

Poznań, 14.10.2026

Aktualizacja Strategii Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na lata 2025-2028
Aktualizacja 2027

Uzasadnienie wprowadzonych zmian aktualizacyjnych

Poniżej wylistowano wprowadzone zmiany wraz z krótkim uzasadnieniem. Zmiany obejmują następujące części Strategii: Analiza SWOT, Działania wspierające realizację strategii, Harmonogram wdrożenia strategii, Wskaźniki realizacji celów i wartości docelowe, mapa ryzyka. Bez zmian pozostawiono fundament Strategii w postaci: misji, wizji, wartości, celów strategicznych oraz celów szczegółowych.

Spis treści

SWOT	3
SILNE STRONY.....	3
SŁABE STRONY.....	3
SZANSE	4
ZAGROŻENIA	5
DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE REALIZACJĘ STRATEGII	7
HARMONOGRAM WDRAŻANIA STRATEGII.....	8
WSKAŹNIKI REALIZACJI CELÓW I WARTOŚCI DOCELOWE	12
CEL 1 - PROWADZENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI BADAŃ NAUKOWYCH ROZWIJAJĄCYCH WIEDZĘ ORAZ WZMACNIAJĄCYCH GOSPODARKĘ I SPOŁECZEŃSTWO	12
CEL 2 - ZAPEWNIENIE NOWOCZESNEJ DYDAKTYKI ODPOWIADAJĄCEJ MIĘDZYNARODOWYM STANDARDOM I WYZWANIAM ZMIENIAJĄCEGO SIĘ OTOCZENIA.....	13
CEL 3 - ROZWÓJ KRAJOWEJ I MIĘDZYNARODOWEJ WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM	15
CEL 4 - WZMOCNIENIE WSPÓLNOTY AKADEMICKIEJ I ZWIĘKSZENIE ATRAKCYJNOŚCI UEP DLA INTERESARIUSZY	17
MAPA RYZYKA	20
SKŁAD ZESPOŁU	20
WYKAZ SKRÓTÓW I DEFINICJI.....	20

SWOT

Silne strony

Nr	Charakter zmiany	Było (oryginalnie)	Jest (po aktualizacji)	Uzasadnienie
1	Zastąpienie i doprecyzowanie	„Wartościowy kapitał ludzki i społeczny UEP”	„Zaangażowany kapitał ludzki i społeczny UEP”	Doprecyzowanie zapisu w celu podkreślenia zaangażowania społeczności akademickiej jako kluczowego czynnika rozwoju Uczelni i realizacji jej celów strategicznych.
2	Doprecyzowanie	„Status wiodącej uczelni publicznej — zapewnienie bezpłatnego kształcenia oraz stabilności zatrudnienia dla pracowników”	„Status uczelni publicznej — zapewnienie bezpłatnego kształcenia oraz stabilności zatrudnienia dla pracowników”	Uściślenie zapisu poprzez skoncentrowanie się na korzyściach wynikających ze statusu uczelni publicznej, bez wartościowania jej pozycji względem innych uczelni.
3	Dodanie punktu	-	„Rozwinięty system zarządzania wspierający realizację celów strategicznych”	Zmiana odzwierciedla stan po dwóch latach realizacji Strategii: UEP posiada obecnie rozwinięty system zarządzania opartego na danych i dedykowaną jednostkę w postaci Centrum Analitycznego
4	Dodanie punktu	-	„Pionierskie mechanizmy dywersyfikacji źródeł finansowania”	Zmiana odzwierciedla stan po dwóch latach realizacji Strategii: UEP jako pierwsza uczelnia publiczna w kraju utworzył Kapitał Żelazny.

Słabe strony

Nr	Charakter zmiany	Było (oryginalnie)	Jest (po aktualizacji)	Uzasadnienie
1	Usunięcie	„Niski poziom aktywności (zainteresowania) w pozyskiwaniu grantów ze źródeł zewnętrznych”	— (usunięto)	W wyniku konsekwentnej realizacji Strategii aspekt ten nie jest już słabą stroną. Odpowiedni punkt dotyczący zagrożeń w obszarze pozyskiwania grantów naukowych został dodany w sekcji „Zagrożenia”
2	Doprecyzowanie	„Niski poziom umiędzynarodowienia”	„Relatywnie niski poziom umiędzynarodowienia”	Doprecyzowanie zapisu w celu podkreślenia, że poziom umiędzynarodowienia UEP należy oceniać w odniesieniu do innych uczelni oraz przy uwzględnieniu specyfiki i potencjału UEP

3	Korekta sformułowania	Opór wobec zmian w programach studiów i sposobie realizacji zajęć oraz długi czas wdrażania innowacji dydaktycznych	Skomplikowany system wprowadzania zmian w programach studiów i organizacji procesu dydaktycznego	Zmiana zapisu odzwierciedlająca postępy w ograniczaniu oporu wobec zmian w dydaktyce oraz wskazująca na złożoność procedur i mechanizmów organizacyjnych jako obecnie istotniejsze ograniczenie sprawnego wdrażania zmian
4	Korekta sformułowania	Ograniczona możliwość wyboru ścieżek kształcenia oraz brak komplementarności programów studiów	Ograniczona elastyczność i komplementarność oferty dydaktycznej	Uogólnienie i uproszczenie zapisu w celu podkreślenia potrzeby zwiększenia elastyczności i komplementarności całej oferty dydaktycznej UEP, a nie wyłącznie ścieżek kształcenia i programów studiów
5	Korekta sformułowania	Biurokracja i ograniczona elastyczność działania	Biurokracja i ograniczona elastyczność części procesów organizacyjnych	W wyniku konsekwentnej realizacji Strategii biurokracja i ograniczona elastyczność działania nie dotyczą już całokształtu prowadzonych aktywności, ale wyłącznie części procesów

Szanse

Nr	Charakter zmiany	Było (oryginalnie)	Jest (po aktualizacji)	Uzasadnienie
1	Doprecyzowanie	Rozbudowana sieć interesariuszy — szansa na zwiększenie wpływu na otoczenie społeczno-gospodarcze	Rozbudowana sieć interesariuszy oraz silny ekosystem gospodarczy i akademicki Poznania i Wielkopolski — szansa na zwiększenie wpływu na otoczenie społeczno-gospodarcze	Zgodnie z koncepcją Uniwersytetu czwartej generacji, podstawą współpracy jest ekosystem lokalny. W tym sensie silne otoczenie lokalne jest szansą dla UEP.
2	Rozszerzenie	Dynamiczny rozwój technologii i transformacja cyfrowa otoczenia	Dynamiczny rozwój technologii i transformacja cyfrowa otoczenia – w tym rozwój AI zwiększający znaczenie badań nad interakcją człowiek–AI	Rozwój badań naukowych dotyczących interakcji człowiek-AI jest szczególną szansą dla UEP ze względu na utworzenie dedykowanej jednostki, Centrum Badawczego Human-Digital Nexus (https://ue.poznan.pl/en/university/hudnex/)
3	Doprecyzowanie	Istnienie wielu małych i średnich przedsiębiorstw oraz firm rodzinnych w Wielkopolsce, a także pozytywna opinia na temat miasta Poznania	Istnienie wielu małych i średnich przedsiębiorstw oraz firm rodzinnych w Wielkopolsce, a także pozytywna opinia na temat miasta Poznania i Wielkopolski	Rozszerzenie zapisu w celu uwzględnienia pozytywnego wizerunku nie tylko Poznania, ale również Wielkopolski jako i istotnego atutu otoczenia społeczno-gospodarczego UEP

4	Dodanie punktu	-	Transformacja modelu rozwoju gospodarczego Polski	Strategia Rozwoju Polski do 20235 r. wskazuje na obszary, w których UEP posiada wysokie kompetencje. Strategia wskazuje m.in. rosnące znaczenie produktywności, innowacji, danych, jakości zarządzania, transformacji energetycznej oraz bezpieczeństwa i odporności
5	Dodanie punktu	-	Rosnąca rola migracji i międzynarodowego obiegu talentów	Dodanie nowej szansy uwzględniającej rosnące znaczenie migracji i międzynarodowej mobilności talentów jako czynników sprzyjających umiędzynarodowieniu UEP oraz pozyskiwaniu studentów i pracowników z zagranicy

Zagrożenia

Nr	Charakter zmiany	Było (oryginalnie)	Jest (po aktualizacji)	Uzasadnienie
1	Doprecyzowanie	„Przybierająca na sile konkurencja – obejmująca krajowe publiczne i prywatne uczelnie ekonomiczne, wydziały ekonomiczne na uniwersytetach ogólnych, politechniki oraz uczelnie zagraniczne”	„Silna konkurencja – obejmująca krajowe publiczne i prywatne uczelnie ekonomiczne, wydziały ekonomiczne na uniwersytetach ogólnych, politechniki oraz uczelnie zagraniczne”	Doprecyzowanie zapisu na podstawie aktualnej analizy otoczenia, wskazującej na utrzymujący się wysoki poziom konkurencji, bez jednoznacznych przesłanek świadczących o jej dalszym nasilaniu się
2	Połączenie i uogólnienie	„Brak zdefiniowanych zasad ewaluacji jednostek naukowych” oraz „Niestabilna sytuacja makroekonomiczna oraz polityka finansowa rządu w obszarze szkolnictwa wyższego”	Niestabilność otoczenia makroekonomicznego oraz polityki państwa w zakresie nauki i szkolnictwa wyższego, w tym niepewność zasad finansowania i ewaluacji	Połączenie i uogólnienie dwóch powiązanych zagrożeń w celu kompleksowego uwzględnienia niepewności otoczenia makroekonomicznego i regulacyjnego, w tym zasad finansowania i ewaluacji działalności naukowej
3	Dodanie	-	Rosnąca złożoność i zmienność zasad pozyskiwania finansowania zewnętrznego w formie grantów	Odnosnie ograniczeń w pozyskiwaniu grantów naukowych – obecnie mają one głównie charakter zewnętrzny: W sekcji „Słabe strony” usunięto punkt: „Niski poziom aktywności (zainteresowania) w pozyskiwaniu grantów ze źródeł zewnętrznych”. W to miejsce dodano zagrożenie w postaci: „Rosnąca złożoność i zmienność zasad pozyskiwania finansowania zewnętrznego w formie grantów”

4	Usunięcie	Promowanie politechnik i kierunków ścisłych - może prowadzić do spadku zainteresowania studiami ekonomicznymi	-	Usunięcie zapisu ze względu na brak jednoznacznych przesłanek potwierdzających utrzymanie wskazanego trendu promocyjnego i jego wpływu na uczelnie o profilu ekonomicznym
4	Dodanie	-	Szybka transformacja rynku pracy i zawodów, skutkująca szybką dezaktualizacją oferty dydaktycznej	Dodanie nowego zagrożenia uwzględniającego dynamiczne zmiany zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje zawodowe, wymagające ciągłego dostosowywania oferty dydaktycznej UEP do ewoluujących potrzeb rynku pracy
5	Dodanie	-	Ograniczona konkurencyjność warunków zatrudnienia w szkolnictwie wyższym względem sektora prywatnego, utrudniająca pozyskiwanie i utrzymanie wysoko wykwalifikowanej kadr	Dodanie nowego zagrożenia o charakterze sektorowym, wynikającego z konkurencji o wysoko wykwalifikowanych pracowników oraz ograniczonej zdolności uczelni do konkurencji warunkami zatrudnienia z sektorem prywatnym
6	Doprecyzowanie	Zagrożenia związane z cyberbezpieczeństwem	Zagrożenia związane z cyberbezpieczeństwem, ochroną danych i odpowiedzialnym wykorzystaniem AI	Rozszerzenie zakresu zagrożenia w celu uwzględnienia rosnącego znaczenia ochrony danych oraz ryzyk związanych z rozwojem i wykorzystaniem sztucznej inteligencji w działalności Uczelni

Działania wspierające realizację Strategii

Nr	Charakter zmiany	Było (oryginalnie)	Jest (po aktualizacji)	Uzasadnienie
1	Doprecyzowanie brzmienia	„Redukcja zużycia energii i zasobów naturalnych”	„Optymalizacja zużycia energii i zasobów naturalnych”	Doprecyzowanie zapisu w celu podkreślenia racjonalnego i efektywnego gospodarowania energią oraz zasobami naturalnymi, uwzględniającego zarówno ograniczanie zużycia, jak i potrzeby wynikające z rozwoju działalności Uczelni
2	Dodanie punktu	-	„Rozwój mechanizmów dywersyfikacji źródeł finansowania, w tym Kapitału Żelaznego UEP oraz powiązanych z nim instrumentów służących długookresowemu wzmocnieniu stabilności finansowej Uczelni”	Dodanie działania ukierunkowanego na rozwój długoterminowych mechanizmów finansowania UEP, zwiększających stabilność finansową Uczelni i ograniczających jej zależność od subwencji budżetowej
3	Dodanie punktu	-	„Systemowe pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania na realizację celów strategicznych Uczelni oraz budowanie portfela projektów rozwojowych”	Dodanie działania podkreślającego potrzebę systematycznego pozyskiwania środków zewnętrznych oraz tworzenia portfela projektów zapewniających finansowanie realizacji celów strategicznych UEP
4	Dodanie punktu	-	„Rozwój systemu wczesnego ostrzegania wspierającego identyfikację ryzyk i podejmowanie działań wyprzedzających”	Dodanie działania służącego wzmocnieniu zarządzania ryzykiem poprzez wcześniejszą identyfikację potencjalnych zagrożeń i podejmowanie działań zapobiegawczych
5	Uzupełnienie punktu	Zwiększenie bezpieczeństwa i poziomu komfortu osób korzystających z infrastruktury	„Zwiększenie bezpieczeństwa fizycznego oraz cyberbezpieczeństwa, a także poziomu komfortu osób korzystających z infrastruktury”	Rozszerzenie zakresu działania o cyberbezpieczeństwo w celu uwzględnienia rosnącego znaczenia ochrony systemów informatycznych, danych i infrastruktury cyfrowej Uczelni
6	Dodanie punktu	-	Wdrażanie rozwiązań wykorzystujących sztuczną inteligencję w procesach, w których przyczynia się ona do poprawy jakości lub efektywności działania	Dodanie działania uwzględniającego potencjał sztucznej inteligencji w doskonaleniu procesów uczelnianych, ze szczególnym naciskiem na jej odpowiedzialne wykorzystanie w obszarach, w których może przynieść wymierną poprawę jakości lub efektywności funkcjonowania UEP

Harmonogram wdrażania Strategii

Nr	Charakter zmiany	Działanie (cytat)	Było (termin)	Jest (termin)	Uzasadnienie
1	Zmiana skrótu	Liczne działania	Jednostka realizująca: „DBN”, „BWE” lub „Pełnomocnik Rektora ds. projektów międzynarodowych”	Jednostka realizująca: „CWBN”	Dostosowanie przypisania odpowiedzialności za realizację działań do aktualnej struktury organizacyjnej UEP, zgodnie z obowiązującym Regulaminem organizacyjnym.
2	Zmiana jednostki realizującej	„Organizacja szkoleń dotyczących zachowania standardów przygotowania wysokiej jakości publikacji naukowych”	„DSP”	„CDA”	Aktualizacja jednostki realizującej zgodnie z obowiązującym Regulaminem organizacyjnym i aktualnym podziałem odpowiedzialności za organizację szkoleń
3	Zmiana jednostki realizującej	„Promowanie udziału młodych pracowników i doktorantów w grantowych zespołach badawczych”	„DSP”	„CWBN, DWZZ”	Dostosowanie wykazu jednostek realizujących do aktualnej struktury organizacyjnej UEP oraz kompetencji jednostek wspierających działalność grantową i współpracę międzynarodową
4	Doprecyzowanie brzmienia	„Stworzenie Centrum AI będącego areną dla rozwoju standardów i krajowej dyskusji na temat roli AI w działalności naukowej”	—	„Utworzenie i rozwój Centrum badawczego Human-Digital Nexus będącego areną dla dyskusji na temat interakcji człowiek-technologia”	Powołanie Centrum badawczego Human-Digital Nexus (https://ue.poznan.pl/en/university/hudnex/). Odpowiednio zmodyfikowano wskaźnik 1.2.4.
5	Doprecyzowanie daty realizacji	„Opracowanie zasad i mechanizmów wsparcia widoczności osiągnięć i profilu naukowca na platformach naukowych”	III kwartał 2025 i następnie co roku	III kwartał 2025 i następnie coroczny przegląd	Doprecyzowanie harmonogramu poprzez rozdzielenie jednorazowego opracowania zasad i mechanizmów wsparcia od ich corocznego przeglądu i ewentualnej aktualizacji
6	Dodanie nowego działania	„Systemowe włączanie studentów	—	Data realizacji: IV kwartał 2027 i następnie działanie ciągłe	Dodanie działania ukierunkowanego na systematyczne zwiększanie zaangażowania studentów w działalność naukową UEP oraz tworzenie możliwości rozwijania ich

		w działalność naukową instytutów”		Jednostka realizująca: Dyrektorzy Instytutów	kompetencji i zainteresowań badawczych. <i>Przykładowe formy zaangażowania obejmują m.in. prezentację działalności SKN na forum instytutu, udział w zespole badawczym, współautorstwo publikacji, przygotowanie referatu lub posteru naukowego, udział w konferencji studenckiej, udział w zbieraniu lub opracowaniu danych do badań czy udział w projekcie badawczym. Dodano wskaźnik 1.3.4.</i>
7	Dopracowanie brzmienia	„Wdrożenie nowych obszarów oferty edukacyjnej UEP”	-	Wdrożenie nowych i zmodyfikowanych programów studiów oraz innych form kształcenia	Uzupełniono aspekt wdrażania nowych o modyfikowane programy studiów oraz inne formy kształcenia
8	Doprecyzowanie jednostki realizującej	Zwiększenie zaangażowania praktyków w proces dydaktyczny realizowany w UEP	Jednostka realizująca: Pełnomocnik ds. Zajęć Otwartych	-	Aktualizacja wykazu jednostek realizujących w celu dostosowania go do obecnego podziału odpowiedzialności za angażowanie praktyków w proces dydaktyczny
9	Dodanie punktu	Wsparcie rozwoju potencjału przedsiębiorczego studentów UEP	-	Data realizacji: III kwartał 2027 i następnie działanie ciągłe Jednostka realizująca: Prorektor ds. Dydaktyki, Rada Programowa, Impact Lab UEP	Dodanie działania uwzględniającego powołanie Impact Lab UEP (Zarządzenie nr 81/2026) oraz potrzebę systemowego wspierania przedsiębiorczości studenckiej, w szczególności rozwoju kompetencji przedsiębiorczych i realizacji inicjatyw biznesowych studentów.
10	Dodanie punktu	Wdrożenie mikropoświadczeń na wszystkich kierunkach studiów	-	Data realizacji: IV kwartał 2028 Jednostka realizująca: Pełnomocnik ds. mikropoświadczeń	Dodanie działania służącego rozwojowi elastycznych form kształcenia poprzez wdrażanie mikropoświadczeń jako narzędzia potwierdzania kompetencji i indywidualizacji ścieżek edukacyjnych studentów.
12	Dopracowanie punktu	Udoskonalenie i spopularyzowanie badań dot. jakości kształcenia wśród studentów	Dyrektor OWE	-	Aktualizacja wykazu jednostek realizujących w celu dostosowania go do aktualnego podziału odpowiedzialności za prowadzenie i doskonalenie badań jakości kształcenia

13	Dodanie ciągłości	Opracowanie i wdrażanie mechanizmów wsparcia rówieśniczego	Opracowanie i wdrożenie mechanizmów wsparcia rówieśniczego Data realizacji: III kwartał 2026	Opracowanie i wdrażanie mechanizmów wsparcia rówieśniczego Data realizacji: III kwartał 2026 i następnie działanie ciągłe Jednostka realizująca, dodano: Koordynatorzy kierunków studiów	Doprecyzowanie działania poprzez podkreślenie ciągłego charakteru wdrażania i doskonalenia mechanizmów wsparcia rówieśniczego oraz rozszerzenie odpowiedzialności o koordynatorów kierunków studiów
14	Doprecyzowanie jednostki realizującej	Zwiększenie w programach studiów zakresu problematyki zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności oraz jej ukierunkowanie na obszary priorytetowe dla UEP	Dyrektor OWE	-	Aktualizacja wykazu jednostek realizujących w celu dostosowania go do aktualnego podziału odpowiedzialności za kształtowanie i modyfikowanie treści programów studiów
15	Rozszerzenie brzmienia celu	Przeprowadzenie szkoleń z zakresu realizacji celów zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu oraz gospodarki cyfrowej i odpornej	Przeprowadzenie szkoleń z zakresu realizacji celów zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu	Przeprowadzenie szkoleń z zakresu realizacji celów zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu oraz gospodarki cyfrowej i odpornej Jednostka realizująca, dodano: Pełnomocnik Rektora ds. Sztucznej Inteligencji, Dyrektor OWE, CDA	Rozszerzenie tematyki szkoleń o zagadnienia gospodarki cyfrowej i odpornej w odpowiedzi na zmieniające się wyzwania społeczno-gospodarcze oraz uzupełnienie wykazu jednostek realizujących o podmioty posiadające kompetencje w tych obszarach

16	Doprecyzowanie jednostki realizującej	Aktywizacja pracowników i doktorantów UEP do współpracy z partnerami zagranicznymi	DSP	-	Aktualizacja wykazu jednostek realizujących w celu skoncentrowania odpowiedzialności na jednostkach bezpośrednio zaangażowanych w rozwój współpracy międzynarodowej UEP
17	Doprecyzowanie jednostki realizującej	Opracowanie i realizacja strategii finansowej umożliwiającej optymalizację przychodów i kosztów w kontekście celów strategicznych	-	Jednostka realizująca, dodano: CA	Uzupełnienie wykazu jednostek realizujących o Centrum Analityczne, odzwierciedlające jego rolę w przygotowywaniu analiz, prognoz i scenariuszy finansowych wspierających realizację strategii finansowej UEP
18	Doprecyzowanie jednostki realizującej	Rozwój i doskonalenie systemów gromadzenia danych i raportowania dla potrzeb zarządczych, akredytacji i ewaluacji	-	Jednostka realizująca, dodano: CA	Uzupełnienie wykazu jednostek realizujących o Centrum Analityczne w związku z jego kompetencjami w zakresie analizy danych i rozwoju narzędzi raportowania na potrzeby zarządcze, akredytacyjne i ewaluacyjnych
19	Doprecyzowanie jednostki realizującej	Doskonalenie systemu wspierającego podejmowanie decyzji w oparciu o przekrojowe dane ze wszystkich obszarów działalności	-	Jednostka realizująca, dodano: CA	Uzupełnienie wykazu jednostek realizujących o Centrum Analityczne w celu uwzględnienia jego roli w dostarczaniu przekrojowych analiz wspierających podejmowanie decyzji zarządczych we wszystkich obszarach działalności UEP

Wskaźniki realizacji celów i wartości docelowe

Cel 1- Prowadzenie wysokiej jakości badań naukowych rozwijających wiedzę oraz wzmacniających gospodarkę i społeczeństwo

Nr	Charakter zmiany	Wskaźnik	Było (oryginalnie)	Jest (po aktualizacji)	Uzasadnienie
1	Zmiana jednostki raportującej	Liczne wskaźniki	DBN	CWBN	Dostosowanie przypisania odpowiedzialności za raportowanie wskaźników do aktualnej struktury organizacyjnej UEP, zgodnie z obowiązującym Regulaminem organizacyjnym i analogicznymi zmianami w harmonogramie wdrażania Strategii
2	Zmiana jednostki raportującej	1.1.1	DSP	CDA	Aktualizacja jednostki raportującej zgodnie z obowiązującym Regulaminem organizacyjnym oraz zmianą jednostki odpowiedzialnej za organizację szkoleń dotyczących przygotowania wysokiej jakości publikacji naukowych w harmonogramie wdrażania Strategii
3	Zmiana wartości docelowej	1.1.3	650	400	Wartość ustalana na bazie odczytów historycznych, a także z uwzględnieniem możliwego zmniejszenia znaczenia aspektów ilościowych, a rzecz jakościowych w ewaluacji działalności naukowej
3	Zmiana jednostki raportującej	1.2	DSP	-	Aktualizacja wykazu jednostek raportujących w celu dostosowania go do obecnego podziału odpowiedzialności za monitorowanie wykorzystania mechanizmów wsparcia działalności naukowej UEP
4	Doprecyzowanie brzmienia oraz ustalenie wartości docelowej, jednostki raportującej i źródła danych	1.2.4	Liczba inicjatyw podejmowanych przez Centrum AI	Liczba inicjatyw podejmowanych przez Centrum badawcze Human-Digital Nexus Wartość docelowa: 4 Jednostka raportująca: Centrum badawcze Human-Digital Nexus Źródło danych: Dokumentacja wewnętrzna	Dostosowanie wskaźnika do zmodyfikowanego działania dotyczącego utworzenia i rozwoju Centrum Badawczego Human-Digital Nexus oraz określenie wartości docelowej, jednostki raportującej i źródła danych umożliwiających monitorowanie realizacji tego działania

5	Nowy wskaźnik (dodanie)	1.3.4	—	Liczba studentów zaangażowanych w udokumentowane formy działalności naukowej Instytutów Wartość docelowa: 10/Instytut/rocznie Jednostka raportująca: Dyrektorzy Instytutów Źródło danych: Dokumentacja wewnętrzna	Dodanie wskaźnika w związku z wprowadzeniem do harmonogramu nowego działania „Systemowe włączanie studentów w działalność naukową instytutów”, umożliwiającego monitorowanie jego realizacji poprzez pomiar liczby studentów zaangażowanych w udokumentowane formy działalności naukowej
---	-------------------------	-------	---	--	--

Cel 2- Zapewnienie nowoczesnej dydaktyki odpowiadającej międzynarodowym standardom i wyzwaniom zmieniającego się otoczenia

Nr	Charakter zmiany	Wskaźnik	Było (oryginalnie)	Jest (po aktualizacji)	Uzasadnienie
1	Zmiana brzmienia	2.1.1	„Liczba nowych programów wdrożonych do oferty dydaktycznej UEP” Wartość docelowa: Co najmniej 1 nowy program dydaktyczny w zakresie: (...)	„Liczba nowych i zmodyfikowanych programów studiów oraz innych form kształcenia” Wartość docelowa: „Co najmniej 1 nowy lub zmodyfikowany program dydaktyczny w zakresie: (...)”	Dostosowanie wskaźnika do zmodyfikowanego działania dotyczącego wdrażania nowych i modyfikowanych obszarów oferty edukacyjnej UEP, poprzez rozszerzenie zakresu pomiaru o modyfikacje istniejących programów dydaktycznych oraz inne formy kształcenia
2	Zmiana wartości docelowej	2.1.2	„Realizacja (IV kwartał 2025)”	„Realizacja (IV kwartał 2026)”	Aktualizacja terminu osiągnięcia wartości docelowej wskaźnika w celu dostosowania go do harmonogramu wdrażania regulacji zapewniających elastyczne formy angażowania praktyków w proces dydaktyczny
3	Zmiana wartości docelowej	2.1.3	„Realizacja (III kwartał 2025)”	„Realizacja (IV kwartał 2027)”	Aktualizacja terminu osiągnięcia wartości docelowej wskaźnika w związku ze zmianą harmonogramu prac nad regulacjami dotyczącymi przygotowywania prac dyplomowych, uwzględniającymi rozwój kompetencji przyszłości oraz wyzwania związane z nowymi technologiami i sztuczną inteligencją
4	Nowy wskaźnik (dodanie)	2.1.4	-	„Odsetek kierunków studiów oferujących możliwość uzyskania co najmniej jednego mikropoświadczeni”	Dodanie wskaźnika w związku z wprowadzeniem do harmonogramu nowego działania „Wdrożenie mikropoświadczeń na wszystkich kierunkach studiów”, umożliwiającego monitorowanie stopnia upowszechnienia tej

				<p>Wartość docelowa: 100% (2028)</p> <p>Jednostka nadzorująca: Prorektor ds. Dydaktyki</p> <p>Jednostka raportująca: Pełnomocnik ds. mikropoświadczeń</p> <p>Źródło danych: Dokumentacja wewnętrzna</p>	<p>formy potwierdzania kompetencji w ofercie dydaktycznej UEP</p>
5	Nowy wskaźnik (dodanie)	2.1.5	-	<p>„Liczba zakwalifikowanych zespołów w programie Impact Lab UEP”</p> <p>Wartość docelowa: 12 rocznie (pierwszy pomiar 2027)</p> <p>Jednostka nadzorująca: Prorektor ds. Dydaktyki</p> <p>Jednostka raportująca: Zespół ds. Impact Lab</p> <p>Źródło danych: Dokumentacja wewnętrzna</p>	<p>Dodanie wskaźnika w związku z wprowadzeniem do harmonogramu nowego działania „Wsparcie rozwoju potencjału przedsiębiorczego studentów UEP”, umożliwiającego monitorowanie skali zaangażowania zespołów studenckich w program Impact Lab UEP.</p>
6	Nowy wskaźnik (dodanie)	2.1.6	-	<p>„Liczba ukończonych inicjatyw w programie Impact Lab UEP”</p> <p>Wartość docelowa: 10 rocznie (pierwszy pomiar 2027)</p> <p>Jednostka nadzorująca: Prorektor ds. Dydaktyki</p> <p>Jednostka raportująca: Zespół ds. Impact Lab</p> <p>Źródło danych: Dokumentacja wewnętrzna</p>	<p>Dodanie wskaźnika powiązanego z nowym działaniem „Wsparcie rozwoju potencjału przedsiębiorczego studentów UEP”, pozwalającego oceniać efekty programu Impact Lab UEP poprzez monitorowanie liczby inicjatyw doprowadzonych do zakończenia</p>
7	Dopracowanie brzmienia i zmiana wartości docelowej	2.3.1	Odsetek przedmiotów ujętych w programie studiów, które w swoich treściach programowych podejmują tematykę celów zrównoważonego	<p>Odsetek przedmiotów uwzględniających priorytetowe w UEP cele zrównoważonego rozwoju lub społecznej odpowiedzialności</p>	<p>Wyglądzenie brzmienia nie prowadzi do zmiany merytorycznego sensu wskaźnika. Aktualizacja terminu osiągnięcia wartości docelowej wskaźnika dotyczącego udziału przedmiotów podejmujących problematykę zrównoważonego rozwoju w programach studiów, z uwzględnieniem czasu niezbędnego na wprowadzenie odpowiednich zmian programowych</p>

			rozwoju przyjętych za priorytetowe dla UEP „Co najmniej 30% przedmiotów w każdym programie studiów (III kwartał 2026)”	„Co najmniej 30% przedmiotów w każdym programie studiów (III kwartał 2027)”	
8	Doprecyzowanie brzmienia oraz zmiana wartości docelowej	2.3.3	Liczba osób przeszkolonych z zakresu realizacji celów zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności Wartość docelowa: „Co najmniej 200 osób (III kwartał 2026)” Jednostka raportująca: Dział Spraw Pracowniczych (Zespół kompetencji zawodowych)	Liczba osób przeszkolonych z zakresu realizacji celów zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności oraz cyfrowych technologii krytycznych Wartość docelowa: „Co najmniej 100 osób (III kwartał 2026)” Jednostka raportująca: CDA	Dostosowanie wartości docelowej wskaźnika na podstawie analizy historycznego poziomu jego realizacji oraz uzgodnień z Centrum Dydaktyki Akademickiej (CDA). Zmiana uwzględnia również rozszerzenie zakresu odpowiadającego mu działania o szkolenia dotyczące gospodarki cyfrowej i odpornej, a także aktualizację jednostki raportującej zgodnie z obowiązującym podziałem kompetencji, w tym zaangażowaniem CDA w realizację szkoleń

Cel 3- Rozwój krajowej i międzynarodowej współpracy z otoczeniem

Nr	Charakter zmiany	Wskaźnik	Było (oryginalnie)	Jest (po aktualizacji)	Uzasadnienie
1	Zmiana wartości docelowej	3.1	Co najmniej 120 wystąpień/publikacji/rok (2028)	Co najmniej 500 wystąpień/publikacji/rok (2028)	Doprecyzowanie brzmienia wskaźnika w celu zapewnienia jego jednoznacznej mierzalności na podstawie monitoringu mediów oraz dostosowanie wartości docelowej do wyników osiągniętych w pierwszym półroczu 2026 r., z uwzględnieniem zakładanego dalszego wzrostu aktywności medialnej ekspertów UEP

2	Zmiana wartości docelowej	3.1.1	Co najmniej 30 aktywnych ekspertów (2028)	Co najmniej 50 aktywnych ekspertów (2028)	Podwyższenie wartości docelowej wskaźnika na podstawie analizy dotychczasowych wyników jego realizacji oraz w związku ze strategicznym znaczeniem rozwoju aktywności eksperckiej pracowników UEP dla zwiększania rozpoznawalności Uczelni i wzmacniania jej wpływu na otoczenie społeczno-gospodarcze
3	Doprecyzowanie brzmienia	3.3	<p>Wartość docelowa: Wymaga badań pierwotnych Średnioroczny wzrost świadomości marki UEP o 5 pkt. % (2025-2028)</p> <p>Jednostka raportująca: DM, DWZZ, DBN</p> <p>Źródło danych: Badanie pierwotne, DM, Monitoring Mediów</p>	<p>Wartość docelowa: Średnioroczny wzrost świadomości marki UEP o 5 pkt. % (2025-2028)</p> <p>Jednostka raportująca: SC UEP</p> <p>Źródło danych: Badanie pierwotne</p>	Doprecyzowanie wskaźnika w związku z przeprowadzeniem pierwszego kompleksowego badania rozpoznawalności i postrzegania marki UEP, umożliwiającego określenie punktu odniesienia dla dalszych pomiarów, oraz uporządkowanie zasad raportowania poprzez przypisanie odpowiedzialności SC UEP i jednoznaczne określenie źródła danych.
4	Podział istniejącego wskaźnika, na dwa wskaźniki cząstkowe	3.3.3	Akredytacje międzynarodowe	<p>Wskaźnik został rozbity na dwa wskaźniki cząstkowe: 3.3.3a Utrzymanie posiadanych akredytacji międzynarodowych (2028) Wartość docelowa: Utrzymanie posiadanych akredytacji międzynarodowych Jednostka nadzorująca: Prorektor ds. Współpracy Jednostka raportująca: BWA Źródło danych: Dokumentacja wewnętrzna BWA, DWZZ</p> <p>3.3.3b Uzyskanie nowych akredytacji międzynarodowych Wartość docelowa: Uzyskanie 1 nowej akredytacji międzynarodowej (2028)</p>	Podział wskaźnika na dwa wskaźniki cząstkowe w celu odrębnego monitorowania utrzymania posiadanych akredytacji międzynarodowych oraz pozyskiwania nowych, co umożliwi bardziej precyzyjną ocenę realizacji celów UEP w obszarze międzynarodowych standardów jakości

				Jednostka nadzorująca: Prorektor ds. Współpracy Jednostka raportująca: BWA Źródło danych: Dokumentacja wewnętrzna BWA, DWZZ	
--	--	--	--	---	--

Cel 4- Wzmocnienie wspólnoty akademickiej i zwiększenie atrakcyjności UEP dla interesariuszy

Nr	Charakter zmiany	Wskaźnik	Było (oryginalnie)	Jest (po aktualizacji)	Uzasadnienie
1	Ustalenie wartości docelowej i doprecyzowanie źródła danych	4.1.2	— Źródło danych: DRZ (docelowo Centrum Analityczne) na podstawie wykorzystanego budżetu celowego	Wartość docelowa: 1,5 mln zł/rocznie Źródło danych: CA na podstawie wykorzystanego budżetu celowego	Określenie wartości docelowej wskaźnika na poziomie 1,5 mln zł rocznie. Finansowanie w dużej części zapewnione jest dzięki środkom projektowym (https://ue.poznan.pl/pozyskiwanie-funduszy/universyteckie-centrum-wiedzy-o-dostepnosci/). W celu zapewnienia możliwości monitorowania skali finansowania projektów o charakterze społecznie odpowiedzialnym oraz aktualizacja źródła danych zgodnie z obecnym podziałem kompetencji dodano Centrum Analityczne
2	Zmiana brzmienia + ustalenie wartości docelowej	4.1.3	„Liczba działań Uniwersyteckiego Centrum Wiedzy o Dostępności”; wartość docelowa: 5 Jednostka raportująca: Kierownik Centrum Dostępności Źródło danych: Raport Centrum Dostępności	„Liczba działań Centrum Wiedzy o Dostępności”; wartość docelowa: 7 rocznie Jednostka raportująca: Kierownik Centrum Wiedzy o Dostępności Źródło danych: Dokumentacja wewnętrzna Centrum Wiedzy o Dostępności	Dostosowanie nazwy wskaźnika do aktualnej nazwy i zakresu działalności Centrum Wiedzy o Dostępności, podwyższenie wartości docelowej z 5 do 7 działań rocznie oraz doprecyzowanie zasad raportowania w celu zapewnienia systematycznego monitorowania aktywności Centrum
3	Ustalenie wartości docelowej oraz doprecyzowanie jednostki raportującej i źródła danych	4.2.2	— Jednostka raportująca: DSP	Wartość docelowa: 300.000 zł Jednostka raportująca: DM, DSP Źródło danych: CA	Określenie wartości docelowej na podstawie wydatków poniesionych w pierwszym kwartale 2026 r., z uwzględnieniem ich rocznej ekstrapolacji oraz zakładanego wzrostu nakładów na integrację społeczności akademickiej, a także aktualizacja jednostek raportujących i źródła danych

			Źródło danych: DRZ (docelowo Centrum Analityczne)		
4	Zmiana wskaźnika od roku 2027 oraz ustalenie wartości docelowej na 2026	4.2.3	Kwota przeznaczona na wydarzenia upowszechniające wartości UEP	2027: Stopień zgodności wizerunku UEP z wartościami Uczelni Wartość docelowa: 50% (2028) Jednostka nadzorująca: Rektor Jednostka raportująca: SC UEP Źródło danych: Badanie pierwotne 2026: Wartość docelowa: 600.000 zł	Ustalenie wartości docelowej wydatków na wydarzenia upowszechniające wartości UEP w 2026 r. oraz zastąpienie od 2027 r. wskaźnika finansowego miernikiem stopnia zgodności wizerunku UEP z wartościami Uczelni, umożliwiającym ocenę efektów podejmowanych działań, a nie wyłącznie ponoszonych nakładów. Źródłem danych jest badanie pierwotne. Wartość 50% ustalono na podstawie dotychczasowych badań.
5	Od roku 2027 rozbicie wskaźnika na dwa wskaźniki szczegółowe oraz ustalenie wartości docelowej na 2026	4.3.1	Udział dodatkowych wynagrodzeń, w wynagrodzeniach ogółem	Wskaźnik 4.3.1 a) Udział dodatkowych wynagrodzeń, w wynagrodzeniach ogółem Wartość docelowa: 1,5% rocznie Jednostka nadzorująca: Prorektor ds. Finansów Jednostka raportująca: CA Źródło danych: Program FK Wskaźnik 4.3.1 b) Udział fakultatywnych dodatkowych wynagrodzeń, w wynagrodzeniach ogółem Wartość docelowa: TBD (wartość docelowa zostanie określona w IV kwartale 2027) Jednostka nadzorująca: Prorektor ds. Finansów Jednostka raportująca: CA Źródło danych: Program FK	Podział wskaźnika na dwa mierniki w celu odrębnego monitorowania udziału wszystkich dodatkowych wynagrodzeń oraz ich fakultatywnej części w wynagrodzeniach ogółem, co pozwoli na bardziej szczegółową ocenę funkcjonowania systemu wynagradzania UEP. Jednocześnie określono wartość docelową pierwszego miernika, pozostawiając ustalenie wartości docelowej drugiego do czasu przeprowadzenia dalszych analiz
6	Ustalenie wartości docelowej	4.3.2	—	Wartość docelowa: 600 zł rocznie	Określenie wartości docelowej nakładów na motywatory pozafinansowe na poziomie 600 zł rocznie na pracownika, na podstawie historycznego poziomu wydatków w 2025 r., w

					celu zapewnienia porównywalności i możliwości monitorowania skali wsparcia pracowników
7	Dostosowanie jednostki raportującej i źródła danych	4.3.3	Jednostka raportująca: DSP Źródło danych: TBD	Jednostka raportująca: CDA Źródło danych: Dokumentacja wewnętrzna CDA	Dostosowanie jednostki raportującej do aktualnego podziału kompetencji poprzez przypisanie odpowiedzialności Centrum Dydaktyki Akademickiej oraz wskazanie dokumentacji wewnętrznej CDA jako źródła danych o uczestnictwie pracowników i doktorantów w szkoleniach z zakresu rozwoju zawodowego
8	Nowy wskaźnik (dodanie)	4.3.4	-	Wprowadzone nowe regulacje w zakresie przyznawania i ustalania wysokości dodatków zadaniowych Wartość docelowa: Realizacja (I kwartał 2027), następnie coroczna weryfikacja Jednostka nadzorująca: Prorektor ds. Finansów Jednostka raportująca: CA Źródło danych: Dokumentacja wewnętrzna	Dodanie wskaźnika powiązanego z działaniem dotyczącym doskonalenia systemu dodatkowych wynagrodzeń, umożliwiającego monitorowanie wdrożenia nowych zasad przyznawania i ustalania wysokości dodatków zadaniowych oraz ich systematycznej weryfikacji w kolejnych latach

Mapa ryzyka

Tworzenie mapy ryzyka jest powtarzalnym, corocznym procesem prowadzonym przez Pełnomocniczkę Rektora ds. Koordynacji Kontroli Zarządczej. Zawarta w aktualizacji strategii mapa ryzyka stanowi efekt prac władz uczelni, koordynowany przez ww. Pełnomocniczkę.

Dokonano jednej zmiany brzmienia ryzyka, tj. w R4 zastąpiono sformułowanie „Ryzyko nieuzyskania kategorii B+ lub wyższej w ewaluowanych dyscyplinach naukowych”, bardziej precyzyjnym sformułowaniem: „Ryzyko zbyt małej aktywności publikacyjnej i projektowej pracowników”

Skład Zespołu

Skład Zespołu został uaktualniony ze względu na zmiany przedstawicieli Parlamentu Studenckiego oraz Rady Doktorantów, a także awanse naukowe pracowników.

Wykaz skrótów i definicji

Dostosowano wykaz skrótów do aktualnego Regulaminu organizacyjnego UEP.

Opracowanie propozycji aktualizacji: Zespół ds. aktualizacji strategii UEP

Opracowanie: dr hab. Dawid Szutowski, prof. UEP, Prorektor ds. Finansów UEP