

# Młodszy Specjalista / Młodsza Specjalistka ds. Rekrutacji

Miejsce pracy: **Poznań (biuro w centrum)**

Model pracy: **Hybrydowy**

Wymiar czasu pracy: **1/2 etatu**

Szukamy osoby, która ma już za sobą mały przedsmak rekrutacji, ale przede wszystkim – ma ogromny głód wiedzy i chce zobaczyć, jak wygląda praca w wewnętrznym dziale HR w branży prawniczej.

Zależy nam na kimś, kto ma naturalną ciekawość drugiego człowieka, proaktywne podejście do wyzwań, jest elastyczny w działaniu (nasza branża jest naprawdę dynamiczna!) i chce uczyć się od podstaw dobrych praktyk rekrutacyjnych.

## Czym będziesz się zajmować?

- **Prowadzeniem projektów rekrutacyjnych:** od redagowania i publikacji ogłoszeń, przez selekcję CV, aż po prowadzenie pierwszych rozmów kwalifikacyjnych (na początku ze wsparciem, później samodzielnie).
- **Direct Search / Sourcing:** aktywnym poszukiwaniem talentów (głównie na LinkedInie) i budowaniem bazy kandydatów w specyficznej, wymagającej branży prawniczej.
- **Dbaniem o Candidate Experience:** prowadzeniem transparentnej komunikacji z kandydatami i dbaniem o to, by każdy – bez względu na wynik rekrutacji – wspominał kontakt z nami jak najlepiej.
- **Projektami EB i HR:** wsparciem w bieżących inicjatywach z zakresu employer branding i optymalizacji procesów wewnętrznych (również w tematach kadrowych).

## Czego od Ciebie oczekujemy?

- **Pierwszych doświadczeń w HR / rekrutacji:** np. kilkumiesięczny staż, praktyki w agencji rekrutacyjnej lub wewnętrznym dziale HR.
- **Proaktywności i zaangażowania:** doceniamy kandydatów, którzy poświęcają czas na dodatkowe inicjatywy – działasz w kole naukowym, współorganizujesz akcje społeczne, angażujesz się w wolontariat albo bywasz na branżowych meetupach? Koniecznie nam o tym napisz w formularzu!
- **Wysoko rozwiniętych umiejętności interpersonalnych:** empatii, swobody w komunikacji (pisanej i mówionej) oraz wycucia biznesowego.

- **Samodzielności w działaniu:** szukamy kogoś, kto nie czeka biernie na wytyczne, ale chętnie bierze odpowiedzialność za swoje małe projekty i próbuje sam szukać rozwiązań.
- **Dobrej organizacji pracy:** u nas dużo się dzieje, więc umiejętność priorytetyzacji zadań bardzo Ci się przyda.
- **Wykształcenia kierunkowego (lub w trakcie studiów):** mile widziane ZZL, psychologia lub kierunki pokrewne.

### Co oferujemy w zamian?

- **Pełne wsparcie i mentoring:** nie zostawimy Cię samemu sobie. Pracując ramię w ramię z doświadczoną HR-ówką, nauczysz się nie tylko rekrutacji, ale również tego, jak w praktyce dbać o wewnętrzny HR, wspierając zespół ponad 150 specjalistów.
- **Realny wpływ na procesy:** jesteśmy organizacją, która słucha. Twoje pomysły na usprawnienie rekrutacji czy nowe działania EB będą mile widziane i wdrażane w życie.
- **Stabilne zatrudnienie i rozwój:** szukamy kogoś długofalowo – gwarantujemy jasne warunki współpracy w małym zespole HR, w ramach dynamicznie rozwijającej się kancelarii liczącej już ponad 150 osób.
- **Świetną atmosferę:** zgrany zespół, partnerskie relacje i kulturę organizacyjną opartą na wzajemnym szacunku i dzieleniu się wiedzą.

### Brzmi jak Twoje miejsce na start w HR? 😊

[Poznaj szczegóły ogłoszenia](#) i aplikuj za pomocą dołączonego w ofercie formularza. Będzie nam super miło, jeśli w kilku zdaniach napiszesz nam, w jakie inicjatywy się angażujesz i dlaczego chcesz rozwijać się właśnie w rekrutacji wewnętrznej.

Czekamy na Ciebie!