

**SEMINARIUM LICENCJACKIE**  
**studia stacjonarne I°**

**prof. dr hab. Aldona Andrzejczak, prof. zw. UEP**

Katedra: **Edukacji i Rozwoju Kadr** (siedziba: Collegium Altum, pok.1520)

Tytuł seminarium:

**Metody zarządzania zasobami ludzkimi**

Główne obszary tematyczne / słowa kluczowe:

**Zarządzanie zasobami ludzkimi: pozyskiwanie, ocena, rozwój, motywacja, rozwój kompetencji, planowanie karier, efekty szkolenia, transfer efektów szkolenia, rozwój kadry kierowniczej, satysfakcja z pracy.**

Przykładowe tytuły prac, obronionych w ostatnich latach:

- 1. Doskonalenie kompetencji kadry menedżerskiej na przykładzie przedsiębiorstwa X**
- 2. Coaching jako nowe podejście do zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji**
- 3. Ocena okresowa jako narzędzie planowania rozwoju pracowników na przykładzie wybranej organizacji**
- 4. Porównanie metod rekrutacji pracowników stosowanych w małych i średnich przedsiębiorstwach gminy X**
- 5. Analiza dostępności szkoleń dla różnych grup pracowników w przedsiębiorstwie produkcyjnym**
- 6. Efekty szkolenia pracowników w przedsiębiorstwie handlowym**

Maksymalna liczba uczestników seminarium 2016-2017: **12 osób**

Warunki uczestnictwa w seminarium: **zainteresowanie problematyką seminarium licencjackiego**

**SEMINARIUM LICENCJACKIE**  
**studia stacjonarne I°**

**dr hab. Bazyli Czyżewski, prof. nadzw. UEP**

Katedra: **Edukacji i Rozwoju Kadr** (siedziba: Collegium Altum, pok.1520)

Tytuły seminarium:

- 1. Ceny i dochody w agrobiznesie: perspektywa globalna i narodowa**
- 2. Interwencjonizm państwa i polityka publiczna w warunkach globalizacji**

Główne obszary tematyczne / słowa kluczowe:

**integracja (pionowa, pozioma, kontraktowa), giełdy towarowe, rynki kapitałowe, korporacje, holdingi, spółdzielnie, gospodarka żywnościowa, proces globalizacji, instytucje międzynarodowe, interwencjonizm państwowy, zrównoważony rozwój, polityka publiczna, dobra publiczne**

Przykładowe tytuły prac:

- **Rozwój korporacji transnarodowych w sektorze żywnościowym i ich znaczenie dla gospodarki narodowej w Polsce**
- **Skuteczność strategii przedsiębiorstw sektora ubezpieczeń w okresie kryzysu w latach 2009-2012 na przykładzie wybranych zakładów ubezpieczeniowych**
- **Rola korporacji międzynarodowych w procesie globalizacji na rynku artykułów żywnościowych**
- **Rola instytucji międzynarodowych w procesie globalizacji – na przykładzie doświadczeń międzynarodowego funduszu walutowego i banku światowego**
- **Procesy integracyjne na polskim rynku piwa**
- **Strategia rozwoju miasta i gminy Międzyzdroje w kontekście paradygmatu zrównoważonego rozwoju**
- **Międzynarodowa integracja rynków kwiatów ciętych na przykładzie Wielkopolskiej Gildii Rolno – Ogrodniczej w Poznaniu i holenderskiej giełdy kwiatowej FloraHolland**
- **Efektywność cenowa wybranych rynków surowców rolnych w Polsce na tle Francji.**
- **Kontrakty terminowe jako zabezpieczenie przed ryzykiem cenowym na rynku walutowym w Polsce.**

Maksymalna liczba uczestników seminarium 2016-2017: **12 osób**

Warunki uczestnictwa w seminarium:

- 1. Wyrażna motywacja seminarzysty do napisania oryginalnej, twórczej i ciekawej pracy dyplomowej**
- 2. Zamiłowanie do pracy badawczej**

**SEMINARIUM LICENCJACKIE**  
**studia stacjonarne I°**

**dr Joanna Schmidt, adiunkt**

Katedra: **Edukacji i Rozwoju Kadr** (siedziba: Collegium Altum, pok.1520)

Tytuł seminarium:

**Organizacje pozarządowe w gospodarce i społeczeństwie**

Zagadnienia poruszane na seminarium obejmują kwestie funkcjonowania organizacji pozarządowych oraz udziału i znaczenia sektora w gospodarce, rynku pracy czy społeczeństwie. Tym samym w ramach seminarium proponowane jest podejmowanie zagadnień dwojakiego rodzaju:

- o charakterze mikroekonomicznym – tj. dotyczących „wewnętrznego” funkcjonowania organizacji pozarządowych np.
  - zarządzania w NGOs,
  - rozwoju organizacji,
  - ich zasobów ludzkich,
  - charakteru, zakresu podejmowanej działalności
  - przywództwa w organizacji itd. lub
- o charakterze makroekonomicznym – tj. dotyczących funkcjonowania całego sektora np.
  - zatrudnienia w sektorze pozarządowym,
  - pracy wolontaryjnej,
  - udziału w gospodarce narodowej,
  - relacji z innymi sektorami – biznesem i administracją publiczną
  - funkcji społecznych i ekonomicznych sektora
  - cech organizacji, które odróżniają je od organizacji innych sektorów itd.

**Prace powstające w ramach seminarium będą miały charakter badawczy.**

Maksymalna liczba uczestników seminarium 2016-2017: **12 osób**

Warunki uczestnictwa w seminarium: **zainteresowanie problematyką seminarium licencjackiego**

**SEMINARIUM LICENCJACKIE**  
**studia stacjonarne I°**  
**studia niestacjonarne I°**

**dr Joanna Furmańczyk, adiunkt**

Katedra: **Edukacji i Rozwoju Kadr** (siedziba: Collegium Altum, pok.1520)

Tytuł seminarium:

**Kulturowe uwarunkowania funkcjonowania przedsiębiorstw**

Główne obszary tematyczne:

- **rola i znaczenie kultury narodowej w organizacji**
- **wpływ kultury narodowej na funkcjonowanie przedsiębiorstw**
- **narodowe kultury organizacyjne**
- **kultura organizacyjna – diagnoza i zmiana**
- **narodowe style zarządzania**
- **style przywództwa**
- **pojęcie kariery i jej modele w różnych kulturach**
- **role kobiet w społeczeństwie**
- **rola i znaczenie kobiet w przedsiębiorstwach z różnych krajów (kultur)**

Słowa kluczowe:

**Człowiek w organizacji, kultura narodowa w organizacji, kultura organizacyjna, style zarządzania, style przywództwa, rola kobiet w organizacji, przedsiębiorstwa międzynarodowe, pojęcie kariery.**

Maksymalna liczba uczestników seminarium 2016-2017: **12 osób**

Warunki uczestnictwa w seminarium: **zainteresowanie proponowaną problematyką seminarium dyplomowego**