

# Zarządzanie zasobami ludzkimi

Przedsiębiorstwa potrzebują ludzi o najwyższym potencjale i motywacji do działania. Zarządzanie zasobami ludzkimi jest zatem zarówno zarządzaniem kapitałem ludzkim jako wartością (twardy HR), jak i ludźmi jako partnerem (miękki HR).

Profil specjalności zogniskowany jest przede wszystkim na ZZL w przedsiębiorstwach, ale uwzględnia również inne organizacje, niezależnie od ich wielkości i branży. Pracownicy, kierownicy, zarządzający, właściciele są wszędzie i wszystkim im potrzebna jest umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi. Kompetencje z tej dziedziny przydadzą się zatem każdemu, niezależnie od stanowiska, które będzie zajmował w przedsiębiorstwie.

Z tego powodu zarządzanie zasobami ludzkimi jest specjalnością dobrą zarówno jako podstawowa specjalizacja zawodowa, jak i uzupełniająca dla przyszłych i aktualnych menedżerów.

Oferta specjalności **zarządzanie zasobami ludzkimi** obejmuje studia licencjackie, magisterskie i podyplomowe – dzięki temu można budować kompetencje w zakresie HRM od operacyjnych na licencjacie, przez strategiczne na magisterium i aktualizować je w ramach studiów podyplomowych.

## Wiedza i umiejętności

Studiując **zarządzanie zasobami ludzkimi** na studiach magisterskich, nabywa się kompetencje w zakresie:

- budowania strategii personalnej organizacji,
- kształtowania kariery zawodowej i rozwoju pracowników,
- audytu procesów kadrowych,
- kontrolingu kadrowego,
- zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie,
- analiz rynku pracy,
- psychologii zarządzania.

Służą temu nie tylko klasyczne wykłady, ćwiczenia, seminaria, ale też studia przypadków, projekty (w tym małe formy filmowe), spotkania i projekty z praktykami, praktyki w działach personalnych. Współpracują z nami w zakresie kształcenia studentów m.in.:

- GlaxoSmithKline
- Kompania Piwowarska
- Samsung Wronki
- Volkswagen Poznań
- Unilever

## **Obszary tematyczne z wybranymi przedmiotami**

- strategiczne ZZL, wybrane przedmioty: Kontroling i audyt zasobów ludzkich, Rynek pracy, Prawo pracy, Kierowanie zespołem, Zarządzanie wiedzą,
- operacyjne ZZL, wybrane przedmioty: Dobór pracowników, Szkolenia pracowników, Systemy wynagradzania, Planowanie i organizacja pracy, Zarządzanie wynikami pracy, Motywacja pozapłacowa,
- zarządzanie funkcją personalny, wybrane przedmioty: Administrowanie procesami personalnymi, Systemy informacyjne w zarządzaniu zasobami ludzkimi, Organizacja funkcji personalnej.

## **Profil absolwenta**

Potencjalne miejsca pracy absolwentów

- członek zarządu ds. personalnych, dyrektor personalny,
- doradca, konsultant, ekspert w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi (HR Business Partner),
- menedżer średniego i wyższych poziomów, który musi posiadać kompetencje zarządzaniu ludźmi.