

# Zarządzanie zasobami ludzkimi

Każda organizacja to głównie ludzie, dlatego też powinni oni charakteryzować się najwyższymi umiejętnościami organizacyjnymi i motywacją do pracy. Specjalność zarządzanie zasobami ludzkimi jest zatem zarówno zarządzaniem kapitałem ludzkim jako wartością (twardy HR), jak i ludźmi jako partnerem (miękki HR).

Profil specjalności zogniskowany jest przede wszystkim na zasobach ludzkich w przedsiębiorstwach. Pracownicy, kierownicy, zarządzający, właściciele są wszędzie i wszystkim im potrzebna jest umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi. Kompetencje z tej dziedziny przydadzą się zatem każdemu, niezależnie od stanowiska, które będzie zajmował w przedsiębiorstwie.

Z tego powodu zarządzanie zasobami ludzkimi jest specjalnością dobrą zarówno jako podstawowa specjalizacja zawodowa, jak i uzupełniająca dla przyszłych i aktualnych menedżerów.

## Wiedza i umiejętności

Absolwent nabywa umiejętności w zakresie:

- budowania strategii personalnej organizacji,
- kształtowania kariery zawodowej i rozwoju pracowników,
- audytu procesów kadrowych,
- zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie,
- analiz danych kadrowych i rynkowych,
- psychologii zarządzania.

## Profil absolwenta

Potencjalne miejsca pracy absolwentów:

- doradca, konsultant, ekspert w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi (HR Business Partner),
- menedżer średniego i wyższych poziomów, który musi posiadać kompetencje w zarządzaniu ludźmi.