

**SPRAWOZDANIE REKTORA
UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO
W POZNANIU
ZA ROK AKADEMICKI 2019/2020
I KADENCJĘ 2016–2020**



Poznań 2020

Korekta wydawnicza

Marta Dobrecka, Grażyna Jeżewska

Skład graficzny

Michał Krawczyk, Izabela Jasiczak

Zdjęcia

Serwis internetowy www.ue.poznan.pl

Wstęp

Niniejsze sprawozdanie dotyczy roku akademickiego 2019/2020 oraz kończącej się kadencji 2016–2020.

1 października 2019 roku wszedł w życie nowy Statut Uczelni, uchwalony przez Senat UEP 26 kwietnia 2019 roku, a także nowa struktura organizacyjna. W szczególności katedry zostały połączone w instytuty, wybrana przez Senat Rada Awansów Naukowych przejęła nadawanie stopni naukowych, za kształcenie podstawową odpowiedzialność przejęli dyrektorzy studiów oraz Rada Programowa, a obsługą studentów zajęło się Biuro Obsługi Studenta.

Te głębokie zmiany były wypracowane w roku akademickim 2018/2019 w otwartym dialogu ze społecznością Uczelni. Postanowiliśmy jak najlepiej wykorzystać szanse stwarzane przez rozwiązania ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce dla realizacji celów strategicznych UEP.

Dzięki otwartej komunikacji, zaangażowaniu społeczności Uczelni w wypracowanie rozwiązań, a tak-

że dzięki przyjęciu wszystkich rozstrzygnięć z dużym wyprzedzeniem, płynnie weszliśmy w nową strukturę.

Drugi semestr minionego roku akademickiego stał pod znakiem pandemii. Sprawnie przeszliśmy do zdalnego kształcenia i do zdalnej pracy zdecydowanej większości pracowników. Szybko przygotowana nowelizacja Statutu stała się podstawą zdalnego funkcjonowania organów Uczelni (w tym Senatu, Rady Uczelni i Rady Awansów Naukowych), a także wznowienia wyborów władz Uczelni na nową kadencję. 8 maja 2020 roku uczelniane kolegium elektorów ponownie powierzyło mi funkcję rektora na kadencję 2020–2024.

Ankieta przeprowadzona wśród studentów i pracowników wskazuje, że generalnie Uczelnia dobrze zdała egzamin z działania w trudnych warunkach zagrożenia koronawirusem.

REKTOR

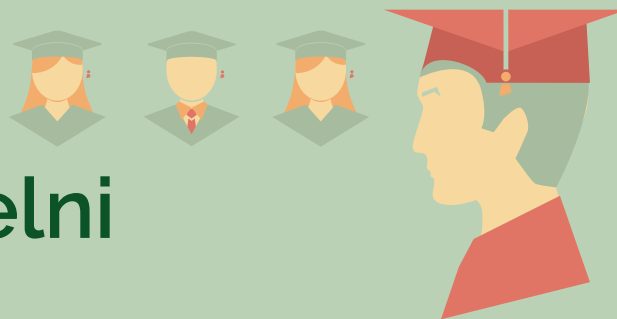
M. Żukowski

prof. dr hab. Maciej Żukowski



Władze rektorskie w roku akademickim 2019/2020

Władze i struktura organizacyjna Uczelni



W roku sprawozdawczym Uczelnią kierował rektor prof. dr hab. Maciej Żukowski przy wsparciu prorektorów:

- prof. dr hab. Elżbiety Gołaty (ds. nauki i współpracy z zagranicą),
- prof. dr hab. inż. Anny Gliszczyńskiej-Świątło (ds. edukacji i studentów) oraz
- prof. dr hab. Macieja Szymczaka (ds. rozwoju i współpracy z otoczeniem).

Od roku akademickiego 2019/2020 katedry UEP są połączone w instytuty, którymi kierują dyrektorzy. Wykaz instytutów wraz z nazwiskami dyrektorów przedstawia tabela 1. Z kolei nadzór nad prowadzonymi kierunkami studiów sprawują dyrektorzy studiów (tabela 2).

Kanclerzem Uczelni był dr Wojciech Zalewski, a funkcję kwestora pełniła mgr Agnieszka Jędraszek.

Rada Uczelni funkcjonowała w składzie:

- Andrzej Głowacki, przewodniczący Rady,
- prof. dr hab. Marian Gorynia,
- Dariusz Kucz,
- dr Maria Paśto-Wiśniewska, wiceprzewodnicząca Rady,
- prof. dr hab. Marek Ratajczak,
- prof. dr hab. Jan Szambelańczyk,
- Marcin Pioch, urzędujący przewodniczący samorządu studenckiego.

Tabela 1
Dyrektorzy instytutów w roku akademickim 2019/2020

Nazwa Instytutu	Dyrektor
Instytut Ekonomii	prof. dr hab. Marek Ratajczak
Instytut Ekonomiczno-Społeczny	prof. dr hab. Jan Szambelańczyk
Instytut Finansów	dr hab. Kamilla Marchewka-Bartkowiak, prof. UEP
Instytut Gospodarki Międzynarodowej	dr hab. Ewa Mińska-Struzik, prof. UEP
Instytut Informatyki i Ekonomii Ilościowej	prof. dr hab. Krzysztof Malaga
Instytut Marketingu	dr hab. Zygmunt Waśkowski, prof. UEP
Instytut Nauk o Jakości	prof. dr hab. inż. Ryszard Zieliński
Instytut Rachunkowości i Zarządzania Finansami	dr hab. Jacek Mizerka, prof. UEP
Instytut Zarządzania	prof. dr hab. Kazimierz Krzakiewicz

Tabela 2
Dyrektorzy studiów w roku akademickim 2019/2020

Zakres	Dyrektor
Dyrektor studiów w zakresie ekonomii	dr hab. Halina Zboroń, prof. UEP
Dyrektor studiów w zakresie finansów i rynków finansowych	dr hab. Paweł Marszałek, prof. UEP
Dyrektor studiów w zakresie gospodarki międzynarodowej	dr hab. Ida Musiałkowska, prof. UEP
Dyrektor studiów w zakresie informatyki i analiz ekonomicznych	dr hab. Elżbieta Rychłowska-Musiał, prof. UEP
Dyrektor studiów w zakresie nauk o jakości	prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman
Dyrektor studiów w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw	dr hab. Marek Cieślak, prof. UEP
Dyrektor studiów w zakresie zarządzania	dr hab. inż. Piotr Bartkowiak, prof. UEP

W okresie sprawozdawczym Rada Uczelni odbyła 16 posiedzeń.

Dane dotyczące struktury organizacyjnej poza organami Uczelni przedstawia tabela 3.

Rok sprawozdawczy 2019/2020 był pierwszym rokiem działania Rady Awansów Naukowych, której skład został uchwalony na posiedzeniu Senatu 22 listopada 2019 roku. Rada Awansów Naukowych liczy 30 członków. Na przewodniczącą RAN została powołana dr hab. Barbara Jankowska, prof. UEP.

W minionym roku akademickim w Uczelni działały Kierunkowe Komisje Rekrutacyjne (7) oraz Rada Programowa, której przewodniczącą jest prof. dr hab. inż. Anna Gliszczyńska-Świgło.

Senat liczył 33 członków i 5 osób z głosem doradczym.

W ramach Senatu działały cztery komisje senackie. Na Uczelni funkcjonowały ponadto komisje rektorskie oraz inne gremia przygotowujące opinie i ekspertyzy dotyczące istotnych spraw Uczelni (tabela 4 i tabela 5).

W minionym roku akademickim działali:

1) pełnomocnicy rektora:

- dr hab. Dorota Appenzeller, prof. UEP – ds. jakości kształcenia,
- dr Bartosz Deszczyński – ds. zajęć otwartych,

- dr Przemysław Garsztko – ds. klas akademickich i patronackich,
 - prof. dr hab. inż. Anna Gliszczyńska-Świgło – ds. rekrutacji na studia,
 - dr hab. Baha Kalinowska-Sufinowicz, prof. UEP – ds. równego traktowania,
 - dr hab. inż. Magdalena Kaźmierczak, prof. UEP – ds. społecznej odpowiedzialności Uczelni,
 - dr Jerzy Kur – ds. Otwartej Wszechnicy Ekonomicznej ERGA OMNES,
 - dr Katarzyna Lis – ds. osób niepełnosprawnych,
 - prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman – ds. ekologii,
 - dr hab. Remigiusz Napiecek, prof. UEP – ds. koordynacji kontroli zarządczej,
 - dr hab. inż. Urszula Samotyja, prof. UEP – ds. Studenckich Kół Naukowych,
 - dr. inż. Sergiusz Strykowski – ds. informatyzacji Uczelni,
 - dr inż. Aleksandra Szulczewska-Remi – ds. wdrażania przedsiębiorczości,
 - dr inż. Krzysztof Wójcicki – ds. praktyk zawodowych;
- 2) rzecznicy dyscyplinarni:
- prof. dr hab. Przemysław Deszczyński – dla nauczycieli akademickich,

Tabela 3
Struktura organizacyjna UEP w roku akademickim 2019/2020

Jednostka organizacyjna	Liczba jednostek (stan na 31.08.2020 r.)
Jednostki prowadzące działalność naukową i dydaktyczną:	
1. Instytuty	9
Instytut Ekonomii – liczba katedr	4
Instytut Ekonomiczno-Społeczny – liczba katedr + Studium Prawa	5
Instytut Finansów – liczba katedr	5
Instytut Gospodarki Międzynarodowej – liczba katedr	7
Instytut Informatyki i Ekonomii Ilościowej – liczba katedr	7
Instytut Marketingu – liczba katedr	4
Instytut Nauk o Jakości – liczba katedr	4
Instytut Rachunkowości i Zarządzania Finansami – liczba katedr	4
Instytut Zarządzania – liczba katedr	5
2. Jednostki organizacyjne działające poza strukturą instytutów	3
Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych	
Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	
Centrum Edukacji Menedżerskiej	
3. Inne jednostki administracji Uczelni i samodzielne stanowiska pracy w pionie:	
pion rektora	
– dyrektorzy instytutów	9
– inne	12
pion prorektora ds. nauki i współpracy z zagranicą	6
pion prorektora ds. edukacji i studentów:	
– dyrektorzy studiów	7
– inne	3
pion prorektora ds. rozwoju i współpracy z otoczeniem	6
pion kanclerza	12

- prof. dr hab. Elżbieta Urbanowska-Sojkin – dla nauczycieli akademickich,
 - prof. dr hab. Grażyna Krzyminiewska – dla doktorantów,
 - dr Marek Janczyk – dla studentów;
- 3) przedstawiciel Uczelni do Rady Użytkowników Poznańskiego Centrum Superkomputerowo-Sieciowego – mgr inż. Przemysław Grzeszczak;
- 4) przewodnicząca Rady Bibliotecznej – dr hab. Ewa Sikorska, prof. UEP.

Pracownicy (oraz emerytowani pracownicy) badawczo-dydaktyczni UEP w gremiach państwowych (stan na 31.08.2020 roku):

- Centralna Komisja do Spraw Stopni i Tytułów
- prof. dr hab. Marian Gorynia – zastępca przewodniczącego,
 - prof. dr hab. Marek Ratajczak – przewodniczący Sekcji II Nauk Ekonomicznych,
 - prof. dr hab. Szymon Cyfert,

- prof. dr hab. Andrzej Czyżewski,
- prof. dr hab. Witold Jurek,
- prof. dr hab. Wiesława Przybylska-Kapuścińska,
- prof. dr hab. Bogdan Sojkin.

Rada Doskonałości Naukowej

- prof. dr hab. Marian Gorynia – zastępca przewodniczącego,
- prof. dr hab. Szymon Cyfert.

Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego

- prof. dr hab. Jan Szambelańczyk.

Rada Polityki Pieniężnej

- dr hab. Cezary Kochalski, prof. UEP,
- dr hab. Eryk Łon, prof. UEP.

Rada Rodziny w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

- dr Krzysztof Szwarc.

Tabela 4
Komisje oraz ciała kolegialne powołane przez Senat na kadencję 2016–2020

Lp.	Nazwa komisji	Imię i nazwisko przewodniczącego	Liczba członków
Komisje senackie			
1.	Senacka Komisja ds. Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą	prof. dr hab. inż. Wojciech Cellary	7
2.	Senacka Komisja ds. Budżetu i Finansów	dr hab. Jacek Mizerka, prof. UEP	7
3.	Senacka Komisja ds. Kształcenia	prof. dr hab. Aldona Kamela-Sowińska	10
4.	Senacka Komisja ds. Organizacyjno-Statutowych	prof. dr hab. Elżbieta Urbanowska-Sojkin	10
Komisje oceniające			
1.	Komisja do Przeprowadzenia Oceny Członków Komisji Oceniających	prof. dr hab. Marian Gorynia	5
2.	Odwoławcza Komisja ds. Oceny Nauczycieli Akademickich	prof. dr hab. Maciej Żukowski	5
3.	Komisja ds. Oceny Nauczycieli Akademickich niezatrudnionych w instytutach	prof. dr hab. Maciej Szymczak	3
Komisje dyscyplinarne			
1.	Komisja Dyscyplinarna dla Nauczycieli Akademickich	prof. dr hab. Marian Matłoka	8
2.	Komisja Dyscyplinarna dla Doktorantów	prof. dr hab. Elżbieta Urbanowska-Sojkin	10
3.	Komisja Dyscyplinarna dla Studentów	prof. dr hab. Ewa Małuszyńska	10
4.	Odwoławcza Komisja Dyscyplinarna dla Doktorantów	prof. dr hab. Waldemar Czernasty	8
5.	Odwoławcza Komisja Dyscyplinarna dla Studentów	prof. dr hab. inż. Ryszard Cierpiszewski	8
Inne ciała kolegialne powołane przez Senat			
1.	Kapituła „Medalu za Zasługi dla UEP”	prof. dr hab. Witold Jurek	6
2.	Komisja Konkursu im. Marii Marcinkowskiej	prof. dr hab. Piotr Banaszyk	4
3.	Komisja ds. Etyki Badań Naukowych	dr hab. Barbara Pogonowska, prof. UEP	8
4.	Komitet Redakcyjny Wydawnictwa UEP	prof. dr hab. Elżbieta Gołata	7
5.	Rada Centrum Informatyki	prof. dr hab. Elżbieta Gołata	8

Tabela 5

Komisje rektorskie działające na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu

Lp.	Nazwa komisji	Imię i nazwisko przewodniczącego	Liczba członków
1.	Komisja ds. Analizy Finansowej i Controllingu	dr hab. Remigiusz Napiecek, prof. UEP	5
2.	Komisja ds. Aparatury	prof. dr hab. Maciej Szymczak	7
3.	Komisja ds. Jakości Edukacji	dr hab. Dorota Appenzeller, prof. UEP	10
4.	Komisja ds. Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich	prof. dr hab. Elżbieta Gołata	8
5.	Komisja ds. Nagród Rektora dla Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi	prof. dr hab. Maciej Szymczak	9
6.	Komisja ds. Ochrony Pracy	dr Katarzyna Lis	8
7.	Komisja ds. Własności Intelktualnej	prof. dr hab. Elżbieta Gołata	9
8.	Komisja ds. Pozyskiwania Funduszy	dr hab. Maciej Cieślukowski, prof. UEP	5
9.	Komisja ds. Pożarowo-Technicznych	mgr inż. Grzegorz Wróblewicz	6
10.	Komisja ds. Promocji Uczelni	dr hab. Magdalena Florek, prof. UEP	8
11.	Komisja ds. Socjalnych Podkomisja ds. Bytowych Podkomisja ds. Mieszkaniowych Podkomisja ds. Turystyki i Wczasów	dr hab. Barbara Pogonowska, prof. UEP dr hab. Krzysztof Waliszewski, prof. UEP dr Katarzyna Lis dr Iga Rybicka	6 6 6 7
12.	Komisja ds. Statutu	prof. dr hab. Marek Ratajczak	7
13.	Komisja ds. Bezpieczeństwa Informatycznego na UEP	mgr inż. Przemysław Grzeszczak	8
14.	Komisja ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni	dr hab. inż. Magdalena Kaźmierczak, prof. UEP	12
15.	Komisja ds. Nostryfikacji Dyplomów Ukończenia Studiów Uzyskanych za Granicą i Potwierdzania Ukończenia Studiów na Określonym Poziomie	dr Judyta Cabańska	7

Naukowa Rada Statystyczna
– prof. dr hab. Elżbieta Gołata.

Pracownicy (oraz emerytowani pracownicy) badawczo-dydaktyczni UEP w komitetach Polskiej Akademii Nauk (stan na 31.08.2020 roku):

Komitet Nauk Demograficznych
– dr hab. Grażyna Dehnel, prof. UEP,
– prof. dr hab. Elżbieta Gołata – przewodnicząca.

Komitet Nauk Ekonomicznych
– prof. dr hab. Andrzej Czyżewski,
– prof. dr hab. Bazyli Czyżewski,
– prof. dr hab. Marian Gorynia – członek Prezydium,
– prof. dr hab. Witold Jurek,
– prof. dr hab. Marek Ratajczak.

Komitet Nauk o Finansach
– dr hab. Jacek Lisowski, prof. UEP,

– dr hab. Kamilla Marchewka-Bartkowiak, prof. UEP,
– dr hab. Krzysztof Waliszewski, prof. UEP – członek Prezydium.

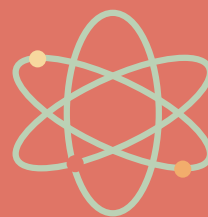
Komitet Nauk Organizacji i Zarządzania
– prof. dr hab. Szymon Cyfert – członek Prezydium,
– prof. dr hab. Kazimierz Krzakiewicz – członek Prezydium,
– prof. dr hab. Bogna Pilarczyk.

Komitet Nauk o Pracy i Polityce Społecznej
– dr hab. Piotr Michoń, prof. UEP,
– prof. dr hab. Maciej Żukowski.

Komitet Statystyki i Ekonometrii
– prof. dr hab. Emil Panek.

Członek rzeczywisty PAN
– prof. dr hab. Ryszard Domański.





Badania naukowe

Jednym z podstawowych celów realizowanych zgodnie z założeniami określonymi w obszarze nauka w Strategii Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu jest dążenie do wzrostu liczby i jakości badań naukowych realizowanych w ramach pozyskanych środków krajowych i zagranicznych oraz zwiększenie wykorzystania efektów tychże badań w praktyce. Działania te są ściśle powiązane z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce wprowadzającą nowe zasady ewaluacji działalności naukowej.

Badania naukowe prowadzone w Uczelni w latach 2016–2020 były zróżnicowane pod względem charakteru (podstawowe, stosowane, prace rozwojowe), zasięgu (badania międzynarodowe i krajowe) oraz źródeł finansowania (NCN, NCBR, MNiSW, 7. Program Ramowy UE, Program Ramowy UE Horyzont 2020 i wiele innych). Zestawienie informacji na temat liczby i wartości podejmowanych prac badawczych prezentuje tabela 6.

W minionej kadencji realizowano średnio 467 tematów badawczych w roku, a wysokość finansowania wyniosła około 6 mln zł rocznie. Największą grupę pod względem liczby tematów stanowiły badania prowadzone w formie badań statutowych i badań Młodych Naukowców i Doktorantów, natomiast pod względem wartości prac przodowały projekty badawcze finansowane przez Narodowe Centrum Nauki. Część dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, niezależnie od finansowania badań statutowych, została przeznaczona na pokrycie kosztów łączności komputerowej, oprogramowania ogólnouczelnianego oraz finansowania Biblioteki Głównej. W kadencji 2016–2020 naukowcy UEP złożyli ponad 260 wniosków o projekty badawcze Narodowego Centrum Nauki do konkursów OPUS, PRELUDIUM, SONATA, SONATA BIS, HARMONIA, TANGO, SONATINA, FUGA, SYMFONIA, POLONEZ, ETIUDA. Ponad 50 wniosków otrzymało dofinansowanie o łącznej wartości 9 737 670 zł. W mi-

nionym roku akademickim naukowcy UEP złożyli 55 wniosków o projekty badawcze Narodowego Centrum Nauki do następujących konkursów: OPUS 18, OPUS 19, PRELUDIUM 18, PRELUDIUM 19, MINIATURA 3, SONATA 15, IDEA Lab, Sonatina, Szybka Ścieżka COVID 19, stypendium ETIUDA 8. Dział Badań Naukowych intensywnie promuje ofertę grantową NCN.

W ramach programu MNiSW Doskonała Nauka – Wsparcie konferencji naukowych dofinansowanie otrzymał wniosek złożony przez dr hab. Renatę Nestorowicz, prof. UEP, na międzynarodową konferencję „Rynki żywnościowe” współorganizowaną z Uniwersytetem Przyrodniczym w Poznaniu.

Wysokiej jakości badania i bogaty dorobek naukowy w skali międzynarodowej wpłynęły na uzyskanie przez pracowników UEP stypendium dla wybitnego młodego naukowca, przyznanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. W mijającej kadencji laureatami stypendium zostali: dr hab. Piotr Trąpczyński w roku 2016, dr hab. Adam Zaremba w roku 2018 i dr Dawid Szutowski w roku 2019.

Dział Badań Naukowych wspierał pracowników i doktorantów w powyższych działaniach przez organizowanie spotkań informacyjnych, redagowanie strony internetowej DBN i newslettera oraz prowadzenie indywidualnych konsultacji.

Pracownicy Działu nie tylko pomagali naukowcom UEP na etapie poszukiwania ofert i samego procesu wnioskowania, lecz także dużym nakładem pracy dawali wsparcie w codzienną realizację projektów badawczych.

Istotny wpływ na realizację celów Strategii UEP miały środki pozyskane w ramach programu Regionalna Inicjatywa Doskonałości (RID) na projekt *Ekonomia w obliczu Nowej Gospodarki*. Jest to projekt finansowany przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego w kwocie 3 000 000 zł realizowany w latach 2019–2022. Jego głównym celem jest rozwój badań naukowych w zakresie obszarów: ekonomia, finanse i nauki o zarządzaniu oraz wzrost aktywności naukowej pracowników UEP na arenie międzynarodowej.



Noc Naukowców





Noc Naukowców



Wykład prof. Roberta Faffa na UEP

Tabela 6

Dofinansowanie konkursów przez Narodowe Centrum Nauki w roku akademickim 2019/2020

Lp.	Kierownik projektu/Instytut	Tytuł projektu	Konkurs	Przyznane środki (w zł)
1.	mgr Marcin Bielicki (IF)	Pomiar efektywności publicznych funduszy venture capital	ETIUDA 7	104 292
2.	dr Aneta Kaczyńska (IF)	Modele hazardu w analizie ekonomicznych, społecznych i politycznych czynników podejmowania współpracy międzygminnej	MINIATURA 3	29 994
3.	dr hab. Agata Kliber (IIEI)	Mapa polskiego FinTechu. Ekosystem, modele biznesowe, wyzwania i bariery	MINIATURA 3	49 500
4.	dr Tomasz Grzegorzczak (IGM)	Konsumenci wobec radykalnych innowacji: rola zaufania i postrzeganego ryzyka	MINIATURA 3	33 554
5.	mgr Mateusz Kot (IM)	Tożsamość inteligentnych agentów w relacjach biznesowych	PRELUDIUM 17	130 760
6.	dr hab. Adam Zaremba (IF)	Premie czynnikowe na rynkach aktywów: Analiza dwóch stuleci historii rynków finansowych	OPUS 17	343 862
7.	dr hab. Tomasz Jewartowski, prof. UEP (IRZF)	Monitoring ze strony inwestorów instytucjonalnych a decyzje finansowe spółek z krajów Europy Środkowo-Wschodniej	OPUS 18	482 400

Źródło: DBN UEP.

Kierownikiem projektu na UEP jest dr hab. Kamilla Marchewka-Bartkowiak, prof. UEP. Poszczególne obszary badawcze są koordynowane przez: dr hab. Ewę Mińską-Struzik, prof. UEP (obszar ekonomii), dr hab. Pawła Marszałka, prof. UEP (obszar finansów), oraz dr hab. Milenę Ratajczak-Mrozek, prof. UEP (obszar zarządzania). Dział Badań Naukowych uczestniczy w projekcie, realizując m.in. zadanie dotyczące organizacji warsztatów wsparcia w zakresie pisania artykułów ekonomicznych do czasopism z listy JCR oraz pozyskiwania środków na badania naukowe. W ramach projektu RID realizowane są projekty wewnętrzne wybierane na drodze konkursowej. W pierwszej edycji konkursu wybrano do realizacji 10 projektów wewnętrznych na łączną kwotę 357 860 zł. W roku akademickim 2019/2020 kontynuowano realizację projektu. W marcu i czerwcu 2020 roku zostały ogłoszone kolejne edycje konkursów. W drugiej edycji 9 projektów otrzymało dofinansowanie na łączną kwotę 420 207 zł. Projekty realizowane są przez 12 miesięcy, z uwagi na COVID 19 realizacja została wydłużona.

W latach 2016–2020 realizowano dwanaście projektów międzynarodowych, w tym jeden w ra-

mach 7. Programu Ramowego UE i trzy w ramach Programu Ramowego Horyzont 2020. Realizację projektów międzynarodowych w roku akademickim 2019/2020 przedstawia tabela 9.

W ostatniej kadencji UEP prowadził dwa projekty pod nazwą Noc Naukowców realizowane w programie Horyzont 2020 o akronimach EVERYDAYNIGHT oraz UNIGHTED. Celem imprez jest popularyzacja nauki przez przybliżenie szerokiemu gronu odbiorców sfery działalności naukowców, stworzenie okazji do spotkania, poznania się i podjęcia wspólnych działań. Na wszystkich miłośników nauki co roku czekała noc pełna atrakcji: pokazów, eksperymentów, warsztatów – oferta UEP obejmowała łącznie kilkanaście propozycji przygotowanych przez naukowców, doktorantów oraz studentów Uczelni. W latach 2018 i 2019 większość wydarzeń odbywała się w budynku CEUE. Program Nocy Naukowców co roku jest wzbogacany o nowości, takie jak warsztaty zero waste, wytwarzanie elektryczności z soków owocowych, czy wykłady o rozliczeniach klubów piłkarskich i zjawisku crowdfundingu.

27 września 2019 roku Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu po raz szósty współorganizował Noc Naukowców. W programie znalazło się kilkadziesiąt

Tabela 7
Zestawienie informacji na temat liczby i wartości podejmowanych prac badawczych w kadencji 2016–2020

Lp.	Badania naukowe na UEP	2016				2017				2018				2019			
		tematy		wartość prac		tematy		wartość prac		tematy		wartość prac		tematy		wartość prac	
		liczba	w %	w tys. zł	w %	liczba	w %	w tys. zł	w %	liczba	w %	w tys. zł	w %	liczba	w %	w tys. zł	w %
1.	Projekty Narodowego Centrum Nauki	77	16,92	2 977	46,37	73	17,10	2 269	39,39	77	18,69	3 377	53,47	63	10,92	2 629	43,91
2.	Projekty inne krajowe	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,52	230	3,84
3.	Projekty międzynarodowe	9	1,98	1 507	23,47	6	1,41	1 188	20,62	7	1,70	907	14,36	4	0,69	611	10,21
4.	Działalność statutowa, w tym: - badania MNiD - badania statutowe	201 150	44,18 32,97	466 913	7,26 14,22	182 160	42,62 37,47	495 1 378	8,59 23,92	171 151	41,50 36,65	448 1 241	7,09 19,65	213 282	36,92 48,87	321 1 772	5,36 29,6
5.	Projekty zamawiane	4	0,88	30	0,47	1	0,23	110	1,91	0	0,00	0	0,00	6	1,04	152	2,54
6.	Projekty badawcze finansowane z funduszy strukturalnych	2	0,44	147	2,29	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
7.	Stypendia i granty	12	2,64	380	5,92	5	1,17	321	5,57	6	1,46	343	5,43	6	1,04	272	4,54
RAZEM		455	100,00	6420	100,00	427	100,00	5761	100,00	412	100,00	6316	100,00	577	100,00	5987	100,00

Źródło: DBN.

Tabela 8
Lista wybranych projektów w ramach RID w roku akademickim 2019/2020

Lp.	Kierownik	Tytuł projektu	Otrzymane dofinansowanie (w zł)
1.	Dr Ewa Cieślik	Usługi ICT jako nowy kanał rozwoju łańcuchów wartości w ramach chińskiej Inicjatywy Pasa i Drogi: kreowanie wartości dodanej w przemyśle na przykładzie powiązań Chin z krajami Europy Środkowo-Wschodniej	50 000
2.	Dr Aleksandra Hauke-Lopes	Tworzenie wartości w relacjach sieciowych zdigitalizowanych przedsiębiorstw	50 000
3.	Dr hab. Sławomira Kańduła, prof. UEP	Gotowość samorządu terytorialnego do funkcjonowania w warunkach Nowej Gospodarki	50 000
4.	Dr hab. Agata Kliber, prof. UEP	Innowacje technologiczne w branży finansowej w świetle czwartej rewolucji przemysłowej	50 000
5.	Dr hab. Elżbieta Kowalczyk, prof. UEP	Cyfrowe kompetencje zawodowe w dobie digitalizacji sfery pracy i rozwoju profesjonalnego	50 000
6.	Dr Łukasz Małys	Wpływ nowych technologii na zarządzanie zrównoważonym łańcuchem dostaw	50 000
7.	Dr Paweł Niszczoła	Hybryda człowiek-maszyna w FinTech: co się stanie w momentach konfliktu oraz jak rozłoży się odpowiedzialność?	27 207
8.	Dr Anna Rogala	Digitalizacja na rynku żywności a kształtowanie postaw konsumentów wobec zrównoważonej konsumpcji	50 000
9.	Dr hab. Krzysztof Waliszewski, prof. UEP	Użyteczność aplikacji PFM i automatyczne doradztwo finansowe (robo-advice) w planowaniu finansów osobistych	43 000

Źródło: DBN.

propozycji kierowanych do różnych grup wiekowych. Uczestnicy zapoznali się m.in. z zagadnieniami związanymi z tematyką pieniądza, kryptowalut, zachowaniami konsumenckimi, ekologii i zdrowej żywności, a także zmagali się z materią i energią, sztuczną inteligencją, odwiedzili lotnisko, wirtualne światy i Unię Europejską.

W latach 2016–2020 dzięki wsparciu finansowemu Urzędu Miasta Poznania Uczelnia gościła światowej sławy specjalistów, takich jak:

- prof. Andreas Irmen z University of Luxembourg (2017),
- prof. Steve Keen z Kingston University (UK) (2017),
- prof. Anthony Saunders z New York University Stern School of Business (USA) (2017),
- prof. Adamantios Diamantopoulos z University of Vienna (Austria) (2018),

- prof. Bo Edvardsson z Karlstad University (Szwecja) (2019),
- prof. Robert Faff z University of Queensland (Australia) (2019).

Wykład prof. Roberta Faffa został wygłoszony 25 września 2019 roku. Organizacją wizyty na UEP zajmowała się Katedra Finansów Przedsiębiorstw oraz Dział Badań Naukowych przy współfinansowaniu z projektu Regionalna Inicjatywa Doskonałości. Na UEP jest kontynuowana realizacja projektów wewnętrznych WRACAM i UEP dla Nauki, dzięki którym pracownicy wzbogacają swój dorobek naukowy oraz zyskują formalny status kierownika projektu, co zwiększa szanse późniejszego pozyskania grantów czy stypendiów finansowanych ze źródeł zewnętrznych.

Podczas kadencji 2016/2017–2019/2020 odbyły się trzy edycje programu grantowego WRACAM.

Tabela 9

Wykaz projektów międzynarodowych realizowanych w roku akademickim 2019/2020

Lp.	Temat projektu	Kierownik projektu/jednostka
1.	Noc Naukowców (Program Ramowy Horyzont 2020)	mgr Izabela Maciejowska (DBN)
2.	POLTAI – Synthesis, surface and antimicrobial properties of novel sulfobetaines and the possibilities of their use in medical products (Narodowe Centrum Badań i Rozwoju /Ministry of Science and Technology, Tajwan)	dr hab. Daria Wieczorek, prof. UEP (INJ)
3.	Utworzenie zespołu badawczego ds. zarządzania organizacjami non-profit (Fundacja im. Ernsta-Bernda Blümle przy Verbandsmanagement Institut (VMI), Uniwersytet we Fryburgu, Szwajcaria)	prof. dr hab. Aldona Andrzejczak (IES)
4.	Prace badawcze na rzecz Orange Lab Research (Orange PLC, Francja)	dr Agata Filipowska (IIEI)
5.	HANSA – Retrospective Analysis of Historical AIS Data for Navigational Safety through Recommended Routes (Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, Niemieckie Federalne Ministerstwo Gospodarki i Energii oraz Norweska Rada ds. Badań Naukowych w ramach programu ERA-NET COFUND)	prof. dr hab. Witold Abramowicz (IIEI)
6.	The impact of the digitization of the economy on the skills and professional qualifications and labour relations. Employment, Social Affairs and Inclusion DG (Komisja Europejska)	dr hab. Agnieszka Ziomek, prof. UEP (IE)
7.	System for Intelligent Maritime Monitoring II	prof. dr hab. Witold Abramowicz (IIEI)

Źródło: DBN.

W ramach programu wnioskujący – pracownicy naukowcy podejmujący aktywność badawczą po długich przerwach w pracy (min. 6 miesięcy) związanych z opieką nad dziećmi – mogą się ubiegać o dofinansowanie indywidualnych projektów badawczych o wartości 15 000 zł (corocznie przyznawany jest jeden grant). W trzech edycjach programu nagrodzono następujące projekty:

- „Kształtowanie wartości prozdrowotnych żywności z wykorzystaniem ekstraktów roślinnych i probiotyków”, kierownik: dr inż. Joanna Jasnowska-Matecka z Katedry Przyrodniczych Podstaw Jakości, WT (4. edycja w 2016 roku),
- „Dzieci czy kariera? Emerytalne implikacje życiowych decyzji, czyli trajektorie życia prowadzące do uzyskania adekwatnych świadczeń emerytalnych”, kierownik: dr Alicja Jajko-

-Siwek z Katedry Ekonometrii, WIGE (5. edycja w 2017 roku),

- „Absorpcja funduszy UE a zmiany poziomu rozwoju społeczno-gospodarczego regionów w Polsce, Czechach i Słowacji”, kierownik: dr Marcin Spychała z Katedry Finansów Publicznych, WE (6. edycja w 2018 roku).

W październiku 2017 roku ogłoszono pierwszą edycję wewnętrznego konkursu badawczego „UEP dla nauki – Nowe kierunki badań w dziedzinie nauk ekonomicznych”. Celem tego konkursu jest poszerzenie działalności naukowej na UEP o kierunki w dziedzinie ekonomii, w których nie były dotychczas prowadzone badania, a które roją nadzieję na publikacje w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym oraz na pozyskanie finansowania badań ze źródeł zewnętrznych. W minionej kadencji realizowano następujące projekty:

- „Przyszłość pieniądza – kryptowaluty, waluty lokalne, gospodarka bezgotówkowa” – interdyscyplinarny zespół pod kierownictwem dr. hab. Pawła Marszałka, prof. UEP,
- „Ewaluacja relacji międzyorganizacyjnych pod wpływem rozwoju gospodarki współdzielenia – implikacje mikro-, mezo- oraz makroekonomiczne” – interdyscyplinarny zespół pod kierownictwem dr. hab. Grzegorza Leszczyńskiego, prof. UEP.

W roku akademickim 2019/2020 rozwinęła się współpraca badaczy UEP z gospodarką, co uwiarydliło się we wzroście liczby zrealizowanych projektów zamawianych. Wśród nich wyróżnić możemy wieloletnią współpracę zespołu kierowanego przez prof. dr. hab. Krzysztofa Walczaka z Katedry Technologii Informacyjnych z firmą Amica SA. Również od czerwca 2019 roku, we współpracy z Politechniką Poznańską, zespół prof. dr. hab. Krzysztofa Walczaka prowadzi badania na rzecz firmy energetycznej ENEA Operator sp. z o.o. w projekcie „Elastyczny system zwiększania kompetencji pracowników służb technicznych z zastosowaniem technik rzeczywistości wirtualnej”. W grudniu 2019 roku zawarto umowę między Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu a firmą ECOR Product Sp. z o.o. na wykonanie prac w ramach programu „Wsparcie otoczenia i potencjału przedsiębiorstw do prowadzenia działalności B+R+I Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014–2020”. Kierownikiem projektu była dr hab. Marta Ligaj z Katedry Jakości Produktów Przemysłowych i Opakowań.

W roku 2019 rozpoczęto realizację projektu Fundacji Santander Bank Polska SA. W ramach działań przewidziano dwie edycje kursów Santander Universidades dla studentów UEP z przedsiębiorczości, organizację konferencji Dni Przedsiębiorczości UEP poświęconej tematyce przedsiębiorczości i przygotowania kadr Nowej Gospodarki, wsparcie finansowe mobilności przyjazdów/wyjazdów studentów, doktorantów, pracowników UEP oraz uczelni współpracujących z UEP, jak również przyznanie stypendium wspierającego mobilność na program globalny Georgetown Summer Workshop – Social Innovation and Financial Inclusion in the Digital Age 2019. Kierownikiem projektu jest dr Hanna Nowak z Katedry Mikroekonomii, a członkiem zespołu projektowego dr hab. Aleksandra Szulczewska-Remi z Katedry Controllingu, Analizy Finansowej i Wyceny.

We wrześniu 2019 roku została zawarta umowa ramowa o współpracy z firmą NETBOX PL. Przedmiotem umowy jest szeroko rozumiana współpraca w obszarze badań i rozwoju. Jednostką odpowiedzialną ze strony UEP jest Instytut Nauk o Jakości, Katedra Jakości Produktów Przemysłowych i Opakowań. W roku 2020 realizowane były prace zlecone – rozwojowe dla Firmy Kowalski Recycling Sp. z o.o., których celem było opracowanie ewidencji i rozli-

czania eksportu surowców wtórnych do Pakistanu na tle prawa bilansowego i podatkowego. Kierownikiem projektu była dr Zofia Wierzbińska z Katedry Rachunkowości Zarządczej, a członkami zespołu realizującego projekt: dr Marek Wierzbiński z Katedry Controllingu, Analizy Finansowej i Wyceny oraz dr Artur Jastrzębowski z Katedry Rachunkowości i Rewizji Finansowej.

Rozpoczęto realizację usługi badawczo-rozwojowej dla Firmy Impact S.A., której celem jest przeprowadzenie, a następnie zaprojektowanie zogniskowanych wywiadów grupowych oraz analiza wyników badań. Kierownikiem projektu jest dr Andrzej Szymkowiak z Katedry Handlu i Marketingu. Została także zawarta umowa o dzieło między UEP a Fundacją Warszawski Instytut Bankowości pt. „Piko-płatności strumieniowe w inteligentnych miastach”. Wykonawcą dzieła jest dr Daniel Wilusz z Katedry Technologii Informacyjnych.

W minionej kadencji corocznie odbywały się konferencje uczelniane z cyklu „Badania naukowe na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu” adresowane do całej społeczności akademickiej UEP. Konferencja została odwołana w 2020 roku z uwagi na sytuację epidemiczną na świecie. Tematyka konferencji dotyczyła priorytetów polityki naukowej, w tym umiędzynarodowienia Uczelni oraz ewaluacji prac naukowo-badawczych, ze szczególnym uwzględnieniem wzrostu publikacji w wysoko punktowanych czasopismach. W roku 2019 na konferencji zainaugurowano projekt RID. Konferencje stanowiły forum dyskusji na temat osiągnięć publikacyjnych, jak i możliwości rozwoju badań naukowych, oraz zwiększenia umiędzynarodowienia, które należą do celów strategicznych Uczelni. Podsumowując rok kalendarzowy 2019 pod względem prowadzonych badań naukowych, zrealizowano 577 tematów badawczych o ogólnej wartości przekraczającej 5,9 mln złotych. Najliczniejszą kategorię stanowiły badania finansowane z subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału naukowo-badawczego. Pod względem wartości najwyższy był udział projektów badawczych finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki. Udział poszczególnych rodzajów tematów na pięciu wydziałach przedstawia poniższa tabela.

Z prowadzeniem badań naukowych na Uczelni wiąże się ochrona własności intelektualnej.

W minionej kadencji przeprowadzono inwentaryzację własności przemysłowej znajdującej się w portfolio UEP, utrzymano ochronę uzyskanych w latach wcześniejszych praw ochronnych na znaki towarowe oraz wynalazki zgłoszone przez pracowników UEP, złożono nowe wnioski do Urzędów Patentowych, uzyskano nowe patenty. Nad prawidłowością podejmowanych działań czuwała Komisja Własności Intelektualnej.

W roku akademickim 2019/2020 Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu utrzymywał ochronę

uzyskanych w latach wcześniejszych praw ochronnych na znaki towarowe oraz wynalazki zgłoszone przez pracowników Uczelni.

W roku 2019 zostały złożone trzy wnioski do Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej oraz dwa wnioski do European Union Intellectual Property Office (EUIPO) dotyczące objęcia ochroną znaków towarowych Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. W wyniku postępowania urzędy te udzieliły ochrony wszystkim pięciu znakom towarowym Uczelni oraz zgłoszeniu patentowemu

pt. „Materiał opakowaniowy o własnościach przeciwdrobnoustrojowych, sposób jego wytwarzania i zastosowanie” autorstwa dr hab. Marty Ligaj, prof. dr. hab. Ryszarda Cierpiszewskiego, prof. dr. hab. Zenona Foltynowicza i dr. inż. Mariusza Tichoniuka.

Ponadto Uniwersytet uzyskał dwa nowe patenty udzielone przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej:

- „Sposób wytwarzania jednorazowych aktywnych folii opakowaniowych” autorstwa dr hab.

Tabela 10

Liczba i wartość prac badawczych realizowanych od 1 stycznia do 30 września 2019 roku

Kategoria prac badawczych	Liczba tematów i wartość prac badawczych	WE	WGM	WIGE	WT	WZ
Badania statutowe	Liczba tematów	84	29	26	59	84
	Wartość prac badawczych	462 482	198 322	350 383	331 792	428 930
Młodzi Naukowcy i Doktoranci	Liczba tematów	62	26	26	28	71
	Wartość prac badawczych	77 533	52 895	62 775	31 137	96 556
Projekty Narodowego Centrum Nauki	Liczba tematów	20	15	5	3	20
	Wartość prac badawczych	627 875	448 261	302 200	302 542	948 740
Projekty inne krajowe	Liczba tematów	2	0	0	0	1
	Wartość prac badawczych	190 377	0	0	0	39 956
Projekty międzynarodowe	Liczba tematów	1	0	2	1	0
	Wartość prac badawczych	27 136	0	556 811	27 418	0
Projekty zamawiane	Liczba tematów	0	0	5	1	0
	Wartość prac badawczych	0	0	149 215	3 251	0
Stypendia i granty	Liczba tematów	1	1	0	0	4
	Wartość prac badawczych	138 124	59 290	0	0	74 338

WE – Wydział Ekonomii, WGM – Wydział Gospodarki Międzynarodowej; WIGE – Wydział Informatyki i Gospodarki Elektronicznej, WT – Wydział Towaroznawstwa, WZ – Wydział Zarządzania

Źródło: DBN.

- Renaty Dobruckiej, prof. UEP, i prof. dr. hab. Ryszarda Cierpiszewskiego z Katedry Jakości Produktów Przemysłowych i Opakowań,
- „Preparat przeciwdrobnoustrojowy, sposób jego otrzymywania oraz zastosowanie do hamowania cyklu komórkowego komórek nowotworowych i jako środek bójczy wobec drobnoustrojów bytujących w formie planktonicznej i biofilmu”. Ze strony UEP twórcą jest dr hab. Renata Dobrucka, prof. UEP, z Katedry Jakości Produktów Przemysłowych i Opakowań, a pozostałymi twórcami są osoby spoza Uczelni.

W marcu 2020 roku Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej udzielił patentu na wynalazek „Sposób oceny jakości prób kwasów nukleinowych” autorstwa dr hab. Marty Ligaj, dr. inż. Mariusza Tichoniuka z Katedry Jakości Produktów Przemysłowych i Opakowań, prof. dr. hab. Mariana Filipiaka, emerytowanego pracownika UEP, oraz osoby spoza UEP.

Współpraca z zagranicą

Współpraca z zagranicą stanowi kluczowy element funkcjonowania Uczelni i jest jednym z głównych celów strategicznych zawartych w uaktualnionej Stra-

tegi UEP na lata 2017–2020. W mijającej kadencji zaszła znacząca zmiana dotycząca funkcjonowania jednostki zajmującej się współpracą z zagranicą – 1 października 2018 roku dotychczasowy Dział Badań Naukowych i Współpracy z Zagranicą został podzielony na dwie jednostki: Dział Badań Naukowych oraz Dział Współpracy z Zagranicą, do którego włączone zostało Biuro Studiów Anglojęzycznych.

Nowo utworzony Dział Współpracy z Zagranicą (DWZZ) odpowiedzialny jest m.in. za następujące obszary internacjonalizacji Uczelni: programy anglojęzyczne i obsługę studentów, szkoły letnie, kurs przygotowujący do studiów w języku angielskim, program Erasmus+ KA103, program Erasmus+ KA107, programy NAWY, kurs języka angielskiego dla studentów zagranicznych z wymiany, przyjazdy delegacji zagranicznych, międzynarodową współpracę z uczelniami partnerskimi, wyjazdy zagraniczne pracowników Uczelni.

W obszarze nauka celem strategicznym UEP jest m.in. zwiększenie mobilności pracowników naukowo-dydaktycznych.

Liczbę wyjazdów pracowników i doktorantów UEP w roku akademickim 2019/2020, w zależności od jego celu, przedstawiono w poniższej tabeli. Jest ona zdecydowanie niższa w porównaniu z poprzednim okresem, co wynika z ograniczenia mobilności w związku z pandemią COVID-19.

Tabela 11

Wyjazdy pracowników i doktorantów UEP w roku akademickim 2019/2020

Charakter wyjazdu	Liczba uczestników		
	wyjazdy zrealizowane	wyjazdy w ramach programów Erasmus+ KA103 i KA107	wyjazdy niezrealizowane
Wyjazdy o charakterze badawczym	11		4
Wyjazdy o charakterze organizacyjnym	9		8
Wyjazdy o charakterze dydaktycznym	9	4	4
Wyjazdy o charakterze szkoleniowym	16	12	15
Wyjazdy na imprezy naukowe	82		44
Wyjazdy o innym charakterze			4
Razem:	127	16	79

Źródło: DWZZ UEP.

Tabela 12
Zestawienie wyjazdów zagranicznych pracowników UEP

Mobilność pracowników					
Charakter wyjazdu	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	
				zrealizowane	niezrealizowane ¹
Wyjazdy o charakterze naukowym	221	224	263	79	44
Wyjazdy o charakterze badawczym	18	12	27	11	4
Wyjazdy o charakterze szkoleniowym	100	48	114	28	15
Inne	65	97	112	22	16
Suma	404	381	516	140	79

¹ Wyjazdy niezrealizowane z uwagi na pandemię COVID-19 i związane z tym odwołanie wyjazdów zagranicznych od marca 2020 roku, część z zaplanowanych wyjazdów naukowych odbyła się bądź odbędzie się w trybie zdalnym, część została przeniesiona na kolejny rok, a część została odwołana.

Źródło: DWZZ UEP.

Największym programem, w ramach którego Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu realizował wyjazdy i przyjazdy zagraniczne studentów i pracowników Uczelni, był program Erasmus+ (KA103 oraz KA107). Erasmus+ KA103 umożliwia wymianę zagraniczną z uczelniami/institucjami z 28 państw członkowskich Unii Europejskiej, państw EFTA/EOG: Islandia, Liechtenstein, Norwegia, oraz państw kandydujących do Unii Europejskiej: Turcja, Macedonia Północna. W ramach projektu studenci UEP mają możliwość wyjazdu na studia i praktyki zagraniczne, a pracownicy okazją udziału w szkoleniach lub poprowadzenia zajęć za granicą. Jednocześnie dzięki udziałowi w programie możemy gościć na UEP studentów i pracowników zagranicznych uczelni partnerskich. Tabela 13 prezentuje liczby pracowników i studentów UEP biorących udział w tym programie w minionej kadencji. Jak można zauważyć, zainteresowanie takimi wyjazdami wzrasta wśród pracowników UEP, a spada wśród studentów. Jest to tendencja, którą obserwujemy także na innych uczelniach w Polsce.

W roku akademickim 2019/2020 zainteresowanie wyjazdami studyjnymi i praktykami wśród studentów utrzymywało się na podobnym poziomie jak w latach poprzednich. Sytuacja związana z rozprzestrzenieniem się COVID-19 spowodowała, że

część wyjazdów została odwołana. Dane liczbowe dotyczące działań realizowanych przez studentów i absolwentów UEP w ramach projektu Erasmus+ KA103 w roku akademickim 2019/2020 przedstawia tabela 14.

Kolejnym popularnym programem mobilności prowadzonym na UEP był Program Erasmus+ KA107 Mobilność z Krajami Partnerskimi umożliwiający wymianę studentów i pracowników europejskich uczelni wyższych z uczelniami na całym świecie. Wniosek złożony przez UEP w roku 2019 uzyskał bardzo wysoką ocenę w konkursie wniosków na lata 2019–2021 i otrzymał fundusze na realizację współpracy z pięcioma partnerami: American University of Central Asia (Kirgistan), Armenian State University of Economics (Armenia), Chonnam National University (Korea Południowa), Donieck National University (Ukraina) i Narxoz University (Kazachstan).

W roku akademickim 2019/2020 prowadzone były jednocześnie dwie edycje programu KA107 na naszej Uczelni – w ramach edycji 2018–2020 (uczelnie z Armenii, Kazachstanu i Kirgistanu) oraz 2019–2021 (uczelnie z Ukrainy, Kazachstanu, Armenii, Kirgistanu i Korei Południowej).

W lutym 2020 roku Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu ponownie złożył wniosek dotyczący



współpracy w ramach projektu Erasmus+ KA107 z największą dotychczas liczbą partnerów tj. American University of Central Asia (Kirgistan), Armenian State University of Economics (Armenia), Chonnam National University (Korea Południowa), Georgia Southern University (USA), Universidad del Pacifico (Peru) oraz University of Lethbridge (Kanada). Program Erasmus+ to także przyjazdy studentów i wykładowców na UEP. W roku akademickim 2019/2020 przyjęliśmy na UEP 162 studentów w ramach wymiany międzynarodowej. W ostatnich 4 latach liczby te nieznacznie spadały, co odzwierciedla tendencję obserwowaną wśród studentów polskich – dane przedstawione są w tabeli 15.

W roku 2019/2020, w porównaniu do lat poprzednich, widoczny jest znaczący spadek przyjazdów, spowodowany przede wszystkim sytuacją związaną z koronawirusem. Część studentów nie miała możliwości przyjazdu do Polski bądź na późniejszym etapie zdecydowała się na powrót do swojego kraju i dokończenie roku akademickiego na uczelni macierzystej. Mimo napotkanych trudności, dzięki zawartym z zagranicznymi uczelniami umowom bilateralnym, w semestrze zimowym gościliśmy 122 osoby, wiosną natomiast do Poznania przyjechało 40 nowych studentów.

Kolejnym działaniem strategicznym był rozwój oferty programów prowadzonych w języku angielskim oraz rekrutacja studentów na te programy. Tabela 16 prezentuje wzrost liczby studentów studiujących w języku angielskim od momentu utworzenia pierwszego programu w tym języku. Wzrost liczby studentów w latach 2017–2019 wynikał z otwarcia programów dofinansowanych ze środków programu PO WER, a spadek w roku akademickim 2019/2020 wiązał się z wprowadzeniem nowych zasad rekrutacji, które podniosły wymagania stawiane kandydatom, oraz czynnikami niezależnymi od UEP, jakimi są przepisy konsularne związane z wydawaniem wiz do Polski. Tabela 17 przedstawia liczbę programów oferowanych w roku akademickim 2019/2020 w języku angielskim i liczbę studentów na tych programach.

W lipcu 2019 i wrześniu 2019 roku odbyły się pierwsze edycje szkół letnich: BE SMART Summer School dla doktorantów, w której wzięło udział 6 doktorantów z zagranicy, oraz Summer School in International Economics, w której wzięło udział 9 studentów oraz 4 wykładowców zagranicznych. W semestrze letnim roku akademickiego 2019/2020 został zorganizowany kurs dokształcający, przygotowujący do podjęcia nauki na studiach anglojęzycznych, w którym uczestniczyło 26 osób

z następujących państw: Ekwador, Egipt, Nigeria, Filipiny, Polska, Turcja oraz Wietnam.

UEP współpracuje ze 180 uczelniami z 45 krajów na całym świecie. Większość tych partnerstw to umowy w ramach programów Erasmus+. W mijającej kadencji zostały opracowane dokumenty opisujące podstawy przygotowywania umów o współpracy i kładące nacisk na jakość potencjalnych partnerów. Wzmocnieniu współpracy w zakresie prowadzenia wspólnych badań naukowych służą projekty międzynarodowe, prowadzone przez UEP w ramach konkursów Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (NAWA). Są to projekty:

1. Central European Network for Sustainable and Innovative Economy, prowadzony we współpracy ze Slovak University of Agriculture w Nitrze, University of Szeged, Czech University of Life Science w Pradze, University of Economics w Pradze, University of Zagreb, Faculty of Economics and Business, The D. A. Tsenov Academy of Economics oraz International Innovation Centre w Kijowie;
2. Contemporary Work and Family Policy – Education and Research, prowadzony we współpracy z Fordham University, Graduate School of Social Service, Oslo Metropolitan University (OsloMet), University of Zagreb, Faculty of Law, Masaryk University, Lithuanian Social Research Centre, University of Bremen, Institute Labour and Economy (IAW), Stockholm University Department of Sociology, The University of Edinburgh, Ural Federal University, Universität

Hamburg Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften oraz Universität de Girona.

Od 2018 roku prowadzone są następujące projekty NAWA:

1. Program PROM – międzynarodowa mobilność doktorantów, realizowany od 1 października 2018 roku do 30 września 2019 roku, w którym wzięło udział 17 doktorantów oraz 4 pracowników z UEP, a także 6 doktorantów cudzoziemców i 1 wykładowca cudzoziemiec;
2. Program WELCOME (2018) – realizowany od 12 listopada 2018 roku do 31 października 2020 roku, w ramach którego przygotowano szkolenia dla pracowników administracji, zrealizowano 5 filmów animowanych promujących UEP oraz przygotowano dwie wersje folderów promocyjnych w językach angielskim i rosyjskim;
3. Program WELCOME (2019) – realizowany od 1 października 2019 roku, w ramach którego przygotowano szkolenia językowe dla pracowników administracyjnych, zakupiono zagraniczne bazy danych do Biblioteki UEP oraz przygotowano tłumaczenia aktów wewnętrznych UEP na język angielski;
4. Program PROMOCJA ZAGRANICZNA (dwa projekty) – realizowany od 1 października 2019 roku, w ramach którego przygotowano kampanię w mediach społecznościowych promującą UEP oraz 3 filmy o prowadzonych na UEP badaniach naukowych i programach studiów;
5. Program INTERNATIONAL ALUMNI – realizowany przez Dział Marketingu.

Tabela 13

Liczby pracowników i studentów UEP biorących udział w programie Erasmus+ KA103

Typ działania	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Wyjazdy studentów na studia	203	146	126	129
Wyjazdy na praktykę	29	21	14	4
Wyjazdy pracowników w celu prowadzenia zajęć	15	9	22	14
Wyjazdy pracowników na szkolenia	43	39	36	4
Razem wyjazdy	290	215	198	151

Źródło: DWZZ UEP.

Tabela 14

Wyjazdy zagraniczne studentów UEP w roku akademickim 2019/2020 w ramach programu Erasmus+ KA103

Studia w zakresie	Studia				Praktyki*
	poziom studiów			razem	I st., II st., III st. studiów i absolwenci
	I stopnia	II stopnia	III stopnia		
informatyki i analiz ekonomicznych	6	11	0	17	0
ekonomii	8	3	0	11	0
finansów i rachunkowości przedsiębiorstw	6	10	0	16	0
finansów i rynków finansowych	11	8	0	19	1
gospodarki międzynarodowej	19	16	0	35	2
nauk o jakości	3	6	0	9	0
zarządzania	9	13	0	22	1
RAZEM	62	67	0	129	4

* Nabór na praktyki trwa.

Źródło: DWZZ UEP.

Tabela 15

Przyjazdy studentów i wykładowców w ramach programu Erasmus+ w kadencji 2016–2020

2016/2017		2017/2018		2018/2019		2019/2020	
Erasmus+	inne	Erasmus+	inne	Erasmus+	inne	Erasmus+	inne
163	66	172	62	152	57	125	37
229		234		209		162	

Źródło: DWZZ UEP.

Tabela 16
Liczba studentów obcokrajowców w latach 2008–2020

Rok akademicki	Liczba przyjętych studentów			Łączna liczba studentów obcokrajowców w roku akademickim
	studia I stopnia	studia II stopnia	razem	
2008/2009	11	0	11	124
2009/2010	7	0	7	131
2010/2011	7	0	7	85
2011/2012	13	13	26	104
2012/2013	22	30	52	114
2013/2014	20	21	41	123
2014/2015	28	29	57	167
2015/2016	54	57	111	229
2016/2017	46	34	80	256
2017/2018	71	84	155	340
2018/2019	54	66	120	392
2019/2020	53	41	94	386

Źródło: DWZZ UEP.

Tabela 17
Liczba programów studiów anglojęzycznych w roku akademickim 2019/2020 w języku angielskim i liczba studentów w tych programach

Studia pierwszego stopnia	Liczba studentów	Studia drugiego stopnia	Liczba studentów
Finance	22	-	-
Applied Economic and Social Analysis	18	-	-
International Business	51	International Business	32
International Management in Emerging Markets	43	-	-
-	-	Financial Engineering	22
Product & Process Management	-	Product & Process Management	20
-	-	Innovation Management	32

Źródło: DWZZ UEP.

Działalność Biblioteki Głównej UEP

W odniesieniu do zaktualizowanej Strategii Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na lata 2017–2020 Biblioteka Główna UEP w roku akademickim 2019/2020 i w całej kadencji 2016/2017–2019/2020 prowadziła działania wpisujące się w realizację takich celów strategicznych, jak: zapewnienie wsparcia rozwoju międzynarodowego pracowników naukowo-dydaktycznych i zwiększenie liczby międzynarodowych publikacji, m.in. przez zapewnienie dostępu do krajowych i światowych źródeł informacji naukowej, organizowanie warsztatów dotyczących publikowania prac w czasopiśmie, dokumentowanie dorobku naukowego pracowników i doktorantów UEP, uzyskanie wzrostu rozpoznawalności cytowań publikacji pracowników.

Księgozbiory Biblioteki Głównej osiągnęły na koniec 2019 roku wielkość 479 072 woluminów, co przy stanie 467 737 woluminów na koniec roku 2016 oznacza przyrost w wysokości 11 335 woluminów. Biblioteka koordynowała postępowanie przetargowe i prowadziła prenumeratę czasopism oraz gazet krajowych i zagranicznych dla wszystkich jednostek organizacyjnych Uczelni. W przypadku

Biblioteki należy odnotować spadek nakładów na zakup materiałów tradycyjnych, a zwiększenie na zakup elektronicznych źródeł informacji naukowej. W roku 2017 prenumerata czasopism dla Biblioteki wynosiła 279 tytułów polskich i 93 zagraniczne, a w pierwszym półroczu 2020 – 191 tytułów czasopism krajowych i 44 zagraniczne. Na koniec roku 2016 zapewniano dostęp do 135 kolekcji w komercyjnych faktograficznych i pełnotekstowych bazach danych, w połowie roku 2020 do 171 kolekcji (umożliwiało to m.in. korzystanie z 282 901 książek i 26 343 czasopism elektronicznych). Starano się o pozyskiwanie bezpłatnych dostępu testowych do baz danych w krótkim okresie. Daje to możliwość zapoznania się z najnowszymi ofertami i pozwala na ewentualną korektę dokonywanych zakupów. Szczególnie bogaty pod tym względem był rok akademicki 2019/2020. Do końca maja 2020 roku uzyskano dostępy testowe do 26 baz danych.

Działania związane z dokumentowaniem i promowaniem dorobku publikacyjnego pracowników Uczelni skupione były w Oddziale Informacji Naukowej. W obszarze publikacyjnym prowadzono prace polegające na zastąpieniu Bazy Osiągnięć Bazą Wiedzy tworzoną z wykorzystaniem oprogramowania OMEGA-Psir. Utrzymywano i uzupełniano w Bibliotece 4 własne bazy danych, udostępnia-



jąc je online: Bibliografia publikacji pracowników UEP, Publikacje prasowe o UEP, Cytowania publikacji pracowników UEP na podstawie Web of Science, Zbiory Ośrodka Historii Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Ponadto w ramach utworzonego w 2012 roku Konsorcjum, Biblioteka współtworzyła bazę BazEkon oraz Cytowania w BazEkon. Z innych działań wpisujących się w optymalizację i promowanie dorobku publikacyjnego należy wymienić: zgłaszanie i aktywację identyfikatorów DOI nadanych artykułom opublikowanym w czasopismach UEP, zgłaszanie metadanych artykułów opublikowanych w czasopismach UEP do bazy POL-index, współpracę z koordynatorem ds. akredytacji międzynarodowych i innymi jednostkami Uczelni.

Dzięki czynnej współpracy z Narodowym Uniwersalnym Katalogiem Centralnym (NUKAT) zbiory Biblioteki widoczne są w największych światowych wyszukiwarkach. W 2020 roku hasła autorskie pracowników naukowych UEP zostały zaktualizowane w NUKAT przez katalogerów z Oddziału Opracowania Zbiorów. Rekordy osobowe zostały uzupełnione o identyfikatory ORCID, afiliacje i obszary działalności, co znacznie wzbogaciło informację o dorobku naukowym, badawczym i dydaktycznym. W latach 2016–2019 w 7 szkoleniach dotyczących programu Mendeley (narzędzie do tworzenia bibliografii) uczestniczyło 100 pracowników Uczelni. Z innych szkoleń skierowanych dla pracowników warto wymienić zorganizowane w 2018 roku 4 szkolenia z cyklu „identyfikator ORCID”. W latach 2016–2019 odbyło się 12 szkoleń z praktycznej umiejętności korzystania z baz danych.

W okresie sprawozdawczym kontynuowano, w ramach Wielkopolskiej Biblioteki Cyfrowej, uzupełnianie Biblioteki Cyfrowej UEP. Pod koniec okresu sprawozdawczego znajdowało się w niej 859 pozycji, w tym 428 rozpraw doktorskich.

Rozwijanie oferty dla studentów kierunków anglojęzycznych jest działaniem wpisującym się w dążenie do umiędzynarodowienia. Głównie z myślą o tej grupie użytkowników zakupiono i wprowadzono do księgozbioru podstawowego, podawane

w sylabusach jako obowiązkowe i zalecane, brakujące do tej pory książki anglojęzyczne. Wszystkie regulaminy i informacje dotyczące pracy Biblioteki tłumaczone były na język angielski. Podjęte działania, a jednocześnie oddanie do użytku sal pracy zespołowej w sposób widoczny zwiększyły liczbę odwiedzin studentów zagranicznych.

Nie zapomniano o potrzebach pozostałych studentów. Na koniec 2019 roku księgozbiór dydaktyczny liczył 91 tys. woluminów i mimo systematycznie prowadzonej selekcji był o 4 tys. woluminów większy niż w 2016 roku. Przez cały okres sprawozdawczy prowadzono szkolenia z myślą o potrzebach tej grupy użytkowników. Na szczególną uwagę zasługują zainicjowane w roku 2017 szkolenia *Jak i gdzie szukać materiałów do pracy licencjackiej/magisterskiej*. W latach 2017–2020 przeprowadzono 54 szkolenia, w których wzięło udział blisko 300 uczestników. Z myślą o studentach przeprowadzono w ciągu kadencji jeszcze 16 innych szkoleń praktycznych dotyczących wyszukiwania informacji i korzystania z baz danych.

W okresie sprawozdawczym położono duży nacisk na poprawę warunków obsługi użytkowników. W latach 2016–2017 stworzono bardziej przyjazne warunki do pracy i przebywania na terenie agend usługowych Biblioteki przez utworzenie „Kącika czytelnika”, oddanie do użytku trzech sal pracy zespołowej (od października 2017 roku do 10 marca 2020 roku skorzystało z nich ponad 15 600 osób). Do poszerzenia oferowanych usług przyczyniło się udostępnienie w 2018 roku w holu Collegium Altum wrzutni służącej do samodzielnego zwrotu wypożyczonych książek.

Funkcjonowanie Biblioteki to przede wszystkim obsługa użytkowników. Niestety rok akademicki 2019/2020 przyniósł negatywne zjawiska wynikające z pandemii koronawirusa. Decyzją Rektora, będącą skutkiem zaleceń ministerialnych, Biblioteka UEP została zamknięta dla użytkowników od 11 marca 2020 roku. Jediną ofertą stał się zdalny dostęp do baz danych. Wypożyczalnia wznowiła funkcjonowanie w reżimie sanitarnym od 25 maja 2020 roku, a Czytelnia Książek z dostępem

Tabela 18

Liczba szkoleń prowadzonych przez pracowników Biblioteki w kadencji 2016–2020

Rok akademicki	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20 ¹
Liczba szkoleń/ uczestników	27/310	50/360	23/180	13/100

¹ W związku z pandemią i zamknięciem Biblioteki od 11 marca 2020 roku dla użytkowników wszystkie dane związane z fizyczną obecnością na miejscu są nieporównywalne do lat poprzednich.

Źródło: Biblioteka Główna UEP.

Tabela 19

Liczba odwiedzin osobistych w Bibliotece UEP w latach 2016–2020

Odwiedziny osobiste	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Czytelnie	41 000	33 900	54 600	24 100
Wypożyczalnia	50 000	47 100	46 400	23 400
Razem	91 000	81 000	101 000	47 500

Źródło: Biblioteka Główna UEP.

Tabela 20

Korzystanie ze zbiorów i usług elektronicznych w latach 2016–2020

	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Użytkownicy	69 000	47 000	51 000	48 310
Liczba odsłon w obrębie strony internetowej	390 000	297 000	326 700	325 735

Źródło: Biblioteka Główna UEP.

wyłącznie dla pracowników, studentów, doktorantów i słuchaczy studiów podyplomowych UEP od 22 czerwca 2020 roku. Od 25 maja uruchomiona została usługa bezpłatnego skanowania materiałów z księgozbioru podstawowego, również tylko dla wspomnianych wcześniej grup.

W roku sprawozdawczym 2019/2020 w Wypożyczalni zarejestrowanych było niespełna 5000 użytkowników z aktywnymi kontami. Dla porównania, w latach poprzednich tej kadencji średnio ponad 7000. Na uwagę zasługuje fakt, że stale rośnie udział wypożyczeń na zewnątrz dokonywanych przez pracowników naukowych: w 2018 roku było to 18,3%, a w 2019 roku już blisko 22% wszystkich wypożyczeń. W tabelach powyżej znajdują się szczegółowe dane dotyczące korzystania z Biblioteki.

W Bibliotece w roku akademickim 2019/2020 przygotowano dwa wnioski na opracowanie i digitalizację materiałów bibliotecznych, które uzyskały dofinansowanie w programie MNiSW Społeczna Odpowiedzialność Nauki. Przekłada się to na upowszechnienie informacji o cennych zbiorach Biblioteki Główniej UEP.

Biblioteka w znaczący sposób przyczyniała się do upowszechniania historii i tradycji Uczelni. Zespół zadaniowy Ośrodka Historii aktywnie współpracował ze Stowarzyszeniem Absolwentów, Działem Marketingu oraz okazjonalnie z pracownikami katedr. Uzupełnieniem działalności kulturalno-naukowej było prezentowanie wystaw ze zbiorów

własnych i gościnnych. Na szczególną uwagę zasługuje tutaj współpraca z Wojewódzką Biblioteką Publiczną i Centrum Animacji Kultury. W latach 2016–2020 prezentowano w czytelniach 11 wystaw własnych i 19 gościnnych.

Współpraca z innymi bibliotekami akademickimi przejawiała się w wielu aspektach, z czego dwa zasługują na szczególne wyróżnienie. Biblioteka UEP była inicjatorem i organizatorem pierwszej konferencji poznańskich bibliotek naukowych w 2014 roku. W sprawozdawanej kadencji zorganizowała dwie kolejne: „Biblioteki, bibliotekarze, zbiory – historia zawsze żywa” (14.09.2016 roku) oraz „Biblioteka i jej otoczenie: doświadczenie i wyzwania” (12.09.2018 roku). Z kolei w 2017 roku Biblioteka UEP zorganizowała spotkanie Konsorcjum Bibliotek Kierunków Ekonomicznych.

Działalność Wydawnictwa UEP

W kadencji 2016–2020 pracom Komitetu Redakcyjnego przewodniczyła prof. dr hab. Elżbieta Gołata – prorektor ds. nauki i współpracy z zagranicą. W skład Komitetu wchodziła prof. dr hab. Ewa Małuszyńska, prof. dr hab. Ryszard Zieliński, prof. dr hab. Szymon Cyfert, prof. dr hab. Krzysztof Walczak i dr hab. Jacek Lisowski, prof. UEP. Obo-

wiązki sekretarza Komitetu Redakcyjnego do września 2018 roku pełnił wieloletni redaktor naczelny Wydawnictwa prof. dr hab. Jerzy Schroeder, natomiast w roku akademickim 2018/2019 obowiązki te przejęła nowa redaktor naczelna Wydawnictwa dr Eliza Szybowicz.

Za swój priorytet Komitet Redakcyjny przyjął dbałość o poziom naukowy publikowanych książek, optymalizując politykę wydawniczą przy uwzględnieniu kwestii finansowych oraz organizacyjnych potrzeb Uczelni. Działalność ta wpisywała się w realizację celu strategicznego UEP: optymalizacja procesów i procedur wewnętrznych.

Komitet zainicjował uruchomienie internetowego repozytorium do gromadzenia wpływających mate-

riałów, począwszy od wniosku wydawniczego i maszynopisu, przez recenzje wydawnicze, po składane przez autorów ustosunkowania do recenzji z zapisem elektronicznym poprawionego tekstu w trybie śledzenia zmian. Materiały stanowią przedmiot analiz i dyskusji Komitetu na (przynajmniej comiesięcznych) posiedzeniach, a także dokumentację jego prac. W bieżącej działalności Komitetu Redakcyjnego (rozpatrywanie wniosków wydawniczych, powoływanie recenzentów prac, kontrola procesu recenzyjnego oraz kwalifikowanie prac do druku) coraz bardziej na znaczeniu zyskiwała funkcja dopracowywania procedur recenzyjnych i oceniania ich efektów. Odzwierciedlało to rosnącą rolę tego etapu procesu wydawniczego w obszarze nauki.

Tabela 21

Liczba publikacji, nakłady, objętość od 1.07.2017 roku do 30.06.2020 roku

	Rodzaj publikacji	Liczba pozycji	Nakład w tysiącach egzemplarzy	Objętość w arkuszach wydawniczych
1.07.2016-30.06.2020	Monografie naukowe (w tym habilitacyjne)	78 (50)	8,9	1500
	Publikacje dydaktyczne	93	34,6	1156
	Numery czasopism	48	9,2	586
2016/2017	Monografie naukowe (w tym habilitacyjne)	26 (16)	3,4	548
	Publikacje dydaktyczne	30	13,9	367
	Numery czasopism	14	3	155
2017/2018	Monografie naukowe (w tym habilitacyjne)	18 (13)	2	430
	Publikacje dydaktyczne	33	10	300
	Numery czasopism	15	3	240
2018/2019	Monografie naukowe (w tym habilitacyjne)	23 (18)	2,5	450
	Publikacje dydaktyczne	19	5	200
	Numery czasopism	12	2	105
2019/2020	Monografie naukowe (w tym habilitacyjne)	11 (3)	1	118,5
	Publikacje dydaktyczne	11	5,7	289
	Numery czasopism	7	1,2	86

Od 2017 roku funkcjonuje w Wydawnictwie sieciowy program wydawniczy służący do ewidencji etapów procesu wydawniczego i monitorowania kosztów. Uruchomienie tego programu także służyło realizacji celu strategicznego: optymalizacja procesów i procedur wewnętrznych.

Od 1 lipca 2016 roku do 30 czerwca 2020 roku Wydawnictwo UEP opublikowało ogółem 219 pozycji (tytułów książkowych i numerów czasopism) o łącznym nakładzie 52,8 tys. i objętości blisko 3,3 tys. arkuszy wydawniczych (dwie ostatnie wartości obejmują dodruki). Bardziej szczegółowe dane ujęto w tabeli 21.

Od listopada 2018 roku do kwietnia 2019 roku Wydawnictwo odnotowało wzrost, a następnie spadek liczby monografii przewidzianych przez autorów do postępowania habilitacyjnego oraz tzw. książek profesorskich. Było to spowodowane zbliżającą się zmianą procedur awansowych.

W 2019 roku zakończono wydawanie dwóch serii wydawniczych: *Studia Doktorantów* i *Debiuty Ekonomiczne*. Intencje przyświecające przed laty utworzeniu tych serii i zasady ich wydawania nie przystawały już do reguł rządzących działalnością naukową.

W okresie sprawozdawczym Wydawnictwo opracowywało redakcyjnie i edycyjnie kolejne numery trzech uczelnianych czasopism: kwartalnika „*Economics and Business Review*”, miesięcznika „*Studia Oeconomica Posnaniensia*” oraz powstałego w 2016 roku półrocznika „*Revue Internationale des Économistes de Langue Française*” (5 z 8 opublikowanych numerów) wydawanego wspólnie z Association Internationale des Économistes de Langue Française (Paryż), a od 2019 roku także z Universidad Bernardo O’Higgins w Santiago (Chile). W grud-

niu 2019 roku ukazał się ostatni numer „*Studia Oeconomica Posnaniensia*”, które nie znalazły się na opublikowanej w tymże roku ministerialnej liście czasopism naukowych, co spowodowało znaczny spadek zainteresowania ze strony autorów.

Lata akademickie 2018/2019 i 2019/2020 były niezwykle ważne dla Wydawnictwa ze względu na wprowadzoną przez nową ustawę Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce zmianę systemu ewaluacji nauki, która z jednej strony dowartościowała monografie naukowe, z drugiej ograniczyła możliwości ich wykorzystywania w procesie ewaluacji Uczelni. W ogłoszonym w styczniu 2019 roku ministerialnym wykazie wydawnictw publikujących monografie naukowe Wydawnictwo znalazło się na poziomie I (80 pkt).

W związku z coraz większą rolą wydawnictw naukowych w obszarze prezentacji i rozpowszechniania publikowanych utworów Wydawnictwo zapoczątkowało dystrybucję elektronicznych wersji swoich książek, co pozytywnie zweryfikowała nowa ustawa. Od 2018 roku Wydawnictwo udostępnia monografie naukowe (a od 2019 roku również podręczniki) zarówno bezpłatnie, jak i w różnych modelach sprzedaży i wypożyczeń (dostępów czasowych). Na zasadzie Open Access publikowane są książki w bazie Central and Eastern European Online Library (50 tytułów z lat 2007–2020). Umowa z firmą Azymut (z grupy PWN) zapewnia sprzedaż i bezpłatną dystrybucję e-booków w sieci największych księgarni internetowych, a także wypożyczenia dla klientów indywidualnych (Ibuk) i bibliotek (Libra.Ibuk). Aktualnie jest to 77 książek z lat 2015–2020. Z kolei przedmiotem umowy z EBSCO jest sprzedaż e-booków do bibliotek na całym świecie (69 tytułów).

Kształcenie



Działalność dydaktyczna

Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia i jego umiędzynarodowienie to nadal główne cele strategiczne Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, ale rok akademicki 2019/2020 w zakresie dydaktyki upłynął pod hasłami: „funkcjonowanie kształcenia w nowej strukturze organizacyjnej” i „kształcenie w okresie pandemii”.

Od roku akademickiego 2019/2020 kierunki studiów pierwszego i drugiego stopnia prowadzone w UEP zostały pogrupowane następująco:

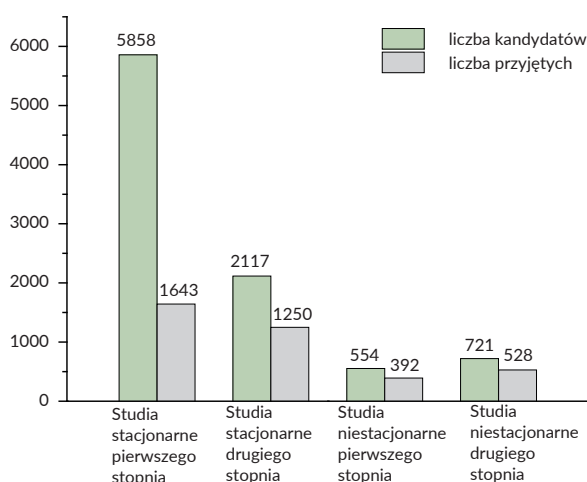
- 1) studia w zakresie ekonomii (ekonomia, polityka społeczna, kierunek prawno-ekonomiczny, Applied Economic and Social Analysis),
- 2) studia w zakresie finansów i rynków finansowych (finanse, audyt, inwestycje/finanse i rachunkowość, Finance),
- 3) studia w zakresie gospodarki międzynarodowej (gospodarka turystyczna, międzynarodowe stosunki gospodarcze),
- 4) studia w zakresie informatyki i analiz ekonomicznych (aplikacje Internetu rzeczy, informatyka i ekonometria, Financial Engineering),
- 5) studia w zakresie nauk o jakości (towaroznawstwo, zarządzanie i inżynieria produkcji, Product & Process Management),
- 6) studia w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw (rachunkowość i finanse biznesu/finanse i rachunkowość biznesu, zarządzanie ryzykiem finansowym),
- 7) studia w zakresie zarządzania (zarządzanie, Innovation Management).

Nadzór nad ww. grupami kierunków studiów, w zakresie programów studiów, przygotowania obsad zajęć dydaktycznych i spraw związanych z realizacją studiów przez studentów, prowadzą dyrektorzy studiów.

Gremium opiniodawczym i doradczym rektora w obszarze kształcenia na studiach pierwszego i drugiego stopnia od roku akademickiego 2019/2020 jest Rada Programowa, złożona z sied-

miu dyrektorów studiów, dziewięciu przedstawicieli instytutów, trzech studentów wskazanych przez samorząd studentów oraz dwóch pracowników Działu Dydaktyki. Radzie przewodniczy prorektor ds. edukacji i studentów. Funkcjonowanie Rady Programowej od strony organizacyjnej i administracyjnej wspiera Dział Dydaktyki.

Obsługą studentów od 1 października 2019 roku zajmuje się Biuro Obsługi Studenta (BOS), które powstało z połączenia pięciu dziekanatów byłych wydziałów UEP, Działu Spraw Studenckich i Biura ds. Osób Niepełnosprawnych. W skład Biura wchodzi trzy zespoły: Zespół Spraw Studentów, Zespół Spraw Socjalnych i Stypendialnych, Zespół ds. Osób Niepełnosprawnych oraz samodzielne stanowisko do spraw Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studentów (USOS) i systemu POL-on w części dotyczącej studentów. W ramach Zespołu Spraw Studenckich funkcjonuje 7 podzespołów zajmujących się obsługą studentów w 7 zakresach



Wykres 1

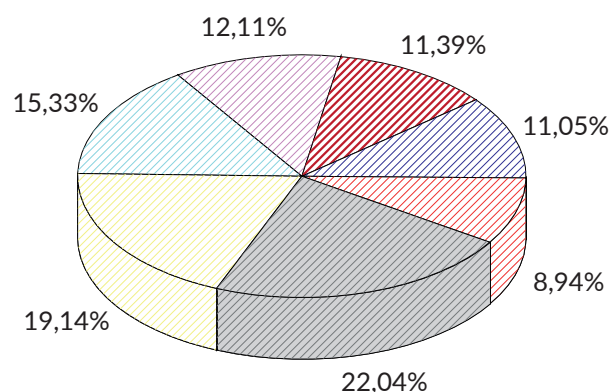
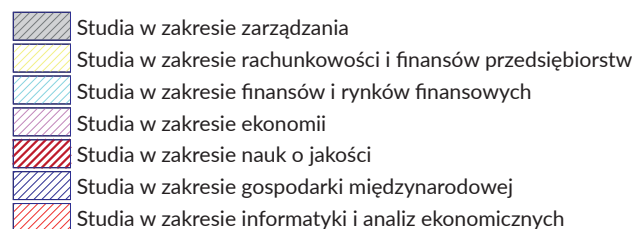
Liczba kandydatów oraz liczba przyjętych na studia stacjonarne i niestacjonarne pierwszego i drugiego stopnia w roku akademickim 2019/2020

studiów, o których mowa powyżej. Poszczególne podzespoły ściśle współpracują z dyrektorami studiów właściwymi dla danych grup kierunków studiów. Zmiana struktury organizacyjnej Uczelni i powstanie jednej jednostki zajmującej się obsługą studentów spowodowała ujednoczenie obsługi studentów przez, np.: wprowadzenie jednakowych godzin przyjmowania studentów, jednakowych systemów i zasad wyboru specjalności, przedmiotów obieralnych, seminariów, umieszczanie informacji dla wszystkich studentów w jednym miejscu.

Na wykresie 1. przedstawiono liczbę kandydatów oraz liczbę przyjętych na studia stacjonarne i niestacjonarne pierwszego i drugiego stopnia w roku akademickim 2019/2020. Dane dotyczące rekrutacji na poszczególne kierunki studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia (w podziale na grupy) przedstawiają tabele od 22 do 27. W roku akademickim 2019/2020 wśród cudzoziemców przyjętych na studia było 13 stypendystów NAWA (tabela 26).

W Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu w roku akademickim 2019/2020 studiowało 7853 studentów, w tym 3817 na studiach stacjonarnych pierwszego stopnia, 2196 na studiach stacjonarnych drugiego stopnia, 895 na studiach niestacjonarnych pierwszego stopnia, 945 na studiach niestacjonarnych drugiego stopnia (dane według stanu na 30.12.2019 roku, GUS S-10). W porównaniu z rokiem akademickim 2018/2019 liczba studentów studiów pierwszego i drugiego stopnia spadła o 562 osoby. Spadek ten był spowodowany utrzymaniem zmniejszonej liczby miejsc na studiach stacjonarnych, wprowadzonej od roku

akademickiego 2017/2018, co wpłynęło na dalszą poprawę współczynnika pro jakościowego. W tabeli 27 przedstawiono liczbę studentów w podziale na siedem grup kierunków w roku akademickim 2019/2020. Udział procentowy liczby studentów według grup kierunków przedstawia wykres 2.



Wykres 2
Udział procentowy liczby studentów według grup kierunków



Tabela 22

Kandydaci i przyjęci na studia stacjonarne pierwszego stopnia w roku akademickim 2019/2020

Kierunek	Liczba kandydatów	Liczba przyjętych
Studia w zakresie ekonomii		
Applied Economic and Social Analysis (studia anglojęzyczne)	27	0
Ekonomia	673	184
Kierunek prawno-ekonomiczny	452	76
Polityka społeczna	143	46
Razem	1295	306
Studia w zakresie finansów i rynków finansowych		
Finance (studia anglojęzyczne)	60	13
Finanse, audyt, inwestycje	643	202
Razem	703	215
Studia w zakresie gospodarki międzynarodowej		
Gospodarka turystyczna	145	37
Międzynarodowe stosunki gospodarcze	754 (w tym 192 na studia anglojęzyczne)	235 (w tym 40 na studia anglojęzyczne)
Razem	899	272
Studia w zakresie informatyki i analiz ekonomicznych		
Informatyka i ekonometria	458	184
Studia w zakresie nauk o jakości		
Towaroznawstwo	179	85
Zarządzanie i inżynieria produkcji	318	94
Razem	497	179
Studia w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw		
Rachunkowość i finanse biznesu	938	226
Studia w zakresie zarządzania		
Zarządzanie	1068	261
Ogółem UEP	5858	1643

Tabela 23
Kandydaci i przyjęci na studia stacjonarne drugiego stopnia w roku akademickim 2019/2020

Kierunek	Liczba kandydatów	Liczba przyjętych
Studia w zakresie ekonomii		
Ekonomia	135	79
Kierunek prawno-ekonomiczny	41	25
Polityka społeczna	31	26
Razem	207	130
Studia w zakresie finansów i rynków finansowych		
Finanse, audyt, inwestycje	279	149
Studia w zakresie gospodarki międzynarodowej		
Gospodarka turystyczna	44	26
Międzynarodowe stosunki gospodarcze	228 (w tym 125 na studia anglojęzyczne)	88 (w tym 15 na studia anglojęzyczne)
Razem	272	114
Studia w zakresie informatyki i analiz ekonomicznych		
Aplikacje Internetu rzeczy	42	22
Financial Engineering (studia anglojęzyczne)	46	8
Informatyka i ekonometria	145	99
Razem	233	129
Studia w zakresie nauk o jakości		
Product & Process Management (studia anglojęzyczne)	41	0
Towaroznawstwo	130	92
Zarządzanie i inżynieria produkcji	99	57
razem	270	149
Studia w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw		
Rachunkowość i finanse biznesu	317	218
Zarządzanie ryzykiem finansowym	37	20
Razem	354	238
Studia w zakresie zarządzania		
Innovation Management (studia anglojęzyczne)	90	15
Zarządzanie	412	326
Razem	502	341
Ogółem UEP	2117	1250

Tabela 24

Kandydaci i przyjęci na studia niestacjonarne pierwszego stopnia w roku akademickim 2019/2020

Kierunek	Liczba kandydatów	Liczba przyjętych
Studia w zakresie ekonomii		
Ekonomia	60	39
Studia w zakresie finansów i rynków finansowych		
Finanse, audyt, inwestycje	85	58
Studia w zakresie gospodarki międzynarodowej		
Międzynarodowe stosunki gospodarcze	43	27
Studia w zakresie informatyki i analiz ekonomicznych		
Informatyka i ekonometria	33	29
Studia w zakresie nauk o jakości		
Towaroznawstwo	0	0
Zarządzanie i inżynieria produkcji	26	18
Razem	26	18
Studia w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw		
Rachunkowość i finanse biznesu	149	104
Studia w zakresie zarządzania		
Zarządzanie	158	117
Ogółem UEP	554	392

Tabela 25
Kandydaci i przyjęci na studia niestacjonarne drugiego stopnia w roku akademickim 2019/2020

Kierunek	Liczba kandydatów	Liczba przyjętych
Studia w zakresie ekonomii		
Ekonomia	42	25
Studia w zakresie finansów i rynków finansowych		
Finanse, audyt, inwestycje	111	76
Studia w zakresie gospodarki międzynarodowej		
Międzynarodowe stosunki gospodarcze	0	0
Studia w zakresie informatyki i analiz ekonomicznych		
Informatyka i ekonometria	71	40
Studia w zakresie nauk o jakości		
Towaroznawstwo	22	17
Zarządzanie i inżynieria produkcji	62	55
Razem	84	72
Studia w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw		
Rachunkowość i finanse biznesu	174	135
Studia w zakresie zarządzania		
Zarządzanie	239	180
Ogółem UEP	721	528

Tabela 26
Cudzoziemcy (stypendyści NAWA) przyjęci w roku akademickim 2019/2020

Studia w zakresie	Kierunek	Studia stacjonarne pierwszego stopnia	Studia stacjonarne drugiego stopnia
finansów i rynków finansowych	finanse, audyt, inwestycje	1	0
gospodarki międzynarodowej	międzynarodowe stosunki gospodarcze	3	0
rachunkowości i finansów przedsiębiorstw	rachunkowość i finanse biznesu	2	0
zarządzania	zarządzanie	6	1
Ogółem UEP		12	1

Tabela 27
Liczba studentów UEP w roku akademickim 2019/2020

Studia w zakresie	Ogółem	Studia stacjonarne (bez cudzoziemców)		Studia niestacjonarne (bez cudzoziemców)		Cudzoziemcy			
		I stopnia	II stopnia	I stopnia	II stopnia	studia sta- cjonarne I stopnia	studia sta- cjonarne II stopnia	studia nie- stacjonarne I stopnia	studia nie- stacjonarne II stopnia
Ekonomii	951	612	201	58	44	30	5	0	1
Finansów i rynków finansowych	1204	488	294	223	168	28	2	0	1
Gospodarki mię- dzynarodowej	868	498	154	56	14	103	41	0	2
Informatyki i ana- liz ekonomicznych	702	352	202	55	62	16	15	0	0
Nauk o jakości	894	542	178	63	87	4	20	0	0
Rachunkowości i finansów przed- siębiorstw	1503	557	466	197	268	7	6	0	2
Zarządzania	1731	524	570	242	292	56	42	1	4
Razem	7853	3573	2065	894	935	244	131	1	10

Stan na 31.12.2019 roku (na podstawie sprawozdania GUS S-10).

W roku akademickim 2019/2020 w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu studiowało na studiach trwających przynajmniej rok akademicki 386 cudzoziemców z 60 krajów (według stanu na 31.12.2019 roku). Wśród nich osoby pochodzenia polskiego stanowiły 15,3%. Ponadto w roku sprawozdawczym 166 cudzoziemców studiowało w naszej Uczelni na studiach jednosemestralnych (program Erasmus+, umowy międzyuczelniane; o 51 osób więcej niż w roku akademickim 2018/2019). Od 19 czerwca 2019 roku do 9 czerwca 2020 roku studia stacjonarne ukończyło 997 osób z dyplomem magistra, 1094 osoby z tytułem licencjata i 114 osób z tytułem inżyniera. Tytuł licencjata na studiach niestacjonarnych uzyskało 199 osób, natomiast magistra 464 osoby (dane według stanu na 9.06.2020 roku, system HMS Solutions).

Niestety w ostatnich latach obserwuje się spadek zainteresowania studiami stacjonarnymi drugiego stopnia oraz studiami niestacjonarnymi (tabele 29–31). W związku z tym podjęto szereg działań zmierzających do poprawy oferty dydaktycznej, zwłaszcza na studiach niestacjonarnych. Polegały one np. na wprowadzeniu większej liczby przedmiotów do wyboru w miejsce wyboru specjalności. Wynikało to ze zbyt małej liczby osób podejmujących studia na kierunkach oferowanych w formie niestacjonarnej, co pozwalało na uruchomienie na ogół jednej specjalności na danym kierunku studiów. Taka zmiana została wprowadzona np. na kierunku informatyka i ekonometria (studia niestacjonarne pierwszego i drugiego stopnia), a jej realizacja nastąpiła z sukcesem w roku akademickim 2019/2020. Podobne zmiany zostały wprowadzone w roku akademickim 2019/2020 na kierunku ekonomia, międzynarodowe stosunki gospodarcze, towaroznawstwo oraz zarządzanie i inżynieria produkcji (studia niestacjonarne drugiego stopnia). Ich realizacja nastąpi od nowego cyklu kształcenia rozpoczynającego się w roku akademickim 2020/2021. Podjęto również decyzję o likwidacji wielu specjalności na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia, które nie były uruchamiane co najmniej przez kolejne trzy lata.

Od roku akademickiego 2018/2019 w UEP prowadzone są studia dualne zarządzanie ryzykiem finansowym (studia stacjonarne drugiego stopnia) we współpracy z BNP Paribas, studia anglojęzyczne Applied Economic and Social Analysis (studia stacjonarne pierwszego stopnia) oraz studia anglojęzyczne Product & Process Management (studia stacjonarne drugiego stopnia). W roku akademickim 2019/2020 przygotowano dwa nowe programy studiów: nadzór i kontrola (studia drugiego stopnia o profilu praktycznym we współpracy z firmą konsultingową EY) oraz Bachelor in Business Administration (studia stacjonarne pierwszego stopnia prowadzone w języku angielskim). Kierunki

te weszły do oferty dydaktycznej UEP na rok akademicki 2020/2021.

W latach akademickich 2016/2017–2018/2019 nowe programy lub zmiany wprowadzane w istniejących programach studiów opiniowane były przez Rektorską Komisję ds. Jakości Edukacji, a od roku akademickiego 2019/2020 gremium doradczym i opiniodawczym w zakresie m.in. programów studiów stała się Rada Programowa.

Ważnym wydarzeniem związanym z kształceniem była ogólnouczelniana konferencja dydaktyczna poświęcona aktualnym problemom dydaktyki w UEP, która została zorganizowana trzykrotnie (w latach 2016, 2017 i 2018) przez Rektorską Komisję ds. Jakości Edukacji we współpracy z prorektorem ds. edukacji i studentów. Ponadto pełnomocnik rektora ds. jakości kształcenia uczestniczyła w realizacji projektu pn.: „Ścieżki dostosowania uczelni ekonomicznych do zmian w systemie nauki i szkolnictwa wyższego” (DIALOG), w obszarze dydaktyki. Efektem tego projektu było przygotowanie i przeprowadzenie zajęć uzupełniających kompetencje kandydatów na drugi stopień studiów na kierunku informatyka i ekonometria.

W minionej kadencji dokonano szeregu zmian w przepisach wewnętrznych z zakresu dydaktyki (uchwały Senatu i zarządzenia Rektora UEP) w celu dostosowania ich do wprowadzanych nowelizacji ustawy dotyczącej szkolnictwa wyższego i towarzyszących jej rozporządzeń oraz innych uregulowań mających wpływ na szkolnictwo wyższe, np. zmian wynikających z przepisów prawnych dotyczących ochrony danych osobowych (RODO) czy wynikających z wejścia w życie przepisów nowej ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zmian w strukturze organizacyjnej Uczelni.

W roku akademickim 2019/2020 prowadzone były dalsze prace nad wdrażaniem zmian w procedurach i systemach informatycznych, związanych z nową strukturą organizacyjną Uczelni. Dział Dydaktyki koordynował wdrożenie modułów systemu USOS wspierających procesy dydaktyczne, m.in. jego integrację z systemem e-sylabus, testowano rozwiązania zaproponowane przez autorów systemu e-sylabus, skonfigurowano słowniki systemowe i z sukcesem przeniesiono całe siatki studiów z systemu e-sylabus do systemu USOS. Umożliwienie automatycznej migracji siatek studiów dla zatwierdzonych programów studiów wyeliminuje konieczność ręcznego wprowadzania tych danych w systemie USOS, co ograniczy znacznie błędy pojawiające się w słownikach przedmiotów, na kartach okresowych osiągnięć studentów czy w protokołach zaliczenia przedmiotu i suplementach do dyplomu. Jednocześnie prowadzono prace związane z integracją systemu USOS z systemem ERP firmy Simple. Wdrożono produkcyjnie moduł rekrutacyjny w systemie USOS (IRK-USOS), w którym przeprowadzono rekrutację na studia drugiego

Tabela 28
Liczba osób przyjętych na studia stacjonarne pierwszego stopnia w latach 2016/2017 – 2019/2020

Grupa kierunków (wydział) /lata akademickie	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Studia w zakresie ekonomii (WE)	644 (w tym 10 osób na studia anglojęzyczne)	475 (w tym 10 osób na studia anglojęzyczne)	503 (w tym 31 osób na studia anglojęzyczne)	306
Studia w zakresie finansów i rynków finansowych (WE)	402 (w tym 39 osób na studia anglojęzyczne)	288 (w tym 56 osób na studia anglojęzyczne)	250 (w tym 26 osób na studia anglojęzyczne)	272 (w tym 40 osób na studia anglojęzyczne)
Studia w zakresie gospodarki międzynarodowej (WGM)	264	159	171	184
Studia w zakresie informatyki i analiz ekonomicznych (WIGE)	286	200	185	179
Studia w zakresie nauk o jakości (WT)	804	466	455	226
Studia w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw (WZ)	2400	1588	1564	1643
Studia w zakresie zarządzania (WZ)	2290	1562	1568	1574
Ogółem	104,80	101,66	99,74	104
Liczba miejsc				
% wypełnienia liczby miejsc				

WE – Wydział Ekonomii, WGM – Wydział Gospodarki Międzynarodowej; WIGE – Wydział Informatyki i Gospodarki Elektronicznej, WT – Wydział Towaroznawstwa, WZ – Wydział Zarządzania

Tabela 29
Liczba osób przyjętych na studia stacjonarne drugiego stopnia w latach 2016/2017–2019/2020

Grupa kierunków (wydział)/ lata akademickie	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Studia w zakresie ekonomii (WE)	413	329	306	130
Studia w zakresie finansów i rynków finansowych (WE)				149
Studia w zakresie gospodarki międzynarodowej (WGM)	139 (w tym 18 osób na studia anglojęzyczne)	134 (w tym 18 osób na studia anglojęzyczne)	134 (w tym 15 osób na studia anglojęzyczne)	114 (w tym 15 osób na studia anglojęzyczne)
Studia w zakresie informatyki i analiz ekonomicznych (WIGE)	101	126 (w tym 20 osób na studia anglojęzyczne)	130 (w tym 13 osób na studia anglojęzyczne)	129 (w tym 8 osób na studia anglojęzyczne)
Studia w zakresie nauk o jakości (WT) (rekrutacja na semestr zimowy)	27	30	52 (w tym 22 osoby na studia anglojęzyczne)	40
Studia w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw (WZ)	786 (w tym 18 osób na studia anglojęzyczne)	641 (w tym 40 osób na studia anglojęzyczne)	601 (w tym 16 osób na studia anglojęzyczne)	238
Studia w zakresie zarządzania (WZ)				341 (w tym 15 osób na studia anglojęzyczne)
Ogółem	1466	1260	1223	1141
Liczba miejsc	1730	1218	1302	1400
% wypełnienia liczby miejsc	84,74	103,45	93,93	81,5

Tabela 30
Liczba osób przyjętych na studia niestacjonarne pierwszego stopnia w latach 2016/2017–2019/2020

Grupa kierunków (wydział) /lata akademickie	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Studia w zakresie ekonomii (WE)	146	176	156	39
Studia w zakresie finansów i rynków finansowych (WE)				58
Studia w zakresie gospodarki międzynarodowej (WGM)	26	26	28	27
Studia w zakresie informatyki i analiz ekonomicznych (WIGE)	25	39	32	29
Studia w zakresie nauk o jakości (WT) (rekrutacja na semestr zimowy)	0	42	41	18
Studia w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw (WZ)	198	238	193	104
Studia w zakresie zarządzania (WZ)				117
Ogółem	395	521	450	392
Liczba miejsc	570	600	630	600
% wypełnienia liczby miejsc	69,29	86,83	71,43	65,3

Tabela 31
Liczba osób przyjętych na studia niestacjonarne drugiego stopnia w latach 2016/2017 – 2019/2020

Grupa kierunków (wydział) /lata akademickie	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Studia w zakresie ekonomii (WE)	164	174	107	25
Studia w zakresie finansów i rynków finansowych (WE)				76
Studia w zakresie gospodarki międzynarodowej (WGM)	19	12	23	0
Studia w zakresie informatyki i analiz ekonomicznych (WIGE)	26	31	33	40
Studia w zakresie nauk o jakości (WT) (rekrutacja na semestr zimowy)	17	28	15	17
Studia w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw (WZ)	291	355	300	135
Studia w zakresie zarządzania (WZ)	517	600	478	180
Ogółem	840	810	810	473
Limit miejsc	61,55	74,07	59,01	780
% wypełnienia liczby miejsc				60,6

stopnia rozpoczynające się od semestru letniego 2019/2020.

Po analizie przebiegu tej rekrutacji i usprawnieniu pewnych funkcjonalności, w maju 2020 roku wystawiono w module IRK-USOS rekrutację na studia pierwszego i drugiego stopnia prowadzone w języku polskim, a w czerwcu 2020 roku w systemie IRK pojawiła się oferta Szkoły Doktorskiej, do której rekrutacja zostanie przeprowadzona również w systemie USOS. Dzięki dodatkowym funkcjonalnościom istniejącym w module IRK-USOS postanowiono przenieść do tego systemu większość niezbędnych informacji dotyczących rekrutacji i zrezygnować z ich publikowania na stronie internetowej Uczelni, co pozwala na lepszy kontakt z kandydatami na studia.

W bieżącym roku akademickim prowadzono również testy modułu do obsługi studentów w systemie USOS. Zapytania i prośby o zmiany w niektórych funkcjonalnościach systemu na bieżąco zgłaszano do Konsorcjum MUCI, odpowiedzialnego za system. Zorganizowano szkolenia dla pracowników akademików i pracowników Zespołu ds. Socjalnych i Stypendialnych z zakresu przeznaczonych dla nich modułów systemu USOS. W czerwcu odbyły się szkolenia dla pracowników BOS i Działu Współpracy z Zagranicą z zakresu obsługi toku studiów w systemie USOS. Wdrożenie produkcyjne

systemu USOS planowane jest na początek roku akademickiego 2020/2021, jednak ze względu na wybuch epidemii koronawirusa i konieczność prowadzenia pewnych prac i szkoleń zdalnie możliwe są opóźnienia we wdrożeniu niektórych modułów systemu. W dalszej kolejności będą prowadzone prace nad modułem do planowania zajęć i rezerwacji sal oraz stworzeniem aplikacji do rozliczeń pensum dydaktycznego, zintegrowanej z systemem ERP i USOS.

Jak wspomniano, w roku akademickim 2019/2020 działalność rozpoczęła Rada Programowa, która odbyła łącznie 12 posiedzeń, na których wypracowano m.in. zasady tworzenia oferty seminariów dyplomowych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia, wskazano zajęcia obowiązkowe na poszczególnych kierunkach studiów i przedmioty obowiązkowe dla osób realizujących część programu studiów w innej uczelni krajowej lub zagranicznej, wspólne przedmioty prowadzone w językach obcych na listach wykładów do wyboru i listach konwersatoriów, obowiązujące od roku akademickiego 2019/2020. Ponadto Rada Programowa zaopiniowała szereg postulatów dotyczących dydaktyki, m.in.: zmianę nazwy kierunku towaroznawstwo na jakość i rozwój produktu na studiach pierwszego stopnia (inżynierskich, 7-semesteralnych) i studiach drugiego

Akademia Młodego Ekonomisty





Akademia Młodego Ekonomisty

stopnia (magisterskich, 3-semestralnych), program studiów dla kierunku nadzór i kontrola (studia stacjonarne drugiego stopnia, profil praktyczny), program studiów dla kierunku Bachelor in Business Administration (studia stacjonarne pierwszego stopnia), modyfikację programu studiów na kierunku ekonomia, towaroznawstwo, zarządzanie i inżynieria produkcji, międzynarodowe stosunki gospodarcze na studiach niestacjonarnych drugiego stopnia (likwidacja podziału na specjalności), modyfikację programu studiów na kierunku finanse audyt, inwestycje, na studiach niestacjonarnych drugiego stopnia (połączenie dwóch specjalności przy likwidacji jednej z nich), likwidację specjalności analityka usług finansowych (kierunek rachunkowość i finanse biznesu, studia stacjonarne i niestacjonarne drugiego stopnia), organizacja i zarządzanie w biznesie, zarządzanie municypalne, konsulting gospodarczy (kierunek zarządzanie, studia niestacjonarne drugiego stopnia), organizacja i zarządzanie w biznesie (zarządzanie, studia niestacjonarne pierwszego stopnia), doradztwo finansowe, inwestycje finansowe oraz ubezpieczenia i zarządzanie ryzykiem (kierunek finanse, audyt, inwestycje, studia niestacjonarne drugiego stopnia), organizacja i zarządzanie w biznesie, przedsiębiorczość w małej i średniej firmie, zarządzanie portami lotniczymi oraz konsulting gospodarczy (kierunek zarządzanie, studia stacjonarne drugiego stopnia), oraz inne zmiany w programach studiów polegają-

ce np. na zmianie przedmiotów kierunkowych lub specjalnościowych, semestrów ich realizacji, zmianie liczby godzin, poszerzeniu listy przedmiotów do wyboru w języku polskim i języku obcym, dostosowaniu planu studiów na specjalnościach po wprowadzeniu modyfikacji na innej specjalności itp. Rada Programowa dokonała również analizy zimowej sesji egzaminacyjnej roku akademickiego 2019/2020 i zatwierdziła obsadę zajęć na rok akademicki 2020/2021. Dyskutowano również koncepcje zmiany oferty dydaktycznej, zwłaszcza na studiach anglojęzycznych, bieżące sprawy dotyczące kształcenia, w tym organizację obron prac dyplomowych w okresie pandemii.

Od lat proces dydaktyczny w UEP wspiera platforma Moodle, stanowiąca system zarządzania treściami edukacyjnymi oraz skuteczny kanał komunikacji ze studentami. Za jej pośrednictwem po raz kolejny przeprowadzono testy egzaminacyjne dla kandydatów na studia stacjonarne drugiego stopnia. Przekazywane są również różnego rodzaju ogłoszenia dotyczące imprez i wydarzeń akademickich, a także prowadzonych ankiet i głosowań. W okresie sprawozdawczym odnotowano kolejny wzrost wykorzystania systemu Moodle głównie w związku z wprowadzonym w UEP od marca 2020 roku obowiązkiem prowadzenia zajęć dydaktycznych w trybie zdalnym ze względu na zagrożenie koronawirusem. Utworzono nowe kursy i konta, wzrosła liczba nauczycieli, którzy przy wykorzystaniu platformy Moodle przeprowadzili zaliczenia i egzaminy. Na platformie umieszczono „Przewodnik dla prowadzących zajęcia i studentów”, opisujący możliwości Moodle, sposoby sprawdzania wiedzy i komunikacji ze studentami, a także pokazujący „krok po kroku”, np. jak przygotować quiz. Na platformie zamieszczono instrukcje dotyczące MS Teams oraz linki do zewnętrznych instrukcji i filmów szkoleniowych firmy Microsoft. Zespół ds. e-learningu opracował i sukcesywnie rozwija dostępną na platformie listę odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania, udzielał też niezbędnego, indywidualnego wsparcia użytkownikom z zakresu obsługi Moodle, MS Teams i Zoom.

W roku 2019/2020, podobnie jak w latach ubiegłych, odbyło się w UEP 48 wykładów otwartych. Oferta tych wykładów skierowana była do studentów wszystkich lat studiów. W wykładach wzięły udział łącznie 6532 osoby, czyli aż o 3894 osoby więcej niż w roku akademickim 2018/2019. Na ten wynik wpływ miała pandemia koronawirusa i konieczność prowadzenia wykładów w formie online od połowy marca 2020 roku oraz udział w nich osób spoza UEP. Wykłady prowadzone w tradycyjnej formie zgromadziły łącznie 1423 uczestników (średnio 62 osoby na wykład), natomiast w wykładach prowadzonych online wzięło udział łącznie 5109 uczestników (średnio 204 osoby na wykład). Jak co roku, w organizację wykładów otwartych

bardzo licznie włączyły się studenckie koła naukowe działające w UEP.

W latach akademickich 2016/2017–2019/2020 odbyło się łącznie 214 wykładów otwartych, na których wykładowcy spoza Uczelni w umiejętny sposób łączyli teorię z praktyką. Oferta tych wykładów skierowana była do studentów wszystkich lat studiów (tabela 32).

Tabela 32

Liczba wykładów otwartych i uczestniczących w nich studentów w latach akademickich 2016/2017–2019/2020

Rok akademicki	Liczba wykładów otwartych	Liczba uczestników
2016/2017	62	2472
2017/2018	51	2478
2018/2019	53	2638
2019/2020	48	6532*

* Wykłady prowadzone częściowo online ze względu na pandemię koronawirusa SARS-CoV-2, które zgromadziły studentów UEP i osoby spoza UEP.

Ze względu na zawieszenie zajęć w Uczelni, spowodowane epidemią koronawirusa SARS-CoV-2, pojawiło się w bieżącym roku akademickim również wiele dodatkowych zadań. Konieczne okazało się opracowanie nowych procedur dotyczących zdalnego prowadzenia zajęć, przeprowadzania weryfikacji osiągniętych przez studentów efektów uczenia się oraz zdalnego prowadzenia egzaminów dyplomowych. Opracowano szereg regulacji wewnętrznych i instrukcji dotyczących zdalnego kształcenia, przygotowano i wdrożono aplikację do rezerwacji terminów egzaminów i zaliczeń na platformie Moodle i Teams, opracowano nowy szablon protokołu egzaminu dyplomowego prowadzonego zdalnie itp. Powołany został również zespół ds. organizacji kształcenia w roku akademickim 2020/2021, który zajął się przygotowaniem rekomendacji i odpowiednich rozwiązań pozwalających prowadzić kształcenie w różnych formach, w zależności od sytuacji epidemicznej w nowym roku akademickim. Odnośnie do nauczania języków obcych na UEP, w minionym roku akademickim odbyła się 34. edycja Konkursu o Nagrodę – Stypendium im. mgr Marii Marcinkowskiej. Zrealizowano projekt „Deutschcafé”, którego celem było utworzenie miejsca spotkań i zachęcenie zarówno studentów, jak i pracowników UEP, do doskonalenia znajomości języka niemieckiego w formie cyklicznych warsztatów. Studium Praktycznej Nauki Języków



Zajęcia w ramach Otwartej Wszechnicy Ekonomicznej Erga Omnes



Obcych (SPNJO) oferowało kursy przygotowujące do Business English Certificates (BEC), wydawane przez University of Cambridge ESOL Examinations. W roku akademickim 2019/2020 w kursach wzięło udział 85 osób.

Nawiązano też współpracę edukacyjną i naukową między UEP a Uniwersytecką Agencją Frankofonii („AUF” Montreal Kanada) i Frankofońską Wyższą Szkołą Administracji i Zarządzania („ESFAM” Sofia Bułgaria).

Do najważniejszych wydarzeń i osiągnięć SPNJO w minionej kadencji zaliczyć można:

- Konkurs o Nagrodę – Stypendium im. mgr Marii Marcinkowskiej – w czterech edycjach wzięło udział 114 studentów, z czego nagrodzone zostały 24 osoby;
- zdobycie nagrody European Language Label przez mgr Milenę Czerwińską-Carls, mgr Klaudię Czyż-Mikołajczak, mgr Alicję Kanke-Jabłońską oraz mgr Annę Malinowską z Zespołu Lektorów Języka Niemieckiego za przeprowadzenie międzywydziałowego i międzynarodowego projektu „UNI – CLIL – POLEN” (CLIL: Content and Language Integrated Learning);
- organizację kursów przygotowujących do egzaminów Business English Certificates (BEC), w których wzięły udział łącznie 432 osoby;

- organizację kursów przygotowujących do egzaminów LCCI English for Business, w których uczestniczyło łącznie 71 osób;
- organizację kursów języka niemieckiego biznesowego przygotowującego do egzaminu Zertifikat Prüfung Wirtschaftsdeutsch International, w których wzięło udział łącznie 25 osób.

Lata 2016–2020 obfitowały w dużą liczbę wydarzeń sportowych i rekreacyjnych, organizowanych w ramach wspólnej działalności Studium Wychowania Fizycznego i Sportu oraz Klubu Uczelnianego AZS UEP. Współpraca Studium z KU AZS zaowocowała udziałem wielu studentów sportowców w Akademickich Mistrzostwach Polski: w badmintonie, w brydżu, w dartach, w karate, w koszykówce kobiet, w koszykówce mężczyzn, w siatkówce mężczyzn, w szachach, w tenisie ziemnym. Nierzadko dochodzili oni do finału lub półfinału rozgrywek. W 2020 roku UEP zorganizował pierwsze w historii Integracyjne Mistrzostwa Polski w badmintonie. Ze względu na pandemię koronawirusa SARS-CoV-2 w tym roku Akademickie Mistrzostwa Polski (AMP) i Akademickie Mistrzostwa Poznania i Wielkopolski (AMPiW) nie odbyły się.

Studium Wychowania Fizycznego i Sportu organizowało również turnieje i imprezy sportowe dla pracowników i studentów UEP oraz sportowców

amatorów. Dużą popularnością cieszyły się biegi na dystansie 5 km wokół Jeziora Maltańskiego – „Ekonomiczna Piątka”, a także turniej tenisa ziemnego o Puchar JM Rektora UEP, czy też Nocne Mikołajkowe Turnieje Siatkówki, Nocne Mikołajkowe Turnieje Koszykówki, Nocne Turnieje Futsalu, Nocne Wiosenne Turnieje Siatkówki czy Nocne Wiosenne Turnieje Koszykówki. Duże zainteresowanie wzbudzało także Święto Sportu UEP. W minionej kadencji organizowane były również obozy sekcji: badmintonu, pływanina, tenisa stołowego, tenisa ziemnego.

Lata 2016–2020 były bardzo owocne dla sportu akademickiego UEP. W klasyfikacjach końcowych, zarówno AMP, jak i AMPiW, nasza Uczelnia plasowała się w ścisłej czołówce, zajmując kilkakrotnie pozycje na podium lub tuż za najlepszą trójką. O naszej aktywności świadczy też uznanie Zarządu Głównego AZS w Warszawie przyznającego naszej Uczelni kilkakrotnie organizację Akademickich Mistrzostw Polski. Liczba imprez sportowych organizowanych dla studentów i pracowników naszej Uczelni była w tym okresie największa w dotychczasowej działalności Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.

W mijającej kadencji Uczelnia kontynuowała zajęcia dla najmłodszych w ramach Ekonomicznego Uniwersytetu Dziecięcego (EUD) i Akademii Młodego Ekonomisty (AME). Liczbę uczestników AME i EUD w okresie sprawozdawczym przedstawia tabela 33. W latach 2016–2020 swoją działalność kontynuowała także Otwarta Wszechnica Ekonomiczna ERGA OMNES, która oferuje zajęcia dla dorosłych w ramach Uniwersytetu Trzeciego Wieku. Liczbę słuchaczy w mijającej kadencji przedstawia tabela 34.

Tabela 33
Liczba uczestników AME i EUD w latach 2016–2020

Rok akademicki	Liczba uczestników EUD	Liczba uczestników AME
2016/2017	253	217
2017/2018	277	235
2018/2019	303	225
2019/2020	226	164

Tabela 34
Liczba słuchaczy ERGA OMNES w latach 2016–2020

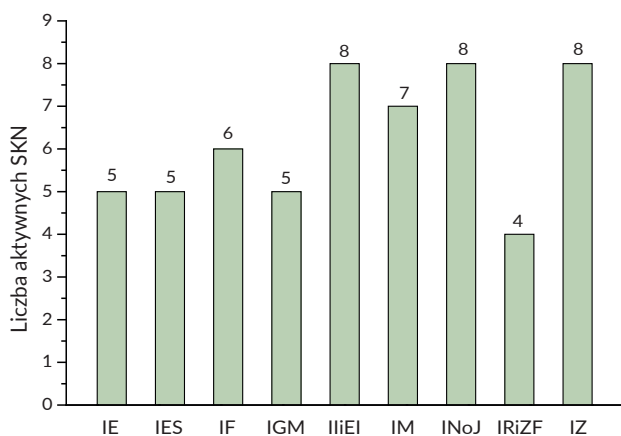
Rok akademicki	Liczba uczestników
2016/2017	70
2017/2018	70
2018/2019	96
2019/2020	71

Organizacje studenckie

W roku akademickim 2019/2020 w UEP aktywnie działało 11 organizacji studenckich oraz 57 studenckich kół naukowych (SKN), z czego tylko 7 z nich nie spełniło warunków dofinansowania za aktywną pracę w środowisku naukowym. Wykres 3 przedstawia liczbę aktywnie działających studenckich kół naukowych w podziale na instytuty.

W roku sprawozdawczym, w porównaniu z rokiem poprzednim, wzrosła liczba studentów zaangażowanych w działanie studenckich kół naukowych, ale minimalnie spadła łączna liczba wypracowanych przez koła punktów (wykres 4).

Aktywność studenckich kół naukowych w roku akademickim 2019/2020 przejawiała się w głównej mierze prowadzeniem prac naukowo-badawczych, co jest podstawowym celem działalności studenckiego ruchu naukowego. Wyniki badań członkowie studenckich kół naukowych prezentowali podczas krajowych lub międzynarodowych seminariów i konferencji naukowych, jak również publikowali w materiałach konferencyjnych oraz recenzowanych czasopiśmie (w tym z listy MNiSW). Członkowie SKN byli także organizatorami lub współorganizatorami wielu przedsięwzięć o charakterze naukowym (takich jak konferencje, seminaria, fora naukowe), włączali się w przedsięwzięcia mające na celu popularyzację nauki (kon-



Wykres 3

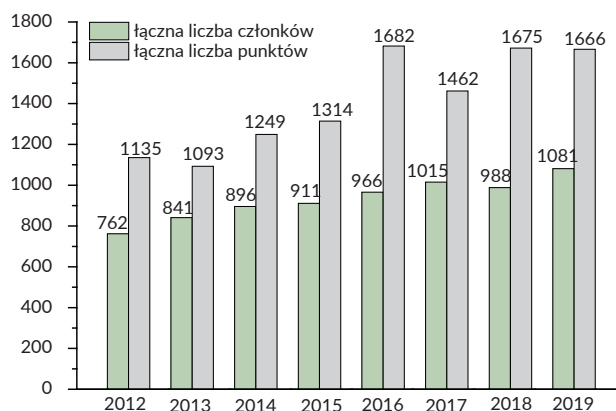
Liczba aktywnie działających studenckich kół naukowych poszczególnych instytutach UEP

IE – Instytut Ekonomii, IES – Instytut Ekonomiczno-Społeczny, IF – Instytut Finansów, IGM – Instytut Gospodarki Międzynarodowej, IliEI – Instytut Informatyki i Ekonomii Ilościowej, IM – Instytut Marketingu, INoJ – Instytut Nauk o Jakości, IRiZF – Instytut Rachunkowości i Zarządzania Finansami, IZ – Instytut Zarządzania

kursy, warsztaty dla mieszkańców miasta podczas Nocy Naukowców). Studenckie koła naukowe wykazywały także aktywność na rzecz Uczelni, angażując się m.in. w pomoc w przygotowaniu zajęć dla młodzieży klas akademickich czy też włączając się w badania naukowe realizowane w katedrach.

W semestrze letnim roku akademickiego 2019/2020, z uwagi na ograniczenia związane z pandemią COVID-19, działalność SKN polegała na prowadzeniu działań, które mogły odbywać się za pomocą środków komunikowania się na odległość. Większość zaplanowanych na ten czas wydarzeń (np. konferencji, festiwali nauki) zostało odwołanych albo przełożonych, niemożliwy był również dostęp do laboratoriów i pracowni. Czas pandemii spowodował natomiast włączenie się SKN w nowe działania mające charakter wolontariatu. Na uwagę zasługuje projekt „Siadamy z uczniami do lekcji! Darmowe korepetycje online”, realizowany przy współpracy z Działem Marketingu.

Mimo ograniczeń widoczna była także aktywność studenckiego ruchu naukowego dotycząca kontaktów z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie m.in. współorganizowania wydarzeń, takich jak debaty, spotkania z przedstawicielami praktyki gospodarczej, czy też w realizacji wspólnych projektów. W okresie pandemii działania te prowadzono za pomocą platform komunikacji zdalnej. Na przykład w dniach 4–28 maja 2020 roku odbył się cykl wykładów i prezentacji otwartych



Wykres 4

Liczba studentów zaangażowanych w działalność studenckich kół naukowych w UEP wraz z łączną liczbą punktów uzyskanych przez studenckie koła naukowe w latach 2012–2019

Tabela 35

Liczba organizacji studenckich i SKN zarejestrowanych w UEP w latach akademickich 2016/2017–2019/2020

Rok akademicki	Liczba organizacji studenckich	Liczba SKN	Liczba członków SKN według danych na koniec roku akademickiego	Liczba studentów z zagranicy (członków SKN)
2016/2017	19	69	870	brak danych
2017/2018	16	72	979	21
2018/2019	11	56	911	21
2019/2020	11	57	1047	19

w ramach XIII Majówki Podatkowej organizowanej przez SKN TAX, która cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem słuchaczy.

W minionej kadencji nie słabła aktywność organizacji studenckich, a zwłaszcza studenckich kół naukowych (SKN). Na przestrzeni lat od roku akademickiego 2016/2017 do roku 2019/2020 liczba

zarejestrowanych w UEP organizacji studenckich, w tym studenckich kół naukowych, była zmienna (tabela 35). Wraz z zainteresowaniem związanym z utworzeniem nowego koła wzrastała liczba kół nieaktywnych. Z tego powodu w roku akademickim 2018/2019 aż 19 studenckich kół naukowych zostało wykreślonych z uczelnianego rejestru SKN.



Osiągnięcia studentów i doktorantów

Studenci i doktoranci UEP od lat odnoszą sukcesy w różnego rodzaju współzawodnictwie zarówno w Polsce, jak i za granicą. Poniżej przedstawiono najważniejsze osiągnięcia studentów UEP w minionym roku akademickim.

Magister Marcin Bielicki, doktorant z Katedry Polityki Pieniężnej i Rynków Finansowych, został laureatem konkursu ETIUDA 7 na stypendia doktorskie ogłoszone przez Narodowe Centrum Nauki. Naukowiec otrzymał 11-miesięczne stypendium na przygotowanie pracy doktorskiej pt. „Pomiar efektywności publicznych funduszy venture capital” oraz 4-miesięczny staż w renomowanym holenderskim ośrodku Rotterdam School of Management.

Absolwentka UEP Honorata Nowak zajęła II miejsce w konkursie Instytutu Rozwoju Wsi i Rolnictwa PAN oraz Fundacji Europejski Fundusz Rozwoju Wsi Polskiej za pracę magisterską „Dostęp do instytucji kultury na wiejskich obszarach peryferyjnych w Polsce w latach 1989–2017”.

Studenckie Koło Naukowe Enactus UEP reprezentowało Polskę w międzynarodowym konkursie Enactus World Cup 2019, który w tym roku akademickim odbywał się w Dolinie Krzemowej w Kalifornii. Projekt Water Filter spotkał się z ogromnym zainteresowaniem ze strony sędziów i innych

uczestników konkursu, co pozwoliło na zajęcie trzeciego miejsca w lidze. To najlepszy wynik Polski od kilku lat. Water Filter to projekt, którego zadaniem jest stworzenie filtru oczyszczającego wodę z farmaceutyków.

W 2020 roku SKN Enactus drugi raz z rzędu wygrał konkurs Enactus Poland Competition i znów będzie reprezentować Polskę na szczeblu międzynarodowym. Studenci zyskali uznanie za projekt pn. DiaBite – szybkich i zdrowych przekąsek dla osób zmagających się z cukrzycą i insulinoopornością.

Patrycja Wyciszkievicz-Zawadzka – doktorantka z Katedry Strategii Marketingowych UEP – zdobyła w wielkim stylu srebro w sztafecie 4x400 metrów podczas Mistrzostw Świata Doha 2019 w lekkoatletyce. Znakomita forma naszej absolwentki i naukowca pozwoliła jej na osiągnięcie najlepszego czasu z czwórki zawodniczek reprezentujących nasz kraj.

Magdalena Nowak – studentka UEP – znalazła się wśród 8 wybitnych studentów, którym przyznano nagrodę Studenckiego Nobla w kategorii działalność społeczna. Jury doceniło jej aktywność i zaangażowanie w projekty charytatywne i edukacyjne w ramach organizacji studenckiej. Nasza studentka koordynowała 10 projektów społeczno-środowiskowych. Polegały one m.in. na opracowaniu aplikacji dla nastolatków z depresją, technologii zdolnej do oczyszczania wody z farmaceutyków,



Magdalena Nowak, laureatka Studenckiego Nobla 2020



Agata Szczepańska, zwyciężczyni konkursu Verba Veritatis 2019

biodetergentów do myjni i batonika dla cukrzyków. Prowadziła również wykłady dla studentów i młodzieży szkolnej, organizowała akcje charytatywne i konferencje poświęcone ochronie środowiska i zdrowemu stylowi życia oraz zarządzaniu działaniami w czasie, zespołem i ryzykiem.

Zespół studentów III roku logistyki międzynarodowej w składzie: Marcelina Sytek, Marta Olbińska, Michał Tomaszewski i Jacek Ciesielski, zdobył główną nagrodę za najbardziej innowacyjny projekt biznesowy w konkursie Amazon Game Hack, zorganizowanym w ramach projektu CloudNine stworzonego przez PSML (Polskie Stowarzyszenie Menedżerów Logistyki).

Magister Katarzyna Włosik, doktorantka w Katedrze Polityki Pieniężnej i Rynków Finansowych, otrzymała grant Niemieckiej Centrali Wymiany Akademickiej (DAAD) na 3-miesięczny pobyt naukowy na Uniwersytecie w Tybindze w Niemczech i realizację projektu „Cryptocurrencies as a new segment of financial investments”.

Elżbieta Baron, autorka pracy magisterskiej pt. „Zakupy impulsowe w Internecie na przykładzie aplikacji Instagram”, zajęła I miejsce w ogólnopolskim konkursie Polskiego Naukowego Towarzystwa Marketingu na najlepszą pracę magisterską i licen-

cją z zakresu marketingu, handlu i konsumpcji. Promotorem pracy była dr hab. Barbara Borusiak, prof. UEP, z Katedry Handlu i Marketingu. W tym samym konkursie wyróżnienie w kategorii prac licencjackich zdobyła Natalia Król za pracę pt. „Wpływ informacji o owocach i warzywach na decyzje zakupowe konsumentów”, napisaną pod kierunkiem dr hab. Renaty Nestorowicz, prof. UEP, z Katedry Strategii Marketingowych.

W minionym roku akademickim po raz szesnasty Miasto Poznań przyznało nagrody za najlepsze prace magisterskie i doktorskie obronione na poznańskich uczelniach i w instytucjach naukowych. Decyzją jury w kategorii prac magisterskich przyznano trzy równorzędne nagrody w wysokości 4000 zł oraz 12 honorowych wyróżnień. Wśród laureatów znaleźli się nasi absolwenci. Nagrodę otrzymała: Katarzyna Pawlukiewicz za pracę magisterską pt. „Estymacja liczby cudzoziemców nielegalnie przebywających w Polsce z wykorzystaniem hierarchicznego modelu Gamma-Poissona”. Promotorem pracy był dr Maciej Beręsewicz z Katedry Statystyki. Wyróżnienie otrzymał: Cezary Brudka za pracę magisterską „Geoankieta jako wsparcie decyzyjne w procesach planistycznych na przykładzie rozbudowy systemu roweru publicznego

w Poznaniu w 2019 roku”. Promotorem pracy był dr hab. inż. Piotr Bartkowiak, prof. UEP, z Katedry Inwestycji i Nieruchomości.

Sprawy socjalno-bytowe studentów

W roku akademickim 2019/2020 studentom i doktorantom wypłacano świadczenia pomocy materialnej na podstawie nowych zasad wprowadzonych ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. W ramach tej regulacji studenci skorzystali ze stypendiów z tytułu trudnej sytuacji materialnej, niepełnosprawności, uzyskania wysokiej średniej ocen, osiągnięć naukowych, sportowych lub artystycznych.

W roku akademickim 2019/2020 na skutek wyodrębnienia z Funduszu Pomocy Materialnej części przeznaczonej na zabezpieczenie (substancji) domów studenckich został utworzony Fundusz Stypendialny, którego celem jest wyłącznie pieniężne wsparcie studentów. W konsekwencji Fundusz ten został zasilony zmniejszoną kwotą dotacji, która wyniosła 9402,6 tys. zł. W związku z powyższym nie zdecydowano się na wprowadzenie zmian w wysokości świadczeń i pozostawiono je na dotychczasowym poziomie, tj.:

- stypendium socjalne – 600 zł, zwiększenie – 300 zł,

- stypendium dla osób niepełnosprawnych – 350 zł,
- stypendium rektora dla studentów – I stawka 560 zł, II stawka 450 zł,
- stypendium rektora dla doktorantów – 730 zł.

Doktoranci studiów doktoranckich otrzymywali stypendia doktoranckie oraz świadczenia w ramach dotacji podmiotowej na dofinansowanie zadań projakościowych. Ze względu na wygaszanie kształcenia doktorantów w formie studiów doktoranckich, sukcesywnemu zmniejszeniu ulegała liczba osób uprawnionych do wyżej wymienionych świadczeń. Wysokość stypendiów doktoranckich pozostała na dotychczasowym poziomie i wynosiła 1470 zł miesięcznie, natomiast stypendia wypłacane w ramach dotacji podmiotowej na dofinansowanie zadań projakościowych zwiększono z kwoty 1200 zł do 1400 zł.

W związku z utworzeniem, od 1 października 2019 roku, Szkoły Doktorskiej rozpoczęto wypłatę stypendiów doktoranckich dla uczestników tej formy kształcenia. Wysokość stypendium doktoranckiego, zgodnie z uregulowaniami ustawowymi, musi stanowić równowartość 37% wynagrodzenia profesora – aktualnie kwota ta wynosi 2317,70 zł (brutto). Stypendia przyjęły formę quasi-wynagrodzenia, gdyż z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia chorobowego odprowadzane są wszystkie pozostałe składki na ubezpieczenia społeczne, obowiązujące płace pracownicze. W związku z powyższym wykazana w tabeli 36 kwota przedstawia pełne koszty ponoszone przez

Tabela 36

Wartość świadczeń pieniężnych wypłaconych z funduszu stypendialnego w roku akademickim 2019/2020

Rodzaj świadczenia	Wartość świadczenia w zł
Stypendium socjalne	4 506 600,00
Stypendium dla osób niepełnosprawnych	247 450,00
Stypendium rektora dla studentów i doktorantów	2 926 510,00
Stypendium ministra za wybitne osiągnięcia	34 000,00
Stypendium doktoranckie – studia doktoranckie	1 058 400,00
Stypendium projakościowe	357 219,00
Stypendium doktoranckie – Szkoła Doktorska	300 587,10
Stypendia – NAWA	356 200,00
Stypendia – Własny Fundusz Stypendialny	21 000,00

Tabela 37

Liczba świadczeń socjalnych przyznanych studentom, doktorantom i młodym naukowcom UEP w roku akademickim 2019/2020

Świadczenie	Studenci	Doktoranci	Młodzi naukowcy
Stypendium socjalne	620	1	nie dotyczy
Stypendium dla osób niepełnosprawnych	80	1	nie dotyczy
Stypendium rektora dla studentów i doktorantów	624	33	nie dotyczy
Stypendium ministra za wybitne osiągnięcia	2	0	nie dotyczy
Stypendium doktoranckie – studia doktoranckie	nie dotyczy	62	nie dotyczy
Stypendium z dotacji projakościowej	nie dotyczy	18	nie dotyczy
Stypendium doktoranckie – Szkoła Doktorska	nie dotyczy	9	nie dotyczy
Stypendium – Własny Fundusz Stypendialny	18	1	2
Stypendium – NAWA	29	0	nie dotyczy

Uczelnię na obsługę tych świadczeń, włącznie z częścią składek społecznych obciążających pracodawcę (UEP).

W ramach umowy podpisanej między Uczelnią a NAWA wypłacono stypendia dla studentów cudzoziemców. Liczba tych świadczeniobiorców w ciągu trzech lat zwiększyła się z 17 do 29. Stypendia refundowane przez NAWA zgodnie z zawartymi umowami były wypłacane w kwocie od 1250 zł do 1500 zł. Świadczeniobiorcom otrzymującym wypłatę w ramach Środkowoeuropejskiego Programu Wymiany Uniwersyteckiej – CEEPUS, wypłacano jednorazowe świadczenie w wysokości 3000 zł.

Jak co roku Własny Fundusz Stypendialny został zasiloný środkami z zysku wypracowanego przez Uczelnię. W związku z wprowadzonymi ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce ograniczeniami w znowelizowanym Regulaminie WFS nie można było uwzględnić osiągnięć sportowych oraz na rzecz społeczności UEP. Ponadto od roku akademickiego 2019/2020 osiągnięcia studentów zostały sprowadzone do wysokich wyników w nauce (do wysokiej średniej ocen), ale pozostawiono prawo do ubiegania się o stypendium przez doktorantów i młodych naukowców z tytułu osiągnięć na-

ukowych. Wysokość jednorazowego stypendium wypłaconego z WFS UEP wynosiła 1000 zł.

Na dofinansowanie działalności studentów przeznaczono kwotę 247,5 tys. zł, z czego na rezerwę prorektora ds. edukacji i studentów przeznaczono 18,5 tys. zł, a na działalność Rady Doktorantów 11,7 tys. zł.

W ramach swojej działalności Parlament Studencki, Rada Doktorantów oraz organizacje studenckie przeznaczyły powierzone środki na sfinansowanie szeregu przedsięwzięć, spotkań oraz wydarzeń, takich jak np.: Forum Uczelni Ekonomicznych, Test Wiedzy Ekonomicznej, Otrzęsiny, Andrzejki, Wigilia Parlamentu Studenckiego. Ponadto członkowie KU AZS wzięli udział w Akademickich Mistrzostwach Wielkopolski, AMP w Futsalu, AMP w Badmintonie. Studenckie Forum BCC zorganizowało Festiwal BOSS, a Rada Doktorantów Konferencję „Gospodarka. Społeczeństwo. Technologia” (wrzesień 2019). Wydany został także po raz kolejny „Challenger – magazyn młodych ekonomistów”, zawierający szereg artykułów autorstwa studentów Uczelni napisanych pod merytorycznym nadzorem rady programowej, w skład której wchodzi naukowcy UEP. Niezależne Zrzeszenie Studentów zdołało zorganizować kolejną edycję „Wampiriady”, warsz-

taty w ramach projektu „DisAbility”, który porusza problemy osób niepełnosprawnych, oraz warsztaty „UniForma”, których tematem przewodnim była promocja zdrowego, aktywnego trybu życia.

Sumaryczną wartość świadczeń pieniężnych wypłaconych z funduszu stypendialnego zaprezentowano w tabeli 36. W tabeli 37 przedstawiono liczbę świadczeń socjalnych przyznanych studentom i doktorantom UEP w roku akademickim 2019/2020.

Z działań podjętych w roku akademickim 2019/2020 na rzecz likwidacji barier uniemożliwiających osobom niepełnosprawnym udział w życiu społeczności akademickiej warto wymienić np. szkolenie dla pracowników UEP pod nazwą „Uczelnia wobec zaburzeń psychicznych. Komunikacja i formy wsparcia edukacyjnego studentów i kandydatów na studia z zaburzeniami psychicznymi”, szkolenie dla pracowników i studentów pt. „Porozmawiajmy o depresji”, warsztaty „Konkluzje biblioteczne związane z obsługą osób niepełnospraw-

nych” podczas 12. Forum Młodych Bibliotekarzy, szkolenie w ramach projektu „JESTEŚMY” – spektrum autyzmu, zorganizowane z Fundacją Aktywnych Furia i Fundacją Fiona, wystawę prac malarских osób z niepełnosprawnościami, webinarium pt. „Dostępność narzędzi online dla osób z niepełnosprawnością wzroku”, konferencję „Kampania Społeczna PUK, PUK. Pytaj Usłysz Korzystaj” w ramach współpracy z OAK Usługi Opiekuńcze Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu. Celem kampanii jest łamanie stereotypów związanych z osobami niepełnosprawnymi. Nasza Uczelnia otrzymała również dofinansowanie w wysokości 2 263 794,03 zł na realizację projektu przygotowanego we współpracy z ZON pn. „Dostosowanie budynków oraz oferty dydaktycznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu do potrzeb studentów z niepełnosprawnością”.

Wykaz świadczeń wypłaconych studentom i doktorantom w minionej kadencji wraz z ich wysokością zestawiono odpowiednio w tabelach 38 i 39.

Tabela 38
Liczba świadczeń socjalnych przyznanych studentom i doktorantom UEP w latach 2016/2017 – 2019/2020

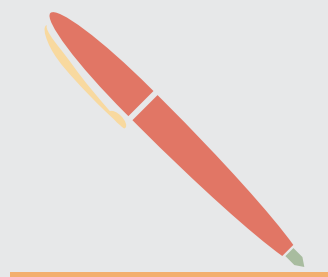
Rodzaj świadczenia	2016/2017		2017/2018		2018/2019		2019/2020		
	studenci	doktoranci	studenci	doktoranci	studenci	doktoranci	studenci	doktoranci	mfodzi naukowcy
Stypendium socjalne	342	4	337	2	245	3	620	1	n.d.
Stypendium socjalne zwiększone z tytułu zamieszkania	859	2	774	1	604	0	-	-	n.d.
Stypendium dla osób niepełnosprawnych	123	6	122	5	94	4	80	1	n.d.
Stypendium rektora dla studentów i doktorantów	723	62	689	58	620	51	624	33	n.d.
Stypendium ministra za wybitne osiągnięcia	1	0	4	n.d.	2	n.d.	2	0	n.d.
Stypendium doktoranckie – studia doktoranckie	n.d.	144	n.d.	109	n.d.	82	n.d.	62	n.d.
Stypendium projekcyjne	n.d.	40	n.d.	33	n.d.	23	n.d.	18	n.d.
Stypendium doktoranckie – Szkoła Doktorska	-	-	-	-	-	-	n.d.	9	n.d.
Stypendium w ramach projektu „Doktorat wdrożeniowy”			n.d.	9		17	-	-	-
Stypendia – NAWA	15*	n.d.	17	n.d.	21	n.d.	18	1	n.d.
Stypendia – Własny Fundusz Stypendialny	-	-	9	4	3	3	29	0	2

n.d. – nie dotyczy, * - przyznane przez BUWiWM (obecnie NAWA).

Tabela 39
Wartość świadczeń pieniężnych (w zł) wypłaconych z funduszu stypendialnego w latach 2016/2017–2019/2020

Rodzaj świadczenia	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Stypendium socjalne	1 635 600	1 916 400	1 372 600	4 506 600
Stypendium socjalne zwiększone z tytułu zamieszkania	5 351 925	5 561 000	4 973 400	-
Stypendium dla osób niepełnosprawnych	308 926	397 250	321 300	247 450
Stypendium rektora dla studentów i doktorantów	3 407 995	3 629 480	3 183 780	2 926 510
Stypendium ministra za wybitne osiągnięcia	15 000	60 000	30 000	34 000
Stypendium doktoranckie – studia doktoranckie	769 480	2 031 540	1 309 170	1 058 400
Stypendium projakościowe	482 700	429 000	298 800	357 219
Stypendium doktoranckie – Szkoła Doktorska	-	-	-	300 587
Stypendium w ramach projektu „Doktorat wdrożeniowy”	-	264 600	443 450	-
Stypendia – NAWA	-	234 700	266 350	356 200
Stypendia – Własny Fundusz Stypendialny	-	12 400	4 200	21 000

Relacje z otoczeniem



Wizerunek UEP w kraju i za granicą

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu konsekwentnie realizując wytyczne strategiczne, nieustannie zacieśnia więzi z otoczeniem lokalnym i krajowym oraz nieustannie rozbudowuje relacje w skali międzynarodowej. Współpraca ze środowiskiem biznesu i umiędzynarodowienie pozwalają na nadanie programom edukacyjnym i badaniom naukowym utylitarne, wielowymiarowe, interdyscyplinarnego charakteru, w którym uwzględnia się potrzeby rynku pracy, praktyczną perspektywę lokalnego i międzynarodowego biznesu, trendy postępu technologicznego i szersze zjawiska społeczne oraz kierunki rozwoju gospodarki globalnej.

Mocnymi stronami UEP są: nasycenie kadry naukowej pracownikami o najwyższych kwalifikacjach, duża aktywność publikacyjna i badawcza oraz związana z pozyskiwaniem środków zewnętrznych, a także otwartość na współpracę z biznesem. Przekłada się to na bardzo wysokie miejsca rankingowe. Potwierdzeniem jakości kształcenia i badań naukowych są również międzynarodowe akredytacje. We wrześniu 2019 roku nasza Uczelnia ponownie uzyskała akredytację CEEMAN International Quality Accreditation. Przyznano ją po raz drugi na 6 lat. Zdobyliśmy również prestiżową akredytację ACCA (The Association of Chartered Certified Accountants) uprawniającą wszystkich absolwentów specjalności rachunkowość i zarządzanie finansami ACCA na kierunku rachunkowość i finanse biznesu do uzyskania zwolnień z 9 egzaminów ACCA. Została ona przyznana po raz drugi na 5 lat.

Ponownie zasłużyliśmy na miano uczelni ze ścisłej czołówki rankingów. W najnowszym ogólnopolskim Rankingu Szkół Wyższych Fundacji Edukacyjnej „Perspektywy” zajęliśmy 3. miejsce. Sukcesem jest awans o jedną pozycję i zajęcie 2. miejsca w rankingu uczelni ekonomicznych dziennika „Rzeczpospolita”. Zajęliśmy też 6. miejsce wśród uczelni kształ-

cących największą liczbę prezesów zarządzających dużymi polskimi firmami. Zestawienie powstało na podstawie analiz karier prawie 600 prezesów firm z Listy 2000 Rzeczypospolitej. Zanotowaliśmy najwyższy wzrost procentowy wśród ujętych w nim uczelni. Aż 4,7% szefów przeanalizowanych firm to absolwenci naszej Uczelni. Warta wspomnienia jest również wygrana w konkursie IDOL organizowanym przez Fundację Szansa Dla Niewidomych. To wyróżnienie dla uczelni, która przyjmuje w swoje progi niewidomych i słabowidzących kandydatów. Uczelnia dobrze wypada także w niezależnych rankingach oceniających przygotowanie absolwentów do wyzwań rynku pracy.

O randze Uczelni świadczą również przyznane tytuły doktora honoris causa i wykłady gościnne prowadzone przez znane postaci życia gospodarczego i kulturalnego oraz wykładowców zagranicznych. Tytuł doktora honoris causa naszego Uniwersytetu otrzymał 19 października 2019 roku profesor Oded Galor, wybitny i wpływowy ekonomista, twórca jednolitej teorii wzrostu gospodarczego, pionier badań nad interakcją między ewolucją cech ludzkich i kulturowych a procesem rozwoju gospodarczego. Natomiast w całym okresie sprawozdawczym 2016–2020 grono doktorów honoris causa powiększyło się jeszcze o prof. Michaela E. Portera, któremu wręczono ten zaszczytny tytuł 19 marca 2019 roku. Z kolei nasz pracownik, dr hab. Jan Polowczyk, prof. UEP, z Katedry Konkurencyjności Międzynarodowej otrzymał tytuł doktora honoris causa Donieckiego Uniwersytetu Narodowego. Ponadto profesor Marian Gorynia otrzymał tytuł doktora honoris causa Uniwersytetu w Białymstoku i godność Honorowego Profesora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

W roku akademickim 2019/2020 gościli u nas: prof. Leszek Balcerowicz, prof. David de la Croix z Uniwersytetu Katolickiego w Louvain, prof. Wojciech Olszewski z Northwestern University (USA), Karolina Orton – wicekonsul Stanów Zjednoczonych w Warszawie oraz reżyser Krzysztof Zanussi. UEP zorganizował również wystawę fotografii



Debaty Akademickie organizowane wspólnie z Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza w Poznaniu



Wręczenie dyplomu doktora honoris causa prof. Odedowi Galorowi

Darii Halak, której prace publikowały m.in. „Vogue”, „National Geographic” i „Newsweek”.

Zwiększa się liczba partnerskich uczelni zagranicznych – obecnie to 180 uczelni z 45 krajów – oraz projektów o międzynarodowym zasięgu realizowanych i współrealizowanych przez UEP. W roku akademickim 2019/2020 Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu był gospodarzem spotkania inauguracyjnego projektu badawczo-rozwojowego SIMMO II (System for Intelligent Maritime Monitoring) zamawiany przez Europejską Agencję Obrony i finansowany przez polskie oraz luksemburskie ministerstwa obrony narodowej.

Przedstawiciele kadry akademickiej Uniwersytetu zasiadają w uznanych gremiach i organach. W minionym roku akademickim dr hab. Wiesław Ciechowski, prof. UEP, został powołany na członka Polskiej Komisji Akredytacyjnej na kadencję 2020–2023, prof. dr hab. Elżbieta Gołata została wybrana na przewodniczącą Komitetu Nauk Demograficznych PAN na kadencję 2020–2023 oraz została powołana w skład Naukowej Rady Statystycznej na kadencję 2020–2024, prof. dr hab. Marian Gorynia został wybrany na członka Prezydium Komitetu Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk, dr hab. Cezary Kochalski, prof. UEP, został powołany przez Prezydenta RP w skład Rady Polityki Pieniężnej, prof. dr hab. Kazimierz Krzakiewicz został wybrany na członka Prezydium Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania Polskiej Akademii

Nauk, dr hab. inż. Anna Lewandowska, prof. UEP, została wybrana przez Komitet Sterujący ds. Śladów Środowiskowych w Komisji Europejskiej na głównego reprezentanta Polski w grupie ekspertów technicznych, dr hab. Piotr Manikowski, prof. UEP, został wybrany na wiceprezydenta ds. Programu w Asia Pacific Risk and Insurance Association (APRIA) na kadencję 2019–2020, prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman została członkiem międzynarodowego jury w programie EMAS Award, dr hab. Killion Munyama otrzymał mandat posła na Sejm IX kadencji, prof. dr hab. Jan Szambelańczyk został powołany do Rady Programowej Europejskiego Kongresu Finansowego, dr Krzysztof Szwarz został powołany na członka Rady Rodziny w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, prof. dr hab. Maciej Szymczak został wybrany na przewodniczącego Rady Sieci Badawczej Łukasiewicz – Instytutu Logistyki i Magazynowania. Dodatkowo nasi studenci, członkowie Zarządu Parlamentu Studentów UEP, Marcin Pioch i Agnieszka Kubacka, zostali powołani w skład zespołu ekspertów do spraw studenckich Polskiej Komisji Akredytacyjnej.

Nasi naukowcy zostali również odznaczeni przez prezydenta RP, otrzymali nagrody w konkursach oraz liczne wyróżnienia. Profesor dr hab. Witold Abramowicz został odznaczony przez prezydenta RP Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski za wybitne zasługi w pracy naukowo-badawczej

i dydaktycznej. Profesor dr hab. Marian Gorynia otrzymał statuetkę za wkład i zaangażowanie w działalność Wielkopolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej. Doktor hab. Jan Paradysz, został odznaczony przez Prezydenta RP Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski za wybitne zasługi w pracy naukowej w dziedzinie demografii i statystyki. Doktor hab. Ewa Sikorska, prof. UEP, otrzymała Polską Nagrodę Inteligentnego Rozwoju 2019 w kategorii „Naukowiec przyszłości” za realizację projektu pt. „Spektralne odciski palca jako narzędzie badania jakości soków owocowych”, finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki. Doktor Konrad Sobański otrzymał od Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego nagrodę II stopnia w konkursie na najlepszy podręcznik akademicki z zakresu ekonomii wydany w latach 2016–2018.

Warty odnotowania jest również międzynarodowy sukces naszych studentów. SKN Enactus UEP reprezentowało Polskę w międzynarodowym konkursie Enactus World Cup 2019, który odbywał się w Dolinie Krzemowej w Kalifornii, a ich projekt Water Filter spotkał się z ogromnym zainteresowaniem ze strony sędziów i uczestników konkursu, co pozwoliło na zajęcie trzeciego miejsca w lidze. To najlepszy wynik Polski w tym konkursie od kilku lat. Nagrodzone zostało także nasze Laboratorium Wirtualnej Rzeczywistości w ramach konferencji

i wystawy Poznań 4.0. Prestiżową nagrodę przyznano za prezentację technologii Przemysłu 4.0, które działają i wspomagają transformację cyfrową polskiej gospodarki.

Corocznym zwyczajem w ostatnią sobotę karnawału odbył się Bal Seledynowy – w tym roku zorganizowany w konwencji „Black & White” – na którym bawiło się blisko 300 osób. Bal Seledynowy to najstarszy bal w Poznaniu i jeden z najstarszych w Polsce. Współorganizatorem były Korporacja „Lechia” oraz Fundacja Akademicka „Gaudeamus Igitur”. Wśród gości nie zabrakło przedstawicieli władz Miasta Poznania, rektorów poznańskich uczelni, przedsiębiorców z Klubu Partnera, pracowników, doktorantów, studentów UEP i przyjaciół naszej Uczelni.

W 2019 roku UEP został uznany za najlepszą polską uczelnię ekonomiczną w Rankingu Szkół Wyższych Fundacji Edukacyjnej „Perspektywy”. Uczelnia znalazła się również w dwusetce najlepszych uczelni biznesowych na świecie według klasyfikacji międzynarodowego rankingu Eduniversal. Mamy przyznane cztery „palmy doskonałości” (Palms of Excellence). Na listach najlepszych programów rankingu Eduniversal znalazło się aż 17 programów studiów realizowanych w naszej Uczelni. Takim wynikiem nie może się poszczycić żadna inna polska uczelnia.



Targi Edukacyjne



Bal Seledynowy 2020





Ekonomiczny Marsz na Piątkę nad Jeziorem Maltańskim

Tabela 40
Wydarzenia organizowane z pracodawcami
w kadencji 2016–2020

Rodzaj wydarzeń	Liczba wydarzeń
Warsztaty	379
Wykłady otwarte	555
Wydarzenia (projekty partnerskie, targi Job Spot, spotkania Job Talk, konferencje z udziałem firm)	150
Projekty Spółki Celowej	33
Projekty CEM	83

Podsumowując mijającą kadencję, trzeba wspomnieć o Debatach Akademickich, organizowanych wspólnie z Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, podczas których dyskutowane były aktualne, najbardziej nurtujące społeczeństwo tematy. W latach 2016–2020 odbyło się 19 debat naprzemiennie w budynkach UEP i UAM.

Niezwykle ważnym celem w minionej kadencji w zakresie relacji z otoczeniem było rozwijanie relacji z absolwentami. W ramach realizacji tego celu zorganizowano wydarzenia z udziałem absolwentów w liczbie niemal 5000 osób.

Aktywność Uczelni w ostatnich czterech latach w zakresie współpracy z otoczeniem jest widoczna w liczbie warsztatów, wykładów, projektów, praktyk, staży i ofert pracy przygotowanych i zrealizowanych z pracodawcami.

Pomoc dla studentów i absolwentów UEP w odnalezieniu się na rynku pracy to niezwykle ważna działalność w zakresie relacji z otoczeniem. Prowadzi ją Biuro Karier UEP. Świadczy ono pomoc także w zakresie programowania działań dotyczących kariery zawodowej, coachingu, zakładania własnej działalności gospodarczej oraz dokonywania ewentualnych zmian na ścieżce zawodowej. Dzięki bardzo dobrej współpracy z przedsiębiorcami

lokalnymi, ogólnopolskimi oraz międzynarodowymi Biuro łączy w swojej pracy studentów i absolwentów z pracodawcami, a przedsiębiorcom ułatwia dotarcie do potencjalnych pracowników. W minionej kadencji realizowany był projekt „Sprawne Biuro Karier szansą na rozwój zawodowy studentów UEP”. Celem głównym projektu było wsparcie 461 studentów II i III roku pierwszego stopnia oraz II roku drugiego stopnia studiów stacjonarnych i niestacjonarnych w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy oraz podniesienie jakości funkcjonowania Biura Karier.

Klub Partnera UEP

Efektywna wymiana wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych to jedno z kluczowych zadań Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. W celu jego realizacji ponad 15 lat temu utworzony został Klub Partnera, zrzeszający grono wiodących przedsiębiorstw i instytucji. Współpraca z przedsiębiorcami to dla nas, jako uczelni ekonomicznej kształcącej przyszłych menedżerów, jeden z najważniejszych celów działalności. Pragniemy zapewnić współpracującym z nami firmom rozwiązania dopasowane do ich potrzeb. Idea wspólnej wymiany doświadczeń przyjęła się w środowisku biznesowym, bowiem z roku na rok w działalność Klubu Partnera włączają się kolejne przedsiębiorstwa.

Działalność Klubu Partnera wpisuje się na stałe w jeden z głównych celów strategicznych Uczelni, realizowany przez rozwój kontaktów z interesariuszami zewnętrznymi, a w szczególności z otoczeniem biznesowym. Misją Klubu jest umacnianie więzi między nauką a gospodarką przez: poszerzenie oferty dydaktycznej o zajęcia z praktykami biznesu w ramach wykładów otwartych, oferowanie staży i praktyk studenckich, świadczenie partnerom usług badawczych i doradczych, oferowanie studiów podyplomowych oraz szkoleń dostosowanych do potrzeb partnerów, udział partnerów w tworzeniu i opiniowaniu kierunków rozwoju Uczelni, sygnalizowanie jej potrzeb programowych oraz kadrowych pojawiających się w związku ze zmianami w otoczeniu gospodarczym, wspomaganie uzgodnionych w Klubie kierunków rozwoju UEP.

W 2019 roku odbyło się spotkanie z wyjątkowym gościem, wybitnym twórcą polskiego kina Krzysztofem Zanussi, pt. „między Dramatem a potrzebą Harmonii”. W filmach reżysera w centrum uwagi jest zawsze człowiek. Podobne podejście mają menedżerowie zajmujący się kapitałem ludzkim. Idąc tym tropem, dobraliśmy naszemu gościowi współ-

Tabela 41

Liczba ofert pracy, praktyk i umów o pracę w kadencji 2016–2020

Rok akademicki	Liczba ofert pracy	Liczba ofert praktyk	Liczba umów o praktykę
2016/2017	2982	776	104
2017/2018	2945	640	81
2018/2019	3124	473	79
2019/2020	2056	246	20
Razem	11107	2135	284

rozmówcę z Klubu Partnera UEP – Jolantę Musielak, członka zarządu VW Poznań ds. personalnych i organizacji.

Obecny wyjątkowo trudny czas pandemii wywołany wirusem SARS-CoV-2 był niewątpliwie sprawdzianem społecznej odpowiedzialności. Odpowiedzialny biznes jako sposób budowania relacji to temat, którym zajmowała się większość praktyków biznesu podczas tej trudnej życiowo sytuacji. Partnerzy UEP z dużym zaangażowaniem włączyli się w pomoc osobom potrzebującym i szpitalom. Nadal istnieje taka możliwość dzięki uruchomionej platformie WsparciedlaSzpitala.pl. Jest to inicjatywa stworzona i koordynowana przez Spółkę Celową Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Firmy Klubu Partnera włączyły się do tej inicjatywy pomocowej ze wsparciem dla wolontariuszy.

W ciągu ostatniej kadencji w Klubie Partnera uczestniczyło ok. 70 renomowanych firm, z którymi Uczelnia utrzymuje aktywny kontakt i z którymi organizuje liczne wydarzenia. Tylko w ostatnim roku do grona firm zrzeszonych w Klubie Partnera UEP dołączyły A. Schulman Poznań Sp. z o.o. (obecnie LyondellBasell), The Lorenz Bahlsen Snack-World Sp. z o.o. oraz Verseo Sp. z o.o.

22 listopada 2018 roku Klub Partnera obchodził 15-lecie swojego istnienia. Podczas uroczystego wieczoru w budynku CEUE wręczono wyróżnienia absolwentom UEP oraz firmom, które szczególnie wspierają Uczelnię w wypełnianiu jej zadań edukacyjnych oraz w rozwoju infrastrukturalnym. Jubileusz uświetniło spotkanie z ks. Adamem Bonieckim, na którym poruszane były m.in. tematy etyki biznesu oraz formowania postaw bliskich myśli chrześcijańskiej.



Krzysztof Zanussi na UEP



Centrum Edukacji Menedżerskiej

Oferta edukacyjna Centrum Edukacji Menedżerskiej obejmuje trzy filary: programy MBA, studia podyplomowe oraz kursy i szkolenia. W strukturach CEM funkcjonują: Biuro Studiów Podyplomowych, Biuro Programu Executive MBA Poznań-Atlanta, Biuro Programu Executive MBA UEP oraz zespół do spraw szkoleń.

W roku akademickim 2019/2020 oferta studiów podyplomowych Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu obejmowała 74 programy. W okresie sprawozdawczym uruchomiono 8 nowych kierunków studiów podyplomowych. Wprowadzone w 2019 roku zmiany w Regulaminie studiów podyplomowych nadały Centrum Edukacji Menedżerskiej zdecydowanie większy wpływ na kształtowanie bieżącej oferty studiów podyplomowych. Dzięki temu zostały wzmocnione procesy koordynacyjne. Począwszy od jesieni 2019 roku pełna obsługa administracyjna wszystkich studiów podyplomowych jest realizowana przez Biuro Studiów Podyplomowych.

W okresie objętym sprawozdaniem oferta programu Executive Master of Business Administration Poznań-Atlanta realizowanego we współpracy z Georgia State University w Atlancie (USA) została poszerzona o nowe przedmioty, będące odpowiedzią na dynamicznie zmieniające się otoczenie rynkowe. W roku akademickim 2019/2020 zrekrutowano kolejnych studentów obcokrajowców i pozyskano do współpracy nowych wykładowców z zagranicy. W minionym roku akademickim program ukończyło 28 osób, przyjęliśmy zaś 30 nowych studentów do XXV edycji programu. Program Executive MBA Poznań-Atlanta utrzymał bardzo wysoką pozycję rynkową, pozostając pośród 5 najlepszych programów MBA w Polsce i będąc najlepszym programem MBA poza Warszawą.

W październiku 2019 roku została uruchomiona 52. edycja studiów podyplomowych Executive Master of Business Administration UEP. Strategicznymi partnerami programu są: EY Academy of Business w Warszawie, Międzynarodowa Platforma Szkoleniowa w Poznaniu oraz ISCTE Business School w Lizbonie (Portugalia).

Oferta szkoleń i kursów Centrum Edukacji Menedżerskiej dotyczyła szerokiego zakresu tematycznego, obejmującego większość sfer funkcjonowania przedsiębiorstwa. W roku akademickim 2019/2020 CEM zorganizował szkolenia zarówno z otwartą, jak i zamkniętą rekrutacją (szkolenia dedykowane). Przeprowadzono 23 szkolenia i kursy otwarte oraz 9 szkoleń i kursów dedykowanych. W szkoleniach i kursach wzięło udział ponad 200 uczestników, w ciągu ok. 80 dni szkoleniowych zrealizowano ponad 600 zajęć szkoleniowych. Re-

alizowane były również szkolenia certyfikowane, z obszaru zarządzania projektami, takie jak „Metodyka zarządzania projektami PRINCE2 6th Edition Foundation”, „Zwinne zarządzanie projektami Agile PM” oraz z obszaru kompetencji menedżerskich: „Certyfikat menedżerski VCC”.

W kadencji 2016/2017–2019/2020 silnie rozwijano ofertę studiów podyplomowych, skutecznie wprowadzono do oferty ponad 20 nowych studiów podyplomowych. Liczba kierunków studiów podyplomowych uruchamianych corocznie była stosunkowo stabilna i oscylowała w okolicach 50. Obecnie w ofercie znajduje się ponad 70 programów studiów podyplomowych.

Nastąpiły także istotne zmiany w procesie organizacji studiów podyplomowych. CEM przejęło nadzór nad całą dokumentacją programową, przeprowadzono centralizację obsługi administracyjnej studiów podyplomowych, a obsługa administracyjna wszystkich studiów podyplomowych jest teraz realizowana przez Biuro Studiów Podyplomowych. W okresie sprawozdawczym program Executive MBA Poznań-Atlanta ukończyło 106 absolwentów. W okresie tym w programie Executive MBA Poznań-Atlanta dokonano szeregu zmian, które pozwoliły znacząco wzmocnić jego pozycję rynkową i zwiększyć poziom jego internacjonalizacji. Od roku akademickiego 2017/2018 program oferowany jest w całości w języku angielskim, co pozwoliło pozyskać wielu słuchaczy cudzoziemców – głównie menedżerów będących w Polsce na długoterminowych kontraktach. W 2018 roku program przeszedł z powodzeniem procedurę reakredytacji AMBA, uzyskując tę prestiżową akredytację na najdłuższy możliwy okres 5 lat.

W okresie sprawozdawczym zmienił się kierownik programu Executive MBA UEP. Do maja 2017 roku funkcję tę sprawował dr Łukasz Małys. Od maja 2017 roku funkcję tę pełni dr Michał Staszko, który przebudował układ modułów oraz zmodyfikował treści programowe, co było związane z przeprowadzoną w 2018 roku przebudową całego portfela studiów MBA (likwidacja programu MBA). W wyniku wprowadzonych zmian w czerwcu 2019 roku program Executive MBA UEP został pozytywnie oceniony przez Komisję Akredytacyjną AMBA, uzyskując akredytację tej instytucji do 2023 roku. W okresie sprawozdawczym studia Executive MBA ukończyło 71 słuchaczy, a nieistniejący już (po przebudowie) program MBA 111 słuchaczy.

Oferta szkoleniowa CEM została rozbudowana i podzielona na obszary tematyczne. Obecnie wyróżnia się 11 takich obszarów. Bieżąca oferta szkoleń zawiera ponad 30 programów szkoleń otwartych oraz bogatą bazę szkoleń zamkniętych. Realizowane są również szkolenia certyfikowane. W okresie sprawozdawczym zrealizowano ponad 100 szkoleń i kursów, zarówno z otwartą rekrutacją, jak i programów na zamówienie firm

i instytucji. Przeprowadzono ok. 3,5 tys. godzin szkoleniowych.

Spółka Celowa UEP

Celem Spółki jest wdrażanie w przedsiębiorstwach rozwiązań bazujących na wynikach badań naukowych zrealizowanych na Uczelni oraz prowadzenie badań zleconych przez przedsiębiorstwa, służących rozwiązaniu określonych problemów rynkowych, technologicznych i zarządczych. W roku akademickim 2019/2020 Spółka zrealizowała 22 projekty. Ze względu na ich odmiennosc i znaczenie warto zwrócić uwagę na 3 z nich: realizacja czwartej edycji projektu rozwoju innowacji spożywczych przez studentów dla firmy Żabka Polska, opracowanie mapy konkurencyjności oraz macierzy innowacyjności dla międzynarodowej firmy Normstahl oraz zainicjowanie i współtworzenie ogólnopolskiego systemu wsparcia społecznego szpitali WsparcieDlaSzpitala.pl.

W czwartej edycji projektu „Kreatorzy Produktów” realizowanego razem z firmą Żabka Polska 6 studenckich zespołów przez 8 tygodni opracowywało koncepcje produktów konkurencyjnych wobec popularnego hot doga, a więc dań szybkich, ciepłych, do trzymania jedną ręką i do zjedzenia w biegu. Po wyłożonych pracach koncepcyjnych i prototypowych studenci zaprezentowali propozycje zupełnie nowych produktów. W rezultacie Żabka Polska zdecydowała się zakupić od zespołów aż 3 propozycje, z zamiarem wdrożenia ich na półki 6 tys. sklepów.

Rozpisany na 4 miesiące projekt z firmą Normstahl objął realizację międzynarodowych badań pozycji konkurencyjnej firmy oraz opracowanie 37 autorskich koncepcji innowacji na rynku bram garażowych. Co warto podkreślić, dla realizacji drugiego zadania SC UEP stworzyła grupę naukowców-innowatorów z 6 uczelni z Poznania, Gdańska, Krakowa i Białegostoku, a proponowane rozwiązania poddała ewaluacji w grupie 67 menedżerów firm z różnych krajów.

W odpowiedzi na wyzwania pandemii SC UEP powołała 13 marca 2020 roku Wirtualny Instytut Kryzysowy (WIK), nieformalnie zrzeszający 70 osób – w głównej mierze naukowców z 18 uczelni wyższych. Celem interdyscyplinarnego zespołu eksperckiego było bezinteresowne wsparcie administracji lokalnej i centralnej w walce z pandemią i jej skutkami społeczno-gospodarczymi. Jednym z pierwszych i najważniejszych projektem WIK jest system wsparcia społecznego szpitali i domów pomocy społecznej WsparcieDlaSzpitala.pl, współtworzony przez SC UEP, firmę informatyczną Clorice oraz Fundację PARK, na podstawie bezpłatnej licencji od firmy Salesforce (USA). Rozwiązanie, które początkowo było planowane jako lokalna

platforma do koordynacji zbiorów publicznych, szybko stało się ogólnopolskie, integrując 700 szpitali i DPS-ów oraz stworzoną sieć 360 lokalnych koordynatorów zbiorów. Inicjatywa zyskała szeroki rozgłos medialny. W czerwcu 2020 roku SC UEP pozyskała grant w ramach konkursu Polish Challenge Fund (wspólna inicjatywa UNDP oraz MSZ) na transfer doświadczeń przy tworzeniu systemu WsparcieDlaSzpitala.pl na Ukrainę.

W minionej kadencji SC UEP zrealizowała ponad 210 projektów rozwojowych dla 130 przedsiębiorstw i instytucji publicznych. Projekty Spółki koncentrowały się na kwestiach rozwoju strategicznego, m.in. opracowaniu nowych produktów, kreowaniu nowych modeli biznesowych, tworzeniu strategii rozwoju i strategii B+R.

Spółka w każdym roku obrotowym notowała wzrost przychodów netto ze sprzedaży r/r. Rok 2019 Spółka zamknęła przychodami na poziomie 1 mln 61 tys. zł (przy 840 tys. zł za rok obrotowy 2016) i są to w zdecydowanej większości prywatne środki przedsiębiorstw na działalność B+R.

Fundacja UEP

Do 10 lutego 2020 roku pracami Fundacji UEP kierował Zarząd w składzie: dr hab. Magdalena Florek, prof. UEP – prezes Zarządu, dr hab. Maciej Stradomski, prof. UEP – zastępca prezesa Zarządu, dr hab. Marcin Anholcer, prof. UEP – członek Zarządu, dr Dobrośława Mruk-Tomczak – sekretarz Zarządu. 21 maja 2020 roku został powołany nowy Zarząd, w którego skład weszli: dr hab. Marek Zieliński – prezes Zarządu, dr Marek Gnusowski – zastępca prezesa Zarządu, dr Katarzyna Suszyńska – sekretarz Zarządu.

Do najważniejszych działań Fundacji UEP w roku akademickim 2019/2020 należały:

- zorganizowanie konkursów na najlepsze prace licencjackie, inżynierskie, magisterskie oraz doktorskie. Na konkurs zgłoszono 40 prac licencjackich, 39 magisterskich oraz 8 prac doktorskich. Sponsorami konkursów były firmy: Biofarm sp. z o.o., Grant Thornton Frąckowiak sp. z o.o. sp. k. oraz Fundacja UEP;
- realizacja projektów crowdfundingowych poprzez platformę GOuep.pl: „Razem wspierajmy i nagradzajmy” – projekt Fundacji UEP, którego celem było uzyskanie wsparcia finansowego na organizację XXVI edycji Konkursu na najlepszą pracę magisterską; „Pij wodę ze źródła, oszczędź na butelkach!”;
- „Pij wodę ze źródła, oszczędź na butelkach!” – projekt Kanclerza UEP, którego celem było zebranie środków na zakup źródła wody pitnej; projekty wspierające działalność statutową Fundacji UEP.

Projekty wspierające działalność statutową Fundacji UEP:

- udział w finansowaniu nagród XXI edycji konkursu o „Złotą Mysz” organizowanego przez Katedrę Technologii Informacyjnych;
- objęcie honorowym patronatem V edycji konkursu „Ekonomiczny klucz do przyszłości” organizowanego przez Społeczną Szkołę Podstawową nr 3 „Dębinka” Poznańskiego Stowarzyszenia Oświatowego. W ramach konkursu Fundacja zorganizowała 2 wykłady z zakresu przywództwa i nowoczesnego upowszechniania informacji o produktach i usługach (prowadzącymi zajęcia byli dr hab. Marcin Gołembski oraz dr Tomasz Zawadzki). W zajęciach wzięło udział 200 uczniów z 17 szkół z Poznania i okolic;
- współuczestnictwo w projekcie „Aktywni, kreatywni, przedsiębiorczy” Erasmus+ organizowanym przez Społeczną Szkołę Podstawową nr 3 „Dębinka”. Fundacja UEP zorganizowała warsztaty dla uczniów z Rumunii, Grecji, Hiszpanii i Polski na temat neuromarketingu, które poprowadził dr Marcin Lewicki;
- realizacja projektu „ARTONOMIA” współfinansowanego ze środków Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu, którego celem była pomoc artystom, twórcom i animatorom kultury w podniesieniu kompetencji biznesowych.

Co roku Fundacja organizuje konkurs na najlepszą pracę licencjacką i inżynierską obronioną na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Na konkurs ten w okresie całej kadencji zgłoszono 52 prace. Podobnie corocznie organizowano konkurs na najlepszą pracę magisterską obronioną na

UEP. Na ten konkurs zgłoszono łącznie 41 prac magisterskich. Co roku organizowane były też konkursy na najlepszą pracę doktorską, przygotowaną i obronioną na UEP. Na ten konkurs zgłoszono łącznie 17 prac doktorskich. Odbyła się również V edycja Ogólnopolskiego Konkursu na najlepszą pracę doktorską imienia prof. Wacława Wilczyńskiego z zakresu teorii i historii ekonomii oraz polityki gospodarczej. Na konkurs zgłoszono 8 rozpraw doktorskich.

Ważnym nowym przedsięwzięciem było uruchomienie platformy crowdfundingowej GOuep.pl, która w założeniu funkcjonować ma dla i dzięki wsparciu środowiska akademickiego Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. W okresie sprawozdawczym utworzono Fundusz wsparcia studentów kół naukowych „Rozkręcamy koła” dzięki wykorzystaniu środków pochodzących ze zbiórki platformy crowdfundingowej GOuep.pl.

Z inicjatywy Zarządu Fundacji UEP Rada Fundacji UEP wyróżniła Prezydenta Fundacji UEP, prof. dr. hab. Bohdana Gruchmana tytułem i medalem Honorowego Prezydenta Fundacji UEP.

28 sierpnia 2018 roku wszedł w życie nowy statut Fundacji rozszerzający zakres jej działalności.

Stowarzyszenie Absolwentów UEP

Stowarzyszenie Absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu (SA UEP) działa nieprzerwanie od 1930 roku i jest jednym z nielicznych w Polsce mogących pochwalić się tak długą



Spotkanie SA UEP na Uczelni

historią. Stowarzyszenie działa w pięciu kołach. Stowarzyszenie organizuje spotkania i wykłady dla swoich członków oraz wspiera działania Uczelni przez udział w obchodach Dnia UEP i absolutoriach. Główne filary działalności SA UEP w minionym roku akademickim obejmowały integrację działalności z inicjatywami Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu (Otwarta Wszechnica Ekonomiczna „Erga Omnes”, S.C. UEP, Klub Partnera UEP) oraz przygotowanie obchodów 90-lecia działalności w 2020 roku.

W związku z pandemią koronawirusa Stowarzyszenie zorganizowało akcję „Maseczka dla seniora” i dostarczyło przygotowane maseczki seniorom związanym z Uczelnią. Przeprowadzono także akcję „Laptop dla seniora”, aby zapobiec wykluczeniu cyfrowemu starszych absolwentów i umożliwić im

dostęp do różnych usług w trybie online w obliczu pandemii. W akcję tę zaangażowane były także firmy Klubu Partnera.

Plan działania obejmował przygotowania do obchodów 90-lecia w postaci cyklu spotkań z przedstawicielami Uczelni zaangażowanymi charytatywnie i wręczenie wybranym jubileuszowego tytułu „Serce ekonomii”. Niestety w wyniku sytuacji epidemicznej odbyło się tylko 6 takich spotkań.

W kwietniu 2017 roku odbyło się walne zebranie członków SA UEP, podczas którego dokonano zmiany prezesa Zarządu SA UEP z mgr. Zbigniewa Iglińskiego, który piastował tę funkcję od 1995 roku, na dr. hab. Jacka Trębeckiego, prof. UEP. W 2018 roku udało się zorganizować 50-lecie ukończenia Uczelni rocznika 1968 i odnowienie dyplomów absolwentów.

Funkcjonowanie Uczelni



Funkcjonowanie w okresie zagrożenia COVID-19

W związku z wprowadzeniem na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii Komunikatem nr 7/2020 Rektora UEP z dnia 6 marca 2020 roku w sprawie rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS CoV-2 powołano Zespół ds. koordynacji działań na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu z uwagi na zagrożenie wystąpienia COVID-19. Zadaniem Zespołu jest opracowanie zaleceń i rekomendacji dla Uczelni w zakresie funkcjonowania w okresie zagrożenia koronawirusem, w tym dotyczących zajęć dydaktycznych, mobilności (udział w konferencjach, programie Erasmus etc.), organizowania wydarzeń na terenie Uczelni, funkcjonowania domów studenckich, Biblioteki Głównej, bufetów lub punktów gastronomicznych, zasad odwoływania zajęć i usprawiedliwiania nieobecności itp.

Dodatkowo Komunikatem nr 24/2020 Rektora UEP z dnia 20 maja 2020 roku, powołano Zespół ds. organizacji kształcenia w roku akademickim 2020/2021. Zadaniem Zespołu jest opracowanie zaleceń i rekomendacji dla Uczelni w zakresie organizacji procesu kształcenia w roku akademickim 2020/2021 na wypadek utrzymującego się zagrożenia epidemicznego koronawirusem SARS-CoV-2 oraz wprowadzenia obostrzeń sanitarnych w zakresie prowadzenia działalności dydaktycznej.

Od 6 marca do 29 czerwca 2020 roku w trakcie spotkań Zespołu ds. koordynacji działań analizowano ponad 240 spraw dotyczących sytuacji związanej z zagrożeniem wystąpienia COVID-19, wymagających zainicjowania odpowiednich czynności. Kwestie te dotyczyły w szczególności:

- spraw studenckich i doktoranckich:
 - zawieszenia zajęć na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych, na studiach doktoranckich, w Szkole Doktorskiej, na studiach podyplomowych oraz w ramach

innych form kształcenia prowadzonych przez Uczelnię realizowanych stacjonarnie w siedzibie UEP z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia – pierwotnie okres zawieszenia zajęć był sukcesywnie wydłużany, w zależności od nowelizacji rządowych regulacji w tym zakresie;

- wprowadzenia weryfikacji osiągniętych efektów uczenia się, tj. zaliczeń końcowych lub egzaminów z przedmiotu, z wykorzystaniem technologii informatycznych, zapewniających kontrolę ich przebiegu i rejestrację – stosownym zarządzeniem wprowadzono zasady przeprowadzania zaliczeń i egzaminów, w tym w szczególności wskazano najbardziej odpowiednie platformy do ich przeprowadzania, uprzedzono o konieczności przestrzegania przepisów związanych z ochroną danych osobowych, określono zasady rezerwacji terminów oraz postępowania w przypadku utraty łączności ze zdającym;
- zamknięcia dla czytelników Biblioteki Głównej – Biblioteka Główna UEP pozostawała w pełni zamknięta dla czytelników do 20 maja br., kiedy to otwarto Oddział Księgozbioru Studenckiego (Wypożyczalnię); 22 czerwca br. otwarto Czytelnię Książek dla studentów, doktorantów, pracowników i słuchaczy studiów podyplomowych UEP. Czytelnia Czasopism nadal pozostaje zamknięta;
- zawieszenia bezpośrednich konsultacji nauczycieli akademickich ze studentami – wprowadzono konsultacje online;
- wprowadzenia telefonicznej i elektronicznej (w formie wiadomości e-mail z potwierdzeniem odbioru) formy obsługi studentów w Biurze Obsługi Studenta – wyjątek stanowi oświadczenie o rezygnacji ze studiów;
- umożliwienia studentom przebywającym na wymianie jej przerwanie i dokończenie

semestru letniego roku akademickiego 2019/2020 na UEP, pod warunkiem powrotu do Polski do 31 marca br.;

- zawieszenia organizacji wydarzeń, w tym konferencji i spotkań, zaplanowanych w obiektach UEP, i jednocześnie anulowania rezerwacji dotyczących obiektów UEP;
- odroczenia (z mocą od 18 marca 2020 roku) do 30 kwietnia 2020 roku terminów płatności należności z tytułu opłat za studia i za usługi edukacyjne na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia, których termin płatności jeszcze nie nastąpił;
- obniżenia w marcu br. oraz odstąpienia od pobierania opłaty za miejsce w domu studentkim UEP w kolejnych miesiącach dla studentów, którzy opuścili domy studenckie na czas zawieszenia zajęć dydaktycznych;
- ustalenia zasad przeprowadzania egzaminów doktorskich z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej (egzamin doktorski zdalny);
- ustalenia zasad przeprowadzania egzaminu dyplomowego w ramach synchronicznego kontaktu online, w którym dyplomant oraz komisja egzaminacyjna uczestniczą w egzaminie w tym samym czasie, ale w różnych miejscach – w okresie zawieszenia zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia;
- wstrzymania do odwołania zakwaterowania nowych osób w domach studenckich UEP i wprowadzenie zakazu odwiedzin w tych domach przez osoby w nich niezakwaterowane;
- w sprawach pracowniczych (najważniejsze):
 - polecenia świadczenia pracy na zasadzie pracy zdalnej przez pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, w tym ustalenia procedury zgłaszania przejścia pracowników na pracę zdalną oraz zasad jej wykonywania;
 - wprowadzenia nadzwyczajnego trybu posiedzeń i trybu podejmowania uchwał przez Radę Uczelni, Senat i Radę Awansów Naukowych – przy użyciu elektronicznych środków i narzędzi do komunikacji na odległość;
 - wprowadzenia dodatkowego elektronicznego obiegu zapotrzebowań i faktur związanych z realizacją tych zapotrzebowań;
 - przywrócenia od 1 czerwca 2020 roku świadczenia pracy na terenie Uczelni przez pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu niebędących nauczycielami akademickimi, przy jednoczesnym zobowiązaniu kierowników i dyrektorów do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, biorąc pod uwagę obowiązujące przepisy, wymogi sanitarne, wytyczne i zalecenia w zakresie zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19 – wydane zarówno przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, jak i Państwową Inspekcję Sanitarną; wprowadzono również możliwość wykonywania pracy zdalnej (w czerwcu) w wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach;
 - zobowiązania kierowników i dyrektorów jednostek organizacyjnych do zapewnienia co najmniej 1,5-metrowej odległości pomiędzy stanowiskami pracy;
 - poinformowania o zakupie płynów dezynfekujących i rękawiczek jednorazowych na potrzeby pracowników Uczelni, z jednoczesnym zobowiązaniem kierowników i dyrektorów jednostek organizacyjnych do wyposażenia w płyny tych pokoi, w których stanowiska pracy mają osoby wykonujące obowiązki służbowe na terenie Uczelni;
 - poinformowania o obowiązku zakrywania ust i nosa przez pracowników wykonujących bezpośrednią obsługę interesantów, jak również zachęcenia do powyższego w szczególności w przypadku możliwości wystąpienia bezpośredniego kontaktu z drugim człowiekiem. Uczelnia zakupiła także maseczki wielokrotnego użytku na potrzeby pracowników;
 - zmiany zasad funkcjonowania parkingu Uczelni w celu umożliwienia jak największej liczbie pracowników korzystania z miejsc parkingowych;
 - wprowadzenia obsługi interesantów: telefonicznej, za pośrednictwem poczty elektronicznej lub tradycyjnej, bądź oficjalnych kanałów w mediach społecznościowych;
- inne (najważniejsze):
 - wstrzymania wszystkich wyjazdów polskich nauczycieli akademickich, doktorantów oraz studentów w rejony zagrożone występowaniem koronawirusa, a także powstrzymania przyjazdów do Polski nauczycieli akademickich, doktorantów oraz studentów z tych obszarów; zalecenia ograniczenia współpracy międzynarodowej do niezbędnego minimum;
 - zalecenia pracownikom, doktorantom i studentom zaniechania prywatnych podróży krajowych i zagranicznych;
 - poinformowania o podstawowych zaleceniach, które istotnie wpływają na ograniczenie ryzyka zakażenia koronawirusem, oraz o podstawowych działaniach podjętych w tym zakresie przez Uczelnię;

- zamknięcia kasy Uczelni oraz punktów gastronomicznych;
- wprowadzenia rejestru osób wchodzących do budynków Uczelni.

Uczelnia na bieżąco monitoruje sytuację i reaguje na wszelkie wytyczne Ministerstwa Zdrowia, innych resortów oraz Głównego Inspektora Sanitarnego, dostosowując do nich zasady funkcjonowania na UEP. Zespoły wspierają władze Uczelni w zapewnieniu optymalnych warunków do pracy i nauki na terenie UEP, dbając przede wszystkim o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, studentów i doktorantów.

Sprawy kadrowe

W minionej kadencji zgodnie z wytyczonymi celami strategicznymi władze Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu kładły nacisk na podniesienie sprawności organizacyjnej Uczelni. Na uwagę zasługuje fakt, że w trakcie kadencji 2016–2020 zostały znowelizowane zasady zatrudniania nauczycieli akademickich na Uczelni oraz regulaminy: pracy, wynagradzania i premiowania. 1 października 2019 roku nastąpiła zmiana struktury organizacyjnej Uczelni (wprowadzono nowy Regulamin organizacyjny – Zarządzeniem nr 31/2019 Rektora UEP z dnia 28 czerwca 2019 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu organizacyjnego Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu) – utworzono, przekształcono, zlikwidowano jednostki organizacyjne, zmieniono przypisanie niektórych jednostek do pionów, a także nastąpiły liczne przeniesienia pracowników do innych jednostek organizacyjnych. Opracowano również inne akty wewnętrzuczelniane, dostosowując je do przepisów nowej ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w tym m.in. Statut Uczelni, regulamin pracy oraz regulamin wynagradzania. Dodatkowo na Uczelni od 1 października 2019 roku zmianie uległy również stanowiska nauczycieli akademickich, które zostały dostosowane do uwzględnionych w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (stanowisko profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego z tytułem zostało przekształcone w stanowisko profesora, a profesora nadzwyczajnego w profesora uczelni).

Łączne zatrudnienie na Uczelni na dzień 1 czerwca 2020 roku wyniosło 938 osób, a w przeliczeniu na pełne etaty – 845. Nastąpił spadek zatrudnienia ogółem w stosunku do stanu zatrudnienia z 1 czerwca 2016 roku o 3,2%, kiedy liczba osób zatrudnionych wynosiła 969, a w przeliczeniu na pełne etaty 932. Na dzień 1 czerwca 2016 roku na Uczelni zatrudnionych było 526 nauczycieli aka-

demickich, w tym 14 osób w niepełnym wymiarze czasu pracy. Natomiast na dzień 1 czerwca 2020 roku liczba nauczycieli akademickich wyniosła 498 osób, w tym 19 nauczycieli akademickich w niepełnym wymiarze czasu pracy. Poniższe tabele przedstawiają stan zatrudnienia na Uczelni w okresie minionej kadencji.

Na dzień 1 czerwca 2016 roku na Uczelni zatrudnionych było 443 pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, w tym 73 osoby w niepełnym wymiarze czasu pracy. Natomiast na dzień 1 czerwca 2020 roku liczba pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wyniosła 421 osób, w tym 46 w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na dzień 1 czerwca 2020 roku odnotowano spadek zatrudnienia w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi o 4,97% w porównaniu ze stanem z dnia 1 czerwca 2016 roku. Dotychczasowa tendencja spadkowa stanu zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi jest zgodna z założeniami Strategii UEP. W czasie trwającej kadencji nastąpił spadek zatrudnienia w grupie pracowników bibliotecznych o 5,41% oraz w grupie pracowników obsługi o 24,35%. Stan zatrudnienia w poszczególnych grupach pracowniczych w roku 2016 i 2020 został przedstawiony w tabeli poniżej.

W ogólnej liczbie pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na dzień 1 czerwca 2020 roku (tj. 919 osób) 54,19% stanowią nauczyciele akademicy, 32,53% pracownicy administracji i naukowo-techniczni, 3,81% biblioteczni oraz 9,47% pracownicy obsługi.

W minionym roku akademickim 2019/2020 do pracy na stanowiska nauczycieli akademickich przyjęto 17 osób: 1 profesora, 2 adiunktów, 13 asystentów i 1 starszego wykładowcę. Natomiast z Uczelni odeszło 26 osób: 2 profesorów, 2 profesorów uczelni, profesor wizytujący, 11 adiunktów, 4 asystentów, 5 starszych wykładowców i 1 wykładowca.

W roku akademickim 2019/2020 tytuł naukowy profesora uzyskali oraz na stanowisku profesora zostali zatrudnieni:

- prof. dr hab. Małgorzata Bartosik-Purgat,
- prof. dr hab. Elżbieta Gołata,
- prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman,
- prof. dr hab. Marzena Remlein,
- prof. dr hab. Beata Stępień,
- prof. dr hab. inż. Krzysztof Walczak.

Na stanowisku profesora uczelni na czas nieokreślony zatrudnieni zostali:

- dr hab. Renata Dobrucka,
- dr hab. Helena Gaspars-Wieloch,
- dr hab. Jacek Jankiewicz,
- dr hab. Marek Masztalerz,
- dr hab. Paweł Mielcarek,
- dr hab. Katarzyna Mroczek-Dąbrowska,



Promocje doktorskie i habilitacyjne 2019



- dr hab. Bartłomiej Pierański,
- dr hab. Gabriela Roszyk-Kowalska,
- dr hab. Elżbieta Szczepankiewicz,
- dr hab. Katarzyna Świerczyńska,
- dr hab. Szymon Truskolaski,
- dr hab. inż. Adam Wójtowicz.

Natomiast stopień naukowy doktora habilitowanego uzyskali:

- dr hab. Paweł Błaszczak,
- dr hab. Helena Gaspars-Wieloch,
- dr hab. Marcin Gołębowski,
- dr hab. Józefa Gryko,
- dr hab. Jacek Jankiewicz,
- dr hab. Magdalena Kowalczyk,
- dr hab. Paweł Mielcarek,
- dr hab. Katarzyna Mikołajczyk-Bator,
- dr hab. Katarzyna Mroczek-Dąbrowska,
- dr hab. Andrzej Niemiec,
- dr hab. Tomasz Olejniczak,
- dr hab. Katarzyna Pawlak-Lemańska,
- dr hab. Bartłomiej Pierański,
- dr hab. Maja Sajdak,
- dr hab. Elżbieta Szczepankiewicz,
- dr hab. Katarzyna Świerczyńska,
- dr hab. Krzysztof Węcel
- dr hab. Grzegorz Wojtkowiak,
- dr hab. inż. Adam Wójtowicz,
- dr hab. Marek Zieliński,
- dr hab. Beata Zyznarska-Dworczak.

W roku akademickim 2019/2020 101 pracowników Uczelni obchodziło jubileusz długoletniej pracy zawodowej:

- 52 nauczycieli akademickich (45 lat – 4 osoby, 40 lat – 5 osób, 35 lat – 3 osoby, 30 lat – 5 osób, 25 lat – 13 osób, 20 lat – 22 osoby),
- 33 pracowników administracji i naukowo-technicznych (40 lat – 3 osoby, 35 lat – 8 osób, 30 lat – 4 osoby, 25 lat – 11 osób, 20 lat – 7 osób),
- 4 pracowników bibliotecznych (40 lat – 2 osoby, 25 lat – 1 osoba, 20 lat – 1 osoba),
- 12 pracowników obsługi (45 lat – 1 osoba, 35 lat – 4 osoby, 30 lat – 2 osoby, 25 lat – 5 osób).

Na emeryturę przeszło 16 pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu: 4 nauczycieli akademickich, 2 pracowników administracji, 1 pracownik biblioteczny i 9 pracowników obsługi.

W minionym roku akademickim Uczelnia poniosła także niepowetowaną stratę. Na zawsze odeszli z naszego grona zasłużeni:

- pracownik biblioteczny:
 - Jolanta Pasek,
- emerytowani nauczyciele akademicy:
 - dr hab. Władysław Balicki,
 - dr hab. Kazimierz Dobrzański,
 - mgr Adam Krygier,
 - prof. dr hab. Tadeusz Mendel,
 - dr Ryszard Mikołajczak,

- byli nauczyciele akademicy:
 - prof. dr hab. Marian Guzek,
 - prof. dr hab. Kazimierz Pająk,
- emerytowani pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi:
 - Halina Bogacka,
 - Zuzanna Gabryjończyk,
 - Ryszard Jahns,
 - Krystyna Janicka-Stachowiak,
 - Zofia Kruś,
 - Genowefa Osiecka,
 - Jacek Majchrzak,
 - mgr Mieczysław Maruszewski,
 - Wanda Turowska,
 - Teresa Zimniak.

W 2019 roku Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego przyznał nagrodę indywidualną za osiągnięcia organizacyjne rektorowi prof. dr. hab. Maciejowi Żukowskiemu.

Nagrodę Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w 2019 roku otrzymali również: prof. dr hab. Jan Szambelańczyk za pełnienie funkcji członka Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a także prof. dr hab. Marek Ratajczak za pełnienie funkcji członka Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów.

W roku akademickim 2019/2020 pracownicy Uczelni otrzymali następujące odznaczenia:

- Order Odrodzenia Polski – Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski nadany przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej:
 - prof. dr hab. inż. Witold Abramowicz.
- Medal Złoty za Długoletnią Służbę nadany przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej:
 - Małgorzata Frankowska,
 - Ryszard Gołębieski,
 - Krystyna Korytowska.
- Medal Srebrny za Długoletnią Służbę nadany przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej:
 - Monika Kryś.
- Minister Edukacji Narodowej nadał medale Komisji Edukacji Narodowej, które otrzymali następujący pracownicy:
 - dr hab. inż. Magdalena Ankiel, prof. UEP,
 - dr hab. inż. Barbara Jankowska, prof. UEP,
 - dr hab. Anna Łupicka, prof. UEP,
 - dr hab. Magdalena Stefańska, prof. UEP.
- Medal „Za Zasługi dla Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu”:
 - dr hab. Dorota Appenzeller, prof. UEP,
 - dr Krzysztof Gołata,
 - dr hab. Halina Lorkowska,
 - Jan Walter.

W roku akademickim 2019/2020 Uczelnia zatrudniała 6 cudzoziemców, którzy pracowali jako nauczyciele akademicy: 5 adiunktów z Białorusi, Węgier i Ukrainy i asystenta ze Sri Lanki.

W 2019 roku kontynuowano realizację projektu „Zintegrowany Program Rozwoju Uniwersytetu

Ekonomicznego w Poznaniu” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020, gdzie w zadaniu nr 7 pn. „Podniesienie kompetencji zarządczych kadry zarządzającej i administracyjnej Uczelni” do lutego 2022 roku będą realizowane szkolenia menedżerskie, specjalistyczne – podwyższające wiedzę oraz umiejętności językowe.

W okresie kadencji 2016–2020 zostały zorganizowane ogółem 524 szkolenia (zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne), w których wzięło łącznie udział 1431 pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, zarówno nauczycieli akademickich, jak i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Ponadto w ramach przyznanego Uczelni wyróżnienia HR Excellence in Research kontynuowana jest realizacja zaktualizowanej strategii Human Resources Strategy for Researchers w 6 kluczowych obszarach: rekrutacji, oceny pracowników, ścieżek karier, systemu motywacyjnego, rozwoju pracowników oraz warunków pracy. Dotychczasowe działania podjęte w ramach strategii HR są zgodne z kierunkiem strategii Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.

Infrastruktura UEP

Odpowiednie funkcjonowanie infrastruktury Uczelni, przyczyniające się do poprawienia jej sprawności organizacyjnej, to jedno z ważniejszych zadań strategicznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. W minionej kadencji 2016–2020, przy uwzględnieniu zakończonego roku akademickiego 2019/2020, zrealizowano wiele inwestycji, modernizacji oraz remontów, z których na szczególną uwagę zasługują:

- w zakresie inwestycji:
 - zakończenie realizacji inwestycji polegającej na przebudowie budynku Collegium Altum w zakresie zabezpieczenia przeciwpożarowego – etap I oraz inwestycji dotyczącej budowy wentylacji pożarowej;
 - zrealizowanie inwestycji: „Rozbudowa hali sportowej o zaplecze magazynowe” oraz „Budowa pomieszczeń pracy zespołowej na III piętrze biblioteki”;
 - zakończenie montażu instalacji klimatyzacji w czytelnich i Wypożyczalni w Bibliotece Głównej. Podniesiono standard pomieszczeń o łącznej powierzchni 3170 m²;

Tabela 42

Zatrudnienie nauczycieli akademickich w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy w kadencji 2016–2020

Stanowisko	Liczba osób na dzień	
	1.06.2016	1.06.2020
Profesor zwyczajny/profesor	59	47
Profesor nadzwyczajny/profesor uczelni	73	131
Adiunkt	244	198
Asystent	26	19
Starszy wykładowca	83	70
Wykładowca	23	24
Lektor	12	4
Instruktor	3	2
Starszy kustosz dyplomowany	1	1
Kustosz dyplomowany	2	2
Ogółem	526	498

- wykonanie inwestycji: „Dostawa i montaż rolet wewnętrznych w CEUE w 9 pomieszczeniach (od 3.23 do 3.31)” oraz „Modernizacja systemu klimatyzacji przemysłowej w pom. 2000 w budynku Collegium Altum”;
- zakończenie realizacji inwestycji polegającej na modernizacji energetycznej pawilonu wraz z pracami powiązаныmi. W budynku wymieniono całą stolarkę okienną i drzwiową, odmalowano sufity i ściany, wymieniono armaturę łazienkową oraz wszystkie wykładziny;
- w budynku głównym zakończenie prac nad trzyletnią inwestycją „Przebudowa budynku A w zakresie zabezpieczenia przeciwpożarowego”. Całość zadania była finansowana z dotacji celowej MNiSW;
- wystąpienie po raz kolejny z wnioskiem do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyż-

szego o dofinansowanie inwestycji „Zabezpieczenie ppoż. wraz z modernizacją energetyczną budynku B Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu”.

Co ważne, w minionym roku akademickim 2019/2020 rozpoczęto inwestycję „Kompleksowa modernizacja energetyczna budynku Collegium Altum UE w Poznaniu” (Zadanie A) oraz modernizacja i przebudowa niektórych elementów budynku Collegium Altum (Zadanie B) dzięki pozyskaniu środków zewnętrznych (NFOŚiGW), a później dodatkowo zwiększeniu tego dofinansowania. Prace rozpoczęły się w styczniu 2020 roku i potrwać około 2 lat. Inwestycja to jeden z celów strategicznych Uczelni, która ma za zadanie przede wszystkim poprawę bezpieczeństwa pracy, ale także realizację dodatkowych korzyści, w tym poprawę komfortu pracy, walory ekologiczne, niższą energochłonność obiektu oraz usprawnienie działania wentylacji mechanicznej.

Tabela 43

Zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy w kadencji 2016–2020

Grupa pracownicza	Liczba osób na dzień	
	1.06.2016	1.06.2020
Pracownicy administracji i naukowo-techniczni	290	295
Pracownicy administracji – projekty UE	1	4
Pracownicy biblioteczni	37	35
Pracownicy obsługi	115	87
Ogółem	443	421

Tabela 44

Stan zatrudnienia w poszczególnych grupach pracowniczych na dzień 1 czerwca 2016 roku i 1 czerwca 2020 roku

Grupy pracownicze	Stan zatrudnienia		Zmiany w %
	1.06.2016	1.06.2020	
Nauczyciele akademicki	526	498	↓ 5,32
Pracownicy administracji i naukowo-techniczni (z projektami)	291	299	↑ 2,75
Pracownicy biblioteczni	37	35	↓ 5,41
Pracownicy obsługi	115	87	↓ 24,35
Ogółem	969	919	↓ 5,16

- w zakresie remontów:
 - przygotowanie dokumentacji na przetarg „Remont pomieszczeń w obiektach Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu”. W ramach tego zadania w latach 2016–2020 zostało wyremontowanych, m.in. blisko 100 sal wykładowych oraz kilkaset pomieszczeń pracowniczych i ogólnodostępnych;
 - co roku realizowane były także bieżące remonty w domach studenckich w ramach zadania „Remont pomieszczeń w domach studenckich Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu”. W okresach wakacyjnych każdorazowo malowanych było około 30% pomieszczeń.

Ponadto na Uczelni sukcesywnie podejmowane są działania prowadzące do ujednolicenia przestrzeni wizualnej. Od 2018 roku dokonywano wymian tabliczek, w obszarze znakowania drzwi pomieszczeń w budynkach UEP, na model przyjęty w systemie identyfikacji wizualnej Uczelni (tabliczki modułowe). Dokonano również adaptacji przestrzeni coworkingowych na potrzeby studentów i słuchaczy we współpracy z firmami Klubu Partnera (w tym strefy relaksu: na antresoli budynku CA (Templeton Investments), przed Aulą w budynku głównym (Nivea), na III piętrze budynku A (Eurocash), a także zrealizowano ze środków Programu MBA strefę relaksu dla słuchaczy MBA Poznań-Atlanta.

Wymienione prace inwestycyjne i remontowe w dużym stopniu przyczyniły się do poprawy wa-

runków, bezpieczeństwa oraz jakości pracy zarówno studentów, jak i pracowników Uczelni.

W minionej kadencji zgodnie z założonymi celami przeprowadzono przetarg pisemny nieograniczony na sprzedaż 2 lokali mieszkalnych wraz z przynależnościami przy ul. Rejtana 9/3 oraz Rejtana 9/11 w Poznaniu, stanowiących własność UEP, z powodu braku uzasadnienia ekonomicznego dla ich utrzymywania. Rozpoczęto również proces inwentaryzacji gruntów pod nieruchomościami UEP mający na celu uregulowanie stanu prawnego najważniejszych kwestii związanych z nieruchomościami. Należy wspomnieć o zakończonym sukcesem procesie regulacji stanu prawnego działki nr 5 (działka pod skrzydłem budynku A).

Finanse UEP

W minionej kadencji władze Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu zmierzyły się z wieloma zmianami w zasadach finansowania Uczelni wynikającymi z nowej ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Pod koniec 2016 roku wydane zostało rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zmieniające algorytm podziału dotacji dla uczelni wyższych. Kluczową zmianą było powiązanie wysokości przyznawanych środków finansowych z liczbą studentów przypadających na nauczyciela akademickiego oraz uwzględnianie posiadanych przez uczelnie kategorii naukowych



w ocenie parametrycznej. W 2017 roku Uczelnia dokonała głębokiej analizy kosztów i wprowadziła duże cięcia w wydatkowaniu środków finansowych pozwalające na prowadzenie stabilnej polityki finansowej w obliczu zmniejszającej się dotacji z MNiSW oraz zwiększenia kosztów usług związanego z wprowadzeniem minimalnych stawek wynagrodzenia za godzinę pracy w Polsce. W celu dostosowania się do nowych warunków Uczelnia dążyła do uzyskania optymalnego wskaźnika ustalonego przez MNiSW w algorytmie SSR_i (students-staff ratio – liczba studentów przypadających na jednego wykładowcę). Rok 2018 był ostatnim rokiem obowiązywania systemu finansowania Uczelni w postaci dotacji przydzielanych odrębnie na działalność dydaktyczną i badawczą.

Od 1 stycznia 2019 roku zgodnie z nową ustawą wprowadzono subwencję jako jeden strumień fi-

ansowania, obejmujący łącznie finansowanie potencjału dydaktycznego i badawczego. UEP samodzielnie dokonuje podziału środków oraz prowadzi samodzielną gospodarkę finansową w ramach środków pochodzących z budżetu państwa oraz środków własnych, uzyskiwanych z odpłatnego kształcenia i innej odpłatnie prowadzonej działalności. Istotną zmianą w sposobie podziału środków finansowych dla uczelni jest sukcesywny spadek tzw. stałej przeniesienia. W konsekwencji wysokość otrzymywanej przez UEP subwencji w roku poprzednim wpływa w mniejszym stopniu na kwotę subwencji w roku następnym. W 2016 roku stała przeniesienia stanowiła 65% dotacji z poprzedniego roku, w 2017 roku – 57%, w latach 2018 i 2019 stała przeniesienia stanowiła już tylko 50% dotacji z roku poprzedniego, a w roku 2020 jedynie 45%. Z kolei większy wpływ na wysokość

Tabela 45

Dane finansowe za lata 2016–2019 (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019
A. Przychody ogółem	130 427,3	129 402,7	126 718,3	143 836,9
1. Przychody działalności dydaktycznej z tego	123 116,6	122 896,8	119 316,1	135 323,1
• dotacja i subwencja z MNiSW	90 048,7	90 972,6	83 845,8	96 834,4
• opłaty za świadczone usługi edukacyjne	20 770,4	20 101,7	21 161,1	20 396,4
• pozostałe	12 297,5	11 822,5	14 309,2	18 092,3
2. Przychody działalności badawczej z tego	7 310,7	6 505,9	7 402,2	8 513,8
• dotacja z MNiSW	2 263,7	2 765,3	2 655,2	3 976,0
• środki na realizację projektów badawczych	3 324,3	2 359,2	4 123,8	3 252,3
• pozostałe	1 722,7	1 381,4	623,2	1 285,5
B. Koszty ogółem	131 248,7	127 343,4	128 321,2	136 847,1
1. Koszty działalności dydaktycznej w tym	123 938,0	120 837,5	121 966,1	130 177,4
• wynagrodzenia łącznie z narzutami	96 340,8	94 737,4	94 400,2	98 380,4
2. Koszty działalności badawczej	7 310,7	6 505,9	6 355,1	6 669,7
C. Wynik na pozostałej działalności operacyjnej	4 452,7	-1 462,6	1 607,5	584,8
D. Wynik na działalności finansowej	200,9	-162,8	239,5	-208,0
E. Wynik finansowy – zysk	3 832,2	433,9	244,1	7 366,6
G. Podatek dochodowy	0,0	0,0	0,8	2,9
H. Wynik finansowy – zysk netto	3 832,2	433,9	243,3	7 363,7



subwencji mają cztery pozostałe składniki (składnik studencko-doktorancki, kadrowy, badawczy oraz umiędzynarodowienie). W 2019 roku UEP otrzymał subwencję zwiększoną przez MNiSW o środki z przeznaczeniem na podwyżki wynagrodzeń pracowników oraz dodatkowo o jednorazowo przyznaną kwotę w grudniu 2019 roku, która nie będzie podstawą do obliczenia subwencji na 2020 rok.

Charakter wdrożonych zmian organizacyjnych na UEP ukierunkowuje Uczelnię na zwiększenie efektywności finansowej. Cel ten jest osiągany poprzez jednoczesne wysiłki skierowane na obniżenie kosztów i zwiększenie przychodów. Działania te są zbieżne z celami strategicznymi Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Kierunek zmian w zasadach finansowania szkolnictwa wyższego determinuje prowadzenie na Uczelni dalszych działań

profektywnościowych mających zapewnić kontynuację pozyskiwania zewnętrznego finansowania. Zgodnie z przepisami rokiem obrotowym i podatkowym jest rok kalendarzowy, a nie rok akademicki, zatem wszystkie kwoty i wskaźniki zamieszczone w podrozdziale odnoszą się do lat kalendarzowych. Szczegółowe dane finansowe za lata 2016–2019 przedstawia tabela 45.

Realizacja zapisów Strategii UEP w zakresie zwiększenia efektywności finansowej, w szczególności działanie ukierunkowane na pozyskanie funduszy ze środków wewnętrznych, a także nadzór i współudział w realizacji projektów UEP współfinansowanych ze środków wewnętrznych to ważne zadanie, przed którym stoi Uczelnia. Istotne jest również sprawne i zgodne z procedurami wydatkowanie środków, a także nadzór nad kwartalnym rozliczaniem projektów, udział w procedurach przetargo-

Tabela 46

Wysokość udzielonych świadczeń na działalność turystyczno-sportową w latach 2016–2019 (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019
działalność kulturalno-oświatowa	-	37	163	266
wycieczki i rekreacja	51	49	17	66

wych w ramach projektów, nadzór nad osiąganiem wskaźników projektów oraz bieżąca współpraca z instytucjami finansującymi. W roku akademickim 2019/2020 Biuro Pozyskiwania Funduszy nadzorowało i czynnie uczestniczyło w realizacji 24 projektów wspierających działalność Uczelni i realizujących zapisy Strategii UEP o łącznej wartości 70 052 068,83 zł.

Działalność socjalna na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu prowadzona jest na podstawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych przez Dział Spraw Pracowniczych – Zespół Spraw Socjalnych i finansowana jest z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. W minionej kadencji przedmiotowe środki wydatkowane na następujące rodzaje działalności socjalnej:

- wypoczynkowy: najwięcej środków finansowych ZFŚS zostało przeznaczonych na dofinansowanie do wypoczynku indywidualnego dla pracowników (tzw. gruszy), co stanowiło ponad 57% zmniejszeń;
- turystyczno-sportowy: wycieczki, sport, rekreacja i kultura. Wysokość przyznanych świadczeń w latach 2016–2019 przedstawia tabela 46.
- opiekę nad dziećmi pracowników: od 2016 roku systematycznie zwiększano ilość i wartość świadczeń skierowanych do dzieci pracowników UEP, by w 2019 roku osiągnąć kwotę 217,68 tys. zł (najwyższą w ciągu ostatniej dekady – dla porównania w 2016 roku świadczenie z ZFŚS wynosiło 44,0 tys. zł).
- pomoc rzeczową i materialną – zapomogi: od 2017 roku kontynuowano ustrukturyzowany sposób przyznawania zapomóg (kryterium finansowe). Najniższa jednostkowa zapomoga w 2019 roku wynosiła 100 zł (2016 rok – 200 zł), a najwyższa 3000 zł (2016 rok – 4000 zł).
- opiekę nad emerytami i rencistami: świadczenia dla emerytów i rencistów utrzymywane były na stałym poziomie ok. 21,5% wydatków ze środków przeznaczonych na cele socjalne.
- pomoc w uzyskaniu mieszkania lub wykonania remontu i modernizacji w formie pożyczki: w latach 2016–2019 pomocy w formie pożyczki mieszkaniowej udzielono 135 pracownikom, z tego na zakup mieszkania 19 pracownikom, na remont domu lub mieszkania 116 pracownikom.

W odniesieniu do zakupów realizowanych przez UEP w latach 2016–2020 na Uczelnię dostarczono aparaturę fizyko-chemiczną i laboratoryjną, materiały biurowe, wyposażenie, meble, artykuły spożywcze oraz usługi cateringowe o łącznej wartości ponad 7 mln zł brutto. Natomiast wartość zrealizowanych dostaw komputerowych i wyposażenia dla jednostek UEP w minionej kadencji wynosiła ponad 8,6 mln zł.

Informatyzacja na UEP

Działania Centrum Informatyki związane z informatyzacją Uczelni podejmowane w okresie minionej kadencji można podzielić na te dotyczące rozwoju infrastruktury IT oraz tworzenia i wdrażania oprogramowania wykorzystywanego na Uczelni. Wśród działań w zakresie infrastruktury w latach 2016–2020 niezwykle istotny był rozwój systemu wirtualizacji serwerów. Dokonano zakupów nowych serwerów fizycznych i macierzy dyskowych oraz wdrożono udoskonalone wersje systemu wirtualizacyjnego, który pozwolił na utworzenie na Uczelni nowoczesnego sprawnie funkcjonującego systemu wirtualnych serwerów. Rozwiązania wirtualizacyjne zastosowano w uruchomionych w 2015 roku w budynku CEUE laboratoriach komputerowych działających przy użyciu technologii VDI (Virtual Desktop Infrastructure). Bardzo dobre doświadczenia z funkcjonowaniem tych laboratoriów przyczyniły się do wdrożenia podobnych rozwiązań w pozostałych laboratoriach na UEP. W 2018 roku terminale VDI zastosowano także w jednostkach administracji Uczelni. Bezpieczeństwo, łatwość zarządzania i możliwość szybkiej reakcji w przypadku awarii terminali to cechy VDI pozwalające na podniesienie sprawności funkcjonowania jednostek UEP. Sukcesywnie modernizowano elementy sieci – zarówno okablowanie, jak i urządzenia sieciowe. Dla zapewnienia sprawnego zarządzania systemem sieciowym wszystkie przełączniki sieciowe objęto jednolitym systemem monitoringu i zarządzania infrastrukturą sieci komputerowej (Cisco Prime Infrastructure). W ramach działań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa sieci w latach 2017–2018 wdrożono m.in. technologię CiscoTrustSec oraz bezpieczny zdalny dostęp do zasobów sieci UEP przy użyciu oprogramowania CheckPoint Mobile VPN.

Dzięki dofinansowaniu w ramach projektu POWER, ogłoszonego przez NCBiR, Centrum Informatyki podjęto działania służące realizacji koncepcji rozbudowy systemu monitoringu wizyjnego oraz kompleksowego systemu kontroli dostępu we wszystkich budynkach UEP. Planowane prace rozpoczną się latem 2020 roku. Co roku w budynkach UEP montowane są także nowe kamery.

W ramach poprawy infrastruktury audiowizualnej w minionej kadencji zmodernizowano systemy audio-wideo, łącznie w blisko 40 salach dydaktycznych. We wrześniu 2019 roku wymieniono także system nagłośnienia Auli UEP. W tym obszarze należy też wspomnieć o uruchomionym w 2018 roku systemie informacji multimedialnej MagicInfo, dzięki któremu na umieszczonych w budynkach Uczelni monitorach można wyświetlać bieżące informacje lub np. transmitować uroczystości.

W zakresie oprogramowania z ważnych wdrożeń ostatnich lat z pewnością należy wymienić także

uruchomienie tzw. Bazy Wiedzy UEP opartej na systemie OmegaPsr, która zastąpiła wcześniejszą Bazę Osiągnięć. Rozwój infrastruktury i rosnąca liczba systemów informatycznych przekłada się na zwiększanie liczby zadań związanych ze wsparciem użytkowników. W celu usprawnienia świadczenia takiego wsparcia w Centrum Informatyki w 2018 roku uruchomiono system Service Desk Plus zgodny ze standardem ITIL (Information Technology Infrastructure Library – zbiór najlepszych praktyk zarządzania usługami IT). Jest to system, w którym można zgłaszać potrzeby serwisowe oraz monitorować ich realizację. Nowe oprogramowania powstają także na Uczelni – w latach 2016–2020 programiści Centrum Informatyki opracowali ponad 30 różnego rodzaju aplikacji, w tym np. tzw. rejestr wydarzeń czy rejestr projektów, który stał się już wielomodułową aplikacją spełniającą potrzeby różnych uczestników procedury komercjalizacji. Na szczególne wyróżnienie zasługują aplikacje do zdalnego głosowania dla gremiów uczelnianych oraz do rezerwacji terminów przeprowadzania zaliczeń i egzaminów w systemie Moodle.

W celu optymalnego wsparcia procesów na UEP w 2017 roku zdecydowano o konieczności wdrożenia systemu informatycznego wspomagającego zarządzanie. Podjęto decyzję, że Zintegrowany System Informatyczny będzie się składał z dwóch

części, w pełni ze sobą zintegrowanych i dopasowanych do specyfiki Uczelni:

- tzw. części administracyjnej, obejmującej wsparcie procesów m.in. z zakresu obszaru finansowo-księgowego, kadrowo-płacowego, zarządzania projektami, budżetowania oraz elektronicznego obiegu dokumentów. Wybrano system ERP wdrażany przez firmę Simple SA;
- tzw. części dziekanatowej, dotyczącej obsługi studiów; podjęto decyzję o przystąpieniu do konsorcjum uczelni, tworzących Międzyuniwersyteckie Centrum Informatyzacji (MUCI), i wdrożeniu systemu USOS, który jest najpowszechniej wykorzystywany w polskich uczelniach i rozwijany przez to konsorcjum.

Implementacja systemu ERP jest jednym z elementów projektu „Zintegrowany Program Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu” współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POWER 2014–2020. Prace instalacyjne i wdrożeniowe rozpoczęły się w lipcu 2019 roku, a ich zakończenie planowane jest na koniec roku 2021. W ramach tego projektu w 2020 roku został uruchomiony system elektronicznego obiegu dokumentów o nazwie Xprimer. Projekt wdrożeniowy przewiduje ścisłą współpracę tych systemów i zapewnienie przepływu danych między nimi, co wpłynie pozytywnie na sprawność funkcjonowania Uczelni.

Instytuty



Wstęp

W związku z tym, że Uczelnia od 1 października 2019 roku działa w nowej strukturze, w której głównymi jednostkami organizacyjnymi stały się instytuty, niniejszy rozdział zawiera krótkie podsumowanie działalności każdego instytutu w roku akademickim 2019/2020.

1. Instytut Ekonomii
2. Instytut Ekonomiczno-Społeczny
3. Instytut Finansów
4. Instytut Gospodarki Międzynarodowej
5. Instytut Informatyki i Ekonomii Ilościowej
6. Instytut Marketingu
7. Instytut Nauk o Jakości
8. Instytut Rachunkowości i Zarządzania Finansami
9. Instytut Zarządzania

Instytut Ekonomii

W skład utworzonego 1 października 2020 roku Instytutu Ekonomii wchodzi 4 katedry. Są to (w kolejności alfabetycznej): Katedra Koniunktury i Polityki Gospodarczej, którą kieruje dr hab. Agnieszka Ziomek, prof. UEP, Katedra Makroekonomii i Badań nad Rozwojem, którą kieruje prof. dr hab. Marek Ratajczak, Katedra Makroekonomii i Gospodarki Żywnościowej, którą kieruje dr hab. Anna Matuszczak, prof. UEP, i Katedra Mikroekonomii, którą kieruje dr hab. Jacek Jankiewicz, prof. UEP. Co należy podkreślić, Instytut Ekonomii jest jedynym instytutem, w którego strukturach znalazły się katedry działające wcześniej na 3 wydziałach (Ekonomii, Zarządzania i Towaroznawstwa), a Katedra Koniunktury i Polityki Gospodarczej powstała w wyniku połączenia 2 odrębnych wcześniej katedr, z których jedna funkcjonowała w strukturach Wydziału Ekonomii, a druga w ramach Wydziału Towaroznawstwa. Potencjał ka-

drowy Instytutu (według stanu z 30 czerwca 2020 roku) to w grupie nauczycieli akademickich: 5 profesorów tytularnych, 21 osób ze stopniem doktora habilitowanego, 21 osób ze stopniem doktora oraz 1 osoba z tytułem zawodowym magistra. Oprócz tego w strukturach Instytutu funkcjonuje 4 doktorantów.

Od początku funkcjonowania Instytutu podjęto działania mające na celu wytworzenie poczucia wspólnoty związanej z nowymi rozwiązaniami organizacyjnymi, co było szczególnie ważne ze względu na wspomnianą wyżej strukturę Instytutu opartą na zespołach, które przez wiele lat funkcjonowały w ramach odrębnych wydziałów. Niestety, sytuacja związana z epidemią spowodowała, że po zaledwie trochę ponad 5 miesiącach od powstania Instytutu konieczne było przejście do realiów związanych ze zdalną organizacją zarówno procesu dydaktycznego, jak i aktywności naukowej. Należy tylko żywić nadzieję, że w stosunkowo nieodległej przyszłości będzie możliwy powrót do normalnej organizacji chociażby zebrań instytutowych.

Od początku funkcjonowania Instytutu podjęto prace Kolegium Instytutu, w skład którego wchodzi wszyscy kierownicy katedr i dyrektor. Bardzo dobra współpraca w ramach Kolegium zaowocowała m.in. bezproblemowym skonstruowaniem projektu obsady zajęć dydaktycznych w roku akademickim 2020/2021.

Jak już wspomniano, bardzo nietypowy przebieg roku akademickiego 2019/2020 wpłynął na możliwość realizacji różnych przedsięwzięć, także o wymiarze naukowym. Niemniej łącznie w okresie objętym sprawozdaniem pracownicy Instytutu opublikowali ponad 50 opracowań w postaci monografii, rozdziałów w monografiach i artykułów naukowych, z których istotna część ukazała się na łamach liczących się czasopism polskich i zagranicznych.

Już po podjęciu decyzji o powołaniu Instytutu, a tuż przed formalnym jego powstaniem, we wrześniu 2019 roku, została zorganizowana konferencja naukowa „Instytucje w teorii i praktyce: Przeszłość

– terażniejszość – przyszłość” przy współudziale Katedry Ekonomii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz Katedry Mikroekonomii i Ekonomii Instytucjonalnej Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Cyklicznie realizowane w poszczególnych ośrodkach konferencje mają być platformą wymiany doświadczeń i współpracy pomiędzy polskimi badaczami zajmującymi się funkcjonowaniem instytucji w życiu społecznym i gospodarczym. Rezultatem konferencji oraz wygłoszonych na niej referatów stała się monografia pod redakcją naukową H. Pondel i S. Kuźmara, wydana przez Wydawnictwo UEP.

W październiku 2020 roku w prestiżowym wydawnictwie Routledge ukaże się książka pod redakcją B. Woźniak-Jęchorek i M. Pilca *Labour Market Institutions and Productivity Labour Utilisation in Central and Eastern Europe*.

Pisząc o aktywności naukowej pracowników Instytutu Ekonomii, należy podkreślić szerokie spektrum zainteresowań naukowych, jednakże skoncentrowanych wokół zagadnień mieszczących się w obszarze makroekonomii, mikroekonomii i polityki gospodarczej. Badania naukowe prowadzone są m.in. w ramach grantów NCN i projektów RID, projektów w ramach programu POWER oraz innych projektów zewnętrznych finansowanych ze środków krajowych i zagranicznych, a w tym środków unijnych w ramach projektu „The impact of digitization of the economy on the skills and professional qualifications, and their impact on working conditions and labour”, w którego realizacji mają uczestniczyć reprezentanci 5 państw. Projekty naukowe realizowane w Instytucie Ekonomii mają zarówno wymiar poznawczy, jak i aplikacyjny. Łącznie w Instytucie Ekonomii realizowanych jest 15 projektów finansowanych z zewnętrznych środków krajowych i zagranicznych.

W sferze naukowej należy także odnotować jeden awans związany z uzyskaniem stopnia doktora habilitowanego i jeden doktorat obroniony pod kierunkiem osoby zatrudnionej w Instytucie. Obrony kolejnych doktoratów powinny nastąpić w niezbyt odległej przyszłości, a ich przesunięcie w czasie jest po części spowodowane sytuacją epidemiczną.

W sferze dydaktycznej pracownicy Instytutu realizowali zajęcia na wszystkich poziomach studiów i w ramach różnych form organizacji kształcenia. Zajęcia były prowadzone zarówno w języku polskim, jak i angielskim. Po raz kolejny 2 specjalności związane z katedrami wchodzącymi w skład Instytutu (ekonomia globalna i menedżerska oraz strategii biznesu i polityka gospodarcza w warunkach globalizacji) znalazły się wśród cieszących się szczególnym zainteresowaniem studentów i zostały uruchomione. Pracownicy Instytutu działali też na rzecz rozwoju studenckiego ruchu naukowego, sprawując opiekę nad 5 kołami naukowymi.

W ramach współpracy z otoczeniem warto wskazać zaangażowanie pracowników Instytutu w różne formy aktywności zewnętrznej. Są to m.in. Centralna Komisja ds. Stopni i Tytułów i kierowanie w ramach CK Sekcją Nauk Ekonomicznych, Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej i kierowanie zespołem ekspertów oceniających wnioski w ramach wymiany bilateralnej, Polskie Towarzystwo Ekonomiczne i istotny udział pracowników Instytutu w Kongresie Ekonomistów, działania na rzecz równości i przeciwdziałania dyskryminacji, a w ramach tego udział w pracach zespołu przy Prezydencie Miasta Poznania, czy wreszcie Konkurs Smart City 2019 organizowany przez miasto Poznań oraz współpraca z takimi podmiotami, jak np. Fundacja Batorego, Ministerstwo Obrony Narodowej, czy podmiotami komercyjnymi, takimi jak Santander Bank Polska S.A.

W sferze szeroko rozumianej internacjonalizacji, obok publikacji o wymiarze międzynarodowym, należy wskazać organizację seminariów z udziałem prof. Wojciecha Olszewskiego z Northwestern University, pozyskanie 2 szczególnie istotnych stypendiów NAWA w ramach programu im. Beckera, na długoterminowe staże zagraniczne w Austrii i USA (niestety realizacja tych grantów do dziś nie mogła się odbyć ze względu na sytuację epidemiczną), uzyskanie także w ramach NAWA rocznego stypendium dla doktoranta ze środków programu im. Iwanowskiej (pobyty realizowany na Freie Universität w Berlinie).

Aktywność naukowa i dydaktyczna oraz zaangażowanie w działalność organizacyjną w ramach UEP, jak też poza nią, stanowiły wyraz uczestnictwa osób związanych z Instytutem Ekonomii w realizacji Strategii UEP ze szczególnym naciskiem na kwestie dotyczące poprawy rozpoznawalności UEP jako czołowego polskiego ośrodka badań naukowych z obszaru ekonomii oraz jako lidera edukacji w obszarze ekonomii i nauk pokrewnych.

Instytut Ekonomiczno-Społeczny

Instytut Ekonomiczno-Społeczny (IES) rozpoczął działalność 1 października 2019 roku. W skład IES weszły cztery katedry: Edukacji i Rozwoju Kadr, Pracy i Polityki Społecznej, Publicystyki Ekonomicznej i Public Relations oraz Socjologii i Etyki Gospodarczej, Studium Prawa, a liczba nauczycieli akademickich wynosiła 40 osób (w tym 5 profesorów), 5 doktorantów oraz 2 pracownice sekretariatu międzykatedralnego.

W okresie sprawozdawczym 3 osoby uzyskały stopień doktora habilitowanego, a 2 zainicjowały po-

stępowanie habilitacyjne. Były także awanse stanowiskowe.

Krótki okres działalności IES sprawia, że w okresie sprawozdawczym w zasadzie kontynuowano wcześniejsze specjalizacje naukowe. Badania mieszczą się w obszarze nauk społecznych, przy czym dominuje dawna dyscyplina ekonomia (obecnie ekonomia i finanse), dalej nauki o zarządzaniu i jakości, nauki o polityce i administracji, pedagogika, nauki socjologiczne, nauki o komunikacji społecznej i mediach oraz nauki prawne.

Pandemia COVID-19 poważnie ograniczyła aktywność konferencyjną i mobilność zagraniczną pracowników.

Na podkreślenie zasługują realizowane w IES granty badawcze, w tym zwłaszcza: UE (Horizon 2020), NCN (Sonata, Harmonia, Sonatina), NCBiR i NAWA, POWER oraz RID o relatywnie wysokich budżetach, a nadto część realizowana w kooperacji międzynarodowej. Przykłady:

- a) NCN Harmonia 10 pt. „Proces przejścia między edukacją a pracą w ujęciu porównawczym” realizowany we współpracy z 8 partnerami zagranicznymi;
- b) NCN Sonata pt. „Włączenie kwestii mieszkaniowej do polityki społecznej w zakresie opieki długoterminowej: podejście porównawcze”;
- c) NCN Sonatina pt. „Geneza i konsekwencje systemów pomocy materialnej i opłat za studia”;
- e) NCN OPUS pt. „Solidarność społeczna, postawy wobec państwa opiekuńczego oraz wzorce zasługiwaności w społeczeństwie polskim po wprowadzeniu programu *Rodzina 500+*”;
- d) NCBiR pt. „Wykorzystanie informacji z rynku pracy do projektowania kształcenia na UEP dostosowanego do potrzeb społeczno-gospodarczych”;
- e) NAWA International project: „Contemporary Work and Family Policy–Education and Research”;
- f) Zespół UEP i Tyumen State University pt. „Zatrudnienie i wynagradzanie pracowników w sektorze bankowym krajów Europy Środkowej i Wschodniej”;
- g) Grant Russian Foundation for Basic Research (projekt „Institutional factors and forms of rural development”);
- h) zakończenie realizacji grantu pt. „Podniesienie kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu” współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020, w ramach którego zorganizowano 45 szkoleń krajowych i zagranicznych, w których udział wzięło 227 nauczycieli akademickich UEP.

Pracownicy IES prowadzą zajęcia na wszystkich poziomach studiów, pełniąc funkcję wykładowców, prowadząc seminaria (licencjackie, magister-

skie, podyplomowe i doktorskie) oraz realizując ćwiczenia. Na podkreślenie zasługuje sprawowanie funkcji promotorskich na studiach DSE oraz w stosunku do uczestników studiów doktoranckich i Szkoły Doktorskiej UEP.

Restrykcje oraz ograniczenia wynikające z COVID-19 uniemożliwiły zrealizowanie planu hospicacji zajęć w ujęciu poziomym oraz zebrań IES o tematyce doskonalenia kompetencji dydaktycznych. Praktycznie zamarła działalność kół naukowych.

W roku sprawozdawczym pracownicy IES otrzymali różnego rodzaju nagrody i wyróżnienia, w tym nagrodę MNiSW II stopnia za osiągnięcia organizacyjne, a także indywidualne i zespołowe nagrody rektora UEP.

Profesor dr hab. Maciej Żukowski jest rektorem UEP, członkiem Komitetu Nauk o Pracy i Polityce Społecznej PAN.

Profesor dr hab. Jan Szambelańczyk jest członkiem Prezydium Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego (RGNiSW) i przewodniczącym Komisji Ekonomiczno-Społecznej RGNiSW, członkiem Rady Uczelni UEP, wiceprzewodniczącym Komisji Etyki Bankowej Związku Banków Polskich, redaktorem naczelnym czasopisma *Bezpieczny Bank*, członkiem Rady Programowej czasopisma *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*, członkiem Rady Naukowej czasopisma *Finanse*, a także członkiem zespołów eksperckich i doradczych przy MNiSW.

Doktor Krzysztof Szwarz jest członkiem Rady Rodziny przy Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Prezesem Rady Fundacji Instytutu Wiedzy o Rodzinie i Społeczeństwie.

Doktor hab. Waldemar Rydzak, prof. UEP, pełnił nadzór w Polsce nad międzynarodowym projektem badawczym *European Communication Monitor 2019/2020* realizowanym pod patronatem EUPRERA przez ponad 40 ośrodków uniwersyteckich.

Doktor hab. Maciej Ławrynowicz, prof. UEP, jest członkiem Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Sektorze Finansowym, członkiem Komitetu ds. Ekonomii Społecznej przy ROPS Poznań, członkiem Rady Rodziny przy Wojewodzie Poznańskim.

Doktor hab. Piotr Michoń, prof. UEP, jest: członkiem Zarządu International Society for Quality of Life Studies (ISQOLS), członkiem Zarządu ESPAnet, członkiem Work and Family Researchers Network (WFRN), członkiem The International Network on Leave Policies and Research (LP&R), Executive Managerem czasopisma SINET wydawanego przez ISQOLS.

Doktor hab. Filip Kaczmarek, prof. UEP, został wybrany do komisji konkursowej w ramach ogłoszonego przez województwo wielkopolskie konkursu na opracowanie koncepcji prezentacji potencjału gospodarczego województwa wielkopolskiego podczas światowej wystawy gospodarczej EXPO DUBAJ 2020. Ponadto Profesor został wybrany

na prezesa Poznańskiego Towarzystwa Przyjaciół Nauk.

Doktor Marek Janczyk jest miejskim rzecznikiem konsumentów w Poznaniu, zorganizował ponadto Olimpiadę Wiedzy Konsumenckiej.

Na szczególne podkreślenie zasługuje aktywność dr. hab. Piotra Michonia, prof. UEP, w sferze pozyskiwania grantów krajowych i we współpracy z zagranicą, a także jego aktywność konferencyjna i wykładowa (udział w ISQOLS annual conference Granada, Spain, referat: „Bored Mothers” czy prowadzenie w szkole letniej Uniwersytetu PanAmericana w Aquascalientes (Meksyk) kursu „Economics of happiness”). Dodać do tego trzeba szybkie reagowanie na diagnozowanie i badanie zjawisk, procesów społeczno-ekonomicznych, czego przejawem było m.in. badanie postaw pracowników w okresie lockdown'u oraz przygotowanie wniosku do NCN nt.: „Praca, nauka i nauczanie – konsekwencje pandemii COVID-19 dla studentów i nauczycieli akademickich w Polsce”.

Instytut Finansów

Instytut Finansów (IF) rozpoczął działalność 1 października 2019 roku, obejmując w swej strukturze katedry funkcjonujące dotychczas na Wydziale Ekonomii oraz Wydziale Zarządzania UEP.

W roku akademickim 2019/2020 Instytut Finansów składał się z 5 katedr: Katedry Pieniądza i Bankowości (KPiB), Katedry Finansów Publicznych (KFP), Katedry Polityki Pieniężnej i Rynków Finansowych (KPPiRF), Katedry Inwestycji i Rynków Kapitałowych (KliRK) oraz Katedry Ubezpieczeń (KU), w których było zatrudnionych 44 pracowników. W skład katedr wchodziło również 20 doktorantów (studiów dziennych i zaocznych).

Głównymi obszarami naukowo-dydaktycznymi IF są: bankowość centralna i komercyjna, polityka pieniężna, system finansowy, finanse publiczne (w tym finanse samorządowe), rynek finansowy (pieniężny i kapitałowy), finanse przedsiębiorstw, finanse osobiste, ubezpieczenia gospodarcze, emerytalne i rolne, rachunkowość finansowa i budżetowa, nadzór finansowy oraz audyt i kontrola finansowa (oraz wewnętrzna), nowe technologie w finansach.

W obszarze działalności naukowej obecnie w IF realizowane są granty międzynarodowe oraz krajowe, w tym Narodowego Centrum Nauki – NCN (szczegóły zawarto w tabeli 47). Ponadto w ramach projektu Regionalnej Inicjatywy Doskonałości UEP prowadzone są badania naukowe w obszarze nowych technologii w finansach.

Trzech pracowników Instytutu zostało wybranych na członków Komitetu Nauk o Finansach PAN na kadencję 2020–2023 (w tym jeden wszedł w skład Prezydium).

W zakresie awansów naukowych najważniejszym osiągnięciem było uzyskanie przez dr. Marcina Wiśniewskiego stopnia doktora habilitowanego.

W Instytucie Finansów zrealizowano zajęcia dydaktyczne na wszystkich rodzajach studiów. Do najważniejszych działań Instytutu w roku akademickim 2019/2020 w obszarze dydaktyki należy zaliczyć:

- przygotowanie programu i naboru na nowy kierunek studiów stacjonarnych II stopnia o charakterze praktycznym, pt. nadzór i kontrola, który będzie realizowany od nowego roku akademickiego we współpracy z firmą audytorską E&Y Polska,
- uruchomienie 13 studiów podyplomowych, w tym opracowanie koncepcji i programu studiów podyplomowych zarządzanie finansami placówki oświatowej,
- kontynuacja projektu pt. „Podniesienie kompetencji studentów Wydziału Ekonomii UEP”,
- kontynuacja działalności 6 studenckich kół naukowych,
- zorganizowanie 15-godzinnych fakultatywnych warsztatów dla studentów z problematyki przeciwdziałania przestępczości ubezpieczeniowej w ramach umowy prewencyjnej z PZU SA,
- opracowanie koncepcji 7 lekcji z przedmiotu Ubezpieczenia rolne dla średnich szkół rolniczych w ramach współpracy z Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej w Brwinowie.

Ponadto studenci kierunków finansowych związanych z IF osiągnęli sukcesy w następujących konkursach:

- 3. edycji Konkursu o Nagrodę Rzecznika Finansowego za najlepszą pracę doktorską, magisterską i licencjacką, z zakresu ochrony klienta na rynku finansowym, w kategorii prac magisterskich nagrodzono 4 prace napisane w Katedrze Ubezpieczeń,
- w Akademii Mentora III miejsce uzyskała praca magisterska z zakresu ubezpieczeń i zarządzania ryzykiem ubezpieczeniowym.

Pracownicy Instytutu Finansów uczestniczyli w międzynarodowych konferencjach naukowych, stażach naukowych (m.in. w Niemczech, Holandii) oraz wyjazdach badawczych (w tym w Australii, RPA oraz Kanadzie), a także w ramach programu Erasmus.

W zakresie współpracy międzynarodowej pracownicy Instytutu są członkami prestiżowych gremiów (dane za bieżący rok akademicki), w tym:

- Piotr Manikowski – wiceprezydent ds. programu w Asia-Pacific Risk and Insurance Association (APRIA),
- Monika Kaczała – członkini Rady Naukowej (Board of Governors) w APRIA,
- Krzysztof Łyskawa – członek polskiej delegacji do COPA COGECA (Bruksela) – stowarzyszenie organizacji rolniczych z całej Europy; reprezentant z ramienia Krajowej Rady Izby Rolniczych,

Tabela 47

Granty NCN oraz inne projekty naukowe realizowane obecnie w IF

Pracownik IF	Rodzaj projektu	Nazwa projektu
dr Monika Kaczała	MINIATURA 2 (NCN)	Rolnicy a system zarządzania suszą rolniczą w Polsce
dr Aneta Kaczyńska	MINIATURA 3 (NCN)	Modele hazardu w analizie ekonomicznych, społecznych i politycznych czynników podejmowania współpracy międzygminnej
mgr Marcin Bielicki	PRELUDIUM 16 (NCN)	Preinkubacja i preinkubatory przedsiębiorczości: zaktualizowana definicja i pierwsza klasyfikacja
mgr Mateusz Mikutowski	PRELUDIUM 16 (NCN)	Właściwości premii za ryzyko na rynku surowców
mgr Marcin Bielicki	ETIUDA 7 (NCN)	Pomiar efektywności publicznych funduszy venture capital
dr Malwina Lemkowska	SONATA 12 (NCN)	Ubezpieczenia gospodarcze i systemy zarządzania środowiskowego zgodne z normą ISO 14001 jako instrumenty zarządzania ryzykiem środowiskowym – analiza relacji
dr hab. Adam Zaremba	OPUS 17 (NCN)	Premie czynnikowe na rynkach aktywów: analiza dwóch stuleci historii rynków finansowych
dr hab. Adam Zaremba	OPUS 12 (NCN)	Przekrój stóp zwrotu na granicznych rynkach akcji
dr hab. Adam Zaremba	OPUS 10 (NCN)	Premia za ryzyko na międzynarodowych rynkach obligacji skarbowych
dr hab. Krzysztof Łyskawa – członek zespołu	OPUS (NCN)	Ryzyko emerytalne w świetle prognozowanych zmian zapotrzebowania na towary i usługi konsumpcyjne seniorów w Polsce; kierownikiem jest dr Kamila Bielawska z Uniwersytetu Gdańskiego
dr hab. Krzysztof Łyskawa	GOSPOSTRATEG (NCN)	Ubezpieczenia gospodarcze w holistycznym zarządzaniu ryzykiem w rolnictwie zorientowanym na zrównoważenie, wdrażanie innowacji i technologii oraz przeciwdziałanie zmianom klimatu (UBROL)
dr Tomasz Szubert oraz dr hab. Agnieszka Ziomek, prof. UEP	Grant Komisji Europejskiej Projekt realizowany w okresie od 1 marca 2019 do 31 sierpnia 2020 przez międzynarodowe konsorcjum naukowe uczelni, przedsiębiorstw oraz związków zawodowych	The impact of digitization of the economy on the skills and professional qualifications and labour relations. Employment, Social Affairs and Inclusion DG
dr hab. Katarzyna Perez, prof. UEP, dr Piotr Zygmantowski, dr Przemysław Grobelny	Projekt na zlecenie Fundacji GPW w ramach projektu WIEDZA – UMIEJĘTNOŚCI – KOMPETENCJE dofinansowanym przez MNiSW w ramach programu DIALOG	Edukacja finansowa w obszarze rynku kapitałowego w Polsce
dr Marcin Wiśniewski	Zadanie 4 i 5, na zlecenie Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie	Wdrożenie instrumentów wspierających realizację działań PZRP (Plan Zarządzania Ryzykiem Powodziowym)

dr hab. Paweł Marszałek, prof. UEP	UEP DLA NAUKI – Nowe kierunki badań w dziedzinie nauk ekonomicznych – I edycja	Przyszłość pieniądza – kryptowaluty, waluty lokalne, gospodarka bezgotówkowa
dr hab. Piotr Manikowski, prof. UEP	Projekt IAFICO rozpoczęty w maju 2020	International comparison of the pension systems
dr Marcin Spychała	Projekt dofinansowany w ramach szóstej edycji programu grantowego UEP pod tytułem WRACAM	Absorpcja funduszy Unii Europejskiej a zmiany poziomu rozwoju społeczno-gospodarczego regionów w Polsce, Czechach i Słowacji

- Kamilla Marchewka-Bartkowiak – członkini Working Group on Economic and Budgetary Affairs, European Centre for Parliamentary Research and Documentation (ECPRD), reprezentantka Biura Analiz Sejmowych Kancelarii Sejmu.

W 2019 roku w Instytucie gościło 2 wykładowców zagranicznych w ramach wizyt dydaktyczno-naukowych: dr Richard Van Horne oraz prof. Beata Jones z Texas Christian University, USA.

Instytut Finansów współpracował z zagranicznymi i krajowymi ośrodkami naukowymi, m.in. z Niemiec, Rosji, Rumunii, Macedonii Płn. oraz Dubaju.

W minionym roku akademickim katedry IF organizowały także przedsięwzięcia naukowe, takie jak:

- konferencja naukowa „Współczesne wyzwania dla audytu wewnętrznego” – październik 2019, organizacja wspólnie z CEM i Instytutem Audytorów Wewnętrznych IIA Polska,
- konferencja naukowa „Rynek ubezpieczeń finansowych – wyzwania i perspektywy rozwoju”, grudzień 2019,
- II Wielkopolskie Forum Audytu (online) – maj 2020, organizacja wspólnie z CEM, Polskim Instytutem Kontroli Wewnętrznej oraz Stowarzyszeniem Certyfikowanych Audytorów i Specjalistów ds. Kontroli Wewnętrznej,
- konferencja naukowa „Młodzi o finansach publicznych” (online), czerwiec 2020.

Instytut Gospodarki Międzynarodowej

Instytut Gospodarki Międzynarodowej zainaugurował działalność w ramach nowych struktur organizacyjnych UEP 1 października 2019 roku. W jego skład wchodzi 7 katedr. W kolejności alfabetycznej są to: Katedra Europeistyki, Finansów Międzynarodowych, Logistyki, Konkurencyjności Międzynarodowej, Marketingu Międzynarodowego, Mię-

dzynarodowych Stosunków Gospodarczych oraz Zarządzania Międzynarodowego. Wymienione katedry zatrudniają łącznie 68 pracowników (z tego 10 profesorów tytularnych, 16 profesorów UEP, 36 adiunktów, 2 asystentów i 4 starszych wykładowców).

Wielu pracownikom IGM powierzono w mijającym roku akademickim znaczące funkcje zarówno w strukturach UEP, jak i poza Uczelnią. Prof. dr hab. Maciej Szymczak został powołany przez rektora na funkcję prorektora ds. rozwoju i współpracy z otoczeniem, prof. dr hab. Tadeusz Kowalski został dyrektorem Szkoły Doktorskiej, a dr hab. Ida Musiałkowska, prof. UEP – dyrektorem studiów w zakresie gospodarki międzynarodowej. Dr hab. Barbara Jankowska, prof. UEP, została przewodniczącą nowo powołanej Rady Awansów Naukowych, w której składzie z wyboru znalazło się ponadto 5 pracowników Instytutu (co daje łącznie po 3 reprezentantów każdej z dyscyplin – ekonomii i finansów oraz zarządzania i nauk o jakości). Dr hab. Milena Ratajczak-Mrozek, prof. UEP, przewodniczy nowo powołanemu Zespołowi ds. Strategii UEP na lata 2021–2024. Poza UEP prof. dr hab. Marian Gorynia został wybrany na członka Prezydium Komitetu Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk, a prof. dr hab. Maciej Szymczak na przewodniczącego Rady Sieci Badawczej Łukasiewicz – Instytutu Logistyki i Magazynowania.

Do najważniejszych osiągnięć roku akademickiego 2019/2020 należy zaliczyć liczne awanse naukowe. Dwóm pracownikom IGM nadany został tytuł profesora nauk społecznych. Dwa kolejne postępowania profesorskie są bardzo zaawansowane. Jednej osobie decyzją Rady Awansów Naukowych UEP nadany został stopień doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse. W 5 kolejnych postępowaniach komisje habilitacyjne podjęły już uchwały rekomendujące nadanie stopni.

W dniach 28–29 listopada 2019 roku w Warszawie odbył się X Kongres Ekonomistów Polskich, które-

go współorganizatorem, współprowadzącym oraz przewodniczącym Rady Programowej był prof. dr hab. Marian Gorynia. Pięcioro pracowników IGM było autorami referatów kongresowych, a dwoje – dr hab. Ewa Mińska-Struzik, prof. UEP, oraz dr hab. Jan Polowczyk – wystąpiło jako paneliści. Dr. Konradowi Sobańskiemu podczas Kongresu wręczono Nagrodę Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego (II st.) za najlepszy podręcznik akademicki wydany w latach 2016–2018 („Międzynarodowe finanse przedsiębiorstw”, PWN, Warszawa 2018).

Pracownicy IGM inicjowali i współorganizowali wiele wydarzeń w UEP, w tym wykłady otwarte i spotkania z dyplomatami, gośćmi z zagranicznych ośrodków akademickich oraz praktykami biznesu, IV debatę oksfordzką na temat integracji europejskiej, XI edycję konkursu na plakat ekonomiczny (we współpracy z Uniwersytetem Artystycznym w Poznaniu) oraz konkurs znajomości języka rosyjskiego. Niestety ze względu na wybuch pandemii sporo planów pozostało niezrealizowanych, w tym konferencja międzynarodowa ICOFEP oraz całonocne wydarzenie pod nazwą Sustainability Summit z udziałem prof. Roba van Tuldera z Rotterdam School of Management.

Działalność naukowa pracowników i doktorantów IGM koncentruje się na badaniu podstawowych zagadnień związanych z funkcjonowaniem gospodarki światowej na wszystkich poziomach analizy – globalnym, makro-, mezo- i mikroekonomicznym. Każda z 7 katedr skupionych w Instytucie ma precyzyjnie określony obszar badawczy, zgodny ze swoją nazwą. Jednak, co należy podkreślić, w Instytucie promowana jest współpraca międzykatedralna. Zarówno projekty badawcze, jak i publikacje często powstają w zespołach złożonych z przedstawicieli 2–3 katedr o komplementarnej specyfice. Rezultaty prac badawczych są przedmiotem dyskusji na otwartych zebraniach katedr oraz zebraniach naukowych Instytutu.

W roku akademickim 2019/2020 kontynuowano realizację łącznie 11 projektów naukowych finansowanych ze środków NCN (różne edycje konkursów OPUS, PRELUDIUM i SONATA), których kierownikami są pracownicy Instytutu Gospodarki Międzynarodowej. W dwóch przypadkach badania prowadzone są w zespołach międzynarodowych, w wielu mają charakter krajowej współpracy międzyuczelnianej. W bieżącym roku akademickim naukowiec IGM (dr Tomasz Grzegorzczak) pozyskał nowe środki w konkursie MINIATURA. Do sukcesów pracowników Instytutu należy także zaliczyć pozyskanie 4 (z przyznanych 10) małych grantów wewnętrznych finansowanych z programu Regionalna Inicjatywa Doskonałości – Edycja 2. oraz jednego w ramach 3. edycji. Realizacja 2 tego typu projektów kontynuowana jest od roku akademickiego 2018/2019, co daje w IGM łączną liczbę 7 inicjatyw w ramach RID.

Działalność naukowa pracowników IGM zaowocowała wieloma publikacjami. Wyniki badań prezentowane były na licznych prestiżowych konferencjach międzynarodowych. Na konferencji EIBA, w grudniu 2019 roku, dr hab. Marlena Dzikowska otrzymała nagrodę za najlepszy referat, sponsorowaną przez „The Global Strategy Journal” – czasopismo z wykazu MNiSW. Została ponadto wyróżniona jako recenzentka referatów zgłoszonych na konferencję. Nagrodę za najlepszy artykuł na konferencji AIB CEE Chapter, we wrześniu 2019 roku, otrzymał z kolei dr Bartosz Deszczyński.

Pracownicy IGM są nie tylko aktywnymi naukowcami, ale także nauczycielami i metodykami. Duży zespół był zaangażowany w kontynuowaną już trzeci rok realizację projektu dydaktycznego w UEP pt. „Przygotowanie i uruchomienie Międzynarodowego Programu Studiów International Management on Emerging Markets (the special case of CEECs)” współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020. Troje pracowników Katedry Konkurencyjności Międzynarodowej zaangażowanych było łącznie w 6 międzynarodowych projektów dydaktycznych – 5 w ramach programu Erasmus+ i 1 finansowany z programu NAWA.

W ramach współpracy z otoczeniem ważną sferą działalności jest członkostwo w gremiach działających na rzecz rozwoju kadry naukowej oraz w zarządach krajowych towarzystw naukowych. Szczególną aktywnością w tym obszarze odznacza się prof. dr hab. Marian Gorynia będący zastępcą przewodniczącego Rady Doskonałości Naukowej i członkiem Zespołu V Nauk Społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse oraz przewodniczącym Rady Naukowej Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego.

Dwoje pracowników IGM pełni funkcję redaktorów naczelnych czasopism naukowych z listy MNiSW. Prof. dr hab. Tadeusz Kowalski jest redaktorem naczelnym „Economics and Business Review”, a prof. dr hab. Ewa Małuszyńska jest zastępcą redaktora naczelnego „Ruchu Prawniczego, Ekonomicznego i Socjologicznego”.

W zakresie działalności na rzecz środowiska lokalnego należy wskazać m.in. takie działania pracowników IGM jak:

- współorganizacja cyklu Debat Akademickich pod patronatem rektorów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza (prof. dr hab. Tadeusz Kowalski);
- pełnienie roli konsultanta w Punkcie Informacji Europejskiej Europe Direct – Poznań (dr Judyta Cabańska);
- udział w pracach komisji fundacji Deutsche Bundesstiftung Umwelt przyznającej stypendia

- dla polskich absolwentów na roczne pobyty stażowe w Niemczech (dr Piotr Idczak);
- udział w pracach Zespołu ds. analizy szans i zagrożeń oraz potencjalnych kierunków rozwoju obszarów wiejskich do 2030 roku w województwie wielkopolskim, powołanym przy Wojewodzie Wielkopolskim (dr Piotr Idczak);
- udział w pracach komitetu monitorującego Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (dr hab. Ida Musiałkowska, prof. UEP);
- współpraca ze Związkiem Miast Polskich w charakterze Doradcy Sektorowego Miast w projekcie „Rozwój lokalny” finansowego z funduszy norweskich (dr Maciej Pietrzykowski);
- członkostwo w Radzie Programowej Centrum Turystyki Kulturowej TRAKT, Zarządzie Wielkopolskiej Organizacji Turystycznej, zespołu Think Tanku przy Prezydencie Miasta Poznania i w Kapitulie Rankingu Szkół Wyższych organizowanego przez redakcję branżowego czasopisma „Wiadomości Turystyczne” (dr hab. Piotr Zmyślony, prof. UEP).

Na podkreślenie zasługuje duża aktywność popularyzatorska oraz działalność na rzecz młodzieży szkolnej, w ramach której pracownicy IGM prowadzili zajęcia dla klas akademickich i klas patronackich UEP, dla słuchaczy Ekonomicznego Uniwersytetu Dziecięcego i Akademii Młodego Ekonomisty, a także współorganizowali wydarzenie Noc Naukowców. Ponadto dr hab. Ewa Mińska-Struzik,

prof. UEP, przewodniczyła zawodom okręgowym Olimpiady Wiedzy Ekonomicznej w Poznaniu oraz brała udział w pracach Komitetu Głównego i Jury zawodów ogólnopolskich. Dr Monika Andrzejczak była członkiem Komitetu Organizacyjnego Ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy o Finansach „Finansomania”.

Pracownicy IGM często wypowiadali się w mediach, byli uczestnikami programów radiowych i telewizyjnych, w których występowali w roli ekspertów i specjalistów, jak również udzielali wywiadów i zabierali głos w mediach społecznościowych. Podczas pandemii COVID-19 część pracowników Katedry Logistyki weszła w skład ogólnopolskiej Sieci Kompetencji Logistyki i Mobilności, w której przygotowano cykl alertów diagnozujących i formułujących zalecenia dotyczące tytułowego obszaru logistyki i mobilności, publikowanych na branżowych stronach internetowych.

Pracownicy Instytutu są aktywnie zaangażowani w działalność Spółki Celowej UEP. Dwoje profesorów (prof. dr hab. Małgorzata Bartosik-Purgat oraz prof. dr hab. Maciej Szymczak) jest członkami rady nadzorczej spółki, a dr hab. Piotr Trąpczyński, prof. UEP, jest dyrektorem Centrum Biznesu Międzynarodowego. W roku akademickim 2019/2020 prof. Trąpczyński zrealizował w ramach Spółki Celowej badania rynku niemieckiego i ukraińskiego na zlecenie polskich i zagranicznych przedsiębiorstw.



W zakresie współpracy z zagranicą w ciągu pierwszych 5 miesięcy roku akademickiego, tj. jeszcze przed wprowadzeniem ograniczeń w przemieszczaniu się związanych z pandemią, pracownicy IGM zrealizowali łącznie 29 wyjazdów zagranicznych, 14 z nich związanych było z uczestnictwem w konferencjach naukowych.

Ważną formą umiędzynarodowienia działalności IGM jest członkostwo pracowników Instytutu w zespołach eksperckich powoływanych przez instytucje międzynarodowe. W 2019 roku dr hab. Ida Musiałkowska jako ekspert Komisji Europejskiej (Dyrekcji Generalnej ds. Badań Naukowych i Innowacji) była współautorką raportu ewaluującego jeden z programów wsparcia innowacji w ramach Horyzontu 2020. Dr hab. Ida Musiałkowska, prof. UEP, była również ekspertem KE (DG ds. Polityki Regionalnej i Miejskiej, program COST oraz Horyzont 2020).

Wszystkie opisane wyżej rodzaje działań i osiągnięć, w tym przede wszystkim liczne wysoko punktowane publikacje, aktywne uczestnictwo w konferencjach międzynarodowych z referatami prezentującymi wyniki badań naukowych, współorganizacja konferencji i wydarzeń o randze międzynarodowej, współpraca z naukowcami z zagranicy, wystąpienia w mediach oraz wzmocnienie internacjonalizacji i widoczności UEP w gremiach międzynarodowych, wpisują się w realizację głównych celów strategicznych UEP.

Instytut Informatyki i Ekonomii Ilościowej

Instytut Informatyki i Ekonomii Ilościowej (IIEI) jako kontynuator tradycji i osiągnięć Wydziału Informatyki i Gospodarki Elektronicznej (2007–2019) w roku sprawozdawczym był miejscem pracy 70 pracowników: 9 profesorów tytularnych, 17 doktorów habilitowanych (13 profesorów UEP), 35 doktorów, 5 magistrów (asystenci) oraz 4 pracowników sekretariatu. Działalność badawcza IIEI prowadzona jest w 7 katedrach:

1. Badań Operacyjnych – problematyka naukowa: optymalizacja sieciowa i wielokryteriowa, teoria grafów, finanse ilościowe;
2. Ekonometrii – problematyka naukowa: modelowanie zmienności i płynności na rynku akcji, badanie efektywności działania obiektów gospodarczych, kreatywna rachunkowość i metody jej wykrywania, wielowymiarowa analiza świadczeń emerytalnych;
3. Ekonomii Matematycznej – problematyka naukowa: dynamika ekonomiczna, wzrost i rozwój gospodarczy, teoria równowagi ogólnej;
4. Informatyki Ekonomicznej – problematyka naukowa: data science, zastosowanie sztucznej inteligencji, technologii Big Data w przetwarzaniu i analizie dużych wieloźródłowych zasobów



Laureaci Konkursu o Złotą Mysz

- danych, zarządzanie procesami biznesowymi oraz technologia blockchain;
5. Matematyki Stosowanej – problematyka naukowa: analiza wypukła, opcje realne, problemy z ogólnie rozumianej inżynierii finansowej;
 6. Statystyki – problematyka naukowa: statystyka małych obszarów, kalibracja, statystyka gospodarcza, demografia;
 7. Technologii Informacyjnych – problematyka naukowa: wirtualna i wzbogacona rzeczywistość, internet rzeczy, cyberbezpieczeństwo i prywatność, e-biznes, e-administracja.

Większość pracowników IIEI reprezentuje dyscyplinę ekonomii i finansów. Mniej liczni prowadzą badania naukowe związane z naukami o zarządzaniu i jakości (8), informatyką techniczną (7), matematyką (4) oraz fizyką (1).

Podstawą funkcjonowania IIEI jest realizacja Strategii Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu w wszystkich najważniejszych formach działalności: rozwój naukowy i badawczy, dydaktyka, internacjonalizacja, współpraca z otoczeniem akademickim i biznesowym.

W okresie sprawozdawczym gośćmi IIEI byli: prof. Robert Faff, University of Queensland (Australia), prof. Oded Galor, Brown University (USA), dr hc. UEP, prof. Andreas Irmen, University of Luxembourg (Luksemburg), prof. David de la Croix, Université Catholique de Louvain (Belgia), prof. Nicolas Mainetti, EFSAM, Sofia (Bułgaria), dr Vasil Bozev, University of National and World Economy (Bułgaria). W związku z COVID-19 przełożono wizyty w IIEI prof. Oliviera Damette'a, Université de Lorraine (Francja), prof. Jeana-Christophe'a Poutineau, Université de Rennes 1 (Francja) oraz prof. Tibora Neugebauera, University of Luxembourg (Luxembourg). Ważnym czynnikiem integrującym pracowników IIEI były regularne zebrania naukowe IIEI, w trakcie których reprezentanci wszystkich katedr zreferowali wyniki badań własnych:

- dr hab. Marcin Anholcer, prof. UEP, „Deriving priorities from inconsistent PCM using network algorithms”,
- dr Andras London, „Network clustering via generalized colorings”,
- mgr inż. Dominik Filipiak, „Exploring features of paintings for modelling preferences of buyers on the Polish art market”,
- dr Marcin Bartkowiak, „Modelowanie śmiertelności i transfer ryzyka długowieczności”,
- dr hab. inż. Adam Wójtowicz, prof. UEP, „Nowe metody kontroli dostępu dla systemów wszechobecných”, „Bezpieczeństwo w cyberprzestrzeni”,
- dr Maciej Beręsewicz, „Estimation of the number of irregular migrants in Poland using Bayesian non-linear models”,
- dr Alicja Jajko-Siwiek, „Adekwatna emerytura”,

- dr Karolina Sobczak, „Efekty makroekonomiczne podatku od transakcji finansowych. Analiza na podstawie modelu DSGE”.

Zwieńczeniem pierwszego roku działalności IIEI była X Ogólnopolska Konferencja im. prof. Zbigniewa Czerwińskiego pt. „Informatyka i matematyka na usługach ekonomii”, planowana online na 25 września 2020 roku, pod patronatem JM Rektora UEP i Prezesa GUS.

Pracownicy IIEI opublikowali 89 autorskich lub współautorskich artykułów w czasopismach z list MNiSW, 31 rozdziałów w monografiach lub materiałach międzynarodowych konferencji naukowych, w tym 29 w języku angielskim i 2 w języku francuskim, 4 monografie, 2 podręczniki akademickie, byli redaktorami 6 monografii: 5 w języku angielskim i 1 w języku francuskim, występowali z referatami na 43 konferencjach międzynarodowych, prowadzili wykłady na zaproszenie uczelni zagranicznych (3 w języku angielskim i 2 w języku francuskim), jako członkowie komitetów programowych, naukowych lub organizacyjnych uczestniczyli w organizacji 60 międzynarodowych konferencji naukowych, uczestniczyli w 4 stażach lub zagranicznych warsztatach szkoleniowych, byli członkami komitetów redakcyjnych 34 czasopism międzynarodowych.

Pracownicy IIEI realizowali następujące projekty badawcze:

- Barbara Będowska-Sójka, „Pomiar płynności i dynamika procesu transakcyjnego”,
- Grażyna Dehnel, „Odporna estymacja pośrednia w badaniu przedsiębiorczości”,
- Helena Gaspars-Wieloch, „Podejmowanie decyzji w warunkach niepewności – reguły decyzyjne i wybrane zastosowania ekonomiczne”,
- Agata Kliber, „Mapa polskiego FinTechu. Ekosystem, modele biznesowe, wyzwania i bariery”,
- Michał Konopczyński, „Optymalny poziom i struktura wydatków publicznych w teorii endogenicznego wzrostu gospodarki otwartej”
- Witold Abramowicz, „Retrospective analysis of historical AIS data for navigational safety through recommended routes – HANSA”,
- Wojciech Roszka, projekt NCBR GOSPOSTRATEG, „Reforma systemu pomocy materialnej dla studentów”,
- Wojciech Roszka, Marcin Szymkowiak, projekt NCBiR, „Strategia rozwoju gospodarki w obszarze technologii wodorowych”, partnerzy: Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii (Lider), Spółka Celowa UEP, Instytut Chemii Przemysłowej im. prof. Ignacego Mościckiego, Instytut Transportu Samochodowego,
- Łukasz Wawrowski, projekt NCBiR, „Opracowanie silnika sztucznej inteligencji w strategicznej grze ekonomicznej w celu urealnienia i udoskonalenia interakcji graczy z NPC”,

- Agata Kliber, „Innowacje technologiczne w branży finansowej w świetle czwartej rewolucji przemysłowej”,
- Alicja Jajko-Siwiek, „Dzieci czy kariera? Emerytalne implikacje życiowych decyzji, czyli trajektorie życia prowadzące do uzyskania adekwatnych świadczeń emerytalnych”.

W 2019 roku w ramach badań statutowych realizowano 12 tematów badawczych. W 2020 roku odstąpiono od wyodrębniania tematów badawczych, a środki na badania statutowe przypisano do 7 katedr.

Warto podkreślić, że prof. Elżbieta Gołata jest prorektorem ds. nauki i współpracy z zagranicą, a prof. Wojciech Cellary był przewodniczącym Senackiej Komisji ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą i byli osobami wpływającymi w istotny sposób na strategię badań naukowych i współpracy z zagranicą na UEP. Warto też nadmienić, że prof. Krzysztof Malaga pełni funkcję dyrektora naukowego AIELF oraz redaktora naczelnego międzynarodowego czasopisma RIELF wydawanego we współpracy UEP z AIELF w Paryżu i UBO w Santiago de Chile. Pracownicy IIEI wykazują się znaczącą aktywnością w realizacji interdyscyplinarnych projektów badawczych:

- Witold Abramowicz, „System for Intelligent Maritime Monitoring II SIMMO2”, doktorat wdrożeniowy realizowany we współpracy z przedsiębiorcami reprezentującymi różne branże, wspólnie z którymi zdefiniowano problemy badawcze rozwiązywane przez doktorantów (ORANGE, BZWBK, ŻABKA, Synerise, AQUANET, ENEA, Solaris, RSB Bank).
- Maciej Beręsewicz, Grupa ds. Jakości Narodowego Spisu Rolnego oraz Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań, Główny Urząd Statystyczny, „Inferring job vacancies from on-line job advertisements”, Eurostat.
- Maciej Beręsewicz, Wojciech Roszka, projekt DIALOG.
- Maciej Beręsewicz, Marcin Szymkowiak, projekt Eurostatu realizowany przez Departament Współpracy Międzynarodowej GUS w Warszawie we współpracy z Urzędem Statystycznym w Poznaniu pt. „Statystyka cen – wdrożenie danych transakcyjnych do procesu obliczania wskaźnika HICP: 2018–2020”.
- Agata Filipowska, „Innovation Farm – Student – Company Program – ORANGE 2”.
- Wojciech Roszka, Projekt MNISW Dialog, „Uczelnia badawcza 2.0. Finansowanie, zarządzanie i polityka kadrowa”.
- Jarogniew Rykowski, „Sposób sygnalizacji stanu elementu infrastruktury transportowej i zestaw do realizacji tego sposobu”, „A method for signalling the state of an element of transport infrastructure and a set for the realisation of this method”.

- Marcin Szymkowiak, udział w pracach Grupy roboczej ekspertów ds. migracji UNECE-Eurostat, z wystąpieniem pt. „Foreigners in the national labour market – a regional approach using the capture-recapture method”.
- Marcin Szymkowiak, Kamil Wilak, udział w pracach podgrup spisowych powołanych przez Prezesa GUS na potrzeby realizacji NSP Ludności i Mieszkań 2020.
- Kamil Wilak, praca badawcza realizowana w Urzędzie Statystycznym w Poznaniu w ramach projektu ESS.VIP.ADMIN finansowanego przez EUROSTAT, „Social cohesion indicators on the basis of administrative registers”.
- Krzysztof Walczak, opracowanie systemu interaktywnej wizualizacji produktów AMICA SA, opracowanie systemu interaktywnej wizualizacji produktów AMICA SA w środowiskach VR i AR, opracowanie trójwymiarowego modelu salonu wystawowego AMICA SA, opracowanie systemu konfiguracji i wizualizacji produktów w wirtualnym salonie wystawowym, ENEA – Elastyczny system zwiększania kompetencji pracowników służb technicznych z zastosowaniem technik rzeczywistości wirtualnej.

Pracownicy IIEI prowadzą zajęcia dydaktyczne na większości kierunków UEP studiów licencjackich i magisterskich w zakresie informatyki, e-biznesu, matematyki i statystyki oraz uczestniczą w prowadzeniu zajęć i promotorstwie prac doktorskich w Szkole Doktorskiej, na Międzywydziałowych Studiach Doktoranckich, a także Doctoral Seminars in English. W przypadku studiów doktoranckich warto podkreślić, że Katedra Informatyki Ekonomicznej sprawuje opiekę nad 12 doktorantami przygotowującymi rozprawy doktorskie w ramach programu MNiSW doktorat wdrożeniowy. Są to jedyne tego typu studia doktoranckie w zakresie data science, które są realizowane na zasadzie konkursowej na UEP. Bardzo istotnym uzupełnieniem oferty dydaktycznej IIEI było prowadzenie płatnych staży w Katedrach Informatyki Ekonomicznej, Statystyki i Technologii Informacyjnych dla studentów informatyki i ekonometrii, finansowanych z dotacji projakościowej dla tego kierunku.

Instytut Marketingu

Instytut Marketingu tworzą cztery katedry: Katedra Strategii Marketingowych, Katedra Handlu i Marketingu, Katedra Badań Rynku i Usług oraz Katedra Marketingu Produktu.

Funkcję dyrektora Instytutu pełni dr hab. Zygmunt Waśkowski, prof. UEP. W skład Kolegium Instytutu obok dyrektora wchodzi pozostałych kierownicy katedr, tj. dr hab. Barbara Borusiak, prof. UEP, prof. dr hab. Ireneusz Rutkowski oraz prof. dr hab. Bogdan Sojkin.

W roku akademickim 2019/2020 w Instytucie Marketingu zatrudniano:

- 3 osoby z tytułem profesora,
- 19 osób na stanowisku profesora uczelni,
- 4 osoby ze stopniem doktora habilitowanego,
- 14 osób ze stopniem doktora.

Ponadto z Instytutem związanych było 11 doktorantów studiów stacjonarnych.

Pierwszy rok funkcjonowania Instytutu upłynął przede wszystkim na samoorganizacji, w tym ustaleniu zasad współpracy między katedrami, wyznaczeniu priorytetowych obszarów naukowo-badawczych oraz wytyczeniu kluczowych kierunków rozwoju.

Do najważniejszych wydarzeń, jakie nastąpiły w mijającym roku akademickim w Instytucie Marketingu, z pewnością należy zaliczyć poniższe:

1. Rada Awansów Naukowych Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu nadała trzem pracownikom naszego Instytutu stopnie naukowe doktora habilitowanego.
2. Dr hab. Wiesław Ciechomski, prof. UEP, po raz trzeci został powołany na członka Polskiej Komisji Akredytacyjnej, jednocześnie powierzono mu funkcję przewodniczącego II Zespołu Nauk Społecznych. Z kolei dr hab. Paweł Dobski, prof. UEP, został ekspertem Polskiej Komisji Akredytacyjnej.
3. Dr hab. Marek Zieliński został powołany na stanowisko prezesa Fundacji Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, natomiast dr Marek Gnusowski został członkiem Zarządu Fundacji UEP.

W mijającym roku akademickim pracownicy Instytutu Marketingu zorganizowali 3 konferencje:

- międzynarodową konferencję naukową „Food@Work conference. Regional products, gastronomy, tourism, employment and local development – links and shared value”,
- siódmą edycję ogólnopolskiej konferencji pt. „Społeczno-ekonomiczne korzyści organizacji imprez biegowych”,
- ogólnopolską konferencję naukową (online) Strefa Młodego Naukowca 2020 pt. „Konsument niepełnosprawny. Nowe wyzwania dla rynku i marketingu”, której współorganizatorem był pełnomocnik rektora UEP ds. osób niepełnosprawnych.

Pracownicy Instytutu Marketingu wykazywali się bardzo wysoką aktywnością w obszarze naukowo-badawczym, czego dowodem może być m.in. realizacja licznych projektów:

- „Implementation of Consumer NEUROscience and SMART Research Solutions in AromachOLOGY (NEUROSMARTOLOGY)”,
- „Central European network for sustainable and innovative economy”,
- „Semiotyka sprawiedliwości: organizowanie w pracy prawnika jako proces translacji – przyrządek okręgu poznańskiego”,

- „Digitalizacja na rynku żywności a kształtowanie postaw konsumentów wobec zrównoważonej konsumpcji”,
- „Wpływ wsparcia gospodarstw ekologicznych na zwiększanie podaży żywności ekologicznej”,
- „Znakowanie w budowaniu świadomości konsumpcyjnej nabywców żywności na rzecz zmniejszania jej marnotrawienia”,
- „PUEB Global Alumni”,
- „Ekonomia w obliczu Nowej Gospodarki”,
- „Opracowanie koncepcji architektury marek portfela Centrum Turystyki Kulturowej TRAKT”,
- „FOODBIZ – University and business learning for new employability paths in food and gastronomy”.

Pracownicy Instytutu Marketingu w roku akademickim 2019/2020 aktywnie uczestniczyli w 24 konferencjach naukowych, organizowanych w kraju i za granicą, w tym także jako zapraszani goście specjalni, wygłaszający referaty na zamówienie. W mijającym okresie, podczas konferencji i seminariów naukowych, reprezentowaliśmy Uczelnię w takich krajach, jak Hiszpania, Chorwacja, Holandia, Węgry, Słowacja, Wielka Brytania, Francja, Chiny, Stany Zjednoczone, Belgia.

W ramach szeroko pojętej współpracy z otoczeniem pracownicy Instytutu Marketingu wykazywali się wysoką aktywnością w 3 głównych obszarach:

1. Upowszechnianie nauki na szczeblu regionalnym lub centralnym, m.in. realizując prace na rzecz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego, Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, przedsiębiorstwa WPIP (wspólny projekt NCBiR), Najwyższej Izby Kontroli, spółki Hospital System sp. z o.o., zespołu Think Thank działającego przy Prezydencie Miasta Poznania, przedsiębiorstwa Transgourmet Holding SE, Komisji Rewizyjnej Polskiego Komitetu Olimpijskiego, Związku Piłki Ręcznej w Polsce, Polskiego Stowarzyszenia Biegów, Urzędu Miejskiego w Wolsztynie, Lubelskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej, Centrum Turystyki Kulturowej TRAKT w Poznaniu, firmy Pentagon oraz magazynu „Forbes”.
2. Organizacja spotkań studentów UEP z przedstawicielami praktyki gospodarczej, np. panel dyskusyjny pt: „Rynek mody z perspektywy pandemii – scenariusze przyszłości”, wykład otwarty pt: „Wyścigi samochodowe, czy to się opłaca?” czy udział praktyków w charakterze gości specjalnych podczas zajęć dydaktycznych.
3. Udział lub/i organizacja akcji charytatywnych, takich jak projekt spółki celowej UEP „Wsparcie dla szpitali”, akcja charytatywna Fundacji Niesiemy Nadzieję pt: „Misja Tokyo Marathon 2020”, organizacja kolejnej edycji studenckiego projektu „Fura szczęścia”, połączona ze zbiórką funduszy dla szpitali w czasie pandemii i akcją „Sprzątanie świata”.

Warto dodać, że wielu pracowników Instytutu Marketingu, będąc członkami lub przedstawicielami władz, aktywnie włącza się w prace międzynarodowych i krajowych organizacji środowiskowych, takich jak Centre for International Research on Economic Tendency Surveys, International Place Branding Association, Industrial Marketing and Purchasing Group, Polskie Naukowe Towarzystwo Marketingu.

Aktywność pracowników Instytutu Marketingu w wymiarze międzynarodowym w mijającym roku akademickim przejawiała się w czynnym uczestnictwie w 12 konferencjach zagranicznych, organizowanych na 3 kontynentach, realizacji 9 międzynarodowych projektów badawczych, prowadzonych m.in. w ramach programu NAWA, Erasmus+ lub na zaproszenie partnerów zagranicznych ośrodków akademickich, z którymi nawiązaliśmy współpracę. Wspólnie realizowane projekty pozwalają nam umacniać pozycję polskiego środowiska naukowego z obszaru marketingu na arenie międzynarodowej oraz umożliwiają publikowanie artykułów w renomowanych czasopiśmie zagranicznych.

Nasi pracownicy wygłaszali także wykłady gościnne w licznych ośrodkach akademickich, w takich krajach jak Chiny, Portugalia, Ukraina, Niemcy, Tajwan, a także byli uczestnikami seminariów poświęconych zarządzaniu w sporcie, organizowanych przez międzynarodowe federacje sportowe, m.in. w Austrii, na Węgrzech czy w Niemczech.

Pracownicy Instytutu Marketingu w ramach podejmowanych działań mają na uwadze także potrzebę włączania się w procesy związane z realizacją strategii rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. W związku z tym pełnią liczne funkcje w organach, komisjach i zespołach funkcjonujących na Uczelni, jak Rada Awansów Naukowych, Rada Programowa, Fundacja UEP, Komisja ds. Promocji UEP, komitet redakcyjny czasopisma „Studia Oeconomica Posnaniensia”, Senacka Komisja ds. Budżetu i Finansów, Senacka Komisja ds. Kształcenia.

Dwie osoby z naszego zespołu otrzymały powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie Fundacji UEP, dwie inne osoby zostały włączone do zespołu przygotowującego strategię rozwoju UEP na lata 2021–2024.

Instytut Nauk o Jakości

W minionym roku akademickim w Instytucie Nauk o Jakości powołanym z dniem 1 października 2019 roku działały 4 katedry (Katedra Jakości i Bezpieczeństwa Żywności, Katedra Jakości Produktów Przemysłowych i Opakowań, Katedra Przyrodniczych Podstaw Jakości i Katedra Technologii i Analizy Instrumentalnej), których pracownicy oprócz

realizacji badań naukowych prowadzili zajęcia dydaktyczne na studiach licencjackich, inżynierskich, policencjackich i podyplomowych oraz doktoranckich realizowanych w formie studiów stacjonarnych i niestacjonarnych oraz na studiach podyplomowych. Pracownicy Instytutu prowadzili zajęcia dydaktyczne na dwóch kierunkach polskojęzycznych: towaroznawstwo oraz zarządzanie i inżynieria produkcji, a także na kierunku Product and Process Management (studia anglojęzyczne magisterskie). Przedstawiciele Instytutu będący członkami komisji ds. studiów uczestniczyli w modyfikacji siatek zajęć dla kolejnych roczników studiujących na kilku kierunkach studiów z obszaru nauk o jakości. Treści merytoryczne zajęć dydaktycznych na wszystkich kierunkach studiów prowadzonych przez pracowników Instytutu są ciągle aktualizowane i dostosowywane do potrzeb rynku. Zajęcia dydaktyczne prowadzone przez pracowników Instytutu są w większości wysoko oceniane przez studentów w przeprowadzanej co semestr ankiecie dotyczącej jakości tych zajęć.

Pracownicy Instytutu Nauk o Jakości brali także aktywny udział w pracach Senatu oraz w wielu komisjach rektorskich i senackich działających na rzecz całej Uczelni. Wśród pracowników Instytutu są osoby pełniące funkcję prorektora, członkowie Rady Awansów Naukowych, Komitetu Redakcyjnego Wydawnictwa UEP, powołane na stanowiska pełnomocników rektora do spraw studenckich kół naukowych oraz praktyk zawodowych. Ponadto w minionym roku akademickim pracownicy Instytutu pełnili funkcje przewodniczących związku zawodowego ZNP oraz kasy zapomogowo-pożyczkowej.

W roku akademickim 2019/2020 Katedra Jakości i Bezpieczeństwa Żywności Instytutu Nauk o Jakości była organizatorem kolejnej edycji prezentacji prac studenckich z zakresu projektowania nowych produktów spożywczych.

W zakresie dydaktycznym w roku akademickim 2019/2020 pracownicy Instytutu Nauk o Jakości prowadzili następujące działania:

- pełnienie funkcji opiekunów 7 studenckich kół naukowych,
- realizacja projektu podnoszącego kompetencje studentów pierwszego i drugiego stopnia kierunku towaroznawstwo pt. „Menedżer ds. zarządzania i zapewniania jakości oraz bezpieczeństwa produktów”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020,
- realizacja projektu „Podniesienie kompetencji studentów kierunku zarządzanie i inżynieria produkcji” współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020,

- przygotowanie nowych materiałów do ćwiczeń laboratoryjnych dla studentów i wydanie ich drukiem w serii „Materiały Dydaktyczne UEP”,
- aktualizacja treści programowych przedmiotów w ramach wszystkich kierunkach studiów prowadzonych przez pracowników Instytutu.

Problematyka badawcza realizowana w ramach Instytutu Nauk o Jakości mieści się całkowicie w zakresie dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości. Pracownicy Instytutu prowadzą badania naukowe dotyczące zagadnień jakości i bezpieczeństwa produktów oraz usług w warunkach gospodarki opartej na wiedzy. W badaniach tych wykorzystywana jest wiedza ogólna i szczegółowa obejmująca techniki i metody z zakresu kształtowania, oceny, ochrony jakości wyrobów i usług wspierających innowacyjność, efektywność ekonomiczną, środowiskową, technologiczną oraz zrównoważony rozwój.

Obszar zainteresowań badawczych pracowników Instytutu Nauk o Jakości obejmuje pełny cykl życia wyrobu lub usługi (czyli inżynierię jakości) oraz zarządzanie wyrobem lub usługą (produktem) od fazy projektowania, poprzez wytwarzanie, dystrybucję, konsumpcję do optymalnej oraz efektywnej ekonomicznie i korzystnej środowiskowo utylizacji odpadów i pozostałości wyrobu. Szczegółowy zakres tematyki badawczej realizowanej przez pracowników Instytutu Nauk o Jakości obejmuje m.in.:

- kreowanie oraz badanie potrzeb klientów z uwzględnieniem ich oczekiwań w aspekcie jakości wyrobów i usług,
- projektowanie jakości wyrobów i usług z punktu widzenia konsumenta, producenta i dystrybutora przy uwzględnieniu zasad zrównoważonego rozwoju,
- kształtowanie i ocenę jakości surowców, półproduktów oraz produktów żywnościowych i nieżywnościowych,
- opracowanie i walidację metod oceny jakości oraz bezpieczeństwa wyrobów i usług,
- badanie wpływu jakości wyrobów i usług na kształtowanie relacji konsument–producent oraz na poprawę jakości życia,
- badanie związku pomiędzy właściwościami wyrobów i usług, odbiorem tych cech przez konsumentów,
- ocenę wpływu jakości wyrobów i procesów na środowisko,
- szacowanie i analizę kosztów jakości oraz edukację w zakresie wiedzy o jakości,
- rolę jakości w procesie komercjalizacji oraz zapewnieniu efektywności wyrobów i usług.

W zakresie naukowym w roku akademickim 2019/2020 dorobek pracowników Instytutu Nauk o Jakości powiększył się w sposób znaczący o następujące osiągnięcia:

- 1 patent krajowy pt. „Sposób wytwarzania jednorazowych aktywnych opakowań”;
- 1 zgłoszenie patentowe pt. „Materiał opakowaniowy o własnościach przeciwdrobnoustrojowych, sposób jego wytwarzania i zastosowanie”;
- publikacja 3 monografii naukowych z zakresu nauk o jakości;
- publikacja 41 artykułów naukowych w czasopiśmie z listy ministerstwa;
- publikacja 28 artykułów naukowych w czasopiśmie spoza listy ministerstwa;
- publikacja 43 rozdziałów w monografiach naukowych;
- złożono do druku 2 monografie habilitacyjne;
- aktywny udział pracowników Instytutu w kilku międzynarodowych konferencjach naukowych;
- realizacja projektu badawczego pt. „Spektralne odciski palca jako narzędzie badania jakości soków owocowych”, w ramach konkursu NCN;
- realizacja międzynarodowego grantu zleconego na prace badawcze na rzecz firmy Henkel na temat „Synthesis of chemical substances from group of gemini compounds, sugar based compounds and amino acid based compounds”;
- realizacja międzynarodowego projektu w ramach czwartego polsko-tajwańskiego konkursu na wspólne projekty badawcze pt. „Synteza, właściwości powierzchniowe i przeciwdrobnoustrojowe nowych sulfobetain oraz możliwości ich wykorzystania w produktach medycznych” finansowanego ze środków NCBiR, cz. 2;
- realizacja projektu „Opracowanie nowego wyrobu w postaci opakowania funkcjonalnego na bazie żelaza o właściwościach hamujących rozwój drobnoustrojów przeznaczonego do pakowania sera twarogowego”, w ramach II osi priorytetowej „Wsparcie otoczenia i potencjału przedsiębiorstw do prowadzenia działalności B+R+I Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014–2020”;
- realizacja projektu NCN „Znakowanie w budowaniu świadomości konsumpcyjnej nabywców żywności na rzecz zmniejszenia jej marnotrawienia”, finansowanego w ramach konkursu OPUS 14 (2018–2021);
- zrealizowano projekt „Zaprojektowanie i budowa prototypu jachtu oceanicznego typu szkuner dla osób niepełnosprawnych”, realizacja indywidualnego grantu Marii Skłodowskiej-Curie na dobry (re)start kariery naukowej (webinar 30 kwietnia 2020 roku).

Prace naukowe opublikowane przez pracowników Instytutu Nauk o Jakości osiągają bardzo liczne cytowania w międzynarodowych bazach danych (Scopus, Web of Science, Research Gate).

Do sukcesów pracowników Instytutu Nauk o Jakości należy zaliczyć uzyskanie dwóch wyróżnień:

- za realizację projektu finansowanego przez NCN pt. „Spektralne odciski palca jako narzędzie badania jakości soków owocowych” dr hab. Ewa Sikorska, prof. UEP, została laureatką Polskiej Nagrody Inteligentnego Rozwoju 2020 w kategorii naukowiec przyszłości,
- za realizację projektu finansowanego przez NCN pt. „Znakowanie w budowaniu świadomości konsumpcyjnej nabywców żywności na rzecz zmniejszenia jej marnotrawienia” dr hab. inż. Urszula Samotyja, prof. UEP, uzyskała nominację do Polskiej Nagrody Inteligentnego Rozwoju 2020 w kategorii naukowiec przyszłości.

Do ważnych wydarzeń w zakresie współpracy pracowników Instytutu z otoczeniem należały:

- kontynuacja projektu „Klasa akademicka”, w ramach którego pracownicy Instytutu prowadzili wykłady i zajęcia laboratoryjne dla około 300 uczniów z kilku szkół ponadgimnazjalnych z terenu Wielkopolski, których celem jest popularyzacja wiedzy z zakresu nauk o jakości,
- pokazy naukowe w ramach Poznańskiego Festiwalu Nauki i Sztuki, finansowane ze środków Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, współpraca naukowa z pracownikami Katedry Strategii Marketingowych Instytutu Marketingu,
- współpraca naukowa z pracownikami Politechniki Poznańskiej, Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu, Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu, Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego w Radomiu.

Aktywność pracowników Instytutu Nauk o Jakości związana z internacjonalizacją obejmowała:

- krótkookresowe staże naukowe pracowników w zagranicznych ośrodkach naukowo-badawczych (Białoruś, Hiszpania, Słowacja),
- współpracę naukową z zagranicznymi uczelniami (Japonia, Kanada, Niemcy, Portugalia, Tajwan, Włochy), co zaowocowało licznymi publikacjami w renomowanych czasopismach naukowych o zasięgu międzynarodowym,
- prowadzenie zajęć na anglojęzycznych studiach magisterskich na kierunku Product and Process Management,
- udział pracowników w przygotowaniach do międzynarodowej akredytacji AACSB.

Wszystkie powyżej podane informacje pozwalają na stwierdzenie, że miniony rok akademicki 2019/2020 można podsumować jako kolejny rok konsekwentnej realizacji przez pracowników Instytutu Nauk o Jakości poszczególnych celów i zadań zawartych w Strategii UEP przyjętej na lata 2017–2020.

Instytut Rachunkowości i Zarządzania Finansami

Instytut Rachunkowości i Zarządzania Finansami rozpoczął swoją działalność 1 października 2019 roku. W skład instytutu wchodzi: Katedra Controllingu, Analizy Finansowej i Wyceny, Katedra Finansów Przedsiębiorstw, Katedra Rachunkowości i Rewizji Finansowej oraz Katedra Rachunkowości Zarządczej.

W bieżącym roku akademickim pracownicy Instytutu powołani zostali do wielu gremiów, pełniąc funkcje zarówno w ramach struktur Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, jak i poza nim. Do najważniejszych należy zaliczyć funkcję członka w Radzie Polityki Pieniężnej, doradcy Prezydenta RP oraz przedstawiciela Prezydenta RP w Komisji Nadzoru Finansowego dr. hab. Cezarego Kochalskiego, prof. UEP, funkcję przewodniczącego Rady Uczelni Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu powierzono dr. hab. Remigiuszowi Napieckowi, prof. UEP, który sprawuje pieczę również nad realizacją programu CIMA (Chartered Institute of Management Accountants) – University Partner, wspierając studentów UEP w procesie uzyskiwania kwalifikacji CIMA. Z kolei Katedra Rachunkowości i Rewizji Finansowej kierowana przez prof. dr. hab. Marzenę Remlein nadzoruje realizację projektu ACCA (Association of Chartered Certified Accountants), umożliwiającego absolwentom specjalności rachunkowości i zarządzanie finansami ACCA osiągnięcie wysokich kwalifikacji w obszarze rachunkowości i finansów. Natomiast dr. inż. Aleksandra Szulczewska-Remi została członkiem European Council for Small Business and Entrepreneurship. W ciągu pierwszego roku działalności Instytutu Rachunkowości i Zarządzania Finansami realizowanych było (i częściowo jest nadal) 7 grantów (5 grantów NCN, 1 grant RID i 1 finansowany przez Santander Bank). Łączna kwota przyznanych w ramach tych grantów środków wynosi 1 326 012 zł. W maju 2020 roku pozyskany został nowy grant ramach konkursu NCN OPUS pt. „Monitoring ze strony inwestorów instytucjonalnych a decyzje finansowe spółek z krajów Europy Środkowej i Wschodniej”. Przyznana kwota dofinansowania wynosi 482 400 zł. Kierownikiem tego projektu jest dr. hab. Tomasz Jewartowski, prof. UEP.

Warto nadmienić, że w minionym roku akademickim nagroda im. Profesora Zbigniewa Messnera przyznana została dr. hab. Markowi Masztalerzowi, prof. UEP, natomiast nagrodę im. profesora Kazimierza Sowy otrzymała dr. hab. Elżbieta Szczepankiewicz, prof. UEP.

Pracownicy Instytutu zajmują się problemami badawczymi zidentyfikowanymi jako kluczowe w obszarze finansów przedsiębiorstw i rachunkowości.

W 2020 roku opublikowane zostały przez pracowników Instytutu artykuły w wysoko punktowanych czasopismach.

Pracownicy Instytutu angażowali się również we współpracę z otoczeniem, w szczególności:

- dr hab. Arkadiusz Bernal – członek rady nadzorczej RSM Poland Spółka Doradztwa Podatkowego SA., biegły w postępowaniu podatkowym,
- dr Dawid Garstecki – doradca podatkowy, ekspert Komisji Europejskiej w zakresie analiz kosztowych w projekcie CIRCE2020,
- dr hab. Cezary Kochalski, prof. UEP – powołany w skład Kapituły Polskiej Wystawy Gospodarczej, członek Komisji Egzaminacyjnej dla kandydatów na biegłych rewidentów,
- dr hab. Jacek Mizerka, prof. UEP, dr hab. J. Kubiak, prof. UEP, dr Leszek Czapiewski – współpraca z BNP Paribas Bank Polska S.A. (dawniej Raiffeisen Bank Polska S.A.) w związku z realizacją nowego kierunku zarządzania ryzykiem finansowym na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu – studia dualne,
- dr hab. Remigiusz Napiecek, prof. UEP – współorganizacja czwartej edycji CIMA University Management Accounting Day UMAD,
- dr Jarosław Nowicki – egzaminator Komisji Egzaminacyjnej Polskiej Izby Biegłych Rewidentów,
- dr Piotr Ratajczak – członek Zespołu Oceniającego ds. Umiejdzynarodowienia w Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej,
- dr Ewa Różańska, dr Łukasz Matuszak – współpraca z Komisją Analizy Finansowej Rady Naukowej Stowarzyszenia Księgowych w Polsce w zakresie konsultacji publicznych w sprawie rewizji dyrektywy dotyczącej ujawniania informacji niefinansowych,
- dr Dawid Szutowski – biegły sądowy z zakresu analizy ekonomicznej przy Sądzie Okręgowym w Poznaniu.

Członkami komitetów redakcyjnych czasopism naukowych są: dr hab. Jacek Mizerka, prof. UEP, i dr inż. Aleksandra Szulczewska-Remi.

Przy zaangażowaniu dr. Arkadiusza Bernala i dr Anny Leszczyłowskiej w grudniu 2019 roku zorganizowane zostało seminarium zatytułowane „VAT. Rozważania na kanwie Mirrlees Review”, współorganizowane przez Katedrę Finansów Przedsiębiorstw i Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych w Warszawie. Jednym z prelegentów był dr Arkadiusz Bernal, który wygłosił referat zatytułowany „Opodatkowanie towarów i usług – uzasadnienie i koncepcje”.

Nadal intensyfikowana jest współpraca nawiązana przy okazji organizacji międzynarodowych konferencji Poznań ICAFFI 2016 oraz INFINITI Poznań 2018. W szczególności odnosi się ona do współpracy z takimi naukowcami, jak prof. Taufiq Choudhry (University of Southampton, UK), Brian Lucey (Trinity College Dublin, Irlandia), Ranadeva Jayasekera

(Trinity College Dublin, Irlandia), Shazad Udin (University of Essex, UK), Samuel Vigne (Queen's University Belfast, UK). Warto nadmienić, że dr Samuel Vigne będzie jednym z wykonawców w ramach nowo pozyskanego grantu NCN „Monitoring ze strony inwestorów instytucjonalnych a decyzje finansowe spółek z krajów Europy Środkowej i Wschodniej”.

Dzięki współpracy dr Anny Leszczyłowskiej z prof. Robertem Faffem z University of Queensland (Australia) na jednym z pierwszych zebrań Instytutu odbyło się seminarium metodologiczne poświęcone prowadzeniu badań w obszarze finansów i rachunkowości. Profesor Faff jest autorem koncepcji *pitching research*, odnoszącej się do organizacji i planowania prac badawczych. Dzięki tej współpracy zagranicznej będzie możliwe powierzenie prof. Faffowi zajęć w Szkole Doktorskiej UEP.

W 2019 roku dr Anna Leszczyłowska została przyjęta do grona ekspertów Międzynarodowego Funduszu Walutowego, Departamentu Spraw Fiskalnych w charakterze doradcy ds. polityki podatkowej. W styczniu 2020 roku wzięła udział w misji doradczej skierowanej do władz podatkowych Mołdawii. Przedmiotem misji były ocena i propozycje modyfikacji istniejących preferencji podatkowych (*tax expenditures*). Nawiązane kontakty sprawiły, iż dr Anna Leszczyłowska stała się współautorką propozycji reform podatkowych dla Polski („Estoński CIT – lekcje dla Polski”).

Dr Joanna Lizińska pełni funkcję członka Eurasia Business and Economics Society. Dr Małgorzata Macuda ponownie objęła funkcję sekretarza międzynarodowego czasopisma „Revue Internationale des Economistes de Langue Française” (członek Komitetu Redakcyjnego RIELF) wydawanego przez Association Internationale des Economistes de Langue Française (AIELF) i Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu we współpracy z Uniwersytetem Bernardo O'Higgins (UBO) w Santiago de Chile, z którym podpisała umowę na wygłoszenie cyklu wykładów. Ponadto podjęła współpracę naukową z prof. Ricardem Sichelem z Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (Rio de Janeiro, Brazylia). Dr hab. Jacek Mizerka, prof. UEP, sprawuje funkcję *guest editor* w międzynarodowym czasopiśmie *International Review of Financial Analysis*. W roli profesora wizytującego na zagranicznej uczelni gościł dr hab. Marek Cieślak, prof. UEP (SRH University Heidelberg, Niemcy), prowadząc zajęcia z przedmiotów *Introduction to Accounting* oraz *International Accounting*.

Instytut Zarządzania

Instytut Zarządzania obejmuje 5 katedr (Katedra Inwestycji i Nieruchomości, Katedra Teorii Organizacji i Zarządzania, Katedra Zarządzania Jakością,

Katedra Zarządzania Strategicznego i Katedra Zarządzania Zasobami Przedsiębiorstwa). Dyrektorem instytutu w roku sprawozdawczym 2019/2020 był prof. dr hab. Kazimierz Krzakiewicz. W Instytucie Zarządzania zatrudnionych jest łącznie 47 osób:

- z tytułem naukowym profesora – 6 osób,
- profesorowie UEP – 12 osób,
- adiunkci ze stopniem doktora habilitowanego – 5 osób,
- ze stopniem doktora – 24 osoby.

Do najważniejszych wydarzeń, które nastąpiły w roku akademickim 2019/2020, należy zaliczyć:

- zatrudnienie na umowę o pracę wykładowców z zagranicy: prof. Toma Bramorskiego (KZJ), dr hab. Vasyła Zalizko (KZZP) i dr hab. Natalię Mazar (KZZP);
- prof. dr hab. Szymon Cyfert został członkiem Rady Doskonałości Naukowej oraz Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania PAN;
- prof. dr hab. Kazimierz Krzakiewicz został członkiem Prezydium KNOiZ PAN;
- prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman została członkiem międzynarodowego jury EMAS AWARD;
- dr hab. inż. Anna Lewandowska, prof. UEP, została głównym przedstawicielem Polski w grupie ekspertów technicznych wchodzących w skład Technicznej Rady Doradczej – przy Komitecie Sterującym ds. Śladów Środowiskowych;
- zespół w składzie: dr hab. Dariusz Nowak, prof. UEP (przewodniczący), dr Bartosz Marcinkowski (sekretarz), dr Sebastian Chęciński, dr Sebastian Narojczyk i dr inż. Łukasz Wściubiak (członkowie) – przygotował i przeprowadził szkolny i okręgowy etap XV Olimpiady Przedsiębiorczości;
- pracownicy KZZP współorganizowali Międzynarodową Konferencję Inaugurującą projekt „Central European Network for sustainable and innovative economy” finansowaną ze środków NAWA;
- praca magisterska Cezarego Brudki przygotowana pod kierunkiem dr hab. Piotra Bartkowiaka, prof. UEP, została wyróżniona przez jury Miasta Poznań;
- z inicjatywy KZS zorganizowano I Zjazd Katedr Zarządzania Strategicznego;
- zorganizowano cykliczną konferencję pt. „Wybory strategiczne w przedsiębiorstwach” (KZS). Pracownicy Instytutu Zarządzania byli autorami i współautorami wielu cennych publikacji oraz brali udział w wysoko punktowanych konferencjach. Do najważniejszych z nich należy zaliczyć:
 - współautorstwo prof. dr hab. Kazimierza Krzakiewicza i prof. dr hab. Szymona Cyferta w monografii „Dynamiczne zdolności polskich przedsiębiorstw” (PWN) oraz publikacji w czasopiśmie na liście JCR;

- współautorstwo prof. dr hab. Szymona Cyferta w publikacji w czasopiśmie za 100 pkt;
- dr hab. Paweł Mielcarek, prof. UEP, został autorem monografii „Doskonalenie procesów odnowy strategicznej i innowacji przedsiębiorstwa” oraz publikacji w czasopiśmie na liście JCR;
- dr hab. Kamila Malewska i dr Anna Chwiłkowska-Kubala zostały współautorkami 2 publikacji z wysoko punktowanej konferencji (70 pkt);
- prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman pełniła funkcję redaktora naukowego i była współautorką podręcznika „Zarządzanie procesami i produktami. Wybrane zagadnienia”;
- dr hab. inż. Anna Lewandowska, prof. UEP, pełniła funkcję Guest Editor specjalnego numeru czasopisma „Sustainability”: „Life Cycle Assessment and Environmental Footprinting”;
- dr Sławomir Palicki został redaktorem naczelnym czasopisma „Problemy Rynku Nieruchomości”;
- dr Łukasz Strączkowski został sekretarzem redakcji czasopisma „Problemy Rynku Nieruchomości” oraz członkiem Komitetu Redakcyjnego czasopisma „Świat Nieruchomości”;
- dr hab. Janusz Kraśniak, prof. UEP, został autorem monografii „Kompetencyjne uwarunkowania wdrażania organizacji procesowej”.

W roku akademickim 2019/2020 realizowane były 2 tematy badawcze w ramach grantów NCN, 16 projektów w ramach badań statutowych (od 1 stycznia 2020 roku – 5 projektów realizowanych w poszczególnych katedrach) oraz 20 projektów w ramach badań dla młodych naukowców (od 1 stycznia 2020 roku – 5 projektów dla doktorantów realizowanych w poszczególnych katedrach).

W ramach współpracy z otoczeniem w Instytucie Zarządzania w roku sprawozdawczym 2019/2020 na uwagę zasługują:

- współpraca Katedry Teorii Organizacji i Zarządzania, w obszarach nauki i dydaktyki, z dwoma rosyjskimi instytucjami naukowymi;
- wizyta prof. dr hab. Kazimierza Krzakiewicza jako *visiting professor* na Uniwersytecie Zarządzania w Moskwie oraz w Instytucie Ekonomiki Rosyjskiej Akademii Nauk;
- prowadzenie badań jakościowych (przez dr hab. Pawła Mielcarka, prof. UEP) z 3 podmiotami: Pekao S.A. Oddział Poznań, Volkswagen Group Polska, Aquanet SA, na potrzeby realizacji grantu finansowanego z NCN;
- członkostwo prof. dr hab. inż. Aliny Matuszak-Flejszman w jury EMAS AWARD i pełnienie funkcji eksperta w NCBiR;
- współpraca dr hab. inż. Justyny Górnej, prof. UEP, z PIHZ Certyfikacja oraz GCS Quality jako ekspert, trener i audytor;
- członkostwo dr hab. inż. Magdaleny Kaźmierczak, prof. UEP, w Grupie Roboczej ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni przy Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej;

- współorganizacja przez dr hab. Beatę Skowron-Mielnik, prof. UEP, Diversity Business Meetings in Poznań – cyklicznych spotkań przedstawicieli praktyki, doradztwa gospodarczego i naukowców;
- pełnienie funkcji eksperta w programach Narodowej Agencji Wymiany Narodowej oraz NCBiR przez dr. hab. Dariusza Nowaka, prof. UEP.

W ramach internacjonalizacji w Instytucie Zarządzania:

- prof. dr hab. Kazimierz Krzakiewicz został powołany w skład komitetu redakcyjnego czasopisma naukowego „Razvitije i Bezopasnost”

Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego Rosji;

- dr hab. inż. Anna Lewandowska, prof. UEP, jest członkiem Technicznej Rady Doradczej przy Komitecie Sterującym ds. Śladów Środowiskowych w Komisji Europejskiej;
- dr hab. Dariusz Nowak, prof. UEP, jest członkiem Rady Redakcyjnej czasopism „BICHNIK”, oraz „Economic Bulletin”;
- pracownicy Katedry Zarządzania Strategicznego podjęli międzynarodową współpracę naukową w projekcie „Managers’ personal values” realizowanym wraz z prof. Złatką Nedelko (Uniwersytet w Mariborze, Słowenia).



Tabela 48. Wybrane konferencje naukowe UEP w roku akademickim 2019/2020

Nazwa wydarzenia	Termin	Opis wydarzenia	Organizator	Zasięg wydarzenia	Liczba uczestników
XI Śródowniskowa Konferencja Doktorantów Gospodarka. Technologia. Społeczeństwo	20.09.2019	Głównym celem konferencji było stworzenie warunków do wymiany doświadczeń naukowych oraz nawiązanie współpracy pomiędzy doktorantami i młodymi pracownikami Uczelni i wydziałów ekonomicznych w Polsce.	Kierownicy studiów doktoranckich, Rada Doktorantów UEP	ogólnopolska	28
Trzecia konferencja z cyklu „Instytucje w teorii i praktyce”	25-26.09.2019	Cykl konferencji „Instytucje w teorii i praktyce” został zainicjowany przez trzy ośrodki: Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Uniwersytet Mikolaja Kopernika w Toruniu oraz Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Kolejne edycje wydarzenia są istotną i trwałą składową mapą spotkań ekonomistów zainteresowanych teorią ekonomii i zastosowaniem jej osiągnięć do badania różnych obszarów gospodarki.	Katedra Makroekonomii i Badań nad Rozwojem	ogólnopolska	40
V Konferencja Naukowa z cyklu Wybory strategiczne w przedsiębiorstwach pt. „Wybory strategiczne w warunkach niepewności”	9-10.10.2019	Celem konferencji była wymiana poglądów, dyskusja oraz prezentacja wyników badań dotyczących zarządzania strategicznego w warunkach niepewności w następujących obszarach: zarządzanie strategiczne i jego wyzwania metodologiczne, rodzaje badań, przedsiębiorstwo jako aktor w środowisku społecznym i logiki zachowania w polu organizacyjnym, sposoby „trwania – ugrzęźnięcia” przedsiębiorstw, strategie rozwoju przedsiębiorstw, wybory strategiczne w przedsiębiorstwach, ryzyko strategiczne – ryzyko w wyborach strategicznych.	Katedra Zarządzania Strategicznego	ogólnopolska	55
Zarządzanie bezpieczeństwem i ochroną zdrowia pracowników 50+	10.10.2019	Tematyka oscylowała wokół ochrony zdrowia, równowagi psychofizycznej, utrzymania zdolności do pracy pracowników 50+ w aspekcie wydłużania się ich aktywności zawodowej i zarządzania ryzykiem zawodowym.	Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu	lokalna	60
Współczesne wyzwania dla audytu wewnętrznego	23.10.2019	Przedmiotem konferencji było omówienie aktualnych problemów, z jakimi mierzy się współczesny audyt wewnętrzny, promowanie zawodu audytora wewnętrznego oraz prezentacja studiów podplomowych „Audyt wewnętrzny w jednostkach sektora finansów publicznych”, organizowanych przez Katedrę Finansów Publicznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Konferencja była również okazją do uczczenia jubileuszu dziesięciolecia Wielkopolskiego Koła Regionalnego IIA Polska oraz realizacji 10 edycji wspominanych studiów podplomowych.	Katedra Finansów Publicznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Centrum Edukacji Menedżerskiej, Instytut Audytów Wewnętrznych IIA Polska	ogólnopolska	165

<p>VII Ogólnopolska Konferencja Metodyczna: Społeczno-ekonomiczne korzyści organizacji imprez biegowych</p>	<p>6-7.11.2019</p>	<p>Wydarzenie corocznie skupia uwagę, podnosi kompetencje i integruje organizatorów imprez biegowych w Polsce, osoby zawodowo związane ze sportem amatorskim, a w szczególności z biegami masowymi. Konferencja była okazją do uzupełnienia wiedzy w zakresie organizacji i zarządzania imprezami biegowymi, zapoznania się ze strategiami, jakie stosują organizatorzy międzynarodowych biegów, najnowszymi rozwiązaniami technologicznymi, wymiany doświadczeń, poznanie ciekawych ludzi i nawiązania relacji.</p>	<p>Katedra Strategii Marketingowych</p> <p>ogólnopolska</p> <p>80</p>
<p>Central European Network for Sustainable and Innovative Economy</p>	<p>27-29.01.2020</p>	<p>Konferencja miała dwa główne cele. Pierwszym była prezentacja poglądów naukowych dotyczących wpływu działalności gospodarczej na klimat i stan środowiska naturalnego, co stanowi jednocześnie uzasadnienie konieczności wdrożenia koncepcji zrównoważonego rozwoju. Drugim celem było zorganizowanie prac w ramach projektu, który będzie realizowany do 30 września 2021 roku. W jego ramach planowane jest przygotowanie wspólnych wniosków grantowych, wspólne prowadzenie badań oraz opracowanie materiałów do kształcenia studentów z wykorzystaniem innowacyjnych metod uczenia.</p>	<p>Katedra Handlu i Marketingu</p> <p>międzynarodowa</p> <p>91</p>
<p>II Wielkopolskie Forum Audytu – konferencja online</p>	<p>21.05.2020</p>	<p>Konferencja poświęcona była zagadnieniom jakości i bezpieczeństwa in-formacji w pracy audytora. Celem konferencji była prezentacja referatów poświęconych tematyce audytu wewnętrznego oraz wymiana doświadczeń w tym obszarze. Spotkanie skupiało się na integracji audytorów wewnętrznych z obszaru Wielkopolski. Podczas spotkania odbyła się także prezentacja oferty studiów podyplomowych UEP z zakresu audytu i obszarów pokrewnych.</p>	<p>Katedra Finansów Publicznych, Centrum Edukacji Menedżerskiej</p> <p>lokalna</p> <p>165</p>

Spis treści

Wstęp	3
Władze i struktura organizacyjna	4
Nauka	10
Badania naukowe	10
Współpraca z zagranicą	19
Działalność Biblioteki Głównej UEP	25
Działalność Wydawnictwa UEP	27
Kształcenie	30
Działalność dydaktyczna	30
Organizacje studenckie	47
Osiągnięcia studentów i doktorantów	49
Sprawy socjalno-bytowe studentów	51
Relacje z otoczeniem	56
Wizerunek UEP w kraju i za granicą	56
Klub Partnera UEP	62
Centrum Edukacji Menedżerskiej	64
Spółka Celowa UEP	65
Fundacja UEP	65
Stowarzyszenie Absolwentów UEP	66
Funkcjonowanie Uczelni	68
Funkcjonowanie w okresie zagrożenia COVID-19	68
Sprawy kadrowe	70
Infrastruktura UEP	73
Finanse UEP	75
Informatyzacja na UEP	78
Instytuty	80
Wstęp	80
Instytut Ekonomii	80
Instytut Ekonomiczno-Społeczny	81
Instytut Finansów	83
Instytut Gospodarki Międzynarodowej	85
Instytut Informatyki i Ekonomii Ilościowej	88
Instytut Marketingu	90
Instytut Nauk o Jakości	92
Instytut Rachunkowości i Zarządzania Finansami	94
Instytut Zarządzania	95