



UNIwersytet
EKONOMICZNY
W POZNANIU



Podsumowanie dwóch kadencji 2016-2024

Maciej Żukowski
25 czerwca 2024 r.

Przygotowaliśmy:

Spis treści

Wstęp	2
Struktura i zarządzanie Uczelnią	8
Nauka	14
Dydaktyka	27
Współpraca z otoczeniem	39
Funkcjonowanie	53
Finanse	—
Zakończenie	—



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W POZNANIU

Plan

1. Zewnętrzne warunki funkcjonowania Uczelni
2. Struktura i zarządzanie Uczelnią
 - 2.1. Nowa struktura Uczelni
 - 2.2. Profesjonalizacja zarządzania Uczelnią
 - 2.3. Polityka równości, otwartości i społecznej odpowiedzialności
 - 2.4. Inwestycje w pracowników priorytetem w zarządzaniu Uczelnią
 - 2.5. Zmiany w komunikacji wewnętrznej w Uczelni
3. Nauka i współpraca z zagranicą
4. Dydaktyka
5. Współpraca z otoczeniem
6. Infrastruktura
7. Finanse

1. Zewnętrzne warunki funkcjonowania

- nowy **algorytm** (grudzień 2016 r.): zmiana dotychczasowego podejścia do limitów przyjęć i działania oszczędnościowe;
- **ustawa** Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z 20 lipca 2018 r., która weszła w życie 1 września 2019 r.: nowy statut i zmiana struktury Uczelni;
- **pandemia** koronawirusa od lutego 2020 r.: zdalne funkcjonowanie (do początku 2022);
- brutalna agresja Rosji na **Ukrainę** 24 lutego 2022 r.: szeroka pomoc dla Ukraińców i szereg negatywnych konsekwencji;
- wysoka **inflacja** w roku 2022, zwłaszcza wzrost cen energii: szereg działań oszczędnościowych;
- prawie cały czas negatywne **otoczenie polityczne**: regres w zakresie demokracji, systematyczne osłabianie instytucji państwa prawa.

2.1. Nowa struktura Uczelni

- prace z szerokim zaangażowaniem społeczności Uczelni – **UEP_2.0** 2018-2019;
- nowy Statut uchwalony 19.04.2019 r.;
- utrzymanie kluczowej roli silnych katedr;
- jeden organ nadający stopnie naukowe: RAN;
- katedry połączone w instytuty;
- gospodarze dydaktyki i osłabienie związków dydaktyki z jednostkami organizacyjnymi;
- jeden dziekanat: Biuro Obsługi Studenta;
- płynne przejście ze starej do nowej struktury – propozycje personalne;
- przy okazji zmiany wynikające z naszych doświadczeń, m.in. utworzenie stanowiska ds. POL-on...

2.2. Profesjonalizacja zarządzania Uczelnią

- RPK („zarząd”);
- menedżerowie w zarządzaniu Uczelnią;
- angażowanie nauczycieli akademickich do różnych zadań w zarządzaniu Uczelnią;
- stałe poszerzanie kręgu osób do różnych działań organizacyjnych;
- wykorzystanie Rady Uczelni;
- systemowe zmiany w zarządzaniu finansami Uczelni;
- nowe podejście do zarządzania ryzykiem...

2.3. Polityka równości, otwartości i społecznej odpowiedzialności

- równy udział kobiet i mężczyzn w zarządzaniu Uczelnią;
- zrównoważony rozwój Uczelni według wieku;
- otwartość, szacunek dla wszystkich;
- społeczna odpowiedzialność: w misji i w działalności;

- inne, niewykluczające nazewnictwo;
- kolejność alfabetyczna na listach, np. w Senacie;
- parytet w miejscach parkingowych;
- zapraszanie na poczęstunek po inauguracji wszystkich obecnych;
- medal za zasługi dla UEP dla pracowników administracji i obsługi;
- wspominanie wszystkich zmarłych pracowników z koncertem
„Pamiętamy” ...

2.4. Inwestycje w pracowników priorytetem w zarządzaniu Uczelnią

- ze środków własnych 2,6% podwyżki wynagrodzenia od 1.10.2022;
- jednorazowe zwiększenia wynagrodzeń, m.in. trzykrotnie w roku 2023, razem 8 300 zł na pracownika, 1 300 zł w 2024 r.;
- dodatki zadaniowe dla nauczycieli akademickich za działalność organizacyjną od 2023 r.;
- dodatki zadaniowe dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia ewaluacyjne od 2024 r.;
- podwojenie puli na premię uznaniową dla pracowników administracji i obsługi od 2023 r.;
- opieka zdrowotna dla pracowników od 2023 r.;
- pomieszczenia socjalne w każdym budynku Uczelni;
- inne benefity, w tym posiłki, budżet partycypacyjny, alert BIK...;
- wprowadzenie dodatkowych dni wolnych od pracy...

2.5. Zmiany w komunikacji wewnętrznej w Uczelni

- otwarta komunikacja na spotkaniach różnych gremiów, otwarte spotkania uczelniane, przeznaczone głównie na dyskusję;
- coroczne badanie „Razem zmieniamy UEP”;
- komunikacja w dni robocze między 8 a 16;
- comiesięczna informacja rektora o Uczelni;
- nowy format sprawozdań rektora;
- skrócenie i uproszczenie regulaminu organizacyjnego...

3. Nauka i współpraca z zagranicą

- Szkoła Doktorska;
- określenie kluczowej problematyki badawczej;
- granty w ramach Regionalnej Inicjatywy Doskonałości: 2018 i 2023;
- „Razem po projekt”, szereg programów – m.in. „UEP dla nauki”, „Minigranty na badania”, „Szybka ścieżka do publikacji”;
- międzyuczelniane granty badawcze;
- wzmocnienie roli Wydawnictwa i Biblioteki UEP;
- międzynarodowa indeksacja czasopism UEP;
- Baza Wiedzy UEP (od 2018);
- Otwarta Nauka;
- ewaluacja 2022: 2 x B+
- prawie 9% obcokrajowców wśród studentów;
- dwa wnioski o uniwersytet europejski...

4. Dydaktyka

- nowa struktura: dyrektorzy studiów, Rada Programowa, Biuro Obsługi Studenta...;
- nowe i modyfikowane kierunki studiów;
- wspólne przedmioty i podstawowe treści;
- cele kształcenia i ocena ich realizacji;
- system USOS (Uniwersytecki System Obsługi Studiów), aplikacje i systemy informatyczne;
- Kolegium Pracodawców ds. Kształcenia;
- szeroka oferta szkoleń dla nauczycieli akademickich;
- 2 certyfikaty doskonałości kształcenia od PKA;
- wdrożenie tutoringu akademickiego;
- Szkoła Liderów i Liderów UEP;
- rozwój edukacji menedżerskiej, w tym oferty studiów podyplomowych w formule zdalnej...



5. Współpraca z otoczeniem

- KRASP, KRUE, KRMP...;
- uzyskanie certyfikatu BSIS od EFMD Global;
- uzyskanie reakredytacji AMBA;
- kolejny etap w ubieganiu się o akredytację AACSB;
- rewitalizacja Klubu Partnera UEP;
- nowa strona internetowa UEP;
- wzrost aktywności UEP w mediach społecznościowych;
- program „Executives-in-Residence”;
- program „Liderzy dla studentów;”
- budowa społeczności absolwentów UEP;
- Mapa Interesariuszy i Mapa Wolontariatu UEP;
- rozwój inicjatyw SOU;
- benchmarking uczelni KRUE...

6. Infrastruktura

- wdrożenie zintegrowanego systemu informatycznego: ERP, USOS, XPRIMER;
- elektroniczacja ponad 100 procesów;
- wdrożenie raportów systemu POWER BI;
- modernizacja energetyczna Collegium Altum;
- zwiększenie dostępności Uczelni dla osób z niepełnosprawnościami;
- kompleks działań ekologicznych, m.in. ograniczenie zużycia energii elektrycznej o około 25% w ciągu 6 lat i spadek zapotrzebowania na papier o 77%;
- wdrożenie systemu kontroli dostępu do pomieszczeń;
- wdrożenie nowoczesnego systemu zarządzania parkingiem UEP;
- modernizacja akademików...

7. Finanse

- nowy system zarządzania finansami Uczelni od 2022 r. – poprawa efektywności wykorzystywania środków finansowych i stabilność działania;
- rezerwa budżetowa;
- optymalizacje kosztowe i działania zwiększające przychody;
- utworzenie Funduszu Rozwoju Uczelni – „poduszka finansowa”;
- zmiana w strukturze organizacyjnej i funkcjonowaniu kwestury;
- wsparcie Rady Uczelni, doradcy ds. finansowych...;
- przekazujemy Następcom Uczelnię w dobrej kondycji finansowej.



Dziękujemy za wspólne 8 lat!