

**DIVERSITY  
BUSINESS MEETINGS  
IN POZNAŃ**

**24 listopada 2015 r., godz. 12.00 - 16.00**  
Uniwersytet Ekonomiczny  
w Poznaniu, sala 111

# Porozmawiajmy o RÓŻNORODNOŚCI

## PROGRAM SPOTKANIA:

### I. Przywitanie

### II. Dlaczego warto rozmawiać o różnorodności?

- **Dlaczego chcemy otwarcie rozmawiać o różnorodności na linii biznes-nauka?**  
- dr hab. Beata Skowron-Mielnik, prof. nadzw. UEP
- **Idea spotkania i plany dotyczące cyklicznych spotkań, czyli czym jest Diversity Business Meetings in Poznań**  
- Jolanta Jackowiak, Wiceprezes zarządu F5 Konsulting
- **O szerszym kontekście debaty o różnorodności**  
- Tomasz Dąbrowski, dr Anna Żaroda-Dąbrowska, Diversity Hub

### III. Różne organizacje, Różne wyzwania, Różne metody działań. Case studies.

**Moderacja i komentarz ekspercki: dr hab. Beata Skowron-Mielnik, prof. nadzw. UEP**

- **„Anty-wzorce na drodze do różnorodności w IT”**  
- Agata Landzwójczak, HR Manager, STX NEXT
- **„Zarządzanie rozwojem talentu (i innymi różnorodnościami) w procesie zmiany profilu Teatru Muzycznego w Poznaniu”**  
- Przemysław Kieliszewski, Dyrektor, Teatr Muzyczny w Poznaniu
- **„Prawne aspekty zarządzania różnorodnością w organizacjach”**  
- Mikołaj Illukowicz, Kancelaria M. Illukowicz i Partnerzy
- **„Leadership a wielokulturowość i zmiana pokoleń”**  
- Jolanta Musielak, Członek Zarządu ds. Personalnych, Volkswagen Poznań
- **„Wspieranie różnorodności w Amazon”**  
- Anna Mindykowska, Senior HR Manager, Amazon.

## IV. Poznajmy się. Networking przy kawie.

## V. Od wymiarów różnorodności do procesów HR w organizacji.

**Moderacja i komentarz ekspercki: dr Anna Zaroda - Dąbrowska, Diversity Hub**

### WARSZTATY W PODGRUPACH:

- **WIEK**

„Co tak naprawdę znaczy różnorodność pokoleń? Jakich obszarów zarządzania ona dotyczy, jak ją odczytać w organizacji i co dzięki temu odczytaniu możemy zrozumieć?”

- **PŁEĆ**

„Co z tą płcią? Fakty, a stereotypy i uprzedzenia. Parytet kobiet w zarządzaniu – świadoma polityka czy regulacyjna konieczność?”

- **KOMPETENCJE**

„Różnorodność jest w nas - wiedza, umiejętności i postawy jakie wnoszą pracownicy do organizacji”

- **STYL ŻYCIA**

„PRACA – RODZINA - PASJE. Harmonia, czy konflikt? Korzyści, czy problemy? Odkryjmy benefity dla pracowników i pracodawców”.

### PANEL EKSPERCKI I DYSKUSJA

## VI. Poszukiwanie rozwiązań.

**Perspektywa potrzeb biznesu - co jest ważne i potrzebne firmom w kontekście zarządzania różnorodnością? Dalsze kroki w budowaniu przestrzeni dyskusji wokół tematu zarządzania różnorodnością w Poznaniu – czyli co poza spotkaniami?**

– F5 Konsulting

## VII. Zakończenie

**Partnerzy:**



UNIWERSYTET  
EKONOMICZNY  
W POZNANIU



**F5**  
KONSULTING

