Powyższa zasada nie wyklucza możliwości wcześniejszego awansu na wyższe stanowisko, jeśli spełnione będą określone dla tego stanowiska wymagania.
- 4.3. Kolejne zatrudnienie następuje na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, po uzyskaniu przez nauczyciela pozytywnej oceny, o której mowa w art. 128 ustawy .
- 4.4. Pożądane jest, aby okres zatrudnienia pokrywał się z semestrem albo rokiem akademickim – warunek ten nie dotyczy zatrudnienia wymienionego w art. 119 ust. 2 ustawy.

- 4.5. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego, którego stosunek pracy został rozwiązany w związku z osiągnięciem tzw. powszechnego wieku emerytalnego i przejściem na emeryturę, jest możliwe, gdy wymaga tego interes Uczelni.
- 4.6. Nauczyciela akademickiego, który nabył uprawnienia emerytalne, można zatrudnić ponownie na tym samym stanowisku w UEP bez postępowania konkursowego w przypadku kontynuacji zatrudnienia.
- 4.7. W Uczelni nie może powstać stosunek bezpośredniej podległości służbowej między małżonkami oraz osobami: prowadzącymi wspólne gospodarstwo domowe, pozostającymi ze sobą w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa do drugiego stopnia albo w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli. Ponadto, w tej samej katedrze albo innej jednostce działającej w ramach tego samego instytutu lub jednostce niewchodzącej w skład instytutu nie powinny być, co do zasady, zatrudnione osoby spokrewnione lub powinowaczone.

## Wymagania dotyczące zatrudniania na stanowiskach w poszczególnych grupach nauczycieli akademickich

### 5. Zasady ogólne:

- 5.1. Spełnianie przez kandydata/kandydatkę wskazanych w niniejszych Wytycznych wymogów posiadania określonych osiągnięć naukowych w zakresie publikacji (w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz aktów wykonawczych do niej), będzie weryfikowane na podstawie sumy przeliczeniowej wartości punktowej tych osiągnięć naukowych oraz sumy wartości punktowej udziałów jednostkowych przypadających na danego pracownika za publikacje naukowe z okresu ostatnich czterech lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie). W przypadku wątpliwości co do dnia lub miesiąca opublikowania (przy braku wątpliwości co do roku) domniemuje się, że opublikowanie nastąpiło w okresie wspomnianych wyżej czterech lat. Przy ustalaniu powyższych wartości przyjmuje się, że:
  - 5.1.1. udział jednostkowy rozumiany jest zgodnie z obowiązującymi w dacie dokonywania weryfikacji przepisami o ewaluacji jakości działalności naukowej,
  - 5.1.2. całkowita oraz przeliczeniowa wartość punktowa osiągnięcia naukowego rozumiane są zgodnie z obowiązującymi w dacie dokonywania weryfikacji przepisami o ewaluacji jakości działalności naukowej z wyjątkiem zasady przejściowej określonej w pkt. 5.1.5,
  - 5.1.3. uwzględniana suma udziałów jednostkowych, które mogą przypadać na monografie naukowe o całkowitej wartości punktowej nie większej niż 100 pkt, redakcje naukowe takich monografii i rozdziały w takich monografiach, nie może być większa niż dwa,
  - 5.1.4. uwzględniane są jedynie osiągnięcia naukowe o całkowitej wartości punktowej nie mniejszej niż 20 punktów, znajdujące się w roku opublikowania w wykazie wydawnictw lub w wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych ogłoszonych przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego,
  - 5.1.5. punktacja za publikacje, które ukazały się przed rokiem 2018 przyjmowana jest według daty opublikowania; w przypadku występowania różnicy w punktacji z daty

opublikowania i punktacji z daty złożenia wniosku o zatrudnienie, przyjmuje się wartość wyższą.

- 5.2. Grant naukowy oznacza badania naukowe lub prace rozwojowe realizowane na Uczelni, na które pozyskano środki w drodze konkursu ogłoszonego przez instytucję zewnętrzną w stosunku do Uczelni. Uwzględnia się w tym przypadku również badania naukowe lub prace rozwojowe realizowane w ramach zlecenia podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki albo w ramach konsorcjów z takimi podmiotami.
- 5.3. Grant edukacyjny oznacza przedsięwzięcie na Uczelni mające na celu podnoszenie kompetencji kadry dydaktycznej, studentów lub doktorantów, na które pozyskano środki w drodze konkursu albo w inny sposób od instytucji zewnętrznej w stosunku do Uczelni.
- 5.4. Osiągnięcia organizacyjne oznaczają uczestniczenie w pracach organizacyjnych związanych z działalnością naukową albo dydaktyczną, w tym: udział w przygotowaniu konferencji naukowych, współpraca z krajowymi i zagranicznymi instytucjami naukowymi, udział w upowszechnianiu zdobyczy nauki, współpraca z władzami państwowymi i samorządowymi oraz organizacjami społecznymi i instytucjami w zakresie rozwiązywania zagadnień praktycznych, funkcje pełnione na uczelniach wyższych, jednostkach badawczych oraz w organizacjach krajowych i międzynarodowych, nagrody i wyróżnienia instytucji i towarzystw naukowych oraz organów państwa i organów samorządu terytorialnego.
- 5.5. Projekt naukowy oznacza badania naukowe lub prace rozwojowe, na które podmiot je prowadzący, albo współprowadzący uzyskał środki w drodze konkursu ogłoszonego przez instytucję zewnętrzną w stosunku do tego podmiotu. Uwzględnia się w tym przypadku również badania naukowe lub prace rozwojowe realizowane w ramach zlecenia podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki albo w ramach konsorcjów z takimi podmiotami.
- 5.6. Projekt edukacyjny oznacza przedsięwzięcie mające na celu podnoszenie kompetencji kadry dydaktycznej, studentów lub doktorantów, na które podmiot prowadzący albo współprowadzący pozyskał środki w drodze konkursu albo w inny sposób od instytucji zewnętrznej w stosunku do tego podmiotu.

## **6. Wytyczne dotyczące zatrudniania w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych**

6.1. **Asystent w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych** - na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny oraz posiada kompetencje określone dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku asystenta, poza spełnieniem ww. kryteriów, wymagane jest również łącznie:

- 6.1.1. posiadanie predyspozycji do pracy badawczej udokumentowane np. dobrą opinią promotora pracy magisterskiej, wysoką średnią ocen ze studiów, aktywną działalnością w kołach naukowych, inną działalnością naukową, publikacjami naukowymi lub uzyskaniem stopnia naukowego;
- 6.1.2. posiadanie predyspozycji do nauczania lub doświadczenia w nauczaniu; w tym zakresie pożądanym jest (ale nie wymaganym) posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo posiadanie szczególnych kwalifikacji (np. tytułów zawodowych, uprawnień do prowadzenia określonej działalności) istotnych dla działalności naukowej lub dydaktycznej.



6.2. **Adiunkt w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych** - na stanowisku adiunkta może zostać zatrudniona osoba mająca co najmniej stopień naukowy doktora i posiadająca co najmniej roczne (rok akademicki) doświadczenie w pracy na stanowisku asystenta w uczelni akademickiej na podstawie stosunku pracy. Warunek wcześniejszego zatrudnienia na stanowisku asystenta nie dotyczy osób już wcześniej zatrudnionych na stanowisku adiunkta i osób posiadających stopień doktora habilitowanego.

Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, poza spełnieniem ww. kryteriów, wymagane jest również łącznie:

6.2.1. legitymowanie się dorobkiem naukowym określonym przez udziały jednostkowe spełniające wymogi określone w punkcie 5.1.4, których:

- suma wynosi co najmniej trzy i łączna wartość punktowa co najwyżej trzech udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 70 punktów lub
- suma wynosi co najmniej dwa i te dwa udziały jednostkowe wypełnione są artykułami w czasopismach za co najmniej 70 punktów każdy lub monografiami z poziomu 2, redakcją naukową takich monografii bądź rozdziałami w takich monografiach;

6.2.2. uzyskanie w roli kierownika albo członka zespołu projektowego grantu lub projektu naukowego lub edukacyjnego lub udział w przynajmniej jednym takim grantie lub projekcie;

6.2.3. uczestnictwo w międzynarodowej działalności naukowej lub edukacyjnej;

6.2.4. legitymowanie się osiągnięciami organizacyjnymi w rozumieniu pkt 5.4 Wytycznych;

Wymogi określone w punktach 6.2.1 - 6.2.4 muszą być spełnione w okresie ostatnich 4 lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie), z uwzględnieniem pkt 5.1.

6.2.5. posiadanie udokumentowanego przygotowania pedagogicznego;

6.2.6. posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo szczególnych kwalifikacji (np. tytułów zawodowych, uprawnień do prowadzenia określonej działalności) istotnych dla działalności badawczej lub dydaktycznej;

6.2.7. posiadanie kompetencji określonych dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

6.3. **Profesor uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych** - na stanowisku profesora uczelni może zostać zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora oraz znaczący dorobek świadczący o samodzielności naukowej.

Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni, poza spełnieniem ww. kryteriów, wymagane jest również łącznie:

6.3.1. dorobek naukowy, o którym mowa powyżej, musi spełniać następujące wymagania:

- a) być udokumentowany osiągnięciami o wartości minimum 500 punktów przeliczeniowych za cały okres działalności naukowej;
- b) w okresie ostatnich czterech lat w rozumieniu pkt 5.1 Wytycznych, kandydat musi legitymować się dorobkiem naukowym określonym przez udziały jednostkowe spełniające wymogi określone w punkcie 5.1.4, których:

- suma wynosi co najmniej trzy i łączna wartość punktowa co najwyżej trzech udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 210 punktów lub
  - suma wynosi co najmniej dwa i te dwa udziały jednostkowe wypełnione są artykułami w czasopismach za co najmniej 100 punktów każdy lub monografiami z poziomu 2 bądź redakcją naukową takich monografii;
- 6.3.2. uzyskanie, w roli kierownika, grantu lub projektu naukowego lub edukacyjnego, lub kierowanie w tym okresie przynajmniej jednym takim grantem, projektem lub zespołem w ramach takiego grantu lub projektu;
- 6.3.3. uczestnictwo w międzynarodowej działalności naukowej lub edukacyjnej;
- 6.3.4. legitymowanie się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi, w tym w szczególności w zakresie promotorstwa prac dyplomowych lub kształcenia doktorantów;
- 6.3.5. legitymowanie się osiągnięciami organizacyjnymi w rozumieniu pkt 5.4 Wytycznych;
- Wymogi określone w punktach 6.3.2 - 6.3.4 muszą być spełnione w okresie ostatnich 4 lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie), z uwzględnieniem pkt 5.1.
- 6.3.6. legitymowanie się co najmniej 4-letnim doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej, jednostce badawczej lub jednostce naukowej;
- 6.3.7. posiadanie udokumentowanego przygotowania pedagogicznego;
- 6.3.8. posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo szczególnych kwalifikacji (np. tytułów zawodowych, uprawnień do prowadzenia określonej działalności) istotnych dla działalności badawczej lub dydaktycznej;
- 6.3.9. posiadanie kompetencji określonych dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

6.4. **Profesor w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych** - na stanowisku profesora zatrudniana jest (za wyjątkiem zatrudnienia obligatoryjnego) osoba mająca tytuł profesora oraz znaczący dorobek naukowy.

Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku profesora (za wyjątkiem zatrudnienia obligatoryjnego), poza spełnieniem ww. kryteriów, wymagane jest również łącznie:

- 6.4.1. posiadanie dorobku naukowego spełniającego następujące wymagania:
- a) być udokumentowany osiągnięciami o wartości minimum 700 punktów przeliczeniowych za cały okres działalności naukowej;
  - b) w okresie ostatnich czterech lat w rozumieniu pkt 5.1 Wytycznych, kandydat musi legitymować się dorobkiem naukowym określonym przez udziały jednostkowe spełniające wymogi określone w punkcie 5.1.4, których:
    - suma wynosi co najmniej trzy i łączna wartość punktowa co najwyżej trzech udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 210 punktów lub
    - suma wynosi co najmniej dwa i te dwa udziały jednostkowe wypełnione są artykułami w czasopismach za co najmniej 100 punktów każdy lub monografiami z poziomu 2 bądź redakcją naukową takich monografii;
- 6.4.2. uzyskanie, w roli kierownika, grantu lub projektu naukowego lub edukacyjnego, lub kierowanie w tym okresie przynajmniej jednym takim grantem, projektem lub zespołem w ramach takiego grantu lub projektu;

- 6.4.3. wykazanie się pełnieniem funkcji promotora w co najmniej jednym postępowaniu o nadanie stopnia doktora, zakończonym nadaniem tego stopnia;
  - 6.4.4. legitymowanie się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi, w tym w szczególności w zakresie promotorstwa prac dyplomowych i kształcenia doktorantów;
  - 6.4.5. uczestnictwo w międzynarodowej działalności naukowej lub edukacyjnej;
  - 6.4.6. legitymowanie się osiągnięciami organizacyjnymi w rozumieniu pkt 5.4 Wytycznych;
- Wymogi określone w punktach 6.4.2 - 6.4.6 muszą być spełnione w okresie ostatnich 4 lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie), z uwzględnieniem pkt. 5.1.
- 6.4.7. legitymowanie się co najmniej 8-letnim doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej, jednostce badawczej lub jednostce naukowej;
  - 6.4.8. posiadanie udokumentowanego przygotowania pedagogicznego;
  - 6.4.9. posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo szczególnych kwalifikacji (np. tytułów zawodowych, uprawnień do prowadzenia określonej działalności) istotnych dla działalności badawczej lub dydaktycznej;
  - 6.4.10. posiadanie kompetencji określonych dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

## **7. Wytyczne dotyczące zatrudniania w grupie pracowników badawczych**

- 7.1. **Asystent w grupie pracowników badawczych** - na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny oraz posiada kompetencje określone dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku asystenta, poza spełnieniem ww. kryteriów, wymagane jest również posiadanie predyspozycji do pracy badawczej udokumentowane np. dobrą opinią promotora pracy magisterskiej, wysoką średnią ocen ze studiów, aktywną działalnością w kołach naukowych, inną działalnością naukową, publikacjami naukowymi lub uzyskaniem stopnia naukowego.

Nadto pożądanym jest:

- 7.1.1. posiadanie dorobku naukowego,
- 7.1.2. uczestnictwo w międzynarodowej działalności naukowej,
- 7.1.3. uzyskanie w roli kierownika albo członka zespołu grantu lub projektu naukowego lub udział w przynajmniej jednym takim grantie lub projekcie.

- 7.2. **Adiunkt w grupie pracowników badawczych** - na stanowisku adiunkta może zostać zatrudniona osoba mająca co najmniej stopień naukowy doktora.

Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych, poza spełnieniem ww. kryterium, wymagane jest również łącznie:

- 7.2.1. legitymowanie się dorobkiem naukowym określonym przez udziały jednostkowe spełniające wymogi określone w punkcie 5.1.4, których suma wynosi co najmniej trzy i łączna wartość punktowa co najwyżej trzech udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 240 punktów;

- 7.2.2. uzyskanie, w roli kierownika, co najmniej jednego grantu lub projektu naukowego;
- 7.2.3. uczestnictwo w międzynarodowej działalności naukowej;
- 7.2.4. legitymowanie się osiągnięciami organizacyjnymi w rozumieniu pkt 5.4 Wytycznych;

Wymogi określone w punktach 7.2.1 - 7.2.4 muszą być spełnione w okresie ostatnich 4 lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie), z uwzględnieniem pkt 5.1.

- 7.2.5. kierowanie, w dacie kandydowania, przynajmniej jednym grantem naukowym lub zespołem w ramach takiego grantu (jeżeli kandydat nie jest pracownikiem UEP, wymóg ten dotyczy projektu naukowego);
- 7.2.6. legitymowanie się co najmniej rocznym doświadczeniem w działalności naukowej w uczelni akademickiej, jednostce badawczej lub jednostce naukowej;
- 7.2.7. posiadanie kompetencji określonych dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

7.3. **Profesor uczelni w grupie pracowników badawczych** - na stanowisku profesora uczelni może zostać zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora oraz znaczący dorobek świadczący o samodzielności naukowej.

Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni, poza spełnieniem ww. kryteriów, wymagane jest również łącznie:

- 7.3.1. dorobek naukowy, o którym mowa powyżej, musi spełniać następujące wymagania:
  - a) być udokumentowany osiągnięciami o wartości minimum 1000 punktów przeliczeniowych za cały okres działalności naukowej;
  - b) w okresie ostatnich czterech lat w rozumieniu pkt 5.1 Wytycznych, kandydat musi legitymować się dorobkiem naukowym określonym przez udziały jednostkowe spełniające wymogi określone w punkcie 5.1.4, których suma wynosi co najmniej trzy i łączna wartość punktowa co najwyżej trzech udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 340 punktów;
- 7.3.2. uzyskanie, w roli kierownika, co najmniej dwóch grantów lub projektów naukowych;
- 7.3.3. kierowanie przynajmniej dwoma grantami lub projektami naukowymi lub zespołami w ramach takich grantów lub projektów;
- 7.3.4. uczestnictwo w międzynarodowej działalności naukowej;
- 7.3.5. legitymowanie się osiągnięciami organizacyjnymi w rozumieniu pkt 5.4 Wytycznych;

Wymogi określone w punktach 7.3.2 - 7.3.5 muszą być spełnione w okresie ostatnich 4 lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie), z uwzględnieniem pkt 5.1.

- 7.3.6. kierowanie, w dacie kandydowania, przynajmniej dwoma grantami naukowymi lub zespołami uczelnianymi w ramach takich grantów (jeżeli kandydat nie jest pracownikiem UEP, wymóg ten dotyczy projektu naukowego);
- 7.3.7. legitymowanie się co najmniej 4-letnim doświadczeniem w działalności naukowej w uczelni akademickiej, jednostce badawczej lub jednostce naukowej;

7.3.8. posiadanie kompetencji określonych dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

7.4. **Profesor w grupie pracowników badawczych** - na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczych zatrudniana jest (za wyjątkiem zatrudnienia obligatoryjnego) osoba mająca tytuł profesora oraz znaczący dorobek naukowy.

Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku profesora (za wyjątkiem zatrudnienia obligatoryjnego), poza spełnieniem ww. kryteriów, wymagane jest również łącznie:

- 7.4.1. posiadanie dorobku naukowego spełniającego następujące wymagania:
    - a) być udokumentowany osiągnięciami o wartości minimum 1400 punktów przeliczeniowych za cały okres działalności naukowej;
    - b) w okresie ostatnich czterech lat w rozumieniu pkt 5.1 Wytycznych, kandydat musi legitymować się dorobkiem naukowym określonym przez udziały jednostkowe spełniające wymogi określone w punkcie 5.1.4, których suma wynosi co najmniej trzy i łączna wartość punktowa co najwyżej trzech udziałów jednostkowych wynosi co najmniej 340 punktów;
  - 7.4.2. uzyskanie, w roli kierownika, co najmniej dwóch grantów lub projektów naukowych;
  - 7.4.3. kierowanie przynajmniej dwoma grantami naukowymi, projektami lub zespołami w ramach takich grantów lub projektów;
  - 7.4.4. uczestnictwo w międzynarodowej działalności naukowej;
  - 7.4.5. legitymowanie się osiągnięciami organizacyjnymi w rozumieniu pkt. 5.4 Wytycznych;
- Wymogi określone w punktach 7.4.2 - 7.4.5 muszą być spełnione w okresie ostatnich 4 lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie), z uwzględnieniem pkt 5.1.
- 7.4.6. kierowanie, w dacie kandydowania, przynajmniej dwoma grantami naukowymi lub zespołami uczelnianymi w ramach takich grantów (jeżeli kandydat nie jest pracownikiem UEP, wymóg ten dotyczy projektu naukowego);
  - 7.4.7. legitymowanie się co najmniej 8-letnim doświadczeniem w działalności naukowej w uczelni akademickiej, jednostce badawczej lub jednostce naukowej;
  - 7.4.8. legitymowanie się doświadczeniem w kierowaniu projektami naukowymi – był lub jest (w całym okresie swojej działalności naukowej) kierownikiem co najmniej trzech projektów naukowych, w tym co najmniej jednego projektu międzynarodowego (tj. projektu pozyskanego w procedurze międzynarodowej albo projektu realizowanego przez podmioty z więcej niż jednego państwa);
  - 7.4.9. posiadanie kompetencji określonych dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

## **8. Wytyczne dotyczące zatrudniania w grupie pracowników dydaktycznych**

### **8.1. Zatrudnianie nauczycieli akademickich w jednostkach pozainstytutowych**

8.1.1. **Lektor w grupie pracowników dydaktycznych** - na stanowisku lektora w jednostkach pozainstytutowych może zostać zatrudniona osoba mająca co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny, posiadająca udokumentowane przygotowanie pedagogiczne do nauczania języka obcego i co

najmniej 12-miesięczne doświadczenie w nauczaniu osób dorosłych języka obcego oraz posiadająca kompetencje określone dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

8.1.2. **Instruktor w grupie pracowników dydaktycznych** - na stanowisku instruktora w jednostkach pozainstytutowych może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny w danym obszarze nauczania oraz uprawnienia do nauczania danego przedmiotu oraz posiadająca kompetencje określone dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

8.1.3. **Wykładowca w grupie pracowników dydaktycznych** - na stanowisku wykładowcy w jednostkach pozainstytutowych może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny, posiadająca udokumentowane przygotowanie pedagogiczne do nauczania języka obcego, która ma za sobą 4-letni okres pracy nauczycielskiej w danym obszarze nauczania i legitymuje się pozytywną ostatnią oceną tej pracy albo okres 3-letni takiej pracy, pozytywnie ocenianej i stopień naukowy doktora oraz posiadająca kompetencje określone dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

8.1.4. **Starszy wykładowca w grupie pracowników dydaktycznych** - na stanowisku starszego wykładowcy w jednostkach pozainstytutowych może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny, posiadająca udokumentowane przygotowanie pedagogiczne do nauczania języka obcego, która ma za sobą 8-letni okres pracy nauczycielskiej w danym obszarze nauczania i legitymuje się pozytywną ostatnią oceną tej pracy albo okres 6-letni takiej pracy, pozytywnie ocenianej i stopień naukowy doktora oraz posiadająca kompetencje określone dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

8.1.5. Okres zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych - wymóg okresu zatrudnienia, o którym mowa w punkcie 8.1.3 i 8.1.4 nie dotyczy specjalistów-praktyków i wybitnych przedstawicieli praktyki zatrudnianych na potrzeby prowadzenia studiów o profilu praktycznym.

## **8.2. Zatrudnianie nauczycieli akademickich w instytutach**

8.2.1. **Asystent w grupie pracowników dydaktycznych** - na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny oraz posiada kompetencje określone dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku asystenta, poza spełnieniem ww. kryteriów, wymagane jest również w okresie ostatnich 4 lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie):

8.2.1.1. posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo posiadanie szczególnych kwalifikacji (np. tytułów zawodowych, uprawnień do prowadzenia określonej działalności) niezbędnych w procesie dydaktycznym oraz

8.2.1.2. posiadanie predyspozycji do nauczania lub doświadczenia w nauczaniu.  
Nadto pożądanym jest:

- 8.2.1.3. uczestnictwo w międzynarodowych przedsięwzięciach edukacyjnych lub naukowych oraz
- 8.2.1.4. złożenie w roli kierownika albo członka zespołu projektowego, co najmniej jednego prawidłowego pod względem formalnym wniosku (indywidualnego lub zespołowego) o dofinansowanie grantu edukacyjnego lub grantu naukowego, lub udział w tym okresie w przynajmniej jednym takim grantcie.

8.2.2. **Adiunkt w grupie pracowników dydaktycznych** - na stanowisku adiunkta może zostać zatrudniona osoba mająca co najmniej stopień naukowy doktora i posiadająca co najmniej roczne doświadczenie w pracy na stanowisku asystenta na podstawie stosunku pracy. Warunek wcześniejszego zatrudnienia na stanowisku asystenta nie dotyczy osób już wcześniej zatrudnionych na stanowisku adiunkta i osób posiadających stopień naukowy doktora habilitowanego.

Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych, poza spełnieniem ww. kryteriów, wymagane jest również łącznie:

- 8.2.2.1. złożenie w roli kierownika albo członka zespołu projektowego, co najmniej jednego prawidłowego pod względem formalnym wniosku (indywidualnego lub zespołowego) o grant edukacyjny lub naukowy, lub udział w przynajmniej jednym takim grantcie;
- 8.2.2.2. legitymowanie się dorobkiem dydaktycznym i zawodowym, w tym w zakresie kształcenia studentów lub doktorantów, lub udokumentowaną oceną wyróżniającą za aktywność w obszarze dydaktycznym;
- 8.2.2.3. uczestnictwo w międzynarodowej działalności naukowej lub edukacyjnej;
- 8.2.2.4. legitymowanie się osiągnięciami organizacyjnymi w rozumieniu pkt 5.4 Wytucznych;

Wymogi określone w punktach 8.2.2.1 - 8.2.2.4 muszą być spełnione w okresie ostatnich 4 lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie), z uwzględnieniem pkt 5.1.

- 8.2.2.5. legitymowanie się co najmniej 4-letnim doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej, jednostce badawczej lub jednostce naukowej;
- 8.2.2.6. posiadanie udokumentowanego przygotowania pedagogicznego;
- 8.2.2.7. posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo szczególnych kwalifikacji (np. tytułów zawodowych, uprawnień do prowadzenia określonej działalności) istotnych dla działalności dydaktycznej;
- 8.2.2.8. posiadanie kompetencji określonych dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytucznych.

8.2.3. **Profesor uczelni w grupie pracowników dydaktycznych** - na stanowisku profesora uczelni może zostać zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora oraz znaczące osiągnięcia dydaktyczne. Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych, poza spełnieniem ww. kryteriów, wymagane jest również łącznie:

- 8.2.3.1. uzyskanie, w roli kierownika przynajmniej dwóch grantów lub projektów edukacyjnych lub naukowych lub kierowanie w tym okresie przynajmniej

dwoma takimi grantami, projektami lub zespołami w ramach takich grantów lub projektów;

8.2.3.2. legitymowanie się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi, w tym w szczególności:

- osiągnięciami w zakresie kształcenia studentów lub doktorantów,
- osiągnięciami w zakresie promotorstwa prac dyplomowych,
- opracowaniem lub wdrożeniem innowacyjnych metod kształcenia,
- innymi osiągnięciami służącymi zapewnianiu jakości kształcenia, w tym udziałem w uzyskiwaniu przez Uczelnię akredytacji,
- osiągnięciami w zakresie popularyzacji nauki;

8.2.3.3. uczestnictwo w międzynarodowej działalności naukowej lub edukacyjnej;

8.2.3.4. legitymowanie się osiągnięciami organizacyjnymi w rozumieniu pkt. 5.4 Wytucznych;

Wymogi określone w punktach 8.2.3.1 - 8.2.3.4 muszą być spełnione w okresie ostatnich 4 lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie), z uwzględnieniem pkt 5.1.

8.2.3.5. legitymowanie się co najmniej 8-letnim doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej, jednostce badawczej lub jednostce naukowej;

8.2.3.6. posiadanie udokumentowanego przygotowania pedagogicznego;

8.2.3.7. posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo szczególnych kwalifikacji (np. tytułów zawodowych, uprawnień do prowadzenia określonej działalności) istotnych dla działalności dydaktycznej;

8.2.3.8. posiadanie kompetencji określonych dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytucznych.

8.2.4. **Profesor w grupie pracowników dydaktycznych** - na stanowisku profesora zatrudniana jest osoba mająca tytuł profesora. Od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku profesora (za wyjątkiem zatrudnienia obligatoryjnego), poza spełnieniem ww. kryteriów wymagane jest również łącznie:

8.2.4.1. uzyskanie, w roli kierownika przynajmniej dwóch grantów lub projektów edukacyjnych lub naukowych lub kierowanie w tym okresie przynajmniej dwoma takimi grantami, projektami lub zespołami w ramach takich grantów lub projektów;

8.2.4.2. legitymowanie się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi, w tym w szczególności:

- osiągnięciami w zakresie kształcenia studentów i doktorantów,
- osiągnięciami w zakresie promotorstwa prac dyplomowych,
- opracowaniem lub wdrożeniem innowacyjnych metod kształcenia,
- innymi osiągnięciami służącymi zapewnianiu jakości kształcenia, w tym udziałem w uzyskiwaniu przez Uczelnię akredytacji,
- osiągnięciami w zakresie popularyzacji nauki;

8.2.4.3. uczestnictwo w międzynarodowej działalności naukowej lub edukacyjnej;

8.2.4.4. legitymowanie się osiągnięciami organizacyjnymi w rozumieniu pkt. 5.4 Wytucznych;

Wymogi określone w punktach 8.2.2.1 - 8.2.2.4 muszą być spełnione w okresie ostatnich 4 lat (poprzedzających datę wyznaczoną w warunkach konkursu na



składanie zgłoszeń, a w przypadku zatrudnienia w trybie niekonkursowym – poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie), z uwzględnieniem pkt 5.1.

8.2.4.5. legitymowanie się co najmniej 12-letnim doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej, jednostce badawczej lub jednostce naukowej oraz

8.2.4.6. posiadanie udokumentowanego przygotowania pedagogicznego;

8.2.4.7. posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo szczególnych kwalifikacji (np. tytułów zawodowych, uprawnień do prowadzenia określonej działalności) istotnych dla działalności dydaktycznej;

8.2.4.8. posiadanie kompetencji określonych dla tego stanowiska w załączniku nr 4 do niniejszych Wytycznych.

**9. Profesor wizytujący** – bez względu na grupę nauczycieli akademickich, w której ma być zatrudniony. Na stanowisku profesora wizytującego może być zatrudniona osoba:

9.1. mająca tytuł naukowy albo stopień naukowy,

9.2. posiadająca znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej lub zawodowej.

Kandydat może być pracownikiem innej uczelni, instytucji naukowej albo badawczej.

#### **10. Decyzja rektora**

10.1. Rektor, podejmując decyzję o zatrudnieniu nauczyciela akademickiego kieruje się interesem Uczelni.

10.2. Rektor może odstąpić od powyższych wytycznych, jeżeli przemawia za tym ważny interes Uczelni.