



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W POZNANIU



UEP_2.0

Ocena okresowa nauczycieli akademickich

29 stycznia 2019 r.

Plan

1. Okresowa ocena pracowników – wg Statutu UEP

- bilans zamknięcia

1.1 Termin oceny i okres jaki będzie obejmować

1.2 Kryteria oceny

1.3 Komisje oceniające

1.4 Obowiązujące protokoły

2. Okresowa ocena pracowników–Ustawa PSWN z 20.7.2018r.

2.1 Termin oceny i okres jaki będzie obejmować

2.2 Kryteria oceny

2.3 Komisje oceniające

2.4 Propozycje protokołów

3. Podstawowe informacje o działalności naukowej pracowników UEP



1. Okresowa ocena pracowników wg Statutu UEP – bilans zamknięcia



1.1 Termin oceny i okres jaki będzie obejmować

Art. 132. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym (26.10.2016, tekst jednolity)

1. **Wszyscy nauczyciele akademicy podlegają okresowej ocenie**
(wg kryteriów określonych w art. 111).
2. Oceny dokonuje podmiot wskazany w statucie uczelni,
nie rzadziej niż raz na cztery lata
lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej ...
Kryteria oceny oraz tryb jej dokonywania **określa statut.**
3. W ocenie nauczyciela akademickiego, **uwzględnia się ocenę dokonywaną przez studentów i doktorantów.**

Nauczyciele akademicy według daty ostatniej oceny okresowej i wydziału, styczeń 2019

Wydział	2007	2008	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Brak oceny	Razem
WE				3		24	1	51	9		24	112
WGM				2		5	1	36	8		10	62
WIGE	1	1				1		38	2	1	22	66
WT			1	2		3	4	27	22		10	69
WZ					2	9	3	63	21		41	139
Jednostki poza-wydziałowe				7		41		11	3		2	64
Razem	1	1	1	14	2	83	9	226	65	1	109	512

Art. 132. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym (PSW)

1. Większość nauczycieli akademickich UEP było ocenianych w 2015r.
2. Zgodnie z dotychczasowymi zasadami kolejna ocena powinna być przeprowadzona w 2019 roku.
3. Ocena obejmuje wszystkich nauczycieli akademickich bez względu na to, kiedy podlegali ostatniej ocenie.
- 4. Ocena za okres do końca semestru zimowego 2018/2019 spełnienie wymogu ustawowego – bilans zamknięcia.**



1.2 Kryteria oceny

Art. 111. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym (PSW)

1. Pracownicy naukowo-dydaktyczni są obowiązani:
 - 1) kształcić i wychowywać studentów;
 - 2) prowadzić badania naukowe i prace rozwojowe;
 - 3) uczestniczyć w pracach organizacyjnych uczelni.

2. Pracownicy naukowi mają obowiązki określone w ust. 1 pkt 2 i 3.

3. Do obowiązków nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego należy również kształcenie kadry naukowej.

4. Pracownicy dydaktyczni są obowiązani:
 - 1) kształcić i wychowywać studentów;
 - 2) podnosić swoje kwalifikacje zawodowe;
 - 3) uczestniczyć w pracach organizacyjnych uczelni.

Ocena okresowa pracowników (paragraf 66 Statutu UEP)

Ocenie komisji podlega wypełnianie przez nauczycieli akademickich wszystkich obowiązków, o których mowa **w art. 111 ustawy**. W szczególności ocenie podlegają:

- 2) wyniki badań naukowych, wyrażające się między innymi liczbą publikacji, **z uwzględnieniem rangi czasopism i wydawnictw, w których publikacje się ukazały,**
- 5) **postępy w przygotowywaniu rozprawy** doktorskiej lub habilitacyjnej,
- 13) aktywność w pozyskiwaniu środków na badania ze źródeł zewnętrznych.

Zgodnie z § 66 pkt. 2 Statutu w ocenie należy uwzględnić rangę czasopism i wydawnictw

Wobec art. 128 ust.3 ocenie nie podlegają postępy w przygotowaniu rozpraw awansowych

Obowiązują dotychczasowe kryteria oceny okresowej określone w Statucie UEP § 66



1.3 Komisje oceniające

1.4 Obowiązujące protokoły

1. Ocena przeprowadzana jest przez Wydziałowe Komisje Oceniające.
2. W ocenie wykorzystane zostaną dotychczasowe protokoły.
3. Elementy oceny:
 - Wykaz publikacji - raport Bazy Wiedzy,
 - Ocena studentów w ankietowym systemie badania opinii.
4. Oceniane są osiągnięcia i aktywności afiliowane do UEP.

1. [Zarządzeniem Rektora nr 72/2018](#) Baza Osiągnięć została wyłączona i zastąpiona nowym systemem: [Bazą Wiedzy](#).
2. Baza Osiągnięć pełni funkcję archiwalną, a **jej zasoby nie zostały automatycznie przeniesione do Bazy Wiedzy**.
3. **Za kompletność danych w Bazie Wiedzy UEP odpowiadają twórcy.**
4. W Bazie Wiedzy UEP obligatoryjnie rejestruje się dorobek naukowy i osiągnięcia naukowe uzyskane **od 1 stycznia 2018 roku**.
5. Rejestracji w Bazie Wiedzy UEP podlegają:
 - a. **wyłącznie publikacje wydane** – nie są rejestrowane publikacje przekazane do redakcji, znajdujące się w druku lub w trakcie procesu wydawniczego;
 - b. **wyłącznie aktywności/osiągnięcia zawodowe, które miały miejsce** – nie są rejestrowane aktywności/osiągnięcia mające dopiero nastąpić.
6. W Bazie Wiedzy dla **wszystkich publikacji z lat 2013-2019 obowiązuje** obecnie **Rozp. MNiSW z dnia 12.12.2016** (Dz.U. 2016 poz. 2154) oraz punktacja czasopism z dnia 26.01.2017 (tzw. 4-letnia lista czasopism).



2. Okresowa ocena pracowników – Ustawa PSWN z 20 lipca 2018 r.



2.1 Termin oceny i okres jaki będzie obejmować

Art. 255. Ustawa Przepisy Wprowadzające (UWP)

1. Pierwsza ocena okresowa jest dokonywana do końca roku poprzedzającego rok przeprowadzenia pierwszej ewaluacji jakości działalności naukowej.
2. Ocena okresowa może być dokonana w terminie wcześniejszym niż określony w ust. 2. W tym przypadku kolejna ocena jest dokonywana w terminie określonym w ust. 2, przy czym może ona być dokonana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy, jeżeli poprzednia ocena była negatywna.
4. Pierwsza ocena okresowa po wejściu w życie ustawy obejmuje cały okres od ostatniej oceny okresowej przed wejściem w życie tej ustawy.

Kolejna ocena:

Koniec 2020 roku za okres od semestru letniego 2018/2019.



2.2 Kryteria oceny

Art. 128. Ustawa PSWN

1. Nauczyciel akademicki podlega ocenie okresowej, w zakresie wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 115 ...
Ocena okresowa może być **pozytywna albo negatywna.**
2. Ocena okresowa jest dokonywana nie rzadziej niż raz na 4 lata lub na wniosek rektora.
3. **Kryteria oceny okresowej** dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk oraz tryb i podmiot dokonujący oceny okresowej **określa rektor.**

Kryteria nie mogą dotyczyć obowiązku uzyskania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora.

Kryteria przedstawia się nauczycielowi akademickiemu **przed rozpoczęciem okresu podlegającego ocenie.**

Art. 128. Ustawa PSWN

4. Uczelnia umożliwia studentom i doktorantom dokonanie co najmniej raz w roku akademickim oceny nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania obowiązków związanych z kształceniem.
5. Zasady dokonywania oceny wskazanej w ust. 4 określa rektor.
6. W ocenie okresowej uwzględnia się ocenę, o której mowa w ust. 4.
7. Od wyniku oceny okresowej przysługuje odwołanie do rektora.
8. W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena dokonywana jest nie wcześniej niż po 12 miesiącach od dnia zakończenia poprzedniej oceny.



2.3 Komisja oceniająca



1. Ocena przeprowadzana zostanie przez **Komisję Oceniającą powołaną przez Rektora.**
2. Oceny okresowej członków komisji oceniającej dokona odrębna komisja powołana przez rektora.
3. Od wyniku oceny okresowej przysługuje odwołanie do rektora.
4. Zmiana Statutu umożliwiająca Rektorowi określenie nowych kryteriów i zasad okresowej oceny pracowników – luty 2019.
5. Opublikowanie przez Rektora Komunikatu określającego kryteria i zasady okresowej oceny pracowników – marzec 2019.
6. W ocenie wykorzystywane zostaną:
 - Protokoły elektroniczne,
 - Wykaz publikacji - raport Bazy Wiedzy,
 - Oceny studentów w ankietowym systemie badania opinii,
 - Osiągnięcia i aktywności afiliowane do UEP.



7. Ocena pracowników według nowych kryteriów i zasad – koniec 2020 r.
8. Protokoły elektroniczne będą dostępne dla pracowników w celu dokonania samooceny.
9. Ocena okresowa obejmuje obszary:
 - prowadzenia badań naukowych (z wyłączeniem pracowników dydaktycznych),
 - aktywności dydaktycznej: kształcenia i wychowywania studentów (z wyłączeniem pracowników badawczych), oraz kształcenia doktorantów i stałego podnoszenia kompetencji zawodowych,
 - aktywności organizacyjnej.
10. Pozytywna ocena okresowa wymaga pozytywnej oceny w każdym z ocenianych obszarów.
11. W przypadku negatywnej oceny okresowej, kolejna ocena zostanie dokonana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia oceny.



2.4 Propozycje protokołów

Prowadzenie badań naukowych

W ocenie obejmującej badania naukowe:

- będą uwzględniane wszystkie publikacje z pierwszego roku oceny bez względu na miesiąc publikacji;
- za każdy pełny rok kalendarzowy okresu oceny ponad 4 lata podwyższa się proporcjonalnie wymaganą minimalną punktację za działalność badawczą;
- gdyby ocena obejmowała okres krótszy niż 4 lata, wówczas wymaganą minimalną punktację obniża się proporcjonalnie do liczby pełnych lat kalendarzowych oceny;
- gdyby ocena obejmowała okres krótszy niż 4 lata, wprowadza się wariant oceny ‘pełzającej’, w którym uwzględniane są publikacje z:
 - okresu od ostatniej oceny lub
 - ostatnich 4 lat;

Automatycznie wybierany jest wariant korzystniejszy dla pracownika.

Prowadzenie badań naukowych

- Publikacje:

punkty za publikacje będą przyznawane zgodnie z zasadami określonymi w **Rozporządzeniu MNiSW z dnia 7 listopada 2018 r.** w sprawie sporządzania wykazów wydawnictw monografii naukowych oraz czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych (DzU z 16.11.2018 r. Poz. 2152) wraz z liczbą punktów przyznanych za publikacje naukowe ustaloną na podstawie wykazów ogłoszonych w **Komunikacie MNiSW z 18.1.2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe.**

Obowiązująca punktacja określona przez MNiSW stosowana jest w Bazie Wiedzy UEP.

Prowadzenie badań naukowych

- Projekty:

Punkty przyznane kierownikowi i wykonawcom projektu finansowanego ze środków zewnętrznych pozyskanego w ostatnich 4 latach o wartości:

do 150 tys. zł – 20 pkt.,

od 150, 01 tys. zł – 350 tys. zł – 40 pkt.,

od 350,01 tys. zł – 60 pkt.

W przypadku, gdy projekt jest realizowany przez zespół złożony z co najmniej dwóch osób, połowę punktów otrzymuje kierownik, a druga połowa dzielona jest po równo między wszystkich członków zespołu (w tym kierownika).

Promotor doktoranta, który otrzymał dofinansowanie w granicie Preludium – otrzymuje $\frac{1}{4}$ punktów przynależnych.

Prowadzenie badań naukowych

- Projekty :

+ 200% pkt - projekty, na których realizację przyznano środki finansowe przez **Europejską Radę do Spraw Badań Naukowych** (European Research Council);

+ 100% pkt - projekty, na których realizację przyznano środki finansowe w ramach **programów ramowych w zakresie wspierania badań i innowacji UE** (lub w ramach programów, których realizacja powiązana jest z wdrażaniem programów ramowych: EURATOM, Europejski Instytut Innowacji i Technologii, Europejski Fundusz Badawczy Węgla i Stali)

+ 50% pkt - **inne projekty finansowane przez instytucje zagraniczne** lub organizacje międzynarodowe lub z udziałem środków, o których mowa w art. 366 pkt 9 ustawy (pochodzących z budżetu UE albo z niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie EFTA, albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi)

- Patenty i inne prawa ochronne - punkty jak w Bazie Wiedzy

Aktywność dydaktyczna

1. Ocena prowadzenia zajęć: waga 25; max liczba punktów ważonych = 50
2. Publikacje dydaktyczne (podręczniki, skrypty, materiały egzaminacyjne, do rozmowy kwalifikacyjnej, inne materiały dydaktyczne): waga 7,5; max liczba punktów ważonych=15
3. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w formie aktywizującej studentów i/lub z wykorzystaniem metod multimedialnych udokumentowane na platformie Moodle: waga 2,5; max liczba punktów ważonych=5
4. Prowadzenie, organizacja lub udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach dydaktycznych, prowadzenie wykładów metodycznych: waga 5; max liczba punktów ważonych =10
5. Projekty edukacyjne: waga 5; max liczba punktów ważonych =10
6. Kształcenie młodej kadry: waga 5; max liczba punktów ważonych =10

Łączna liczba punktów w obszarze dydaktycznym = 100

Aktywność dydaktyczna

Podstawą oceny prowadzenia zajęć dydaktycznych - wyniki ankiet studenckich, z uwzględnieniem następujących zasad:

- pod uwagę brane są wyłącznie ankiety, dla których zwrotność wyniosła co najmniej 30%;
- dla każdej z ankiet, które są brane pod uwagę, wyliczana jest średnia (częstkowa);
- ostateczna średnia wyliczana jest jako zwykła średnia arytmetyczna ze średnich częściowych;
- wynik ostateczny jest przeliczany na punkty zgodnie z poniższą skalą:

Aktywność dydaktyczna	Liczba punktów	Waga	Punktacja ważona
Wyniki ocen ankiet studentów: waga 25; max liczba punktów=50			
średnia z ankiet poniżej 3,0	0	25	0
średnia z ankiet co najmniej 3,0 ale poniżej 4,5	1	25	25
średnia z ankiet co najmniej 4,5	2	25	50

Aktywność dydaktyczna

Ocena prowadzenia zajęć jest dokonywana dodatkowo za pomocą hospitacji, jeżeli wystąpi co najmniej jedna z następujących przyczyn:

- ocena w oparciu o ankiety studenckie jest niemożliwa ze względu na zbyt małą zwrotność (w przypadku żadnych ocenianych zajęć nie osiągnęła 30%),
- na podstawie ankiet pracownik otrzymał ocenę 0 (średnia była niższa niż 3,0),
- na wniosek pracownika, który nie zgadza się z oceną wynikającą z ankiet,
- na wniosek komisji.

Ocena komisji uwzględniająca hospitacje przyjmuje jedną z trzech wartości określonych poniżej i jest oceną ostateczną:

Aktywność w obszarze dydaktycznym	Liczba punktów	Waga	Punktacja ważona
1. Ocena prowadzenia zajęć: waga 25; max liczba punktów=50			
Ocena negatywna	0	25	0
Ocena pozytywna	1	25	25
Ocena wyróżniająca	2	25	50

Aktywność organizacyjna

1. Pełnienie szczególnie prestiżowych funkcji w najwyższych organach państwowych i samorządowych i na Uczelni: waga 10; max liczba punktów ważonych =20
2. Pełnienie innych funkcji jednoosobowych na Uczelni lub członkostwo w ciałach kolegialnych : waga 5; max liczba punktów ważonych=10
3. Pełnienie istotnych funkcji w organach państwowych i samorządowych lub przy tych organach: waga 5; max liczba punktów ważonych =15
4. Udział w pracach komitetu naukowego lub organizacyjnego konferencji krajowej: waga 5; max liczba punktów ważonych =10
5. Promocja krajowa lub lokalna: waga 2,5; max liczba punktów ważonych =5
6. Pełnienie istotnych funkcji w organizacjach międzynarodowych: : waga 5; max liczba punktów ważonych =15
7. Udział w pracach komitetu naukowego lub organizacyjnego konferencji międzynarodowej: waga 7,5; max liczba punktów ważonych =15
8. Promocja międzynarodowa: waga 5; max liczba punktów ważonych =10
9. Inne (np. działalność na rzecz lokalnej społeczności, wolontariat), pod warunkiem wyraźnego powiązania aktywności z UEP: waga 2,5; max liczba punktów ważonych=5

Łączna liczba punktów w obszarze organizacyjnym = 100



3. Podstawowe informacje o wynikach działalności naukowej pracowników UEP

Działalność naukowa

Dorobek naukowy według dotychczasowej punktacji: 2015 - 2018

Liczba osób	Stanowisko					Razem
	Asystent	Wykładowca	Adiunkt	Prof. nadzw. UEP	Prof. zw. UEP	
Na stanowisku	20	42	214	118	39	433
Z zerową liczbą pkt	1	7	15	2	1	26
Odsetek	5,0%	16,7%	7,0%	1,7%	2,6%	6,0%
Odsetek pracowników:	Progi punktowe dla odsetka pracowników:					
5%	0,3	0,0	0,0	7,9	12,5	0,0
10%	5,1	0,0	8,4	17,5	19,0	8,9
15%	6,6	0,0	14,0	27,5	24,3	15,5
20%	10,0	5,0	20,0	33,3	26,0	21,0
25%	11,3	14,1	26,3	38,9	29,6	28,5
50%	33,4	38,6	53,3	76,3	65,5	57,0
75%	63,4	72,8	96,8	131,4	101,1	101,0
Max I. punktów	138,8	391,0	636,7	403,3	319,3	636,7
Średnia I. pkt	42,5	56,4	68,7	92,8	81,7	74,1
Łączna liczba pkt	851,0	2 369,9	14 698,1	10 954,8	3 266,2	32 140,1

Działalność naukowa

Dorobek naukowy według dotychczasowej punktacji: **2017-2018**

Liczba osób	Stanowisko					
	Asystent	Wykładowca	Adiunkt	Prof. nadzw.	Prof. zw.	Łącznie
Na stanowisku	20	42	214	117	39	432
Z zerową l. pkt	2	11	30	8	1	52
Odsetek	10,00%	26,19%	14,02%	6,84%	2,56%	12,04%
Odsetek pracowników:	Progi punktowe dla odsetka pracowników:					
5%	0,00	0	0	0,00	3,00	0,00
10%	0,08	0	0	4,25	8,00	0,00
15%	1,46	0	2,5	5,93	9,00	5,00
20%	5,20	0	7	12,00	12,50	8,08
25%	6,00	0	10	15,75	15,00	10,25
50%	15,60	23	30,25	32,00	27,00	29,00
Średnia l. pkt	25,20	30,78	37,00	46,75	42,51	38,99

Działalność naukowa

Liczba nauczycieli akademickich nie posiadających żadnej publikacji afiliowanej do UEP w latach 2015-2018

Stanowisko	WE	WGM	WIGE	WT	WZ	Jednostki Między- wydziałowe	Razem
Asystent	1						1
Adiunkt	3	1	3		3		10
St. wykładowca	2		1	1		3	7
Prof. nadzw. UEP			1				1
Prof. zw. UEP					1		1
Razem	6	1	5	1	4	3	20

Działalność naukowa

Liczba nauczycieli akademickich nie posiadających żadnej publikacji afiliowanej do UEP w latach **2017-2018**

Stanowisko	WE	WGM	WIGE	WT	WZ	Jednostki Między- wydziałowe	Razem
Asystent	2						2
Adiunkt	7	3	4	1	6		21
St. wykładowca	3	1	2	1	1	3	11
Prof. nadzw. UEP	3		1		1		5
Prof. zw. UEP					1		1
Razem	15	4	7	2	9	3	40

Działalność naukowa

Liczba nauczycieli akademickich nie posiadających 10 pkt.
za publikacje naukowe w latach 2015-2018

Stanowisko	WE	WGM	WIGE	WT	WZ	Jednostki Między- wydziałowe	Razem
Asystent	2		1				3
Adiunkt	7	3	4	2	7		23
St. wykładowca	3		2	1		3	9
Prof. nadzw. UEP	5		1		1		7
Prof. zw. UEP					1		1
Razem	17	3	8	3	9	3	43

Działalność naukowa

Liczba nauczycieli akademickich nie posiadających 10 pkt.
za publikacje naukowe w latach **2017-2018**

Stanowisko	WE	WGM	WIGE	WT	WZ	Jednostki Między- wydziałowe	Razem
Asystent	3	1	1	1	1		7
Adiunkt	10	7	9	4	16		46
St. wykładowca	4	1	2	1	2	3	13
Prof. nadzw. UEP	11	1	1	1	6		20
Prof. zw. UEP	1	1	1	1	2		6
Razem	29	11	14	8	27	3	92

Bardzo dziękuję za uwagę!