**CHARTER AND CODE**

The European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers are among the most important European policy documents for improving working conditions and career development for researchers in Europe. Employers, including R&D institutions (both public and private) and research funding organisations that implement the principles of the Charter and Code can be awarded the HR Excellence in Research logo by the European Commission.

These documents were issued in 2005 as a recommendation by the European Commission addressed to researchers, employers and research funders operating in the public and private sectors.

[The European Charter for Researchers describes the rights and obligations to which both researchers and their employing institutions and research funding organisations are subject. It addresses working conditions, career development, mobility, and research mentoring for junior staff.](https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/domains/pl/karta_i_kodeks_broszura_pl.pdf)

[The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers describes the principles for the recruitment of researchers that employers should follow, ensuring equal treatment of all researchers in Europe. These include the principle of transparent information on competition procedures, ensuring opportunities for professional development at all stages of the career, and the principle of non-discrimination on the basis of gender, age, background or language, among others.](https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/domains/pl/karta_i_kodeks_broszura_pl.pdf)

The introduction of the principles of the Charter and Code by institutions is undertaken on a voluntary basis, i.e. institutions wishing to introduce the principles of these documents may proceed with the process at any time and apply for the European Commission’s HR Excellence in Research logo.

[European Charter for Researchers and Code](https://umed.pl/pliki/2018/07/karta_i_kodeks_broszura_pl.pdf)

**KARTA I KODEKS**

Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych są jednymi z najważniejszych dokumentów europejskiej polityki na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w Europie. Pracodawcy – instytucje działające w sferze B+R (zarówno publiczne jak i prywatne) oraz organizacje finansujące badania, które wdrażają zasady Karty i Kodeksu, zostają wyróżnione przez Komisję Europejską logo **HR Excellence in Research.**

Dokumenty te zostały wydane w 2005 r. jako zalecenie Komisji Europejskiej adresowane do naukowców, pracodawców oraz podmiotów finansujących badania, działających w sektorze publicznym i prywatnym.

[Europejska Karta Naukowca](https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/domains/pl/karta_i_kodeks_broszura_pl.pdf) opisuje prawa i obowiązki, jakim podlegają zarówno naukowcy, jak i instytucje ich zatrudniające oraz organizacje zapewniające finansowanie badań naukowych. Dotyczą one warunków pracy, rozwoju kariery naukowej, mobilności, opieki naukowej dla młodych.

[Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych](https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/domains/pl/karta_i_kodeks_broszura_pl.pdf) opisuje zasady rekrutacji naukowców, których instytucje-pracodawcy powinny przestrzegać, zapewniając równe traktowanie wszystkich naukowców w Europie. To zasada przejrzystego informowania o procedurach konkursowych, zapewnienie możliwości rozwoju zawodowego na wszystkich etapach kariery, zasada niedyskryminacji m.in. ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, język.

Wdrożenie zasad Karty i Kodeksu przez instytucje odbywa się na zasadzie dobrowolności, tzn. instytucje, które chcą wprowadzić u siebie zasady tych dokumentów, mogą w każdej chwili przystąpić do tego procesu i starać się o uzyskanie logo Komisji Europejskiej HR Excellence in Research.

[Europejska Karta Naukowca i Kodeks](https://umed.pl/pliki/2018/07/karta_i_kodeks_broszura_pl.pdf)