



# Principles for Responsible Management Education

*Sharing Information on Progress Report  
(2020-21 and 2021-22 Academic Years)*  
Raport PRME za lata 2020/21 i 2021/22

*Poznań University of Economics and Business (PUEB)*  
Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu



POZNAŃ UNIVERSITY  
OF ECONOMICS  
AND BUSINESS

Poznań 2022

# Contents

Letter from PUEB Rector, prof. dr hab. Maciej Żukowski	4
Ten Years After Signing PRME at PUEB	8
Poznań University of Economics and Business and Its Community	14
PRINCIPLE 1 – PURPOSE	18
PRINCIPLE 2 – VALUES	24
PRINCIPLE 3 – METHOD	30
PRINCIPLE 4 – RESEARCH	50
PRINCIPLE 5 – PARTNERSHIP	64
PRINCIPLE 6 – DIALOGUE	76
Self-Assessment and Future Objectives	84

# Spis treści

List Rektora UEP prof. dr hab. Macieja Żukowskiego	5
10 lat po podpisaniu PRME w UEP	9
Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu i jego Społeczność	15
ZASADA 1 – CEL	19
ZASADA 2 – WARTOŚCI	25
ZASADA 3 – METODA	31
ZASADA 4 – BADANIA	51
ZASADA 5 – PARTNERSTWO	65
ZASADA 6 – DIALOG	77
Samoocena i cele na przyszłość	85





## Letter from PUEB Rector, prof. dr hab. Maciej Żukowski

*Dear Readers,*

Poznań University of Economics and Business (PUEB), founded in 1926, is one of Poland's top economic universities and its well-deserved reputation is based on excellence in teaching and being one of the leaders in economic research. The University's strength lies in its research potential, educational facilities and a drive to work closely with business. The completed period was a time when ambitious projects aimed at developing the University were continued. On 26 March 2021, the University Senate adopted the Strategy of PUEB for the years 2021-2024. The adoption of this very important document crowned months of works in which many employees of the University were involved, and the strategy development process involved open dialogue with the entire University community and its active role. All activities of the University executives were subject to extensive consultations. Currently, the PUEB community is updated on a current basis about the strategy implementation.

To act in line with our fundamental values is of crucial importance for us. We want to seek the truth. We want to protect liberty as a fundamental value and oppose any attempts of its restrictions. We are a place where one can and should dispute using substantive arguments, listening to those who have different opinions and having respect for them. Our University's mission claim is that with the sense of social responsibility, we conduct innovative research and educate leaders of the future. It is the priority of Poznań University of Economics and Business to carry out our operations with care for a good quality of education, good health and quality of life, respecting gender equality, caring for responsible production and consumption, acting in an environmentally-friendly way in order to prevent climate change and its effects.

It is my great pleasure to present you with the fifth, already, Sharing Information on Progress Report. In this PRME reporting period, we progressed significantly in pursuing the PRME programme. It may be noticed in all areas of our activity regarding all the six Principles. In this Report, we show progress in incorporating the Principles and sustainable development to the curricula in all majors offered by the University. We report the number of diploma theses defended in this topic as well as workshops and open lectures for students. We present our experience in building up partnership, dialogue and collaboration of PUEB with its stakeholders for creating appropriate conditions to promote the idea of sustainable development in Poland.



## List Rektora UEP prof. dr hab. Macieja Żukowskiego

*Szanowni Państwo,*

Utworzony w 1926 roku Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu należy do ścisłej czołówki polskich uczelni ekonomicznych, a swoją renomę zawdzięcza wysokiej jakości kształcenia oraz pozycji jednego z liderów badań naukowych w zakresie nauk ekonomicznych. Siłą Uczelni jest jej potencjał naukowy, warunki kształcenia oraz orientacja na współpracę z biznesem. W minionym okresie w dalszym ciągu realizowane były ambitne projekty służące rozwojowi Uczelni. 26 marca 2021 roku Senat uchwalił strategię UEP na lata 2021-2024. Przyjęcie tego ważnego dla Uczelni dokumentu było zwieńczeniem wielomiesięcznych prac, w które zaangażowanych było wielu pracowników, a proces tworzenia strategii opierał się na otwartym dialogu z całą społecznością Uczelni i przy jej udziale. Wszelkie działania władz poddawane były szerokim konsultacjom. Obecnie społeczność UEP jest na bieżąco informowana o realizacji strategii.

Zasadnicze znaczenie ma dla nas opieranie się na podstawowych wartościach. Chcemy dociekać prawdy. Chcemy bronić wolności jako podstawowej wartości i przeciwstawiać się wszelkim próbom jej ograniczania. Jesteśmy miejscem, w którym można i należy się spierać na merytoryczne argumenty, wysłuchując inaczej myślących i zachowując do nich szacunek. W misji naszej Uczelni zapisaliśmy, że prowadzimy innowacyjne badania oraz kształcimy liderki i liderów przyszłości – w poczuciu społecznej odpowiedzialności. To priorytet dla Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, by działania prowadzić w trosce o dobrą jakość edukacji, dobre zdrowie i jakość życia, w poszanowaniu równości płci, prowadząc odpowiedzialną produkcję i konsumpcję, działając ekologicznie, by przeciwdziałać zmianom klimatu i ich skutkom.

Jest mi niezmiernie miło przedstawić Państwu piąty już raport dotyczący postępu w realizowaniu programu PRME. W bieżącym okresie sprawozdawczym PRME osiągnęliśmy znaczący progres w zakresie realizowania zasad PRME. Widoczny jest on we wszystkich obszarach naszych działań, odnoszących się do każdej z sześciu zasad PRME. Pokazujemy w nim postęp we wdrażaniu zasad PRME i zrównoważonego rozwoju do programów nauczania na wszystkich kierunkach. Określamy liczbę broniomych prac w tej tematyce, zorganizowanych warsztatów i wykładów otwartych dla studentów. Wskazujemy również na nasze doświadczenia w budowaniu partnerstwa, dialogu i współpracy UEP z interesariuszami na rzecz kształtowania odpowiednich warunków dla upowszechniania idei zrównoważonego rozwoju w Polsce.

I am truly proud of our achievements and actively involved in supporting our employees in their endeavours for further incorporation of ethics, social responsibility and sustainable development to all areas of our University's operations, thus raising the awareness of the Principles among our students, employees and the other stakeholders.

On behalf of the PUEB community, I wish to assure you that, as PRME signatories, we will continue to share our experience, achievements and endeavours by systematic reporting of progress in pursuing the Principles for Responsible Management Education.

Rector of Poznań University of Economics and Business  
*prof. dr hab. Maciej Żukowski*

Jestem dumny z naszych osiągnięć i w pełni zaangażowany we wspieranie naszych pracowników w ich wysiłkach na rzecz dalszej integracji etyki, społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju we wszystkich obszarach naszej Uczelni, podnosząc w ten sposób świadomość PRME wśród naszych studentów, pracowników oraz pozostałych interesariuszy.

W imieniu społeczności UEP zapewniam, że jako sygnatariusze PRME będziemy nadal dzielić się naszymi doświadczeniami, osiągnięciami i staraniami poprzez konsekwentne raportowanie postępu w realizowaniu zasad PRME.

Rector Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu  
*prof. dr hab. Maciej Żukowski*



*dr hab. Halina Zboroń,  
prof. UEP, Rector's  
Plenipotentiary for  
University Social  
Responsibility in  
2012-2016*

## Ten Years After Signing PRME at PUEB

The 10<sup>th</sup> anniversary of signing the PRME Declaration by Poznań University of Economics and Business is a great opportunity to sum up our activities and achievements. Signing the PRME Declaration in 2012 was the beginning of changes aimed at adapting the education activity to the requirements set out by the Principles. The coordination of this task became the responsibility of Rector's Plenipotentiary and Committee for University Social Responsibility. The first four years were dedicated to identifying the level of the University's engagement in the PRME values and outlining an action plan according to the challenge undertaken. It was a time when we focused on internal stakeholders and created a platform to exchange experience and collaborate with other Polish PRME signatories. The key issue was the promotion of the PRME idea among the employees and students of our University. Meetings, debates and conferences discussing the issues addressed by the Principles were a contribution to understanding the very sense of incorporating the PRME values to our teaching and research activity. The goals set in that first period have been achieved: the PUEB community accepts the Principles which have been incorporated into our strategic assumptions.



*dr hab. inż. Magdalena  
Kaźmierczak, prof. UEP,  
Rector's Plenipotentiary  
for University Social  
Responsibility in  
2016-2020*



*dr Anna Waligóra,  
Rector's Plenipotentiary  
for University Social  
Responsibility in  
2020-2024*

This year's SIP Report has a special meaning for us, for at least two important reasons. First, it was prepared in a very difficult time. It was a time when we had to face the SARS-Cov-2 pandemic, and then the tragic war just on the other side of our eastern border, in Ukraine. It has been an extraordinary time which constantly requires common efforts and extraordinary measures from us. It is a true test of empathy, re-



*dr hab. Halina Zboroń,  
prof. UEP, Pełnomocnicz-  
ka Rektora ds. Społecznej  
Odpowiedzialności Uczelni  
w latach 2012-2016*

## 10 lat po podpisaniu PRME w UEP

Dziesiąta rocznica podpisania deklaracji PRME przez Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu jest dobrą okazją do podsumowania naszych działań i osiągnięć. Podpisanie deklaracji PRME w 2012 roku stało się początkiem zmian, których celem było dostosowanie działań edukacyjnych i wychowawczych do wymogów określonych w zasadach PRME. Koordynowanie tych działań powierzono Pełnomocnikowi i Komisji Rektorskiej ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni. Pierwsze cztery lata to był czas zidentyfikowania poziomu zaangażowania Uczelni w wartości PRME i zakreślenie planu działania stosownie do podjętego wzywania. W tym czasie skoncentrowano się na interesariuszach wewnętrznych oraz stworzeniu platformy wymiany doświadczeń i współpracy z polskimi sygnatariuszami PRME. Najważniejszą kwestią stało się rozpowszechnienie idei PRME wśród pracowników i studentów naszej Uczelni. Spotkania, debaty, konferencje podejmujące zagadnienia wskazywane w zasadach PRME przyczyniły się do zrozumienia sensu inkorporowania wartości PRME w działania dydaktyczne i naukowe. Przyjęte w pierwszym okresie cele zostały osiągnięte: społeczność UEP akceptuje zasady PRME, które zostały uobecnione w założeniach strategicznych.



*dr hab. inż. Magdalena  
Kaźmierczak, prof. UEP,  
Pełnomocniczka Rektora  
ds. Społecznej Odpowie-  
dzialności Uczelni w latach  
2016-2020*



*dr Anna Waligóra, Peł-  
nomocniczka Rektora ds.  
Społecznej Odpowiedzial-  
ności Uczelni 2020-2024*

Tegoroczny raport PRME jest dla nas szczególnie z co najmniej dwóch istotnych powodów. Po pierwsze, powstawał w bardzo trudnym czasie. Był to czas, w którym najpierw przyszło nam zmierzyć się z pandemią SARS COVID-19, a następnie z tragicznymi wydarzeniami wojny za naszą wschodnią granicą, w Ukrainie. To wyjątkowy czas, który nieustannie wymaga od nas wspólnego wysiłku oraz podejmowania nadzwyczajnych działań.



sponsibility and unity, which, as an academic community, we are passing every single day.

Second, this Report is a celebration of the 10<sup>th</sup> anniversary of signing PRME. Joining the PRME initiative was a huge challenge for us; we may certainly claim, though, that it has been a time of valuable activities for PUEB. Since 2012, we have been step by step growing to become more aware of and ready to pursue the sustainable development goals and projects. The concept of sustainable development and social responsibility has become for PUEB the foundation of its strategy and actions undertaken for its stakeholders. In addition, it has made possible and reinforced some of other groundbreaking changes regarding the implementation of social responsibility requirements that were strictly related to research, education, organisation and administration activities undertaken at all levels of the University's administration. Furthermore, since the very beginning of the University joining the PRME initiative, PUEB has in place a function of Rector's Plenipotentiary for University Social Responsibility (USR) and Rector's Committee for University Social Responsibility reporting to the Plenipotentiary. As part of the works of the Plenipotentiary and the Committee, the following was developed: the assumptions, the goals of the University's social responsibility, the basic codes of ethics of an academic employee, a PhD student and an undergraduate student as well as the code of good practices in higher education. Further activities of the Committee added up to a process of constant development and promotion of the idea of the University's social responsibility, as well as searching for new opportunities of personal development in order to consistently inspire and promote responsible education in the field of management. In this regard, many interesting academic and cultural events important for the University community were organised. The most important are listed below:

- a nationwide conference *The Problems of Corporate Social Responsibility in Academic Education and Research. The PRME Perspective*. The goal of the conference was to discuss the meaning of the CSR idea in the contemporary world,
- a nationwide academic conference and expert debate *Social Responsibility of Organisations. Profit vs Common Good*. Part of the conference was an expert debate about PRME, featuring the Rector's Plenipotentiaries for USR of leading academic centres in Warsaw, Wrocław, Szczecin and Poznań,
- three *PUEB Volunteer Day* events. The idea of the Volunteer Day at PUEB was to present the volunteer work carried out by business organisations, NGOs, as well as PUEB employees and students who kind-heartedly act for those who need help. The Volunteer Day at PUEB was very warmly received by the invited guests, employees and students of PUEB,
- as part of promoting socially responsible activities and those for our stakeholders, our University hosted the final gala of the *Responsible Business Ace* contest which awards socially responsible businesses from Wielkopolska region,
- workshops for students *Students, Community Activists vs Businesspeople in Terms of CSR*.

It was my great pleasure to be the Rector's Plenipotentiary for USR and the Chair of the Committee for USR in 2016-2020. It was a very inspiring experience for me, and

To także prawdziwy egzamin z empatii, odpowiedzialności i jedności, który, jako społeczność akademicka, zdajemy każdego dnia.

Po drugie, niniejszy raport jest uczczeniem 10. rocznicy bycia sygnatariuszem PRME. Przystąpienie do inicjatywy PRME było dla nas dużym wyzwaniem. Możemy jednak z całą pewnością stwierdzić, że był to dobry czas wartościowych działań dla UEP. Od 2012 roku, krok po kroku stawaliśmy się coraz bardziej świadomi i gotowi wdrażać zasady oraz projekty na rzecz zrównoważonego rozwoju. Koncepcja zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności stały się dla UEP podstawowym filarem strategii i podejmowanych działań na rzecz jej interesariuszy. To dodatkowo umożliwiło i wzmocniło niektóre z innych przełomowych zmian dotyczących realizacji wymogów społecznej odpowiedzialności, które ściśle powiązane były z działaniami badawczymi, edukacyjnymi, organizacyjnymi i administracyjnymi, podejmowanymi na wszystkich szczeblach jednostek administracyjnych Uczelni. Ponadto, od samego początku przystąpienia Uczelni do inicjatywy PRME, funkcjonuje na UEP stanowisko Pełnomocnika Rektora ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni (SOU) oraz podlegała mu Komisja Rektorska ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni. W ramach prac Pełnomocnika i członków komisji powstawały kolejno: założenia, cele społecznej odpowiedzialności uczelni, podstawowe kodeksy etyki pracownika naukowego, doktoranta i studenta oraz kodeks dobrych praktyk w szkołach wyższych. Dalsze działania komisji to proces ciągłego rozwoju i promocji koncepcji społecznej odpowiedzialności Uczelni, a także poszukiwanie nowych możliwości doskonalenia i samorozwoju, aby nieustannie inspirować i promować odpowiedzialne kształcenie w zakresie zarządzania. Zorganizowano w tym zakresie wiele ciekawych i ważnych dla społeczności akademickiej wydarzeń naukowych i kulturalnych. Do najważniejszych można zaliczyć:

- zorganizowanie ogólnopolskiej konferencji „Problematyka społecznej odpowiedzialności biznesu w dydaktyce i badaniach naukowych. Perspektywa PRME”, której celem było podjęcie dyskusji na temat znaczenia idei społecznej odpowiedzialności biznesu we współczesnym świecie;
- zorganizowanie ogólnopolskiej konferencji naukowej i debaty eksperckiej „Społeczna odpowiedzialność organizacji. Zysk vs. dobro wspólne”. W ramach konferencji odbyła się debata ekspercka dotycząca problematyki PRME, a uczestnikami panelu byli Pełnomocnicy Rektora ds. SOU wiodących ośrodków akademickich w Warszawie, Wrocławiu, Szczecinie i Poznaniu;
- trzykrotne zorganizowanie wydarzenia „Dzień Wolontariatu UEP”. Założeniem Dnia Wolontariatu na UEP było przybliżenie działań wolontariackich realizowanych zarówno przez organizacje biznesowe, organizacje pozarządowe, jak również pracowników i studentów UEP, którzy z potrzeby serca działają na rzecz tych, którzy tej pomocy potrzebują. Dzień Wolontariatu na UEP spotkał się z pozytywnym odbiorem wśród zaproszonych gości, pracowników oraz studentów UEP;
- w ramach promocji działań społecznie odpowiedzialnych oraz na rzecz naszych interesariuszy zorganizowano ponadto w murach naszej Uczelni uroczystą Galę Plebiscytu „As Odpowiedzialnego Biznesu”, na której wyróżnione zostały wielkopolskie firmy, które podejmują działania społecznie odpowiedzialne;
- zorganizowano także warsztaty dla studentów „Studenci, społecznicy kontra przedsiębiorcy w zakresie CSR”.

owing to my predecessor, prof. H. Zboroń, the process of adaptation to new responsibilities and tasks turned out to be much easier. I see this whole period as one of the most interesting professional endeavours in my life, mainly because of all the interesting people I had the opportunity to meet and work with in that time and with whom I continue to work for social responsibility and sustainable development. Moreover, I truly believe in the value of socially responsible activities, which, in my opinion, are getting increasingly better devised at PUEB, preceded with in-depth analyses and research, adjusted to the needs of the broad circle of its stakeholders. Also, we understand better that being a socially responsible University allows us to promote graduates who, in the future, will become socially responsible business leaders.

The implementation of social responsibility rules is a process which is pursued at PUEB gradually and in many areas. The adoption of the Strategy of Poznań University of Economics and Business for the Years 2021-2024, becoming one of the signatories of the Diversity Charter, creating the 2021 Map of Empathy (Map of Volunteer Work) at PUEB, works on the PUEB Stakeholder Map, carrying out research and social projects, the launch of a CSR-related postgraduate programme, expanding the offer of academic classes and seminars discussing social responsibility, open lectures and academic debates, are just an example of the activities undertaken by the University and carried out by it in the reporting period.

The background of this process in the recent years has been very complex. First the pandemic, then the war in Ukraine have affected the way we understand the idea of social responsibility. Responsible thinking has translated into solidarity actions of the PUEB community, which include, among others, an online platform [WsparcieDlaSzpitala.pl](https://wsparciedlaSzpitala.pl) created together with business and social organisations' representatives, as well as a shelter for refugees from Ukraine operated by the University community in one of our buildings.

The 5<sup>th</sup> SIP Report, covering the years 2020-2022, presents a review of the above and other examples of putting the Principles into practice. It is also an important record of time showing that the last decade of implementing social responsibility principles at Poznań University of Economics and Business has been marked with practical, varied and constantly developed activities.

Miałam ogromną przyjemność pełnić funkcję Pełnomocnika ds. SOU oraz Przewodniczącej Komisji ds. SOU w latach 2016-2020. Było to dla mnie bardzo inspirujące doświadczenie, a za sprawą mojej poprzedniczki, prof. Haliny Zboroń, proces adaptacji do nowych obowiązków i zadań okazał się dużo łatwiejszy. Cały ten okres wspominał jako jedno z ciekawszych doświadczeń zawodowych, głównie za sprawą interesujących ludzi, z którymi przyszło mi w tym okresie współpracować i z którymi nadal współpracuję na rzecz społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju. Co więcej, nieustannie wierzę w wartość działań społecznie odpowiedzialnych, które, moim zdaniem, na UEP są coraz bardziej przemyślane, poprzedzone głębokimi analizami i badaniami, dopasowane do potrzeb szerokiego grona jej interesariuszy. Coraz lepiej rozumiemy również, że bycie społecznie odpowiedzialną uczelnią pozwala nam wypromować absolwentów, którzy w przyszłości staną się odpowiedzialnymi liderami biznesu.

Realizacja zasad społecznej odpowiedzialności stanowi proces, który w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu jest sukcesywnie, na wielu płaszczyznach, realizowany. Wdrożenie Strategii 2021-2024 Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, dołączenie do grona Sygnatariuszy Karty Różnorodności, stworzenie Mapy Empatii (Mapy Wolontariatu) UEP 2021, prace nad Mapą Interesariuszy UEP, realizacja projektów badawczych oraz projektów socjalnych, uruchomienie studiów podyplomowych związanych z CSR, poszerzenie oferty zajęć akademickich i seminariów związanych ze społeczną odpowiedzialnością, wykłady otwarte i debaty akademickie na ten temat to niektóre z działań podejmowanych przez Uczelnię i realizowanych w Uczelni w trwającym okresie sprawozdawczym.

Kontekst tego procesu w ostatnich latach jest bardzo skomplikowany. Najpierw pandemia, a następnie wojna w Ukrainie wpłynęły na sposób rozumienia kwestii odpowiedzialności społecznej. Odpowiedzialne myślenie przełożyło się na solidarne działanie Społeczności UEP – powstała między innymi współtworzona z przedstawicielami biznesu i organizacji społecznych platforma [WsparcieDlaSzpitala.pl](https://wsparciedlaSzpitala.pl) oraz noclegownia dla uchodźców z Ukrainy prowadzona przez Społeczność Uczelni w jednym z jej budynków.

5. Raport, odnoszący się do lat 2020-2022, zawiera przegląd powyżej wskazanych i innych przykładów realizacji założeń PRME. Stanowi on także ważny, swoisty zapis czasu, pokazujący, że ostatnia dekada wdrażania zasad społecznej odpowiedzialności w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu przekłada się na praktyczne, zróżnicowane oraz ciągle rozwijane działania.

# Poznań University of Economics and Business and Its Community

Poznań University of Economics and Business is one of the oldest, most prestigious schools of economics in Poland. Since 1926, we have been continually developing higher education and ensuring high quality of academic studies and constant development of research infrastructure. We prepare numerous economic expert reports and conduct innovative projects. High-quality education, which we have provided for years, allows our students and graduates to successfully face the challenges of a dynamic labour market.

The innovation of our research and educational methods has been confirmed by numerous rankings and accomplishments of our students and employees. We combine our care for the highest quality of education with the development of cooperation with other countries and broadly defined business practice.

For many years, Poznań University of Economics and Business has been consistently pursuing a policy of taking responsibility for the sustainable development of the academic community, research, as well as the social and natural environment. These elements are visible in the University's everyday work, in its employees' and students' activities and in its regional and national influence. The PUEB community adheres to the principles contained in the codes of ethics adopted by the Polish academic community: the Code of Good Practice in Higher Education and the Researcher's Code of Ethics. Since 2012, PUEB has been a PRME member; its first SIP Report was sent to the organisation in 2014.

Currently, PUEB employs 880 people, of which 484 are academic teachers. The University employees are mainly women. 16 people employed by the University are people with disabilities.

# Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu i jego Społeczność

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu (UEP) to jedna z najstarszych i najbardziej prestiżowych uczelni ekonomicznych w Polsce. Od 1926 r. ma swój stały udział w rozwijaniu szkolnictwa wyższego oraz nieprzerwanie zapewnia wysoką jakość kształcenia i rozwój infrastruktury badawczej. W uczelni powstają liczne ekspertyzy i są realizowane innowacyjne projekty. Dzięki zapewnianej od lat wysokiej jakości nauczania studenci i absolwenci Uniwersytetu mogą bez obaw mierzyć się z dynamicznie zmieniającym się rynkiem pracy.

Innowacyjność badań i nowatorskie metody kształcenia znajdują potwierdzenie w licznych rankingach oraz osiągnięciach studentów i pracowników UEP. Dbałość o najwyższą jakość edukacji łączy się tu ze współpracą z innymi krajami i szeroko rozumianym środowiskiem biznesowym.

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu od lat konsekwentnie realizuje zasadę odpowiedzialności za zrównoważony rozwój społeczności akademickiej, działalności badawczej, a także środowiska naturalnego i otoczenia społecznego. Podejście to przejawia się w codziennej pracy Uniwersytetu, działalności jego pracowników i studentów, a także we wpływie, jaki wywiera on na swoje otoczenie w skali regionalnej i ogólnokrajowej. Społeczność UEP przestrzega zasad zawartych w kodeksach etyki przyjętych przez polską społeczność akademicką – „Kodeksu dobrych praktyk w szkołach wyższych” oraz „Kodeksu etyki w badaniach naukowych”. Od 2012 r. UEP jest członkiem inicjatywy PRME, a pierwsze sprawozdanie z działalności w tym zakresie zostało przesłane w 2014 r.

Obecnie w UEP zatrudnionych jest 880 osób, z czego 484 osoby to nauczyciele akademicy. Pracownicy uczelni to w przeważającej części kobiety. 16 osób zatrudnionych w uczelni to osoby z niepełnosprawnością.



	Total	Women	Men
PUEB staff in total	880	543	337
of which:			
academic teachers	484	249	235
Staff other than academic teachers	396	294	102
of which:			
• administration staff	274	212	62
• academic technical staff	13	10	3
• library staff	37	31	6
• general service staff	72	41	31
Staff with disabilities	16	11	5

#### PUEB staff as at May 2022

More than 5500 people study at the University in first-cycle, second-cycle and third-cycle (PhD) studies, of whom foreigners account for nearly 500 students. Similarly as in the case of employees, students are mainly women.

	Full-time first-cycle programmes	Part-time first-cycle programmes	Full-time second-cycle programmes	Part-time second-cycle programmes	PUEB PhD School
Total	4023	842	1631	904	38
of which					
women	2063	484	987	563	14
men	1960	358	644	341	24
Students with disabilities – women	16	5	11	5	-
Students with disabilities – men	14	2	6	6	-
Foreigners	361	6	113	7	5
women	193	5	62	6	-
men	168	1	51	1	5

#### PUEB students as at June 2022

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Pracownicy UEP ogółem	880	543	337
w tym			
Nauczyciele akademicki	484	249	235
Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi	396	294	102
w tym pracownicy:			
• administracji	274	212	62
• naukowo-techniczni	13	10	3
• biblioteczni	37	31	6
• obsługi	72	41	31
Pracownicy z niepełnosprawnością	16	11	5

#### Informacja dotycząca pracowników UEP, stan na maj 2022 r.

W Uczelni, na studiach licencjackich, magisterskich i studiach doktorskich, kształcą się przeszło 5500 osób, z czego niemal 500 osób to cudzoziemcy. Podobnie jak w przypadku kadry to również w przeważającej mierze kobiety.

	Studia stacjonarne I stopnia	Studia nie-stacjonarne I stopnia	Studia stacjonarne II stopnia	Studia nie-stacjonarne II stopnia	Szkoła Doktorska UEP
Ogółem	4023	842	1631	904	38
w tym					
Kobiety	2063	484	987	563	14
Mężczyźni	1960	358	644	341	24
Osoby z niepełnosprawnością - kobiety	16	5	11	5	-
Osoby z niepełnosprawnością - mężczyźni	14	2	6	6	-
Cudzoziemcy	361	6	113	7	5
Kobiety	193	5	62	6	-
Mężczyźni	168	1	51	1	5

#### Informacja dotycząca liczby studentów, stan na czerwiec 2022 r.

# PRINCIPLE 1 PURPOSE



We will develop the capabilities of students to be future generators of sustainable value for business and society at large and to work for an inclusive and sustainable global economy.

Poznań University of Economics and Business, based on a dialogue with the University community, creates and promotes common values fostering the *development of students to be future generators of sustainable value for business and society at large and to work for an inclusive and sustainable global economy*. These values are respect for tradition, entrepreneurship, respect for ethical rules, social responsibility and academic liberty.

The above-mentioned assumptions are expressed in the University's Mission, Values and Vision: **With the sense of social responsibility, we conduct innovative research and educate leaders of the future.**

**Vision:** In 2030, PUEB is a university bringing together an international academic community, contributing to global economic knowledge, supporting the development of modern business and enhancing social progress in accordance with the sustainable development goals.

On 26 March 2021, the University Senate adopted the Strategy of Poznań University of Economics and Business for the Years 2021-2024. The document is the result of months of discussions and works carried out by the University community. The provisions of the Strategy are consistently put into practice and the document itself is regularly reviewed to pursue its goals even more effectively.

The Strategy of Poznań University of Economics and Business for the Years 2021-2024 is available at:

<https://ue.poznan.pl/pl/universytet,c13/o-uczelni,c28/strategia,c81/strategia-2021-2024-universytetu-ekonomicznego-w-poznaniu,c14780/>



dr Anna Waligóra

# ZASADA 1 CEL



Będziemy rozwijać zdolności studentów do bycia przyszłymi twórcami zrównoważonej wartości dla biznesu i całego społeczeństwa oraz do pracy na rzecz inkluzywnej i zrównoważonej gospodarki światowej.

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, w oparciu o dialog ze społecznością uniwersytecką kreuje i promuje wspólne wartości, sprzyjające *rozwijaniu zdolności studentów do bycia przyszłymi twórcami zrównoważonej wartości dla biznesu i całego społeczeństwa oraz do pracy na rzecz inkluzywnej i zrównoważonej gospodarki światowej*. Są nimi: poszanowanie tradycji, przedsiębiorczość, poszanowanie zasad etyki, społecznej odpowiedzialności i wolności akademickiej.

Wskazane założenia zostały wyrażone w Misji, Wartości i Wizji Uczelni: **W poczuciu społecznej odpowiedzialności prowadzimy innowacyjne badania oraz kształcimy liderki i liderów przyszłości.**

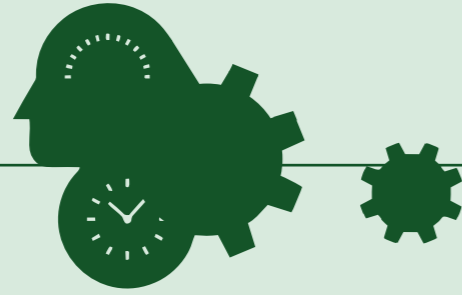
**Wizja:** W 2030 roku UEP to Uczelnia skupiająca międzynarodową społeczność akademicką, wnosząca wkład do światowej wiedzy ekonomicznej, wspierająca rozwój nowoczesnego biznesu i przyczyniająca się do postępu społecznego zgodnie z celami zrównoważonego rozwoju.

26 marca 2021 roku Senat uchwalił strategię UEP na lata 2021-2024. Dokument ten stanowi efekt wielomiesięcznych dyskusji i prac toczonych w społeczności Uczelni. Poszczególne zapisy Strategii są systematycznie realizowane. Sam dokument podlega zaś ciągłej rewizji pozwalającej na skuteczne implementowanie jego założeń do praktyki.

Strategia 2021-2024 Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu jest dostępna na stronie: <https://ue.poznan.pl/pl/universytet,c13/o-uczelni,c28/strategia,c81/strategia-2021-2024-universytetu-ekonomicznego-w-poznaniu,c14780/>

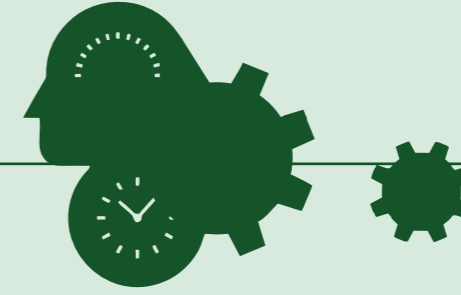


dr Anna Waligóra



MISSION OF THE POZNAŃ UNIVERSITY  
OF ECONOMICS AND BUSINESS:

**With a sense of social responsibility,  
we conduct innovative research and educate  
leaders of the future.**



MISJA UNIWERSYTETU  
EKONOMICZNEGO W POZNANIU:

**W poczuciu społecznej odpowiedzialności  
prowadzimy innowacyjne badania  
oraz kształcimy liderki i liderów przyszłości.**





In pursuing our mission, we act in accordance with the following **VALUES**, i.e. principles which we consider important on a daily basis:

**We are OPEN** to other people and the ever-changing world.

**We are RESPONSIBLE** for the quality of education and research, as well as our environment.

**We are BOLD** in our thinking and **WISE** in our actions.

**We are COMPETENT** and **TRUSTWORTHY** as a partner for business, public administration and non-governmental organisations.

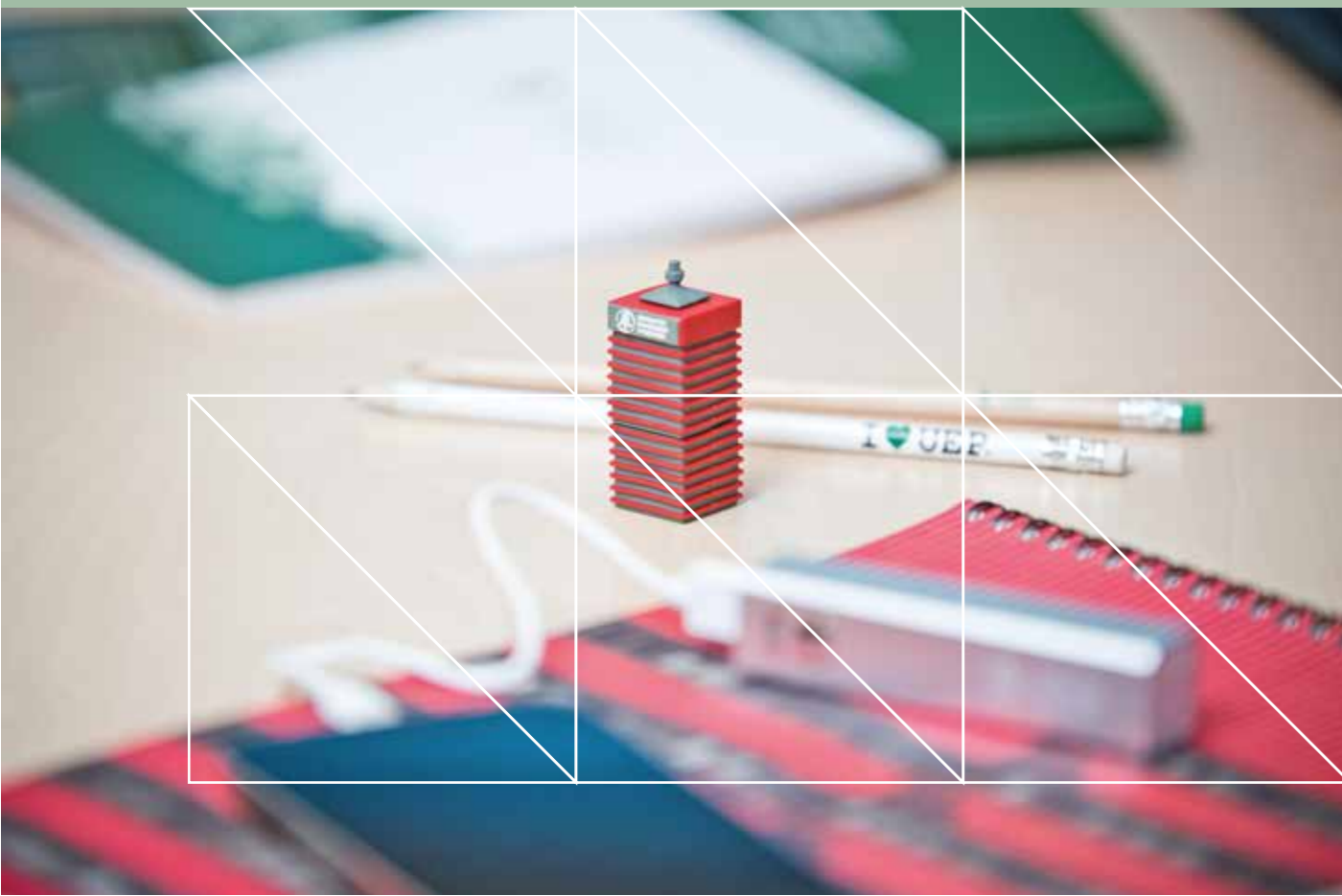
Realizując misję, opieramy się na następujących **WARTOŚCIACH**, czyli zasadach, które są dla nas ważne każdego dnia:

**jestemy OTWARCI** na drugiego człowieka i zmieniający się świat,

**jestemy ODPOWIEDZIALNI** za jakość edukacji i badań naukowych oraz naszego otoczenia,

**jestemy ODWAŻNI** w myśleniu i **ROZSĄDNI** w działaniu,

**jestemy KOMPETENTNI** oraz **WIARYGODNI** jako partner biznesu, administracji publicznej i organizacji pozarządowych.



## PRINCIPLE 2 VALUES



We will incorporate into our academic activities, curricula, and organisational practices the values of global social responsibility as portrayed in international initiatives such as the United Nations Global Compact.

PUEB has completed a number of various actions for incorporating into the academic activities, curricula and organisational practices the values of global social responsibility as portrayed in international initiatives, which referred directly to the UN Sustainable Development Goals (SDGs) as well as the specialist accreditations proving the quality of education and good organisational practices.



dr hab. inż. Magdalena  
Kaźmierczak prof. UEP



Jolanta Szydłowska



dr Anna Waligóra

## ZASADA 2 WARTOŚCI



Włączymy do naszej działalności akademickiej, programów nauczania i praktyk organizacyjnych wartości globalnej odpowiedzialności społecznej, przedstawiane w międzynarodowych inicjatywach, takich jak Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

W UEP, na rzecz włączania do działalności akademickiej, programów nauczania i praktyk organizacyjnych wartości globalnej odpowiedzialności społecznej, przedstawiane w międzynarodowych inicjatywach, zrealizowane zostały różnorodne działania odnoszące się bezpośrednio zarówno do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, jak i do specjalistycznych akredytacji, związanych z jakością kształcenia oraz z dobrymi praktykami organizacyjnymi.



dr hab. inż. Magdalena  
Kaźmierczak prof. UEP



Jolanta Szydłowska



dr Anna Waligóra



On 24 March 2022, the PUEB priorities from among the Sustainable Development Goals were chosen, within which the following PUEB Sustainable Development Goals were set out:

- to foster good health and well-being of the society (in relation to UN SDG 3),
- to ensure high-quality education and promote lifelong learning (in relations to UN SDG 4),
- to achieve gender equality and reinforce the position of women (in relations to UN SDG 5),
- to promote sustainable and inclusive economic growth, productive employment and decent work (in relations to UN SDG 8),
- to invest in infrastructure and implement innovative solutions (in relations to UN SDG 9),
- to use and promote sustainable consumption and production patterns (in relations to UN SDG 12).

The University has numerous accreditations, among others:

- international CEEMAN IQA, since 2013. In 2019, the University successfully completed the re-accreditation process for the maximum allowed period (next 6 years), which confirms the top quality of the programmes offered,
- AMBA accreditation. Our Executive MBA Poznań-Atlanta programme has been AMBA-accredited since 2008. In 2018, the Executive MBA UEP and Executive MBA Poznań-Atlanta programmes successfully completed the re-accreditation process for the maximum allowed period (until 2023). The accreditation confirms the top quality of our programmes, meeting the international standards of education quality and responding to market needs,
- CFA Institute® accreditation as part of the University Affiliation Programme. Poznań University of Economics and Business has been granted the accreditation for the major in Finance (with English as the instruction language) for full-time first-cycle programme since the academic year 2017-2018.

In addition to the above, in February 2017 the University was granted the *HR Excellence in Research* logo awarded by the European Commission to institutions which put the rules of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers in practice. It is a sign of quality confirming that we have a transparent academician recruitment process in place at the University and we provide for friendly conditions for work and development of an academic career.

The University has also filed a report required in the process of applying for the prestigious international AACSB accreditation. PUEB is one of 1600 organisations from 100 AACSB member countries. The aim of AACSB and the accreditation granted by this organisation is to promote the top standard in education of future business leaders, accelerate innovation in teaching and social involvement. AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business AACSB International) is an organisation granting international accreditations for business schools in the field of management and accounting since 1916, based in Tampa (USA).

24 marca 2022 roku wybrane zostały priorytetowe dla Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu Cele Zrównoważonego Rozwoju, w ramach których wyznaczono następujące cele:

- kształtowanie dobrostanu oraz dobrobytu społeczeństwa (nawiązanie do 3. CZR ONZ);
- zapewnienie wysokiej jakości edukacji oraz promowanie uczenia się przez całe życie (nawiązanie do 4. CZR ONZ);
- osiągnięcie równości płci oraz wzmocnienie pozycji kobiet (nawiązanie do 5. CZR ONZ);
- promowanie zrównoważonego i inkluzywnego wzrostu gospodarczego; produktywnego zatrudnienia oraz godziwej pracy (nawiązanie do 8. CZR ONZ);
- inwestowanie w infrastrukturę i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań (nawiązanie do 9. CZR ONZ);
- wykorzystywanie oraz promowanie wzorców zrównoważonej konsumpcji i produkcji (nawiązanie do 12. CZR ONZ).

Uczelnia posiada liczne akredytacje, w tym między innymi:

- międzynarodową akredytację CEEMAN IQA od 2013 roku. W 2019 roku Uczelnia przeszła pomyślnie reakredytację na maksymalny możliwy okres (kolejne 6 lat), co potwierdza najwyższą jakość prowadzonych programów;
- akredytację AMBA. Program Executive MBA Poznań-Atlanta posiada akredytację AMBA od 2008 roku. W 2018 roku programy Executive MBA UEP i Executive MBA Poznań-Atlanta uzyskały pomyślną reakredytację na maksymalnie możliwy okres (do 2023 roku). Akredytacje potwierdzają najwyższą jakość naszych programów zgodną z międzynarodowymi standardami w zakresie jakości kształcenia oraz spełniania potrzeb rynku;
- akredytację CFA Institute® w ramach programu University Affiliation Program; akredytacja została przyznana Uniwersytetowi Ekonomicznemu w Poznaniu dla anglojęzycznego kierunku FINANCE na I stopniu studiów stacjonarnych od roku akademickiego 2017/2018.

Ponad powyższe, w lutym 2017 roku Uczelnia otrzymała Logo HR Excellence in Research nadawane przez Komisję Europejską instytucjom, które wdrażają zasady Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. To znak jakości potwierdzający, że na naszej Uczelni prowadzimy przejrzysty proces rekrutacji pracowników naukowych oraz tworzymy przyjazne warunki pracy i rozwoju kariery naukowej.

Uczelnia złożyła także raport formalnie wymagany w procesie ubiegania się o prestiżową międzynarodową akredytację AACSB. UEP jest jedną z 1600 organizacji ze 100 krajów, będących członkiem AACSB. Celem AACSB i przyznawanej przez nią akredytacji jest promocja najwyższych standardów w edukacji przyszłych liderów biznesu, popularyzacja innowacji w nauczaniu i zaangażowania społecznego. AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business AACSB International) to organizacja przyznająca międzynarodowe akredytacje dla szkół biznesu w zakresie zarządzania i rachunkowości od 1916 roku z siedzibą w Tampa (USA).



Furthermore, Poznań University of Economics and Business has opened the process to apply for the BSIS (Business School Impact System) certificate granted by EFMD Global. The BSIS certificate is a confirmation of the University's impact on the social and economic environment.

In the present year, Poznań University of Economics and Business was for the first time ranked among the best universities of the world in the international QS World Ranking by Subject 2022, in the category Business & Management Studies.

For a decade, the University has the Rector's Plenipotentiary for University Social Responsibility, the Rector's Committee for University Social Responsibility as well as other plenipotentiaries and committees whose activity relates to and impacts the pursuance of the Principles and involves the implementation of international initiatives and good practices in terms of the University's social responsibility:

**the Rector's Committee for University Social Responsibility (USR coordination, collection and processing of USR-related data, initiation of related activities),**

- the Committee for Ethical Academic Research conducted with the involvement of humans at PUEB (providing opinions on internal and external research projects with the involvement of humans conducted at the University),
- the Rector's Committee for Environmental Matters (monitoring and taking actions on environmental matters at the University),
- the Rector's Plenipotentiary for Equality (monitoring and undertaking actions for equality at the University),
- the Rector's Plenipotentiary for Open Classes (organisation of open classes regarding, among others, CSR and social entrepreneurship),
- the Plenipotentiary for People with Disabilities (activities for social inclusion of people with disabilities).

Poznań University of Economics and Business also undertakes actions for creating and developing good organisation practices, addressed to PUEB employees. They were recognised by the *Poland's Best Employers 2021* ranking, in which the University was one of the first three best employers in Poland in the Higher Education and Science category of this ranking by Forbes. The University took the 3<sup>rd</sup> place in the country in the industry ranking and the 43<sup>rd</sup> in the open one (joint with the University of Economics in Katowice). The *Poland's Best Employers 2021* ranking is based on employees' opinions.

In 2021, the University was also ranked among the prize winners of the 3<sup>rd</sup> edition of the *Responsible and Friendly Employer* programme, which is aimed at recognising endeavours of organisations involved in the dissemination of the Employee Capital Schemes (a state pension savings programme) using them as an element of the financial security system for the employees and showing high share of employees participating in the scheme.

Jednocześnie Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu rozpoczął proces starania się o certyfikat BSIS (Business School Impact System), przyznawany przez EFMD Global. Certyfikat BSIS stanowi potwierdzenie wpływu Uczelni na otoczenie społeczno-ekonomiczne.

Uniwersytet Ekonomiczny, po raz pierwszy w trwającym roku, znalazł się wśród najlepszych uczelni na świecie w międzynarodowym rankingu QS World Ranking by Subject 2022 w kategorii Business & Management Studies.

W Uczelni od dekady działa nieprzerwanie Pełnomocnik Rektora ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, Komisja Rektorska ds. SOU oraz inni pełnomocnicy i komisje, których działalność odnosi się i wpływa na realizację założeń PRME i wiąże się z wdrażaniem międzynarodowych inicjatyw i dobrych praktyk w zakresie społecznej odpowiedzialności uczelni:

- Komisja Rektorska ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni (koordynacja SOU, zbieranie, przetwarzanie danych dotyczących SOU i animacja powiązanych działań);
- Komisja ds. Etyki Badań Naukowych prowadzonych z udziałem ludzi na UEP (opiniowanie wewnętrznych i zewnętrznych projektów badawczych z udziałem ludzi realizowanych w Uczelni);
- Komisja Rektorska ds. Ekologii (monitorowanie i podejmowanie działań proekologicznych realizowanych w Uczelni);
- Pełnomocniczka Rektora ds. Równego Traktowania (monitorowanie i podejmowanie działań na rzecz równości w Uczelni);
- Pełnomocnik Rektora ds. Zajęć Otwartych (organizacja zajęć otwartych m. in. dotyczących CSR i przedsiębiorczości społecznej);
- Pełnomocniczka ds. Osób z Niepełnosprawnościami (działania na rzecz włączenia społecznego osób z niepełnosprawnością).

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu podejmuje także działania na rzecz tworzenia i rozwijania dobrych praktyk organizacyjnych skierowanych do pracowników UEP. Działania te zostały docenione w rankingu *Poland's Best Employers 2021*, w którym Uczelnia uplasowała się w ścisłej trójce najlepszych pracodawców w Polsce w kategorii „szkolnictwo wyższe i nauka” rankingu „Forbes”. Uczelnia zajęła 3. miejsce w kraju w zestawieniu branżowym oraz 43. w pełnym zestawieniu (ex aequo z Uniwersyte-tem Ekonomicznym w Katowicach). Ranking *Poland's Best Employers 2021* powstał w oparciu o opinie pracowników.

W 2021 roku Uczelnia znalazła się także wśród laureatów III edycji programu „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”, którego celem jest wyróżnienie starań podmiotów, które zaangażowały się we wprowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych, wykorzystując je jako element systemu finansowego zabezpieczenia pracowników i osiągając wysoką partycypację wśród pracowników.

# PRINCIPLE 3 METHOD



We will create educational frameworks, materials, processes and environments that enable effective learning experiences for responsible leadership.

Poznań University of Economics and Business creates and develops *educational frameworks, materials, processes and environments that enable effective learning experiences for responsible leadership* by varied activities aimed at including sustainable development and social responsibility matters.



dr hab. Magdalena Stefańska, prof. UEP



dr Dobrośława Mruk-Tomczak



dr Karolina Nowak



dr Joanna Schmidt



mgr Natalia Gluza  
Poznań 2022



mgr Joanna Lemańczyk

# ZASADA 3 METODA



Stworzymy ramy edukacyjne, materiały, procesy i warunki, które umożliwią efektywne uczenie się odpowiedzialnego przywództwa.

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu tworzy i rozwija *ramy edukacyjne, materiały, procesy i warunki, które umożliwią efektywne uczenie się odpowiedzialnego przywództwa* poprzez różnorodne działania skierowane na włączanie zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem i społeczną odpowiedzialnością.



dr hab. Magdalena Stefańska, prof. UEP



dr Dobrośława Mruk-Tomczak



dr Karolina Nowak



dr Joanna Schmidt



mgr Natalia Gluza  
Poznań 2022



mgr Joanna Lemańczyk

One of the forms of these activities is to make available, within each major offered at PUEB, subjects where the Principles are outlined. The following table shows subjects offered in the reporting period 2020-2022.

Major	Subjects where the PRME principles are outlined
Internet of Things applications	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copyright and patent law</li> </ul>
Applied economic and social analysis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cross-cultural management</li> <li>• Ethics in social studies</li> <li>• Social policy evaluation</li> </ul>
Bachelor in business administration	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ethics and global governance – optional</li> </ul>
Economics	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cross-cultural management – optional</li> <li>• Development economics</li> <li>• Economic ethics</li> <li>• Professional ethics – optional</li> <li>• Social competence at managerial positions – optional</li> <li>• Social policy</li> <li>• Corporate social responsibility – optional</li> <li>• Sustainable development strategies – optional</li> </ul>
Finance	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ethics</li> </ul>
Finance, audit, investment	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cross-cultural management – optional</li> <li>• Economic ethics</li> <li>• Professional ethics of financial adviser</li> <li>• EU funds as an instrument to foster sustainable development</li> <li>• Social policy</li> </ul>
Tourism economy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intellectual property protection</li> </ul>
IT and econometrics	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protocol and etiquette in business</li> </ul>
Innovation management	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ethics</li> <li>• Eco-innovations in management</li> </ul>
Product quality and development	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ecological and sustainable products – optional</li> <li>• Environmental assessment of goods</li> <li>• Intellectual and industrial property protection</li> <li>• Introduction to logistics and green logistics</li> </ul>
Logistics	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Green logistics</li> </ul>

Jedną z form tych działań są dostępne na każdym kształconym w UEP kierunku przedmioty, w ramach których przybliżane są założenia zasad PRME. W poniższym zestawieniu przedstawione zostały przedmioty oferowane w okresie sprawozdawczym 2020-2022.

Kierunek	Przedmioty, w ramach których realizowane są zasady PRME
Aplikacje Internetu Rzeczy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prawo autorskie i patentowe</li> </ul>
Applied economic and social analysis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cross-cultural management</li> <li>• Ethics in social studies</li> <li>• Social policy evaluation</li> </ul>
Bachelor in business administration	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ethics and global governance – do wyboru</li> </ul>
Ekonomia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cross-cultural management – do wyboru</li> <li>• Ekonomia rozwoju</li> <li>• Etyka gospodarcza</li> <li>• Etyka zawodowa – do wyboru</li> <li>• Kompetencje społeczne w pracy menedżera – do wyboru</li> <li>• Polityka społeczna</li> <li>• Społeczna odpowiedzialność biznesu do wyboru</li> <li>• Strategie zrównoważonego rozwoju – do wyboru</li> </ul>
Finance	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ethics</li> </ul>
Finanse, audyt, inwestycje	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cross-cultural management – do wyboru</li> <li>• Etyka gospodarcza</li> <li>• Etyka zawodu doradcy finansowego</li> <li>• Fundusze UE jako instrument stymulowania zrównoważonego rozwoju</li> <li>• Polityka społeczna</li> </ul>
Gospodarka turystyczna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ochrona własności intelektualnej</li> </ul>
Informatyka i Ekonometria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protokół i etykieta w biznesie</li> </ul>
Innovation management	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ethics</li> <li>• Econnovations in management</li> </ul>
Jakość i rozwój produktu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ecological and sustainable products – do wyboru</li> <li>• Ekologiczna ocena wyrobów</li> <li>• Ochrona własności intelektualnej i przemysłowej</li> <li>• Wprowadzenie do logistyki i ekologii</li> </ul>
Logistyka	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ekologistyka</li> </ul>



Major	Subjects where the PRME principles are outlined
International business relations	<ul style="list-style-type: none"> <li>Green logistics – optional</li> <li>Ethics in business – optional</li> <li>European social policy</li> <li>Cultural determinants of international business</li> <li>Sustainable business models</li> <li>Environmental protection in EU</li> <li>Intellectual property protection</li> <li>Society and sustainable development</li> <li>Sustainable commerce</li> <li>Sustainable development in the theories of economics</li> </ul>
Supervision and control	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ethics and responsibility in finance and accounting</li> </ul>
Social policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Social economics – optional</li> <li>Professional ethics – optional</li> <li>Social policy in the European Union</li> <li>Social policy and family – optional</li> <li>Introduction to social policy</li> </ul>
Law and economics	<ul style="list-style-type: none"> <li>Economics of inequality – optional</li> <li>Economic ethics</li> <li>Intellectual property law</li> <li>Corporate social responsibility</li> <li>Sustainable development strategy – optional</li> </ul>
Product and process management	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eco-innovations – optional</li> <li>Environmental management – optional</li> <li>Ethics</li> </ul>
Product and process management	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cultural differences in business organisations – optional</li> </ul>
Quantitative finance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ethics</li> </ul>
Accounting and business finance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ethics in accounting and business – optional</li> </ul>
Transition, innovation and sustainability environments	<ul style="list-style-type: none"> <li>Information ethics</li> </ul>
Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>Environmental aspects of business management – optional</li> <li>Business ethics – optional</li> <li>Ethics in management – optional</li> <li>Socially responsible marketing – optional</li> <li>Business social responsibility – optional</li> <li>Cultural determinants of business communications – optional</li> <li>Cultural diversity management – optional</li> <li>Sustainable development of an organisation</li> </ul>

Source: Own elaboration based on PUEB own data

Kierunek	Przedmioty, w ramach których realizowane są zasady PRME
Międzynarodowe stosunki gospodarcze	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ekologistyka - do wyboru</li> <li>Etyka w biznesie – do wyboru</li> <li>Europejska polityka społeczna</li> <li>Kulturowe uwarunkowania biznesu międzynarodowego</li> <li>Modele zrównoważonego biznesu</li> <li>Ochrona środowiska w UE</li> <li>Ochrona własności intelektualnej</li> <li>Spółeczeństwo a zrównoważony rozwój</li> <li>Zrównoważony handel</li> <li>Zrównoważony rozwój w teoriach ekonomii</li> </ul>
Nadzór i kontrola	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etyka i odpowiedzialność w finansach i rachunkowości</li> </ul>
Polityka społeczna	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ekonomia społeczna – do wyboru</li> <li>Etyka zawodowa – do wyboru</li> <li>Polityka społeczna w Unii Europejskiej</li> <li>Polityka społeczna wobec rodziny – do wyboru</li> <li>Wprowadzenie do polityki społecznej</li> </ul>
Prawno-ekonomiczny	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ekonomia nierówności – do wyboru</li> <li>Etyka gospodarcza</li> <li>Prawo własności intelektualnej</li> <li>Spółeczna odpowiedzialność biznesu</li> <li>Strategia zrównoważonego rozwoju – do wyboru</li> </ul>
Product and process management	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ecoinnovations – do wyboru</li> <li>Environmental management – do wyboru</li> <li>Ethics</li> </ul>
Product and Process Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cultural differences in business organizations – do wyboru</li> </ul>
Quantitative finance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ethics</li> </ul>
Rachunkowość i finanse biznesu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etyka w rachunkowości i biznesie – do wyboru</li> </ul>
Transition, innovation and sustainability environments	<ul style="list-style-type: none"> <li>Information Ethics</li> </ul>
Zarządzanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ekologiczne aspekty w zarządzaniu przedsiębiorstwem – do wyboru</li> <li>Etyka w biznesie – do wyboru</li> <li>Etyka w zarządzaniu – do wyboru</li> <li>Marketing społecznie odpowiedzialny – do wyboru</li> <li>Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa – do wyboru</li> <li>Uwarunkowania kulturowe komunikacji w biznesie – do wyboru</li> <li>Zarządzanie różnorodnością kulturową – do wyboru</li> <li>Zrównoważony rozwój organizacji</li> </ul>

Źródło: Opracowanie na podstawie danych wewnętrznych UEP

In the present reporting period, in each mode and cycle, there was an option to choose a diploma seminar dealing with social responsibility issues and the sustainable development goals. The table below presents examples of such seminars.

FIRST-CYCLE PROGRAMMES	
Major: Economics	
Teacher	Seminar title
Dr Joanna Furmańczyk	How diversity affects operations of a modern organisation
Dr Joanna Schmidt	The importance of NGOs and social economy entities in the economy and society
Dr Jakub Staniszewski	The structural determinants of efficiency in micro-, mezo- and macroeconomic terms. Sustainable development economics in the theory and practice of economic policy and in business operations
Major: Social policy	
Dr Sławomir Kuźmar	Economic inequality – roots and consequences
Dr Karolina Nowak	The axiological (ethical) aspects of business practice
Dr Zuzanna Rataj	Social work and social assistance in modern social policy
Major: Finance, audit, investment	
dr hab. Maciej Cieślukowski, prof. UEP	Finance, funds and tax policy of the European Union and its Member States. Sustainable development and green taxes
dr Grzegorz Mikołajewicz	Financial analysis, business valuation and green corporate finance
dr hab. Krzysztof Waliszewski, prof. UEP	Financial intermediation and advisory, non-bank financial intermediaries, the union of banks and capital markets, CSR, COVID-19
Major: International business relations	
dr Dorota Czyżewska-Misztal	National economies and regions facing global challenges (digitisation, AI, climate change, resilience, sustainable development, etc.)
dr Magdalena Śliwińska	Sustainable and ethical markets and business models. Strategies fostering sustainable development as new ways to increase business competitiveness

W trwającym okresie sprawozdawczym, w każdym trybie i stopniu studiów, możliwy był wybór seminarium dyplomowego, związanego z problematyką społecznej odpowiedzialności oraz celami zrównoważonego rozwoju. W poniższej tabeli zaprezentowane zostały przykłady takich seminariów.

STUDIA I STOPNIA	
Kierunek: Ekonomia	
Osoba prowadząca	Tytuł seminarium
dr Joanna Furmańczyk	Wpływ różnorodności na funkcjonowanie współczesnej organizacji
dr Joanna Schmidt	Znaczenie organizacji trzeciego sektora i podmiotów ekonomii społecznej w gospodarce i społeczeństwie
dr Jakub Staniszewski	Strukturalne uwarunkowania efektywności w ujęciu mikro-, mezo- i makroekonomicznym. Ekonomia zrównoważonego rozwoju w teorii i praktyce polityki gospodarczej oraz w działalności przedsiębiorstw
Kierunek: polityka społeczna	
dr Sławomir Kuźmar	Nierówności ekonomiczne – przyczyny i konsekwencje
dr Karolina Nowak	Aksjologiczne (etyczne) aspekty praktyki gospodarczej
dr Zuzanna Rataj	Praca socjalna i pomoc społeczna we współczesnej polityce społecznej
Kierunek: finanse, audyt, inwestycje	
dr hab. Maciej Cieślukowski, prof. UEP	Finanse, fundusze i polityka podatkowa Unii Europejskiej i państw członkowskich. Zrównoważony rozwój i podatki ekologiczne
dr Grzegorz Mikołajewicz	Analiza finansowa, wycena przedsiębiorstwa i zielone finanse korporacyjne
dr hab. Krzysztof Waliszewski, prof. UEP	Pośrednictwo i doradztwo finansowe, instytucje parabankowe, unia bankowa i rynków kapitałowych, CSR, COVID-19
Kierunek: Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze	
dr Dorota Czyżewska-Misztal	Gospodarki narodowe i regiony wobec wyzwań globalnych (digitalizacja, sztuczna inteligencja, zmiany klimatyczne, odporność, zrównoważony rozwój itp.)
dr Magdalena Śliwińska	Zrównoważone i etyczne rynki i modele biznesu. Strategie sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi jako nowe sposoby podnoszenia konkurencyjności przedsiębiorstw

dr Piotr Idczak	European Union – how it is organised and how it works. European funds supporting the social and economic development of countries
-----------------	---

**Major: Accounting and business finance**

dr Grzegorz Mikołajewicz	Financial analysis, business valuation and green corporate finance
--------------------------	--

Dr Piotr Ratajczak	Sustainable development and business finance: corporate social responsibility, balance between development and profit, capital market speculation
--------------------	---

dr hab. Krzysztof Waliszewski, prof. UEP	Financial intermediation and advisory, non-bank financial intermediaries, the union of banks and capital markets, CSR, COVID-19
--	---

**Major: Management**

Dr Anna Bernaciak	Sustainable development of cities and residential estates, space and its social aspect in property conveyancing
-------------------	---

dr Maciej Koszel	1. Sustainable development of cities 2. Smart cities 3. Property market analysis 4. Modern housing trends 5. Spatial aspects
------------------	--

dr hab. Iwona Olejnik, prof. UEP	Behaviours of buyers; Qualitative and quantitative marketing research; Silver economy
----------------------------------	---

**Major: Commodity science**

dr inż. Katarzyna Joachimiak-Lechman	Eco-efficiency of organisations and their products
--------------------------------------	--

dr inż. Krzysztof Juś	Environmentally-friendly methods of developing product quality and safety
-----------------------	---

dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman, prof. nadzw. UEP	Quality and EHS management systems in an organisation
---	---

**Second-cycle programmes**

**Major: Internet of Things applications**

Dr hab. inż. Adam Wójtowicz, prof. UEP	Cybersecurity
--	---------------

**Major: Economics**

Prof. dr hab. Bazyli Czyżewski	Prices and income in agribusiness: a global and national perspective; State interventionism and public policy in the conditions of globalisation; The problems of sustainable development in the local and global perspective; Economic policy for sustainable development – efficiency analysis
--------------------------------	--

dr Piotr Idczak	Unia Europejska – organizacja i funkcjonowanie. Fundusze europejskie wspierające rozwój społeczno-gospodarczy państw
-----------------	--

**Kierunek: Rachunkowość i finanse biznesu**

dr Grzegorz Mikołajewicz	Analiza finansowa, wycena przedsiębiorstwa i zielone finanse korporacyjne
--------------------------	---

dr Piotr Ratajczak	Rozwój zrównoważony i finanse przedsiębiorstw: społeczna odpowiedzialność biznesu, równowaga pomiędzy rozwojem i zyskiem, spekulacje na rynku kapitałowym
--------------------	---

dr hab. Krzysztof Waliszewski, prof. UEP	Pośrednictwo i doradztwo finansowe, instytucje parabankowe, unia bankowa i rynków kapitałowych, CSR, COVID-19
--	---

**Kierunek: Zarządzanie**

dr Anna Bernaciak	Zrównoważony rozwój miast i osiedli mieszkaniowych, przestrzeń i jej społeczny wymiar w obrocie nieruchomościami
-------------------	--

dr Maciej Koszel	1. Zrównoważony rozwój miast 2. Inteligentne miasta - smart cities 3. Analiza rynku nieruchomości 4. Współczesne kierunki rozwoju mieszkalnictwa 5. Przestrzenne aspekty
------------------	--

dr hab. Iwona Olejnik, prof. UEP	Zachowania nabywców; Jakościowe i ilościowe badania marketingowe; Silver economy
----------------------------------	--

**Kierunek: Towaroznawstwo**

dr inż. Katarzyna Joachimiak-Lechman	Ekoefektywność organizacji i jej produktów
--------------------------------------	--

dr inż. Krzysztof Juś	Metody przyjazne dla środowiska w kształtowaniu jakości i bezpieczeństwa produktu
-----------------------	---

dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman, prof. nadzw. UEP	Systemy zarządzania jakością, środowiskiem i bhp w organizacji
---	--

**Studia II stopnia**

**Kierunek: Aplikacje internetu rzeczy**

dr hab. inż. Adam Wójtowicz, prof. UEP	Cyberbezpieczeństwo
--	---------------------

**Kierunek: Ekonomia**

prof. dr hab. Bazyli Czyżewski	Ceny i dochody w agrobiznesie: perspektywa globalna i narodowa Interwencjonizm państwa i polityka publiczna w warunkach globalizacji; Problemy zrównoważonego rozwoju w perspektywie lokalnej i globalnej; Polityka gospodarcza na rzecz zrównoważonego rozwoju - analizy efektywności
--------------------------------	--



Dr hab. Piotr Lis, prof. UEP	Strategic and economic analysis of business organisations: strategies of creating shared value
Dr hab. Agnieszka Sapa, prof. UEP	Sustainable development – problems and challenges; The issue of food security in the policy of developed and developing countries

#### Major: Social policy

Prof. dr hab. Grażyna Krzymińska	Socio-economic determinants of economic life
Dr hab. Piotr Michoń, prof. UEP	Human in work and social policy – interdisciplinary seminar (economics, psychology, sociology)
Dr hab. inż. Hanna Pondel, prof. UEP	Modern concepts of local and regional development in theory and practice

#### Major: Finance, audit, investment

Dr hab. Cezary Kochalski, prof. UEP	CSR
Dr hab. Filip Kaczmarek, prof. UEP	The economics of development; Development policy; Global issues – famine, poverty, migrations
Dr hab. Maciej Cieślukowski, prof. UEP	Finance, funds and tax policy of the European Union and its Member States Sustainable development and green taxes

#### Sustainable development and green taxes

Dr hab. inż. Magdalena Kaźmierczak, prof. UEP	Socially responsible management in organisations (CSR)
Dr hab. inż. Krzysztof Melski, prof. UEP	Environmentally-friendly packaging
Dr inż. Joanna Witczak	Eco-innovations and eco-design in product development

#### Major: International business relations

Dr hab. Piotr Zmyślony, prof. UEP	New business models and sharing economy in the sector of services
-----------------------------------	---

#### Major: Accounting and business finance

dr hab. Piotr Lis, prof. UEP	Analiza strategiczna i ekonomiczna przedsiębiorstw: strategie tworzenia wartości wspólnej
dr hab. Agnieszka Sapa, prof. UEP	Zrównoważony rozwój – problemy i wyzwania; Problem bezpieczeństwa żywnościowego w polityce krajów rozwiniętych i rozwijających się

#### Kierunek: Polityka społeczna

prof. dr hab. Grażyna Krzymińska	Ekonomiczno-społeczne uwarunkowania życia gospodarczego
dr hab. Piotr Michoń, prof. UEP	Człowiek w pracy i polityce społecznej - seminarium interdyscyplinarne (ekonomia, psychologia, socjologia)
dr hab. inż. Hanna Pondel, prof. UEP	Współczesne koncepcje rozwoju lokalnego i regionalnego w teorii oraz praktyce

#### Kierunek: Finanse, Audyt, Inwestycje

dr hab. Cezary Kochalski, prof. UEP	CSR
dr hab. Filip Kaczmarek, prof. UEP	Ekonomia rozwoju; Polityka rozwojowa; Problemy globalne – głód, ubóstwo, migracje
dr hab. Maciej Cieślukowski, prof. UEP	Finanse, fundusze i polityka podatkowa Unii Europejskiej i państw członkowskich Zrównoważony rozwój i podatki ekologiczne

#### Kierunek: Jakość i rozwój produktu

dr hab. inż. Magdalena Kaźmierczak, prof. UEP	Zarządzanie społecznie odpowiedzialne w organizacjach (CSR)
dr hab. inż. Krzysztof Melski, prof. UEP	Opakowania przyjazne środowisku
dr inż. Joanna Witczak	Ekoinnowacje i ekoprojektowanie w rozwoju produktów

#### Kierunek: Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze

dr hab. Piotr Zmyślony, prof. UEP	Nowe modele biznesowe oraz gospodarka współdzielenia w sektorze usług
-----------------------------------	---

#### Kierunek: Rachunkowość i finanse biznesu

Dr hab. inż. Piotr Bartkowiak, prof. UEP	Social responsibility and sustainable development of organisations: Strategies in business management
Dr hab. Cezary Kochalski, prof. UEP	Sustainable development
Dr hab. Elżbieta Szczepankiewicz, prof. UEP	Reporting, integrated reporting and CSR, accounting, financial analysis, internal audit, internal control, management control, financial audit, corporate supervision

#### Major: Management

Prof. dr hab. Szymon Cyfert	Strategies and structures of modern businesses; Organisation improvement; Process and project management; Corporate social responsibility
Dr hab. Magdalena Stefańska, prof. UEP	Sustainable development in business marketing strategies. Corporate social responsibility. Sustainable consumption
Dr hab. Barbara Borusiak, prof. UEP	Business management. Trade and distribution. Sustainable consumption

#### Major: Management and production engineering

Dr hab. inż. Justyna Górna, prof. UEP	Reducing waste with lean manufacturing in businesses
Dr hab. Alfred Błaszczak, prof. UEP	Environmental indices of RES technologies
Dr hab. inż. Anna Lewandowska, prof. UEP	Manufacturing processes and their impact on the environment

Source: Own elaboration based on PUEB own data

With regard to the principle of *creating educational frameworks that enable effective learning experiences for responsible leadership*, PUEB, in the present reporting period, joined an international consortium which is part of the Erasmus Mundus Joint Master Degree programme offering second-cycle programmes at four European universities. The graduates of *Transition, Innovation and Sustainability Environment* (TISE) will be awarded a diploma of graduation of Donau-Universität Krems (Austria), Universidade Nova de Lisboa (Portugal), University College Dublin (Ireland) and Poznań University of Economics and Business. The study programme is interdisciplinary and innovative. It deals with current and important issues related to new digital technologies, sustainable development, transformation of the economy in dynamically changing socio-economic

dr hab. inż. Piotr Bartkowiak, prof. UEP	Społeczna odpowiedzialność i zrównoważony rozwój organizacji. Strategie w zarządzaniu przedsiębiorstwem
dr hab. Cezary Kochalski, prof. UEP	Zrównoważony rozwój
dr hab. Elżbieta Szczepankiewicz, prof. UEP	Sprawozdawczość, raportowanie zintegrowane i CSR, rachunkowość, analiza finansowa, audyt wewnętrzny, kontrola wewnętrzna, kontrola zarządcza, rewizja finansowa, nadzór korporacyjny

#### Kierunek: Zarządzanie

prof. dr hab. Szymon Cyfert	Strategie i struktury współczesnych przedsiębiorstw; Doskonalenie organizacji; Zarządzanie procesami i projektami; Społeczna odpowiedzialność biznesu
dr hab. Magdalena Stefańska, prof. UEP	Zrównoważony rozwój w strategiach marketingowych przedsiębiorstw. Społeczna odpowiedzialność biznesu. Zrównoważona konsumpcja
dr hab. Barbara Borusiak, prof. UEP	Zarządzanie przedsiębiorstwem. Handel i dystrybucja. Zrównoważona konsumpcja

#### Kierunek: Zarządzanie i inżynieria produkcji

dr hab. inż. Justyna Górna, prof. UEP	Ograniczanie marnotrawstwa z wykorzystaniem narzędzi Lean manufacturing w przedsiębiorstwach
dr hab. Alfred Błaszczak, prof. UEP	Wskaźniki środowiskowe technologii odnawialnych źródeł energii
dr hab. inż. Anna Lewandowska, prof. UEP	Procesy produkcyjne i ich wpływ na środowisko

Źródło: Opracowanie na podstawie danych wewnętrznych UEP

W odniesieniu do założenia *tworzenia ram edukacyjnych, umożliwiających efektywne uczenie się odpowiedzialnego przywództwa* w trwającym okresie sprawozdawczym UEP przystąpiło do międzynarodowego konsorcjum, które w ramach programu Erasmus Mundus Join Master Degree, oferującego studia drugiego stopnia, realizowane jest na czterech europejskich uczelniach. Absolwenci kierunku „Transition, Innovation and Sustainability Environment” (TISE) uzyskują dyplom ukończenia studiów Donau-Universität Krems (Austria), Universidade Nova de Lisboa (Portugalia), University College Dublin (Irlandia) oraz Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Program studiów ma interdyscyplinarny i innowacyjny charakter. Dotyka aktualnych i ważnych kwestii związanych z nowymi, cyfrowymi technologiami, zrównoważonym rozwojem, transformacją gospodarki w warunkach wysokiej dynamiki zmian społeczno-ekono-

conomic environment. The programme prepares students to develop modern strategies, create innovation, implement specific tools and processes of change management, and quickly and accurately identify opportunities and threats in organisation transformation. It also furnishes the graduates with managerial competence and know-how necessary for management by skilled leadership, effective problem solution, flexible change response and understanding and analysis of impact of modern technologies on society, businesses and institutions.

Poznań University of Economics and Business implements Principle 3 also in the field of third-cycle studies. Below you will find PhD theses defended at PUEB in the previous reporting period regarding the PRME issues:

- Magdalena Popek, *Uwarunkowania preferencji studentów miasta Poznania wobec ich karier zawodowych i życia rodzinnego (Determinants of Poznań students' preferences as to their professional career and family life)*, Poznań, 2020,
- Aleksandra Rabczun, *Pomoc rozwojowa Wielkiej Brytanii dla krajów rozwijających się (British official development assistance given to developing countries)*, Poznań, 2020,
- Katarzyna Mierzejewska *Postawy nauczycieli wobec zmian zachodzących w liceach ogólnokształcących: aspekty organizacyjne i psychospołeczne (The attitudes of teachers to changes appearing in general education high schools: organisational and psycho-social aspects)*, Poznań, 2020,
- Eli Laniado, *The role of organisation culture, motivation and trust as determinants of employee engagement in a multinational manufacturing enterprise*, Poznań, 2020,
- Zdzisława Elżbieta Niemczewska, *Adaptacja obiektów zabytkowych do funkcji komercyjnych w realizacji koncepcji rozwoju zrównoważonego (Adaptive reuse of historic buildings to commercial functions in the implementation of the sustainable development concept)*, Poznań, 2021,
- Klaudyna Nowakowska, *Przewaga konkurencyjna przedsiębiorstw hotelarskich w warunkach gospodarki współdzielenia (The competitive advantage of hotel enterprises in the conditions of the sharing economy)*, Poznań, 2022.

Part of the University's operations is the Management Education Centre (MEC), a unit specialising in education programmes intended for business and administration practitioners, i.e. management staff of various levels, specialists and other business and institution employees (including the public sector). The offer of the Centre comprises three pillars: MBA programmes, post-graduate studies, and courses and workshops.

With regard to the **Executive MBA Poznań-Atlanta (with English as the instruction language)** programme, the PRME issues are reflected in the following areas:

- 1) subject *Sustainability in business*, run by one of the top-world experts in sustainability, prof. Rob van Tulder, with a Better Business Scan approach (a diagnosis tool for companies),
- 2) the final assignment for Macro & Global Business Environment (projects), with the problem: A comprehensive assessment of the impact of COP26 agenda and conclusions on your company. Short- and medium-term perspective,
- 3) final managerial project examples (about 25% of all projects cover the topics of):
  - design and implementation of innovation ecosystem in IBM,

micznych. Przygotowuje do tworzenia nowoczesnych strategii, kreowania innowacji, wdrażania konkretnych narzędzi i procesów zarządzania zmianą oraz szybkiej i trafnej identyfikacji szans i zagrożeń, związanych z transformacją organizacji. Wyposaża także w kompetencje menedżerskie i wiedzę, pozwalające na zarządzanie przez kompetencyjne przywództwo, skuteczne rozwiązywanie problemów, elastyczne reagowanie na zmianę oraz rozumienie i analizę wpływu nowoczesnych technologii na społeczeństwo oraz przedsiębiorstwa i instytucje.

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu wdraża zasadę 3. również w odniesieniu do studiów III stopnia. Poniżej przedstawione zostały wybrane prace doktorskie obronione w UEP w minionym okresie sprawozdawczym odnoszące się do problematyki związanej z PRME.

- Magdalena Popek, *Uwarunkowania preferencji studentów miasta Poznania wobec ich karier zawodowych i życia rodzinnego* – Poznań, 2020;
- Aleksandra Rabczun, *Pomoc rozwojowa Wielkiej Brytanii dla krajów rozwijających się (British official development assistance given to developing countries)* – Poznań, 2020;
- Katarzyna Mierzejewska, *Postawy nauczycieli wobec zmian zachodzących w liceach ogólnokształcących: aspekty organizacyjne i psychospołeczne* – Poznań, 2020;
- Eli Laniado, *The role of organization culture, motivation and trust as determinants of employee engagement in a multinational manufacturing enterprise (Rola kultury organizacyjnej, motywacji i zaufania jako determinant zaangażowania pracowników w międzynarodowym przedsiębiorstwie produkcyjnym)* – Poznań, 2020;
- Zdzisława Elżbieta Niemczewska, *Adaptacja obiektów zabytkowych do funkcji komercyjnych w realizacji koncepcji rozwoju zrównoważonego (Adaptive reuse of historic buildings to commercial functions in the implementation of the sustainable development concept)* – Poznań, 2021;
- Klaudyna Nowakowska, *Przewaga konkurencyjna przedsiębiorstw hotelarskich w warunkach gospodarki współdzielenia (Competitive advantage of hotel enterprises in the conditions of the sharing economy)* – Poznań, 2022;

W Uczelni funkcjonuje również Centrum Edukacji Menedżerskiej (CEM), specjalizujące się w prowadzeniu programów edukacyjnych przeznaczonych dla praktyków biznesu i administracji, tj. kadry zarządzającej różnych szczebli, specjalistów oraz innych pracowników firm i instytucji (w tym także sektora publicznego). Oferta edukacyjna Centrum obejmuje trzy filary: programy MBA, studia podyplomowe oraz kursy i szkolenia. W ramach **Executive MBA Poznań-Atlanta (studia prowadzone w języku angielskim)** kwestie poruszane w PRME znajdują swoje odzwierciedlenie w następujących działaniach:

- 1) przedmiot Sustainability in Business, run by one of the top-world expert in sustainability Prof. Rob van Tulder, with a Better Business Scan approach (diagnosis tool for companies);
- 2) Final assignment for Macro & Global Business Environment (projects), Problem: A comprehensive assessment of the impact of COP26 agenda and conclusions on your company. Short and medium term perspective;
- 3) Final managerial projects examples (about 25% of all projects cover the topics of ...):
  - Design and implementation of Innovation ecosystem in IBM,



- finance transformation in OLX Group (with special focus on sustainability),
- cultural & social diversity vs the VUCA world,
- cultural dynamics in business organisations,
- the ideal workplace. Human resource policy at Maszoński Logistics vs expectations of modern employees.

The programme **Executive MBA UEP (with Polish as the instruction language)** is one of the first MBA programmes launched in Poland, and has continued without a break since 1991. The exquisite quality of the programme is confirmed with the international accreditation of the Association of MBA's (AMBA). The topicality of the study programme is ensured by the Programme Board comprising practitioners of business, graduates and experienced teachers of Poznań University of Economics and Business, all to provide programme content reflecting the dynamically changing business and economic world. The AMBA accreditation is granted only to 2% of the best business schools in the world and it is a confirmation of the top quality of business management education. The representatives of business practice and academicians in the Board monitor the accreditation criteria on a constant basis to reflect the changes in business and managerial practice and thus continuously develop the accredited programmes and ensure that the content is up to date. The study programme includes subjects that deal with the PRME-related concepts.

- Microeconomics (a Polish version of Microeconomics of Competitiveness, taught under a licence of Harvard Business School), run by prof. Piotr Trąpczyński. One of the elements of this class is a discussion about CSR, how it may be used in a business, whether it brings any profits or just costs
- Legal framework of business operations, which discusses topics involving mobbing, but also employer's responsibility, labour law infringements, marketing and sale management, CSR discussed in the context of building corporate communications
- Personal branding and crisis communications: how CSR activities allow to "expiate the sins" related to crisis situations, how CSR affects the perception of both a corporate and personal brand

Below you will find examples of topics of diploma theses dealing with issues involved in PRME which were created as part of the Executive MBA UEP:

- The economic assessment of the purchase of electric passenger cars by an industrial company in the context of cost reduction and CO2 emission reduction
- Determinants of female leadership in business
- Flexicurity model as an effective strategy to increase flexibility and security of labour markets in the European Union
- Mediation and its role in business

**MEC offers 94 post-graduate majors.** The academic year 2021-2022 saw the post-graduate programme **CSR Manager** launched for the first time. The goal of this programme is to prepare the students to use efficiently a variety of instruments to manage corporate social responsibility in the process of creating a modern and mature organisation. The students may acquire skills to develop, implement and evaluate strategies of ethi-

- Finance transformation in OLX Group (with the special focus on sustainability),
- Cultural & social diversity vs. the VUCA world.
- Cultural dynamics in business organizations,
- The ideal workplace. Human resource policy at Maszoński Logistics vs. expectations of modern employees.

Program **Executive MBA UEP (studia prowadzone w języku polskim)** jest jednym z pierwszych programów MBA uruchomionych w Polsce, edycje trwają nieprzerwanie od 1991 roku. Wysoką jakość programu potwierdza międzynarodowa akredytacja Association of MBA's (AMBA). Nad aktualnością programu czuwa Rada Programowa złożona z praktyków gospodarczych, absolwentów studiów oraz doświadczonych wykładowców Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Przekazywane treści dostosowane są więc do dynamicznie zmieniającego się otoczenia biznesowego. Akredytacja Association of MBA's (AMBA) jest przyznawana jedynie 2% najlepszych szkół biznesu na świecie - jest to potwierdzenie najwyższego poziomu kształcenia w zakresie studiów menedżerskich. Przedstawiciele życia gospodarczego i naukowcy zasiadający w radzie, stale monitorują kryteria akredytacji, aby odzwierciedlić zmiany w praktyce biznesowej i zarządczej, przez co akredytowane programy stale się rozwijają, zapewniając aktualność przekazywanych treści. W trakcie studiów prowadzone są przedmioty, w ramach których poruszane są zagadnienia zgodne z zasadami PRME:

- Mikroekonomia (polska wersja przedmiotu Microeconomics of Competitiveness, prowadzona na licencji Harvard Business School) – prowadzącym jest prof. Piotr Trąpczyński. Jeden z elementów zajęć to dyskusja o CSR, w jaki sposób można to wykorzystać w firmie, czy przynosi korzyści, czy są to tylko koszty;
- Prawne reguły funkcjonowania firm – poruszane są tematy związane z mobbingiem, ale także odpowiedzialność pracodawcy, kwestie naruszeń prawa pracy;
- Zarządzanie marketingiem i sprzedażą – tematyka CSR poruszana w kontekście budowania komunikacji firmy;
- Personal branding oraz Komunikacja kryzysowa – w jaki sposób działania z zakresu CSR pozwalają „odkupić winy” związane z kryzysowymi sytuacjami; jak CSR wpływa na postrzeganie marki zarówno przedsiębiorstwa, jak i osobistej.

Poniżej przedstawiono przykłady tematów prac dyplomowych poruszających kwestie związane z założeniami PRME, powstałych w ramach Executive MBA UEP:

Ocena ekonomiczna zakupu elektrycznych samochodów osobowych przez firmę przemysłową w kontekście redukcji kosztów oraz emisji CO<sub>2</sub>.

- Uwarunkowania przywództwa kobiet w biznesie.
- Model *flexicurity* jako skuteczna strategia zwiększania elastyczności i bezpieczeństwa rynków pracy w Unii Europejskiej.
- Mediacja i jej rola w biznesie.

**CEM oferuje 94 kierunki studiów podyplomowych.** W roku akademickim 2021-2022 uruchomiono po raz pierwszy studia podyplomowe **Menedżer CSR**. Celem studiów jest przygotowanie słuchaczy do innowacyjnego i efektywnego wykorzystania różnego rodzaju instrumentów zarządzania odpowiedzialnością biznesu w procesie budowania nowoczesnej i dojrzałej organizacji. Słuchacze w ramach studiów mogą nabyć

cal and responsible business and efficient use of a whole CSR toolbox. The programme includes issues related to, among others, sustainable development assumptions and CSR, CSR areas and standards, ethical programmes and codes.

Below you will find some of other post-graduate programmes offered in 2020-2022 which discussed the PRME concepts:

- **Post-graduate entrepreneurship programme for teachers:** a project carried out in collaboration with the National Bank of Poland as part of the economic education programme. The main objective of the project is to expand the knowledge about entrepreneurship and develop skills to teach the subject *Entrepreneurship basics* in high schools. One of the goals of the project is to form entrepreneurial attitudes in the aspect of corporate social responsibility.
- **Public-private partnership:** the objective of this programme is for the students to acquire knowledge and practical skills in preparation and implementation of modern infrastructure projects in a partnership between the private and public sector, based on the regulations of applicable EU and domestic law. The programme prepares the students to design a PPP project on their own and gives them knowledge necessary to make public-private contracts. Special emphasis is placed on furnishing the students in the skills of economic and financial analysis and risk analysis for projects carried out in private-public partnerships.
- **Expert for prevention and disclosure of economic crime and corruption:** This programme is made based on the requirements of the international qualifications of Certified Fraud Examiner (CFE) granted by the Association of Certified Fraud Examiners in the US. PIKW in collaboration with ACFE Poland and a team of Polish specialists with long-term experience in prosecution agencies have developed a curriculum reflecting the Polish reality. This study programme allows to acquire the knowledge and skills necessary to perform effectively the work of an expert for prevention and disclosure of economic crime and in departments of organisations responsible for economic processes materially exposed to risk of fraud and economic crime.

The employees of Poznań University of Economics and Business also engage in activities for economic education of young people. PUEB is the co-organiser of the nationwide Entrepreneurship School Contest. The contest is an innovative project of social and entrepreneurial nature. It has been organised since 2005 and is one of the biggest school contests for high school students. Every year, several thousand young people interested in business, management and economy from several hundreds of schools all over Poland enrol for the contest.

The Entrepreneurship School Contest is a joint initiative of the Foundation for the Promotion and Accreditation of Economic Education and five biggest schools of economics in Poland: SGH Warsaw School of Economics and the Universities of Economics in Katowice, Cracow, Poznań and Wrocław. The project also enjoys endorsement by many social partners and the media. For many years, the strategic partners are the National Bank of Poland and the Polish-American Freedom Foundation.

umiejętności opracowywania, wdrażania i ewaluacji strategii etycznego i odpowiedzialnego biznesu oraz efektywnego wykorzystania różnego rodzaju narzędzi CSR. Program zawiera zagadnienia związane m.in. z założeniami zrównoważonego rozwoju i CSR, obszarami i normami CSR, programami i kodeksami etycznymi.

Wśród innych prowadzonych studiów podyplomowych w latach 2020-2022, w ramach których realizowano zasady PRME znalazły się:

- **Studia podyplomowe w zakresie przedsiębiorczości dla nauczycieli** – projekt realizowany z Narodowym Bankiem Polskim w ramach programu edukacji ekonomicznej. Celem głównym projektu jest wzrost wiedzy z zakresu przedsiębiorczości i rozwijanie umiejętności nauczania przedmiotu szkolnego podstawy przedsiębiorczości. Jednym z celów szczegółowych tego projektu jest kształtowanie postaw przedsiębiorczych w aspekcie społecznej odpowiedzialności biznesu;
- **Partnerstwo publiczno-prywatne** – celem studiów jest uzyskanie przez słuchaczy wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu przygotowania i realizacji wspólnych przedsięwzięć infrastrukturalnych przez partnerów z sektora publicznego i prywatnego, w oparciu o obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa unijnego i krajowego. Podczas studiów słuchacze zostaną przygotowani do samodzielnego opracowania projektu PPP oraz nabeżdą wiedzę niezbędną do zawierania umów publiczno-prywatnych. Szczególna uwaga poświęcona jest również wyposażeniu słuchaczy w umiejętności przeprowadzenia analizy ekonomiczno-finansowej oraz analizy ryzyka projektów realizowanych w formule partnerstwa publiczno-prywatnego;
- **Biegły do spraw zapobiegania i wykrywania przestępstw gospodarczych i korupcji** – program został przygotowany w oparciu o wymagania międzynarodowych kwalifikacji Certified Fraud Examiner (CFE) Biegłego ds. Wykrywania Przestępstw Gospodarczych, nadawanych przez Association of Certified Fraud Examiners w USA. PIKW we współpracy z ACFE Polska oraz kadrami polskich specjalistów, posiadających długoletnie doświadczenie w organach ścigania, opracowało program studiów dostosowanych do polskiej specyfiki. Studia umożliwiają zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych w skutecznym wykonywaniu zawodu biegłego ds. wykrywania przestępstw gospodarczych oraz w działach organizacji odpowiedzialnych za procesy gospodarcze w istotny sposób narażonych na ryzyko wystąpienia nadużyć i przestępstw gospodarczych.

Pracownicy Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu angażują się także w działania na rzecz edukacji ekonomicznej młodzieży. UEP jest współorganizatorem ogólnopolskiej Olimpiady Przedsiębiorczości. Olimpiada Przedsiębiorczości to nowoczesny projekt o społecznym i proprzedsiębiorczym charakterze. Organizowana jest od 2005 r. i ma status jednej z największych olimpiad dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Do każdej edycji zgłasza się kilkanaście tysięcy młodych ludzi zainteresowanych przedsiębiorczością, zarządzaniem i gospodarką, z kilkuset szkół w całej Polsce.

Olimpiada to wspólna inicjatywa Fundacji Promocji i Akredytacji Kierunków Ekonomicznych oraz pięciu największych polskich uczelni ekonomicznych - Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie oraz Uniwersytetów Ekonomicznych w Katowicach, Krakowie, Poznaniu i we Wrocławiu. Projekt cieszy się również wsparciem wielu partnerów społecznych i mediów. Partnerami Strategicznymi są od wielu lat Narodowy Bank Polski i Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności.



# PRINCIPLE 4 RESEARCH



We will engage in conceptual and empirical research that advances our understanding about the role, dynamics, and impact of corporations in the creation of sustainable social, environmental and economic value.

In terms of Principle 4 *We will engage in conceptual and empirical research that advances our understanding about the role, dynamics, and impact of corporations in the creation of sustainable social, environmental and economic value*, Poznań University of Economics and Business has set four key academic research areas:

1. Sustainable and resilient economy
2. Business and technology innovation



dr hab. Magdalena  
Stefańska, prof. UEP



dr Dobrosława  
Mruk-Tomczak



dr Joanna Schmidt



mgr Konstantinos  
Madias

# ZASADA 4 BADANIA



Zaangażujemy się w badania koncepcyjne i empiryczne, które pogłębią nasze zrozumienie roli, dynamiki i wpływu korporacji na tworzenie trwałej wartości społecznej, środowiskowej i ekonomicznej.

W odniesieniu do Zasady 4. *Zaangażujemy się w badania koncepcyjne i empiryczne, które pogłębią nasze zrozumienie roli, dynamiki i wpływu korporacji na tworzenie trwałej wartości społecznej, środowiskowej i ekonomicznej*, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu wyznaczył cztery kluczowe problematyki badań naukowych:

1. Zrównoważona i odporna gospodarka;
2. Innowacje biznesowe i technologiczne;



dr hab. Magdalena  
Stefańska, prof. UEP



dr Dobrosława  
Mruk-Tomczak



dr Joanna Schmidt



mgr Konstantinos  
Madias



### 3. Responsible production and consumption

#### 4. Inclusive society

The key research areas have been selected based on a thorough analysis of the academic achievements of PUEB employees, as a result of which a specific map of competence was created showing the research areas and perspectives important for the development of all institutes and departments operating in the University.

In PUEB, various projects are carried out dealing with the development of social responsibility and pursuit of the Sustainable Development Goals. Some of them are presented in the table below (including the project time and number of PUEB employees involved).

Projects undertaken as part of Erasmus+ Strategic Partnerships			
Project name	Project time	PUEB role in the project	PUEB employees involved in the project until 31.01.2022
S.M.I.Le. – Sales Management, Inter-culture, Learning	01.11.2018 – 31.10.2020 (extended to 31.01.2021 due to the COVID-19 pandemic)	Partner	3 people
Teaching Sustainability in Higher Education in the Field of Economics and Management (SUSTA)	31.12.2020 – 30.12.2022	Leader	3 people
IDEA – Inclusive Digital Education Access	01.03.2021 – 28.02.2023	Partner	3 people
Fostering Digital and Green Transformation in SMEs	01.12.2021 – 30.11.2023	Leader	1 person
Projects undertaken as part of the Operational Programme “Knowledge, Education, Development” (POWER)			
Project name	Project time	PUEB employees involved in the project until 31.01.2022	
Integrated Programme of Development of Poznań University of Economics and Business	01.03.2018 – 28.02.2022 (extended to 31.12.2022 due to the COVID-19 pandemic)	255 people	

### 3. Odpowiedzialna produkcja i konsumpcja;

#### 4. Inklusywne społeczeństwo.

Kluczowe problematyki badawcze zostały opracowane na podstawie wnikliwej analizy dorobku pracowników UEP, w wyniku której powstała swoista mapa kompetencji, wyróżniająca obszary i perspektywy badawcze istotne dla rozwoju wszystkich instytutów i katedr funkcjonujących w Uniwersytecie.

W UEP realizowane są różnorodne projekty związane z rozwijaniem kwestii społecznej odpowiedzialności i wdrażaniem Zasad Zrównoważonego Rozwoju. Niektóre z nich przedstawiono w poniższej tabeli, wskazując na okres ich realizacji i ilość zaangażowanych po stronie UEP osób.

Projekty realizowane w ramach Erasmus + Partnerstwa Strategiczne			
Tytuł projektu	Okres realizacji	Rola UEP w projekcie	Pracownicy UEP zaangażowani do realizacji projektu do dnia 31.01.2022 r.
S.M.I.Le. - Sales Management, Inter-culture, Learning	01.11.2018 - 31.10.2020 (z powodu pandemii przedłużony do 31.01.2021 r.)	Partner	3 osoby
Teaching Sustainability in Higher Education in the Field of Economics and Management (SUSTA)	31.12.2020 - 30.12.2022	Lider	3 osoby
IDEA Inclusive Digital Education Access	01.03.2021 - 28.02.2023	Partner	3 osoby
Fostering Digital and Green Transformation in SMEs	01.12.2021 - 30.11.2023	Lider	1 osoba
Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)			
Tytuł projektu	Okres realizacji	Pracownicy UEP zaangażowani do realizacji projektu do dnia 31.01.2022 r.	
Zintegrowany Program Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu	01.03.2018 - 28.02.2022 (z powodu pandemii przedłużony do 31.12.2022 r.)	255 osób	

Adapting the buildings and educational offer of Poznań University of Economics and Business to the needs of students with disabilities	01.01.2020 – 31.10.2023	7 people
Assistant of a student with ASD	01.11.2021 – 31.01.2023	3 people

#### Other projects

Project name	Programme	Project time	PUEB employees involved in the project until 31.01.2022
Complete energy-efficiency modernisation of the Collegium Altum building of Poznań University of Economics and Business	Operational Programme Infrastructure and Environment	01.01.2017 – 31.12.2023	24 people
<i>The Economic Five – the Run of Poznań University of Economics and Business</i>	Social responsibility of science – Promotion of science and sport	01.09.2021 – 30.07.2022	2 people
Into the Mountains, Student! – 25 years of advanced tourism at Poznań University of Economics and Business	Social responsibility of science – Promotion of science and sport	15.12.2021 – 15.11.2022	2 people
Sustainable Food – development of knowledge and competence among research and teaching staff of Poznań University of Economics and Business	Programme Education (funding from the EEA Norway Grants 2014 – 2021)	01.01.2022 – 30.06.2022	2 people

Below you will find other projects, including their leaders/managers, which in a particular way support the pursuance of the idea of social responsibility and sustainable development at PUEB:

- Central European Network for Sustainable and Innovative Economy (dr hab. Barbara Borusiak, prof. UEP)
- Towards a World of Integrated and Socio-Economically Balanced European Economic Development Scenario (TWIN SEEDS) (prof. dr hab. Barbara Jankowska)
- Raising the Effectiveness of the Environmental Management System by Employing Information Technologies (dr inż. Beata Paliwoda)

Dostosowanie budynków oraz oferty dydaktycznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu do potrzeb studentów z niepełnosprawnością	01.01.2020 – 31.10.2023	7 osób
Asystent studenta z ASD	01.11.2021 – 31.01.2023	3 osoby

#### Inne projekty

Tytuł projektu	Program	Okres realizacji	Pracownicy UEP zaangażowani do realizacji projektu do dnia 31.01.2022 r.
Kompleksowa modernizacja energetyczna budynku Collegium Altum Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu	Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko	01.01.2017 – 31.12.2023	24 osoby
<i>Ekonomiczna Piątka Bieg Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu</i>	Społeczna odpowiedzialność nauki – Popularyzacja nauki i promocja sportu,	01.09.2021 – 30.07.2022	2 osoby
Studencie w góry rusz! – 25 lat turystyki kwalifikowanej na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu	Społeczna odpowiedzialność nauki – Popularyzacja nauki i promocja sportu	15.12.2021 – 15.11.2022	2 osoby
Zrównoważona żywność-rozwoj wiedzy i kompetencji kadry badawczo-dydaktycznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu	Program Edukacja (finansowanie ze środków Mechanizmu Norweskiego EOG na lata 2014 - 2021)	01.01.2022 – 30.06.2022	2 osoby

Poniżej wskazano inne projekty oraz ich liderów/kierowników, które w sposób szczególny przyczyniają się do wdrożenia idei społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w UEP.

- Central European Network for Sustainable and Innovative Economy (CENETSIE) (dr hab. Barbara Borusiak, prof. UEP);
- Towards a World Integrated and Socio-economically Balanced European Economic Development Scenario (TWIN SEEDS) (prof. dr hab. Barbara Jankowska);
- Wykorzystanie Technologii Informacyjnych w podnoszeniu skuteczności Systemu Zarządzania Środowiskowego (SZŚ) (dr inż. Beata Paliwoda);

- The Life-Cycle Perspective in Eco-project Practices of Economic Entities in Selected Sectors (dr inż. Katarzyna Joachimiak-Lechman)
- Botonomics: The Impact of Intelligent Machines on Economic Behaviours (dr Paweł Niszczoła)
- Carbon Print of Urban Households – The Impact of the Built Environment and Social, Economic and Cultural Factors (mgr Cezary Brudka)
- Eco-efficiency of an Organisation and Its Determinants (prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman)
- Eco-efficiency and Sustainability of Small-Scale Agriculture: Searching for the Possibilities to Optimise Negative and Positive External Effects (prof. dr hab. Bazyli Maciej Czyżewski),
- Social Solidarity, Attitudes to Welfare State and Patterns of Deservability in Polish Society Post *Family 500+* Programme (dr hab. Piotr Michoń, prof. UEP)
- Inclusion of the Housing Issue to Social Policy in Terms of Long-Term Care: Comparative Approach (dr Paweł Łuczak)
- The Structural Determinants of Sustainable Intensification of Agriculture in EU Regions (dr Jakub Staniszewski)
- Property and Income in Farms in Poland as Compared to EU Members States in the Context of Sustainable Development (dr hab. Aleksander Grzelak, prof. nadzw. UEP)
- Labelling in Building Consumption Awareness of Food Consumers for Reducing Food Waste (dr hab. inż. Urszula Samotyja prof. UEP)

Below you will find a list of selected publications of PUEB academicians published in the reporting period and dealing with the topics of social responsibility and sustainable development.

- Chwiłkowska-Kubala, A., Cyfert, S., Malewska, K., Mierzejewska, K. & Szumowski, W. (2021). The Relationships among Social, Environmental, Economic CSR Practices and Digitalisation in Polish Energy Companies. *Energies*, (22), 1-21
- Cyfert, S., Glabiszewski, W. & Zastempowski, M. (2021). Impact of Management Tools Supporting Industry 4.0 on the Importance of CSR during COVID-19. *Generation Z. Energies*, (6), 1-13
- Piechocka-Kałużna, A., Tłuczak, A. & Łopatka, P. (2021). The Impact of CSR/ESG on the Cost of Capital: A Case Study of US Companies. *European Research Studies Journal*, 536-546
- Piechocka-Kałużna, A., Tłuczak, A. & Łopatka, P. (2021). The Impact of CSR/ESG Reporting on the Cost of Capital: An Example of US Healthcare Entities. *European Research Studies Journal*, 679-690
- Szczepankiewicz, E. (2021). Identification of Going-Concern Risks in CSR and Integrated Reports of Polish Companies from the Construction and Property Development Sector. *Risks*, (5), 1-31
- Matuszak, Ł. & Różańska, E. (2020). Online corporate social responsibility (CSR) disclosure in the banking industry: evidence from Poland. *Social Responsibility*

- Perspektywa cyklu życia w praktykach ekoprojektowych podmiotów gospodarczych wybranych branż (dr inż. Katarzyna Joachimiak-Lechman);
- Botonomia: wpływ inteligentnych maszyn na zachowania ekonomiczne (dr Paweł Niszczoła);
- Ślad węglowy miejskich gospodarstw domowych – wpływ środowiska zbudowanego oraz czynników społecznych, ekonomicznych i kulturowych (mgr Cezary Brudka);
- Efektywność środowiskowa organizacji i jej determinanty (prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman);
- Eko-efektywność a zrównoważenie rolnictwa drobnotowarowego: w poszukiwaniu możliwości optymalizacji negatywnych i pozytywnych efektów zewnętrznych (prof. dr hab. Bazyli Maciej Czyżewski);
- Solidarność społeczna, postawy wobec państwa opiekuńczego oraz wzorce zasługiwaności w społeczeństwie polskim po wprowadzeniu programu „Rodzina 500+” (dr hab. Piotr Michoń, prof. UEP);
- Włączenie kwestii mieszkaniowej do polityki społecznej w zakresie opieki długoterminowej: podejście porównawcze (dr Paweł Łuczak);
- Strukturalne uwarunkowania zrównoważonej intensyfikacji rolnictwa w regionach Unii Europejskiej (dr Jakub Staniszewski);
- Majątek a dochody w gospodarstwach rolnych w Polsce na tle krajów Unii Europejskiej w paradygmacie rozwoju zrównoważonego (dr hab. Aleksander Grzelak, prof. UEP);
- Znakowanie w budowaniu świadomości konsumpcyjnej nabywców żywności na rzecz zmniejszenia jej marnotrawienia (dr hab. inż. Urszula Samotyja, prof. UEP).

Poniżej przedstawiono opublikowane w okresie sprawozdawczym wybrane publikacje pracowników UEP w obszarze społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju.

- Chwiłkowska-Kubala, A., Cyfert, S., Malewska, K., Mierzejewska, K. i Szumowski, W. (2021). The Relationships among Social, Environmental, Economic CSR Practices and Digitalization in Polish Energy Companies. *Energies*, (22), 1-21.
- Cyfert, S., Glabiszewski, W. i Zastempowski, M. (2021). Impact of Management Tools Supporting Industry 4.0 on the Importance of CSR during COVID-19. *Generation Z. Energies*, (6), 1-13.
- Piechocka-Kałużna, A., Tłuczak, A. i Łopatka, P. (2021). The Impact of CSR/ESG on the Cost of Capital: A Case Study of US Companies. *European Research Studies Journal*, 536-546.
- Piechocka-Kałużna, A., Tłuczak, A. i Łopatka, P. (2021). The Impact of CSR/ESG Reporting on the Cost of Capital: An Example of US Healthcare Entities. *European Research Studies Journal*, 679-690.
- Szczepankiewicz, E. (2021). Identification of Going-Concern Risks in CSR and Integrated Reports of Polish Companies from the Construction and Property Development Sector. *Risks*, (5), 1-31.



Journal, (8), 1191-1214

- Remlein, M. & Roška, V. (2020). The disclosure of investments related to CSR in the management report. Evidence from non-financial listed companies in Poland and Croatia. *Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości*, (109 (165)), 85-104
- Garstecki, D., Kowalczyk, M. & Kwiecińska, K. (2019). CSR Practices in Polish and Spanish Stock Listed Companies: A Comparative Analysis. *Sustainability*, (4), 1-19
- Matuszak, Ł. & Różańska, E. (2019). A Non-Linear and Disaggregated Approach to Studying the Impact of CSR on Accounting Profitability: Evidence from the Polish Banking Industry. *Sustainability*, (1), 1-21
- Grzelak, A. (2022). The relationship between income and assets in farms and context of sustainable development. *PLoS ONE*, (17(3)), 1-13
- Janik, B. & Bartkowiak, M. (2022). Are sustainable investments profitable for investors in Central and Eastern European Countries (CEECs)? *Finance Research Letters*, 1-9
- Madias, K. & Szymkowiak, A. (2022). Residential Sustainable Water Usage and Water Management: Systematic Review and Future Research. *Water*, (7), 1-18
- Czarnecka, M., Kinelski, G., Stefańska, M., Grzesiak, M., & Budka, B. (2022). Social Media Engagement in Shaping Green Energy Business Models. *Energies*, 15(5), 1-19 <http://doi.org/10.3390/en15051727>
- Pawlicka, K. & Bal, M. (2022). Sustainable Supply Chain Finances implementation model and Artificial Intelligence for innovative omnichannel logistics. *Management*, (1), 19-35
- Staniszewski, J. & Kryszak, Ł. (2022). Do Structures Matter in the Process of Sustainable Intensification? A Case Study of Agriculture in the European Union Countries. *Agriculture (Switzerland)*, (3), 1-19
- Wojciechowska, P. & Wiszumirska, K. (2022). Sustainable Communication in the B2C Market – The Impact of Packaging. *Sustainability*, (5), 1-16
- Bartkowiak, P. & Bartkowiak, A. (2021). Contextual nature of sustainable development in the activity of an enterprise, on the example of a municipal enterprise. *Journal of Water and Land Development*, (51 (X-XII)), 279-284
- Blašková, M., Tumová, D., Blaško, R. & Majchrzak-Lepczyk, J. (2021). Spirals of Sustainable Academic Motivation, Creativity, and Trust of Higher Education Staff. *Sustainability*, (13), 1-25
- Czyżewski, B. & Guth, M. (2021). Impact of Policy and Factor Intensity on Sustainable Value of European Agriculture: Exploring Trade-Offs of Environmental, Economic and Social Efficiency at the Regional Level. *Agriculture (Switzerland)*, (1), 1-19
- Czyżewski, B., Matuszczak, A., Grzelak, A., Guth, M. & Majchrzak, A. (2021). Environmental sustainable value in agriculture revisited: How does Common Agricultural Policy contribute to eco-efficiency?. *Sustainability Science*, (1), 137-152.
- Florek, M. & Gazda, J. (2021). Traditional Food Products-Between Place Marketing, Economic Importance and Sustainable Development. *Sustainability*, (3), 1-14
- Jankowska, B., Staliński, A. & Trąpczyński, P. (2021). Public policy support and the competitiveness of the renewable energy sector – The case of Poland. *Renewable*

- Matuszak, Ł. i Różańska, E. (2020). Online corporate social responsibility (CSR) disclosure in the banking industry: evidence from Poland. *Social Responsibility Journal*, (8), 1191-1214.
- Remlein, M. i Roška, V. (2020). The disclosure of investments related to CSR in the management report. Evidence from non-financial listed companies in Poland and Croatia. *Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości* (109 (165)), 85-104.
- Garstecki, D., Kowalczyk, M. i Kwiecińska, K. (2019). CSR Practices in Polish and Spanish Stock Listed Companies: A Comparative Analysis. *Sustainability*, (4), 1-19.
- Matuszak, Ł. i Różańska, E. (2019). A Non-Linear and Disaggregated Approach to Studying the Impact of CSR on Accounting Profitability: Evidence from the Polish Banking Industry. *Sustainability*, (1), 1-21.
- Grzelak, A. (2022). The relationship between income and assets in farms and context of sustainable development. *PLoS ONE* (17(3)), 1-13
- Janik, B. i Bartkowiak, M. (2022). Are sustainable investments profitable for investors in Central and Eastern European Countries (CEECs)? *Finance Research Letters*, 1-9.
- Madias, K. i Szymkowiak, A. (2022). Residential Sustainable Water Usage and Water Management: Systematic Review and Future Research. *Water*, (7), 1-18.
- Czarnecka, M., Kinelski, G., Stefańska, M., Grzesiak, M., & Budka, B. (2022). Social Media Engagement in Shaping Green Energy Business Models. *Energies*, 15(5), 1-19. <http://doi.org/10.3390/en15051727>
- Pawlicka, K. i Bal, M. (2022). Sustainable Supply Chain Finances implementation model and Artificial Intelligence for innovative omnichannel logistics. *Management* (1), 19-35.
- Staniszewski, J. i Kryszak, Ł. (2022). Do Structures Matter in the Process of Sustainable Intensification? A Case Study of Agriculture in the European Union Countries. *Agriculture (Switzerland)*, (3), 1-19.
- Wojciechowska, P. i Wiszumirska, K. (2022). Sustainable Communication in the B2C Market - The Impact of Packaging. *Sustainability*, (5), 1-16.
- Bartkowiak, P. i Bartkowiak, A. (2021). Contextual nature of sustainable development in the activity of an enterprise, on the example of a municipal enterprise. *Journal of Water and Land Development* (51 (X-XII)), 279-284.
- Blašková, M., Tumová, D., Blaško, R. i Majchrzak-Lepczyk, J. (2021). Spirals of Sustainable Academic Motivation, Creativity, and Trust of Higher Education Staff. *Sustainability*, (13), 1-25.
- Czyżewski, B. i Guth, M. (2021). Impact of Policy and Factor Intensity on Sustainable Value of European Agriculture: Exploring Trade-Offs of Environmental, Economic and Social Efficiency at the Regional Level. *Agriculture (Switzerland)*, (1), 1-19.
- Czyżewski, B., Matuszczak, A., Grzelak, A., Guth, M. i Majchrzak, A. (2021). Environmental sustainable value in agriculture revisited: How does Common Agricultural Policy contribute to ecoefficiency? *Sustainability Science* (1), 137-152.
- Florek, M. i Gazda, J. (2021). Traditional Food Products-Between Place Marketing, Economic Importance and Sustainable Development. *Sustainability*, (3), 1-14.
- Jankowska, B., Staliński, A. i Trąpczyński, P. (2021). Public policy support and the

- & Sustainable Energy Reviews, 1-11
- Kisiąła, W. & Rącka, I. (2021). Spatial and Statistical Analysis of Urban Poverty for Sustainable City Development. *Sustainability*, (2), 1-18
- Piwońska, K., Urbańska, M., Pilarska, E., Miniszewski, M., Staniszewski, J. & Kryszak, Ł. (2021). Managing sustainable consumption of durable goods – A systematic literature review. *Management*, (2), 73-90
- Pondel, H. (2021). An attempt to evaluate the level of sustainable development in European Union countries. *Ekonomia i Prawo*, (2), 383-399
- Bernaciak, A., Halaburda, M. & Bernaciak, A. (2021). The Construction Industry as the Subject of Implementing Corporate Social Responsibility (the Case of Poland). *Sustainability*, (17), 1-18
- Czaja-Cieszyńska, H., Kordela, D. & Zyznarska-Dworczak, B. (2021). How to make corporate social disclosures comparable?. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, (2), 268-288
- Ratajczak, P. (2021). The mediating role of natural and social resources in the corporate social responsibility – corporate financial performance relationship. *Managerial and Decision Economics*, (1), 100-119
- Matuszak, Ł. & Różańska, E. (2020). Online corporate social responsibility (CSR) disclosure in the banking industry: evidence from Poland. *Social Responsibility Journal*, (8), 1191-1214
- Matuszak, Ł., Różańska, E. & Macuda, M. (2019). The impact of corporate governance characteristics on banks' corporate social responsibility disclosure: Evidence from Poland. *Journal of Accounting in Emerging Economies*, (1), 75-102. Czerny, M. (2020). Muslim auditors' ethics. *Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości*, (108 (164)), 229-240
- Krzyminiewska, G. (2020). Ethical dilemmas of the silver economy. *Ekonomia i Prawo*, (1), 61-71
- Nowakowski, M. & Waliszewski, K. (2022). Ethics of artificial intelligence in the financial sector. *Przegląd Ustawodawstwa Gospodarczego*, (1), 2-9
- Niszczota, P. & Białek, M. (2021). The effect of gender and parenting daughters on judgments of morally controversial companies. *PLoS ONE*, (12), 1-17

#### Example monographs in English:

- Bachnik, K., Kaźmierczak, M., Rojek-Nowosielska, M., Stefańska, M., & Szumniak-Samolej, J. (ed.), *Corporate Social Responsibility and Sustainability, from Values to Impact*, Routledge, New York 2022
- *Accounting challenges for sustainability and innovations*, Marzena Remlein (ed.), PUEB, Poznań 2021
- *Sustainability and Sustainable Development*, Magdalena Stefańska (ed.), PUEB, Poznań 2021
- *Qualitative and quantitative methods in sustainable development*, Iwona Olejnik, (ed.), PUEB, Poznań 2021
- *Sustainable Development – Innovations in Business*, Robert Romanowski, (ed.),

- competitiveness of the renewable energy sector – The case of Poland. *Renewable & Sustainable Energy Reviews*, 1-11.
- Kisiąła, W. i Rącka, I. (2021). Spatial and Statistical Analysis of Urban Poverty for Sustainable City Development. *Sustainability*, (2), 1-18.
- Piwońska, K., Urbańska, M., Pilarska, E., Miniszewski, M., Staniszewski, J. i Kryszak, Ł. (2021). Managing sustainable consumption of durable goods – A systematic literature review. *Management*, (2), 73-90.
- Pondel, H. (2021). An attempt to evaluate the level of sustainable development in European Union countries. *Ekonomia i Prawo*, (2), 383-399.
- Bernaciak, A., Halaburda, M. i Bernaciak, A. (2021). The Construction Industry as the Subject of Implementing Corporate Social Responsibility (the Case of Poland). *Sustainability*, (17), 1-18.
- Czaja-Cieszyńska, H., Kordela, D. i Zyznarska-Dworczak, B. (2021). How to make corporate social disclosures comparable? *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, (2), 268-288.
- Ratajczak, P. (2021). The mediating role of natural and social resources in the corporate social responsibility - corporate financial performance relationship. *Managerial and Decision Economics*, (1), 100-119.
- Matuszak, Ł. i Różańska, E. (2020). Online corporate social responsibility (CSR) disclosure in the banking industry: evidence from Poland. *Social Responsibility Journal*, (8), 1191-1214.
- Matuszak, Ł., Różańska, E. i Macuda, M. (2019). The impact of corporate governance characteristics on banks' corporate social responsibility disclosure: Evidence from Poland. *Journal of Accounting in Emerging Economies*, (1), 75-102. Czerny, M. (2020). Muslim auditors' ethics. *Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości* (108 (164)), 229-240.
- Krzyminiewska, G. (2020). Ethical dilemmas of the silver economy. *Ekonomia i Prawo*, (1), 61-71.
- Nowakowski, M. i Waliszewski, K. (2022). Ethics of artificial intelligence in the financial sector. *Przegląd Ustawodawstwa Gospodarczego* (1), 2-9.
- Niszczota, P. i Białek, M. (2021). The effect of gender and parenting daughters on judgments of morally controversial companies. *PLoS ONE* (12), 1-17.

#### Przykładowe monografie w j. angielskim:

- Bachnik, K., Kaźmierczak, M., Rojek-Nowosielska, M., Stefańska, M., & Szumniak-Samolej, J. (Red.). (2022). *Corporate Social Responsibility and Sustainability, from Values to Impact*, Routledge, New York
- *Accounting challenges for sustainability and innovations* Marzena Remlein (ed), PUEB, Poznań 2021.
- *Sustainability and Sustainable Development*, Magdalena Stefańska (ed), PUEB, Poznań 2021.
- *Qualitative and quantitative methods in sustainable development*, Iwona Olejnik, (ed), PUEB, Poznań 2021.



PUEB, Poznań 2021

- Bachnik, K., Kaźmierczak, M., Rojek-Nowosielska, M., Stefańska, M., & Szumniak-Samolej, J. (ed.), CSR in Contemporary Poland. Institutional Perspectives and Stakeholder Experiences, Palgrave Macmillan, Cham 2020

Original research regarding social responsibility was also proposed by the Rector's Committee for University Social Responsibility. The aim of the research is to create an in-depth description of the community of Poznań University of Economics and Business and identify and describe the University's key stakeholders.

### **2021 PUEB Empathy Map (Volunteer Work Map)**

In the last quarter of 2021, the Rector's Committee for University Social Responsibility of PUEB carried out a project named PUEB Community Volunteer Work Map (Empathy Map). The research was conducted with online tools, including a Google Forms survey, (CAWI), with appropriate variants for respondents-employees and respondents-students of the University. More than 550 people – members of the PUEB community, took part in the project.

The main goal of the research, in the context of the Strategy of Poznań University of Economics and Business for the Years 2021-2024, was to outline the extent and scale of involvement of the PUEB community in volunteer work.

The report in Polish is available at:

[https://ue.poznan.pl/data/upload/articles\\_download/104583/20220329/MAPA\\_WOLONTARIATU\\_UEP\\_2021.pdf](https://ue.poznan.pl/data/upload/articles_download/104583/20220329/MAPA_WOLONTARIATU_UEP_2021.pdf)

### **PUEB Stakeholder Map**

In the academic year 2021-2022, a concept of a survey was developed aimed at creating a map of stakeholders of PUEB. The research tool included questions regarding how one perceives their role at the University and what is the impact of theirs and of other stakeholders in selected areas. The research draft was filed with and received a positive opinion of the Committee for Ethics of Research. It is an avantgarde study. The methodology developed as a result of broad consultations will be used in the next editions of the research. In the present reporting period, a survey for PUEB Stakeholder Map 2022 was carried out.

- Sustainable Development – Innovations in Business, Robert Romanowski, (ed), PUEB, Poznań 2021.
- Bachnik, K., Kaźmierczak, M., Rojek-Nowosielska, M., Stefańska, M., & Szumniak-Samolej, J. (Red.). (2020). CSR in Contemporary Poland. Institutional Perspectives and Stakeholder Experiences. Palgrave Macmillan, Cham

Autorskie badania związane z problematyką społecznej odpowiedzialności zaproponowała także Komisja Rektorska ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni funkcjonująca w UEP. Służą one stworzeniu pogłębionego opisu społeczności Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu oraz identyfikacji i opisowi kluczowych interesariuszy Uczelni.

### **Mapa Empatii (Mapa Wolontariatu) UEP 2021**

W ostatnim kwartale 2021 roku Komisja Rektorska ds. Społecznej Odpowiedzialności UEP zrealizowała projekt pn. Mapa Wolontariatu (Mapa Empatii) Społeczności UEP. Badanie przeprowadzono za pomocą narzędzi internetowych, w tym z wykorzystaniem kwestionariusza ankietowego Google Forms (CAWI), zvariantowanego na respondentów - Pracowników i Studentów Uczelni. W projekcie wzięło udział ponad 550 osób - członków i członkiń Społeczności UEP.

Głównym celem badania, w odniesieniu do Strategii Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na lata 2021-2024, było zarysowanie zakresu i skali zaangażowania Społeczności UEP w działania o charakterze wolontariackim.

Raport z badania w j. polskim:

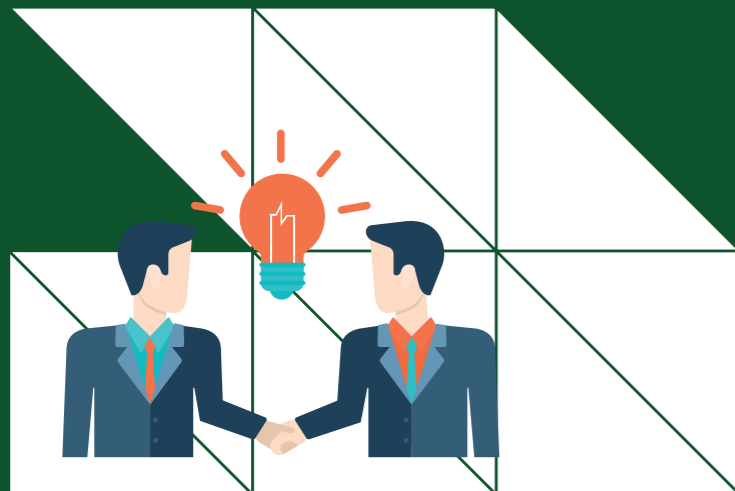
[https://ue.poznan.pl/data/upload/articles\\_download/104583/20220329/MAPA\\_WOLONTARIATU\\_UEP\\_2021.pdf](https://ue.poznan.pl/data/upload/articles_download/104583/20220329/MAPA_WOLONTARIATU_UEP_2021.pdf)

### **Mapa Interesariuszy UEP**

W roku akademickim 2021/2022 opracowana została koncepcja badania ankietowego, którego celem było stworzenie mapy interesariuszy UEP. W narzędziu badawczym sformułowano pytania dotyczące postrzegania swojej roli na Uczelni oraz wpływu własnego i innych interesariuszy w wybranych obszarach. Projekt badania został przedłożony i pozytywnie zaopiniowany przez Komisję Etyki ds. Badań. Badanie ma pionierski charakter. Wypracowana w wyniku szerokich konsultacji metodologia będzie wykorzystywana w kolejnych edycjach badań. W trwającym okresie sprawozdawczym przeprowadzono badania ankietowe do Mapy Interesariuszy UEP 2022.



# PRINCIPLE 5 PARTNERSHIP



We will interact with managers of business corporations to extend our knowledge of their challenges in meeting social and environmental responsibilities and to explore jointly effective approaches to meeting these challenges.



*dr hab. Magdalena Stefańska, prof. UEP*



*dr Dobrośława Mruk-Tomczak*



*dr Karolina Nowak*



*mgr Jolanta Szydłowska*



*dr Joanna Schmidt*



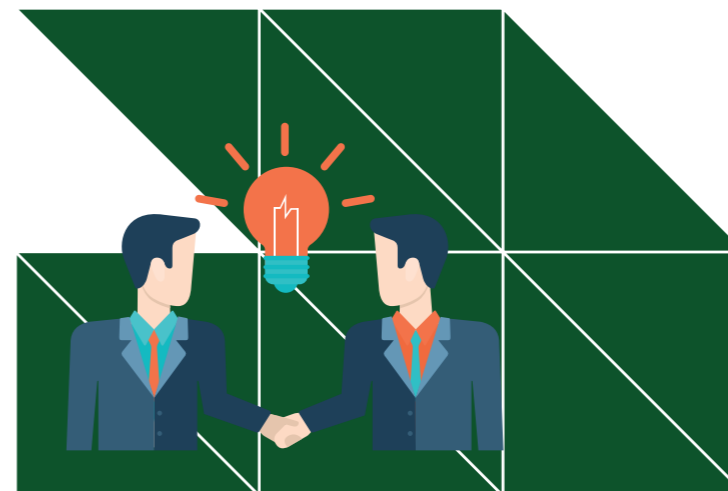
*dr Anna Waligóra*



*mgr Joanna Lemańczyk*

Poznań 2022

# ZASADA 5 PARTNERSTWO



Będziemy współpracować z menedżerami korporacji biznesowych, aby poszerzyć naszą wiedzę na temat ich wyzwań związanych z wypełnianiem obowiązków społecznych i środowiskowych oraz wspólnie zbadać skuteczne podejścia do sprostania tym wyzwaniom.



*dr hab. Magdalena Stefańska, prof. UEP*



*dr Dobrośława Mruk-Tomczak*



*dr Karolina Nowak*



*mgr Jolanta Szydłowska*



*dr Joanna Schmidt*



*dr Anna Waligóra*



*mgr Joanna Lemańczyk*

Poznań 2022

As part of building partnership at the University, a variety of initiatives and activities are held supporting the *interaction with managers of business corporations to extend our knowledge of their challenges in meeting social and environmental responsibilities and to explore jointly effective approaches to meeting these challenges.*

One of such forms is the special purpose vehicle (SPV) operating within the University, **Spółka Celowa Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu Sp. z o.o. (SC UEP)**. The SPV was founded with a notarial deed dated 7 August 2014. Its objects are to implement solutions based on academic research carried out at the University in businesses, offer expert services for third party entities, as well as carry out research ordered by businesses aimed at solving specific market, technology and management issues. SC UEP is the first SPV in the country which was founded within a state university of economics. The main area of operations of the Company is to acquire and carry out development projects in which the know-how of the University's employees and students plays crucial role. The Company's projects are focused on the issues of strategic development (including, e.g. development of new products, creation of new business models, creation of development and R&D strategies) and require interdisciplinary and cross-department teams and non-standard research methodology.

In the present reporting period, SC UEP carried out the following PRME-related projects and operations:

1. Design and development of a system coordinating grass-roots aid for hospitals during the first wave of the COVID-19 pandemic – **WsparcieDlaSzpitala.pl**; collaboration of researchers, software developers and socially engaged individuals; 700 hospitals and nursing homes in the whole country covered by the system; creation of a network of 360 local coordinators of fundraising. Project time: March-June 2020 (the system operated until December 2020)
2. Development of a Ukrainian version of **WsparcieDlaSzpitala.pl** – **Helmped.in.ua**, including the creation of a local ecosystem of 20 hospitals from 5 cities and 4 aid organisations; acquisition of a grant from the Polish Challenge Fund (UNDP) for this purpose. Project time: September 2020 – January 2021
3. Project **100 UTP Interviews**; carrying out individual development workshops with 100 manufacturing businesses from the region of Kujawy and Pomorze; identification of 646 development topics in collaboration with researchers (one third of the topics regards optimisation of production and raw materials use and waste management). Project time: May-December 2020 (project ordered by the University of Technology in Bydgoszcz)
4. Development of assumptions of the **ESG for SMEs** programme in collaboration with the Wielkopolska Region Development Fund; the collaboration between the Fund and the Consortium of SPVs (special purpose vehicles of 29 tertiary schools) regards the development and implementation of a mechanism of audit and ESG certificate granting for small and medium enterprises and development of a catalogue of dedicated R&D activities (reduction in raw materials use, waste management, creation of products and business models based on reuse/repair, engaging the enterprise in creation of common value in local communities). Project time: November 2021 – March 2022

W ramach budowania partnerstwa w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu prowadzone są różnorodne inicjatywy i działania sprzyjające *współpracy z menedżerami korporacji biznesowych, aby poszerzyć wiedzę na temat ich wyzwań związanych z wypełnianiem obowiązków społecznych i środowiskowych oraz wspólnie zbadać skuteczne podejścia do sprostania tym wyzwaniom.*

W UEP funkcjonuje między innymi **Spółka Celowa Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu Sp. z o.o. (SC UEP)**. Została ona powołana aktem notarialnym z dnia 7 sierpnia 2014 roku. Jej celem jest wdrażanie w przedsiębiorstwach rozwiązań bazujących na wynikach badań naukowych zrealizowanych w Uczelni, oferowanie usług eksperckich dla podmiotów zewnętrznych, a także prowadzenie badań zleconych przez przedsiębiorstwa, służących rozwiązaniu określonych problemów rynkowych, technologicznych i zarządczych.

SC UEP jest pierwszą w kraju spółką celową powstałą przy publicznej uczelni ekonomicznej. Głównym obszarem działania Spółki jest pozyskiwanie i prowadzenie projektów rozwojowych, w których kluczową rolę odgrywa know-how pracowników naukowych i studentów Uczelni. Projekty Spółki koncentrują się na kwestiach rozwoju strategicznego (m.in. opracowanie nowych produktów, kreowanie nowych modeli biznesowych, tworzenie strategii rozwoju i B+R) i wymagają tworzenia interdyscyplinarnych, międzykatedralnych zespołów oraz opracowania niestandardowej metodyki badań.

W trwającym okresie sprawozdawczym SC UEP realizowała następujące projekty i działania związane z zasadami PRME:

1. Zaprojektowanie i rozwój systemu koordynującego oddolną pomoc dla szpitali w czasie 1 fali pandemii COVID-19 – **WsparcieDlaSzpitala.pl**. Współpraca naukowców, programistów i społeczników. Objęcie systemem 700 szpitali i DPS w całym kraju oraz zbudowanie sieci 360 lokalnych koordynatorów zbiórek. Czas realizacji: marzec-czerwiec 2020 (system funkcjonował do grudnia 2020);
2. Zbudowanie ukraińskiej wersji systemu **WsparcieDlaSzpitala.pl** – **Helmped.in.ua** wraz ze stworzeniem lokalnego ekosystemu 20 szpitali z 5 miast i 4 organizacji pomocowych. Pozyskanie na ten cel grantu Polish Challenge Fund (UNDP). Czas realizacji: wrzesień 2020-styczeń 2021;
3. Projekt „**100 wywiadów UTP**” – przeprowadzenie indywidualnych warsztatów rozwojowych z 100 przedsiębiorstw produkcyjnych Kujaw i Pomorza. Identyfikacja 646 tematów rozwojowych we współpracy z naukowcami (1/3 tematów dotyczyła optymalizacji produkcji i zużycia surowców oraz zarządzania odpadami). Czas realizacji: maj-grudzień 2020 (na zlecenie Politechniki Bydgoskiej);
4. Opracowanie założeń programu „**ESG dla MŚP**” we współpracy z Wielkopolskim Funduszem Rozwoju. Współpraca pomiędzy WFR a Porozumieniem Spółek Celowych (spółki celowe 29 uczelni) dotyczy opracowania i wdrożenia mechanizmu audytu oraz przyznawania certyfikatu ESG dla małych i średnich przedsiębiorstw oraz opracowania katalogu dedykowanych działań B+R (zmniejszanie zużycia surowców, zarządzanie odpadami, tworzenie produktów i modeli biznesowych reuse/repair, angażowanie firmy w tworzenie wartości wspólnej w społecznościach lokalnych). Czas realizacji: listopad 2021-marzec 2022;



5. Market support for **social innovators** and development of processes of creating social innovation for the Regional Social Policy Centre in Poznań; business consultancy was offered to 6 social innovations; new patterns of commercialisation of social innovations were developed, including in collaboration with international companies. Project time: September 2021 – April 2022
6. Design and implementation of the **UA WLKP 2025** initiative; engaging more than 40 researchers from 5 universities in Poznań in creating proposals of systemic solutions for the integration of the refugees from Ukraine (areas: labour market, education, safety, cultural offer); selection and rollout of 6 concepts, out of more than 50, in collaboration with the local government, business and NGOs; applying for funds of the Foundation for Polish Science and Kulczyk Foundation; sharing of experience in other regions of Poland. Project time: February-May 2022

The University hosts also the **Partner Club of Poznań University of Economics and Business**, which is an interface for the cooperation between science and business. It is a unique area of collaboration where initiatives are created that take account of both the interest of entrepreneurs wishing to succeed in competitive markets, students and graduates wishing to meet the growing expectations of the future employers, and researchers wishing to apply their extensive knowledge in practice. This special place creates values for all interested parties. Year to year, the Partner Club grows in strength and its works are translated into regular initiatives, such as the *Job Talk*, the *Academic Initiative for Entrepreneurship and Innovation* or the *Leaders for Students* project. The members of the Partner Club not only care for professional activation of students and graduates of Poznań University of Economics and Business, but also, with appropriate actions promote good practices in running a sustainable and successful business.

In the present reporting period, PUEB became one of the signatories of the **Diversity Charter**. The Charter is an obligation signed by employers who decide to ban discrimination at workplace and act for creating and promoting diversity, and express the readiness of the institution to involve all hired people and business and social partners in these actions. It is an international initiative supported by the European Commission, implemented in 18 EU Member States. Organisations who decide to put this tool in practice act for social cohesion and equality. The Diversity Charter is coordinated by the Responsible Business Forum.

Among initiatives for the broadly defined inclusivity at the University, let us also name the above-mentioned project to adapt the buildings and educational offer of Poznań University of Economics and Business to the needs of students with disabilities, which took place in the present reporting period. The following was planned / carried out as part of the project:

- 1) Activities to raise awareness and competence of PUEB employees regarding the needs of students with disabilities:
  - training for all employees,
  - tutoring course level 1 and 2,
  - relevant videos (8 videos).

5. Wsparcie rynkowe **innowatorów społecznych** oraz rozwój procesów tworzenia innowacji społecznych dla Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu. Doradztwem biznesowym objęto 6 innowacji społecznych. Opracowane zostały nowe ścieżki komercjalizacji innowacji społecznych, w tym we współpracy z firmami międzynarodowymi. Czas realizacji: wrzesień 2021-kwiecień 2022;
6. Zaprojektowanie i wdrożenie inicjatywy **UA WLKP 2025** – zaangażowanie ponad 40 naukowców z 5 poznańskich uczelni w kreowanie propozycji rozwiązań systemowych w zakresie integracji uchodźców z Ukrainy (obszary: rynek pracy, edukacja, bezpieczeństwo, oferta kulturalna). Z puli ponad 50 koncepcji wybór i rozwój 6 we współpracy z samorządami lokalnymi, biznesem i NGO. Aplikowanie o środki Fundacji na rzecz Nauki Polskiej oraz Kulczyk Foundation. Upowszechnianie doświadczeń w innych województwach. Czas realizacji: luty-maj 2022.

W ramach uczelni działa także **Klub Partnera Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu**, jest to miejsce współpracy nauki i biznesu. To unikalna płaszczyzna współpracy, dzięki której powstają inicjatywy uwzględniające zarówno interesy przedsiębiorców (chcących odnosić sukcesy na konkurencyjnych rynkach), studentów i absolwentów (chcących spełniać rosnące wymagania przyszłych pracodawców), jak i naukowców (starających się o zastosowanie swojej bogatej wiedzy w praktyce). To wyjątkowe miejsce kreuje wartości dla wszystkich zaangażowanych interesariuszy. Z roku na rok Klub Partnera rośnie w siłę, a widocznym wynikiem współpracy są cykliczne inicjatywy, takie jak: “job talk”, “akademicka inicjatywa przedsiębiorczości i innowacji” oraz projekt “liderzy dla studentów”. Członkowie Klubu Partnera nie tylko dbają o aktywizację zawodową studentów i absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, ale również, poprzez swoje odpowiedzialne działania, stają się krzewicielami dobrych praktyk w prowadzeniu zrównoważonego i dobrze prosperującego biznesu.

W trwającym okresie sprawozdawczym UEP dołączył do grona **Sygnatariuszy Karty Różnorodności**. Karta jest zobowiązaniem, podpisywanym przez pracodawców, którzy decydują się na wprowadzenie zakazu dyskryminacji w miejscu pracy i działania na rzecz tworzenia i promocji różnorodności oraz wyraża gotowość instytucji do zaangażowania wszystkich osób zatrudnionych oraz partnerów biznesowych i społecznych w te działania. Jest to międzynarodowa inicjatywa wspierana przez Komisję Europejską, realizowana w 18 krajach Unii Europejskiej. Podmioty, decydujące się na implementację tego narzędzia, działają na rzecz spójności i równości społecznej. Karta różnorodności jest koordynowana przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Wśród inicjatyw na rzecz szeroko rozumianej inkluzywności Uczelni należy wymienić także trwający w okresie sprawozdawczym, wspomniany wcześniej, projekt “Dostosowanie budynków oraz oferty dydaktycznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu do potrzeb studentów z niepełnosprawnością”. W ramach projektu zaplanowano i zrealizowano:

- 1) Działania podnoszące świadomość i kompetencje pracowników UEP z zakresu potrzeb studentów z niepełnosprawnością:
  - szkolenia dla wszystkich pracowników,
  - kurs tutoringu I i II stopnia,
  - filmiki tematyczne (8 sztuk);



## 2) Activities aimed at supporting students with disabilities:

- Boccia instructor course,
- purchase of Boccia equipment,
- psychologist services for students and employees,
- installing devices working with the Totupoint application in the entire University (40 points),
- replacing the mandatory readings for students of first-cycle programmes with electronic versions.

## 3) Adapting PUEB to the needs of students with disabilities by removing accessibility barriers:

- building a ramp in the Collegium Altum building,
- installation of hearing induction loops in selected rooms of PUEB,
- purchase of evacuation chairs for Collegium Altum,
- installation of a call for assistance system for people with disabilities,
- installation of devices allowing to open heavy entrance doors.

## 4) Adapting the internet system of PUEB to the needs of people with disabilities:

- launching a new internet system for PUEB,
- training for PUEB employees in making SDF subtitles.

PUEB also offers open lectures addressing topics related to professional ethics, social entrepreneurship or explaining reasons of wealth inequality in the world. The lectures are held by renowned experts-practitioners. Below you will find selected open lectures offered in the current reporting period.

Topic	Lecturer	Date
Moral dilemmas at work – integrity of individuals and development of the national economy	Karolina Pajor, Chartered Institute for Securities and Investment (CISI)	13.01.2021
Klunkry Wielkopolskie – (social) profit in practice	Małgorzata Ciećmierowska and Martyna Roga, representatives of the Regional Social Policy Centre in Poznań (the coordinator of the Klunkry Wielkopolskie brand)	14.04.2021
Warta Poznań – change pays off	Jarosław Żubka, Head of Marketing and Communications in the Warta Poznań Football Club	09.06.2021
What to do to not get buried by waste?	Katarzyna Wągrowaska, zero waste expert	01.06.2022

PUEB has also continuously operating science clubs, which, owing to various areas of activity and numerous contacts, carry out interesting project combining the theory of education with the practice of action. Below you will find selected activities of Student Science Clubs of PUEB aimed at exploring knowledge and developing skills, but also at social activity that corresponds to the PRME tasks.

## 2) Działania ukierunkowane na wsparcie studentów z niepełnosprawnością:

- kurs instruktora Boccia,
- zakup sprzętu do Boccia,
- usługa psychologa dla studentów oraz pracowników,
- zamontowanie urządzeń do aplikacji Totupoint na terenie całej uczelni (40 punktów),
- wymiana literatury obowiązkowej na wersję elektroniczną dla I stopnia;

## 3) Dostosowanie UEP do potrzeb studentów z niepełnosprawnością poprzez likwidację barier architektonicznych:

- wybudowanie podjazdu w budynku Collegium Altum,
- montaż pętli indukcyjnych w wybranych salach UEP,
- zakup krzesłek ewakuacyjnych dla Collegium Altum,
- instalacja systemu przywoływania pomocy dla osób z niepełnosprawnością,
- montaż urządzeń ułatwiających otwieranie ciężki drzwi wejściowych;

## 4) Dostosowanie serwisu internetowego UEP do potrzeb osób z niepełnosprawnością:

- wdrożenie nowego serwisu internetowego UEP,
- szkolenia pracowników UEP z tworzenia napisów dla osób niesłyszących.

W UEP prowadzone są także Wykłady Otwarte, w ramach których proponowane są tematy związane z etyką zawodową, przedsiębiorczością społeczną czy wyjaśnianiem przyczyn nierówności bogactwa na świecie. Wykłady prowadzą uznani specjaliści-praktycy. Poniżej przedstawiono wybrane wykłady otwarte realizowane w trwającym okresie sprawozdawczym.

Temat	Prelegent/ Prelegentka	Termin
Dylematy moralne w pracy – uczciwość jednostek a rozwój gospodarki kraju	Karolina Pajor, Chartered Institute for Securities and Investment (CISI)	13.01.2021
Klunkry Wielkopolskie - zysk (społeczny) w praktyce	Małgorzata Ciećmierowska i Martyna Roga, przedstawicielki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu (koordynatora marki Klunkry Wielkopolskie)	14.04.2021
Warta Poznań - warto się zmieniać	Jarosław Żubka, dyrektor ds. marketingu i komunikacji w Klubie Warta Poznań	9.06.2021
Co zrobić, by nie zasypały nas śmieci?	Katarzyna Wągrowaska, ekspertka zero waste	1.06.2022

W UEP nieprzerwanie działają koła naukowe, które – dzięki różnorodnym obszarom działania i rozlicznym kontaktom – realizują w Uczelni ciekawe projekty, łączące teorię edukacji z praktyką działania. Poniżej wskazano wybrane działania Studenckich Kół Naukowych UEP związane z pogłębianiem wiedzy i rozwijaniem umiejętności, ale także z działalnością społeczną, powiązaną tematycznie z realizacją zadań z obszaru PRME.

### Examples of actions organised by PUEB Student Science Clubs:

- Refurbishment of a sociotherapy centre *Nibylandia* from the funds raised during PUEB Volunteer Work Days
- Making a movie (together with TV PUEB) documenting the works for the sociotherapy centre *Nibylandia*, to promote volunteer work
- Coordination and participation in the action *We sit for homework with pupils. Free online tutoring*
- *BAGins* project with the Poznań Senior Club – *BAGins* is an eco-friendly bag made of upcycled materials. It combines functionality, interesting design and minimalism. The project is aimed at promoting zero waste lifestyle to support the reduction of plastic shopping bags
- *Right Marketing* project – facilitating access to broader audience for charities
- *Cisne Klate* (Press the Chest) project – first-aid education for society
- *Water PROOF* project – roof gardens as part of urban space management
- Organisation of a Christmas fundraising for the Dog Shelter in Kłodawa

### Examples of events in which PUEB Student Science Clubs took part:

- Participation in the *Szlachetna Paczka* (Noble Gift) project – choosing a family in need and organising a tailored Christmas gift that meets their particular needs
- Support, promotion and participation in the *#upsidedownchallenge* – the world might have turned upside down but you don't turn away from helping. A nationwide action for fighting Covid-19 disease
- Participation in the action *Represent PUEB*, an annual collection of material help and fundraising for the children from Institutional and Family Children's Homes in Poznań
- Participation in a workshop for economists organised by the PISOP Association Centre for Promotion and Development of Civic Initiatives

The activity of PUEB students associated in the Science Clubs is recognised by broader audience. The Student Science Club Enactus of Poznań University of Economics and Business was awarded the main award in the StRuNa-SCIENCE 2020 category for the project „diaBite” in the 10<sup>th</sup> edition of the most important nationwide contest for young academicians StRuNa 2020. Science clubs and project teams from whole Poland took part in the contest.

A team of students led by Zuzanna Krzyżaniak from PUEB designed an innovative food product from the healthy food trend. The diaBite bar, a replacement for a sweet snack, was created for diabetics, people with insulin resistance and those who limit sugar in their diet. It is offered in eco-friendly packaging, and part of the revenue from sales is supposed to be donated to charity and education aims.

In 2022, the Enactus team was distinguished again – they won the Enactus Poland National Competition 2022. Enactus students presented the #MILO project – an application to help people facing mental problems. The app has a journaling option, a chat-bot and an option to communicate with a psychologist, therapist or psychiatrist. The system is based on AI and analyses the user's behaviours and moods. The aim of the

### Przykładowe działania zorganizowane przez Studenckie Koła Naukowe UEP:

- Przeprowadzenie prac remontowych w świetlicy socjoterapeutycznej Nibylandia z pieniędzy zebranych podczas Dnia Wolontariatu na UEP;
- Przygotowanie filmu (wraz z TV UEP) z przebiegu prac na rzecz świetlicy socjoterapeutycznej Nibylandia, promującego działalność wolontariacką;
- Koordynacja i udział w akcji Siadamy z uczniami do lekcji. Darmowe korepetycje online;
- Projekt BAGins wraz z Poznańskim Klubem Seniora – BAGins to eco-friendly torba, powstała z materiałów z odzysku. Łączy w sobie funkcjonalność, ciekawy design i minimalizm. Projekt ma na celu promować styl życia ZERO WASTE, przyczyniając się do zmniejszenia zużycia plastikowych toreb podczas zakupów;
- Projekt Right Marketing – ułatwienie fundacjom dotarcie do szerszej grupy klientów;
- Projekt Cisne Klate – edukacja społeczeństwa w zakresie pierwszej pomocy;
- Projekt Water PROOF – ogrody na dachach w ramach zagospodarowania przestrzeni miejskiej;
- Organizacja świątecznej zbiórki na rzecz schroniska dla psów w Kłodawie.

### Przykładowe wydarzenia, w których uczestniczyły Studenckie Koła Naukowe UEP:

- Udział w akcji Szlachetna Paczka – wybór rodziny w potrzebie i przygotowanie świątecznej paczki z darami;
- Wsparcie, promocja i udział w akcji #upsidedownchallenge świat się odwrócił, ale Ty nie odwracaj się od pomagania. Ogólnopolska akcja na rzecz walki z wirusem Covid 19;
- Udział w akcji reprezentuj UEP – coroczna zbiórka potrzebnych rzeczy i funduszy dla wychowanków Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych oraz Rodzinnych Domów Dziecka w Poznaniu;
- Udział w warsztacie dla ekonomistów organizowanym przez Stowarzyszenie Centrum Promocji i Rozwoju Inicjatyw Obywatelskich PISOP.

Działalność studentów i studentek UEP, zrzeszonych w kołach naukowych, jest dostrzegana w szerszych gremiach. Studenckie Koło Naukowe Enactus z Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu otrzymało nagrodę główną w kategorii StRuNa-SCIENCE 2020 za realizację projektu „diaBite” w 10. edycji najważniejszego ogólnopolskiego konkursu dla młodych naukowców StRuNa 2020. Udział w nim wzięły koła naukowe i zespoły projektowe z całej Polski.

Zespół studentów, którego liderem była Zuzanna Krzyżaniak z UEP, opracował innowacyjny produkt żywieniowy, wpisujący się w trend zdrowej żywności. Zamiennik słodkiej przekąski – baton diaBite – stworzony został dla diabetyków, osób insulinoopornych i ograniczających cukier. Produkt oferowany jest w ekologicznym opakowaniu, a część dochodu z jego sprzedaży ma zostać przekazana na cele dobroczynne i edukacyjne.

W 2022 roku zespół Enactus został ponownie wyróżniony – zwyciężył w Enactus Poland National Competition 2022. Studenci Enactus zaprezentowali projekt #MILO – aplikację, która pomaga osobom mierzącym się z problemem chorób psychicznych. Aplikacja zawiera opcję journalingu, chat-bota oraz możliwość komunikacji z psycho-



app is to combine multiple solutions in one tool to aid, especially young people, to face problems and allow for faster and cheaper specialist help. The leader of the distinguished Enactus PUEB was Ola Hamrol. The project leader was Helena Dwernicka. Also in 2022, the Student Nobel Prize for social activity was granted to Agata Szewczykowska, a student of the first year of second-cycle studies in Management. She was granted the award in the social activity category. Thus, she was one of the members of an elite circle of 9 winners from whole Poland in this contest recognising outstanding students.

She has been engaged in collaboration with NGOs for 12 years, has organised numerous events and charity initiatives, she has the title of the Social Activist of the Year as well as countless hours devoted to volunteer work. Agata Szewczykowska is a member of the Foundation for Creation of Shared Value by Students, led by dr Adam Weinert and mgr Robert Banaś, in which she is responsible for connecting business with the third sector. She holds many workshops, projects and lectures at Poznań universities, as well as supports initiatives of the local government.

The Student Nobel Prize is a regular nationwide contest organised by the Independent Association of Students, aimed at distinguishing students with outstanding successes in various areas. It has been organised with the support of the Ministry of Education and Science and Santander Scholarships. The prizes are granted in 9 categories: technical sciences, arts, journalism and culture, natural sciences and energy, physics and astronomy, medicine and pharmacy, social sciences, economic sciences, social activity. In each category, in a 3-stage procedure just one person is awarded.

In the difficult time of war in Ukraine, in order to help people escaping the war atrocities, **a shelter for 150 people was organised in the sports hall of Poznań University of Economics and Business.** The users of the shelter are provided with accommodation, food (breakfast and dinner) and personal hygiene products. The guests could also use a playroom for children, a baby-changing facility, canteen / TV room and several internet terminals. In the end of May 2022, the shelter terminated its operations.

As part of this action, solidarity was shown not only by the University community but also institutions and organisation collaborating with the University. A fundraiser was opened to help people from Ukraine. Since the outbreak of the war in Ukraine, the University provided 73 PUEB students coming from Ukraine with additional financial aid at a total amount of PLN 358,500. Also collections of material aid were held.

logiem, terapeutą lub psychiatrą. System jest oparty na sztucznej inteligencji, dzięki czemu analizuje zachowania użytkownika oraz jego nastroje. Aplikacja ma za zadanie połączyć wiele rozwiązań w jedno narzędzie, które pomoże – szczególnie młodym ludziom – w uporaniu się z problemami, jak i umożliwi szybszy i tańszy sposób na uzyskanie specjalistycznej pomocy. Na czele wyróżnionego Enactus UEP stała Ola Hamrol. Liderką projektu Milo była Helena Dwernicka.

Również w 2022 roku Studenckiego Nobla za działalność społeczną otrzymała Agata Szewczykowska, studiująca na pierwszym roku studiów II stopnia na kierunku zarządzanie. Tym samym znalazła się w elitarnym gronie 9 laureatów z całej Polski, nagrodzonych w konkursie wyróżniającym wybitnych studentów. Studentka angażuje się we współpracę z organizacjami pozarządowymi od 12 lat, ma na swoim koncie organizację licznych wydarzeń oraz inicjatyw charytatywnych, tytuł Społecznika Roku oraz wiele godzin poświęconych na wolontariat.

Agata Szewczykowska działa w Fundacji na rzecz Tworzenia Wartości Wspólnej przez Studentów, prowadzonej przez dr. Adama Weinerta oraz mgr. Roberta Banasia, w której odpowiada za łączenie środowiska biznesowego z III sektorem. Laureatka prowadzi wiele szkoleń, projektów oraz warsztatów na poznańskich uczelniach, a także wspiera lokalne inicjatywy samorządowe.

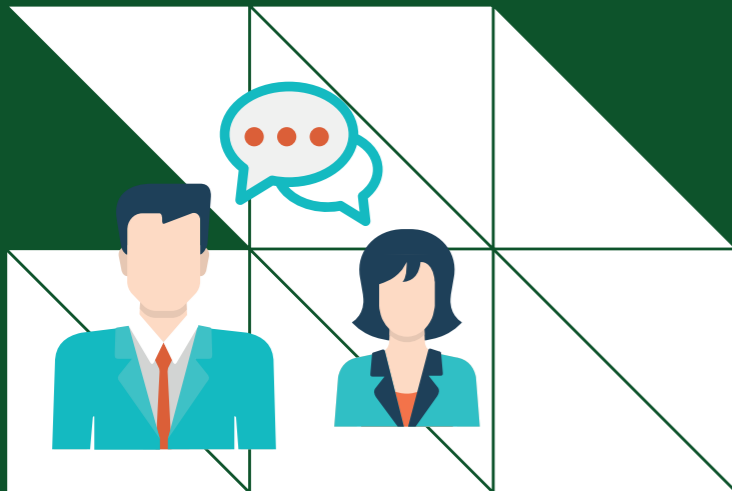
Studencki Nobel to cykliczny ogólnopolski konkurs organizowany przez Niezależne Zrzeszenie Studentów, którego celem jest wyróżnienie studentów o wybitnych osiągnięciach na różnych polach. Organizowany jest przy wsparciu MEiN oraz Santander Scholarships. Nagrody przyznawane są w 9 kategoriach: nauki techniczne, sztuka, dziennikarstwo i kultura, nauki przyrodnicze i energetyka, fizyka i astronomia, medycyna i farmacja, nauki społeczne, nauki ekonomiczne, działalność społeczna. W każdej kategorii w trzyetapowej procedurze konkursowej zostaje nagrodzona tylko jedna osoba.

W trudnym czasie wojny w Ukrainie, aby pomóc osobom uciekającym przed jej okrucieństwem, **w hali sportowej Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu powstała noclegownia dla 150 osób.** Osobom przebywającym w noclegowni zapewniony został nocleg, wyżywienie (śniadanie i obiadokolacja) oraz środki czystości. Do dyspozycji były również: sala zabaw dla dzieci, pokój do przewijania niemowląt, stołówka/sala tv oraz kilka stanowisk z Internetem. Z końcem maja 2022 roku noclegownia zakończyła swoją działalność.

W ramach tego działania solidarność wykazała się nie tylko społeczność Uczelni, ale także instytucje i organizacje z nią współpracujące. Na rzecz pomocy osobom z Ukrainy uruchomiona została również zbiórka środków finansowych. Od momentu wybuchu wojny w Ukrainie Uczelnia przekazała 73 studentom i studentkom UEP, będącym obywatelami Ukrainy, dodatkowe wsparcie finansowe w postaci zapomóg na łączną kwotę 358 500 zł. Prowadzone były także zbiórki rzeczowe.



# PRINCIPLE 6 DIALOGUE



We will facilitate and support dialogue and debate among educators, students, business, government, consumers, media, civil society organisations and other interested groups and stakeholders on critical issues related to global social responsibility and sustainability.

Poznań University of Economics and Business carries out a number of activities supporting the implementation of Principle 6. In addition to the above-mentioned open lectures discussing the topics of social responsibility, also conferences, seminars, academic debates, the *Job Spot* and *Job Talk* meetings are organised which *facilitate and*



dr Anna Waligóra



mgr Natalia Gluza



mgr Joanna Lemańczyk

# ZASADA 6 DIALOG



Będziemy ułatwiać i wspierać dialog i debatę między edukatorami, studentami, biznesem, rządem, konsumentami, mediami, organizacjami społeczeństwa obywatelskiego oraz innymi zainteresowanymi grupami i interesariuszami w krytycznych kwestiach związanych z globalną odpowiedzialnością społeczną i zrównoważonym rozwojem.

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu realizuje szereg działań sprzyjających realizacji Zasady 6. Prócz wspomnianych wykładów otwartych, obejmujących tematykę społecznej odpowiedzialności, realizowane są konferencje, seminaria, debaty akademickie, spotkania *Job spot* i *Job talk*, *ułatwiające i wspierające dialog i debatę między edukatora-*



dr Anna Waligóra



mgr Natalia Gluza



mgr Joanna Lemańczyk

support dialogue and debate among educators, students, business, government, consumers, media, civil society organisations and other interested groups and stakeholders on critical issues related to global social responsibility and sustainability. These initiatives are addressed both to the University community and to business and the institutional environment of the University, as well as to children (Children's University of Economics and Business) and elderly people (Open University of Economics and Business *Erga Omnes*).

Below you will find a review of such initiatives undertaken in the reporting period.

Event	Date or period	Brief description	Recipients
Marketing communication and people with disabilities. Issues and solution proposals	10, 21, 28.01.2021	A conference on various aspects of disability in the context of marketing communication	Open event
22 <sup>nd</sup> Academic Debate: Revolution of the young?	22.02.2021	A debate about rebellion among young people	Open event
Debate: Social responsibility of financial institutions in the pandemic time	28.05.2021	A debate about the situation of financial institutions during the pandemic	Open event
Shelf-life labelling. Do we have to choose between food safety and avoidance of waste?	10.06.2021	A lecture addressing the issue of food waste organised as part of the FoodFakty Safety Week	Open event
Alms or investment? Charity or philanthropy? Does good come back?	16.06.2021	A meeting discussing the issues of charity	Open event
Researchers' Night	24.09.2021	A set of lectures and presentations promoting science among young people	Open event
26 <sup>th</sup> Academic Debate: The state in the time of inflation. The economic and social aspects	25.10.2021	A debate about inflation in economic and social context	Open event
Poznań Science and Art Festival	9, 16 and 17.11.2021	Lectures promoting science and art	Open event
Effective intercultural cooperation (workshop)	18 and 29.11.2021, 7.12.2021	Relocation training for foreigners	Foreign students
27 <sup>th</sup> Academic Debate: Constraint or duty? How to promote effectively preventive behaviours in the pandemic time?	22.11.2021	A debate about the promotion of vaccinations	Open event
PUEB Diversity Week	13-16.12.2021	A set of workshops and lectures addressing the issue of equality	Open event
Children's University of Economics and Business	18 and 25.11, 2, 9 and 16.12.2021, 13.01.2022	Free online classes on economics, business and leadership basics held by PUEB teachers	Primary school grades 4-6

mi, studentami, biznesem, rządem, konsumentami, mediami, organizacjami społeczeństwa obywatelskiego oraz innymi zainteresowanymi grupami i interesariuszami w krytycznych kwestiach związanych z globalną odpowiedzialnością społeczną i zrównoważonym rozwojem. Inicjatywy te skierowane są zarówno do społeczności uczelni, środowiska biznesowego i otoczenia instytucjonalnego Uczelni, jak i do dzieci (Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy) oraz seniorów (Otwarta Wszechnica Ekonomiczna „Erga Omnes”).

Poniżej zaprezentowano przeglądowe zestawienie takich inicjatyw realizowanych w okresie sprawozdawczym.

Wydarzenie	Data lub okres realizacji	Krótki opis inicjatywy	Adresaci
Komunikacja marketingowa a osoby z niepełnosprawnościami. Problemy i propozycje ich rozwiązania	10, 21, 28.01.2021	Konferencja dotycząca różnych aspektów niepełnosprawności w kontekście komunikacji marketingowej.	Spotkanie otwarte
XXII Debata Akademicka – młodzieżowa rewolucja?	22.02.2021	Debata na temat zjawiska buntu wśród młodych osób.	Spotkanie otwarte
Debata "Społeczna odpowiedzialność instytucji finansowych w czasie pandemii"	28.05.2021	Debata na temat sytuacji instytucji finansowych w dobie pandemii.	Spotkanie otwarte
Znakowanie terminami trwałości – czy trzeba wybierać między bezpieczeństwem żywności a niemarnowaniem?	10.06.2021	Wykład odnoszący się do problematyki niemarnowania żywności zorganizowany w ramach FoodFakty Safety Week.	Spotkanie otwarte
Jałmużna czy inwestycja? Dobroczynność czy filantropia? Dobro wraca?	16.06.2021	Spotkanie poświęcone problematyce dobroczynności.	Spotkanie otwarte
Noc Naukowców	24.09.2021	Cykl wykładów i prezentacji popularyzujących naukę wśród młodych osób.	Spotkania otwarte
XXVI Debata Akademicka: Państwo w czasach inflacji: wymiar ekonomiczny i społeczny	25.10.2021	Debata poświęcona zagadnieniu inflacji w ujęciu ekonomicznym i społecznym.	Spotkanie otwarte
Poznański Festiwal Nauki i Sztuki	9, 16 i 17.11.2021	Wykłady popularyzujące naukę i sztukę.	Spotkania otwarte
Effective intercultural cooperation (warsztat)	18 i 29.11.2021, 7.12.2021	Szkolenia relokacyjne dla cudzoziemców.	Studenci zagraniczni
XXVII Debata akademicka: Przymus czy powinność? Jak skutecznie promować zachowania profilaktyczne w czasie pandemii?	22.11.2021	Debata poświęcona tematyce popularyzacji szczepień.	Spotkanie otwarte
PUEB Diversity Week	13-16.12.2021	Cykl warsztatów i wykładów poświęcony problematyce równości.	Spotkania otwarte
Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy	18 i 25.11, 2, 9 i 16.12.2021 oraz 13.01.2022	Nieodpłatne zajęcia online z ekonomii, podstaw biznesu i przywództwa prowadzonych przez wykładowców akademickich Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.	Uczniowie klas 4-6



The activity of the PUEB community within the framework of PRME is widely recognised. The members of the academic community are invited to expert panels and distinguished for their achievements.

Below you will find a review of information about activities and achievements of the members of the PUEB community relating to PRME (2020-2021).

- Dr Magdalena Śliwińska has been appointed by the European Commission (DG Trade) and the International Trade Centre as a member of the Evaluation Committee of the EU Cities for Fair and Ethical Trade Award. It is a contest aimed at distinguishing leaders from among the EU cities in terms of the scale and variety of ways to support sustainable, fair and ethical trade. The awarded cities create a network of city leaders and are a role model for others on how local government may support broadly defined sustainable trade and foster the growth of social responsibility in international and intergenerational terms. Dr Magdalena Śliwińska is the only representative of Poland in the Evaluation Committee.
- Prof. B. Kalinowska-Sufinowicz is one of the authors of the publication *Pojęciownik równościowy* (The Equality Notionary) – a lexicon aimed at promoting behaviours based on respect for equality and creating positive patterns of human relations. The authors are the members of the Group for Equality and Diversity Policy appointed by the Mayor of the City of Poznań.
- The researchers of the PEUB Department of Strategic Management, dr Adam Weinert and mgr Robert Banaś, have been accepted to the *Incubator of Social Innovations* programme. Their high score let them rank 9<sup>th</sup> out of 187 applications from across Poland. Their concept of innovative methodology, tool and educational programme will be developed for a few months to finally create an EdTech project. In substantive terms they are supported by dr Mirosław Radoła from Adam Mickiewicz University in Poznań. The POPOJUTRZE incubator is the only incubator in the programme chosen by the Ministry of Regional Funds and Policy to support social innovations in the area of education.
- Dr Olena Shelest-Szumilas from the PEUB Department of Education and Personnel Development has been appointed as a member of the Group for Immigrant Integration Policy in Poznań. The Group is composed of representatives of the Town Hall in Poznań, the academic circles, NGOs and institutions acting for migrants. The Group's task is to develop the city's policy to support the integration of foreigners in Poznań.
- Science podcast and blog, *Ekonomia Szczęścia* (The Economics of Happiness) by dr hab. Piotr Michoń, prof. UEP from the PUEB Department of Labour and Social Policy, received funding in the contest of the Ministry of Education and Science as part of the *Social Responsibility of Science* programmes.
- Prof. dr hab. Jan Fazlagić has become a member of the Climate-KIC Network of Climate Coaches – the biggest European climate organisation. The Network supports innovation that helps mitigate the climate change. It brings together partners

Aktywność społeczności UEP w zakresie wyznaczonym przez PRME jest szeroko doceniana. Członkowie społeczności uniwersyteckiej są zapraszani do gremiów eksperckich, a także wyróżniani za swoje osiągnięcia.

Poniżej zaprezentowano przegląd informacji dotyczących działań/osiągnięć członków społeczności UEP związanych z zasadami PRME (2020-2021).

- Dr Magdalena Śliwińska została powołana przez Komisję Europejską (DG Trade) i International Trade Centre w skład Komitetu Ewaluacyjnego EU CITIES FOR FAIR AND ETHICAL TRADE AWARD. To konkurs, którego celem jest wyłonienie wśród miast Unii Europejskiej liderów pod względem skali i różnorodności sposobów wspierania zrównoważonego, sprawiedliwego i etycznego handlu. Wyróżnione miasta tworzą sieć miast-liderów i stanowią przykład tego, w jaki sposób władze lokalne mogą wspierać szeroko rozumiany zrównoważony handel i przyczyniać się do wzrostu odpowiedzialności społecznej w wymiarze międzynarodowym i międzypokoleniowym. Dr Magdalena Śliwińska jest jedynym przedstawicielem Polski w Komitecie Ewaluacyjnym;
- Prof. B. Kalinowska-Sufinowicz jest współautorką „Pojęciownika równościowego” – leksykonu służącego upowszechnianiu zachowań opartych na poszanowaniu równości i tworzeniu pozytywnych wzorców relacji międzyludzkich. Autorami i autorkami publikacji są osoby z Zespołu ds. Polityki Równości i Różnorodności, powołanego przez Prezydenta Miasta Poznania;
- Naukowcy z Katedry Zarządzania Strategicznego UEP, dr Adam Weinert i mgr Robert Banaś, zostali przyjęci do programu „Inkubator Innowacji Społecznych”. Wysoka punktacja pozwoliła na zajęcie 9. miejsca na 187 wniosków z całej Polski. Opracowywana przez nich koncepcja na innowacyjną metodykę, narzędzie i program edukacyjny, będzie rozwijana przez kilka miesięcy, by stworzyć projekt z zakresu EdTech. Merytorycznie wspiera ich dr Mirosław Radoła z UAM. Inkubator POPOJUTRZE to jedyny inkubator w programie wybrany przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej do wspierania innowacji społecznych w obszarze „kształcenie”;
- Dr Olena Shelest-Szumilas z Katedry Edukacji i Rozwoju Kadr została powołana do Zespołu ds. polityki na rzecz integracji imigrantów i imigrantek w Poznaniu. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele Urzędu Miasta Poznania, środowiska akademickiego, organizacji pozarządowych oraz instytucji działających na rzecz migrantów. Zadaniem zespołu jest opracowanie polityki miasta w zakresie wsparcia integracji cudzoziemców w Poznaniu;
- Podcast i blog naukowy – *Ekonomia Szczęścia* – dra hab. Piotra Michonia, prof. UEP z Katedry Pracy i Polityki Społecznej uzyskał dofinansowanie w konkursie Ministerstwa Edukacji i Nauki, w ramach programów „Społeczna Odpowiedzialność Nauki”;
- Prof. dr hab. Jan Fazlagić został członkiem stowarzyszenia Climate-KIC Network of Climate Coaches – największej europejskiej organizacji klimatycznej. Stowarzyszenie wspiera innowacje, które pomagają w łagodzeniu zmian klimatu. Stowarzy-



from business, academia and the public and non-profit sectors to set up networks of expert knowledge to support businesses, including start-ups, thanks to which innovative, low-emission products and services may be developed and marketed to effectively support the fight against the climate change.

szenie łączy partnerów ze świata biznesu, środowisk akademickich oraz sektora publicznego i non-profit, aby tworzyć sieci wiedzy eksperckiej, wspierające przedsiębiorstwa, w tym także start-upy, dzięki którym innowacyjne, niskoemisyjne produkty i usługi mogą być opracowywane i wprowadzane na rynek w celu skutecznego wspierania walki ze zmianami klimatu.



## Self-Assessment and Future Objectives

For over ten years, Poznań University of Economics and Business has been striving for implementing and developing the Principles for Responsible Management Education. The current practice and the cyclic and new activities described in the Report let us look at the past with satisfaction. As shown, the University pursues the goals supporting PRME in many areas, both with regard to the University itself and to its community.

With regard to *Principle 1 – Purpose*, it is planned to continue to put the Mission, Values and Vision of Poznań University of Economics and Business and its Strategy into practice.

With regard to *Principle 2 – Values*, it is planned to continue to incorporate the sustainable development principles to the activities carried out at the University, to uphold the existing and acquire new accreditations and certifications proving the quality of activities carried out at PUEB.

With regard to *Principle 3 – Method*, it is planned to maintain and further develop the offer of classes addressed to undergraduate, PhD and postgraduate students at PUEB which would involve the broadly defined idea of social responsibility.

With regard to *Principle 4 – Research*, it is planned to continue the current and look for new project solutions involving the PRME-related topics.

With regard to *Principle 5 – Partnership* and *Principle 6 – Dialogue*, it is planned to continue to develop collaborations and carry out activities involving the dissemination of knowledge about the broadly defined social responsibility.

## Samocena i cele na przyszłość

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu od przeszło 10 lat dąży do implementacji i rozwoju zasad opisanych w ramach Principles for Responsible Management Education (PRME). Trwająca praktyka oraz towarzyszące jej cykliczne i nowe działania opisane w raporcie sprawozdawczym pozwalają z satysfakcją spoglądać wstecz. Jak wykazano, Uczelnia realizuje cele sprzyjające założeniom PRME na wielu płaszczyznach, zarówno w odniesieniu do Uniwersytetu, jak i jego Społeczności.

W zakresie *Zasady 1 – Cel* planowane jest dalsze wcielanie Misji, Wartości i Wizji Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu oraz założeń Strategii UEP w życie.

W zakresie *Zasady 2 – Wartości* planowana jest dalsza inkorporacja Zasad Zrównoważonego Rozwoju do działań realizowanych w Uczelni, utrzymanie istniejących i pozyskiwanie nowych akredytacji i certyfikacji, potwierdzających jakość działań realizowanych w UEP.

W zakresie *Zasady 3 – Metoda* planowane jest utrzymanie i rozwinięcie oferty zajęć skierowanych do studentów, doktorantów i słuchaczy studiów podyplomowych UEP związanych z szeroko rozumianą społeczną odpowiedzialnością.

W zakresie *Zasady 4 – Badania* planowana jest kontynuacja trwających i poszukiwanie nowych rozwiązań projektowych związanych z tematyką zasad PRME.

W zakresie *Zasady 5 – Partnerstwo* oraz *Zasady 6 – Dialog* planowane jest dalsze rozwijanie współpracy i prowadzenie działań związanych z upowszechnianiem wiedzy na temat szeroko rozumianych kwestii społecznej odpowiedzialności.



Poznań University of Economics and Business  
Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu

<https://ue.poznan.pl/>

Ed./Redakcja:

dr Anna Waligóra, Pełnomocniczka Rektora ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni

Content/Opracowanie:

Komisja Rektorska ds. Społecznej Odpowiedzialności UEP:

dr hab. inż. Magdalena Kaźmierczak, prof. UEP

dr hab. Magdalena Stefańska, prof. UEP

dr hab. Halina Zboroń, prof. UEP

dr Dobrosława Mruk-Tomczak

dr Karolina Nowak

dr Joanna Schmidt

dr Anna Waligóra

mgr Karolina Szuman

mgr Jolanta Szydłowska

mgr Natalia Gluza

mgr Joanna Lemańczyk

mgr Konstantinos Madias

Ed. In Polish/ Redakcja w j. polskim:

dr Karolina Nowak

Translation/ Tłumaczenie i redakcja w j. angielskim:

Karolina Małacha, KM Tłumaczenia

Email: [anna.waligora@ue.poznan.pl](mailto:anna.waligora@ue.poznan.pl)

Web/strona www: <http://www.ue.poznan.pl>

Date/data: June 2022

Photo rights lie with the Poznań University of Economics and Business (PUeB).

Prawa do zdjęć wykorzystanych w raporcie  
posiada Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu (UEB).