



**Name and surname: Wiktoria Domagała**

**Academic title: PhD**

<b>Education</b>	06.2018: Ph.D. in Economics (Poznań University of Economics and Business) 06.2014: M.A. in Economics (Poznań University of Economics and Business)
<b>Professional career</b>	2019 - present: Poznań University of Economics and Business, Department of Macroeconomics and Development Studies (Assistant Professor) 2018 - 2019: Poznań University of Economics and Business, Department of Macroeconomics and Development Studies (Research Assistant) 2014 - 2018: Poznań University of Economics and Business, Department of Macroeconomics and Development Studies (PhD student)
<b>Function at PUEB</b>	2024 - present: Member of the Committee for Studies in Economics 2020 - 2024: Member of the Team for International Accreditations 2018 - 2024: Member of the Rector's Commission for the Statute of PUEB
<b>Publications (last 10 years)</b>	Totleben Bartosz, Domagała Wiktoria: Efekt szklanego sufitu w radach nadzorczych i zarządach polskich spółek akcyjnych, <i>Kwartalnik Nauk o Przedsiębiorstwie</i> , 2024, vol. 72, nr 2, s.79-94 Domagała Wiktoria, Totleben Bartosz: Efektywność instytucjonalna państw posttransformacyjnych, W: <i>Wybrane problemy przemian w Europie Środkowej i Wschodniej na przełomie XX i XXI wieku : polityka i bezpieczeństwo</i> / Borucińska Izabela (red.), 2020, Gdańsk, Wydawnictwo Politechniki Gdańskiej, s.22-31, ISBN 978-83-62197-18-7 Domagała Wiktoria: Segregacja zawodowa według płci w krajach OECD, 2019, Wydawnictwo Naukowe Scholar, 200 s., ISBN 978-83-65390-32-5 Domagała Wiktoria: Measuring Gender Occupational Segregation: OECD Countries in Comparative Perspective, <i>Ekonomista</i> , 2018, nr 6, s.682-700 Domagała Wiktoria: Zatrudnienie i wynagrodzenia według płci w polskim sektorze finansowym, <i>Rynek Pracy: miesięcznik Krajowego Urzędu Pracy</i> , 2018, nr 4, s.23-30 Domagała Wiktoria: Zróżnicowanie skali poziomej segregacji zawodowej według płci w krajach OECD, <i>Studia Oeconomica Posnaniensia</i> , 2017, vol. 5, nr 5, s.123-138 Domagała Wiktoria: Równość płci i awans społeczny kobiet, W: <i>Unia Europejska i Polska wobec międzynarodowej współpracy na rzecz rozwoju</i> / Skolimowska Anna, Jankowski Bartosz (red.),

	<p>2016, Warszawa, Wydawnictwo Naukowe UKSW, s.61-78, ISBN 978-83-8090-228-2</p> <p>Domagała Wiktoria: Gender Inequality on the Labour Market in Highly Developed Countries, Zeszyty Naukowe Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Zielonej Górze, 2016, nr 4, s.42-51; DOI:10.26366/PTE.ZG.2016.37</p> <p>Domagała Wiktoria: Instrumenty polityki równości płci w kontekście sytuacji w Polsce, Przegląd Europejski, 2016, nr 2, s.88-109</p> <p>Kalinowska-Sufinowicz Baha, Domagała Wiktoria: Occupational Segregation on the Polish Labour Market in the Years 2004-2014, Studia Prawno-Ekonomiczne, 2016, nr 99, s.257-274</p> <p>Domagała Wiktoria: Gospodarowanie kapitałem ludzkim z uwzględnieniem perspektywy płci, W: Gospodarowanie kapitałem ludzkim : wyzwania organizacyjne i prawne / Rogozińska-Pawelczyk Anna (red.), 2015, Łódź, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, s.81-93, ISBN 978-83-7969-890-5</p> <p>Domagała Wiktoria: Self-discrimination among women in Poland, W: New Trends in Economics, Management and Finance : Doctoral Seminars in English / Michoń Piotr [i in.] (red.), 2015, Poznań, Poznań University of Economics and Business, s.40-57, ISBN 978-83-944645-0-9</p> <p>Domagała Wiktoria: Zjawisko segregacji edukacyjnej. Sytuacja kobiet i mężczyzn w sferze edukacji i rynku pracy, W: Człowiek na rynku pracy : wyzwania i zagrożenia / Chirkowska-Smolak Teresa, Grobelny Jarosław (red.), 2015, Kraków, LIBRON, s.137-147, ISBN 978-83-65148-63-6</p> <p>Domagała Wiktoria: Podmioty ekonomii społecznej a równość płci na rynku, Studia Oeconomica Posnaniensia, 2015, vol. 3, nr 7, s.129-148.</p>
<b>Research topics</b>	Labour market, gender inequalities, occupational segregation, gender gaps and their socio-economic implications, feminist economics
<b>Courses taught</b>	<p>Macroeconomics</p> <p>Manager in the Public and Private Sector</p> <p>International Economic Relations</p> <p>Thesis seminar</p>
<b>Awards, honours and certificates</b>	<p>2020: Second-degree Individual Award from the Rector of UEP for original and creative scientific achievements in 2019, including the monograph titled "Occupational Segregation by Gender in OECD Countries"</p> <p>2020: Team Award from the Rector of UEP for organizational achievements in 2019 of significant importance to the University</p> <p>2018: First prize in the 20th edition of the competition for the best master's and doctoral theses in the field of labor and social policy organized by the Institute of Labor and Social Affairs for the doctoral thesis titled "Occupational Segregation by Gender and Its Determinants in OECD Countries"</p> <p>2014: First prize in the 7th edition of the competition for the best gender-related thesis organized by the Institute of Literary</p>

	<p>Research of the Polish Academy of Sciences for the master's thesis titled "The Phenomenon of Self-Discrimination of Women on the Polish Labor Market in 1993-2013"</p> <p>2014-2018: Rector's Scholarship for the Best Doctoral Students</p>
<b>Research projects</b>	<p>2024 - present: <i>REWORK. Can remote work make the labor market more inclusive?</i> (National Science Centre grant no. 2023/49/B/HS4/01647; OPUS-25; role: research team member)</p> <p>2016-2022: <i>Gender Inequalities in the Professional Sphere in Highly Developed Countries.</i> (National Science Centre grant no. 2015/19/N/HS4/0032; PRELUDIUM 10; role: project leader)</p>
<b>Key skills</b>	<p>Designing and conducting educational classes</p> <p>Data management (Statistica)</p> <p>Systematic literature review</p> <p>Emotional intelligence</p>
<b>Languages</b>	<p>Polish (native)</p> <p>English (C1)</p> <p>German (A1)</p>
<b>Links</b>	<p><a href="https://orcid.org/0000-0003-0244-3166">https://orcid.org/0000-0003-0244-3166</a></p> <p><a href="https://www.researchgate.net/profile/Wiktoria-Domagala">https://www.researchgate.net/profile/Wiktoria-Domagala</a></p>
<b>Hobbies</b>	<p>World cuisines</p> <p>Personal development</p> <p>Travel</p>
<b>Contact</b>	<p><a href="mailto:wiktoria.domagala@ue.poznan.pl">wiktoria.domagala@ue.poznan.pl</a></p> <p>tel. służbowy (+48) 61 854 36 30</p>