

WYNAGRODZENIE UZUPEŁNIAJĄCE W PROJEKCIE

1. Wynagrodzenie uzupełniające przyznawane jest pracownikowi Uczelni, któremu powierzono funkcję w projekcie finansowanym lub współfinansowanym ze źródeł zewnętrznych, zarówno krajowych jak i zagranicznych, z zastrzeżeniem ust. 7 i 11.
2. Wynagrodzenie uzupełniające przysługuje pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, jako niezależny składnik wynagrodzenia obok wynagrodzenia podstawowego. Przez wynagrodzenie podstawowe, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, rozumie się wynagrodzenie obejmujące następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę lub w akcie mianowania, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny, premię regulaminową i dodatkowe wynagrodzenie roczne.
3. Wynagrodzenie uzupełniające zostaje przyznane w wysokości określonej stawką godzinową. Jeżeli w danym źródle finansowania rozliczenia dokonuje się na podstawie liczby osobodni, to przyjmuje się, że jeden osobodzień równa się ośmiu osobogodzinom.
4. Wynagrodzenie uzupełniające przyznaje rektor na wniosek kierownika projektu.
5. Wynagrodzenie uzupełniające przyznawane jest na czas określony, nie dłuższy niż czas trwania danego projektu.
6. Pracownik może w jednym czasie otrzymywać, z zastrzeżeniem ust. 8 wynagrodzenie uzupełniające z kilku tytułów.
7. Wzór wniosku o przyznanie wynagrodzenia uzupełniającego określa załącznik nr 11 do Regulaminu.
8. W przypadku ustalenia przez ministra właściwego do spraw nauki albo inny właściwy podmiot maksymalnej wysokości miesięcznej kwoty wypłacanej za realizację zadań w projektach, kwota ta obowiązuje jako maksymalne dopuszczalne miesięczne wynagrodzenie uzupełniające za pracę w projektach dla pracownika.
9. Stawka godzinowa wynagrodzenia uzupełniającego wyliczana jest w oparciu o kwoty określone w załączniku nr 12.
10. Wysokość wynagrodzenia uzupełniającego ustala się na podstawie następujących kryteriów:
 - funkcji pełnionej w projekcie,
 - wysokości budżetu projektu,
 - charakteru projektu,
 - realizacji projektu w konsorcjum lub samodzielnie.
11. W celu przypisania stawki kwotowej wynagrodzenia uzupełniającego określa się funkcje, które pracownik pełni w projekcie:

- 1) doświadczony kierownik projektu – osoba kierująca realizacją projektu, która spełnia co najmniej jeden z następujących warunków:
 - a) posiada udokumentowane doświadczenie naukowe (badawcze lub rozwojowe) w danym obszarze dłuższe niż 7 lat, przy czym okres takiego doświadczenia liczony jest od daty uzyskania stopnia doktora lub
 - b) kierowała co najmniej trzema projektami naukowymi (badawczymi lub rozwojowymi), których rozliczenie końcowe było pozytywne, czyli uznanymi za wykonane merytorycznie i finansowo w całości,
 - c) przypadku projektów innych niż naukowe (innych niż badawcze lub rozwojowe) – posiadająca udokumentowane doświadczenie w obszarze zarządzania projektami naukowymi lub innymi dłuższe niż 7 lat;
- 2) kierownik projektu/kierownik zadania lub etapu – osoba kierująca realizacją odpowiednio projektu/zadania/etapu niespełniająca wymogów określonych w pkt 1 dla doświadczonego kierownika projektu;
- 3) doświadczony członek zespołu projektowego – osoba wykonująca zadania merytoryczne w projekcie z doświadczeniem naukowym (w zakresie prac badawczych lub rozwojowych) dłuższym niż 7 lat liczonych od uzyskania stopnia doktora albo osoba z wykształceniem wyższym posiadająca doświadczenie zawodowe w danym obszarze dłuższe niż 7 lat;
- 4) członek zespołu projektowego – osoba wykonująca zadania merytoryczne w projekcie posiadająca stopień doktora lub mająca co najmniej trzy lata doświadczenia zawodowego w danym obszarze;
- 5) członek zespołu projektowego bez stopnia doktora – osoba wykonująca zadania merytoryczne w projekcie nieposiadająca stopnia doktora i posiadająca mniej niż trzy lata doświadczenia zawodowego w danym obszarze realizacji projektu;
- 6) ekspert w danym obszarze – osoba realizująca zadania merytoryczne w projekcie w danym obszarze, która:
 - a) w przypadku projektów naukowych posiada co najmniej dwie publikacje opublikowane w okresie czterech lat poprzedzających dzień rozpoczęcia wykonywania zadań w projekcie, spełniające warunki publikacji Q1 określone w Zarządzeniu Rektora UE Poznań nr 107/2025 lub uzyskała patent lub inne prawo ochronne,
 - b) w przypadku pozostałych projektów uczestniczyła w realizacji zadań merytorycznych w projekcie, którego rezultaty zostały wyróżnione przez jednostkę finansującą;
- 7) manager – osoba zapewniająca administracyjne wsparcie w realizacji projektu w danym obszarze;
- 8) specjalista z obszaru IT – osoba realizująca zadania merytoryczne w projekcie w obszarze IT, posiadająca minimum trzy lata doświadczenia zawodowego w obszarze IT;

- 9) specjalista ds. rozliczeń – osoba realizująca zadania związane z zarządzaniem finansami w projekcie niespełniająca wymagań określonych w pkt 7;
- 10) specjalista w danym obszarze – osoba realizująca zadania w projekcie w danym obszarze innym niż wskazane w pkt 8 i 9;
- 11) radca prawny – osoba realizująca zadania w projekcie z zakresu obsługi prawnej zgodnie z wymaganiami określonymi w przepisach o radcach prawnych.

Wymagane doświadczenie naukowe, dydaktyczne lub zawodowe dla danej roli oblicza się z wyłączeniem przerw w pracy, w tym urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia, odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, urlopu bezpłatnego z wyłączeniem urlopów udzielonych na cele badawcze, naukowe, dydaktyczne.

12. Zasad określonych w ust. 1-11 nie stosuje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia uzupełniającego lub zasady jego wypłaty zostały w inny sposób określone przez instytucję finansującą. W takim przypadku obowiązują zasady lub limity ustalone przez instytucję finansującą.
13. Czas pracy osób wykonujących dodatkowe zadania w projekcie rejestrowany jest zgodnie z wymogami projektu.
14. Wynagrodzenie uzupełniające wypłacane jest z dołu, w miesięcznych okresach rozliczeniowych, na podstawie informacji o liczbie godzin przepracowanych przez pracownika w danym projekcie potwierdzonych w sposób wymagany w tym projekcie.
15. Postanowienia ust. 1-14 nie mają zastosowania do inicjatyw finansowanych ze środków podmiotów prywatnych.