

Zarządzenie nr 57/2026  
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu  
z dnia 18 czerwca 2026 roku

**w sprawie dodatkowego wynagrodzenia za udział w pracach Kierunkowej Komisji Rekrutacyjnej  
w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu**

Na podstawie § 5 ust. 1 pkt 5, § 5 ust. 2 pkt 5 oraz § 11 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, wprowadzonego w życie Zarządzeniem nr 29/2019 Rektora UEP z dnia 26 czerwca 2019 roku ze zm., zarządzam, co następuje:

§ 1

Nauczycielom akademickim biorącym udział w pracach Kierunkowej Komisji Rekrutacyjnej na studia stacjonarne oraz niestacjonarne pierwszego i drugiego stopnia przysługuje z tego tytułu, po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego, dodatkowe wynagrodzenie w wysokości uzależnionej od liczby kandydatów na studia i funkcji pełnionej w komisji.

§ 2

Nauczycielom akademickim za udział w pracach Kierunkowej Komisji Rekrutacyjnej (KKR) przysługuje następujące wynagrodzenie brutto:

- 1) członkom Kierunkowej Komisji Rekrutacyjnej będącym pracownikami UEP przysługuje wynagrodzenie w wysokości 60,00 zł za każdych 50 kandydatów zgłoszonych na kierunki studiów będące w kompetencji danej Komisji, jednak nie mniej niż 1000 zł;
- 2) członkowi Kierunkowej Komisji Rekrutacyjnej pełniącemu funkcję sekretarza przysługuje wynagrodzenie określone w pkt 1, powiększone o kwotę 500 zł;
- 3) przewodniczącemu Kierunkowej Komisji Rekrutacyjnej przysługuje wynagrodzenie określone w pkt 1, powiększone o kwotę 500 zł.

§ 3

1. W przypadku powołania na członków Kierunkowych Komisji Rekrutacyjnych pracowników UEP niebędących nauczycielami akademickimi, osobom tym przysługuje dodatek zadaniowy na zasadach i w wysokości określonej w § 2 niniejszego zarządzenia.
2. W przypadku zatrudnienia do prac pomocniczych w komisji rekrutacyjnej osób niebędących pracownikami UEP, wypłata wynagrodzenia następuje na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej pomiędzy tą osobą a UEP.

§ 4

1. Wynagrodzenie za przygotowanie zestawów pytań na rozmowy kwalifikacyjne na studia stacjonarne oblicza się jako iloczyn liczby pytań przygotowanych przez autora i stawki wynagrodzenia brutto za opracowanie jednego pytania, która wynosi 30 zł.
2. Za przeprowadzenie jednej rozmowy kwalifikacyjnej na studia stacjonarne pierwszego lub drugiego stopnia za każdego kandydata egzaminator otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 15,00 zł brutto przyjmując, że przeprowadzenie takiej rozmowy trwa 15 minut. Wynagrodzenie to może być wypłacone tylko jednej osobie – egzaminatorowi prowadzącemu rozmowę z danego przedmiotu – niezależnie od liczby członków komisji egzaminacyjnej.

#### § 5

1. Wynagrodzenie za przygotowanie pytań do testu kwalifikacyjnego oblicza się jako iloczyn liczby pytań przygotowanych przez autora i stawki wynagrodzenia brutto za opracowanie jednego pytania testowego, która wynosi 40 zł.
2. Dodatkowo osoba umieszczająca w ramach danego zespołu egzaminacyjnego pytania na platformie Moodle otrzymuje za każde wprowadzone pytanie 5 zł.

#### § 6

Wynagrodzenie z tytułu przygotowania pytań do testu kwalifikacyjnego, zestawu pytań na rozmowę kwalifikacyjną oraz przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej jest wypłacane pracownikom UEP w formie dodatku zadaniowego, po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego.

#### § 7

Zakończenie postępowania rekrutacyjnego, o którym mowa w § 1 i § 6 następuje w momencie przekazania przez Kierunkową Komisję Rekrutacyjną wszystkich uchwał i protokołów z posiedzeń do Biura Rekrutacji.

#### § 8

1. Zarządzenie wchodzi w życie od opublikowania.
2. Za prawidłowe wykonanie i nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia odpowiada prorektor ds. dydaktyki.
3. Traci moc Zarządzenie nr 3/2021 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu z dnia 26 stycznia 2021 roku w sprawie dodatkowego wynagrodzenia za udział w pracach Kierunkowej Komisji Rekrutacyjnej w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu.

REKTOR

(prof. dr hab. Barbara Jankowska)