

# Strategie HR i rynek pracy



# CIEKAWA specjalność

Strategie

HR  
(*human  
resources*)

i

Rynek  
pracy



UNIwersytet  
EKONOMICZNY  
W POZNANIU

# Perspektywy...



## Młodszy specjalista ds. płac

Randstad Polska Sp. z o.o. [O firmie](#)



Poznań  
Poznań, wielkopolskie



ważna jeszcze miesiąc  
do: 01 lis 2023



umowa o pracę



pełny etat



specjalista (mid / regular), młodszy  
specjalista (junior)



praca hybrydowa

☆ Zapisz

**Sprawdź po**

Pracownik ac  
biurowy

MULTI ASSIST SP<sup>znan</sup>

📍 Poznań

pracuj.pl [03.10.2023]

# Perspektywy...

## Twój zakres obowiązków

- ✓ naliczanie wynagrodzeń pracowników na umowie o pracę tymczasowych oraz przekazanie danych do realizacji przelewów
- ✓ wystawianie faktur oraz sporządzanie specyfikacji do faktur
- ✓ księgowanie list płac
- ✓ obsługa Klienta wewnętrznego i zewnętrznego w zakresie płacowym

Rozliczanie  
wynagrodzeń  
(6 semestr)

## Wymagania pracodawcy

- ✓ motywacji do rozwoju na stanowisku związanym z obszarem płac
- ✓ pierwszego doświadczenia zawodowego w zakresie naliczania płac
- ✓ wiedzy merytorycznej z obszaru płac
- ✓ dostępności do pracy w równoważnym systemie czasu pracy (z czasem także w weekendy)
- ✓ dobrej znajomości programu Excel

Nowoczesne systemy  
wynagrodzeń  
(5 semestr)

Prawo pracy i ochrona  
danych osobowych  
(4 semestr)

## Mile widziane

- ✓ ukończone kursy / studia

# Perspektywy...



Samochody  
Dostawcze

## Stażysta w dziale HR

Volkswagen Poznań Sp. z o.o. [O firmie](#)



**Warszawska 349, Nowe Miasto, Poznań**  
Poznań, wielkopolskie



ważna jeszcze 19 dni  
do: 22 paź 2023



umowa o pracę



pełny etat



praktykant / stażysta



praca hybrydowa



praca od zaraz



rekrutacja zdalna



Zapisz

**Sprawdź pod**

Młodszy/a  
Specjalista/Specjalistka  
zamówień w D  
Żabka Polska

Poznań, Wilda

Aplikuj szybko

nań

# Perspektywy...

## Twój zakres obowiązków

- ✔ Wsparcie zespołu działu personalnego w Odlewni VWP
- ✔ Przygotowywanie raportów, analiz, statystyk
- ✔ Przygotowywanie prezentacji
- ✔ Praca z wykorzystaniem systemów koncernowych (SAP) • Sporządzenie i archiwizowanie dokumentacji pracowniczej Praca w projektach

Badania *employee experience*  
(4 semestr)

## Nasze wymagania

- ✔ Wykształcenie wyższe - mile widziane kierunkowe
- ✔ Znajomość języka niemieckiego - poziom min. B2
- ✔ Dobra znajomość programów z pakietu MS Office (szczególnie Excel oraz Power Point)
- ✔ Dobra organizacja pracy
- ✔ Gotowość do uczenia się i samodoskonalenia
- ✔ Umiejętność analitycznego myślenia
- ✔ Prawo jazdy kat. B

Analityka HR  
(5 semestr)

## Mile widziane

- ✔ Umiejętność obsługi systemu SAP

Administracja kadrami  
w systemie SAP HR  
(6 semestr)

☆ Zapisz

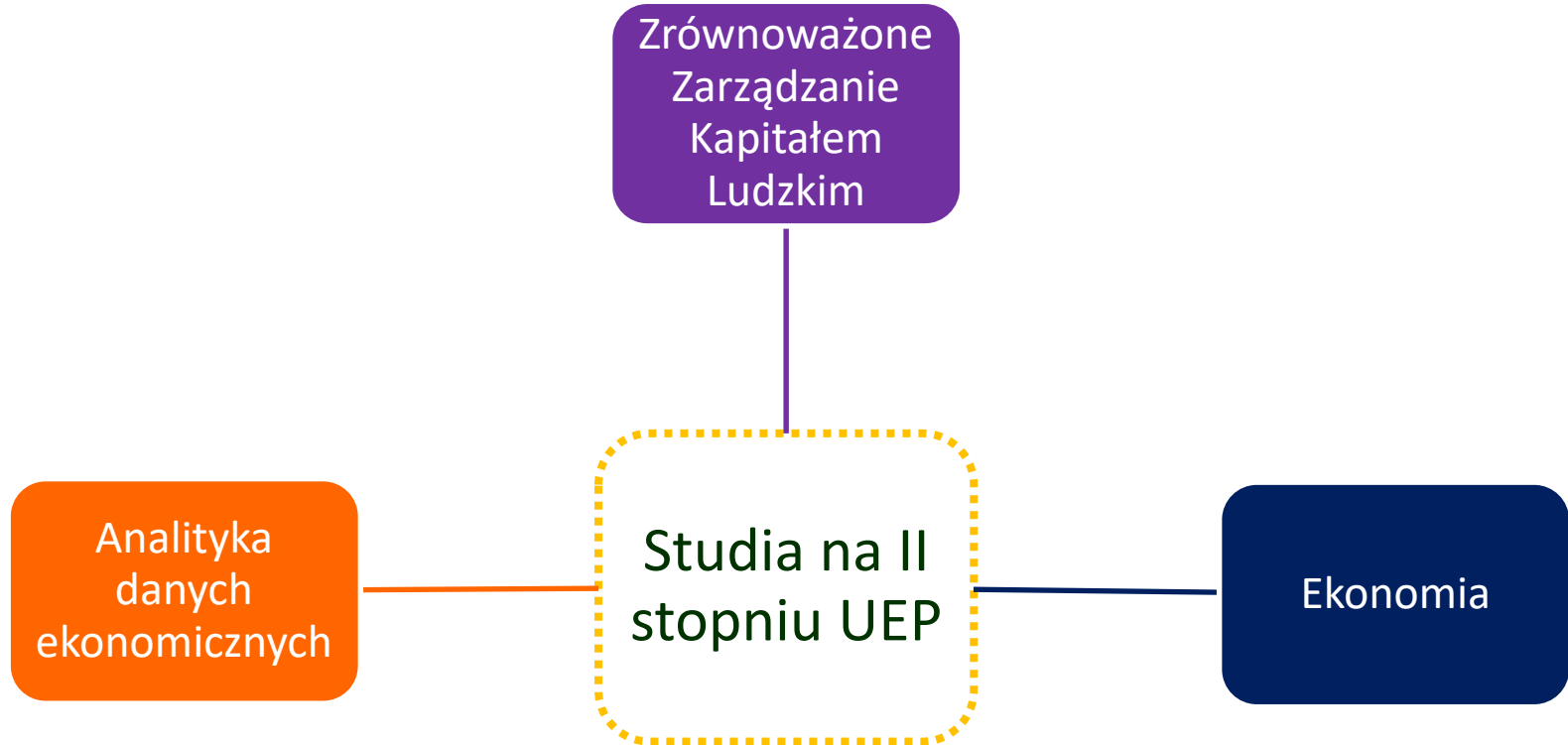
Sprawdź poc

Młodszy/a  
Specjalista/Sp  
zamówień w E

Marketingu

NIVEA Polska Sp. z

# Perspektywy...



# Czego będziesz się uczyć?

## (4 semestr)

Przedmioty specjalnościowe (obowiązkowe):

- ❖ Badania *employee experience*
- ❖ Prawo pracy i ochrona danych osobowych
- ❖ Zarządzanie zasobami ludzkimi w dynamicznym otoczeniu





# Czego będziesz się uczyć?

## (5 semestr)

Przedmioty specjalnościowe (obowiązkowe):

- ❖ Nowoczesne systemy wynagrodzeń
- ❖ Rynek pracy i kapitał ludzki

Przedmioty specjalnościowe (do wyboru 3 z 6):

- ❖ Analityka HR
- ❖ Coaching i mentoring w organizacji
- ❖ Kultura organizacyjna i kapitał społeczny
- ❖ Projektowanie ścieżek karier i profili kompetencyjnych
- ❖ Rekrutacja, selekcja i onboarding pracowników
- ❖ Społeczna odpowiedzialność i zrównoważony rozwój organizacji



# Czego będziesz się uczyć?

## (6 semestr)

Przedmioty specjalnościowe (obowiązkowe):

- ❖ Administracja kadrami w systemie SAP HR

Przedmioty specjalnościowe (do wyboru 3 z 6):

- ❖ Consulting personalny
- ❖ Rozliczanie wynagrodzeń
- ❖ Strategie HR
- ❖ Systemy emerytalne
- ❖ Systemy informatyczne w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- ❖ Współczesne koncepcje zarządzania ludźmi



# Seminaria (przykładowe tematy z ostatnich lat)

- ❑ Człowiek w pracy i polityce społecznej - seminarium interdyscyplinarne (ekonomia, psychologia, socjologia)
- ❑ Satysfakcja, zaangażowanie, zabawa, zmęczenie – wyzwania dzisiejszej pracy
- ❑ Wpływ różnorodności na funkcjonowanie współczesnych organizacji
- ❑ Wartość pracy - czym praca jest dla ludzi, dlaczego pracują
- ❑ Edukacja a rynek pracy w gospodarce cyfrowej



# Pytania?

Zapraszam do kontaktu:

Dr Przemysław Piasecki

[przemyslaw.piasecki@ue.poznan.pl](mailto:przemyslaw.piasecki@ue.poznan.pl)



UNIWERSYTET  
EKONOMICZNY  
W POZNANIU

# Do zobaczenia! 😊



UNIwersytet  
EKONOMICZNY  
W POZNANIU

ZDJĘCIA:

<https://pixabay.com/>

<https://pl.freepik.com/>

al. Niepodległości 10, 61-875 Poznań  
tel. +48 61 856 90 00  
fax +48 61 852 57 22