



PRME

This is our **Sharing Information on Progress (SIP)**
Report on the Implementation of the **Principles for**
Responsible Management Education

Sharing Information on Progress

Poznań University of Economics (UEP)

2012–2014

RENEWAL OF COMMITMENT TO THE PRIME

RAPORT Z REALIZACJI PROGRAMU PRME

GENERAL OVERVIEW

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu powołany do życia w 1926 roku od ponad osiemdziesięciu lat stanowi ważny ośrodek akademicki w Polsce. Wielkopolska – miejsce lokalizacji uczelni jest szczególnym regionem Polski – obszarem o silnych tradycjach rzetelnej, odpowiedzialnej pracy, aktywnej przedsiębiorczości i zaradności ekonomicznej mieszkańców, obywateli wykazujących zdolności do samoorganizacji i zaangażowanych w działania prospołeczne. Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu będąc uczelnią dobrze zorganizowaną, sprawnie zarządzaną, odpowiedzialnie realizującą misję naukową i edukacyjną wpisuje się w tę tradycję, a jednocześnie stanowi jej współczesną kontynuację.

UEP jest wspólnotą akademicką, która w swoich działaniach zmierza do osiągnięcia najważniejszych wartości-celów: prawdy, rzetelności, efektywności, szacunku, transparentności, innowacyjności, życzliwości. Zgodnie z przyjętą misją prowadzimy badania naukowe, które istotnie wzbogacają wiedzę z zakresu nauk ekonomicznych i pokrewnych, a przez kształcenie studentów i doktorantów przygotowujemy kadry zdolne skutecznie sprostać wyzwaniom rynku pracy i podejmować aktywność naukową. Ośrodki akademickie od początków swojego istnienia pełniły ważną kulturotwórczą rolę – stanowiły centra niezależnego, autonomicznego myślenia i miejsca dbania o najwyższe wartości, przy jednoczesnym zaangażowaniu w kwestie obywatelskie. UEP akceptując tę tradycję przyjmuje dobrowolne zobowiązanie co do wypełniania tej misji – w 2013 roku powstał program społecznej odpowiedzialności UEP. W jego ramach uwzględnione zostały wytyczne PRME, w odniesieniu do których wskazane zostały konkretne zadania do realizacji w okresie od 2014 do 2016 roku. Środowisko UEP przyjęło także zobowiązanie co do respektowania *Kodeksu etyki pracownika naukowego*, kodeksu *Dobre praktyki w szkołach wyższych*. Studenci studiów doktoranckich zobowiązują się do respektowania *Kodeksu etyki doktoranta UEP*.

PRINCIPLE 1 – PURPOSE

Zasada 1 – Cel: Będziemy rozwijać zdolności studentów aby mogli być przyszłymi twórcami zrównoważonych wartości dla biznesu i ogółu społeczeństwa i by mogli pracować na rzecz inkluzywnej, globalnej gospodarki.

Odpowiedzialna edukacja w przyjętym przez nas rozumieniu to przede wszystkim zapewnienie możliwe najlepszego przygotowania naszych absolwentów do podejmowania wyzwań w zakresie pełnienia ról zawodowych oraz przyjmowania odpowiedzialności obywatelskiej nie tylko w odniesieniu do wspólnoty narodowej, ale także społeczności globalnej. Programy studiów są zatem tak skonstruowane, aby poza kierunkową wiedzą profesjonalną studenci mieli możliwość zapoznania się z filozoficzną (w tym etyczną),

socjologiczną, kulturową, ekologiczną i polityczną problematyką współczesnego świata. Szczególną wagę przywiązujemy do kształcenia społecznych kompetencji, umiejętności interpersonalnych, zdolności współdziałania i postrzegania celów indywidualnych w kontekście dobra wspólnego. Dzięki tzw. wykładom otwartym (w każdym roku akademickim organizowanych jest ponad sto) prowadzonym przez znakomitych praktyków gospodarczych studenci mają szansę zapoznać się z najlepszymi wzorcami odpowiedzialnego biznesu. Zaangażowanie w działalność organizacji studenckich (zarejestrowanych jest 17 organizacji) oraz kół naukowych (na uczelni działa 51 kół) wzmacnia postawy obywatelskie. Nasi studenci inicjują i organizują działania charytatywne (np. „Szlachetna paczka”, „Fura szczęścia”) oraz coroczne akcje honorowego krwiodawstwa.

PRINCIPLE 2 – VALUES

Zasada 2 – Wartości: Włączymy w naszą działalność akademicką i programy nauczania zasady globalnej odpowiedzialności społecznej, przedstawiane przez międzynarodowe inicjatywy, takie jak United Nations Global Compact.

Podstawą edukacyjną są programy studiów opracowane dla wszystkich kierunków i poszczególnych specjalności. W ich ramach uwzględnione są przedmioty zarówno obowiązkowe, jak fakultatywne, których tematyka jest bezpośrednio związana z zagadnieniami globalnej odpowiedzialności społecznej i etyki biznesu. Przedmioty te są elementem programów studiów na wszystkich trzech poziomach kształcenia wyższego.

STUDIA I i II STOPNIA

Przedmioty, w ramach których realizowane są zasady PRME

Wydział Ekonomii

Kierunek: **ekonomia:** Etyka gospodarcza

Kierunek: **polityka społeczna:** Etyka gospodarcza, Aktywizacja osób niepełnosprawnych, Ekonomia społeczna, Kapitał społeczny, Zatrudnienie i rehabilitacja osób niepełnosprawnych, Promocja zatrudnienia, instytucje rynku pracy i zatrudnienie socjalne, Public affairs, Ekonomia rozwoju, Etyka zawodowa

Kierunek: **finanse i rachunkowość:** Etyka gospodarcza, Human and social capital

Seminaria dyplomowe obejmujące problematykę etyki gospodarczej, odpowiedzialnego biznesu, zrównoważonego rozwoju, kapitału społecznego:

Dr Baha Kalinowska-Sufinowicz , *Funkcjonowanie współczesnej gospodarki rynkowej i rola państwa w procesie transformacji gospodarczej. Dyskryminacja kobiet w sferze pracy i płacy oraz sytuacja absolwentów i osób młodych na polskim i europejskim rynku pracy.*

Dr hab. Halina Zboroń, prof. nadzw. UEP, *Etyczne aspekty mikro i makroekonomicznych zjawisk gospodarczych.*

Dr Hanna Pondel, *Zrównoważony rozwój w skali lokalnej i regionalnej*

Dr hab. Barbara Pogonowska, prof. UEP, *Etyczne dylematy praktyki gospodarczej*

Dr Magdalena Andrałojć, *Człowiek w organizacji i na rynku pracy*

Dr Katarzyna Lis, *Zarządzanie kadrami – funkcja bezpieczeństwa pracy. Praca osób niepełnosprawnych*

Dr Maciej Ławrynowicz, *Wartości, postawy, decyzje w zarządzaniu organizacjami*

Dr Piotr Michoń, *Polityka społeczna. Ekonomia szczęścia. Zachowanie człowieka w organizacji*

Dr Joanna Ratajczak-Tuchołka, *Zabezpieczenie społeczne; polityka społeczna wobec kobiet*

Dr hab. Waldemar Rydzak, *Sposoby komunikowania się firm z otoczeniem w sytuacjach kryzysowych. Działalność lobbingsowa firm i organizacji pozarządowych w Polsce. Społeczna odpowiedzialność biznesu w ramach koncepcji zrównoważonego rozwoju.*

Wydział Informatyki i Gospodarki Elektronicznej

Kierunek: **informatyka i ekonometria**: Etyka gospodarcza

Kierunek: **techniczne zastosowanie Internetu**: Prawo autorskie i patentowe

Wydział Gospodarki Międzynarodowej

Kierunki: **międzynarodowe stosunki gospodarcze, gospodarka turystyczna**: Ekologistyka, Customer relationship management in international business, Etyka w biznesie, Otoczenie biznesu

Wydział Towaroznawstwa

Kierunek: **towaroznawstwo, zarządzanie i inżynieria produkcji**: Ekologiczna ocena wyrobów, Ochrona zasobów wodnych, Environmental management system, Ekologia przemysłowa, Ekonomiczne aspekty produkcji ekologicznej

Wydział Zarządzania

Kierunek: **zarządzanie**: Marketing organizacji non profit, Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw, Etyka w biznesie, Społeczna odpowiedzialność organizacji, Ekologiczne aspekty w zarządzaniu przedsiębiorstwem, Ład korporacyjny, Zrównoważony rozwój organizacji, Etyka w zarządzaniu, Społeczna odpowiedzialność biznesu, Ethics of business activity, Ekologistyka, Społeczna odpowiedzialność korporacji

Kierunek: **finanse i rachunkowość**: Etyka w pracy analityka rynku, Etyka i ład korporacyjny

Kierunek: **gospodarka przestrzenna**: Sustainable Baltic Region, Sustainable urban development, Etyka w administracji publicznej, Rozwój trwały i zrównoważony

Studia III stopnia – doktoranckie

Przedmioty, w ramach których realizowane są zasady PRME

Wydział Ekonomii: Etyka życia gospodarczego, Etyka badań naukowych

Wydział Gospodarki Międzynarodowej: Warsztaty z zakresu dobrych praktyk w nauce

Wydział Towaroznawstwa: Etyka w badaniach naukowych, Etyka w produkcji i handlu żywnością

Wydział Zarządzania: Etyka badań naukowych

Ochrona własności intelektualnej

W zakresie społecznej odpowiedzialności UEP leży ochrona własności intelektualnej. Uczelnia uzyskała certyfikat „Uberrima Fide” za wzorcowe przeciwdziałanie plagiatowaniu prac dyplomowych.

24 maja 2013 r. odbyło się seminarium (wykład i dyskusja) dla pracowników i studentów na temat: „Nierzetelność naukowa w Polsce”

PRINCIPLE 3 – METHOD

Zasada 3 – Metoda: Stworzymy edukacyjne ramy, materiały, procesy oraz środowiska, które umożliwią efektywne przyswajanie wiedzy i doświadczeń odpowiedzialnego przewodnictwa.

Kompleksowe realizowanie zasad odpowiedzialnego kształcenia menedżerów jest możliwe dzięki przyjęciu przemyślanej, spójnej i konsekwentnie wdrażanej struktury edukacyjnej obejmującej programy studiów, seminaria dyplomowe, wykłady otwarte, pracę w kołach naukowych, kursy e-learningowe, warsztaty, praktyki i staże. Każdy z tych elementów jest ważną częścią systemu edukacyjnego, którego podstawy tworzą: wiedza profesjonalna, umiejętności praktyczne i kompetencje społeczne.

Ważnym elementem odpowiedzialnego kształcenia studentów jest praca w kołach naukowych, dzięki której studenci samodzielnie prowadzą badania naukowe, poszerzają wiedzę i dzięki wspólnie realizowanym projektom uczą się pracy zespołowej. Na naszej uczelni działa pięćdziesiąt jeden kół naukowych o zróżnicowanej tematyce, z czego sześć jest bezpośrednio powiązanych z problematyką globalnej odpowiedzialności społecznej i etyki biznesu.

SKN HaeR, Wydział Ekonomii, Katedra Pracy i Polityki Społecznej, opiekun mgr K. Piasecki

SKN Socjologiczno-filozoficzne Intersohpia Gender Research Group, Wydział Ekonomii, Katedra Socjologii i Filozofii, opiekun dr Natalia Krzyżanowska

SKN Ekobiznes, Wydział Towaroznawstwa, Katedra Towaroznawstwa i Ekologii Produktów Przemysłowych, opiekunki dr hab. inż. Anna Lewandowska, dr inż. Joanna Witczak

SKN Ekologiczne Koło Naukowe AEko, Wydział Towaroznawstwa, Katedra Technologii i Analizy Instrumentalnej, opiekunka dr hab. inż. Katarzyna Wybieralska

SKN Społeczna Odpowiedzialność Biznesu (CSR), Wydział Zarządzania, Katedra Strategii Marketingowych, opiekun dr Maciej Koczerga

SKN Polityki Społecznej, Wydział Ekonomii, Katedra Pracy i Polityki Społecznej, opiekun dr Piotr Michoń

Działania podejmowane w Katedrze Pracy i Polityki Socjalnej

Do kształtowania świadomości społecznej odpowiedzialności i postaw prospołecznych znacząco przyczynia się zespół Katedry Pracy i Polityki Społecznej, dzięki któremu problematyka zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialnego biznesu i zaangażowania obywatelskiego jest stale obecna w codziennym życiu uczelnianym. Zorganizowano wiele wydarzeń, w których studenci brali aktywny udział zdobywając wiedzę i doświadczenie poza salą wykładową:

- 22 marca 2013 „Dzień organizacji pozarządowych” – organizator SKN HaeR przy Katedrze Pracy i Polityki Społecznej
- 26.08.2013 Konferencja "Dobre praktyki w zakresie work-life balance"
- 05.09.2013 „Social Policy and Economic Development”, konferencja ESPAnet na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu
- 02.02-25.02 2014 Wyjazd studyjny studentów kierunku polityki społecznej do Indii – celem poznanie specyfiki pracy organizacji pozarządowych w tym rejonie świata i programów pomocy socjalnej.
- 26-28 maja 2014 „Dni Polityki Społecznej”, organizator SKN Polityka Społeczna i Katedra Pracy i polityki Społecznej

Zaangażowanie społeczne studentów UEP – akcje prospołeczne

10.04.2013 Wykład otwarty pt. „Fair Trade w organizacji na przykładzie Starbucks, organizator: Enactus, cel: propagowanie idei *sprawiedliwego handlu* wśród mieszkańców naszego miasta.

06.12.2013 Akcja charytatywna Szlachetna Paczka, organizator: Niezależne Zrzeszenie Studentów

15-16.03.2014 Warsztaty o odpowiedzialnej konsumpcji i profesjonalne warsztaty kulinarne, organizator: SKN Społeczna Odpowiedzialność Biznesu

24.04.2014 Akcja charytatywna na leczenie Aleksandry Piotr, która po wypadku pozostaje w śpiączce, organizator: SKN Manager

08.04.2014 Wykład „Systemy wartości polskich kobiet w perspektywie badań socjologicznych”, organizator: SKN Gender Research Group Intersophia

08.04.2014 Trzecia edycja akcji charytatywnej „Fura szczęścia”. Fura Szczęścia to cykliczny projekt charytatywny organizowany przez studentów specjalności komunikacja w biznesie na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Celem projektu jest wspieranie finansowo instytucji z Poznania i okolic.

12-14.05.2014 akcja honorowego krwiodawstwa, czyli kolejna 15 edycja Wampiriady. Cykliczny projekt organizowany przez Niezależne Zrzeszenie Studentów przy współpracy z Regionalnym Centrum Krwiodawstwa

PRINCIPLE 4 – RESEARCH

Zasada 4 – Badania: Zaangażujemy się w pojęciowe i empiryczne badania, które rozwiną nasze rozumienie roli, dynamiki i wpływu korporacji na tworzenie zrównoważonych wartości społecznych, środowiskowych i ekonomicznych.

PUE is engaged in conducting scientific research linked to the problems of CSR and sustainability. The research topics include: Corporate social responsibility and business ethics, social economics, especially at the Department for Sociology and Philosophy; Sustainable development, at several Departments at the Faculty of Management; Social policy, especially at the Department for Labour and Social Policy; Environmental protection, especially at the Faculty of Commodity Science.

Zainteresowania badawcze problematyką ekonomii społecznej członków Katedr Socjologii i Filozofii oraz Pracy i Polityki Społecznej zaowocowało uruchomieniem studiów podyplomowych „Organizacja i zarządzanie podmiotami ekonomii społecznej”, w których uczestniczyło 200 pracowników organizacji pozarządowych, pracowników socjalnych, urzędników zajmujących się organizacją pomocy społecznej.

Problematyka zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialnego biznesu i odpowiedzialności uczelni była przedmiotem konferencji zorganizowanych na UEP:

11.02. 2014 Konferencja naukowa "Osoby niepełnosprawne w szkolnictwie wyższym"

07.04.2014 Konferencja „Wartości w biznesie”

05.06.2014 Konferencja „Badania naukowe na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu”

26.06.2014 Konferencja „Polityka społeczna i jej wpływ na rozwój gospodarczy województwa wielkopolskiego”

02.07.2014 Konferencja dydaktyczna dotycząca jakości kształcenia na UEP

Lista tematów badań naukowych z zakresu społecznej odpowiedzialności realizowanych od 2012 do 2014 roku:

Prof. dr hab. Aldona Andrzejczak, prof. zw. UEP, Kształcenie ekonomistów w Polsce,

Dr hab. Piotr Bartkowiak, prof. nadzw. UEP, Zrównoważony rozwój i oddziaływanie przedsiębiorstw komunalnych na środowisko, w którym funkcjonują

Dr hab. Marek Cieślak, prof. nadzw. UEP, Działalność naukowa i dydaktyczna uczelni

Prof. dr hab. Henryk Januszek, prof. zw. UEP, Społeczno-ekonomiczne aspekty gospodarki rynkowej

Dr hab. Agnieszka Niezgoda, prof. nadzw. UEP, Rozwój zrównoważony w turystyce (ujęcie lokalne)

Dr hab. Barbara Pogonowska, prof. nadzw. UEP, Etyczne aspekty gospodarki rynkowej

Dr hab. Andrzej Przymeński, prof., nadzw. UEP, Polityka społeczna w Polsce współczesnej – najważniejsze kwestie i zadania

Dr Magdalena Stefańska, Wpływ społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) na budowanie przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw handlowych w kontekście teorii interesariuszy

Dr hab. Halina Zboroń, prof. nadzw. UEP, Teoretyczne i praktyczne zagadnienia gospodarki rynkowej w odniesieniu do uwarunkowań kulturowych

Tematyka społecznej odpowiedzialności w odniesieniu do kwestii równouprawnienia kobiet była przedmiotem rozprawy doktorskiej:

Marzena Książkiewicz, Analiza kohortowa sytuacji kobiet i mężczyzn na rynku pracy, promotor: dr hab. Elżbieta Gołata, prof. UEP, Katedra Statystyki, Wydział Informatyki i Gospodarki Elektronicznej, praca obroniona na Wydziale Ekonomii;

oraz habilitacyjnej:

Baha Kalinowska-Sufinowicz, Polityka społeczno-gospodarcza państwa wobec pracy kobiet, Katedra Makroekonomii i Badań nad Gospodarką Narodową, Wydział Ekonomii

PRINCIPLES 5&6 – PARTNERSHIP AND DIALOGUE

Zasada 5 – Partnerstwo: Będziemy współdziałać z kierownictwem korporacji i biznesu, aby poszerzyć naszą wiedzę na temat wyzwań, które stają przed nimi na drodze do podjęcia odpowiedzialności społecznej i środowiskowej i aby zbadać wspólnie skuteczne sposoby podejścia do tych wyzwań.

Zasada 6 – Dialog: Będziemy ułatwiać i podtrzymywać dialog i debatę na temat rozstrzygających kwestii, związanych z globalną odpowiedzialnością społeczną i zrównoważonym rozwojem, pomiędzy wychowawcami, studentami, biznesem, rządami, konsumentami, mediami, organizacjami pozarządowymi i innymi interesariuszami.

Współpraca z biznesem ma charakter dwukierunkowy i polega z jednej strony na oferowaniu praktykom biznesu profesjonalnej wiedzy uzyskiwanej w prowadzonych na UEP badaniach naukowych. Z drugiej strony przedstawiciele biznesu, administracji publicznej, działacze organizacji pozarządowych dzielą się z naszymi pracownikami i studentami doświadczeniem z zakresu praktycznego rozwiązywania problemów.

W ramach tej współpracy na UEP prowadzone są studia podyplomowe adresowane nie tylko do ludzi biznesu, ale także funkcjonariuszy publicznych (strażaków, policjantów, pracowników służb socjalnych). Wśród nich są studia organizowane w porozumieniu z konkretnymi interesariuszami np. „Ubezpieczenie i windykacja” adresowane do pracowników Grupy Kapitałowej KRUK S.A. oraz „Zarządzanie w bezpieczeństwie wewnętrznym” dla służ mundurowych.

Tematyka kilku z nich jest wprost powiązana z problematyką zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej:

„Organizacja pomocy społecznej”

„Zarządzanie instytucjami pomocy społecznej”

„Administracja i zarządzanie dla kadry kierowniczej administracji publicznej”

„Zarządzanie podmiotami ekonomii społecznej” (5 edycji realizowanych w ramach projektu „Zintegrowany System Wsparcia Ekonomii Społecznej” realizowanego przez CRZL w Warszawie w ramach POKL współfinansowanego w ramach EFS)

Transfer wiedzy do praktyki biznesu odbywa się nie tylko poprzez systematycznie prowadzone studia podyplomowe dające możliwość uzupełnienia wiedzy i zdobycia nowych kompetencji, ale także poprzez wykonywane przez naszych pracowników ekspertyzy i usługi doradcze. Wielu naszych pracowników stale współpracuje z zarówno z organami administracji krajowej, jak i międzynarodowej. UEP w 2012 r. została przyjęta na członka Komitetu Technicznego Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (do spraw Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności) oraz stała się członkiem Międzynarodowego Stowarzyszenia Controllerów (ICV).

Efektom współpracy UEP z biznesem są dwa projekty „Foresight – narzędzie wspierające transfer wiedzy między nauką i przedsiębiorstwami” oraz „B+R dla Wielkopolski”. Beneficjentami tych projektów byli pracownicy UEP, którzy mieli szansę odbyć staż w wybranych przedsiębiorstwach.

Ważnym ogniwem łączącym UEP ze środowiskiem biznesu jest Klub Partnera Uniwersytetu Ekonomicznego, który liczy obecnie 53 członków. Jest to prestiżowe grono wiodących przedsiębiorstw i instytucji ważnych dla gospodarki Wielkopolski i kraju. Jest ramową płaszczyzną współpracy, służącą podejmowaniu i rozwojowi różnorodnych inicjatyw mających na względzie wspólny interes Partnerów.

Misją założonego w czerwcu 2003 r. Klubu jest umacnianie więzi pomiędzy nauką a gospodarką. Realizowana jest ona poprzez:

- poszerzania oferty dydaktycznej o zajęcia z praktykami biznesu w ramach Zajęć Otwartych,
- oferowania staży i praktyk studenckich,
- świadczenie usług badawczych i doradczych dla Partnerów,
- oferowania studiów podyplomowych i szkoleń dostosowanych do potrzeb Partnerów,
- udział Partnerów w tworzeniu i opiniowaniu kierunków rozwoju Uczelni,
- sygnalizowanie Uczelni potrzeb programowych i kadrowych pojawiających się w związku ze zmianami w otoczeniu gospodarczym,
- wspomaganie, w tym materialne, uzgodnionych w Klubie kierunków rozwoju UEP.

Współpraca z biznesem na rzecz studentów – projekt „Kadry dla Gospodarki”

UEP dzięki współpracy z praktykami biznesu zapewnia swoim studentom możliwość czerpania bezpośrednio wiedzy praktycznej dzięki prowadzonym warsztatom specjalistycznym, praktykom i stażom odbywanym w renomowanych firmach. Od 2010 roku

na UEP realizowany jest projekt edukacyjny „Kadry dla Gospodarki”¹, którego celem jest dostosowanie oferty edukacyjnej uczelni do potrzeb rynku pracy, beneficjentami projektu są studenci studiów dziennych UEP. W ramach projektu studenci mogą uczestniczyć w wykładach otwartych (100 rocznie) prowadzonych przez wybitnych przedstawicieli ludzi biznesu, warsztatach specjalistycznych (100 rocznie) kursach e-learningowych, warsztatach kompetencji społecznych (30 rocznie), stażach (120 rocznie) odbywanych w przedsiębiorstwach reprezentujących różne branże. Ponadto mogą przygotować końcową pracę dyplomową na temat działalności wybranej firmy, przy czym ze strony UEP opieka jest sprawowana przez promotora, a ze strony firmy przez jej przedstawiciela, który zapewnia pomoc w kwestiach praktycznych. Kontakt między studentami a przedsiębiorcami umożliwia portal Giełda Tematów Prac Dyplomowych. W ramach projektu prowadzone są badania stopnia dostosowania kształcenia do potrzeb rynku oraz badanie losów absolwentów. Wyniki tych badań pozwalają na weryfikację programów studiów i tym samym zapewnienie lepszego startu naszym absolwentom na rynku pracy. Kwestię tę traktujemy jako podstawę odpowiedzialnej edukacji.

Przynależność pracowników do organizacji społecznych

Nasi pracownicy są zaangażowani w liczne działania organizacji społecznych, których cele są zbieżne z zasadami Global Compact: są to instytucje wspierające idee zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska, wyrównywania szans, odpowiedzialnego biznesu. Poniżej lista osób bezpośrednio zaangażowanych w ochronę wskazanych wartości:

Katarzyna Appelt Society for the Fight against Noise and Kierskie Lake Protection Society (Stowarzyszenie na Rzecz Walki z Hałasem oraz Ochrony Dziedzictwa Przyrodniczego Jeziora Kierskiego, „Wrzosówka” Association (Stowarzyszenie „Wrzosówka”)

Adam Baszyński Global Development Research Group

Arnold Bernaciak European Association of Environmental and Resource Economists (Europejskie Stowarzyszenie Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych)

Krzysztof Celka Civic Educational Association (Społeczne Towarzystwo Oświatowe)

Wojciech Cellary Global Libraries Program in Poland – Melinda and Bill Gates Foundation

Wanda Maria Gaczek The Development Strategy for the City of Poznań

Henryk Januszek Member of Marta Sic Polish-Dutch Social Project (członek Polsko-Holenderskiego Projektu Socjalnego Marta Sic),

¹ Projekt jest realizowany we współpracy z partnerem projektu, Urzędem Statystycznym w Poznaniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Priorytet IV – Szkolnictwo wyższe i nauka, Działanie 4.1 – „Wzmocnienie i rozwój potencjału dydaktycznego uczelni oraz zwiększenie liczby absolwentów o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy”, Poddziałanie 4.1.1. – „Wzmocnienie potencjału dydaktycznego Uczelni”) okres realizacji: 01.09.2010 – 30.09.2015.

Magdalena Kaźmierczak Polish Standardization Committee (Social Responsibility Committee no. 305)

Alina Matuszak-Flejszman Polish Standardization Committee (PKN) – environmental management, członkiem międzynarodowego komitetu normalizacyjnego ISO/ TC 207 Environmental management, S.C.1,

Piotr Michoń International Society for Quality of Life Studies (ISQOLS),

Barbara Pogonowska European Business Ethics Network (EBEN Poland), Amnesty International

Robert Romanowski Member of Civic Educational Association (Społeczne Towarzystwo Oświatowe)

Agnieszka Sapa Global Development Research Group

Jan Sikora Wielkopolska University of Third Age

Halina Zboroń European Business Ethics Network (EBEN Polska)

Agnieszka Ziomek Association of Public Space

FUTURE PERSPECTIVES/KEY OBJECTIVES

Propozycje działań przyjętych do realizacji w okresie od 2014 do 2016 roku:

Dydaktyka: cel – poszerzenie wiedzy o idei społecznej odpowiedzialności w gospodarce

1. Wprowadzenie do programu studiów na wszystkich kierunkach, stopniach i trybach (na takich samych zasadach jak wykłady otwarte z punktami ECTS) kursu etyki gospodarczej/społecznej odpowiedzialności biznesu w trybie e-learningu.
2. Propagowanie idei społecznej odpowiedzialności biznesu poprzez koła naukowe (seminaria, warsztaty, spotkania z praktykami odpowiedzialnymi za wprowadzanie idei społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwach).
3. Wprowadzenie do zestawu zagadnień egzaminacyjnych dyplomowych (oba stopnie) pytań z zakresu etyki gospodarczej.

Dydaktyka: cel – kształtowanie postawy odpowiedzialności

4. Aktywizowanie nowych i wspieranie już realizowanych form wolontariatu studentów, inicjowanie współdziałania w odniesieniu do wszystkich wewnętrznych interesariuszy.
5. Akcja „Fair Play” – propagowanie uczciwości wśród studentów (zaliczanie przedmiotów, przygotowywanie prac dyplomowych), propagowanie zdecydowanego egzekwowania uczciwości przez wykładowców.

Badania naukowe i kształcenie kadry:

1. E-seminarium na Portalu Naukowca.
2. Zajęcia/warsztaty z zakresu dobrych obyczajów w nauce dla młodych pracowników nauki odbywane w ramach kursu pedagogicznego.

Budowanie relacji odpowiedzialności pomiędzy nauczycielami akademickimi i studentami:

1. Dyskusja/Opracowanie i upowszechnienie wśród wykładowców i studentów reguł pozytywnych relacji w szczególności komunikowania, uzgadniania warunków i terminów zaliczania przedmiotów, konsultacji, w tym omawiania prac, uzasadniania oceny itd. (podstawa: Regulamin Studiów, kodeks Dobre obyczaje w nauce, kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych).

Działania uczelniane:

1. Współpraca z Klubem Partnera – warsztaty, wykłady otwarte na temat praktyk społecznej odpowiedzialności realizowanych w firmach współpracujących z UEP.
2. Włączenie problematyki społecznej odpowiedzialności uczelni do dyskusji uczelnianych (konferencje dydaktyczne, naukowe).

Oczekiwanie co do wsparcia ze strony PRME

- Oczekujemy na informacje o ważnych wydarzeniach i inicjatywach podejmowanych przez sygnatariuszy PRME,
- Możliwość współpracy studentów (konferencje, wymiana doświadczeń, podejmowanie wspólnych działań),
- Możliwość nawiązywania współpracy naukowej – tworzenia międzynarodowych zespołów badawczych realizujących projekty naukowe.

Contact persons: