

## **UEP wyróżniony przez Komisję Europejską logo „HR Excellence in Research”**

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu ponownie znalazł się w gronie uczelni wyróżnionych prestiżowym logo „*HR Excellence in Research*”. Po raz pierwszy to wyróżnienie zostało UEP przyznane w 2017 roku.

Utrzymanie przez Komisję Europejską wyróżnienia „HR Excellence in Research” potwierdza nasze wysokie standardy dotyczące warunków pracy naukowej oraz badawczo-rozwojowej, zaangażowanie w działania przeciwdziałające dyskryminacji, prowadzenie transparentnych procesów rekrutacyjnych oraz promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Wyróżnienie „HR Excellence in Research” jest uznaniem dla instytucji badawczych, które dokonały postępów w dostosowywaniu polityki kadrowej do standardów określonych w „Europejskiej Karcie Naukowca” oraz „Kodeksie Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych”.

8 kwietnia 2024 roku na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu odbyła się wizyta asesorów unijnych, którzy ocenili poziom realizacji naszej strategii HR. Podczas spotkań z przedstawicielami władz uczelni, naukowcami, doktorantami oraz pracownikami administracyjnymi eksperci dokonali oceny postępów, identyfikując zarówno mocne, jak i słabe strony naszych działań oraz zweryfikowali ich zgodność z zasadami Europejskiej Karty i Kodeksu Naukowca w obszarach etycznych, równościowych, zawodowych, warunków pracy, rozwoju, szkoleń i mobilności.

6 maja br. Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu otrzymał oficjalne potwierdzenie uprawnień do posługiwania się tym prestiżowym wyróżnieniem. Jest to efekt siedmioletniej pracy całego zespołu ds. wdrażania Strategii HR Excellence in Research oraz zaangażowania społeczności akademickiej naszej Uczelni. Podczas oceny wdrożenia strategii asesory zwrócili szczególną uwagę na następujące kwestie:

- wdrożenie Strategii (HRS4R), która odgrywa kluczową rolę w rozwijaniu zdolności badawczych oraz karier naukowców, a także pozytywnie wpływa na inne grupy zawodowe zatrudnione w Uczelni;
- wysoki poziom transparentności działań oraz tworzenie sprzyjającego środowiska pracy, promującego rozwój i współpracę;
- realizację ambitnego i dobrze ocenianego programu benefitowego;
- silne zaangażowanie w szkolenia, obejmujące zarówno kompetencje akademickie, jak i zarządcze, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju młodych naukowców.

Nasza Uczelnia otrzymała także rekomendacje dotyczące planu działań na najbliższe lata, które będziemy konsekwentnie wdrażać. Kolejna wizyta asesorów przewidziana jest za 3 lata, tj. w roku 2027.

Zachęcamy do zapoznania się z informacjami na temat HR Excellence in Research:

<https://ue.poznan.pl/uniwersytet/wyroznienie-hr-excellence-in-research/>