

Uchwała nr 47 (2025/2026)

Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu
z dnia 10 lipca 2026 roku

Senat w głosowaniu jawnym, w obecności 28 osób z ogólnej liczby 35 członków statutowego składu, 21 głosami „tak”, 1 głosem „przeciw” przy 6 osobach wstrzymujących się od głosu, po zapoznaniu się z wnioskiem JM Rektor prof. dr hab. Barbary Jankowskiej, pozytywnie opiniuje dokonanie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników UEP, wprowadzonym Zarządzeniem nr 12/2024 Rektora UEP (ze zm.), polegających na tym, że:

I. § 5 ust. 1 pkt 8) otrzymuje brzmienie:

1) „8) wynagrodzenie dodatkowe albo uzupełniające za:

- a) udział nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników badawczych w kształceniu doktorantów UEP w formach określonych w obowiązującym w UEP regulaminie pracy,
- b) sprawowanie funkcji promotora, promotora pomocniczego i recenzenta w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora, a także funkcji recenzenta, o którym mowa w art. 238 ust. 2 Ustawy,
- c) przygotowanie recenzji lub ocenę dorobku w postępowaniach kwalifikacyjnych prowadzonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, o ile wynagrodzenie takie jest przewidziane w odnośnych przepisach,
- d) za sprawowanie funkcji przewodniczącego komisji właściwej ds. nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów uzyskanych za granicą lub potwierdzania ukończenia studiów na określonym poziomie, członka tej komisji i egzaminatora w postępowaniu nostryfikacyjnym lub postępowaniu o potwierdzenie ukończenia studiów na określonym poziomie,
- e) pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy,
- f) prace wykonywane w projektach krajowych i międzynarodowych zgodnie z załącznikiem nr 10;”;

II. § 18 otrzymuje brzmienie:

„§ 18

1. Wynagrodzenie dodatkowe nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników badawczych za udział w kształceniu doktorantów UEP w formach określonych w obowiązującym w UEP regulaminie pracy przysługuje w przypadku, gdy zaangażowanie czasowe w kształcenie doktorantów UEP przekroczy 60 godzin w roku akademickim. W takim przypadku za każdą dodatkową godzinę zaangażowania nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie w wysokości równej obowiązującej stawce wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, realizowane w Szkole Doktorskiej, ustalonego dla pracowników badawczo-dydaktycznych na takim samym stanowisku.

2. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli akademickich za sprawowanie funkcji promotora, promotora pomocniczego i recenzenta w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora, a także funkcji recenzenta, o którym mowa w art. 238 ust. 2 Ustawy, jest ustalana zgodnie z odrębnymi przepisami.
3. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli akademickich za przygotowanie recenzji lub ocenę dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym prowadzonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, jest ustalana zgodnie z odnośnymi przepisami.
4. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli akademickich za sprawowanie funkcji przewodniczącego komisji właściwej ds. nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów uzyskanych za granicą lub potwierdzania ukończenia studiów na określonym poziomie, członka tej komisji i egzaminatora w postępowaniu nostryfikacyjnym lub postępowaniu o potwierdzenie ukończenia studiów na określonym poziomie jest ustalane zgodnie z załącznikiem nr 13.
5. Społecznemu inspektorowi pracy na wniosek zakładowych organizacji związkowych może być przyznane miesięczne wynagrodzenie zryczałtowane w razie znacznego obciążenia zadaniami wynikającymi z pełnionej funkcji, w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
6. Wynagrodzenie dodatkowe albo uzupełniające za prace wykonywane w projektach krajowych i międzynarodowych, jest ustalane zgodnie z załącznikiem nr 10.”;

III. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

Miesięczne minimalne stawki brutto wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych, dydaktycznych

Lp.	Kategoria stanowisk	Stanowisko	Minimalna stawka brutto wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	profesorowie	profesor	9.650,00
		profesor uczelni	9.000,00
		profesor wizytujący	9.000,00
2	adiunkci i starsi wykładowcy	adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	8.300,00

		adiunkt posiadający stopień naukowy doktora, starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora	7.700,00
		starszy wykładowca nieposiadający stopnia naukowego doktora	6.800,00
3	asystenci, wykładowcy, lektorzy i instruktorzy	asystent	6.000,00
		wykładowca, lektor, instruktor	5.900,00

- IV. w Załączniku nr 2 do Regulaminu wynagradzania w Tabeli miesięcznych minimalnych stawek brutto wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zaktualizowano we wszystkich kategoriach szeregowania minimalne stawki brutto wynagrodzenia zasadniczego w złotych;
- V. w Załączniku nr 7 do Regulaminu wynagradzania w poz. 1 tabeli pn. „Miesięczne stawki brutto dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich” w kolumnie „stawka brutto dodatku funkcyjnego w złotych” wprowadza się treść:
„ustala minister na wniosek Rady Uczelni – stawka maksymalna wynosi 7.210,00”;
- VI. Załącznik nr 10 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

„WYNAGRODZENIE UZUPEŁNIAJĄCE W PROJEKCIE

1. Wynagrodzenie uzupełniające przyznawane jest pracownikowi Uczelni, któremu powierzono funkcję w projekcie finansowanym lub współfinansowanym ze źródeł zewnętrznych, zarówno krajowych jak i zagranicznych, z zastrzeżeniem ust. 7 i 11.
2. Wynagrodzenie uzupełniające przysługuje pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, jako niezależny składnik wynagrodzenia obok wynagrodzenia podstawowego. Przez wynagrodzenie podstawowe, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, rozumie się wynagrodzenie obejmujące następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę lub w akcie mianowania, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny, premię regulaminową i dodatkowe wynagrodzenie roczne.
3. Wynagrodzenie uzupełniające zostaje przyznane w wysokości określonej stawką godzinową. Jeżeli w danym źródle finansowania rozliczenia dokonuje się na podstawie liczby osobodni, to przyjmuje się, że jeden osobodzień równa się ośmiu osobogodzinom.
4. Wynagrodzenie uzupełniające przyznaje rektor na wniosek kierownika projektu.
5. Wynagrodzenie uzupełniające przyznawane jest na czas określony, nie dłuższy niż czas trwania danego projektu.
6. Pracownik może w jednym czasie otrzymywać, z zastrzeżeniem ust. 8 wynagrodzenie uzupełniające z kilku tytułów.
7. Wzór wniosku o przyznanie wynagrodzenia uzupełniającego określa załącznik nr 11 do Regulaminu.

8. W przypadku ustalenia przez ministra właściwego do spraw nauki albo inny właściwy podmiot maksymalnej wysokości miesięcznej kwoty wypłacanej za realizację zadań w projektach, kwota ta obowiązuje jako maksymalne dopuszczalne miesięczne wynagrodzenie uzupełniające za pracę w projektach dla pracownika.
9. Stawka godzinowa wynagrodzenia uzupełniającego wyliczana jest w oparciu o kwoty określone w załączniku nr 12.
10. Wysokość wynagrodzenia uzupełniającego ustala się na podstawie następujących kryteriów:
 - funkcji pełnionej w projekcie;
 - wysokości budżetu projektu;
 - charakteru projektu;
 - realizacji projektu w konsorcjum lub samodzielnie.
11. W celu przypisania stawki kwotowej wynagrodzenia uzupełniającego określa się funkcje, które pracownik pełni w projekcie:
 - 1) doświadczony kierownik projektu - osoba kierująca realizacją projektu, która spełnia co najmniej jeden z następujących warunków:
 - a) posiada udokumentowane doświadczenie naukowe (badawcze lub rozwojowe) w danym obszarze dłuższe niż 7 lat, przy czym okres takiego doświadczenia liczony jest od daty uzyskania stopnia doktora lub
 - b) kierowała co najmniej trzema projektami naukowymi (badawczymi lub rozwojowymi), których rozliczenie końcowe było pozytywne, czyli uznanymi za wykonane merytorycznie i finansowo w całości,
 - c) przypadku projektów innych niż naukowe (innych niż badawcze lub rozwojowe) – posiadająca udokumentowane doświadczenie w obszarze zarządzania projektami naukowymi lub innymi dłuższe niż 7 lat;
 - 2) kierownik projektu/ kierownik zadania lub etapu - osoba kierująca realizacją odpowiednio projektu/zadania/etapu niespełniająca wymogów określonych w pkt. 1) dla doświadczonego kierownika projektu,
 - 3) doświadczony członek zespołu projektowego – osoba wykonująca zadania merytoryczne w projekcie z doświadczeniem naukowym (w zakresie prac badawczych lub rozwojowych) dłuższym niż 7 lat liczonych od uzyskania stopnia doktora albo osoba z wykształceniem wyższym posiadająca doświadczenie zawodowe w danym obszarze dłuższe niż 7 lat,
 - 4) członek zespołu projektowego - osoba wykonująca zadania merytoryczne w projekcie posiadająca stopień doktora lub mająca co najmniej trzy lata doświadczenia zawodowego w danym obszarze,
 - 5) członek zespołu projektowego bez stopnia doktora – osoba wykonująca zadania merytoryczne w projekcie nieposiadająca stopnia doktora i posiadająca mniej niż trzy lata doświadczenia zawodowego w danym obszarze realizacji projektu,
 - 6) ekspert w danym obszarze – osoba realizująca zadania merytoryczne w projekcie w danym obszarze, która:

- a) w przypadku projektów naukowych posiada co najmniej dwie publikacje opublikowane w okresie czterech lat poprzedzających dzień rozpoczęcia wykonywania zadań w projekcie, spełniające warunki publikacji Q1 określone w Zarządzeniu Rektora UE Poznań nr 107/2025 lub uzyskała patent lub inne prawo ochronne,
- b) w przypadku pozostałych projektów uczestniczyła w realizacji zadań merytorycznych w projekcie, którego rezultaty zostały wyróżnione przez jednostkę finansującą,
- 7) manager – osoba zapewniająca administracyjne wsparcie w realizacji projektu w danym obszarze,
- 8) specjalista z obszaru IT - osoba realizująca zadania merytoryczne w projekcie w obszarze IT, posiadająca minimum trzy lata doświadczenia zawodowego w obszarze IT,
- 9) specjalista ds. rozliczeń – osoba realizująca zadania związane z zarządzaniem finansami w projekcie niespełniająca wymagań określonych w pkt 7),
- 10) specjalista w danym obszarze - osoba realizująca zadania w projekcie w danym obszarze innym niż wskazane w pkt. 8 i 9;
- 11) radca prawny – osoba realizująca zadania w projekcie z zakresu obsługi prawnej zgodnie z wymaganiami określonymi w przepisach o radcach prawnych .

Wymagane doświadczenie naukowe, dydaktyczne lub zawodowe dla danej roli oblicza się z wyłączeniem przerw w pracy, w tym urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia, odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, urlopu bezpłatnego z wyłączeniem urlopów udzielonych na cele badawcze, naukowe, dydaktyczne.

- 12. Zasad określonych w ust. 1 - 11 nie stosuje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia uzupełniającego lub zasady jego wypłaty zostały w inny sposób określone przez instytucję finansującą. W takim przypadku obowiązują zasady lub limity ustalone przez instytucję finansującą.
- 13. Czas pracy osób wykonujących dodatkowe zadania w projekcie rejestrowany jest zgodnie z wymogami projektu.
- 14. Wynagrodzenie uzupełniające wypłacane jest z dołu, w miesięcznych okresach rozliczeniowych, na podstawie informacji o liczbie godzin przepracowanych przez pracownika w danym projekcie potwierdzonych w sposób wymagany w tym projekcie.
- 15. Postanowienia ust. 1-14 nie mają zastosowania do inicjatyw finansowanych ze środków podmiotów prywatnych.”;

- VII. w Załączniku nr 11 do Regulaminu wynagradzania pn. „Wniosek o przyznanie wynagrodzenia uzupełniającego w projekcie” dostosowano zapisy do zmienionej treści Załącznika nr 10 do Regulaminu wynagradzania;
- VIII. w Załączniku nr 12 do Regulaminu wynagradzania nazwa tabeli nr 1 otrzymuje brzmienie:
„Sposób obliczania stawki godzinowej brutto w celu ustalenia wysokości wynagrodzenia uzupełniającego w projekcie”;

- IX. w Załączniku nr 12 do Regulaminu wynagradzania w tabeli nr 1 dostosowano nazwy funkcji pełnionych w projekcie – zgodnie z funkcjami wskazanymi w Załączniku nr 10 do Regulaminu wynagradzania oraz zmieniono stawki godzinowe wynagrodzenia za pełnienie poszczególnych funkcji w projekcie;
- X. dodano Załącznik nr 13 do Regulaminu wynagradzania zawierający Tabelę stawek wynagrodzenia brutto za pracę w komisji nostryfikacyjnej;
- XI. Niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Komisję skrutacyjną stanowiły: dr Katarzyna Lis i mgr inż. Iwona Pospieszna-Filakiewicz.

Przewodniczyła obradom Senatu:

R E K T O R

(prof. dr hab. Barbara Jankowska)