



Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Raport z badania ManpowerGroup
Dane dla IV kwartału 2023 roku

Q4
2023

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey

Wstęp

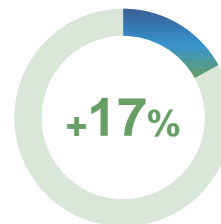


- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2023 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 510 pracodawców w Polsce.
- Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2023 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?
- W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.
- Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.
- Badanie zostało zrealizowane globalnie, w terminie od 1 do 31 lipca 2023 roku na grupie niemal 39 000 pracodawców, reprezentujących 41 rynków na całym świecie.

Wstęp

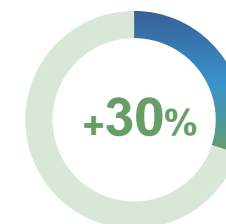


Prognoza netto
zatrudnienia
dla Polski



Wzrost o 5 p.p. w porównaniu
kwartalnym oraz o 17 p.p.
w porównaniu rocznym.

Globalna
prognoza netto
zatrudnienia



Wzrost o 2 p.p. w porównaniu
kwartalnym oraz o 1 p.p.
w porównaniu rocznym.

Obszary z najwyższą prognozą netto
zatrudnienia w Polsce



Finanse
& nieruchomości



Energetyka
& usługi komunalne



Transport, logistyka
& motoryzacja



Spis treści



5

Prognozy
zatrudnienia
w Polsce



14

Prognozy
zatrudnienia
na świecie



26

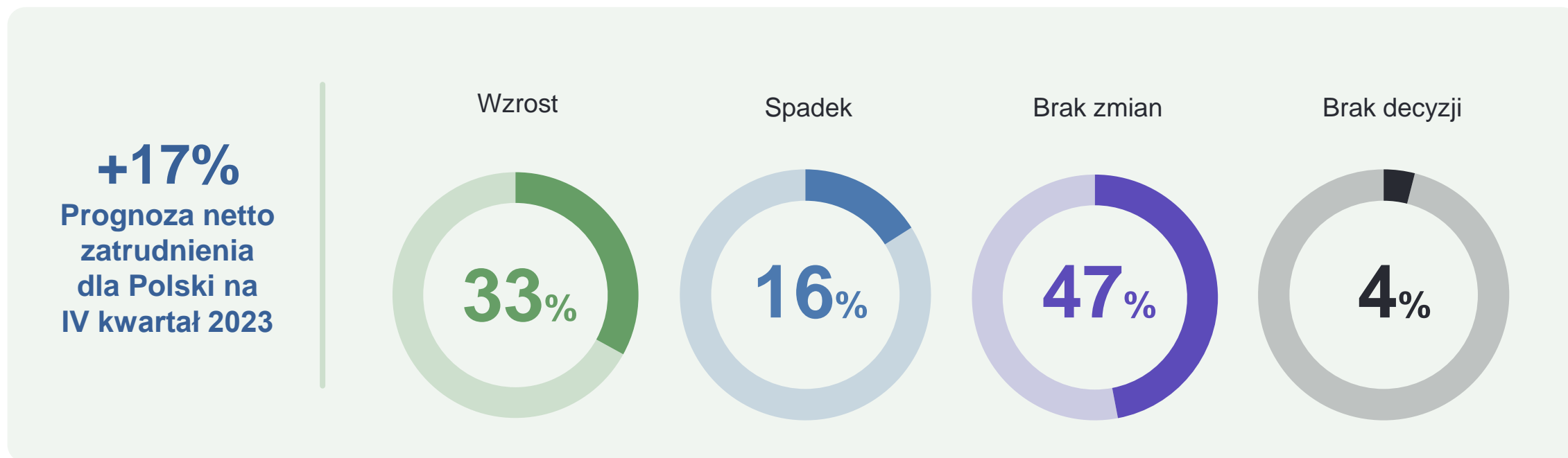
O badaniu
ManpowerGroup



Prognozy zatrudnienia w Polsce

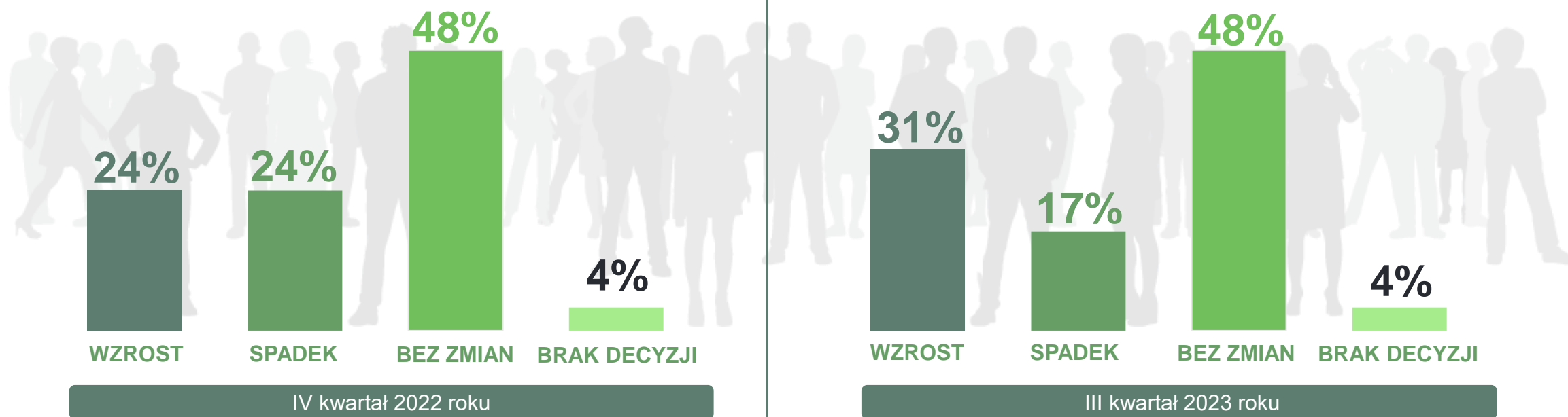
Prognozy zatrudnienia w Polsce

W raporcie ManpowerGroup polscy pracodawcy zdradzają swoje plany rekrutacyjne na czas od października do końca grudnia 2023 roku. Jak pokazuje analiza, 33% firm planuje rozbudowanie zespołów, 16% organizacji prognozuje redukcję etatów, a 47% nie chce żadnych zmian personalnych w nadchodzących miesiącach. Jedynie 4% z nich nie zna planów rekrutacyjnych na najbliższy kwartał. **Prognoza netto zatrudnienia dla Polski, będąca odzwierciedleniem nastrojów rekrutacyjnych firm, wynosi +17%.**



Prognozy zatrudnienia w Polsce

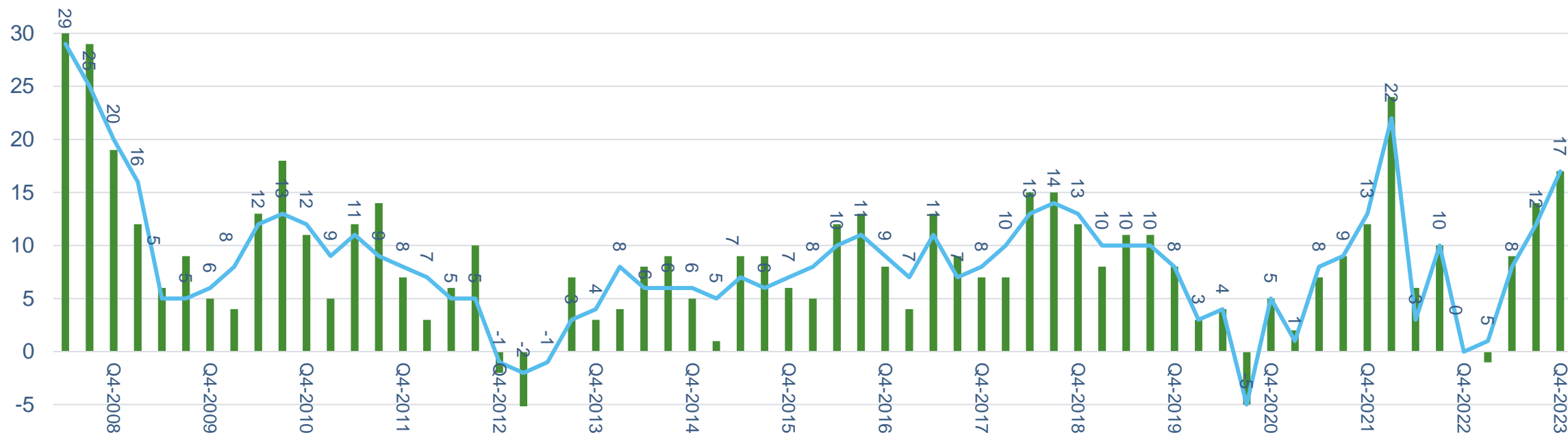
Prognoza netto zatrudnienia dla Polski wzrosła o 5 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym (z +12%), natomiast w ujęciu rocznym wskaźnik ten jest wyższy o 17 punktów procentowych (z 0).



Prognozy zatrudnienia w Polsce

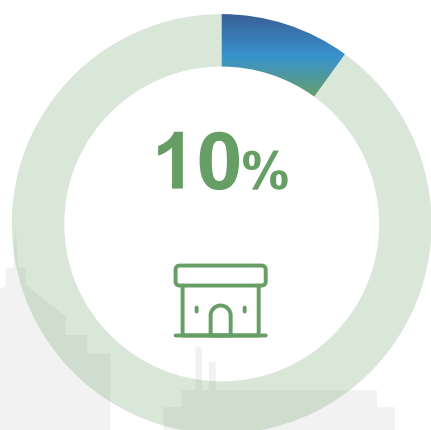
Dane o prognozie netto zatrudnienia w ujęciu historycznym

■ Prognoza netto — Prognoza netto po korekcie sezonowej

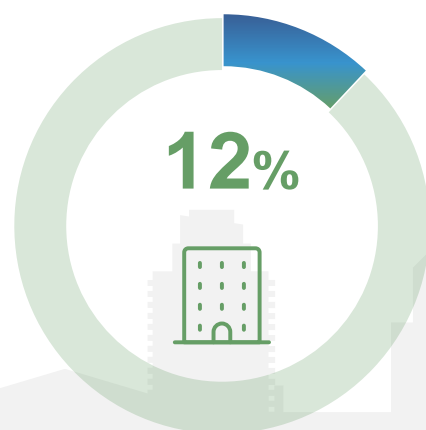


Prognozy zatrudnienia według kategorii wielkości przedsiębiorstw

W IV kwartale 2023 roku dodatnie prognozy zatrudnienia deklarują pracodawcy we wszystkich czterech kategoriach organizacji. Na najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne wskazują duże (+20%) oraz średnie firmy (+19%). W nieco mniejszym stopniu powiększanie zespołów przewidują małe przedsiębiorstwa (+12%), natomiast najmniej nowych rekrutacji planują mikrofirmy (+10%).



Mikro:
<10
pracowników



Małe:
10 - 49
pracowników



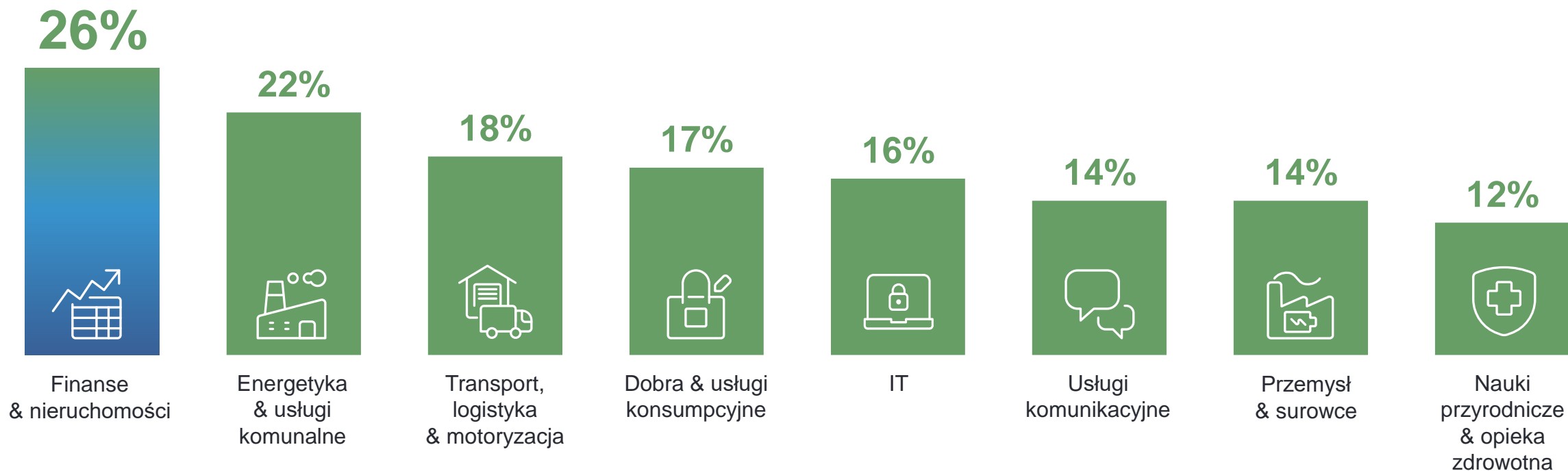
Średnie:
50 - 249
pracowników



Duże:
250+
pracowników

Porównanie sektorów

W IV kwartale 2023 roku dodatnie prognozy zatrudnienia deklarują przedsiębiorcy spośród wszystkich 8 analizowanych sektorów. Najbardziej intensywne działania rekrutacyjne planują przedstawiciele obszaru finansów & nieruchomości oraz energetyki & usług komunalnych.



Porównanie sektorów

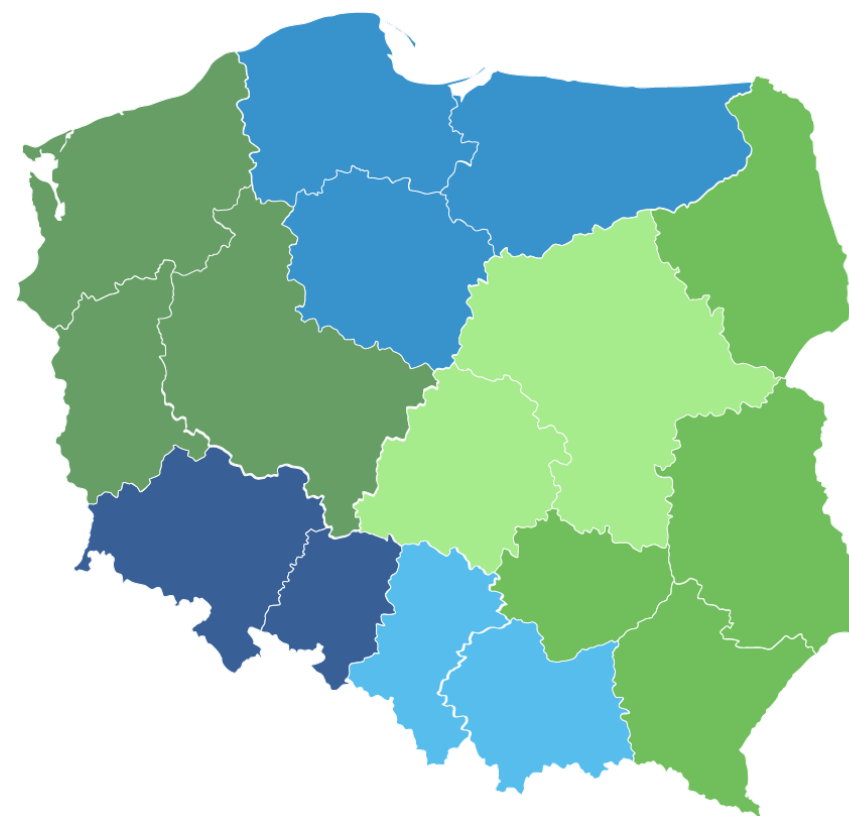
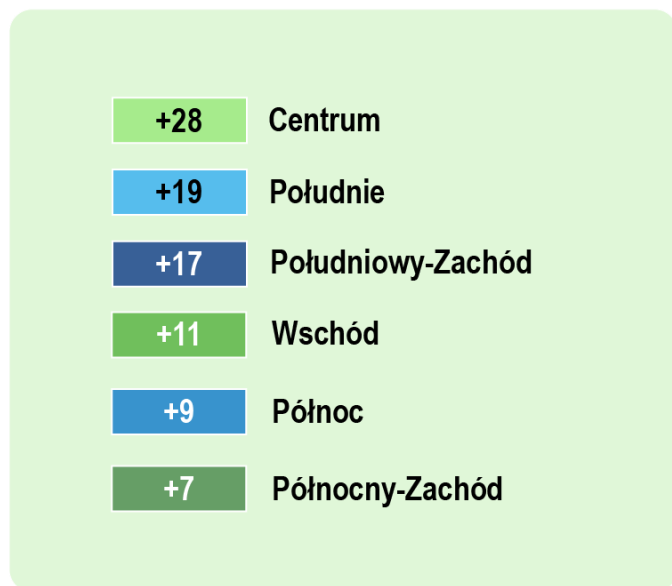
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2023



Zmiana od III kwartału 2023 (w punktach procentowych)	Zmiana od IV kwartału 2022 (w punktach procentowych)
+21	+19
+22	NA
+21	+18
0	+14
-10	+9
-12	NA
+2	+16
+8	NA

Porównanie regionów

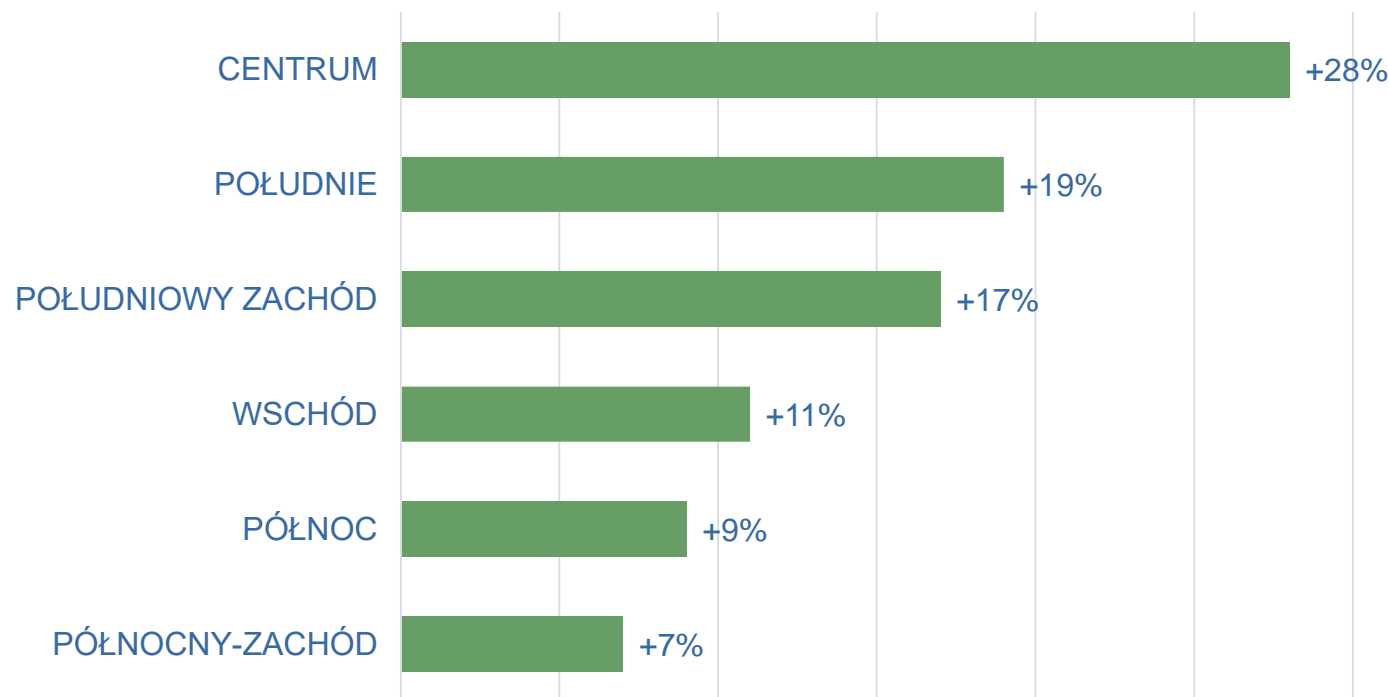
W IV kwartale 2023 roku wzrost zatrudnienia prognozowany jest we wszystkich 6 regionach Polski. Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne zgłaszają firmy zlokalizowane w centralnej (+28%) oraz południowej (+19%) części kraju. W nieco mniejszym stopniu powiększanie zespołów planują przedsiębiorcy z Południowo-Zachodu (+17%), Wschodu (+11%) i Północy (+9%). Najniższą, choć wciąż dodatnią prognozę rekrutacyjną, deklarują pracodawcy w Polsce północno-zachodniej (+7%).



Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2023



Zmiana od
III kwartału 2023
(w punktach
procentowych)

Zmiana od
IV kwartału 2022
(w punktach
procentowych)

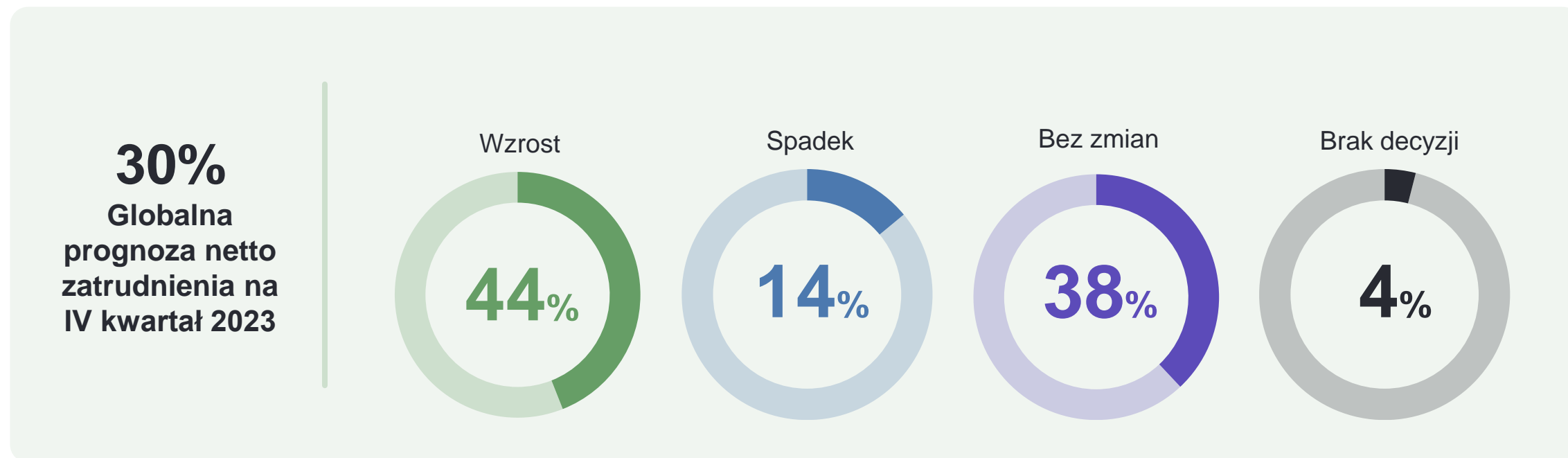
+17	+24
-1	+24
+14	+8
-5	+12
+3	+8
-6	+10



Prognozy zatrudnienia na świecie

Prognozy zatrudnienia na świecie

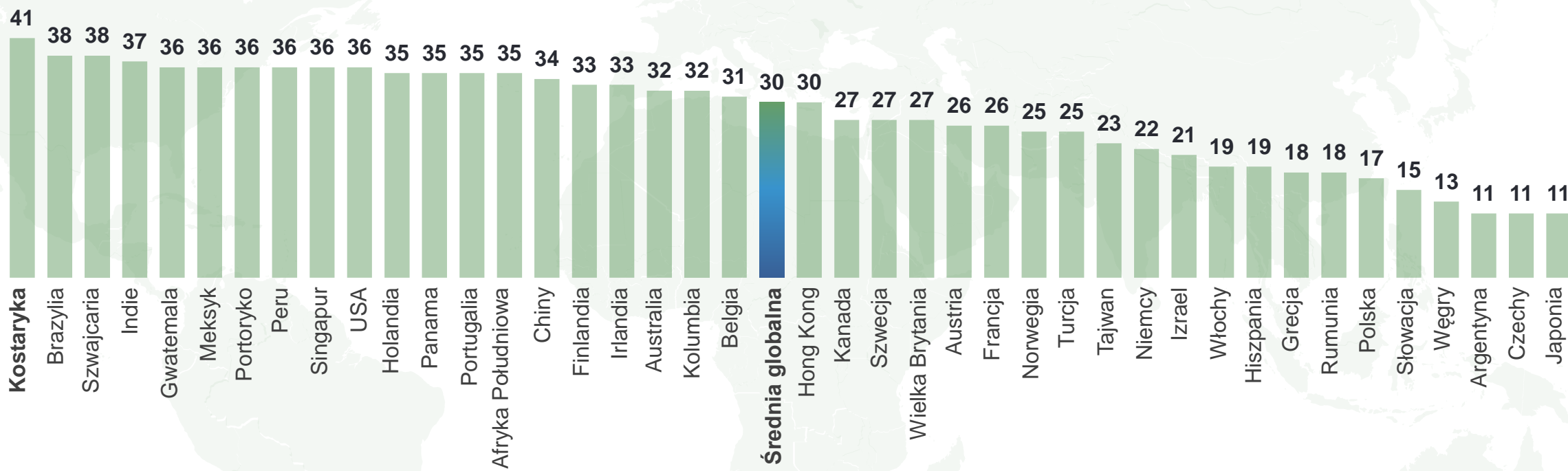
Globalna prognoza netto zatrudnienia na IV kwartał tego roku to +30%. O chęci wzmocnienia zespołów mówi 44% firm, a 38% organizacji planuje pozostawienie zatrudnienia na takim samym poziomie jak w ostatnich miesiącach. Redukcje stanowisk zapowiada 14% przedsiębiorstw. Tylko 4% pracodawców nie zna planów rekrutacyjnych na najbliższy czas.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Pracodawcy ze wszystkich 41 uwzględnionych w badaniu rynkach spodziewają się dodatnich prognoz rekrutacyjnych.

Prognozy zatrudnienia netto



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Biorąc pod uwagę dane globalne, najwyższe prognozy zatrudnienia deklarują pracodawcy z Ameryki Północnej (+35%), obszaru Azji i Pacyfiku (+32%), a następnie Ameryki Środkowej i Południowej (+31%). Na najniższe potrzeby rekrutacyjne wskazują natomiast firmy z regionu EMEA (+25%), choć należy zauważyć, że wciąż są to optymistyczne wskaźniki.



Najwyższe prognozy



Kostaryka

+41%



Brazylia

+38%



Szwajcaria

+38%



Najniższe prognozy



Argentyna

+11%



Czechy

+11%



Japonia

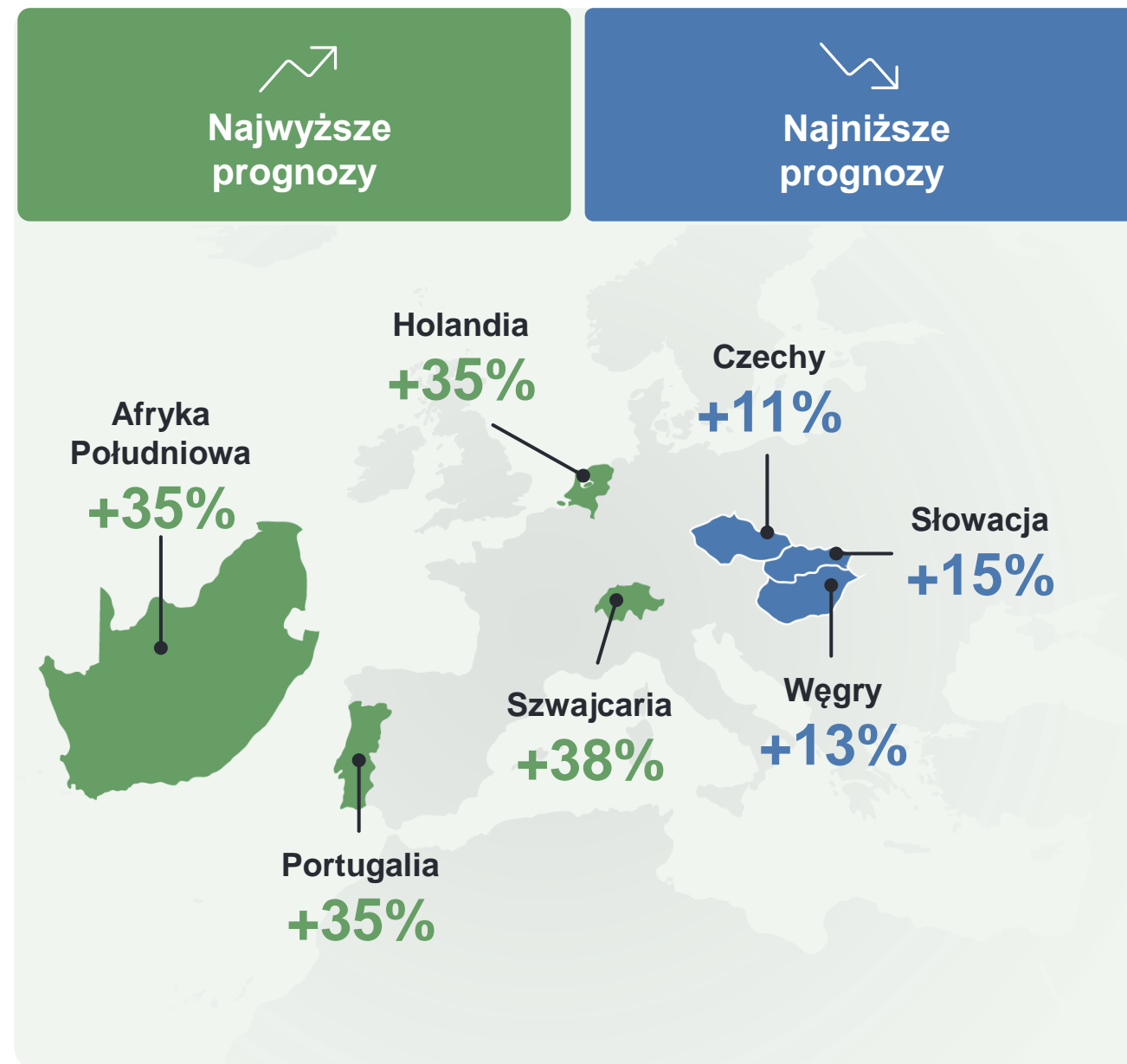
+11%

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Średnia prognoza netto zatrudnienia dla regionu EMEA to +25%. Wynik ten jest wyższy o 3 punkty procentowe w porównaniu kwartalnym, a także niższy o 5 punktów procentowych w porównaniu z deklaracjami pracodawców rok do roku.

Najbardziej otwarci na rozbudowę zespołów są firmy z zlokalizowani w Szwajcarii (+38%), Holandii (+35%), Portugalii (+35%), a także Afryce Południowej (+35%).

Najniższą prognozę netto zatrudnienia na najbliższe miesiące odnotowano natomiast wśród organizacji ze Słowacji (+15%), Węgier (+13%) oraz Czech (+11%).



Wyniki dla regionu Ameryk

Z danych dla regionów Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej wynika, że średnia prognoza netto zatrudnienia jest wyższa, niż w poprzednim kwartale w 8 analizowanych krajach, a także w 5 regionach porównując wyniki rok do roku.

Organizacje zlokalizowane w Kostaryce (+41%) oraz Brazylii (+38%) wskazują na największą chęć zatrudnienia.

Firmy z Argentyny (+11) są natomiast najbardziej ostrożne w prognozowaniu nowych rekrutacji spośród wszystkich krajów z regionu obu Ameryk.


Najwyższe
prognozy


Najniższe
prognozy

Kostaryka
+41%

Brazylia
+38%

Argentyna
+11%

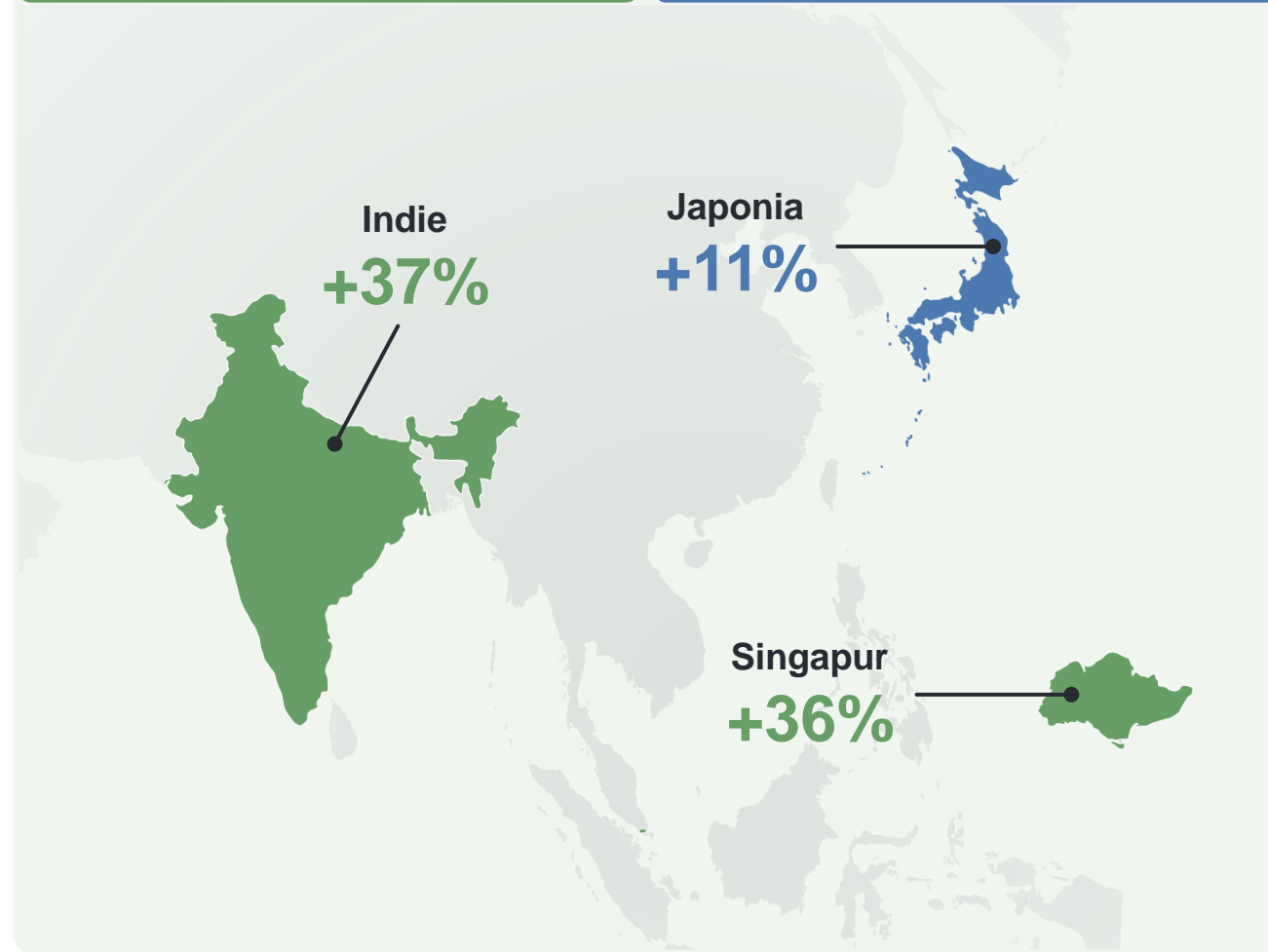
Wyniki dla regionu Azji i Pacyfiku

Menedżerowie zatrudniający w całym regionie Azji i Pacyfiku przewidują wzrost zatrudnienia na poziomie +32%. To deklaracja wyższa o 1 punkt procentowy od tej wskazywanej w poprzednim kwartale, ale niższa o 8 punktów procentowych analizując dane rok do roku.

Pracodawcy Indii (+37%) i Singapuru (+36%) wskazują na największą chęć zatrudnienia nowych pracowników. Nieco mniejszy optymizm rekrutacyjny deklarują organizacje zlokalizowane w Japonii (+11%).

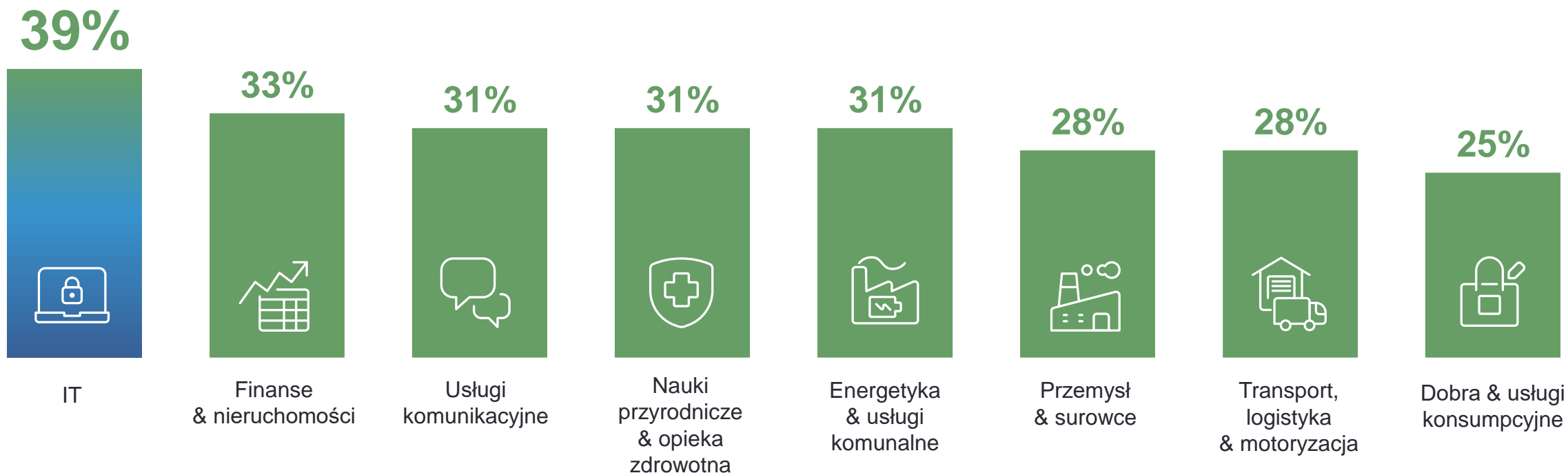

Najwyższe
prognozy


Najniższe
prognozy



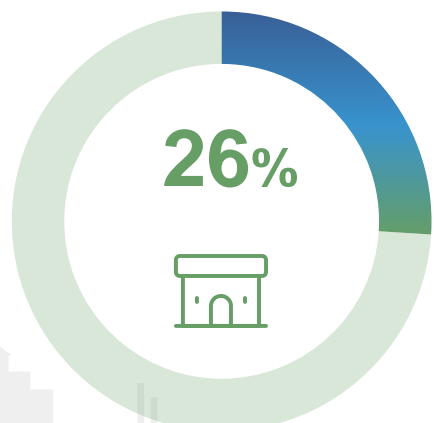
Pracodawcy na całym świecie przewidują duże zapotrzebowanie na talenty

Pracodawcy na całym świecie deklarują niezmiennie duże potrzeby rekrutacyjne wśród specjalistów obszaru IT (+39%). Wzmocnionych działań na rynku pracy spodziewają się także organizacje z branży finansów & nieruchomości (+33%), a także usług komunikacyjnych (+31%).

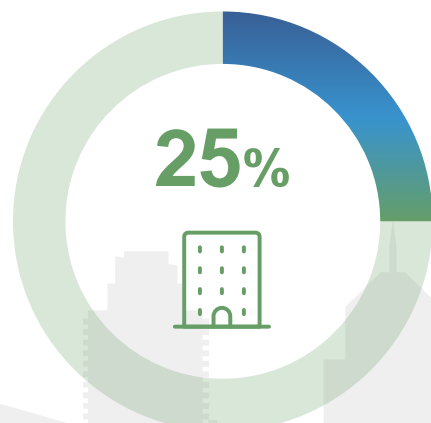


Pracodawcy na całym świecie przewidują duże zapotrzebowanie na talenty

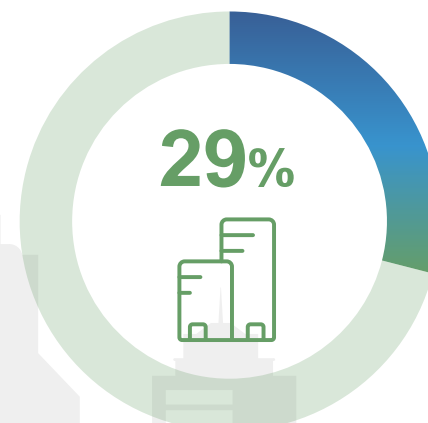
Globalnie, w największym stopniu chcą rozbudowywać swoje zespoły duże firmy (+34%). Średnie organizacje (+29%) i mikroprzedsiębiorstwa (+26%) zapowiadają nieco mniejsze potrzeby rekrutacyjne. Małe firmy mówią o najniższych spośród analizowanych organizacji, choć wciąż wysokich prognozach zatrudnienia (+25%).



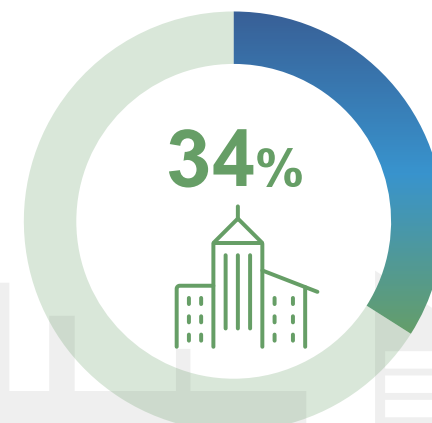
Mikro:
<10
pracowników



Małe:
10 – 49
pracowników



Średnie:
50 – 249
pracowników



Duże:
250+
pracowników



O badaniu ManpowerGroup



O badaniu ManpowerGroup

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2023 roku powstał na bazie badania przeprowadzonego od 1 do 31 lipca 2023 roku na grupie niemal 39 000 pracodawców, reprezentujących 41 rynków na całym świecie. To badanie odnoszące się do przyszłych planów zatrudnienia, wykorzystywane na całym świecie jako kluczowy wskaźnik gospodarczy.

Od I kwartału 2023 roku zmienione zostały sektory, które przedstawia analiza ManpowerGroup. Obecnie są to: transport, logistyka & motoryzacja, usługi komunikacyjne, energetyka & usługi komunalne, usługi & dobra konsumpcyjne, finanse & nieruchomości, nauki przyrodnicze & opieka zdrowotna, przemysł & surowce, IT. Niektóre obszary występujące w badaniu wcześniej zostały zawarte w ramach nowych sektorów.

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy

Jedynie badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to analiza o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny

We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny

Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z 39 tys. pracodawców w 41 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny

Od ponad sześciu dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od października do końca grudnia 2023 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?”. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2023 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 510 pracodawców w Polsce.

Więcej danych
na temat planów zatrudnienia firm na świecie