



ENE A Operator sp. z o.o./ Oddział Dystrybucji Poznań/ Zakład Majątku Sieciowego/ Wydział Nieruchomości Sieciowych informuje, iż poszukuje pracownika na stanowisko:

## Młodszy Specjalista / Specjalista ds. Nieruchomości Sieciowych

Miejsce pracy: Poznań

### Twój zakres obowiązków:

- Prowadzenie spraw i zagadnień związanych z regulowaniem tytułów prawnych do nieruchomości na potrzeby infrastruktury elektroenergetycznej.
- Organizowanie podziału nieruchomości i zlecenie sporządzania wyceny nieruchomości.
- Współpraca z podmiotami zewnętrznymi (m.in. właściciele nieruchomości, kancelarie notarialne, kancelarie prawne, rzeczoznawcy majątkowi, geodeci, urzędy, sądy).
- Organizacja i udział w negocjacjach z właścicielami nieruchomości.
- Pozyskiwanie dokumentów niezbędnych do uregulowania stanu prawnego nieruchomości, rozliczanie zobowiązań z tytułu nabytych praw do nieruchomości.
- Prowadzenie spraw roszczeń przedsądowych związanych z posadowieniem infrastruktury elektroenergetycznej na gruntach osób trzecich.
- Prowadzenie ewidencji nieruchomości w systemie informatycznym, obsługa opłat z tytułu użytkowania wieczystego gruntów.

### Nasze wymagania:

- Wykształcenie wyższe magisterskie, wymagane kierunki: nieruchomości, prawo, administracja,
- Wiedza i znajomość przepisów prawa z zakresu gospodarki nieruchomościami, wyceny nieruchomości, kodeksu cywilnego, prawa energetycznego,
- Znajomość rynku nieruchomości,
- Mile widziane doświadczenie zawodowe w branży nieruchomości,
- Prawo jazdy kat. B.
- Znajomość języka angielskiego (poziom średniozaawansowany),
- Dobra organizacja pracy,
- Samodzielność,
- Zaangażowanie w powierzone obowiązki,
- Odporność na stres,
- Dokładność,
- Komunikatywność,
- Umiejętność prowadzenia negocjacji.

### Oferujemy:

- Możliwość udziału w projektach rozwojowych i szkoleniowych realizowanych dla ENEA Operator sp. z o.o..
- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
- Możliwość wzbogacenia doświadczenia zawodowego, rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji.
- Konkurencyjny pakiet benefitów m. in. dostęp do prywatnej opieki medycznej, ubezpieczenie na życie, program emerytalny, dofinansowanie do zajęć sportowych, wypoczynku, biletów do kina, teatru.

## Informacje:

- **Przewidywany termin zatrudnienia:** październik 2024 r.
- **Miejsce pracy** – Poznań, ul. Panny Marii 2

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji za pomocą formularza:

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=3cdfafe41fb849e99cc15e97e133da0e>

lub wysyłając CV na adres: [rekrutacje@operator.enea.pl](mailto:rekrutacje@operator.enea.pl), w terminie do: **15.09.2024 r.**, w tytule wiadomości wpisując:

*„158-Oddział Dystrybucji Poznań-Wydział Nieruchomości Sieciowych”.*

## Informujemy, iż skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

1. Administratorem danych osobowych, odpowiedzialnym za przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, jest ENEA Operator Sp. z o.o., ul. Strzeszyńska 58, 60-479 Poznań NIP: 782-23-77-160, REGON: 300455398, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym Poznań Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego w Poznaniu pod nr 0000269806 Kapitał zakładowy: 4 696 937 500 PLN.

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować na adres pocztowy: Inspektor Ochrony Danych ENEA Operator Spółka z o.o. ul. Strzeszyńska 58, 60-479 Poznań lub poprzez kontakt elektroniczny pod adresem e-mail: [eop.iod@operator.enea.pl](mailto:eop.iod@operator.enea.pl).

2. Pana/Pani dane osobowe zawarte w CV i/lub liście motywacyjnym będą przetwarzane przez Administratora w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest:

- wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, zgodnie z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. tzw. ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, dalej: RODO), wobec czego ich podanie jest dobrowolne, a ich niepodanie uniemożliwia udział w procesie rekrutacji;
- w celu podjęcia działań na Pana/Pani żądanie przed zawarciem umowy o pracę, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
- Pani / Pana dane osobowe inne niż wymienione powyżej mogą być przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) - na podstawie udzielonej zgody, wyłącznie w celu przeprowadzenia rekrutacji na dane stanowisko. Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w powyższym zakresie jest dobrowolne i nie może być podstawą niekorzystnego traktowania Pana/Pani, a brak wyrażenia zgody nie może powodować wobec Pana/Pani jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenia stosunku pracy lub jego rozwiązania bez wypowiedzenia przez Administratora.
- ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń pomiędzy Panem/Panią a Administratorem (podstawa prawa: art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

3. Administrator może ujawnić Pana/Pani dane osobowe podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa.

Administrator może również powierzyć przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych dostawcom usług lub produktów działającym na jego rzecz, w szczególności podmiotom świadczącym Administratorowi usługi IT, księgowo, usługi prawne, HR, serwisowe, agencyjne, administracyjne. Zgodnie z zawartymi z takimi podmiotami umowami powierzenia przetwarzania danych osobowych, Administrator wymaga od tych dostawców usług zgodnego z przepisami prawa, wysokiego stopnia ochrony prywatności i bezpieczeństwa Pana/Pani danych osobowych przetwarzanych przez nich w imieniu Administratora.

4. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane wyłącznie na czas trwania procesu rekrutacji, a po jego zamknięciu wszelkie dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone.

5. Posiada Pan/Pani prawo żądania:

- dostępu do treści swoich danych - w granicach art. 15 RODO,
- ich sprostowania – w granicach art. 16 RODO,
- ich usunięcia - w granicach art. 17 RODO,
- ograniczenia przetwarzania - w granicach art. 18 RODO,
- przeniesienia danych - w granicach art. 20 RODO,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - w granicach art. 21 RODO,
- cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator przetwarza je na podstawie Pana/Pani zgody.

6. Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez przesłanie swoich żądań Inspektorowi Ochrony Danych na adres e-mail: [eop.iod@operator.enea.pl](mailto:eop.iod@operator.enea.pl).

7. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji procesu rekrutacji.

8. Przysługuje Panu/Pani również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

**Klikając w przycisk „*Aplikuj*” lub wysyłając CV i/lub List Motywacyjny do Spółki ENEA Operator Sp. z o.o. wyraża Pan/Pani zgodę na przetwarzanie podanych przez siebie danych osobowych w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.**