

Zarządzenie nr 12/2024
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu
z dnia 5 marca 2024 roku

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego
w Poznaniu wprowadzonego Zarządzeniem nr 29/2019 Rektora UEP
z dnia 26 czerwca 2019 roku**

Działając na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 roku, poz. 742, ze zm.) oraz po zasięgnięciu opinii Senatu UEP wyrażonej w Uchwale nr 27 (2023/2024) z dnia 23 lutego 2024 roku, zarządzam, co następuje:

§ 1

Od dnia **1 kwietnia 2024 roku** wprowadzam zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w Uczelni, polegające na:

1) § 2 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„§ 2

W sprawach dotyczących ustalania zasad i warunków wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą, nieuregulowanych w niniejszym regulaminie, mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (zwanej dalej „Ustawą”), przepisy Kodeksu pracy, a także przepisy innych ustaw i aktów prawnych wydanych na podstawie tych ustaw.”;

2) § 3 pkt 1) Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„1) tabelę miesięcznych minimalnych stawek brutto wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych, stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu;”;

3) w § 3 uchyla się pkt 8) oraz poprawiono numerację załączników w pkt 9) i 10);

4) § 4 ust. 3 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„3. Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowników Uczelni mogą być w szczególności subwencje, dotacje celowe, dotacje podmiotowe na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkoły doktorskiej, kształceniu na studiach i w szkole doktorskiej lub prowadzeniu działalności naukowej – w miarę wolnych środków finansowane z Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych, przychody własne Uczelni oraz środki pochodzące z projektów realizowanych w Uczelni, finansowanych przez instytucje zewnętrzne.”;

5) § 4 ust. 4 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„4. Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny dla rektora określa minister właściwy ds. szkolnictwa wyższego i nauki na wniosek Rady Uczelni. Ponadto Rada Uczelni może przyznać rektorowi dodatek zadaniowy na zasadach określonych w Ustawie.”;

6) § 4 ust. 6 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

- „6. Warunki wynagrodzenia pracownika powinny uwzględniać rezultat jego oceny okresowej, dodatkowej oceny okresowej, a w przypadku nauczycieli akademickich także oceny odrębnej.”;
- 7) § 4 ust. 7 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
„7. Rektor może w wyjątkowych, uzasadnionych przypadkach, zwolnić pracownika niebędącego nauczycielem akademickim od wymagań kwalifikacyjnych, w zakresie poziomu wykształcenia lub stażu pracy, przewidzianych dla danej kategorii zaszerogowania albo stanowiska pracy.”;
- 8) § 4 ust. 8 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
„8. Rektor może upoważnić inne osoby do podejmowania decyzji, o których mowa w ust. 5 niniejszego paragrafu.”;
- 9) § 4 ust. 10 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
„10. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy w Uczelni.”;
- 10) § 4 ust. 14 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
„14. Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w Dziale Spraw Pracowniczych w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.”;
- 11) § 4 ust. 15 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
„15. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny i dodatki zadaniowe są wypłacane nauczycielowi akademickiemu z góry pierwszego dnia każdego miesiąca, a pozostałe składniki wynagrodzenia wypłacane są z dołu, po rozliczeniu pracy lub zadań. Pozostali pracownicy otrzymują wynagrodzenie z dołu do dwudziestego dziewiątego dnia każdego miesiąca, a jeżeli w danym miesiącu nie ma takiego dnia – to do ostatniego dnia tego miesiąca.”;
- 12) § 4 ust. 16 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
„16. Jeżeli termin wypłaty przypada w dzień ustawowo wolny od pracy albo w tzw. dniu dodatkowo wolnym od pracy (sobota), wówczas wypłaty dokonuje się:
1) dla nauczycieli akademickich – w pierwszym dniu roboczym następującym po takim dniu,
2) dla pozostałych pracowników – w ostatni poprzedzający dzień roboczy.”;
- 13) w § 5 ust. 1 Regulaminu uchyla się pkt 7);
- 14) § 5 ust. 1 pkt 8) Regulaminu otrzymuje brzmienie:
„8) wynagrodzenie dodatkowe albo uzupełniające za:
a) sprawowanie funkcji promotora, promotora pomocniczego i recenzenta w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora, a także funkcji recenzenta, o którym mowa w art. 238 ust. 2 Ustawy,
b) przygotowanie recenzji lub ocenę dorobku w postępowaniach kwalifikacyjnych prowadzonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, o ile wynagrodzenie takie jest przewidziane w odnośnych przepisach,
c) pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy,
d) prace wykonywane w projektach krajowych i międzynarodowych zgodnie z załącznikiem nr 10;”;

- 15) w § 5 ust. 2 Regulaminu uchyla się pkt 6);
- 16) § 5 ust. 2 pkt 9 lit. a) Regulaminu otrzymuje brzmienie:
 - „a) prace wykonywane w projektach krajowych i międzynarodowych zgodnie z załącznikiem nr 10,”;
- 17) w § 6 ust. 1 Regulaminu uchyla się pkt 2);
- 18) w § 6 po ust. 3 dodaje się ust. 4:

„Pracownikowi Uczelni może zostać przyznana nagroda rektora.”;
- 19) w § 7 Regulaminu uchyla się z ust. 7;
- 20) § 9 ust. 3 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
 - „3. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 67% wynagrodzenia profesora i jest ustalana na podstawie tabel miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych, określonych w załączniku nr 7 i 8 do niniejszego regulaminu.”;
- 21) § 12 ust. 2 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
 - „2. Godziny ponadwymiarowe, wynikające z prowadzenia zajęć, są rozliczane według stawek określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 9 do niniejszego regulaminu.”;
- 22) § 12 ust. 12 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
 - „12. Godziny dydaktyczne zaliczone do pensum na zasadach określonych w ust. 10 i 11 nie są uwzględniane przy ustalaniu faktu zaistnienia godzin ponadwymiarowych i ich liczby”.
- 23) Uchyla się § 13 Regulaminu;
- 24) § 18 ust. 1 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
 - „1. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli akademickich za sprawowanie funkcji promotora, promotora pomocniczego i recenzenta w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora, a także funkcji recenzenta, o którym mowa w art. 238 ust. 2 Ustawy, jest ustalana zgodnie z odrębnymi przepisami.”;
- 25) § 18 ust. 2 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
 - „2. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli akademickich za przygotowanie recenzji lub ocenę dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym prowadzonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, jest ustalana zgodnie z odnośnymi przepisami.”;
- 26) § 18 ust. 4 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
 - „4. Wynagrodzenie dodatkowe albo uzupełniające za prace wykonywane w projektach krajowych i międzynarodowych, jest ustalane zgodnie z załącznikiem nr 10.”;
- 27) § 27 ust. 3 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
 - „3. Odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się zgodnie z obowiązującymi przepisami.”;
- 28) § 28 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„§ 28

1. Treść regulaminu wynagradzania została uzgodniona z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, którzy w dniu wejścia w życie niniejszego regulaminu nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych określonych w załącznikach, pozostają zatrudnieni na dotychczasowym stanowisku.
3. Stawki za godziny ponadwymiarowe określone w Załączniku nr 9 do niniejszego regulaminu obowiązują od roku akademickiego 2019/2020 (z uwzględnieniem zmian

dokonywanych w tym załączniku), natomiast do rozliczenia godzin ponadwymiarowych wypracowanych w roku akademickim 2018/2019 i wcześniejszych, stosuje się stawki i zasady określone w dotychczasowych uchwałach Senatu.

4. Pozostają w mocy wprowadzone odnośnymi zarządzeniami Rektora regulaminy premiowania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu niebędących nauczycielami akademickimi.
5. Regulamin wchodzi w życie od dnia 1 października 2019 roku.”;
- 29) zmienia się treść załączników nr 1 i 2 do Regulaminu, które otrzymują brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia;
- 30) w załączniku nr 3 do Regulaminu podniesione zostały kategorie minimalnego zaszerogowania dla stanowisk wymienionych w tabeli w punktach: 20 (samodzielny referent, samodzielny technik, samodzielny księgowy, samodzielny informatyk) z III na IV oraz 21 (starszy referent, starszy technik, starszy księgowy, starszy informatyk) z II na III;
- 31) w załączniku nr 4 do Regulaminu dodano w tabeli w pkt 4 stanowisko pracownik gospodarczy-portier oraz usunięto z tabeli stanowisko bufetowa;
- 32) w załączniku nr 5 do Regulaminu wykreślono w tabeli w pkt 3 dotyczący stanowiska kustosa frazę „oraz praktyka zewnętrzna w wymiarze 36 godzin w innej niż macierzysta bibliotece naukowej”;
- 33) uchylono załącznik nr 8 do Regulaminu pn. „Miesięczne stawki brutto dodatku funkcyjnego dla dyplomowanych bibliotekarzy pełniących funkcje kierownicze w Bibliotece Głównej”, a dotychczasowy załącznik nr 9 do Regulaminu otrzymał nr 8 i zmieniono kolejne numeracje załączników;
- 34) w załącznikach nr 7 i nr 8 do Regulaminu zmieniono w tabelach miesięczne stawki brutto dodatków funkcyjnych;
- 35) po załączniku nr 9 do Regulaminu dodano następujące załączniki: nr 10 pn. „Wynagrodzenia uzupełniające w projekcie”, nr 11 pn. „Wniosek o przyznanie wynagrodzenia uzupełniającego w projekcie” oraz nr 12 dotyczący sposobu obliczania ubruttowanej stawki godzinowej (z uwzględnieniem kosztów pracodawcy) w celu ustalenia wysokości wynagrodzenia uzupełniającego w projekcie;
- 36) wykreślono dotychczasowy załącznik nr 11 do Regulaminu pn. „Zasady przyznawania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych”.

§ 2

1. Tekst jednolity Regulaminu wynagradzania pracowników UEP uwzględniający zmiany, o których mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie od dnia 1 kwietnia 2024 roku.

REKTOR

(prof. dr hab. Maciej Żukowski)